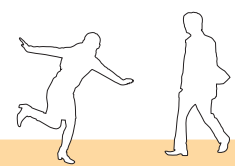


令和3年度 取組事例集
女性の活躍推進事業者
男女共同参画推進事業者
(取組事例集 14)

Casebook ; companies of Yamaguchi

令和3年度 取組事例集
女性の活躍推進事業者
男女共同参画推進事業者
(取組事例集 14)

Casebook ; companies of Yamaguchi



LINE公式アカウントの友だち募集中です。LINE ID @414kyege
二次元コードから友だち追加することも可能です。

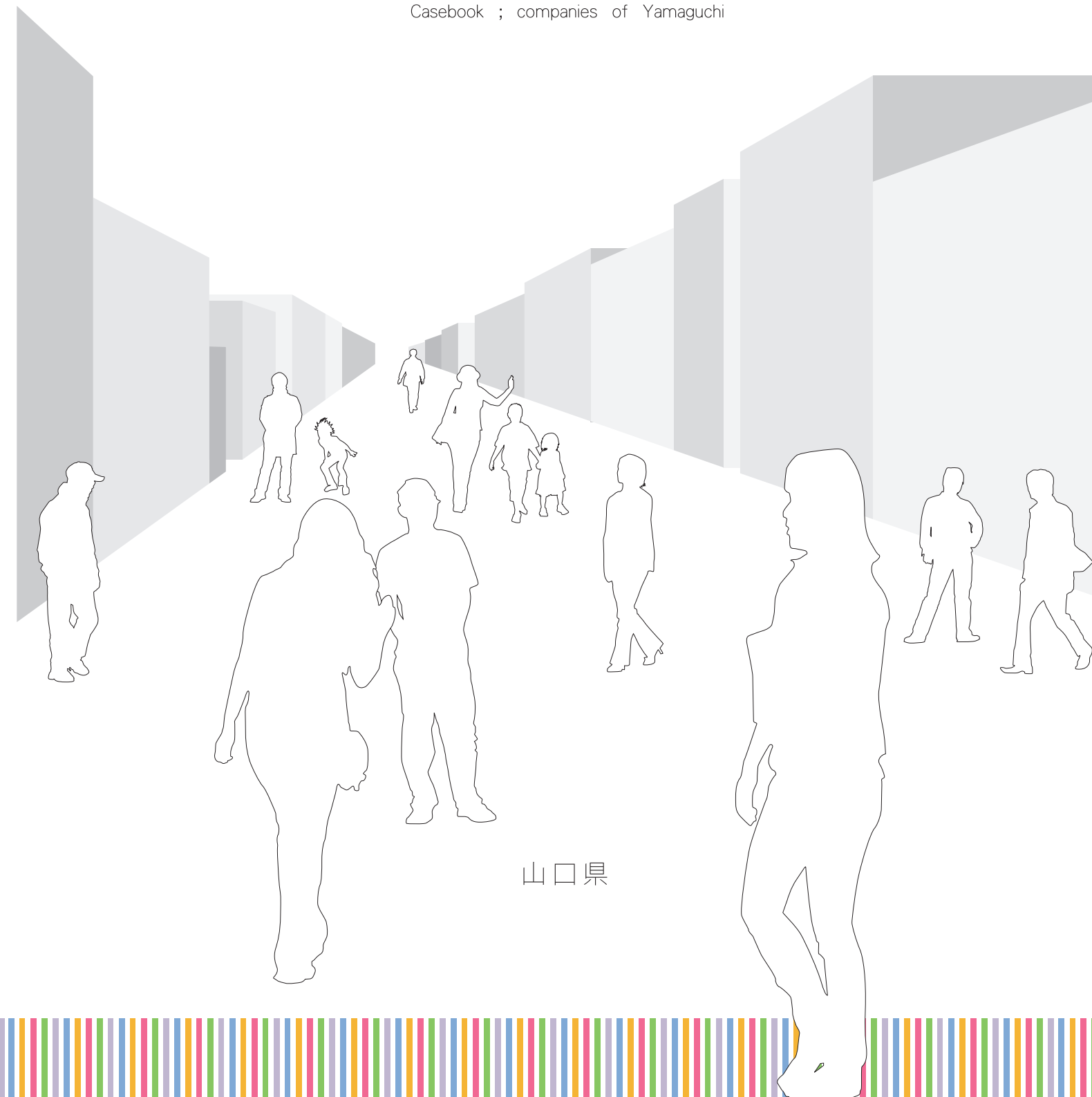


山口県環境生活部 男女共同参画課

電話 083-933-2630 ファックス 083-933-2639 E-mail a12800@pref.yamaguchi.lg.jp
〒753-8501 山口市滝町1番1号 ホームページ <https://www.pref.yamaguchi.lg.jp/cms/a12800/index/>

フィット・スタイル
本冊子で使用了人物シルエットのイラストは「TYTO-STYLE(<http://www.tyto-style.com/>)」の提供によるものです。

令和4年(2022年)3月発行



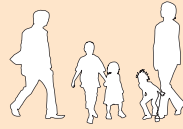
これからのやまぐちのために、 男女が共にいきいきと暮らせる社会を

男女共同参画推進の 地域社会づくり



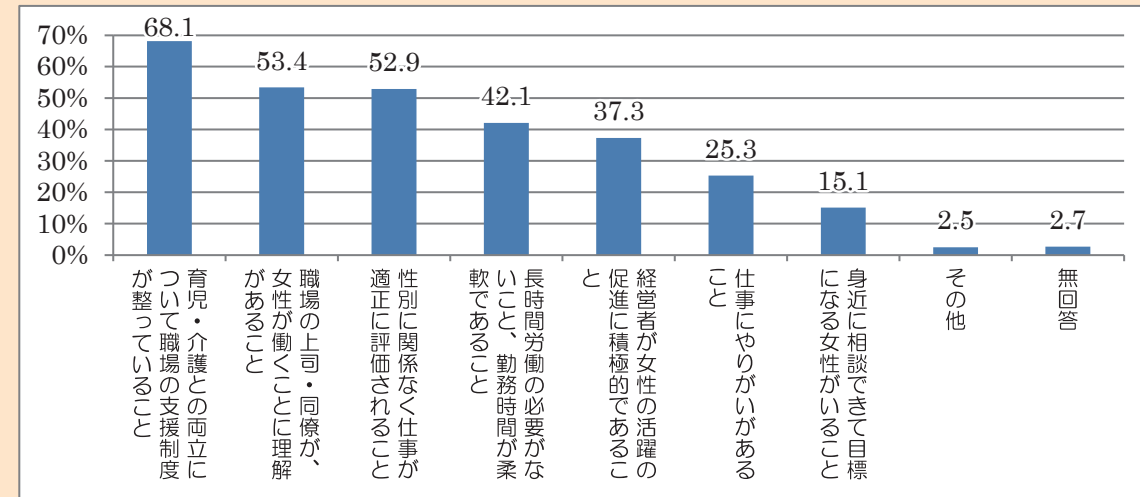
企業や事業者の、仕事と家庭・育児・介護・地域生活等との両立のための制度の整備や職場風土の改革、男女の性別のみにとらわれない人材活用など、男女共同参画に関する取組を行うことにより、男性・女性ともに働きやすく活躍できる職場環境づくり、ひいては地域づくりができます。

活力みなぎる 山口県をめざして



これらにより、働く人々の意識の向上と、これまで働く意欲や能力はあってもそれが生かせなかった人がその力を発揮でき、地域の企業、家庭、社会が活性化され、「活力みなぎる山口県」の実現に繋がります。

女性が活躍できる仕事・職場環境にするために必要なこと



「育児・介護との両立について職場の支援制度が整っていること」が最も高く、以下、「職場の上司・同僚が、女性が働くことに理解があること」、「性別に関係なく仕事が適正に評価されること」となっています。

山口県「男女共同参画に関する県民意識調査報告書」（令和2年3月）

女性管理職アドバイザーが活躍しています！

今年度実施事業の紹介 (P3)

事業者での「女性活躍」ってどんなもの？

宣言事業者の特集 (P7)

事業者での「男女共同参画」ってどんなもの？

認証事業者の特集 (P14)

どんな事業者が認証されているの？

全認証事業者の紹介 (P16)

「宣言事業者」と「認証事業者」になりませんか？

宣言&認証の流れ (P69)

「やまぐち男女共同参画推進事業者」になりませんか？

対象事業者

山口県内に活動拠点を有し、事業活動を行うすべての事業者

認証の要件（1,2いずれにも該当すること）

- 男女共同参画に関する次のいずれかの取組を行っていること。
 - イ. 仕事と家庭・地域生活の両立支援
 - ロ. 男女が共に働きやすい職場環境づくり
 - ハ. 女性の能力の活用
- その他の働く場における男女共同参画の推進
- 法令に違反する重大な事実がないこと。



「やまぐち女性の活躍推進事業者」の宣言をしませんか？

対象事業者

山口県内に活動拠点を有し、事業活動を行うすべての事業者

宣言の要件（1～3いずれにも該当すること）

- やまぐち男女共同参画推進事業者の認証を受けていること。
- 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定した旨を都道府県労働局に届け出ていること。
- 法令に違反する重大な事実がないこと。



認証及び宣言後は？

- **事業者の実情に応じた取組の継続**
各事業者それぞれの実情に応じ、トップや管理職のリーダーシップのもと、人事労務担当、一般職員一体となって取組を進めてください。
- 「やまぐち男女共同参画推進事業者」及び「やまぐち女性の活躍推進事業者」であることを社内外へ周知
認証及び宣言については社内に周知し、社内の意識向上に役立ててください。また、各事業者のウェブサイトや企業広告・求人広告への掲載等でPRしていただくことにより、男女共同参画及び女性の活躍に積極的に取り組む事業者としてイメージアップが図れるとともに、人材確保にも繋がることが期待できます。（シンボルマークもご利用いただけます。）



やまぐち男女共同参画推進事業者シンボルマーク



やまぐち女性の活躍推進事業者シンボルマーク

県の支援は？

【認証及び宣言共通支援】

- **広報による支援**
取組事例集等の作成、ウェブサイトでの紹介、大学・高校やハローワーク等の各種就職支援窓口への情報提供などにより事業者の名称や取組内容等を積極的に広報します。
- **活動支援**
県の実施するセミナーの情報等、男女共同参画及び女性の活躍推進に関する各種情報の提供を行います。
- **入札評価による支援**
県の政策入札制度の「優先指名」の評価項目の一つとして、認証・宣言事業者をそれぞれ採用します。（県内に本店を有する事業者等に限りです。）
建設工事等競争入札参加資格審査評価項目の一つとして、認証・宣言事業者をそれぞれ採用します。（県内建設業者、測量、建設コンサルタント等業者で山口県内に事業所を所有する者に限りです。）

【宣言独自支援】

- **県中小企業制度融資「女性活躍応援資金」**
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の実施等のために必要な費用について、県中小企業制度融資「女性活躍応援資金」を利用することができます。※事業規模、業種等について条件があります。
- **女性活躍促進施設整備補助金**
女性の就業継続及び職域拡大等に向けた、女性が働きやすい職場環境整備（女性専用トイレ等）に対し補助金を交付しています。※交付には一定の要件を満たすことが必要です。

認証及び宣言の流れ

募集要項や 申請書様式を入手

申請書、募集要項等の関係書類は下記の方法で入手できます。

- ・ 県男女共同参画課に連絡いただければ、郵送または電子メールで送付します。
- ・ ホームページからダウンロードできます。

<https://www.pref.yamaguchi.lg.jp/cms/a12800/index/>

申請書提出

【認証】
申請書、取組内容チェックシート、会社案内等の計3点を提出してください。

【宣言】
申請書、労働局へ提出した女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定届の写し、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の写しの計3点を提出してください。

県男女共同参画課まで、郵送、eメール又は持参により提出してください。
※認証と宣言は同時申請が可能です（共通様式あり）。

審査・決定

審査（必要に応じて実地調査）を行い、認証の可否を決定します。

【認証】
・ 認証事業者には、「やまぐち男女共同参画推進事業者認証書」を交付します。
・ 認証の有効期間は3年間（自動更新）です。

【宣言】
・ 宣言事業者には、「やまぐち女性の活躍推進事業者登録証」を交付します。
・ 宣言の有効期間は行動計画の計画期間内です。新たな行動計画を策定しますと延長が可能です。

女性管理職アドバイザー制度 ～「輝き女性サポーターとは」～

職業生活上の課題解決に向けた助言を行う、山口県女性管理職アドバイザー制度において、県がアドバイザーとして認定した女性管理職のロールモデルです。

「輝き女性サポーター」は、事業所の枠を超えて、他社の社員への相談支援を行っています。キャリアアップを図るために必要なこと、職場での人間関係への対処など、サポーターの経験談を交えたアドバイスを受けられます。

ぜひ、「輝き女性サポーター」の話を聞いてみませんか。どうぞお気軽に、お問合せください。
(費用は有料(謝金(1時間あたり 4,250円)・交通費等)となります。)



◇輝き女性サポーター紹介(敬称略)

株式会社宇部情報システム
マネジャー 瀬上 洋子



◆ 入社のきっかけ

「地元の企業で働きたい」と思い、また、プログラム開発などに興味があり入社しました。その後、もう **年経過しました。

◆ 管理職として、やりがいを感じること

自分が想定した方針でアクションをおこせることやメンバーと一緒にプロジェクトを完遂できること。

◆ 女性社員へメッセージ

正直なところ、家事・育児と仕事の両立は大変です。しかし、その反面、充実感もあります。まずは、みんなでトライ!!
※私も、毎日、くじけそうです。

株式会社西京銀行 個人営業部
副部長兼 資産運用相談室長
荒瀬 ひろみ



◆ 入社のきっかけ

地元山口県の金融機関で働きたい希望があり、西京銀行の“金融を通じてお客さまのお役に立つ銀行を目指す”という風土に魅力を感じ入行しました。

◆ 管理職として、やりがいを感じること

部下の成長した姿をみて達成感を感じます。自分で考えて仕事を進めていく事が出来たとき、自分自身の経験が仕事に活かされたとき、やりがいを感じます。

◆ 女性社員へメッセージ

企業や業種の枠を超えて「輝き女性サポーター」と一緒に活躍していきましょう!

社会福祉法人ひとつの会
施設長 藤本 敏恵



◆ 入社のきっかけ

高校を卒業後、歯科医院に就職しましたが、高齢者福祉施設へ見学に行ったのがきっかけで、人と触れ合うことができる仕事がしたいと思い入社しました。

◆ 管理職として、やりがいを感じること

介護職員を経て、管理職という立場になりましたが、介護の楽しさや魅力を伝えていけるやりがいを感じています。

◆ 女性社員へメッセージ

社会福祉法人も最近では、女性管理職が増えてきたように思いますが、まだまだ少ないので、これを機に「輝き女性サポーター」を活用してみませんか?

平村設備工業株式会社
代表取締役 金岡 麻季



◆ 入社のきっかけ

今年で55年目の中小企業です。祖父、父と続きなんとなく自分が継がなければならないと感じた時が来て、入社しました。

◆ 管理職として、やりがいを感じること

現場、事務業務ともに私が動くことで他の作業をする時間を作る事が出来た時は、今までたくさんの経験を活かせたなと感じます。

◆ 女性社員へメッセージ

建設業という男性が多い職場でいかに働きやすく、活躍できるかを考え実践出来ることを私自身も試行錯誤中です。同じ境遇で悩んでいる方も多いと思います。「輝き女性サポーター」をご活用ください!

一般財団法人防府消化器病センター
法人事務局長 栗林 左知



◆ 現在の仕事内容

法人事務局長として財団の運営、病院長補佐として病院の安全管理全般のマネジメント、そして薬剤部門長として病院薬剤師の職能発揮に尽力しています。

◆ 管理職として、やりがいを感じることに

働きやすくやりがいのある職場形成に寄与できること、病院として地域貢献できるようマネジメントし、理念の追求に参画できることなどにやりがいを感じます。

◆ 女性社員へメッセージ

社会において女性が活躍できるフィールドはさらに広がり続けています。性別による障壁を、皆で取り払い、自分のためにも他者のためにも、能力を遺憾なく発揮していただきたいと思います。

国立大学法人山口大学
総務課長 伊東 明美



◆ 入社のきっかけ

公務員と大学の仕事に興味があり、その希望にあっていたのが当時国立だった山口大学でした。

◆ 現在の仕事内容

事務局の総務担当部署において全学の会議や諸行事に関する業務、学内の規則の制定・改廃、危機管理等の業務を所掌しており、組織を円滑に運営する職務を担っています。

◆ 管理職として、やりがいを感じることに

組織の管理・運営部分に関わることで責任は伴いますが、目標が明確になり、やりがいを感じます。

◆ 女性社員へメッセージ

様々な業種で活躍している女性管理職と交流することが刺激になれば！と思います。

学校法人YIC学院 リカレント教育事業室 室長 中西 美和子



◆ 入社のきっかけ

山口県出身、子供の幼稚園入園を機に専門学校非常勤講師として働き始めました。「教員になりたい」という学生時代の夢が実現しました。

◆ 管理職として、やりがいを感じることに

訓練を受講される皆さんの就職決定、自分のアイデアや企画の採用、新人や後輩の成長する姿、外部機関の方との関わりや連携の広がり等、仕事のやりがいを感じる場面は多くあります。

◆ 女性社員へメッセージ

一人の職業人として、仕事を通してどう成長するかが大事なのではないでしょうか。多くの方が輝き女性サポーターを活用してくださるとうれしく思います。

「やまぐち女性活躍応援団」会議を開催しました！

働く場における女性活躍の推進に向け、経済5団体、大学リーグやまぐち、県・市長会・町村会の産学公のトップで結成した、「やまぐち女性活躍応援団」メンバーが出席し、令和3年8月4日に、応援団会議を開催しました。

会議では、メンバー同士で活発な意見交換を行い、それぞれの取組内容や様々な課題について共有しました。今後、応援団で緊密に連携し、女性活躍の促進に向け、それぞれ率先して行動していくことを全員で確認しました。

＜やまぐち女性活躍応援団名簿＞ R3. 8. 4 現在

団体名	役職・氏名
山口県	知事 村岡 嗣政
山口県経営者協会	会長 山本 謙
山口県商工会議所連合会	会頭 川上 康男
山口県商工会連合会	会長 藤村 利夫
山口県中小企業団体中央会	会長 和田 卓也
山口経済同友会	代表幹事 山田 正敏
大学リーグやまぐち	会長 岡 正朗
山口県市長会	会長 井原 健太郎
山口県町村会	会長 米本 正明

やまぐち女性の活躍推進事業者とは

「やまぐち女性の活躍推進事業者」とは、女性の個性と能力が十分に発揮できる社会を実現する気運の醸成を図るため、女性労働者に対する活躍の推進に関する取組を積極的に行うことを宣言する企業や法人、団体等の事業者のことです。

山口県では、これらの事業者を「やまぐち女性の活躍推進事業者」として登録し、その取組を支援します。



やまぐち女性の活躍推進事業者一覧 [令和3年12月現在：199社]

(五十音順)

市町名	事業者等名
下関市	医療法人愛の会
	社会福祉法人暁会
	医療法人茜会
	医療法人あゆみ会
	有限会社岡崎建設
	社会福祉法人恩賜財団済生会支部山口県済生会 下関総合病院
	株式会社カワサキコーポレーション
	株式会社川棚グランドホテルお多福
	済生会貴船福祉ケアセンター
	サンデン交通株式会社
	GMOグローバルサイン・ホールディングス株式会社 下関支社
	JRCS 株式会社
	地方独立行政法人下関市立市民病院
	下関第一交通株式会社
	杉江大輔社会保険労務士事務所
	住友生命保険相互会社 山口支社
	住吉工業株式会社
	合同会社 TAO
	医療法人社団青寿会 武久病院
	第一環境株式会社 下関営業所
	第一生命保険株式会社 山口支社
	有限会社田中醤油醸造場
	独立行政法人地域医療機能推進機構 下関医療センター
	西中国信用金庫
	日新運輸工業株式会社
	株式会社古田設備工業
	社会福祉法人朋愛会
	医療法人星の里会
	医療法人水の木会
	株式会社みらいジャパン
	明治安田生命保険相互会社 山口支社
	名城食品株式会社 下関工場
	株式会社山口フィナンシャルグループ
宇部市	株式会社アースクリエイティブ
	株式会社アイム経営パートナーズ
	安全重機株式会社
	宇部蒲鉾株式会社
	宇部興産株式会社
	宇部興産コンサルタント株式会社
	株式会社宇部情報システム
	株式会社宇部日報社
	株式会社エイム
	医療法人こぐし歯科

市町名	事業者等名
宇部市	三成建設株式会社
	サンヨーコンサルタント株式会社
	株式会社サンライズ 山口支店
	ジャパンフード株式会社
	新光産業株式会社
	株式会社スズキ自販山口
	セントラル硝子株式会社 宇部工場
	大栄建設株式会社
	中国水工株式会社
	株式会社東商セントラル 宇部支社
	都市産業株式会社
	株式会社トーフミート
	株式会社ピージーシステム
	日立建設株式会社
	株式会社藤井電業社
	株式会社プライムゲート
	ミツヤ工業株式会社
	株式会社宮商
	株式会社横山歯車
株式会社ライジング	
山口市	ALSOCK山口株式会社
	株式会社イタガキ建設コンサルタント
	糸野工務店株式会社
	株式会社かんぼ生命保険 山口支店
	医療法人協愛会
	有限会社クニモト建設
	株式会社向学社
	生活協同組合コープやまぐち
	医療法人こだま歯科医院
	株式会社ジャネックス
	株式会社人事情報システム
	株式会社水巧技術コンサルタント
	医療法人社団水生会柴田病院
	杉山製機株式会社
	総合病院山口赤十字病院
	株式会社多々良造園
	第一環境株式会社 山口事務所
	ティーエスアルフレッサ株式会社
	ときつ養蜂園 Bee's life
	医療法人仁保病院
	株式会社日本政策金融公庫 山口支店・下関支店・徳山支店・岩国支店
	株式会社日本マンパワー 山口オフィス
	医療法人梅林軒

市町名	事業者等名
山口市	富士ゼロックス山口株式会社
	株式会社blanc
	株式会社MIHORI
	株式会社三宅商事
	株式会社やの舞台美術
	山口県厚生農業協同組合連合会
	社会福祉法人山口県社会福祉事業団
	山口県商工会連合会
	山口視聴覚機器株式会社
	株式会社山口測地
	国立大学法人山口大学
	山口日産自動車株式会社
	株式会社ライジング企画
	株式会社和同植木造園
萩市	有限会社吉部運送
	なかぞの鍼灸接骨院
	萩本陣株式会社
	ミヨシノ醤油有限公司
防府市	株式会社ウスイ
	株式会社NAC
	大村印刷株式会社
	株式会社関西機工商会
	株式会社キーレックス 防府工場
	社会福祉法人周陽福祉会
	セキヤヒューム株式会社
	株式会社ソレイユファーム
	株式会社中電工 防府営業所・下関営業所
	社会福祉法人博愛会
	社会福祉法人ひとつの会
	ブリヂストンBRM株式会社 防府事業所
	株式会社星山リサイクル
	防通トランスポート株式会社
	防府通運株式会社
	マツダ株式会社 防府工場
	株式会社丸久
	株式会社山口県高等自動車学校
地方独立行政法人山口県立病院機構	
下松市	社会福祉法人くだまつ平成会
	第一環境株式会社 下松事務所
	東洋鋼鈹株式会社 下松事業所
	東洋パックス株式会社
	株式会社中山組
	日進工業株式会社
	ふじもと歯科クリニック
	睦美マイクロ株式会社
	山本産業株式会社
	有限会社レンタワーク
岩国市	朝日鉄工株式会社
	岩国市医療センター医師会病院
	株式会社エヌ・エス・サービス
	株式会社大嶋商会
	株式会社カワト T. P. C.
	琴龍建設株式会社
	鈴木産業株式会社
	第一交通株式会社
	大興工業株式会社
	学校法人高水学園
	社会福祉法人聖光会

