

## 地域貢献活動計画書

2020年12月23日

山口県知事  
村岡 嗣政 様

広島県広島市南区段原南1丁目3-52  
マックスバリュ西日本株式会社  
代表取締役 平尾 健一

福岡県福岡市東区松田1丁目5番7号  
株式会社ミスターマックス・ホールディングス  
代表取締役 平野 能章

大規模小売店舗の立地に関するガイドラインの規定に基づき、下記のとおり提出します。

### 記

- 1 大規模小売店舗の名称      マックスバリュ末武店  
2 大規模小売店舗の所在地      山口県下松市大字末武上1670-1  
3 地域貢献活動計画

項目	細目	地域貢献活動の内容	実施時期	目標値
1 地域づくりへの参画・協力の参画・協力	①市町やまちづくり団体等が進める地域づくりへの協力	毎月11日（イオンデー）の店舗周辺の清掃活動及び自治会地域づくりへの協力	毎月	継続
	②祭りや各種行事を実施する団体への協力	地域の祭り等への協力	各種行事時期	申し入れにより
	③ボランティア活動団体などへの協力	幸せの黄色いレシートキャンペーン ※毎月11日に黄色いレシートを投函していただき、半期に一度集計して合計額の1%分の物品を支援団体へ寄贈	毎月	継続
	④地域住民のコミュニティスペースの提供	・献血活動への協力（駐車場の提供など） ・店内掲示版の一部開放 ・地域行事等への活動スペース（駐車場の一部等）の提供	随時	申し入れにより
2 地域産業の活性化	①地域及び県内の事業者等との取引の推進	地域及び県内事業者との取引の奨励	随時	継続
	②地域及び県内の商業者のテナント入居促進	積極的に配慮する	随時	継続
	③県産品コーナーの設置など、県産品の積極的なPRと販売等	・山口県産農水産物「ぶちうま山口」販売協力店登録済 ・「ぶちうま山口」県産品フェアを定期的に開催	随時	継続

項目	細目	地域貢献活動の内容	実施時期	目標値
3 雇用の確保	① 地域及び県内からの雇用の促進	近隣地域からのフレックス社員(パートタイマー)の採用を積極的に推進	随時	継続
	② 安定的雇用の確保	・「70歳定年制」の導入 ※フレックス社員(パート)も同様 ・フレックス社員・アルバイトから正社員への登用制度 ・フレックス社員のチーフ(売場の責任者)への登用制度	社内制度あり	継続
	③障害のある人や高齢者の雇用の確保	・障害のある方へは法律上規定されている雇用の確保・各養護学校・施設からハローワークを通じて受け入れ ・就労意欲への支援活動として職場体験受の入れ	随時	継続
	④女性雇用の促進	・男女雇用機会均等法の推進を展開 ・フレックス社員・アルバイトから正社員への登用制度あり ・育児休職、育児勤務制度の整備、運用	実施中	継続
	⑤インターシップへの協力	地元大学からインターンシップの積極的受け入れ	随時	申し入れにより
	⑥従業員の職業キャリア形成への支援	年間教育計画に基づいて実施 ※職務や役職別の研修や各種技術向上のための研修、資格取得支援、海外研修等実施中	実施中	通年
4 環境・景観への配慮	①水保全対策・水循環環境確保の実施	ISO14001マネジメントに基づく節水の取組み	実施中	通年
	②騒音対策の実施	・深夜・早朝における静穏な生活環境保持の取組み ・ストップアイドリング活動の掲示、推進	実施中	通年
	③ヒートアイランド・地球温暖化等対策の実施	・電気使用量の削減(店舗施設、設備の省エネ化推進) ・お買物袋持参運動	実施中	通年
	④「ノーレジ袋」、トレイ削減、包装の簡素化による廃棄物抑制対策	・マイバスケット、マイバック持参などの普及運動の推進(レジ袋の有料化実施) ・ISO14001環境目標実行プログラムによる廃棄削減の推進 ・バイオマス包装資材の利用	実施中	通年
	⑤リサイクル対策等の推進	・リサイクル素材の制服着用 ・古紙再生コピー用紙の使用 ・再生トレイの利用促進 ・店頭にて空缶・ペットボトル、紙パック、食品トレイの回収 ・店舗調理で発生する残油のリサイクル	実施中	通年
	⑥ISO14001の認証取得	取得済み、運用推進中	毎年	

項目	細目	地域貢献活動の内容	実施時期	目標値
	⑦環境美化対策	・月単位で店舗周辺の清掃活動 ・店舗敷地内の緑地の手入れ	毎月 毎年	年2回
	⑧光害対策の実施	店舗、駐車場、看板の照明をタイマーにより管理	実施中	通年
	⑨過剰な照明の削減	・『ブラックイルミネーション』活動への参加	実施予定	毎年
	⑩地域が進める景観・町並みづくりや緑化への配慮	・店舗敷地内の緑地確保	実施中	継続
5 こども、高齢者、障害のある人等への配慮	①店舗へのユニバーサルデザインの導入	・山口県福祉のまちづくり条例適合	導入済み	継続
	②育児・介護の支援	・育児休職・育児勤務制度および関連する福利厚生の充実を図る ・介護休職・介護勤務制度の啓蒙および活用支援	実施中	通年
	③次世代育成支援企業認定制度の認証取得	次世代育成支援対策推進法に基づく活動を推進	実施中	認定済み
	④子どもたちの健全な育成への支援	小中学生の店舗見学および職場体験学習への協力	随時	申し入れにより
6 安心・安全対策	①災害時の避難場所や物資の提供	山口県と災害時緊急物資の提供についての協定書を締結	締結済み	
	②災害時における地域との連携やボランティア活動の支援	物資の現地対策本部への救援・物資作業提供	災害発生時	随時
	③ 防災訓練等への参加・協力	・消防訓練の実施 ・地震防災ハンドブックの従業員への配布促進	毎年	年4回 年1回
	④実効性のある万引き防止等の防犯対策	・従業員、警備員による店内巡回及び防犯カメラの設置 ・店内挨拶・全従業員での声かけ運動の推進	実施中	通年
	⑤深夜営業時等の防犯・青少年非行防止対策	・機械警備による夜間警備の実施 ・未成年者への酒たばこ販売防止への呼びかけ	実施中	通年
	⑥緊急通報体制の確立	・消防と連携した緊急連絡網の円滑運用 ・契約警備会社と24時間警備契約 ※非常通報システム稼働中 ・駆け込み「110番の店」の運用	実施中	通年
項目	細目	地域貢献活動の内容	実施時期	目標値

	⑦交通安全対策及び交通渋滞対策	繁忙時における歩行者および車両の誘導計画の整備（交通誘導員の配置等の検討）	随時	
	⑧市町が進める交通安全運動等への参加・協力	交通安全運動への参加	随時	申し入れにより
	⑨車を運転しない方への配慮や歩行者安全対策	駐車場内の一部に歩行者・カート専用の歩道確保	設置済み	継続
	⑩高齢運転者等への配慮	障害者用駐車枠及び高齢者優先駐車枠の設置	設置済み	継続
7 撤退時の対応	①早期の情報提供等 ②後継店の確保 ③従業員の雇用の確保 ④取引先企業に対する対応 ⑤店舗閉鎖に伴う環境悪化の防止 ⑥再利用可能な建物の建築	撤退については想定していないが、万一の場合は、早期の情報提供、後継店の確保、従業員の雇用の確保、取引先へ配慮を行うと共に、早期に後継店舗への斡旋を推進するなど、店舗閉鎖に伴う環境悪化の防止に努める。	撤退時	