市町名	事業者等名
岩国市	帝人株式会社 岩国事業所
	有限会社半月庵
	社会福祉法人立正たちばな会
	渡邊工業有限公司
光市	株式会社三知
	株式会社三電
	株式会社創和
	株式会社翼設計コンサルタント
	株式会社芳川鉄工所
長門市	有限会社仙崎海産
	ナカケン株式会社
	長門商工会議所
	深川養鶏農業協同組合
フジミツ株式会社	
柳井市	あさひ製菓株式会社
	井森工業株式会社
	株式会社ガイア メガガイア柳井店・メガガイア小郡店・ガイア長府店・サイバーパチンコ防府店・ガイア新南陽店・ギガ南岩国
	三和塗装興業株式会社
	柳井第一交通株式会社
美祢市	高山産業株式会社
	山口コーポレーション株式会社
	横浜機工テクノ株式会社
周南市	赤坂印刷株式会社
	社会保険労務士法人 維新
	株式会社京瀧
	共同産業株式会社
	株式会社西京銀行
	サマンサジャパン株式会社
	株式会社シマヤ
	周南システム産業株式会社
	株式会社周南スイミングクラブ
	株式会社曾呂利
	第一交通株式会社
	医療法人治徳会
	社会福祉法人鼓ヶ浦整肢学園
	TDパワーマテリアル株式会社
	東ソー株式会社
西日本高速道路株式会社 中国支社 周南高速道路事務所	
株式会社ビークルーエッセ	
平村設備工業株式会社	
福川第一交通株式会社	
防長交通株式会社	
株式会社松田鉄工所	
医療法人幸里会 桜木クリニック	
山陽小野田市	有限会社草川工作所
	NJコンポーネント株式会社 山陽事業所
	大阪新薬株式会社
	小野田商業開発株式会社
	鈴秀工業株式会社 山口工場
	西部石油株式会社 山口製油所
	西日本医療サービス株式会社
富士商株式会社	
上関町	株式会社イワキ
田布施町	神和工業株式会社
平生町	有限会社林鉄工所

西日本医療サービス株式会社(山陽小野田市)



管理職・総合職・営業職として働く女性を増やし、時間外労働の継続的な削減、及び偏りの是正に取り組んでまいります。



給食部課長 山本 知美さん

『愛される企業』として企業価値の向上を目指します。

■主な業務内容と人員構成を教えてください。

弊社は病院・老人福祉施設向けの寝具・衣料品などの洗濯サービスを含むリース事業を柱に、医療介護用品の販売・レンタル事業、給食サービスの受託事業、調剤薬局事業などを通して社会に貢献しています。また、山口県内における国際ホテルやサーティワンアイスクリームの運営を展開しています。

令和4年2月時点の人員構成は本社管理部門38名、本社クリーニング工場183名、病院等寝具集配事業所70名、病院・福祉施設給食受託事業所211名、調剤薬局1店舗5名、ホテル2施設106名、サーティワン7店舗72名、合計685名。男女比は概ね3:7となっています。



[本社]

■女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定されたきっかけについて教えてください。

法令に基づき平成27年に行動計画を検討し、提出したのがきっかけでした。当時から女性の正社員雇用を積極的に進めており、女性比率は高かったものの、誰でも産休・育休制度を利用できる社風ではありませんでした。そこでまず、育休取得後に復帰しやすい

制度・風土づくりに着目し、会社として何ができるかを考えて一般事業主行動計画を策定しました。現在では女性の育休取得率は100%になり、当たり前のように利用できる制度として浸透してきたと実感しています。

■一般事業主行動計画を定める際、状況の分析をされたと思いますが、分析されて分かったこと(課題等)を教えてください。

女性管理職の割合は20%未満と低く、女性活躍を進めるためにも女性の管理職・総合職・営業職のロールモデルとなる人材を教育・育成していく必要がありました。また結婚、出産、育児や介護といったライフステージの変化を迎えても、基幹的業務に従事したまま活躍できるよう、男女を問わず管理職等の労働時間の見直しが課題として挙げられました。

■これから策定する事業者へアドバイスをお願いします。

何事も一度に変えることは難しいため、まずは社会的な男女共同参画の意義を経営層から一般社員までが認識し、優先度が高いものから一つずつ取り組んでいくことが必要だと思います。基盤ができて周知し、実際に認知されるまではある程度の時間を要します。無理やりの計画ではなく、達成可能な目標を繰り返し設定して昇華することをお勧めします。

■貴社ならではの働きやすさや魅力について教えてください。

子育て世代がそれぞれの事情に応じて仕事と家庭を両立できるよう、『育児短時間勤務制度』を整備しています。この制度により、多くの社員が希望する個別の出退社時刻を設定できるようになっています。また、法定の『子の看護休暇』とは別に、育児や学校行事

の参加を可能とする『子育て休暇』制度を設けています。これらは子供が小学校4年生になるまで利用できるように規定しています。

『年次有給休暇』は2時間単位で取得でき、子供の通院や学校早退、業務中抜け中の育児など、多くの従業員が活用し喜ばれています。



[調剤薬局]

■働く女性へメッセージをお願いします。

働き方改革により、様々な会社で就業環境が良くなり、新しい生活様式に合わせて働き方自体も多様になりました。多くの企業で女性活躍の意識が変わってきていますので、女性自身がこれを後押しするよう、改善活動や経営に前向きに参画してみてください。これからお仕事を探される女性は、単に働ける会社というだけでなく、活躍できる会社という選択肢も広がっていますので、仕事内容のみならず、どのように生きていきたいかを見据えて、お仕事を探してください。



[クリーニング工場]

やまぐち男女共同参画推進事業者とは

「やまぐち男女共同参画推進事業者」とは、仕事と家庭・地域生活の両立支援や、男性・女性が共に働きやすい職場環境づくり、各職場における女性の活用（育成・登用）などの取組を行う企業や法人、団体等の事業者のことです。

山口県では、これらの事業者を「やまぐち男女共同参画推進事業者」として認証し、その取組を支援します。



やまぐち男女共同参画推進事業者一覧 [令和3年12月現在：730社]

(五十音順)

市町名	事業者等名	ページ番号	市町名	事業者等名	ページ番号
下関市	アイズホーネスト株式会社	P48 - 447	下関市	株式会社下関船舶機装	P50 - 480
	医療法人愛の会	P19 - 48		下関第一交通株式会社	P58 - 597
	社会福祉法人暁会	P50 - 475		下関パッキング株式会社	P33 - 246
	医療法人茜会	P48 - 456		公益社団法人下関法人会	P45 - 416
	株式会社アカマ印刷	P29 - 186		社会保険労務士法人下関労務管理事務所	P33 - 240
	医療法人あゆみ会	P68 - 728		株式会社ジャパン特殊	P64 - 684
	アロー印刷株式会社	P19 - 50		瞬報社写真印刷株式会社	P27 - 154
	イーグル興業株式会社	P19 - 41		医療法人松永会	P54 - 535
	泉菊印刷株式会社	P30 - 202		医療法人社団松涛会	P25 - 134
	株式会社エコビルド	P34 - 253		株式会社新ホーム	P45 - 407
	株式会社エンデバー	P18 - 28		国立研究開発法人水産研究・教育機構 水産大学校	P45 - 413
	有限会社エヌ・アルファ	P60 - 617		杉江大輔社会保険労務士事務所	P67 - 722
	大田造船株式会社	P54 - 533		住友生命保険相互会社 山口支社	P52 - 510
	有限会社岡崎建設	P59 - 602		住吉運輸株式会社	P58 - 588
	社会福祉法人恩賜財団済生会支部山口県済生会 下関総合病院	P25 - 133		住吉工業株式会社	P58 - 587
	社会福祉法人恩賜財団済生会支部山口県済生会 豊浦病院	P43 - 379		株式会社寿美れ	P51 - 490
	有限会社加藤産業	P63 - 665		医療法人社団青寿会 武久病院	P26 - 139
	株式会社カワサキコーポレーション	P55 - 555		株式会社素敬	P17 - 20
	河崎冷熱電機株式会社	P67 - 718		第一環境株式会社 下関営業所	P64 - 671
	株式会社川棚グランドホテルお多福	P60 - 623		第一生命保険株式会社 山口支社	P55 - 548
	株式会社瓦そばたかせ	P49 - 473		大樹生命保険株式会社 山口支社	P52 - 504
	医療法人其桃会 西尾病院	P25 - 135		株式会社古田設備工業	P65 - 689
	共栄安全有限会社 (LOVE COLOR)	P41 - 358		有限会社田中醤油醸造場	P56 - 561
	株式会社ケーブルネット下関	P41 - 355		独立行政法人地域医療機能推進機構 下関医療センター	P25 - 126
	合田燃料機器株式会社	P60 - 628		株式会社デコス	P34 - 251
	学校法人河野学園	P49 - 470		株式会社寺内建設	P55 - 553
	株式会社神戸製鋼所 長府製造所	P45 - 405		株式会社東昇	P55 - 549
	コーヨー産業株式会社	P50 - 476		株式会社東武住販	P45 - 409
	株式会社コタベ	P29 - 193		株式会社遠山	P34 - 259
	株式会社コミュニティエフエム下関	P34 - 263		株式会社友田組	P45 - 410
	済生会貴船福祉ケアセンター	P66 - 710		株式会社豊浦環境管理センター	P63 - 662
	特定非営利活動法人さくらんぼ	P27 - 165		株式会社長野工務店	P60 - 619
	株式会社サンエンタープライズ	P30 - 206		株式会社ナカハラプリンテックス	P50 - 487
	株式会社サンスパック	P53 - 530		有限会社ナック	P48 - 454
	サンテレコム株式会社	P56 - 566		株式会社西島組	P57 - 581
	サンデン交通株式会社	P17 - 14		西中国信用金庫	P20 - 60
	サンデン造園株式会社	P41 - 356		日新運輸工業株式会社	P30 - 195
	サンデンハウジング株式会社	P41 - 357		株式会社野口工務店	P61 - 631
	GMO グローバルサイン・ホールディングス株式会社 下関支社	P38 - 315		野村興業株式会社	P53 - 526
	J R C S 株式会社	P17 - 13		株式会社ハクヨウ	P63 - 668
	芝田建設株式会社	P53 - 527		株式会社ハートフーズ 2 1	P33 - 241
	有限会社清水組	P62 - 651		学校法人梅光学院	P44 - 399
	株式会社下関植木	P45 - 411		株式会社ハウスドクター山口	P34 - 252
	公益財団法人下関海洋科学アカデミー	P44 - 403		株式会社パネックス 下関工場	P37 - 305
	学校法人下関学院	P54 - 536		株式会社彦島造園	P42 - 370
	下関グランドホテル株式会社	P31 - 219		株式会社ひびき精機	P18 - 37
	一般財団法人下関市公営施設管理公社	P47 - 434		株式会社ひまわり	P27 - 161
社会福祉法人下関市社会福祉協議会	P27 - 155	株式会社古田設備工業	P65 - 689		
下関自動車整備協同組合	P30 - 201	社会福祉法人朋愛会	P29 - 188		
公益財団法人下関市文化振興財団	P37 - 297	医療法人星の里会	P65 - 692		
社会福祉法人下関市民生事業助成会	P41 - 352	有限会社ボディーション下関	P29 - 194		
下関商工会議所	P31 - 212	医療法人水の木会	P53 - 519		
地方独立行政法人下関市立市民病院	P44 - 401	社会福祉法人水の木会	P53 - 520		
公立大学法人下関市立大学	P43 - 388	株式会社みらいジャパン	P53 - 522		
一般社団法人下関青年会議所	P47 - 439	明治安田生命保険相互会社 山口支社	P58 - 591		

市町名	事業者等名	ページ番号	市町名	事業者等名	ページ番号	
下関市	名城食品株式会社 下関工場	P67 - 716	宇部市	テクノUMG株式会社	P18 - 34	
	株式会社ものぼんく	P63 - 667		株式会社東商セントラル 宇部支社	P62 - 652	
	株式会社森芳楽園	P41 - 354		都市産業株式会社	P50 - 486	
	株式会社安成工務店	P33 - 250		株式会社トーフミート	P66 - 707	
	株式会社山口銀行	P36 - 285		株式会社内藤工業所	P37 - 299	
	一般財団法人山口県国際総合センター	P18 - 36		株式会社長門製作所	P17 - 18	
	山口県西部森林組合	P27 - 163		株式会社成田工業	P57 - 586	
	やまぐち県酪乳業株式会社	P59 - 606		学校法人西岐波学園 たちばな幼稚園	P49 - 464	
	株式会社山口フィナンシャルグループ	P47 - 440		株式会社日電商会	P52 - 512	
	宇部市	株式会社アースクリエイティブ		P59 - 611	株式会社ピージーシステム	P57 - 576
		社会福祉法人愛世会 特別養護老人ホームセンチュリー 21		P21 - 79	株式会社美建築設計事務所	P45 - 406
		株式会社アイム経営パートナーズ		P27 - 159	日立建設株式会社	P36 - 290
		株式会社愛優会		P47 - 438	株式会社ヒラタ	P67 - 723
		社会福祉法人アスワン山荘		P21 - 78	有限会社フォーマックス	P30 - 208
安全重機株式会社		P52 - 506	株式会社藤井電業社	P52 - 514		
宇部蒲鉾株式会社		P62 - 646	船木鉄道株式会社	P33 - 247		
宇部工業株式会社		P38 - 309	株式会社プライムゲート	P66 - 709		
宇部興産株式会社		P59 - 612	社会福祉法人法泉寺保育園	P32 - 232		
宇部興産機械株式会社		P47 - 435	前田産業株式会社	P28 - 177		
宇部興産コンサルタント株式会社		P66 - 700	ミツヤ工業株式会社	P51 - 493		
医療法人社団宇部興産中央病院		P42 - 374	株式会社宮商	P48 - 452		
社会福祉法人宇部市社会福祉協議会		P52 - 516	山口宇部空港ビル株式会社	P32 - 224		
宇部商工会議所		P37 - 298	山口テレコム株式会社	P53 - 521		
株式会社宇部情報システム		P22 - 85	株式会社横山歯車	P18 - 32		
株式会社宇部スチール		P47 - 445	有限会社好野電業	P66 - 701		
株式会社宇部日報社		P51 - 495	株式会社ライジング	P37 - 293		
宇部マテリアルズ株式会社		P43 - 377	株式会社ループ	P66 - 712		
株式会社エイム		P38 - 307	山口市	株式会社秋川牧園	P27 - 164	
株式会社荏原電産 山口工場		P57 - 573		株式会社アプスシステム	P51 - 501	
株式会社エムビーエス		P44 - 392		A L S O K 山口株式会社	P26 - 141	
オーカ装置工業株式会社		P44 - 396		有限会社あんのメディカル	P36 - 283	
学校法人香川学園		P49 - 468		石山建設株式会社	P30 - 203	
株式会社ぎじろくセンター		P39 - 334		株式会社イタガキ建設コンサルタント	P65 - 693	
木下税理士事務所		P51 - 491		糸野工務店株式会社	P60 - 620	
共美工業株式会社		P19 - 42		株式会社井原組	P26 - 150	
共立工業株式会社		P44 - 394		入交電設株式会社	P59 - 605	
医療法人こぐし歯科		P68 - 727		N H K 山口放送局	P42 - 375	
独立行政法人国立病院機構 山口宇部医療センター		P43 - 378		株式会社エネルギー・コミュニケーションズ 山口支店	P21 - 80	
株式会社 COCOLAND		P54 - 532		株式会社エフエム山口	P42 - 376	
三成建設株式会社		P59 - 601		株式会社大隅	P51 - 489	
サンヨーコンサルタント株式会社		P58 - 594		株式会社大隅タクシー	P50 - 488	
株式会社サンライズ 山口支店		P60 - 625		株式会社大野	P51 - 497	
三和企業株式会社		P21 - 73		株式会社オオバクリエティブ	P59 - 610	
三和興産株式会社		P55 - 558		有限会社岡部造園	P52 - 508	
株式会社三和システム		P56 - 565		社会福祉法人恩賜財団済生会支部山口県済生会 山口総合病院	P25 - 131	
有限会社茂山製鋼原料		P25 - 136		社会福祉法人恩賜財団済生会支部山口県済生会 山口地域ケアセンター	P25 - 125	
医療法人社団しま産婦人科		P49 - 467		株式会社片岡計測器サービス	P16 - 7	
ジャパンフード株式会社		P59 - 603		株式会社かんぼ生命保険 山口支店	P54 - 538	
照恵工業株式会社		P36 - 286		株式会社 K I K U C H I	P31 - 213	
新光産業株式会社		P24 - 121		株式会社技工団	P46 - 424	
株式会社スズキ自販山口		P59 - 608		医療法人協愛会	P26 - 146	
医療法人聖比留会 セントヒル病院		P26 - 142		株式会社協同	P26 - 151	
医療法人社団泉仁会		P19 - 53		協和医療開発株式会社	P35 - 268	
セントラル硝子株式会社 宇部工場		P54 - 544		熊野舗道工業株式会社	P20 - 55	
大栄建設株式会社		P37 - 295		有限会社クニモト建設	P63 - 659	
株式会社ダイナム 山口宇部港町店・山口長門店		P42 - 373		株式会社コア	P63 - 660	
株式会社太陽家具百貨店		P20 - 64		株式会社向学社	P49 - 471	
高橋産業株式会社	P31 - 217	医療法人社団向陽会 阿知須同仁病院		P26 - 152		
中央交通株式会社	P55 - 547	公立学校共済組合山口宿泊所 セントコア山口		P31 - 220		
中国水工株式会社	P48 - 450	生活協同組合コープやまぐち		P35 - 267		
中国電設工業株式会社	P32 - 226	医療法人こだま歯科医院		P22 - 86		
株式会社ティーユーエレクトロニクス	P47 - 446	社会福祉法人佐波福祉会		P23 - 108		

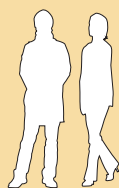
市町名	事業者等名	ページ番号
山口市	協同組合山九ハイウェイセンター	P49 - 472
山口市	学校法人鴻城義塾	P61 - 639
山口市	こくみん共済coop〈全労済〉山口推進本部	P34 - 261
山口市	山陽運輸株式会社	P40 - 346
山口市	サン・ロード株式会社	P36 - 288
山口市	シマダ株式会社	P41 - 362
山口市	特定非営利活動法人市民プロデュース	P16 - 10
山口市	株式会社ジャネックス	P17 - 22
山口市	瞬報社オフリン印刷株式会社	P38 - 319
山口市	社会福祉法人正清会	P43 - 380
山口市	株式会社白上水道	P22 - 88
山口市	株式会社人事情報システム	P17 - 15
山口市	株式会社水巧技術コンサルタント	P67 - 715
山口市	医療法人社団水生会柴田病院	P66 - 702
山口市	杉山製機株式会社	P68 - 729
山口市	医療法人清仁会	P25 - 130
山口市	医療法人社団青藍会	P36 - 281
山口市	社会福祉法人青藍会	P36 - 282
山口市	医療法人清和会	P26 - 144
山口市	積水ハウスリフォーム西日本株式会社 山口営業所	P35 - 270
山口市	株式会社セントラル広告	P65 - 687
山口市	総合病院山口赤十字病院	P24 - 122
山口市	第一環境株式会社 山口事務所	P63 - 661
山口市	大和ハウス工業株式会社 山口支店・周南支店	P18 - 40
山口市	大和リース株式会社 山口支店	P17 - 26
山口市	株式会社高山造庭園	P45 - 418
山口市	株式会社多々良造園	P40 - 336
山口市	田中金属株式会社	P26 - 140
山口市	一般財団法人中国電気保安協会 山口支店	P22 - 87
山口市	中国電力株式会社 山口支店	P21 - 72
山口市	ティーエスアルフレッサ株式会社 山口支店	P61 - 642
山口市	テレビ山口株式会社	P35 - 277
山口市	株式会社テレフォーム	P33 - 243
山口市	株式会社テレマーケティングフォース山口コールセンター	P62 - 647
山口市	株式会社電力サポート中国 山口営業所	P21 - 82
山口市	ToyToy	P46 - 427
山口市	東京海上日動火災保険株式会社 山口支店	P41 - 349
山口市	ときつ養蜂園 Bee's life	P64 - 683
山口市	有限会社ナカムラ緑化	P35 - 269
山口市	株式会社和み	P45 - 408
山口市	株式会社西日本情報システム	P41 - 350
山口市	日産部品山口販売株式会社	P23 - 106
山口市	医療法人仁保病院	P17 - 24
山口市	日本政策金融公庫 山口支店・下関支店・徳山支店・岩国支店	P39 - 333
山口市	日本赤十字社 山口県赤十字血液センター	P20 - 67
山口市	株式会社日本マンパワー 山口オフィス	P48 - 448
山口市	日本労働組合総連合会山口県連合会	P35 - 271
山口市	株式会社ニュージャパンレッジ	P51 - 498
山口市	学校法人野田学園	P43 - 381
山口市	医療法人梅林軒	P67 - 717
山口市	萩山口信用金庫	P53 - 528
山口市	有限会社はるひ福祉サービス	P30 - 199
山口市	株式会社ビ・メイク	P47 - 442
山口市	富士ゼロックス山口株式会社	P16 - 3
山口市	社会福祉法人ふしの学園	P28 - 172
山口市	学校法人藤村学園 旭幼稚園	P30 - 200
山口市	株式会社藤本	P33 - 248
山口市	株式会社プライムアークス	P65 - 696
山口市	株式会社blanc	P61 - 629
山口市	社会福祉法人豊寿会 介護付有料老人ホーム共済苑	P23 - 103
山口市	豊食株式会社	P19 - 44
山口市	ポーラザビューティ山口小郡店	P35 - 276

市町名	事業者等名	ページ番号
山口市	株式会社ホンダ四輪販売西中国	P27 - 158
山口市	株式会社マルニ	P51 - 499
山口市	三笠産業株式会社	P27 - 156
山口市	瑞穂糧穀株式会社	P34 - 256
山口市	三井住友海上火災保険株式会社 山口支店	P21 - 77
山口市	株式会社三戸建設	P19 - 51
山口市	株式会社M I H O R I	P17 - 19
山口市	株式会社三宅商事	P27 - 157
山口市	明和技術コンサルタント株式会社	P63 - 658
山口市	有限会社明和自販	P30 - 198
山口市	株式会社モリイケ	P25 - 132
山口市	株式会社やの舞台美術	P67 - 720
山口市	山一運輸興業株式会社	P44 - 402
山口市	山口朝日放送株式会社	P36 - 279
山口市	株式会社山口イエローハット	P52 - 505
山口市	株式会社山口井筒屋	P51 - 500
山口市	公益財団法人山口きらめき財団	P30 - 196
山口市	一般社団法人山口県医師会	P17 - 23
山口市	一般財団法人山口観光コンベンション協会	P46 - 426
山口市	一般社団法人山口県観光連盟	P24 - 111
山口市	一般財団法人山口県教育会	P25 - 127
山口市	山口県経営者協会	P46 - 420
山口市	公益財団法人山口県健康福祉財団	P22 - 92
山口市	山口県厚生農業協同組合連合会	P24 - 120
山口市	一般財団法人山口県交通安全協会	P20 - 59
山口市	公益財団法人山口県国際交流協会	P24 - 123
山口市	山口県国民健康保険団体連合会	P46 - 425
山口市	一般社団法人山口県自家用自動車協会	P55 - 551
山口市	一般財団法人山口県施設管理財団	P54 - 534
山口市	山口県市町村職員共済組合 保養所 防長苑	P36 - 284
山口市	社会福祉法人山口県社会福祉協議会	P22 - 95
山口市	社会福祉法人山口県社会福祉事業団	P21 - 70
山口市	山口県商工会連合会	P23 - 101
山口市	公益財団法人山口県消防協会	P50 - 479
山口市	山口県私立中学高等学校協会	P47 - 444
山口市	公益財団法人山口県私立幼稚園協会	P47 - 443
山口市	山口県信用農業協同組合連合会	P24 - 119
山口市	山口県信用保証協会	P23 - 97
山口市	山口県森林組合連合会	P52 - 509
山口市	山口県中央森林組合	P36 - 289
山口市	山口県中小企業団体中央会	P31 - 210
山口市	一般財団法人山口県ニューメディア推進財団	P26 - 143
山口市	株式会社山口県農協印刷	P29 - 190
山口市	山口県農業協同組合	P58 - 592
山口市	山口県農業協同組合中央会	P21 - 74
山口市	公益財団法人山口県バス協会	P30 - 204
山口市	公益財団法人山口県ひとつづくり財団	P32 - 228
山口市	一般社団法人山口県病院協会	P16 - 12
山口市	一般財団法人山口県婦人教育文化会館	P45 - 412
山口市	公益財団法人山口県予防保健協会	P23 - 99
山口市	公立大学法人山口県立大学	P60 - 615
山口市	一般社団法人山口県労働者福祉協議会	P39 - 331
山口市	公益財団法人やまぐち産業振興財団	P23 - 104
山口市	社会福祉法人山口市社会福祉協議会	P50 - 484
山口市	山口視聴覚機器株式会社	P52 - 507
山口市	山口商工会議所	P49 - 469
山口市	一般社団法人やまぐち食の安心・安全研究センター	P46 - 421
山口市	山口スバル株式会社	P44 - 398
山口市	一般社団法人山口総合健診センター	P64 - 674
山口市	株式会社山口測地	P64 - 672
山口市	国立大学法人山口大学	P38 - 312
山口市	山口日産自動車株式会社	P23 - 105

市町名	事業者等名	ページ番号	市町名	事業者等名	ページ番号	
山口市	公益財団法人やまぐち農林振興公社	P46 - 422	防府市	成長建設株式会社	P43 - 386	
	公益社団法人山口被害者支援センター	P54 - 531		セキヤヒューム株式会社	P60 - 622	
	山口マツダ株式会社	P41 - 351		株式会社ソレイユファーム	P67 - 724	
	株式会社山産	P52 - 503		株式会社田中通信	P59 - 613	
	株式会社夢のみずうみ社	P39 - 325		株式会社タネダ	P39 - 330	
	社会福祉法人夢のみずうみ村	P39 - 326		株式会社中電工 防府営業所・下関営業所	P54 - 537	
	株式会社ライジング企画	P37 - 294		中電プラント株式会社 山口営業所	P21 - 81	
	株式会社リクチコンサルタント	P26 - 145		津森鉄工有限会社	P60 - 627	
	リコージャパン株式会社 販売事業本部 山口支社	P29 - 191		中村被服株式会社	P55 - 552	
	株式会社ワールドガレージドア	P49 - 474		社会福祉法人西浦保育園	P43 - 389	
	学校法人Y I C 学院	P44 - 397		認定こども園 多々良幼稚園	P61 - 637	
	株式会社Y M - Create	P31 - 211		医療法人博愛会	P53 - 517	
	医療法人若草会 小郡まきはら病院	P25 - 128		社会福祉法人博愛会	P23 - 110	
	医療法人社団若宮会 山口若宮病院	P38 - 308		株式会社ピーエー ゆうの風三田尻	P33 - 245	
	株式会社和同植木造園	P62 - 643		東山口信用金庫	P61 - 638	
	萩市	医療法人医誠会 都志見病院		P38 - 314	有限会社ビジネススクール・オカモト	P40 - 344
		株式会社エヌティーエー旅行		P35 - 266	日立笠戸重工業協業組合	P35 - 275
大久保裕元税理士事務所		P34 - 264	社会福祉法人ひとつの会	P39 - 324		
株式会社北浦建設		P57 - 577	有限会社ヒラノトレーディング	P27 - 160		
有限会社吉部運送		P62 - 655	株式会社F I L W E L	P25 - 138		
株式会社コープ葬祭		P53 - 518	藤本工業株式会社	P42 - 368		
企業組合木間加工センター		P46 - 430	ブリヂストンB R M株式会社 防府事業所	P54 - 540		
株式会社三見シーマザーズ		P46 - 423	株式会社ベルポリエステルプロダクツ	P52 - 513		
柴田木材有限会社		P63 - 664	防通トランスポート株式会社	P28 - 167		
宗教法人松陰神社		P40 - 341	社会福祉法人防府海北園	P24 - 115		
松陰堂有限会社		P40 - 339	社会福祉法人防府市社会福祉協議会	P43 - 383		
株式会社スナダフーツ		P20 - 57	社会福祉法人防府市社会福祉事業団	P43 - 390		
株式会社太陽コミュニケーションズ		P66 - 705	公益財団法人防府市文化振興財団	P43 - 387		
田中建設株式会社		P40 - 347	一般財団法人 防府消化器病センター	P64 - 679		
玉木病院		P40 - 345	防府商工会議所	P40 - 348		
株式会社データロジック		P19 - 46	防府通運株式会社	P57 - 584		
萩近鉄タクシー株式会社		P31 - 222	有限会社防府電設	P57 - 580		
なかぞの鍼灸接骨院		P66 - 711	保険代理店 リプラス	P57 - 582		
社会福祉法人萩市社会福祉協議会		P27 - 153	株式会社星山リサイクル	P65 - 694		
萩市民病院		P63 - 670	樹倉産業株式会社	P65 - 695		
萩商工会議所		P37 - 300	マツダ株式会社 防府工場	P18 - 33		
萩本陣株式会社		P59 - 609	株式会社丸久	P40 - 342		
有限会社ひまわり		P35 - 273	学校法人三田尻学園	P48 - 457		
株式会社富士調査設計		P42 - 365	株式会社無限	P16 - 5		
社会福祉法人ふたば園		P38 - 317	村田株式会社	P18 - 30		
株式会社訪問看護ステーション陽向		P50 - 485	山口インフラテック株式会社	P56 - 570		
有限会社マシヤマ印刷		P35 - 265	株式会社山口県高等自動車学校	P63 - 663		
松村建設株式会社		P18 - 31	社会福祉法人山口県コロニー協会	P39 - 332		
ミヨシノ醤油有限会社		P59 - 614	地方独立行政法人山口県立病院機構	P42 - 372		
有限会社横正組		P40 - 338	山口三菱自動車販売株式会社	P54 - 543		
有限会社横山建設		P40 - 340	社会福祉法人ライフケア高砂	P41 - 353		
防府市		アパホテル株式会社 アパホテル山口防府	P18 - 27	有限会社ワンエフ	P62 - 656	
		株式会社ウスイ	P62 - 654	下松市	社会福祉法人愛育会 愛隣幼児学園	P35 - 272
		株式会社 NAC	P62 - 650		社会福祉法人愛育会 平田保育園	P36 - 280
		大田金物株式会社	P54 - 539		アサヒ工業株式会社	P65 - 691
		大村印刷株式会社	P28 - 168		有限会社尾崎土木	P41 - 361
		社会福祉法人華世会	P61 - 641		有限会社清瀬ホーム	P19 - 45
	株式会社関西機工商会	P65 - 697	公益財団法人下松市文化振興財団		P33 - 244	
	株式会社キーレックス 防府工場	P61 - 640	下松商業開発株式会社		P34 - 262	
	有限会社C L E O	P58 - 593	下松商工会議所		P46 - 419	
	医療法人神徳会 三田尻病院	P25 - 129	社会福祉法人くだまつ平成会		P24 - 124	
	特定非営利活動法人コミュニティ友志会	P37 - 302	株式会社光洋金属防蝕		P67 - 725	
	澤田建設株式会社	P24 - 118	周南建設株式会社		P57 - 579	
	株式会社三協工業	P56 - 572	新栄テクノ株式会社		P33 - 242	
	山陽建設工業株式会社	P16 - 6	第一環境株式会社 下松事務所		P63 - 657	
	特定非営利活動法人市民活動さぼーとねっと	P23 - 100	社会医療法人同仁会 周南記念病院		P24 - 117	
	社会福祉法人周陽福祉会	P55 - 554	東洋鋼板株式会社 下松事業所		P47 - 441	

市町名	事業者等名	ページ番号	市町名	事業者等名	ページ番号
下松市	東洋パックス株式会社	P48 - 453	光市	株式会社川畑建設	P42 - 369
	株式会社中山組	P44 - 395		菊屋産業株式会社	P30 - 207
	日進工業株式会社	P35 - 274		株式会社コスモ設計	P41 - 360
	日東建設工業株式会社	P32 - 231		里の厨事業協同組合	P50 - 477
	株式会社日立製作所 笠戸事業所	P20 - 66		医療法人三生会 みちがみ病院	P16 - 1
	ふじもと歯科クリニック	P66 - 704		株式会社三知	P22 - 91
	睦美マイクロ株式会社	P47 - 433		株式会社三電	P60 - 624
	山口ネットワークス株式会社	P19 - 49		株式会社繁農園	P44 - 400
	山本産業株式会社	P60 - 618		株式会社創和	P66 - 708
	株式会社リライフ (中特グループ)	P32 - 235		株式会社異設計コンサルタント	P64 - 682
有限会社レンタワーク	P65 - 690	株式会社トーヨー	P30 - 197		
岩国市	株式会社アイ・キャン	P20 - 65	光商工会議所	P36 - 292	
	合同会社アクト・スリー	P60 - 621	社会福祉法人光富士白苑	P27 - 162	
	朝日鉄工株式会社	P61 - 632	文本工業株式会社	P66 - 706	
	岩国市医療センター医師会病院	P38 - 318	山口システム開発株式会社	P27 - 166	
	社会福祉法人岩国市社会福祉協議会	P39 - 322	社会福祉法人松原保育園	P66 - 699	
	岩国商工会議所	P37 - 296	特定非営利活動法人優喜会	P30 - 205	
	医療法人岩国病院	P38 - 316	株式会社芳川鉄工所	P55 - 556	
	株式会社ウエムラエナジー	P34 - 258	学校法人植蔭学園	P50 - 483	
	株式会社エヌ・エス・サービス	P65 - 688	長門市	医療法人天野内科胃腸科医院	P58 - 589
	株式会社大島組	P20 - 61		安藤建設株式会社	P18 - 38
	株式会社大嶋商会	P61 - 633		有限会社伊乃正	P17 - 21
	株式会社カシワバラ・コーポレーション	P16 - 4		社会福祉法人永久会	P56 - 564
	勝井建設株式会社	P20 - 63		株式会社大谷山荘	P33 - 239
	社会福祉法人鼎会	P39 - 329		岡田水産株式会社	P56 - 568
	株式会社カワト T. P. C	P48 - 455		株式会社かわべ PLANTS	P56 - 571
	株式会社ガンシン	P39 - 321		有限会社観光ホテル山村屋	P28 - 171
	株式会社菊重設計事務所	P42 - 367		クロセ株式会社	P24 - 113
	琴龍建設株式会社	P64 - 681		株式会社黒瀬組	P56 - 559
	株式会社くるとん	P21 - 75	新日本観光交通株式会社	P56 - 560	
	医療法人光風会 岩国中央病院	P39 - 327	株式会社鈴木印刷事務機	P57 - 575	
	有限会社ジープロジェクト	P67 - 726	医療法人社団成蹊会 岡田病院	P39 - 328	
	株式会社 C G S コーポレーション	P31 - 215	社会福祉法人清風会	P39 - 323	
	有限会社 J A M ' s c o m p a n y	P56 - 563	株式会社清和	P58 - 595	
	医療法人新生会	P31 - 218	有限会社仙崎海産	P64 - 673	
	有限会社スエヒロ総業	P62 - 645	俵山温泉合名会社	P19 - 43	
	鈴木産業株式会社	P56 - 569	ナカケン株式会社	P17 - 17	
	社会福祉法人聖光会	P68 - 730	学校法人長門高等学校	P48 - 451	
	第一交通株式会社	P58 - 598	社会福祉法人長門市社会福祉協議会	P26 - 148	
	大興工業株式会社	P63 - 666	公益財団法人長門市文化振興財団	P50 - 481	
	株式会社太昭組	P31 - 216	長門商工会議所	P36 - 287	
	学校法人高水学園	P48 - 458	有限会社長門中央薬局	P61 - 630	
	社会福祉法人高森福祉会	P21 - 69	ながとてれび株式会社	P60 - 626	
	帝人株式会社 岩国事業所	P38 - 320	有限会社中屋うに本舗	P61 - 635	
	株式会社長野総合建築事務所	P42 - 364	深川養鶏農業協同組合	P18 - 29	
	株式会社ナルキ	P46 - 429	フジミツ株式会社	P51 - 502	
	医療法人南和会 みどり病院	P25 - 137	有限会社松浦商店	P17 - 16	
	錦川鉄道株式会社	P22 - 84	ヤマネ鉄工建設株式会社	P36 - 291	
	社会福祉法人錦福祉会	P40 - 335	柳井市	あさひ製菓株式会社	P37 - 306
	日栄興業株式会社	P48 - 460		株式会社アデリー	P29 - 185
	有限会社半月庵	P64 - 680		井森工業株式会社	P28 - 170
	桧山事務器株式会社	P31 - 214		株式会社岩新工業	P57 - 574
	株式会社平山商店	P26 - 147		株式会社メガメガ柳井市・メガメガ小島店・メガメガ長門店・サイバーパソコン商店・メガメガ新南陽店・メガメガ岩国	P55 - 557
	株式会社ますもと設計事務所	P62 - 648		カワノ工業株式会社	P28 - 180
	株式会社丸吉商店	P20 - 62		有限会社木阪眞文堂	P37 - 304
	社会福祉法人美和福祉会	P65 - 685		社会福祉法人恒和会	P51 - 494
	株式会社森野組	P21 - 76		三新化学工業株式会社	P28 - 174
	山口県民文化ホールいわくに指定管理者サントリアパブリシティサービスグループ	P23 - 102		三新商事株式会社	P28 - 175
	株式会社ウウセイ	P49 - 465	三和塗装興業株式会社	P64 - 678	
	社会福祉法人立正たちばな会	P66 - 703	太陽通信株式会社	P38 - 310	
	渡邊工業有限会社	P56 - 562	株式会社天尚堂スポーツ	P28 - 178	
	有限会社渡辺薬局	P40 - 343	弘田脳神経外科	P38 - 311	

市町名	事業者等名	ページ番号	市町名	事業者等名	ページ番号	
柳井市	株式会社藤本コーポレーション	P55 - 545	周南市	西日本高速道路株式会社 中国支社 周南高速道路事務所	P51 - 496	
	社会福祉法人文殊会	P50 - 478		株式会社はつもみぢ	P21 - 71	
	株式会社柳井クルーズホテル	P28 - 179		株式会社ビークルーエッセ	P19 - 47	
	社会福祉法人柳井市社会福祉協議会	P26 - 149		平村設備工業株式会社	P42 - 363	
	柳井商工会議所	P50 - 482		福川第一交通株式会社	P58 - 600	
	柳井第一交通株式会社	P58 - 599		株式会社藤井興業 (中特グループ)	P32 - 236	
	柳井ビル美装株式会社	P29 - 182		株式会社ふじたプリント社	P33 - 237	
美祢市	NGKエレクトロデバイス株式会社	P34 - 257		株式会社ぷらねっと	P35 - 278	
	株式会社ジオパワーシステム	P32 - 229		防長交通株式会社	P55 - 546	
	社会福祉法人周美会	P22 - 94		株式会社松田鉄工所	P59 - 604	
	株式会社小学館集英社プロダクション	P43 - 384		宮崎測量株式会社	P42 - 366	
	瀬戸内部品株式会社 山口工場	P53 - 529		株式会社宮原龍一P L U S建築設計室	P42 - 371	
	高山産業株式会社	P60 - 616		学校法人山口県桜ヶ丘学園	P48 - 459	
	社会福祉法人豊徳会 特別養護老人ホーム青景園	P34 - 255		山口放送株式会社	P65 - 698	
	有限会社美祢環境クリーン	P54 - 541		山田石油株式会社	P53 - 523	
	社会福祉法人美祢市社会福祉協議会	P34 - 254		医療法人幸里会 桜木クリニック	P63 - 669	
	美祢市商工会	P52 - 515		株式会社吉本興業 (中特グループ)	P32 - 234	
	公益財団法人山口きらめき財団 秋吉台国際芸術村支部	P22 - 96		ライフスタイル協同組合	P47 - 436	
	山口コーポレーション株式会社	P62 - 649		認定こども園 蓮生・まこと幼稚園	P49 - 466	
	横浜機工テクノ株式会社	P64 - 676		株式会社ワイズオフィス	P31 - 221	
	株式会社楽喜	P17 - 25		山陽小野田市	株式会社イノウエ	P44 - 393
周南市	赤坂印刷株式会社	P23 - 109		山陽小野田市	N Jコンポーネント株式会社 山陽事業所	P41 - 359
	社会保険労務士法人 維新	P67 - 713			大阪新薬株式会社	P56 - 567
	エルクホームズ株式会社	P37 - 303	株式会社O・C・T		P45 - 415	
	社会福祉法人鹿野学園	P28 - 173	小野田商業開発株式会社		P49 - 462	
	株式会社京瀧	P28 - 169	小野田通運株式会社		P19 - 52	
	共同産業株式会社	P58 - 590	株式会社小野田ミート		P16 - 9	
	社会福祉法人共楽園	P23 - 98	有限会社草川工作所		P62 - 644	
	特定非営利活動法人熊毛清風会	P33 - 238	有限会社グリーンハウス		P46 - 431	
	クアーズテック徳山株式会社	P22 - 93	有限会社小松		P38 - 313	
	ケミテック周南株式会社	P61 - 634	学校法人サビエル学園		P49 - 463	
	株式会社西京銀行	P16 - 8	山海食品工業株式会社		P47 - 437	
	サマンサジャパン株式会社	P29 - 181	社会福祉法人山陽小野田市社会福祉協議会		P45 - 417	
	株式会社シマヤ	P22 - 89	社会福祉法人山陽小野田市社会福祉事業団		P46 - 428	
	周南近鉄タクシー株式会社	P31 - 209	公立大学法人山陽小野田市立山口東京理科大学		P48 - 449	
	社会福祉法人周南市社会福祉協議会	P53 - 524	嶋田工業株式会社		P18 - 35	
	周南システム産業株式会社	P24 - 116	白川鋳業株式会社		P16 - 11	
	株式会社周南スイミングクラブ	P59 - 607	鈴秀工業株式会社 山口工場		P61 - 636	
	周南マリコム株式会社	P51 - 492	西部石油株式会社 山口製油所		P22 - 83	
	社会福祉法人白鳩学園	P22 - 90	太平洋マテリアル株式会社 小野田工場		P33 - 249	
	医療法人仁徳会 周南病院	P29 - 187	有限会社つなまつ菓子舗		P37 - 301	
	医療法人社団生和会 周南リハビリテーション病院	P18 - 39	西日本医療サービス株式会社		P67 - 719	
	有限会社瀬戸内	P65 - 686	日本赤十字社 小野田赤十字病院		P23 - 107	
	ゼオン山口株式会社	P43 - 385	富士産業株式会社		P53 - 525	
	株式会社創商	P57 - 578	富士商株式会社	P49 - 461		
	株式会社曾呂利	P67 - 714	周防大島町	大野工業株式会社	P16 - 2	
	第一交通株式会社	P54 - 542	周防大島町	サザンセト交通株式会社	P29 - 183	
	太華工業株式会社	P40 - 337		大海建設工業株式会社	P57 - 585	
	医療法人治徳会 湯野温泉病院	P44 - 391		株式会社大観荘	P28 - 176	
	独立行政法人地域医療機能推進機構 徳山中央病院	P19 - 54		ユタカ工業株式会社	P29 - 184	
	中国特殊株式会社 (中特グループ)	P24 - 114		ユタカ産業株式会社	P29 - 192	
	株式会社中特ホールディングス (中特グループ)	P32 - 233	和木町	社会福祉法人和木三志会	P34 - 260	
	社会福祉法人鼓ヶ浦整肢学園	P64 - 675	上関町	株式会社イワキ	P57 - 583	
	T Dパワーマテリアル株式会社	P55 - 550		社会福祉法人上関町社会福祉協議会	P29 - 189	
	東ソー株式会社	P58 - 596	田布施町	株式会社浜田組	P20 - 56	
	株式会社トクヤマ	P43 - 382		神和工業株式会社	P62 - 653	
	一般社団法人徳山医師会 徳山医師会病院	P20 - 58	平生町	大晃機械工業株式会社	P20 - 68	
	徳山興産株式会社	P32 - 230		有限会社長安工業 ながやす介護ステーション	P32 - 223	
	徳山商工会議所	P45 - 414	阿武町	有限会社林鉄工所	P64 - 677	
	専修学校徳山総合ビジネス専門学校	P24 - 112		農事組合法人うもれ木の郷	P46 - 432	
	株式会社徳山ビルサービス	P52 - 511		株式会社ナベル 山口工場	P32 - 227	
	トヨタカローラ山口株式会社	P44 - 404		株式会社リング	P32 - 225	



心から笑える日々の生活が送れる幸せと健やかに生活していくことをわたくしどもは、お手伝いさせていただきます。



代表取締役 治田 訓さん

『太陽のような存在でいろんな人々を照らしつづけたい』 の企業理念に沿った働きやすい職場づくりを目指します

■主な業務内容と人員構成を教えてください。

当社は1976年7月、医療法人南和会のグループ会社として設立。主な業務として給食業務の受託、グループメンテナンス・清掃・洗濯業務、福祉用具のレンタル・販売及び住宅設備改修、人材派遣・職業紹介事業を行っています。

人員構成は正社員35名、嘱託社員14名、パート社員96名(男性:49名、女性96名)となっています。



[本社]

■仕事と家庭の両立について、どのような取組をされていますか。

両立支援の柱である、育児・介護休業規程の整備及び本制度を利用しやすい職場づくりに努めています。また、就業面では定時退社日、時間外労働削減目標を設定し、月次の結果報告を行い、社員の意識づけを図っています。休暇面では特別休暇の拡大で休暇を取得しやすい環境を整備しています。

■男女が共に働きやすい職場環境づくりのためにどのような取組をされていますか。

働き方改革に資する労働条件整備として、有給休暇取得率向上目標を設定し、月次結果報告で周知を図り、進捗状況を管理

しています。また、従前より時間休(1時間単位)を取り入れ、1日の労働時間をフレキシブルにすることで働きやすさを向上させています。



[給食業務]

■社員のキャリア形成のためにどのような取組をされていますか。

男女、無期・有期雇用者を問わず自己啓発としてキャリアアップに資する教育訓練(eラーニング等)を奨励しています。また、各種研修会への参加や各事業部毎の資格取得についても積極的に支援する方針としています。その結果、毎期公平な人事評価で昇格(有期雇用から無期雇用含む)を実施しています。



[清掃業務]

■地域社会への貢献としてどのようなことをされていますか。

1. 安心した地域生活、2. 自立した生活のサポート、3. 地域に根差した連携の3つのミッションを掲げ、5つの主要事業を通して安心と喜びを提供し、さまざまなニーズにお応えしています。



[福祉用具レンタル]

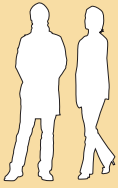
■今後の抱負を聞かせてください。

社員の高齢化が加速している課題はありますが、5つの医療福祉関連業務に魅力が感じられる人材育成・職場環境整備が必要で、更なる給与体系、福利厚生充実を図り業務の拡大をしていく方針です。



[福祉用具販売]

社会福祉法人松原保育園 (光市)



園児1人ひとりに寄り添った質の高い保育を行うとともに、松原保育園で働く全職員が、働きがいを感じる職場となるよう、これからも働き方改革を続けていきます！



園長 北村 陽子さん

全員が思いやりをもって、仕事の質を高め、 働きがいを感じる職場にする！

■主な業務内容と人員構成を教えてください。

当法人は昭和23年に設立し、昨年12月1日で設立73周年を迎えた、光市室積地区に深く長く根差した保育園です。歩いて3分ほどの距離には、西日本有数の海水浴場である室積海岸があり、園児と保育士が砂浜でお散歩をしたり、松ぼっくりをひろったりと、自然に恵まれた保育ができる環境にあります。職員は28名(男性:2名、女性26名)となっています。

女性管理職として園長1名です。



[外観]

■仕事と家庭の両立について、どのような取組をされていますか。

2019年度からやまぐち働き方改革支援センターの協力を得て、働き方改革に取り組んでおり、初年度からICTを導入し、書類業務を削減することで、保育士がより保育に専念できる環境を整備しています。また、就業規則を変更して、子育て中の保育士の子どもが小学校に就学するまで時短勤務が可能となりました。その他、土曜日特別年次有給休暇制度を創設し、土曜日の休日が増えたことで、保育士が仕事と家庭の両立がしやすい環境を整備しました。

■男女が共に働きやすい職場環境づくりのためにどのような取組をされていますか。

今年度から次世代育成支援対策推進法に基

づく一般事業主行動計画を策定し、本園休暇諸制度、育児・介護休業等に関する規定について、職員向けの資料を作成・配布し、研修を実施しています。また有期契約職員を含む全職員の年次有給休暇の取得日数を増加させていく目標を掲げており、全保育士を対象に、継続的な3者面談(保育士、園長、事務長)を実施し、課題の把握に努め、令和5年3月までの実現に向けて取り組んでいます。



[園正面の写真]

■社員のキャリア形成のためにどのような取組をされていますか。

職員がより質の高い保育ができるよう、研修に力を入れています。短期大学、大学からの実習生の受け入れをはじめ、毎月の園内研修、アナウンサーによる朗読研修、マナー研修、図書館司書によるわらべうた研修等、外



[シルバーさんとの交流]

部講師を招聘した研修等、多様な研修も実施しています。また、最近ではテレワーク規定を利用して、職員が自宅でオンライン研修を受ける機会も増えてきました。

■地域社会への貢献としてどのようなことを行っていますか。

当園では、2019年度より、光市シルバー人材センターに希望職種として登録された方を、積極的に保育補助員として採用しています。また地域のお年寄りと交流し、園児が昔の遊びを体験する機会を設けています。



[地域の方々との昔の遊び体験]


■今後の課題を聞かせてください。

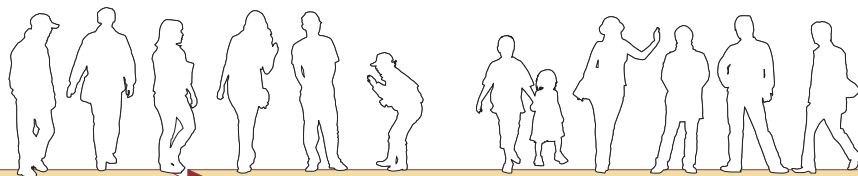
引き続き、職員が働きがいを感じ、同時により質の高い保育を提供できるよう環境整備に力を入れていきたいと思っております。



[働き方改革会議の様子]

やまぐち男女共同参画推進事業者の主な取組

※  は「やまぐち女性の活躍推進事業者」の宣言事業者



1 医療法人三生会 みちがみ病院（光市）

医療（産科・婦人科・小児科）

育児休業が取得しやすい職場環境づくりや保育料の負担（3歳児未満は全額、3歳児以上は1/2）、職場復帰のための研修を実施している。また、育児短時間勤務制度、1時間単位の年次有給休暇制度（年間40時間）も導入している。

2 大野工業株式会社（周防大島町）

建設業、インターネット関連事業

仕事と家庭・地域生活とのバランスに配慮した柔軟な働き方ができる制度（育児短時間勤務制度及びフレックスタイム制度）を整備している。

3 富士ゼロックス山口株式会社（山口市）

複写機・OA機器の販売・保守

社員満足度調査の実施や独自のセクシュアル・ハラスメント対策を含む企業倫理（コンプライアンス）向上への取組、総合職（営業職）への女性の積極的登用を行っている。



4 株式会社カシワバラ・コーポレーション（岩国市）

建設業

仕事と家庭を両立し、全ての従業員が能力を十分に発揮できるよう、在宅勤務やフレックスタイム制の規定化を行った。また、男性の育児休業取得を妨げない社内調査や役職者研修を行い、同質性の高い職場に多い問題に取り組んでいる。さらに業界全体の発展のため、男女を問わずハラスメント及びキャリアアップ研修の機会を充実させ、ジェンダーフリーな会社を目指している。

5 株式会社無限（防府市）

広告物の企画・デザイン

柔軟な勤務時間の選択が可能（パートを含む）であるほか、定期的な職場改善会議の開催等を行っている。

6 山陽建設工業株式会社（防府市）

総合建設業、1級建築士事務所

女性の能力活用と職域拡大（役職員への登用及び資格取得支援）のほか、柔軟な勤務が可能な体制を整備している。

7 株式会社片岡計測器サービス（山口市）

計測機器の販売・保守サービス

全社員とその家族による家族旅行、ノー残業デーの実施（週1回）のほか、計画的な社員研修を実施している。

8 株式会社西京銀行（周南市）

銀行業

育児・介護休業法の規定を上回る制度や育児等を理由として退職した人の再雇用制度を整備している。出産祝金として、第1子5万円、第2子10万円、第3子以降100万円を贈呈。また、男性行員の積極的な育児参加を促すために、育児休業を有給で5日付与を実施している。



9 株式会社小野田ミート（山陽小野田市）

食肉卸売業

柔軟な勤務時間の選択が可能（パートを含む）であり、また満70歳となった職員を再雇用する制度を設置し、高齢者の就職希望者を積極的に受け入れている。

10 特定非営利活動法人市民プロデュース（山口市）

産官学民の協働の推進及びまちづくり

フレックスタイム制度や配偶者出産休暇制度を設け、育児等に配慮した働き方ができるようにしている。

11 白川鉱業株式会社（山陽小野田市）

セメント関連製品製造

育児・介護休業法の規定を上回る子どもの看護休暇制度を設けるほか、現場統括リーダーへの女性登用や、現場の声を取り入れて女性や高齢社員などを含めた誰もが作業しやすい職場環境への改善を行っている。

12 一般社団法人山口県病院協会（山口市）

病院事業に関する関係機関・団体との連絡調整等

ノー残業デーの設定のほか、会員団体（病院等）へ情報提供や文書通知、研修会により、男女共同参画への取組を進めている。

13 J R C S株式会社（下関市）



船舶・産業用機器の製造・販売

正社員登用制度や自己啓発支援制度により、女性の職域拡大はもちろんのこと、社員の挑戦をバックアップしています。育児・介護のための短時間勤務や、すべての年次有給休暇を1時間単位で取得できるほか、県内でいち早く事業所内託児所を設置するなど、適正や専門性、家庭環境など、特性が異なる社員が皆いきいきと働き、高い生産性を実現できる環境の整備に努めています。

15 株式会社人事情報システム（山口市）



社会保険労務士業

育児短時間勤務制度(小学校入学まで)や地域活動・結婚出産準備のための特別休暇制度の制定、セクハラ防止マニュアルの策定と研修、資格取得・能力向上の支援を行っている。

17 ナカケン株式会社（長門市）



総合建設業

子の出生時に父親が取得できる休暇制度の設定や、所定外労働時間削減、育児休業期間中の代替要員の確保や業務体制・業務内容の見直しによる育児休業を取得しやすい社内体制の構築に取り組んでいる。

19 株式会社MIHORI（山口市）



飲食業

育児休業が取得しやすい環境づくりの推進(代替要員の確保等)、3歳未満の子を養育する労働者の希望に応じ勤務体系等の見直しや職種の変更等の対応を実施。結婚・育児・介護等での退職者の再雇用や女性管理職登用もを行っている。

21 有限会社伊乃正（長門市）

旅館業（玉仙閣（湯本温泉））

結婚・育児・介護等で退職した社員の再雇用や、多様な働き方の選択肢を拡大するための短時間勤務、隔日勤務等の導入、女性の管理職登用の推進等を行っている。

23 一般社団法人山口県医師会（山口市）

医師が関わる、地域医療・社会保障・環境衛生・医療経営に係る連絡・調整等

会員への育児支援情報の提供や育児サポーターバンクの設置、女性医師の就業環境整備の推進等を実施。また、事務局でも、有給休暇の取得等の取組を促進している。

25 株式会社楽喜（美祢市）

観光物産品卸売業

子どもの出生時に父親が取得できる休暇制度の実施や、出産や子育てにより退職した社員の再雇用、広い職種で女性の登用を実施等の取組を行っている。

14 サンデン交通株式会社（下関市）



交通運輸事業（バス運行等）

ノー残業デーを設定し、所定外労働時間の縮減を推進するとともに、独自のセクシュアル・ハラスメント防止対策を実施している。又、仕事と家庭の両立を可能にするため半日有給休暇取得制度を取り入れている。

16 有限会社松浦商店（長門市）

水産加工業

創業時から女性が働きやすい職場として、子の行事や急病の為の休暇や介護、子の結婚・出産休暇(短時間含む)等を認めている。また、事故・病気・出産・介護等で長期の休みや退職した際の積極的職場復帰を推進している。

18 株式会社長門製作所（宇部市）

電機機械器具製造業・金属熱処理加工業、不動産賃貸業

育児・介護休業等が取得しやすい職場づくりを推進(代替要員の確保等)しているほか、結婚・育児・介護等で退職した社員の再雇用や65歳以上の高齢者職員の雇用の実施を行っている。

20 株式会社素敬（下関市）

消臭剤、死化粧用品ほか尊体ケア関連用品の製造

社員が育児休業取得や育児短時間勤務制度を利用しやすい職場づくりを推進している。また、男女を問わず、研修会への参加を支援・奨励している。

22 株式会社ジャネックス（山口市）



情報処理サービス業

ノー残業デーの導入、ヘルプライン制度等のセクハラ対策、育児・介護休業者で希望する者への職場復帰プログラムによる教育訓練制度等を整備している。また、女性の管理職登用も積極的に推進している。

24 医療法人仁保病院（山口市）



医療（精神科病院）

院内保育所の設置や配偶者出産休暇制度、勤務割り振りへの配慮等により働きながら子育てができる就業環境の整備を行っている。また、管理職への女性の登用、65歳以上の高齢者の再雇用も積極的に実施している。

26 大和リース株式会社山口支店（山口市）

建物・車両等のリース・販売、商業施設開発等

育児・介護支援について、法を上回る基準での実施とともに、男性の子育て休暇制度等を実施。また女性が働く環境整備や能力開発のため『ダイバーシティ推進プロジェクト』を設置している。女性管理職登用も推進している。

27 アパホテル株式会社 アパホテル山口防府（防府市）

ホテル業

管理職や部署リーダーへの女性の登用を積極的に推進するとともに、職務に関する知識の取得やレベルアップのための各種セミナー、研修会への参加を積極的に奨励している。

28 株式会社エンデバー（下関市）

運送業

女性乗務員（トラック運転士等）の登用や女性の管理職への登用を推進しており、また、職務レベルアップのため、男女とも資格（フォークリフト等）取得や研修等の支援を積極的に実施している。

29 深川養鶏農業協同組合（長門市）

ブロイラー生産・処理・鶏肉の加工品製造販売業・製菓製造・販売

育児休業が取得しやすいように、育児休業期間中の待遇について、休業者への十分な説明を行うとともに、代替要員の確保、業務内容の見直しにより、育児休業を取得しやすい環境づくりを実施している。また、保育所等に入所を希望しているが入所できない時等、子が3歳に達するまでの必要な日数について、育児休業を取ることができる。



30 村田株式会社（防府市）

高圧ガスの製造販売・機械工具販売

子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境整備や、所定外労働時間の削減及び年次有給休暇の取得を推進。また、快適な職場環境づくりのためのアンケートを定期的実施している。

31 松村建設株式会社（萩市）

総合建設業

育児休業取得の環境づくりの推進や、職場や業務の改善提案を行う制度を実施している。また、男女共に上位の役職や幅広い業務へ登用し、職務等の水準向上を目指す取組を行っている。

32 株式会社横山歯車（宇部市）

産業用機械部品製造

これまで男性しかいなかった機械工の職場へ女性を配置・育成、採用拡大に取り組んでいる。外部の技能育成講座の活用等により資格取得や能力向上を支援している。定年を75歳とし高齢者雇用を積極的に実施している。



33 マツダ株式会社 防府工場（防府市）

自動車製造業

育児介護休業法を上回る制度を設け、親族看護や子の行事等のための休暇等も設置。また、育児・介護者を対象に所定時間の25%までの在宅勤務を可能とし、結婚・介護等の理由で退職した社員のための再雇用制度も実施。



34 テクノUMG株式会社（宇部市）

A B S樹脂製造業

法を上回る基準で産前休暇を整備している。男女問わず、育児休業を取得しやすい環境を整備。また、年次有給休暇とは別に療養・地域活動・社会貢献活動等を目的としたハートフル休暇、半日・時間年休、フレックスタイム制度、在宅勤務制度を導入。ノー残業デーを設定し、所定外労働時間の削減を図り、計画年休取得日を設定し有給休暇の取得率アップを推進している。

35 嶋田工業株式会社（山陽小野田市）

総合建設業

育児・介護休業を取得しやすい職場環境づくりを推進しており、配偶者が出産する際の休暇制度を設けている。また、会社の費用負担による従業員の資格取得支援や、上司と社員の個人面談の機会を設けるなど社員の働きやすい環境を整備している。女性の管理職登用にも努めている。

36 一般財団法人山口県国際総合センター（下関市）

海峡メッセ下関及び海峡ゆめタワーの管理運営、国際交流の推進、貿易振興等

育児休業中の代替要員確保等、働きながら子育てができる就業環境を整備。定期的に時間外勤務状況を分析し業務改善により所定外労働の短縮を実施。女性管理職登用にも努めている。

37 株式会社ひびき精機（下関市）

精密機械部品加工業

業界内で女性の少ない業種であるマシニングセンタのプログラマー・オペレーターとして女性を起用し、女性の職域拡大を行っている。

38 安藤建設株式会社（長門市）

総合建設業

学校行事への参加・地域活動等に向け、短時間（半日）の有給休暇の取得や、勤務時間の調整など、柔軟な勤務を可能にしている。ノー残業デーの設定による時間外労働削減や、満65歳以上の高齢者再雇用も積極的に実施。

39 医療法人社団生和会 周南リハビリテーション病院（周南市）

医療業

働きながら子育てができるよう院内託児所を設置。育児休業の取得実績は極めて高い。有給休暇の時間単位及び半日単位の取得を認めている。短時間正職員制度と同要件で夜勤免除勤務も可能としている。産休・育休者向けの「病院だより」を月1回発行し、職場情報を提供している。配偶者出産休暇制度の利用率も高い。

40 大和ハウス工業株式会社 山口支店・周南支店（山口市）

総合建設業

法規定を上回る育児支援制度あり。男性の子育て休暇制度等も実施。全社員にポジティブアクション啓発冊子を配付し、女性やシニア、LGBT等、多様な人材の活躍推進のためのダイバーシティ推進室が全社的に情報提供実施。女性管理職育成にも取り組む。

41 イーグル興業株式会社（下関市）

飲食業

セクシュアル・ハラスメント、介護等の悩みの相談窓口を設け、働きやすい環境づくりに取り組んでいる。また、男女差別のない、能力に応じた管理職登用制度を設け、女性の管理職登用にも努めている。

42 共美工業株式会社（宇部市）

金属製品加工業

職場環境について従業員の意見を聞く「いきいきアンケート」の定期的な実施や社長と従業員の意見交換会により従業員の声を汲み取るなど、働きやすい職場づくりに努めている。女性管理職登用にも努めている。

43 俵山温泉合名会社（長門市）

温泉業

小学校入学までの児童を育てる従業員は短時間勤務が可能。育児休業等の諸制度を従業員に周知し、制度利用の促進を行うほか、短時間勤務・隔日勤務などの多様な労働形態を用意し、男女ともに働きやすい環境を整備している。

44 豊食株式会社（山口市）

業務用食品卸売業

小学校入学までの児童を育てる従業員は短時間勤務が可能。育児休業等を行うほか、短時間勤務・隔日勤務などの多様な労働形態を用意し、男女ともに働きやすい環境を整備している。

45 有限会社清瀬ホーム（下松市）

介護サービス業

仕事と家庭・地域生活の両立支援に取り組んでいる。また、女性の管理職登用や満65歳以上の高齢者の雇用の促進を行っている。

46 株式会社データロジック（萩市）

ソフトウェアの企画・開発・販売・保守

地域・学校行事のための休暇や早退が可能。育児休業期間中の代替要員の確保、有給休暇の取得促進、社内の整備・改善のための会議を実施するほか、男女の区別なく職種配置・管理職登用（女性の管理職登用実績有）やセミナー等への参加による能力伸長にも努めている。

47 株式会社ビークルーエッセ（周南市）

総合ビルメンテナンス業

新型コロナウイルス感染症対策としてテレワーク、時差出勤は継続実施中。産休および育休取得者はここ数年毎年発生しており、また、毎週水曜日はノー残業デーとして終業時間での定時退社を推奨する日を設定している。女性の職務は事務職以外に現場清掃業務、営業職、業務管理職、品質管理部など幅広い。DX化を一層推進し業務の効率化を進めて働きやすい環境づくりに注力する。



48 医療法人愛の会（下関市）

医療業

託児所の開設、育児休業取得促進（男性取得実績有）、法規定を上回る育児支援制度や半日有休制度の整備、育児休業者に対する職場復帰研修の実施を行っている。また、正看護師・准看護師養成学校への就学推進（奨学金貸与制度）、社内研修の計画的な実施等により職員の能力向上に努めている。



49 山口ネットワークス株式会社（下松市）

情報通信業

仕事と家庭・地域生活の両立を支援するため、半日単位の有給休暇制度、育児短時間勤務制度（小学校入学まで）、子の看護休暇制度の整備や全社一斉「早帰り日」（毎週水曜日）による定時退社促進を行っている。また、資格取得・研修等の支援を行い、能力伸長に取り組んでいる。

50 アロー印刷株式会社（下関市）

印刷業

育児短時間勤務制度（小学校入学まで）の導入、育児介護休業等の制度利用のための相談窓口設置など、働きながら子育て・介護ができるよう就業環境を整備。また、半日単位の年次有給休暇制度やリフレッシュ休暇促進月の設定により、有給休暇の取得を促進している。

51 株式会社三戸建設（山口市）

総合建設業

育児のための柔軟な勤務が可能な体制を整備。社員の意見を聞く機会を設け、働きやすい職場環境づくりに努めている。また、外部の各種セミナー等の活用による職務に関する知識取得や能力向上の支援や65歳以上の高齢者の雇用に取り組んでいる。

52 小野田通運株式会社（山陽小野田市）

運輸業、工場内荷役請負業等

子育てを行う社員の職業生活と家庭生活との両立を支援するため、始業・終業時刻の繰り上げ又は繰り下げ、育児・介護休業法、雇用保険法及び労働基準法に関する諸制度の周知、所定外労働の削減のための措置を実施している。また、次世代育成支援対策に関するトライアル雇用等を通じた雇入れを実施している。

53 医療法人社団泉仁会（宇部市）

医療業

配偶者出産休暇制度を設けており、やまぐち子育て応援企業になっている。育児・介護等で休業中の職員に対し、円滑な職場復帰に向け情報提供等を定期的に行っている。職場環境づくりのための研修会も実施している。

54 独立行政法人地域医療機能推進機構 徳山中央病院（周南市）

医療業

配偶者出産休暇制度、法定を上回る看護休暇制度、育児短時間勤務制度の整備や院内保育施設「ひまわり保育園」の設置（延長保育有18:30～20:00、365日開園、週3回24時間保育、病児保育）など、働きながら子育てができる就業環境の整備を行っている。

55 熊野舗道工業株式会社（山口市）

総合建設業、ゴルフ練習場

これまで女性がいなかった部署への女性の配置や、女性の採用拡大などに取り組んでいる。また、職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのための研修・資格取得の支援や65歳以上の高齢者の雇用を実施している。

56 株式会社浜田組（上関町）

土木建築港湾工事請負業

配偶者出産休暇制度の整備(取得実績有)、子ども同伴出勤のための臨時的な育児コーナーの設置、育児短時間勤務制度を設定している。男性社員の育児休業取得の実績あり。

57 株式会社スナダフーツ（萩市）

飲食業

育児短時間勤務制度(小学校入学まで)、出産・子育てによる退職者の再雇用制度の整備やセクシュアル・ハラスメント防止のため独自の対応マニュアルの作成を行っている。また、職務レベルアップのための研修の定期的な実施や管理職(配送工場長・店長)への女性登用に積極的に努めている。

58 一般社団法人徳山医師会 徳山医師会病院（周南市）

医療業

院内保育園完備。育児短時間勤務制度・パパママ育休制度(取得実績有)の整備や院内保育園の利用のほか、育児休業者へ専門知識の情報提供を実施するなど、子育てと仕事との両立が出来るよう就業環境を整備。また、就労条件の変更も実施している。全職員を対象とした教育研修の実施や資格取得支援を実施。女性の役職登用に努めている。

59 一般財団法人山口県交通安全協会（山口市）

交通事故のない安心安全な社会づくりに貢献するための公益事業と収益事業

子の看護休暇、育児目的休暇、介護休暇が時間単位で取得できるほか、年次有給休暇の取得促進を図り、職場におけるハラスメント防止についても、事業所毎に相談窓口を設けるなどして、働きやすい環境づくりに取り組んでいる。また、女性幹部の積極的登用や女性、高齢者の雇用も積極的に行っている。

60 西中国信用金庫（下関市）

信用金庫業

育児短時間勤務制度(小学校入学まで)の整備など、働きながら子育て・介護ができる就業環境の整備に努めている。また、職場環境やその適正・身上の問題点等を把握するための自己申告制度の実施、所定外労働時間の削減、女性管理職(店舗長、部門管理職)の登用に努めている。



61 株式会社大島組（岩国市）

総合建設業

配偶者出産休暇制度の活用の推進。職場環境をより良くするため、週一回部門長会議を開き、横の連携及び各部門の意見を吸い上げ、働きやすい職場環境づくりに努めるほか、女性の能力活用にも努めている。

62 株式会社丸吉商店（岩国市）

文具・事務機器・OA機器販売

育児短時間勤務制度(小学校入学まで)の整備、有給休暇取得の促進(有給休暇取得促進月の設定、ボランティア休暇制度、子の看護のための有給休暇制度)、時間外労働時間削減に努めている。また、65歳以上の高齢者の雇用も行っている。

63 勝井建設株式会社（岩国市）

総合建設業

一年以上の育児休業を認め、家族団らんを支援する特別有給休暇制度を設置するなど、仕事と家庭・地域生活の両立支援に取り組む。また、職務のレベルアップのための研修・資格取得の支援を行っている。工事終了後、一定期間の有給・代休をまとめて取得させている。

64 株式会社太陽家具百貨店（宇部市）

家具・インテリア小売業

育児短時間勤務制度(小学校入学まで)の整備や結婚、育児、介護などで、一旦退職した人の再雇用を実施。また、経験の長短や年功にこだわらない人材登用を図っており、社員のスキルやライフスタイルに応じて、パート社員と正社員の相互転換を実施している。

65 株式会社アイ・キャン（岩国市）

有線テレビジョン放送業

総合職・一般職のコース別人事制度を廃止し、性別を問わず評価制度・給与体系を統一した。職務のレベルアップの為、各種講習会等の参加、研修・資格取得を推進している。また、男性の育児休業取得や女性の育休復帰支援プランによる支援を行っている。

66 株式会社日立製作所 笠戸事業所（下松市）

鉄道車両の設計・製造

年次有給休暇の取得促進。毎週水曜日・賞与支給日を定時退勤日に設定し、時間外労働を縮減。配偶者出産休暇、家族看護休暇、子が小学校卒業までの育児短時間勤務制度等を整備。産休前・復職支援セミナーの実施。育児・介護等や配偶者の転勤で退職する社員が登録し、本人と会社のニーズが合致した場合に再雇用や就職斡旋等を行うリターン・エントリー制度を導入。

67 日本赤十字社 山口県赤十字血液センター（山口市）

献血業務

配偶者出産休暇制度・育児短時間勤務制度(小学校入学まで)を整備。ハラスメント防止のため、独自のハンドブックの作成や各部署への相談員の配置を行っている。また、育児・介護休業終了後の職員の職場復帰支援のための研修や、全職員を対象とした定期的な研修を実施している。女性が進出していなかった職種への女性の配置や女性の管理職登用にも努めている。

68 大晃機械工業株式会社（田布施町）

各種ポンプ、ブロワ、真空ポンプ、環境保全機器の設計・製作・販売

働き方改革の取組みのひとつとして、毎週水曜日を「ノー残業デー」とし、ワーク・ライフ・バランスの拡充を図っており、有給休暇取得の促進(年休の計画的付与や半日単位年休制度)や、より良い職場環境づくりのための会社執行部と職場代表者の意見交換会を定期的開催している。また、職員の資格取得・研修の支援や女性の能力活用と職域拡大に努めている。

69 社会福祉法人高森福祉会（岩国市）

社会福祉・介護事業

法人内託児施設を設置し、仕事と家庭生活の両立を支援するとともに、育児休業取得中の代替要員を計画的に配置し、育児休業や職場復帰がしやすい環境を整備している。また、時間単位・半日単位で有給休暇を取得できる制度を整え、年次有給休暇の取得を促進している。男女の区別のない管理職への登用、65歳以上の高齢者の雇用促進にも取り組んでいる。

70 社会福祉法人山口県社会福祉事業団（山口市）



社会福祉・介護事業

法規定を上回る産前産後休暇制度、配偶者出産休暇制度の他、子の看護休暇制度、家族介護休暇制度、短時間勤務制度等を整備。制度を紹介する「両立支援ハンドブック」を作成、職員に配布、制度の活用を促している。リフレッシュ休暇制度を設け、年次有給休暇の取得促進を図っている。また、職員の資格取得・研修等の支援や女性の役付登用に積極的に取り組んでいる。

71 株式会社はつもみぢ（周南市）

酒類製造販売

妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について、従業員への情報提供・制度の周知や相談体制の整備を行うほか、学校行事等への参加のために短時間の有給休暇取得を可能としている。また、出産・子育てにより退職した人の再雇用を実施している。

72 中国電力株式会社 山口支社（山口市）

電気事業

仕事と家庭の両立を支援するため、育児や介護を行うための休職制度や短時間勤務制度などを設けている。運用面においては、一部を除く全社員を対象にフレックスタイム勤務制度を導入するなど制度の見直しも行っている。また、女性社員がより一層活躍できるように、適性や育成計画に基づいて幅広く業務を付与し能力発揮の促進に取り組むとともに、管理職へ積極的に登用している。

73 三和企業株式会社（宇部市）

総合建設業、自動車教習所

講習・資格取得にかかる経費を会社が負担し、職員の能力向上の支援を行うほか、女性が少ない自動車教習指導員への配置・採用拡大に取り組んでいる。

74 山口県農業協同組合中央会（山口市）

J Aの健全な発展を図ることを目的としたJ Aの指導

有給による子の看護休暇、育児短時間勤務制度（小学入学前まで）、育児休業者の代替要員の確保などにより、仕事と子育ての両立のための環境づくりに取り組んでいる。また、ノー残業デーの設定による所定外労働削減、有給休暇の取得促進、資格取得・研修受講等の支援を行っている。

75 株式会社くるとん（岩国市）

雑誌「くるとん」出版、お店・企業・団体の広告サポート

フレックスタイム制度導入による柔軟な勤務が可能な体制や、法規定を上回る年次有給休暇制度（入社時から有給休暇付与）、地域活動・ボランティア活動休暇制度を設け、仕事と家庭・地域生活の両立支援に努めている。

76 株式会社森野組（岩国市）

総合建設業

仕事と家庭・地域生活の両立支援に努めている。また、所定外労働時間の削減や65歳以上の高齢者の雇用を行っている。

77 三井住友海上火災保険株式会社 山口支店（山口市）

損害保険業

仕事と家庭（出産・育児・介護）を両立するための制度の充実や独自のワーク・ライフ・バランスハンドブックの作成・配布による制度の周知を行っている。また、早帰りや休暇取得を推進するなど「ゆとり創造」の取組の実施や、キャリアに応じた知識・スキルを修得できる機会の提供・支援の充実に取り組んでいる。

78 社会福祉法人アスワン山荘（宇部市）

社会福祉・介護事業

職場改善を図るための職員会議の開催や雇用管理に関する担当者の配置により、より良い職場環境づくりへの取り組みを行っている。女性の管理職登用、育児に専念するために退職した職員の再雇用、全職員を対象とした研修受講の支援、65歳以上の職員の再雇用を行っている。また、子育て応援企業宣言をしており、平成30年度までに4名の男性職員が育児休業を取得している。

79 社会福祉法人愛世会 特別養護老人ホーム センチュリー21（宇部市）

社会福祉・介護事業

各職員の希望を取り入れた勤務シフトの作成（毎月）、夏期休暇や家庭内行事休暇等の奨励により、有給休暇の取得促進を行っている。また、女性の管理職登用、全職員を対象とした研修受講の支援、65歳以上の職員の再雇用を行っている。

80 株式会社エネルギー・コミュニケーションズ 山口支店（山口市）

電気通信事業

仕事と家庭の両立を支援するため、法定を上回る育児・介護のための仕事および短時間勤務制度を整備しているほか、時間単位の有給休暇制度や自己都合による時差勤務制度を導入するなど、より一層社員全員が働きやすい環境整備に取り組んでいる。

81 中電プラント株式会社 山口営業所（防府市）

建設業

法規定を上回る育児・介護休業制度を整備し、仕事と家庭（育児・介護）を両立するための制度の充実に取り組むほか、「活気ある風通しの良い職場作り」の推進のため、職員全員参加による職場アンケートを実施している。また、社員を70歳まで雇用する制度を導入している。

82 株式会社電力サポート中国 山口営業所（山口市）

その他技術サービス業

有給休暇（全日、半日）の取得促進やセクシュアル・ハラスメントの防止及び所定外労働時間の削減に努めている。

83 西部石油株式会社 山口製油所（山陽小野田市）



石油精製業

フレックス勤務やノー残業デーの設定などにより、所定外労働時間の削減や有給休暇取得を推進し、働きやすい職場づくりに取り組んでいる。また、「子の看護休暇」、「介護休暇」の取得に関し、積立年休が使用できるほか、「育児」、「介護」の目的で、短時間勤務制度も利用可能としている。

85 株式会社宇部情報システム（宇部市）



情報処理サービス業

有給休暇の取得促進や在宅勤務、フレックスタイム勤務など柔軟な勤務が可能な体制の整備、育児休業中の従業員への定期的な情報提供を実施している。また、社内相談窓口だけでなく、社外のコンプライアンス窓口を設置することにより、ハラスメント防止に努めている。

87 一般財団法人中国電気保安協会 山口支店（山口市）

電気保安管理業務他

育児休業や育児短時間勤務制度（小学校入学まで）などを整備するとともに、制度が取得しやすい職場環境づくりを推進しているほか、職務のレベルアップや自己啓発のための教育や資格取得の支援を行っている。また、65歳以上の高齢者の雇用促進を行っている。

89 株式会社シマヤ（周南市）



食料品の製造、販売

年次有給休暇は、年10日以上取得を目標に、半日単位での利用、取得奨励日の設定などを実施。さらに過年度消滅分の年休を長期私傷病欠勤時に利用できるようにしている。子が小学6年の終期に達するまでの所定労働時間の短縮勤務や、介護休業は通算365日まで、3回を上限として分割取得ができるほか、営業職に女性を積極的に登用している。

91 株式会社三知（光市）



文具事務機器 卸、小売販売

有給休暇の取得しやすい職場の雰囲気作りや、時間単位での有休を取得する為の促進を行っている。総合職（営業）への女性の活躍の場を積極的に登用している。

93 クアーズテック徳山株式会社（周南市）

石英ガラス製品の製造、加工

法の規定を上回る育児短時間勤務制度、介護休業・短時間勤務制度、配偶者出産休暇制度、フレックスタイム制度を整備しているほか、半日単位で取得可能な年次有給休暇制度等、年次有給休暇の取得を促進している。また、ノー残業デーの実施による所定外労働時間の削減、女性の役職者への登用を行っている。

95 社会福祉法人山口県社会福祉協議会（山口市）

地域福祉の推進、社会福祉全般

育児・介護休業、育児・介護短時間勤務制度の利用しやすい職場づくりを推進している。また、1時間単位の有給休暇取得やノー残業デーの実施（毎月給与日及び毎週1回）により、所定外労働時間の削減にも努めている。さらに、職員の資格取得に関する費用の助成を行っている。

84 錦川鉄道株式会社（岩国市）

鉄道事業、旅行業、市営バス運行委託業、岩国城索道の運転保守及び岩国城他公園等の指定管理業務、遊覧車運行事業

有給休暇の取得の促進や所定外労働時間の削減に努めるほか、女性の能力活用や幹部職員への登用に取り組んでいる。また、職種は限定するが、65歳以上の高齢者の雇用を行っている。

86 医療法人こだま歯科医院（山口市）



歯科医院

スキルアップの為の研修を定期的に行い、各自セミナー参加、資格取得の支援を行っている。出産、子育てにより一旦退職した女性の再雇用や子育て中の保育園料を半額負担するなど、働きやすい職場を目指している。

88 株式会社白上水道（山口市）

管工事業

妊娠中や出産後の女性労働者の健康確保について、労働者に対する制度の周知や情報提供及び相談体制の整備を行っているほか、子どもの行事や地域活動等のための休暇が取りやすい環境づくりを行っている。

90 社会福祉法人白鳩学園（周南市）

社会福祉事業

仕事と家庭・地域生活との両立支援に向けた時間単位の有給休暇の取得、小学校就学前の子を育てる職員が利用できる育児短時間勤務制度や有給の子の看護休暇（小学校就学前の子を育てる職員、年間5日）を設けている。

92 公益財団法人山口県健康福祉財団（山口市）

県民の健康づくり及び社会福祉に係る非営利の法人活動の促進・充実事業

育児休業者の代替要員の確保、配偶者出産休暇制度の整備等、働きながら子育てができる就業環境を整備している。また、夏季休暇制度や社会貢献活動のための休暇などの特別休暇により、休暇取得を促進している。

94 社会福祉法人周美会（美祿市）

社会福祉事業

仕事と家庭・地域生活の両立に向けた勤務時間の調整など柔軟な勤務が可能な体制の整備をしている。また、女性の管理職への登用、結婚・育児・介護等で退職した職員の再就職の受入、研修受講への支援、職場内研修、65歳以上の職員の再雇用を行っている。

96 公益財団法人山口きらめき財団 秋吉台国際芸術村支部（美祿市）

文化芸術の振興に関する事業

職場会議で積極的に働きかけるなど、時間外労働時間の短縮に努めている。また、女性の積極的な採用に努めている。

97 山口県信用保証協会（山口市）

金融附帯業

配偶者出産休暇制度の整備、社員の相談（セクシュアル・ハラスメントなど）や意見をくみ取る窓口を設置するとともに、コンプライアンスに関する研修・啓蒙活動の中でセクシュアル・ハラスメントの研修を実施している。また、女性の管理職への登用に努めている。

98 社会福祉法人共楽園（周南市）

社会福祉事業（児童養護施設・保育所）

働きながら子育て・介護ができる就業環境のため、規定の整備・改善を行っている。また、女性の管理職への登用、研修参加や資格取得への支援を行っている。

99 公益財団法人山口県予防保健協会（山口市）

保健衛生及び環境検査事業

有休に加えて、子の看護休暇、介護休暇も1時間単位で取得可能、育児休業は3歳まで可能、育児短時間勤務を小学校就学前まで可能とする等、育児介護について法を超えた制度を設けている。また、各種ハラスメント防止のために要綱や相談窓口を設け、広報教育を実施している。資格取得については研修会等への参加を支援し、定年後の再雇用を含めて高齢者の雇用も行っている。

100 特定非営利活動法人

市民活動さぼーとねっと（防府市）

市民活動・NPO団体等の活動支援及び子育て支援活動

配偶者出産休暇制度を整備、管理職・役員への女性の積極的登用、職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのための研修や資格取得への支援を行っている。

101 山口県商工会連合会（山口市）

経営改善普及事業、商工会指導事業

ノー残業デーの実施により所定外労働時間の短縮に努めている他、職務レベルアップのための計画的研修の実施や、女性の役員への登用を行っている。また、連続休暇、有給休暇取得を推進し、家事や育児に協力できる環境づくりに努めている。



102 山口県民文化ホールいわくに 指定管理者

サントリーパブリシティサービスグループ（岩国市）

文化施設の指定管理運営業務

産前・産後休暇や育児休業、介護休業の制度を整備。時短勤務等、多様な働き方で仕事と家庭の両立を支援している。また、資格取得及び通信教育受講への支援や女性の管理職への登用を行い、職場では定期的な会議で職員の意見を汲み取る体制を整えている。

103 社会福祉法人豊寿会 介護付有料老人ホーム共済苑（山口市）

有料老人ホーム（特定施設入居者生活介護事業）

セクシュアル・ハラスメント防止についての研修実施、職場環境に関するアンケートの実施や研修による意見交換会により、職員の意見を汲み取る体制の整備を行っている。また、65歳以上の高齢者の雇用を行っている。

104 公益財団法人やまぐち産業振興財団（山口市）

中小企業の振興、技術、情報、経営等の支援

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。仕事と家庭・地域生活の両立に向けた職場環境づくりのための職員研修の実施、所内会議や所内メールによる有給休暇取得の促進。また、65歳以上の高齢者の雇用を行っている。

105 山口日産自動車株式会社（山口市）

自動車販売・修理、保険代理業

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるよう職場復帰プログラムを整備している。



106 日産部品山口販売株式会社（山口市）

自動車部品用品の卸売

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるよう職場復帰プログラムを整備している。

107 日本赤十字社 小野田赤十字病院（山陽小野田市）

医療業（病院及び老人保健施設等）

法の規定を上回る育児休業・短時間勤務・部分休業等の制度を整備、院内保育園の設置、ハラスメント防止のためのハンドブックの作成、資格取得・研修受講のための支援等を行っている。

108 社会福祉法人佐波福祉会（山口市）

介護老人福祉事業

有給の子の看護休暇（小学校就学前の子を育てる職員、1人の場合年間5日、2人以上の場合年間10日間）、女性の管理職への登用などを行っている。子の看護休暇及び有給休暇は、1時間単位での取得も可能。職員の子に限り生後6ヶ月以上、満3歳到達年度末まで利用可能な施設内託児所を設置。

109 赤坂印刷株式会社（周南市）

印刷業

女性の管理職への登用、女性が少なかった職種への配置、65歳以上の高齢者の再雇用を行っている。



110 社会福祉法人博愛会（防府市）

特別養護老人ホーム等

小児がいる職員の勤務時間等を配慮するなど、働きながら子育て・介護ができる就業環境を整備、資格取得・研修受講に対する支援を行っている。また男性の育児参加推進や女性の管理職への登用を積極的に行い、男女ともに働きやすい就業環境の整備に努めている。

111 一般社団法人山口県観光連盟（山口市）

観光の推進

時間単位の有給休暇の取得を可能としており、年次有給休暇の取得を促進している。また、女性の管理職への登用に努めている。

112 専修学校徳山総合ビジネス専門学校（周南市）

専修学校の運営・教育内容（総合ビジネス学科、情報経営専攻科、情報経理科、日本語学科）

次世代育成支援法に基づく、一般事業主行動計画を策定している。ノー残業デー（毎週月曜日）を定め、所定外労働時間の削減に努めている。SDGs 5ジェンダーの平等を推進している。

113 クロセ株式会社（長門市）

港湾工事、土木一式工事

半日の有給休暇取得を認めているほか、資格取得や能力レベルアップのための研修会への支援を行っている。また、60歳以上の雇用を行っている。

114 中国特殊株式会社（中特グループ）（周南市）

産業廃棄物収集運搬・処理業他

ノー残業デー（水曜・金曜・土曜）を設定し、所定外労働の削減に取り組んでいる。また、女性の管理職への登用、研修の受講、資格取得の支援を行っている。

115 社会福祉法人防府海北園（防府市）

児童養護施設・母子生活支援施設

年次有給休暇の時間単位での取得を認めている。育児・介護休業者がスムーズに復帰できる職場復帰プログラムを設けている。また、女性の管理職への登用、研修の受講・資格取得の支援を行っている。

116 周南システム産業株式会社（周南市）

建設業・保険・製造請負業他

法の規定を上回る育児休業制度、育児フレックスタイム制度を整備しているほか、配偶者出産休暇制度、半日単位の年次有給休暇制度、フレックスタイム制度を設け、仕事と家庭・地域生活の両立を可能にする体制を整備している。また、研修の受講や資格取得の支援を行っている。



117 社会医療法人同仁会 周南記念病院（下松市）

医療業

仕事と家庭の両立が出来るよう時間単位有給休暇制度を設け、年次有給休暇の取得を促進しているほか、院内保育所を設置し早出や遅出に対応できるよう託児時間を広く設定している。また、女性管理職への登用や、パート職員から正職員への転換、教育研修の実施や資格取得等へ対する支援を行っている。

118 澤田建設株式会社（防府市）

総合建設業

配偶者出産休暇制度、育児・介護休業制度、ハラスメント防止規則、技能取得休暇制度を設けている。より有給休暇を使いやすくする為に、有給休暇を1時間単位で取得できる様にしている。

119 山口県信用農業協同組合連合会（山口市）

金融業

育児・介護休業制度、小学校就学までの育児短時間勤務制度、有給による子の看護休暇、配偶者出産休暇制度を設けている。また、女性の管理職への登用、研修会の実施、資格取得への支援等を行っている。

120 山口県厚生農業協同組合連合会（山口市）

医療業

小学校就学までの育児短時間勤務制度、配偶者出産休暇制度、子の看護休暇（有給5日間）を設けているほか、院内保育所の設置、ノー残業デーを設定し所定外労働時間の削減に努めている。また、女性の管理職への登用、研修会の実施、資格取得への支援等を行っている。



121 新光産業株式会社（宇部市）

総合建設業

小学校就学までの育児短時間勤務制度、配偶者出産休暇制度を設けているほか、男性の育児参加支援計画を策定している。また、女性の管理職への登用、研修の受講・資格取得に支援を行っている。



122 総合病院山口赤十字病院（山口市）

医療業（病院）

子が3歳になるまでの育児休業制度、小学校就学までの育児短時間勤務制度、連続する6ヶ月の範囲で取得できる介護休業制度を設けているほか、19時まで保育を行う院内保育所を設置している。（週2日24時間保育可能）また、女性の管理職への登用、研修の受講・資格取得に支援を行っている。



123 公益財団法人山口県国際交流協会（山口市）

山口県における国際交流の推進等

短時間の有給休暇取得を可能としており、年次有給休暇の取得を促進している。

124 社会福祉法人くだまつ平成会（下松市）

老人福祉施設（特別養護老人ホームほしのさと）

従業員の生活に合わせて利用できる従業員選択型福利厚生事業を実施している。また、短時間正職員制度の導入、短時間有給休暇取得、女性の管理職への登用、研修の受講・資格取得に支援を行っている。



125 社会福祉法人恩賜財団済生会支部山口県済生会 山口地域ケアセンター（山口市）

医療業・社会福祉事業

配偶者出産休暇制度、ボランティア休暇制度を設けているほか、院内託児所を設置している。また、女性の管理職への登用、研修の受講・資格取得への支援、65歳以上の雇用を行っている。セクハラ及びパワハラについては規程を策定し、相談窓口も設け、働きやすい環境づくりに努めている。

126 独立行政法人地域医療機能推進機構 下関医療センター（下関市）

医療業

配偶者出産休暇制度や男性の育児参加のための休暇制度などを設ける他、院内保育所を設置し、両立支援に努めている。また、衛生委員会を月1回開催し、働きやすい職場環境づくりを推進している。



127 一般財団法人山口県教育会（山口市）

山口県教育の刷新充実と振興

職員の意見を聞くための相談体制の整備や時間単位の有給休暇取得を可能とするなど、働きやすい職場環境づくりをしている。また、管理職に女性を登用する等、女性の能力の活用にも努めている。

128 医療法人若草会 小郡まきはら病院（山口市）

医療業

小学校までの育児短時間勤務制度や保育手当を設けている他、男性の育児休業の実績もあるなど、両立支援を推進している。また、職員の研修への派遣支援や、管理職への女性の登用も行っている。

129 医療法人神徳会 三田尻病院（防府市）

医療業

院内保育所を設置し仕事と家庭・地域生活の両立への支援を行っている。また、職員の能力アップのための研修の受講、資格取得の支援、女性の管理職への登用も行っている。

130 医療法人清仁会（山口市）

医療業

従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりや、半日単位・時間単位の有給休暇取得を可能にするなど、両立への支援を行っている。また、職員の能力アップのための研修の受講、資格取得の支援も行っている。

131 社会福祉法人恩賜財団済生会支部山口県済生会 山口総合病院（山口市）

医療業

院内保育所を設置して両立への支援を行っているほか、アンケートの実施、リフレッシュ休暇制度など男女が共に働きやすい職場環境づくりを行っている。また、資格取得や研修会への参加への支援、管理職・役職への女性の登用なども行っている。

132 株式会社モリイケ（山口市）

文具・事務機器・OA機器の販売業

社長や管理職による面談で従業員の意識を汲み取る体制を整備しているほか、気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりに努めている。また、女性の管理職への登用にも努めている。

133 社会福祉法人恩賜財団済生会支部 山口県済生会 下関総合病院（下関市）

医療業

院内保育所の設置（病児保育・夜間保育も対応）、配偶者出産休暇を特別休暇として設けているほか、男女を問わない資格取得や研修会への参加への支援、管理職への女性の登用など、女性の能力の活用にも努めている。



134 医療法人社団松涛会（下関市）

医療業

グループ内に企業主導型保育園の設置のほか、育児を理由に退職した職員を再雇用するなど両立への支援を行っている。また、職員の意見を聞くための相談体制を整備し、働きやすい職場環境づくりを行っているほか、半日単位の有給休暇、リフレッシュ休暇を設定するなど休暇取得を促進している。

135 医療法人其桃会 西尾病院（下関市）

医療業

従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりや、半日単位の有給休暇取得を可能にするなど、両立への支援を行っている。また、職員の研修受講・資格取得への支援、女性の管理職への登用、パート職員から正職員への転換を行っている。

136 有限会社茂山製鋼原料（宇部市）

金属リサイクル業

書面の掲示により育児・介護休業制度の紹介を行ったり、育児休業者への情報提供など両立のための支援を行っている。また、職場アンケートの実施、ノー残業デーの設定、半日単位の有給休暇の取得が可能など男女が共に働きやすい職場環境づくりに努めている。

137 医療法人南和会 みどり病院（岩国市）

医療業

小学校就学までの育児短時間勤務制度の整備や事業所内託児所の設置、育児休業者の職場復帰プログラムの作成など両立支援に取り組んでいるほか、短時間の有給休暇取得を可能とするなど働きやすい職場環境づくりを行っている。また、職員の社外研修会参加の支援、女性の管理職登用も行っている。

138 株式会社FILWEL（防府市）

製造業（人工皮革、精密研磨パッドの製造、販売）

小学校就学までの時短勤務、配偶者出産休暇、半日単位の年次有給休暇取得等の制度を整備すると共に、取得希望者との情報交換を通じ、制度を活用し易い環境づくりを行っている。又、防府市が取組む「ほうふ幸せます働き方推進企業」の認証を取得し、働き易い職場環境形成の推進を図ることとした。

139 医療法人社団青寿会 武久病院（下関市）



医療業

従業員の意見を聞くための相談体制の整備やノー残業デーの設定、長時間労働を少なくするための意識啓発など働きやすい職場環境づくりに努めている。また、新しい職務へのチャレンジのための研修、資格取得に対する支援、女性の管理職への登用も積極的に行っている。

140 田中金属株式会社（山口市）

宿泊業、金属加工業

「やまぐち子育て応援企業」として社員の子育てを応援、社内報や会議等を通じての育児・介護休業制度の周知、社員アンケートの実施、有給休暇が取得しやすいように就業規則を改定するなどの取組を行っている。また、職域の拡大のために必要な研修・訓練の実施、管理職への女性の登用にも積極的に取り組んでいる。

141 ALSOK山口株式会社（山口市）



警備業

業務量の標準化によって所定外労働時間の削減に努めている。また、男女を問わずスキルアップのための資格取得支援や、女性の監督職や部署リーダーへの登用を積極的に推進している。

142 医療法人聖比留会 セントヒル病院（宇部市）

医療業

配偶者出産休暇制度、院内保育所の設置、育児・介護を理由に退職した職員を対象とする再雇用制度を設けている。また、時間単位の有給休暇の取得を可能とし、男女を問わない資格取得や研修会への参加の支援、女性の管理職への登用も行っている。

143 一般財団法人山口県ニューメディア推進財団（山口市）

ニューメディア推進事業

従業員が気兼ねなく意見や提案が言える職場の環境づくりに努めている。時間単位の休暇の取得や夏期休暇を設定し、休暇の取得促進に努めている。勤務日の振替等により、時間外勤務の削減に努めている。

144 医療法人清和会（山口市）

医療業

院内保育所の設置、育児介護休業を取得しやすい環境づくりなど、仕事と家庭等の両立支援を推進している。また、半日単位の休暇取得を可能とし、資格取得や研修会への参加の支援、女性の管理職への登用も行っている。

145 株式会社リクチコンサルタント（山口市）

建設サービス業

職員の意見を汲み取る体制の整備、ノー残業デーの設定による所定外労働時間の削減を行っているほか、小学校就学までの育児短時間勤務制度への規則の改定や、65歳以上の高齢者の雇用促進に取り組んでいる。

146 医療法人協愛会（山口市）



医療業

仕事と家庭の両立を支援するため、院内保育所、1時間単位で取得できる有給休暇、ノー残業デー、配偶者出産休暇制度、リフレッシュ休暇制度など様々な取組を行っている。その結果、女性の育児休業取得率は100%で、男性の取得実績もある。また、資格を取得した職員への表彰・助成金支給や、女性の管理職登用、契約社員から正社員への転換制度にも取り組んでいる。

147 株式会社平山商店（岩国市）

高圧ガス販売業

地域活動参加等のためのボランティア休暇制度を設けているほか、管理職との個人面談など、従業員の意見を汲み取る体制の整備や、短時間の有給取得を可能にすることによる年次有給休暇の取得促進を行っている。また、職場の悩みを相談できる産業カウンセラー（女性）と契約し、上司や同僚に話にくいことについてのカウンセリングを会社の費用で行っている。

148 社会福祉法人長門市社会福祉協議会（長門市）

福祉事業

仕事と家庭の両立を支援するため、子供が3歳になるまで取得できる育児休業制度や、小学校に就学するまで取得できる育児短時間勤務制度を設けている。また、半日又は時間単位の有給休暇取得が可能である。

149 社会福祉法人柳井市社会福祉協議会（柳井市）

福祉事業

子の看護休暇、育児のための短時間勤務の取得ができる。また、育児・介護のための時間外労働の制限、深夜業の制限を設けている。休日出勤・時間外勤務の振替休日を時間単位で取得できるようにしているほか、女性の管理職登用を行っている。

150 株式会社井原組（山口市）

建設業

育児中の職員に対して、業務内容や体制の見直し（リモートワーク、勤務時間の調整）を行い、働きやすい環境を整備している。65歳以上の高齢者の雇用を促進している。

151 株式会社協同（山口市）

一般貨物運送業

育児・介護休業制度を取得しやすい環境をつくるため、研修を通じた管理職への周知や取得対象者への働きかけを行っているほか、配偶者出産休暇制度を設けている。また、有給休暇の半日単位での取得を可能にし、管理職への女性の登用も行っている。

152 医療法人社団向陽会 阿知須同仁病院（山口市）

医療業

院内託児所「わかばハウス」を運営している。病児保育利用に対しては財政的支援をしている。産休からのスムーズな復職を支援するよう各部署単位で体制を整備している。育児・介護休業を取得しやすいよう制度周知や代替要員の配置を行い、働きやすい環境づくりに努めている。管理職における女性職員登用を積極的に進め、性差が生じないよう努力している。

153 社会福祉法人萩市社会福祉協議会（萩市）

福祉事業

育児・介護休業を取得しやすいようにするため、該当する職員へ個別に周知しているほか、スムーズな職場復帰を支援するため、代替要員の配置、職員の異動を行っている。また、資格取得のための試験や講習については、勤務を調整し、休暇を与えるようにしている。

154 瞬報社写真印刷株式会社（下関市）

総合印刷業

セクハラ防止について、懲戒処分などを定めた厳格な規程を設け、職員に周知徹底している。また、公平・公正な人事評価制度を導入し、性別を問わない管理職への登用に努めている。社内外研修や通信講座・資格取得への費用負担も行っている。

155 社会福祉法人下関市社会福祉協議会（下関市）

社会福祉事業

職員が育児休業・介護休業の取得や育児短時間勤務制度を利用しやすい職場環境づくりに取り組んでいる。また、積極的に地域行事に参加し、コミュニケーションをはかっている。

156 三笠産業株式会社（山口市）

化学品製造業、農業用資材販売業

従業員が気兼ねなく休暇を取得しやすい雰囲気づくりや、半日単位での有給休暇の取得を可能とするなど、年次有給休暇の取得を促進している。

157 株式会社三宅商事（山口市）

総合ビルメンテナンス業

事業所内託児所を設置するとともに、「育児・介護休業等規定」により、育児・介護のための休業、時間外労働、深夜業の制限、短時間勤務、休暇等の取扱いについて定め、「セクハラ・パワハラ防止規定」と併せて従業員に周知徹底している。また、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援等を行っている。



158 株式会社ホンダ四輪販売西中国（山口市）

自動車販売業

育児・介護休業制度について、社内報への掲載を通じて社員に周知を図るとともに、研修を通じて管理職への意識付けを行っている。また、従業員が気兼ねなく休暇を取得しやすい職場の雰囲気づくりに努めている。

159 株式会社アイム経営パートナーズ（宇部市）

会計処理

上司と社員の個人面談など、従業員の意見を汲み取る体制を整備し、従業員の能力を伸ばすため、資格取得・研修への参加を支援奨励している。女性の管理職登用も行っている。有給休暇以外に、就業時間内の外出を届出する事により、給与を控除する事なく認め、子の行事や急病等に対処しやすい環境を整えている。また、短時間でも取得できる有給休暇を整備している。



160 有限会社ヒラノトレーディング（防府市）

家庭用品・日用品雑貨の輸入・卸売業

従業員が気兼ねなく休暇を取得しやすい雰囲気づくりや、短時間の有給休暇の取得を可能とするなど、年次有給休暇の取得を促進している。

161 株式会社ひまわり（下関市）

福祉用具販売・貸与

ノー残業デーの設定による所定外労働時間の削減、短時間の有給休暇取得を可能にする等、働きやすい職場づくりに取り組んでいる。また、資格取得や研修への参加の支援、管理職や男性の多かった総合職（営業職）への女性の積極的な登用等、女性の能力活用を図っている。

162 社会福祉法人光富士白苑（光市）

社会福祉事業

育児休暇等の相談窓口を設け、職員が安心して休暇を取得できる体制を整えている。また、ノー残業デー・残業削減週間等を企画し、所定外労働の削減に取り組むとともに、短時間の有給休暇取得を可能とし、働きやすい職場づくりに努めている。施設内外の研修等に、男女を問わず積極的に参加機会を与え、能力向上を支援しており、女性の管理職登用も実施している。

163 山口県西部森林組合（下関市）

森林造成全般

職場環境や職員意識に関するアンケートを実施することで、職員の意識を汲み取り、働きやすい職場環境づくりに努めている。また、短時間の有給休暇の取得を可能としているほか、職員の能力伸長のため、資格取得や研修参加の支援・奨励にも取り組んでいる。

164 株式会社秋川牧園（山口市）

食品製造業

配偶者出産休暇制度を設けているほか、半日単位での有給休暇制度を可能とし、育児短時間勤務制度等の利用や相談体制の整備を行っており、男女が共に働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。

165 特定非営利活動法人さくらんぼ（下関市）

介護サービス事業

保育園や学校行事に合わせた休暇の設定や、職員の家庭の都合に合わせた勤務曜日・時間を認めるなど、仕事と家庭が両立できる体制を整備している。職員が気兼ねなく休暇を取得できる職場の雰囲気づくりによる年次有給休暇の取得促進にも取り組んでいる。場合によっては子連れ出勤もできる。

166 山口システム開発株式会社（光市）

ソフトウェア開発

育児休業者がスムーズに職場復帰できるよう、休業者への業務情報の定期的な提供や、復帰のための講習・プログラムを実施している。また、従業員の能力を伸ばすため、資格取得や研修への参加を支援・奨励しており、女性の管理職への登用にも取り組んでいる。有給休暇は時間単位で取得できる。

167 防通トランスポート株式会社（防府市）



一般貨物自動車運送業

短時間の有給休暇取得を可能とし、働きやすい職場環境づくりを進めているほか、従業員の職務に関する知識の取得やレベルアップのため、各種研修会・セミナーへの参加を奨励し、自己啓発・資格取得を支援している。また、役員に女性を登用するとともに、積極的に女性ドライバーを採用している。

168 大村印刷株式会社（防府市）



印刷業等

小学校就学までの子供をもつ従業員を対象とした育児短時間勤務制度を整備している。また、平成21年にワーク・ライフ・バランスアクションプログラムを策定し、継続実施している。平成30年4月から時間単位有給取得制度を導入し、有給消化を推進している。

169 株式会社京瀧（周南市）



貨物運送業、港湾荷役業

育児・介護休業を取得しやすいよう制度の周知と復職しやすい職場環境づくりを図っている。個々の状況に合わせた短時間(正)社員制度を導入している。社員が気兼ねなく休暇を取得できる職場の雰囲気づくりに取り組んでいる。労使間で話し合い、福祉休暇制度・時間単位で休みが取れるなど多様な休暇制度を設けている。

170 井森工業株式会社（柳井市）



総合建設業

男女共に資格取得、研修会の支援を行っている。育児・介護休業制度を利用しやすいよう、制度の周知を全従業員に行い、短時間(半日)の有給休暇の設定、又休暇の取得がしやすく、仕事と家庭を両立できる働きやすい職場の環境づくりに取り組んでいる。

171 有限会社観光ホテル山村屋（長門市）

旅館業

育児・介護休業者の代替要員の配置や、休業の取得対象者・管理職への働きかけなど、育児・介護休業を取得しやすい環境づくりに取り組んでいる。半日単位での休暇の取得も可能。また、資格取得・研修への参加を支援しており、管理職への女性の登用も行っている。

172 社会福祉法人ふしの学園（山口市）

障害者支援施設

年次有給休暇の1時間単位での取得を就業規則に定めているほか、夏期特別休暇を付与し、働きやすい職場づくりを進めている。また、女性の能力活用を図るため、主任制度を設け、女性を登用している。

173 社会福祉法人鹿野学園（周南市）

指定障害者支援施設

育児・介護休業制度の周知を図り、休業を取得しやすいようにするため、就業規則を各部署に配置している。また、半日単位、時間単位で取得できる有給休暇を設け、積極的な取得を推進している。女性の管理職への登用も行っている。

174 三新化学工業株式会社（柳井市）

有機・化学工業薬品製造業

配偶者出産休暇制度、半日単位で取得できる有給休暇制度を設け、休暇取得を促進するなど、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。また、従業員の能力伸長のため、研修等への参加を奨励している。

175 三新商事株式会社（柳井市）

化学製品卸売業

配偶者出産休暇制度、半日単位で取得できる有給休暇制度を設け、休暇取得を促進するなど、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。また、従業員の能力伸長のため、研修等への参加を奨励している。

176 株式会社大観荘（周防大島町）

旅館・ホテル業

社長と社員の個人面談の実施、年次有給休暇の取得促進など男女が共に働きやすい職場環境づくりに取り組んでいるほか、職域拡大のために必要な研修を実施している。また、若年者の会社見学、インターンシップ等の就業体験機会を提供することで、次世代育成支援に貢献している。

177 前田産業株式会社（宇部市）

鉄鋼業・運輸業・土木建設業・コンクリート改修業・その他建設資材販売

毎月1日をノー残業デーに設定し、所定外労働時間の削減に努めているほか、次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定、「やまぐち子育て応援企業」宣言を行っている。また、65歳以上の高齢者の雇用促進に取り組んでいる。

178 株式会社天尚堂スポーツ（柳井市）

スポーツ用品販売業

育児・介護休業制度を取得しやすいよう、周知や環境づくりに努めているほか、次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。所定外労働の削減や、有給休暇の取得促進にも取り組んでいる。

179 株式会社柳井クルーズホテル（柳井市）

旅館・ホテル業

半日単位で取得できる有給休暇の設定や、社員への資格取得の啓発を行っている。また、社長と社員の個人面談を実施することで、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。

180 カワノ工業株式会社（柳井市）

コンクリート製品の製造及び販売業

従業員のパソコンに、育児・介護休業制度等の規程を掲載し、周知を図っている。また、従業員の意見を聞くための相談体制の整備、休暇取得の促進など、働きやすい職場環境づくりに取り組むとともに、資格取得・研修への参加を支援・奨励している。

181 サマンサジャパン株式会社（周南市）



業務請負業（ビルメンテナンス他）

小学校就学前の子供のいる従業員と、要介護状態にある家族を介護している従業員は、フレックスタイム制を選択できるようにしている。また、セクシュアルハラスメント防止のための相談窓口を設け、働きやすい職場づくりを進めている。女性の管理職への登用、パートタイマーから正社員への転換制度にも取り組んでいる。

182 柳井ビル美装株式会社（柳井市）

ビルメンテナンス業

社長と社員の個人面談の実施や、年次有給休暇の取得促進などにより、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。また、男女を問わず知識・資格取得を支援しており、管理職への女性の登用も行っている。

183 サザンセト交通株式会社（周防大島町）

旅客運送業

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定するとともに、所定外労働の削減の取組を行っている。

184 ユタカ工業株式会社（周防大島町）

総合建設業

社長と社員の個人面談の実施や、年次有給休暇の取得促進など、男女が共に働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。また、女性の管理職登用や職域拡大を目指し、研修への積極的な参加を奨励している。

185 株式会社アデリー（柳井市）

食品の企画・開発・製造及び販売

デザインから物流までを行う総合プロデュースカンパニー

経営者と全社員の個人面談を行い、社員の意見をくみ取り、働きやすい職場環境づくりに努めている。また週2回のノー残業デーを設定し、生産性の向上と残業時間の短縮を図っている。年2回の泊まり込みの研修会では、様々な研修を通じて、『人が真ん中の経営』という社是を共有し、社員の一体感を高めると同時に、社員同士の交友を図り、協力し合う職場づくりを目指している。

186 株式会社アカマ印刷（下関市）

総合印刷

仕事と家庭が両立できるよう、育児短時間勤務制度（小学校入学まで）、半日単位・時間単位年次有給休暇制度等を整備するとともに、女性の管理職への登用などを行っている。

187 医療法人仁徳会 周南病院（周南市）

医療業

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるよう職場復帰プログラムを実施しているほか、配偶者出産休暇制度を設けている。また、従業員の意見を聞くための相談体制の整備や、年次有給休暇の取得促進を図るとともに、従業員の知識・資格取得のための支援、女性の管理職への登用に取り組んでいる。

188 社会福祉法人朋愛会（下関市）



老人福祉

2歳までの子供をもつ職員に「子育て応援休暇」を14日まで認めているほか、子の看護休暇の対象を小学校5年生までとし、75歳以上の父母に対して、疾病等に罹患した場合は介護休暇の取得を可能としている。また、有給休暇取得の促進、ノー残業デーの設置等、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。女性の管理職登用、65歳以上の高齢者の雇用促進も行っている。

189 社会福祉法人上関町社会福祉協議会（上関町）

社会福祉事業

出勤簿の中に、有給休暇取得実績表を作成し、有給休暇の残日数を把握しやすくすることで、有給休暇の取得を促進している。

190 株式会社山口県農協印刷（山口市）

印刷事業、デジタルコンテンツの企画制作、屋外広告業、備品・OA機器・ギフト・ノベルティ商品、文具の販売

小学校就学前の子供をもつ社員に、育児短時間勤務制度の取得を認めている。また、配偶者出産休暇制度の設定、従業員の意見を聞くための相談体制の整備、休暇取得の促進等を行っている。社員の能力伸長のための資格取得や研修への参加の支援にも取り組んでいる。

191 リコージャパン株式会社 販売事業本部 山口支社（山口市）

商社（電子・電気機器）

育児・介護休業法の義務規定を上回る制度を整備しているほか、休業後安心して復職できるようセミナーを開催し、仕事と家庭の両立がイメージできるよう情報提供を実施。また、職場環境や社員意識に関するアンケート、リフレッシュ休暇・記念日休暇の設定、通信教育等の受講支援、管理職候補者育成のための研修等により、男女が共に働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。

192 ユタカ産業株式会社（周防大島町）

一般土木建設業、運送業、建設資材販売

育児・介護休業制度を取得しやすいよう、規定を掲示することで周知を図っている。また、従業員の意見を聞くための相談体制の整備、気兼ねなく休暇を取得しやすい職場の雰囲気づくり、夏季休暇等の設定による休暇取得の促進を行っている。

193 株式会社コタベ（下関市）

化学工業薬品販売・貿易

小学校就学前の子供をもつ社員が、子供の養育のため遅刻・早退を申し出た際は、必要な時間の勤務を免除しているほか、育児・介護休業取得者がいる場合は、当該業務に代替要員を配置している。また、半日単位での有給休暇取得が可能。社員の職域拡大のために必要な研修の実施、社外研修への派遣も行っている。

194 有限会社ボディショップ下関（下関市）

自動車販売、修理業

小学生までの子供をもつ社員に、フレックスタイムでの勤務を認めているほか、学校行事等での柔軟な休暇取得を認めている。また、パートから正社員へ転換できるようにしている。職務のレベルアップ、新たな職務へのチャレンジのための研修や、資格取得の支援も行っている。

195 日新運輸工業株式会社（下関市）



一般貨物運送業

安心して休暇を取得できるようにするため、従業員の多能化を推進し、業務相互支援体制を整備している。また、社長と社員の個人面談や、月に1度、職場代表委員と会社側で意見交換会を実施する等、従業員の意見を汲み取る体制を整えている。長期在籍者の功労をねぎらい、リフレッシュを図るための休暇も設けている。

197 株式会社トーヨー（光市）

建設業

所定外労働時間を削減するため、毎週1回ミーティングで各自の業務予定、実績を報告し、情報を共有化しているほか、振替休、代休の取得を促進している。また、職務のレベルアップのため、研修や資格取得の支援を行っている。

199 有限会社はるひ福祉サービス（山口市）

グループホーム

保育料の一部補助、配偶者出産休暇制度、短時間勤務制度、育児・介護等を理由に退職した者を対象とする再雇用制度の設置等、仕事と家庭の両立を可能にする制度を設けている。また、ノー残業デーの設定、残業等を極力行わないようにとの呼びかけ等、所定外労働の削減に取り組んでいる。女性を管理職に登用しているほか、女性の能力を活かした職場づくりも推進している。

201 下関自動車整備協同組合（下関市）

自動車整備修理関連業

短時間の有給休暇を取得可能としているほか、盆休みの設定、有給休暇を取得しやすいよう計画を立てる等、休暇取得を促進する取組を行っている。また、従業員の職務のレベルアップ等のため、知識・資格取得を支援している。

203 石山建設株式会社（山口市）

総合建設業

小学校就学前の子供をもつ職員が取得できる育児短時間勤務制度を設けている。また、従業員が気兼ねなく休暇を取得しやすい職場の雰囲気づくり、盆休みの設定、短時間の有給休暇の設定等を通じて、休暇取得を促進している。従業員の能力伸長のため、資格取得や研修参加の支援・奨励も行っている。

205 特定非営利活動法人優喜会（光市）

福祉事業

育児・介護休業の取得対象者や管理職への働きかけ、育児・介護用品購入や育児・介護サービス利用への補助、休業者への業務情報の定期的な提供など、育児・介護休業を取得しやすい環境づくりに取り組んでいる。また、社会貢献・ボランティア休暇制度、短時間で取得できる有給休暇の設定等を通じて休暇取得を促進するとともに、女性の管理職への登用も行っている。

207 菊屋産業株式会社（光市）

介護・福祉事業、土木建設業

育児短時間勤務制度や、対象とする家族の範囲に限定がない介護休業制度、育児・介護休業者の代替要員の配置、子供の病気等の際、柔軟な対応を取るなど、仕事と家庭の両立を支援している。また、勤務表作成時における休日希望日アンケートの実施や、短時間で取得できる有給休暇の設定、社会貢献・ボランティア休暇制度の設定など、働きやすい環境づくりに取り組んでいる。

196 公益財団法人山口きらめき財団（山口市）

県民活動の支援、男女共同参画社会の形成、文化芸術活動の振興

従業員が気兼ねなく休暇を取得しやすい職場の雰囲気づくりや、時間単位での休暇取得を可能とすることで、年次有給休暇の取得を促進している。また、ノー残業デー（水曜）を設定し、所定外労働時間の削減に努めている。

198 有限会社明和自販（山口市）

車の販売、修理、生保、損保代理店業務、車のメンテナンス、暮らしのメンテナンス

仕事と家庭の両立を支援するため、育児・介護休業制度の周知、取得対象者等への働きかけ、代替要員の配置、休業者への業務情報の定期的な提供等、様々な取組を実施している。また、所定外労働削減方針を明示し、短時間の休暇取得を可能とするなど、休暇を取得しやすい職場環境づくりに取り組んでいる。

200 学校法人藤村学園 旭幼稚園（山口市）

幼稚園の経営

育児休業取得の申し出があった場合、すぐに勤務体制の見直しと代替要員の確保を行っている。職員を採用する際は、結婚・育児・介護等で退職した者に、再雇用の声掛けを行っているほか、パート職員で、本人の希望がある場合は、選考試験を行い正職員に登用している。職場会議などで、効率的な運営や人員配置等を検討し、所定外労働時間削減にも積極的に取り組んでいる。

202 泉菊印刷株式会社（下関市）

印刷業

仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にするため、在宅勤務制度を設けている。また、資格取得者に対して、資格手当を支給し、能力アップの動機付けとなるようにしている。

204 公益社団法人山口県バス協会（山口市）

旅客自動車運送事業の適正な運営及び健全な進歩発展を図り公共の福祉に寄与する

仕事の受持ち状況を把握し、業務の再配分などにより業務量の平準化を図ることとしている。また、ワークライフバランスを意識し、休暇を取得しやすい職場を目指すとともに、引き続き女性の役職への登用に努めている。

206 株式会社サンエンタープライズ（下関市）

アルミ切板及び機械加工

盆休みを設定し、休暇取得を促進している。

208 有限会社フォーマックス（宇部市）

介護事業

社長と社員の個人面談など、従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりを進めている。また、従業員が気兼ねなく休暇を取得しやすい職場の雰囲気づくりや、短時間の有給休暇取得を可能とすることで、年次有給休暇の取得促進に努めている。

209 周南近鉄タクシー株式会社（周南市）

旅客運送業

女性の能力活用のため、二種免許取得に向けた養成制度の導入、ポジティブ・アクションに取組み、女性の管理職登用、パートから正社員への登用を推進している。出勤日や労働時間等融通が利くようにし、育児・介護休業を取得しやすい環境づくりにも取り組んでいる。

210 山口県中小企業団体中央会（山口市）

中小企業等の組織化及び組合等の管理、運営並びに組合員企業等の支援

子育て中の家庭と仕事の両立を支援するため、育児休業の積極的取得を進めたり、男女が共に働きやすい職場環境づくりに努めると共に、定例会議等で有給休暇取得促進を働きかけている。また、女性の能力活用と職員の資質向上の為、研修等への派遣及び資格取得の為の通信教育の受講を支援している。会員組合等への男女共同参画の推進に関する情報提供・支援も行っている。

211 株式会社YM-CreatE（山口市）

建築設計、不動産

従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。また、夏季休暇を設定し、休暇取得を促進している。社員の資格取得や研修への参加を支援・奨励するとともに、営業職への女性の登用を行っている。

212 下関商工会議所（下関市）

地域経済団体

仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にする制度を整備するとともに、ノー残業デーの設定による所定外労働の削減や、短時間の有給休暇取得を可能とすることで年次有給休暇の取得促進に取り組んでいる。また、管理職への女性の登用、職域の拡大のための研修等を行っている。

213 株式会社KIKUCHI（山口市）

衣料品販売

従業員の意見を汲み取る体制の整備、短時間の有給休暇、夏季休暇の設定等により、働きやすい職場づくりを行っている。また、管理職に女性を登用している。

214 桜山事務器株式会社（岩国市）

OA機器の販売・メンテナンス、オフィス家具・事務用品等の販売

育児・介護休業を取得しやすいよう、社内報への掲載等による社員への制度の紹介を行っている。また、ノー残業デーの設定、気兼ねなく休暇を取得できる職場の雰囲気づくり、短時間で取得できる有給休暇、5月・夏季・冬季休暇の連続取得等により、働きやすい職場づくりに取り組んでいる。従業員の知識・資格等の取得のための支援も行っている。

215 株式会社CGSコーポレーション（岩国市）

警備業

育児・介護休業を取得しやすいよう、研修等を通じて管理職へ制度の周知を図っている。また、社長と社員の個人面談など社員の意見を汲み取る体制の整備、所定外労働時間の削減等、働きやすい職場づくりに取り組んでいる。管理職への女性の登用、職務のレベルアップのための知識・資格取得の支援等も行っている。

216 株式会社太昭組（岩国市）

総合建設業

育児短時間勤務制度（小学校入学まで）、有給休暇の半日単位取得、ノー残業デー実施など、仕事と家庭の両立を支援し、男女共に働きやすい環境を整えている。

217 高橋産業株式会社（宇部市）

建設機械の販売、リース及び修理等

育児・介護休業を取得しやすくするため、取得対象者や管理職への働きかけを行うとともに、休業者がいる場合には、代替要員を配置している。スムーズな職場復帰を支援するため、休業者への定期的な業務情報の提供も行っている。また、気兼ねなく休暇を取得できる職場の雰囲気づくりによる年次有給休暇の取得促進や、所定外労働の削減にも取り組んでいる。

218 医療法人新生会（岩国市）

医療介護事業

仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にするため、院内託児施設を設置している。

219 下関グランドホテル株式会社（下関市）

ホテル及び飲食業

育児・介護休業を取得しやすいよう、制度周知や働きかけを行うとともに、スムーズな職場復帰を支援するため、休業者への電話・書面による定期的な情報交換を行っている。結婚や育児等で退職した者をパートタイマーとして再雇用する取組も行っている。また、資格取得や研修参加の支援・奨励を行っており、その結果、女性社員による技能五輪全国大会の銀賞入賞実績がある。

220 公立学校共済組合山口宿泊所セントコア山口（山口市）

ホテル業

育児・介護休業を取得しやすいよう、結婚した職員に、その都度制度説明を行っている。また、毎月の勤務シフト作成時に、極力本人の希望を取り入れることでプライベートの充実を図っているほか、従業員の都合に応じて、1日単位、半日単位、時間単位のいずれでも有給休暇が取得できるようにしている。

221 株式会社ワイズオフィス（周南市）

広告代理業

時間単位、半日単位での有給休暇取得ができるようにしている。また、夏季休暇を設定することで休暇取得を促進している。

222 萩近鉄タクシー株式会社（萩市）

運輸業（旅客輸送業）

小学校就学まで取得できる育児短時間勤務制度、配偶者出産休暇制度、子供一人につき年間10日までの看護休暇制度を設けているほか、学校行事、子供の体調不良等による遅刻・早退、勤務時間の短縮を申出により認められている。また、ほぼ残業なしで全社員が退社できるようにしている。

223 有限会社長安工業 ながやす介護ステーション（平生町）

介護事業他

仕事と家庭の両立ができるよう、有給休暇を半日単位で取得できるようにしている。パートタイマーの場合は、事前に休暇希望を聞き、シフトを組んでいる。また、女性の管理職登用を行っている。

224 山口宇部空港ビル株式会社（宇部市）

不動産業

職場会議での指導等により、社員に対する働きかけを行うことで、有給休暇の取得を促進しているほか、夏期には、健康増進及び職務能率向上のため、4日間の特別休暇を設けている。

225 株式会社リング（阿武町）

プラスチック容器包装リサイクル事業

パート長に女性を登用している。その結果、平成24年度にスタートした地域生活サポート事業「くらしの窓口」において、女性ならではの細やかな気配りが、依頼者から好評を得ている。

226 中国電設工業株式会社（宇部市）

電気工事業

小学校就学期間の子供を持つ従業員に対し、子供1人につき5千円、最大2名までの手当を加算している。また、育児・介護休業制度の取得促進や半日単位、時間単位で取得できる有給休暇を設け、従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい環境づくりを行っている。

227 株式会社ナベル 山口工場（阿武町）

各種蛇腹製造、販売

地域行事への積極的参加と呼びかけを行うと共に、地域の小中高各学校への講師派遣を行っている。又、地域の子供達の工場見学を積極的に受入、親の働く姿を子供達に見せるようにしている。半日単位での有給休暇取得を可能としている。誕生日休暇を実施している。水曜日をノー残業デーとして、残業を認めないこととし、所定外労働時間の削減に努めている。

228 公益財団法人山口県ひとつづくり財団（山口市）

人材育成、地域文化に関する事業

小学校就学の始期に達するまでの子を対象とした育児短時間勤務制度を設けているほか、育児・介護休業制度の周知徹底、育児・介護休業者への業務情報の定期的な提供を行っている。また、従業員が休暇を取得しやすい雰囲気づくりにも努めている。

229 株式会社ジオパワーシステム（美祢市）

建設業、地中熱利用換気システムの開発、普及活動

男女を問わず、資格取得や研修会への参加の支援・奨励を行い、従業員の能力伸長をサポートしている。また、女性の能力発揮を促進するため、社内訓辞で経営トップ自らが取組の方針を表明している。

230 徳山興産株式会社（周南市）

ステンレス製加工品の製造、販売、製鋼用主原料の選別、販売

次年度に繰り越されず消滅する有給休暇を積立て福祉休暇として本人の私傷病や家族の看護介護に限定して付与している(年10日以内)。配偶者出産休暇、産前産後休業、育児休業、妊娠中及び出産後の健康管理に関する措置、時間外労働及び休日勤務・深夜労働の制限、時間外勤務及び休日勤務の措置、勤務時間短縮の措置等の制度を設けている。半日単位での有給休暇取得が可能。

231 日東建設工業株式会社（下松市）

総合建設業

育児・介護休業制度を取得しやすいよう、ネットでの公表、ポスターの作成・掲示により制度の周知を図っている。また平成29年度より有給休暇を年間20日から30日へ増やし、「有給促進カレンダー」を作成して取得しやすいようにしている。

232 社会福祉法人法泉寺保育園（宇部市）

保育の実施

職員の意見を汲み取り、働きやすい職場環境づくりを行うため、定期的に職員会議を実施している。また、資格取得や研修等への参加を支援・奨励している。

233 株式会社中特ホールディングス（中特グループ）（周南市）

中特グループの各子会社、関連会社の経営企画、管理業務等

ノー残業デー（水曜・金曜・土曜）を設定し、所定外労働の削減に取り組んでいる。また、従業員の意見を聞くための相談体制の整備、女性の管理職への登用、研修の受講・資格取得の支援を行っている。

234 株式会社吉本興業（中特グループ）（周南市）

一般廃棄物収集運搬業・ポータルハートサービス事業

ノー残業デー（水曜・金曜・土曜）を設定し、所定外労働の削減に取り組んでいる。また、従業員の意見を聞くための相談体制の整備、女性の管理職への登用、研修の受講・資格取得の支援を行っている。

235 株式会社リライフ（中特グループ）（下松市）

産業廃棄物処理業

ノー残業デー（水曜・金曜・土曜）を設定し、所定外労働の削減に取り組んでいる。また、従業員の意見を聞くための相談体制の整備、女性の管理職への登用、研修の受講・資格取得の支援を行っている。

236 株式会社藤井興業（中特グループ）（周南市）

一般、産業廃棄物収集運搬業

ノー残業デー（水曜・金曜・土曜）を設定し、所定外労働の削減に取り組んでいる。また、従業員の意見を聞くための相談体制の整備、女性の管理職への登用、研修の受講・資格取得の支援を行っている。

237 株式会社ふじたプリント社（周南市）

印刷、出版

半日単位での有給休暇取得を柔軟に認めているほか、夏季・冬季の特別休暇を設定し、休暇取得を促進している。また、男女を問わず資格取得や研修参加を支援・奨励しており、女性の管理職への登用実績もある。

238 特定非営利活動法人熊毛清風会（周南市）

介護保険事業

職員の希望に添った柔軟な勤務シフトを組み、仕事と家庭・地域生活の両立を支援している。また、職員が介護福祉士試験を受験する際、合格者には領収書と引き換えに費用を負担している。65歳以上の従業員も雇用しており、業務運営に当該職員の経験を活かしている。

239 株式会社大谷山荘（長門市）

旅館業、昼夕食婚礼、物販売店

育児・介護休業を取得しやすいよう、社内報への掲載や管理職等への働きかけを行うとともに、育児・介護休業者のスムーズな職場復帰のため、休業者への業務情報の定期的な提供を行っている。女性の管理職への登用、研修の受講・資格取得への支援も行っている。

240 社会保険労務士法人下関労務管理事務所（下関市）

業務代行業

働きながら子育て・介護ができる就業環境を整備するとともに、休暇の取りやすい雰囲気づくりなど、年次有給休暇の取得を促進している。また、結婚・育児・介護等で一旦退職した者を再雇用する制度を設けている。

241 株式会社ハートフーズ21（下関市）

食品製造業

全社員が参加する会議で育児休業を取得した従業員の体験報告を行うことで、育児・介護休業を取得しやすい環境づくりを行っている。また、商品開発プロセスに女性視点からの意見を反映させている。ノー残業デー、半日単位で取得できる有給休暇、リフレッシュ休暇等も設けている。

242 新栄テクノ株式会社（下松市）

機械器具製造設置工事業

育児・介護休業を取得しやすいよう、休業者がいる場合には代替要員を配置している。また、レベルアップや新たな仕事へのチャレンジのため、男女を問わず資格取得や研修への参加の支援・奨励を行っており、資格取得のための時間（試験・講義）は、出勤扱いにするとともに、会社が費用を負担している。

243 株式会社テレフォーム（山口市）

電気通信工事業

従業員の意見を聞くための相談体制の整備や、社長と社員の個人面談、長時間労働を少なくするための仕事の見直しによる業務の平準化、年次有給休暇の取得促進など働きやすい職場環境づくりに努めている。また、資格取得や研修参加に対する支援を行っている。

244 公益財団法人下松市文化振興財団（下松市）

文化会館の管理、運営

配偶者出産休暇制度を設け、仕事と家庭の両立支援を行っているほか、半日単位、1時間単位での有給休暇取得を可能とし、年次有給休暇の取得を促進している。また、職域拡大のため必要な研修の実施や、外部の研修への従業員の派遣を行っている。

245 株式会社ピーエー ゆうの風三田尻（防府市）

住宅型有料老人ホーム、居宅介護支援事業所、訪問看護、訪問介護、通所介護、定期巡回・随時対応型訪問介護看護

子育て中の職員については、本人の希望を優先して就労時間・場所を決定し、土日祝に休みが取りやすいよう配慮しているほか、夏休み期間等は、業務に支障のない範囲内での子供同伴勤務を認めている。女性の能力活用を進めるため、資格取得・更新・維持費用等は、会社が負担しており、主に女性を管理者として雇用し、組織運営を行っている。短時間での有給休暇取得も可能。

246 下関パッキング株式会社（下関市）

工業用パッキング類の加工並びに販売

業務相互支援体制(男女ペア)の整備を行っているため、休暇を取得しやすい環境である。既婚者は結婚記念日、未婚者は誕生日を記念日とし、記念日休暇を付与しているほか、有給休暇の半日単位での取得も可能。また、女性の管理職登用に努めている。

247 船木鉄道株式会社（宇部市）

一般乗合、貸切旅客自動車運送事業

就業規則により、毎月2日をノー残業デーとし、所定外労働の削減に取り組むとともに、指定する期間において所定労働日の8割以上出勤した者に、4日の季節休暇を与えている。半日単位での有給休暇取得も可能である。また、配偶者出産休暇制度を設け、仕事と家庭の両立を支援している。

248 株式会社藤本（山口市）

小売業

働きやすい職場環境をつくるため、短時間の有給休暇取得を可能としたり、仕事の見直しによる業務量の平準化による所定外労働時間の削減等に取り組んでいる。リフレッシュ休暇の設定や、従業員の意見を聞くための相談体制の整備も行っている。また、女性の能力活用のため、女性の管理職登用に努めており、課長相当職のグループリーダーへの登用実績がある。

249 太平洋マテリアル株式会社小野田工場（山陽小野田市）

建築土木資材の製造、販売

小学校就学前の子供をもつ従業員を対象とした育児短時間勤務制度や、最長1年まで取得できる介護休業制度など、法を上回る制度を整備している。また、有給休暇の取得推進や、リフレッシュ休暇の設定等、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。

250 株式会社安成工務店（下関市）

総合建設業

育児・介護休業制度を取得しやすい職場環境づくりを行っている。また、女性の能力活用および幹部職員への登用に積極的に取り組んでいるほか、インターンシップも行っている。

251 株式会社デコス（下関市）

住宅用断熱材の製造・販売・施工

育児・介護休業制度を取得しやすい職場環境づくりを行っており、約90日間の介護休業取得実績がある。また、従業員の資格取得を支援する制度、パート社員等から正社員への転換制度（実績あり）を整備しているほか、インターンシップにも取り組んでいる。

252 株式会社ハウズドクター山口（下関市）

総合建設業

育児休業が取得しやすい職場環境づくりや、女性の能力活用及び幹部職員への登用を積極的に行っている。また、インターンシップにも取り組んでいる。

253 株式会社エコビルド（下関市）

建設業、木材加工業

従業員の意見を聞くため、要望書箱を常設している。また、資格取得や講習会への参加を支援・奨励しており、資格取得・講習会参加の費用負担、資格勉強期間中の業務内容・時間の考慮、資格取得時表彰等を行っている。

254 社会福祉法人美祢市社会福祉協議会（美祢市）

社会福祉事業

育児・介護休業の取得対象者や管理職への働きかけ、広報誌への掲載等による従業員への制度の紹介、配偶者出産休暇制度、短時間勤務制度の設定等を通して、仕事と家庭の両立を支援している。また、有給休暇の半日単位・時間単位での取得が可能であるほか、ボランティア休暇等の特別休暇も設定。女性の管理職登用にも取り組んでいる。

255 社会福祉法人豊徳会 特別養護老人ホーム青景園（美祢市）

介護老人福祉

時間単位で取得できる有給休暇の設定、職員の意見を聞くための相談体制の整備、育児・介護休業の取得対象者や管理職への働きかけ等を行い、仕事と家庭の両立や働きやすい環境づくりに取り組んでいる。また、資格取得や研修参加の支援・奨励や、女性の管理職登用を行っている。

256 瑞穂糧穀株式会社（山口市）

卸売業

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。時間単位の有給休暇を就業規則に規定し、育児・介護で柔軟な働き方ができるように制度化している。年次有給休暇の取得を促進している。

257 N G Kエレクトロデバイス株式会社（美祢市）

電子部品の製造、販売

妊婦を対象としたマタニティルームの設置、構内駐車場の優遇措置、育児・介護休業制度の周知を図るための「産前産後休暇・育児休業の手引き」の作成・配布、法を上回る休業期間（1年まで）の介護休業制度等、仕事と家庭の両立を図るための様々な支援を行っている。また、将来の管理職登用のための職種転換の実施や、女性班長（監督者）への登用も行っている。

258 株式会社ウエムラエナジー（岩国市）

燃料販売

育児・介護休業を取得しやすい環境づくりのため、休業の取得対象者や管理職への働きかけ、回覧による社員への制度周知を行っているほか、子どもの看護のための休暇を時間単位で取得できる制度を導入している。また、短時間勤務制度を整備するとともに、従業員の家庭の用事等に対して、柔軟に勤務シフトを組み替えて対応している。

259 株式会社遠山（下関市）

運送業

育児・介護休業取得者がいる場合は、代替要員を配置しており、育児・介護等を理由に退職した従業員を対象にした再雇用制度を設けている。ノー残業デーや短時間の有給休暇、夏季休暇、リフレッシュ休暇等を設けている。事務方は週4日8時間勤務として労働時間を緩和した。関連会社の全ての女性従業員も残業なしの働き方改革に成功し、職場環境づくりに心掛けている。

260 社会福祉法人和木三志会（和木町）

社会福祉事業

短時間で取得できる有給休暇の設定をし、働きやすい環境づくりを進めている。また、産休・育休復帰後の女性職員が相談しやすい体制づくり、育児休業等を取得しやすい雰囲気づくりにより、仕事と生活の調和を図った働きやすい職場になるように努めている。

261 こくみん共済coop〈全労済〉山口推進本部（山口市）

共済事業

育児・介護休業者がいる場合は、代替要員を配置。ノー残業デーを実施し、所定外労働の削減に取り組むほか、休暇の取得を促進している。また、男女の固定的な役割分担意識の解消等も含めた意識啓発のための研修会を実施。男女を問わず資格取得や研修会への参加支援や奨励を行っている。

262 下松商業開発株式会社（下松市）

不動産の所有・管理

配偶者出産休暇制度を整備し、仕事と家庭の両立を支援、連続5日間の休日を取得できる旨を就業規則に定め、休暇の取得を促進している。また、社員の職務のレベルアップのため、男女を問わず資格取得講座の受講を実施している。

263 株式会社コミュニティエフエム下関（下関市）

放送局

育児・介護休業者がいる場合には、代替要員を配慮するとともに、職場復帰がスムーズにできるよう業務情報の定期的な提供を行っている。また、社長と社員の面談により、翌年度の勤務希望時間や要望事項の確認を行う等働きやすい環境づくりに努め、男女を問わず、研修・訓練の実施や社外研修会への従業員派遣を行っている。

264 大久保裕元税理士事務所（萩市）

税理士事務所

短時間勤務制度や短時間有給休暇制度などの仕事と家庭などの両立を可能にする社内制度を設け、所定外労働の削減および休暇を取りやすい雰囲気づくりで、年次有給休暇の取得促進に努めている。また、業界が開催する実務研修会への参加を支援することで、女性社員の能力伸長に努めている。パートから正社員への転換に取り組んでいる。

265 有限会社マシヤマ印刷（萩市）

印刷業

配偶者出産休暇制度を整備。年次有給休暇を取得しやすい職場の雰囲気づくりや、職場環境・社員意識に関する社員アンケートの実施、社長との個人面談などにより、社員の意見を汲み取る体制の整備をしている。また、男女を問わず必要な研修・訓練の実施、社外研修会への派遣等を行っている。

266 株式会社エヌティーエー旅行（萩市）

旅行業

育児・介護休業制度の取得促進、所定外労働の削減、年次有給休暇を取得しやすい職場の雰囲気づくりをしている。また、男女の固定的な役割分担意識の解消に向けた意識啓発のための研修会を実施し、管理職に女性を登用するとともに、女性の能力発揮を促進するため、経営トップ自らが社内報等を通じて取組の方針を明示している。

267 生活協同組合コープやまぐち（山口市）



宅配事業、店舗事業、生活事業、共済（受託事業）

育児・介護休業を取得しやすい制度にするとともに、取得者の職場復帰のためのプログラムを実施。配偶者出産休暇制度、短時間有給休暇制度などの整備、連続休暇の取得を義務づけることで、仕事と家庭等の両立を可能にする体制としているほか、勤続年数ごとに特別休暇を実施。また、資格取得や研修会参加への支援・奨励を行っている。

268 協和医療開発株式会社（山口市）

医薬品の製造

子の看護休暇、家族への介護休暇が取得できるほか、休業後は休業前の業務へ復帰できるなどの配慮、制度内容の説明会も実施している。社員の意見を聞くための相談体制を整備。所定外労働時間においては、実績面・会社経営方針から非常に少なく、年次有給休暇、連続休暇の計画的取得を促進。また、セクハラ・パワハラ防止の社内教育、通達を実施している。

269 有限会社ナカムラ緑化（山口市）

造園・土木事業・生花販売店・産廃事業

育児・介護休業を取得した社員がスムーズに職場復帰できるよう、休業者へ業務情報を定期的に提供している。働きやすい環境づくりのため、社長と社員の個人面談を実施。また、男女を問わず職務のレベルアップのため、資格取得や研修会参加への支援（時間面・費用面）を行っている。

270 積水ハウスリフォーム西日本株式会社山口営業所（山口市）

建設業

育児・介護休業制度を取得しやすいよう社内報や社内HPにより制度周知するほか、代替要員を配置、職場復帰がスムーズにできるよう配慮している。短時間有給休暇や特別休暇を設定するなど、休暇取得を促進。また、社員の知識、資格取得のための支援、女性の能力発揮を促進し、女性管理職の登用を進めている。

271 日本労働組合総連合会山口県連合会（山口市）

労働組合

育児・介護休業制度について法を上回る基準で実施、配偶者出産休暇制度、短時間勤務制度等を設定し、仕事と家庭等の両立を可能にしている。所定外労働時間の削減に努めるほか、連続休暇を設定。また、上司・部下の年1回対話を義務化している。女性の管理職登用に努め、男女を問わず研修会等への参加を促している。

272 社会福祉法人愛育会 愛隣幼児学園（下松市）

保育所

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるよう業務情報を定期的に提供している。園長と職員の個人面談を行い、働きやすい職場環境を作るとともに、短時間の有給休暇取得を可能とし、年次有給休暇取得を促進している。また、女性の管理職への登用、資格取得や研修会への支援・奨励を行っている。

273 有限会社ひまわり（萩市）

福祉用具販売・貸与

地域・学校等の行事、子どもの体調不良等による休暇、遅刻、早退を認めている。有給休暇を1時間単位で取得できるなど、年次有給休暇の取得を促進している。産前産後休暇や育児休暇の取得実績がある。

274 日進工業株式会社（下松市）



プラント・インフラ設備メンテナンス、機器設計開発、リサイクル

女性社員が最大限能力を発揮できるよう、それぞれのライフステージに合わせた働き方ができる仕組みを取り入れている。また、小さな子供を持つ社員が安心して仕事に専念できるよう勤務日数や休日、勤務開始時間を柔軟に調整できる制度を整備している。他にも、女性管理職増員に向けた制度作りを行っている。

275 日立笠戸重工業協業組合（防府市）

化学機械装置（塔、槽、熱交換器）の設計、制作

部長等と従業員の個人面談を行い、従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。また、男女とわず、休暇が取得しやすいよう年次有給休暇（半日有給休暇取得）を改正するほか、特別休暇を介護、産休、育休等休暇取得を行なっている。

276 ポーラザビューティ山口小郡店（山口市）

化粧品販売

働きやすい職場環境づくりに努めるとともに、安心して休暇を取得できるよう業務相互支援体制の整備を行っている。また、育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるよう配慮している。従業員の職務のレベルアップや、管理職に必要な能力を付与するため、資格取得や研修会への参加を支援・奨励している。

277 テレビ山口株式会社（山口市）

民間放送業

男女を問わず、職域の拡大のために必要な研修・訓練の実施、社外研修会への派遣等を行っている。また、積極的に女性を採用している。

278 株式会社ぷらねっと（周南市）

総合人材サービス事業・教育事業・熟学事業・出張理美容事業

長時間労働を少なくする意識啓発として、残業が3日以上続いた場合には、職長が残業する社員の仕事内容をチェックし、仕事配分の見直しや仕事の効率化の指導を行うよう義務づけている。また、2ヶ月に一度、研修会を実施し、職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジを促進している。

279 山口朝日放送株式会社（山口市）

放送業

短時間勤務や短時間有給休暇などの社内制度を整備している。社員アンケートにより、働きやすい職場環境づくりに取り組み、所定外労働の削減および年次有給休暇、特別休暇の取得促進を行っている。男女を問わず社内外の研修への参加等の支援・奨励をしている。

280 社会福祉法人愛育会 平田保育園（下松市）

保育所

育児・介護休業者がいる場合は代替要員を配置し、取得しやすい環境づくりを行っている。短時間の有給休暇の取得を可能にするなど、有給休暇取得を促進するとともに、所定外労働の削減に努めている。また、女性の管理職への登用、研修の実施、外部研修への派遣を行っている。65歳以上の高齢者の雇用を促進している。

281 医療法人社団青藍会（山口市）

医療（有床診療所）・介護（老人保健施設等）・保育（地域型保育・病児保育）事業

グループ内の保育園や病児保育利用時の福利厚生や短時間勤務制度など仕事と家庭を両立しやすい雰囲気づくりを行っている。資格取得等を支援し、参加ごとのポイント制を実施。また、管理職に女性を登用。有資格者でブランクのある方への再就職支援や無資格・未経験者への支援に力を入れている。

282 社会福祉法人青藍会（山口市）

医療（有床診療所・小児科）・介護（特別養護老人ホーム等）・福祉（医療型児童発達支援等）保育（認可保育・病児保育）事業

グループ内の保育園や病児保育利用時の福利厚生や短時間勤務制度など仕事と家庭を両立しやすい雰囲気づくりを行っている。資格取得等を支援し、参加ごとのポイント制を実施。また、管理職に女性を登用。有資格者でブランクのある方への再就職支援や無資格・未経験者への支援に力を入れている。

283 有限会社あんのメディカル（山口市）

医療・介護周辺サービス業

グループ内の保育園や病児保育利用時の福利厚生や短時間勤務制度など仕事と家庭を両立しやすい雰囲気づくりを行っている。資格取得等を支援し、参加ごとのポイント制を実施。また、管理職に女性を登用。有資格者でブランクのある方への再就職支援や無資格・未経験者への支援に力を入れている。

284 山口県市町村職員共済組合 保養所防長苑（山口市）

保養所

育児休業制度や育児短時間勤務制度が、育児・介護休業法の義務規定を上回る制度を整備しているほか、配偶者出産休暇制度を設定。半日単位・時間単位の有給休暇の取得を可能とするなど、有給休暇の取得を促進している。また、職務のレベルアップのため、男女を問わず資格取得や研修会への参加を支援・奨励している。

285 株式会社山口銀行（下関市）

銀行業

「早帰り日」の設定、業務効率化により、所定外労働時間削減方針を示し、意識付けを図っている。また、資格取得、行内外研修への参加を支援しており、女性支店長・役席登用に努めている。基幹社員（総合職）地域限定異動コースの職務、昇格の制限をなくしたほか、女性渉外担当者の育成など営業面での活躍を推進し、男女の分け隔てなく活躍できる職場作りに取り組んでいる。

286 照恵工業株式会社（宇部市）

総合建設業

全国土木施工管理技士会の継続学習制度CPDSや講習・資格取得に関わる交通費等の経費を自社が負担し、男女問わず技術者の能力向上に努めている。また、65歳以上の高齢者の雇用促進を行っている。

287 長門商工会議所（長門市）

商工会議所（地域経済団体）



育児・介護休業や時間単位の有給休暇を制度化し、休暇を取りやすい雰囲気づくりに努めている。ほか、管理職自ら定時退社、職員にも定時退社を促し、所定外労働の削減に取り組んでいる。職場会議の場で庶務の悩みを協議し、改善することで働きやすい職場環境づくりを促進している。また、女性の管理職登用を積極的に推進している。

288 サン・ロード株式会社（山口市）

建設業

短時間の有給休暇取得を可能にするるとともに、年次有給休暇のほか、連続取得ができる特別休暇を設定し、休暇取得を促進している。また、男女を問わず資格取得や研修会への参加を支援・奨励を行っている。

289 山口県中央森林組合（山口市）

森林組合

再雇用制度を就業規則に定め、男女問わず65歳まで雇用を行なっている。女性の管理職登用実績がある。

290 日立建設株式会社（宇部市）

総合建設業



育児休業者の代替要員の確保を行うことで、育児休業を取得しやすい環境づくりをしている。また、所定外労働時間の削減に努め、年次有給休暇の1時間単位での中抜け取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会参加への経費負担による支援を行うとともに、65歳以上の高齢者の雇用を促進している。

291 ヤマネ鉄工建設株式会社（長門市）

建設用金属製品製造業、総合建設業・太陽光発電事業他

年次有給休暇の取得を促進するため、半日有給休暇制度を導入している。また、従業員の知識・技術水準の向上を図るため、男女を問わず資格取得を奨励し、受験費用の支援や手当の支給を行っている。

292 光商工会議所（光市）

地域総合経済団体

年次有給休暇を半日・時間単位で取得可とし、気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりに努めている。年次有給休暇の取得を促進するとともに、定時に業務を終了し、残業をしない風土が定着している。また、男女を問わず、資格取得や研修への参加の支援を行っている。その他、女性パート職員を正職員に転換した実績がある。

293 株式会社ライジング（宇部市）



薬局経営

出産や子育てによる退職者の再雇用を促進している。育児休業中の代替要員の確保や、所定外労働時間削減等、男女が共に働きやすい職場環境づくりを行っている。また、女性の管理職への積極的な登用、若者に対するインターンシップ制の実施、トライアル雇用の推進をしている。

294 株式会社ライジング企画（山口市）



薬局経営

出産や子育てによる退職者の再雇用を促進している。育児休業中の代替要員の確保や、所定外労働時間削減等、男女が共に働きやすい職場環境づくりを行っている。また、女性の管理職への積極的な登用、若者に対するインターンシップ制の実施、トライアル雇用の推進をしている。

295 大栄建設株式会社（宇部市）



総合建設業

年次有給休暇の取得を推進し、7日の計画付与制度を取り入れている。また、半日単位での取得が可能。男女問わず、育児・介護休暇の取得を奨励している。資格取得は自分自身の財産となりモチベーションアップへと繋がるため、費用は全面的に会社が負担する（ただし同資格3回の挑戦まで）。管理職に女性を登用している。

296 岩国商工会議所（岩国市）

地域経済団体

子の看護休暇、介護休暇を半日単位で取得できるほか、職場会議等で有給休暇取得を働きかけている。男女を問わず職域拡大のため、研修会等への派遣を行っており、女性の管理職登用にも努めている。

297 公益財団法人下関市文化振興財団（下関市）

文化振興に関する事業の企画・実施及び文化施設の管理運営

子の看護休暇、介護休暇を時間単位で取得できる。育児・介護休業の取得や職場復帰がしやすい環境づくりに努めており、職員の意見を聞くための相談体制を整備している。時間単位で取得できる有給休暇、連続取得できる特別休暇を設けるなど、年次有給休暇取得を促進している。また、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援等を行っている。

298 宇部商工会議所（宇部市）

経済団体

メンタルヘルス対策を含め、職員の相談窓口として社会保険労務士と顧問契約をしている。所定外労働の削減に取り組み、半日単位で取得できる有給休暇を設定し、休暇取得を促進している。女性の管理職登用に努め、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援をしている。また、65歳以上の高齢者の雇用促進を行っている。

299 株式会社内藤工業所（宇部市）

土木工事業

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定。育児・介護休業法による育児休業等のほか、育児休業給付や産前産後休業など、法に基づく諸制度の周知を図っている。また、在宅勤務等の場所・時間にとらわれない働き方を導入している。若年者に対するインターンシップ等の就業体験会の提供、トライアル雇用等を通じた雇入れ又は職業訓練の推進をしている。

300 萩商工会議所（萩市）

経済団体

対象家族に限定がない介護休業制度を設け、育児・介護休業を取得・復帰しやすいよう体制を整備。毎週水曜日をノー残業デーにするなど所定外労働時間の削減に取り組み、半日単位の有給休暇取得が可能。連続取得できる特別休暇を設定し、職場会議や課内等打合せ会議で取得の働きかけを行っている。男女を問わず資格取得や研修会への参加を支援、女性の能力発揮を促進している。

301 有限会社つねまつ菓子舗（山陽小野田市）

菓子製造販売業

育児・介護休業を取得しやすいよう代替要員の配置や職場復帰のための情報提供を行うとともに、育児・介護等を理由に退職した者の再雇用制度を設けている。従業員の意見を聞くための相談体制を整備するほか、所定外労働削減方針を明示し、業務相互支援体制により年次有給休暇の取得を促進している。男女を問わず資格取得や研修会への参加等を行っている。

302 特定非営利活動法人コミュニティ友志会（防府市）

人材育成・キャリア開発支援

出産・育児の両立のための職場環境を整えている。公私を明確に分けたメリハリある仕事をするよう働きかけ、所定外労働時間の削減に努めている。年1回セクハラ・パワハラ研修を行うほか、男女互いに能力を発揮できるよう資格取得や研修会・法人内教育への参加等の支援を行っている。また、女性を管理職に登用するとともに、65歳以上の高齢者の雇用促進を行っている。

303 エルクホームズ株式会社（周南市）

戸建住宅・店舗の設計、建築販売/分譲宅地の設計、販売/リフォーム

子どもの行事には必ず参加するよう声掛けを行い、男女を問わず、上司からも部下へ休暇を取得するよう促している。また、会社が設定している資格に合格した際は祝金を支給するとともに、毎月の給与に手当を付けている。

304 有限会社木阪賞文堂（柳井市）

文具、オフィス用品の販売

育児・介護休業者の職場復帰のための情報提供や、育児・介護等を理由に退職した者を対象とする再雇用制度を整えている。社長との個人面談により働きやすい職場環境づくりに努めるとともに、所定外労働の削減、年次有給休暇の取得を促している。また、PTA活動等への参加を奨励。男女を問わず、資格取得や研修会への参加の支援等を行っている。

305 株式会社パネックス 下関工場（下関市）

パン製造、卸販売業

育児・介護休業制度を取得しやすいよう、研修等を通じた管理職への制度の周知や、従業員の意見を聞くための意見ボックスを設置するなど、働きやすい職場環境づくりに努めている。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援および必要な研修等を行っている。女性の管理職への登用実績がある。

306 あさひ製菓株式会社（柳井市）



菓子の製造・小売

代替要員の配置により、育児・介護休業を取得しやすい環境づくりに努めている。仕事の見直しによる業務標準化や、経営トップから管理職への所定外労働削減方針を明示することで、所定外労働の削減に取り組んでいる。男女を問わず必要な研修・訓練の実施や社外研修会への派遣を行い、女性の能力発揮を促進している。

307 株式会社エイム（宇部市）



コンピュータシステムの設計、導入及び指導業務

毎週水曜日をノー残業デーとし、適正な残業管理を行うことで効率よく業務を行い、残業時間の削減に努めている。企業内保育所「コロナ保育園」の設置など、設備の面からも働きやすい環境づくりを行っている。また、連休や年末年始休暇に合わせ、年次有給休暇を取得し、長期休暇を推進している。

308 医療法人社団若宮会 山口若宮病院（山口市）

医療・介護事業

育児・介護休業を取得しやすいよう、該当者に休暇取得までの流れの説明を行っている。育児休業の取得率は100%で、全員子が1歳になるまで取得している。所定外労働はほとんどなく、半日単位の年次有給休暇の取得が可能。また、10年勤務者に特別休暇や旅行券を付与している。男女を問わず研修への参加を奨励しており、管理職への女性の登用も行っている。

309 宇部工業株式会社（宇部市）

総合建設業

育児・介護休業制度を取得しやすいよう社内掲示板等により、社員への制度周知を図っている。年次有給休暇を1時間単位で取得可能とするなど、休暇を取得しやすい雰囲気づくりを促進している。また、男女を問わず資格取得や研修会等の受講にかかる費用を支給するとともに、65歳以上の高齢者の継続雇用を促進している。

310 太陽通信株式会社（柳井市）

電気通信工事業

産休・育休を使って働き続けることは女性本人にも会社にも有益だという意識づけを行っている。休業期間は本人の外的内的環境によって変わること前提に、スムーズな職場復帰ができる体制を整えている。所定外労働の削減に取り組むほか、年次有給休暇の取得促進を図っている。また、女性の管理職への登用を進め、研修の受講・資格取得等の支援を行っている。

311 弘田脳神経外科（柳井市）

診療所（脳神経外科）

産休・育休を使って働き続けることは女性本人にも診療所にも有益だという意識づけを行っている。休業期間は本人の外的内的環境によって変わること前提に、スムーズな職場復帰ができる体制を整えている。所定外労働の削減に取り組むほか、年次有給休暇の取得促進を図っている。また、女性の管理職への登用を進め、研修の受講・資格取得等の支援を行っている。

312 国立大学法人山口大学（山口市）



教育・研究

育児・介護休業法の義務規定を上回る制度を整備し、代替要員の配置や職場復帰のための体制づくりを行っている。所定外労働の削減に取り組むとともに、時間単位の有給休暇、特別休暇制度を設けている。他にも、ハラスメントの相談窓口を設け、働きやすい環境づくりに努めている。女性の管理職への登用、研修の受講・資格取得等の支援も行っている。

313 有限会社小松（山陽小野田市）

葬祭業

社長と社員の個人面談を行い、働きやすい職場環境づくりに努めている。仕事の見直しによる業務平準化により所定外労働の削減に取り組み、気兼ねなく休暇を取得しやすい職場の雰囲気づくりを行っている。また、短時間の有給休暇取得を認め、年次有給休暇の取得を促進している。

314 医療法人医誠会 都志見病院（萩市）

医療業

仕事と育児の両立の促進に積極的に取り組んでいる。具体的取組として、1院内保育所の設置2女性の育児休業取得率100%（過去3年間実績）3子の看護休暇制度の運用（幼児の通院・看病等を支援する有給扱いの休暇）等が挙げられる。また入社1年目より研修会等への参加を促し、職員の資格取得・スキルアップの支援も積極的に行っている。

315 GMOグローバルサイン・ホールディングス株式会社 下関支社（下関市）



ホスティング・レンタルサーバー事業及びアウトソーシング事業

産休育休休暇の取得できる環境の雰囲気や有給休暇を時間取得することができ、学校行事休暇などの特別休暇制度を活用して頂きお子様の成長を見守れるなどライフワークに合わせた働きやすい環境を整備している。イーラーニングを活用した教育支援も行っており、資格取得補助制度など男女共平等に成長が出来るチャンスがあります。

316 医療法人岩国病院（岩国市）

医療業

保育所ならびに病児・病後児保育所を併設しており、日勤・夜勤・院内外研修に対応しているため、育児と勤務を両立しやすい。産休・介護休業中の職員への復帰対策として、定期的に業務情報の提供を行っている。必要があれば、所属部署との調整により時間短縮勤務や半日勤務など勤務形態を選べるようにし、各職員のライフステージ・生活状況に合わせた環境づくりを行っている。

317 社会福祉法人ふたば園（萩市）

福祉事業

育児休業後、短時間勤務制度や常用勤務からパートへの変更など、本人の希望を考慮した勤務体制としている。1時間単位の有給休暇取得が可能である。男女を問わず資格取得や研修会への参加を支援しており、管理職に女性を登用している。また、65歳以上の高齢者の雇用を促進している。育児に関する相談窓口を設けている。

318 岩国市医療センター医師会病院（岩国市）



医療業（病院・療育センター）

院内保育所を設置し、3歳までの乳幼児の保育を行うほか、育児短時間勤務制度を整備している。QCサークル活動やメンタルヘルスケアに取り組み、働きやすい環境づくりに努めている。また、女性の管理職への登用、全職員を対象にした教育・研修会への参加の推進や、資格取得に対する支援を行っている。

319 瞬報社オフリン印刷株式会社（山口市）

印刷業

妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保についての相談体制を整備するほか、育児・介護休業法に基づく育児休業等の諸制度についての周知を行っている。また、所定外労働の削減、女性管理職の登用に取り組んでいる。若年者に対する職業訓練の推進も行っている。

320 帝人株式会社 岩国事業所（岩国市）



化学繊維等製造業

育児・介護休業法の義務規程を上回る制度を設け、代替要員の配置による育児・介護休業を取得しやすい環境づくりのほか、仕事と家庭などの両立を可能にするための社内制度を整備している。また、所定外労働の削減のため、1時間単位の有給休暇、リフレッシュ休暇などの特別休暇を設定している。他にも、女性の能力活用に取組み、管理職に登用している。

321 株式会社ガンシン（岩国市）

建設業・クレーン作業・リース業

育児・介護休業法に基づく育児休業等の諸制度を社内ネットワーク等で周知・徹底している。従業員の意見を聞くための相談体制を整備しており、ノー残業デーの設定等、所定外労働の削減に努めるとともに、休暇取得を促進している。資格取得や研修会への参加の支援や、職域拡大のために必要な研修等を行っている。

322 社会福祉法人岩国市社会福祉協議会（岩国市）

社会福祉・介護事業

代替要員の配置などにより育児・介護休業を取得しやすい環境づくりに努めている。また、復帰のためのプログラムを実施している。配偶者出産休暇制度、ノー残業デー、短時間の有給休暇、リフレッシュ休暇等の制度を設けている。女性の管理職への登用、研修の受講・資格取得や研修会への参加の支援もを行っている。

323 社会福祉法人清風会（長門市）

（第1種・第2種）社会福祉事業・公益事業

小学校就学前の子供を持つ職員が取得できる育児短時間勤務制度・子の看護休暇・育児目的休暇を設けている。従業員の意見を聞くための相談体制を整備し、働きやすい環境づくりに努めている。1時間単位の有給休暇取得を可能とし、リフレッシュ休暇等の特別休暇を設定している。また、施設内外の研修に計画的に参加し、介護関係の資格取得者には資格手当を支給している。

324 社会福祉法人ひとつの会（防府市）

老人福祉事業



小学生就学の始期に達するまでの子を養育する職員の育児短時間勤務制度等、法の義務規定を上回る制度を整備するほか、仕事と家庭の両立を支援するための「職業家庭両立推進者」を選任している。男女を問わず技能知識教養を向上させるための必要な教育や社外の教育への参加の奨励をしている。管理職に女性を登用しており、65歳以上の高齢者の雇用の促進にも取り組んでいる。

325 株式会社夢のみずうみ社（山口市）

老人デイサービスセンターの運営

3歳までの子を対象とした育児休業制度など、法の義務規定を上回る制度を整備している。1時間単位の有給休暇取得を可能とし、連続5日間のリフレッシュ休暇を設けるなど、休暇取得を促進している。女性の管理職への登用、職務に必要な知識等や資格を得るための訓練を実施している。また、65歳定年後の継続雇用の促進を行っている。

326 社会福祉法人夢のみずうみ村（山口市）

老人デイサービスセンターの運営

3歳までの子を対象とした育児休業制度など、法の義務規定を上回る制度を整備している。1時間単位の有給休暇取得を可能とし、連続5日間のリフレッシュ休暇を設けるなど、休暇取得を促進している。女性の管理職への登用、職務に必要な知識等や資格を得るための訓練を実施している。また、65歳定年後の継続雇用の促進を行っている。

327 医療法人光風会 岩国中央病院（岩国市）

内科・外科・整形外科・麻酔科

育児休業制度等、法の義務規定を上回る制度を整備するほか、育児・介護を理由に退職した者を対象とする再雇用制度を設けている。職員の意見を聞くための相談体制を整備するとともに、短時間の有給休暇やリフレッシュ休暇等の設定により、所定外労働削減にも取り組んでいる。女性の管理職への登用や、知識の向上等のため、研修等への参加の支援を行っている。

328 医療法人社団成蹊会 岡田病院（長門市）

医療業

育児休業者がスムーズに職場復帰できるよう、復職準備プログラムを実施するほか、配偶者出産休暇制度を設けている。従業員の意見を聞くための相談体制を整備。所定外労働削減に取り組み、時間単位の有給休暇取得が可能。職場におけるセクシュアルハラスメントを防止するための規定を定めている。男女を問わず教育訓練を行い、管理職に女性を登用している。

329 社会福祉法人鼎会（岩国市）

社会福祉事業

令和3年度は、女性正職員1名が育児のために深夜業の制限を受けている。また、令和3年4月1日からの3年間を計画期間とする次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画において、職員の年次有給休暇の平均取得日数を9日以上とする目標を掲げて取り組んでいる。

330 株式会社タネダ（防府市）

家具・インテリア・雑貨小売業

代替要員の配置等による育児・介護休業を取得しやすい環境づくりや、スムーズに職場復帰できるよう業務情報の定期的な提供に取り組んでいる。1時間単位の有給休暇、夏期休暇等の特別休暇を設定するとともに、安心して休める業務相互支援体制を整備している。資格取得や研修会への参加を支援するとともに、65歳以上の高齢者の雇用の促進している。

331 一般社団法人山口県労働者福祉協議会（山口市）

労働福祉の推進、各種相談・支援事業等

育児・介護休業を取得しやすい環境づくりのため、研修会等を通じて各人の意識啓発を図るほか、仕事と家庭等の両立支援を可能にするため、会員団体に対しての啓発を行っている。残業0を推進し、短時間の有給休暇取得や夏期休暇を設けている。

332 社会福祉法人山口県コロニー協会（防府市）

社会福祉事業（障害者支援施設及び障害福祉サービス事業を運営）

小学校就学の始期に達するまでの子を養育する職員を対象とした育児短時間勤務制度を設けている。1時間単位で取得可能な年15時間の法定外年休の付与制度や、リフレッシュ休暇等の特別休暇を設定。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援を行っている。また、セクシュアルハラスメント防止に関する規定等を整備している。

333 日本政策金融公庫 山口支店・下関支店・徳山支店・岩国支店（山口市）

政府系金融機関



育児・介護休業法の義務規定を上回る制度を整備し、育児参加のための休暇制度等を設けている。また、育児・介護等により退職した職員のための再採用制度を設定。週2日のノー残業デーや、計画的な休暇の取得（時間単位の取得も可能）を推進している。男女を問わず資格取得や研修会への参加を支援している。女性活躍推進に取り組むとともに、管理職に女性を登用している。

334 株式会社ぎじろくセンター（宇部市）

議会会議録作成業務・印刷

男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援・奨励を行っている。女性の管理職登用に努めている。

335 社会福祉法人錦福社会（岩国市）

社会福祉事業

育児休業法の義務規定を上回る制度を整備するとともに、育児・介護等により退職した職員の再雇用制度を設けている。働きやすい職場環境づくりに努め、年次有給休暇の取得を促進している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援をするとともに、管理職への女性の登用に努めている。また、65歳以上の雇用の促進を行っている。



336 株式会社多々良造園（山口市）

造園工事、土木・とび土工・石工事、業務委託

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるように復帰のための講習等を実施している。休暇取得しやすい職場の雰囲気づくりや、時間単位で取得できる有給休暇制度を設け、年次有給休暇の取得を促進している。また、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援等を行っている。

337 太華工業株式会社（周南市）

ステンレス鋼板各種加工及び販売、 日新ステンレス(株)山口製造所周南エリア構内請負業務

介護休業法の義務規定を上回る制度を設けるほか、育児・介護のための短時間勤務制度を整備している。年次有給休暇の取得を促進し、社会貢献・ボランティア休暇等の特別休暇を設定している。

338 有限会社横正組（萩市）

建設工事業

働きやすい職場環境づくりに努め、所定外労働の削減に取り組むほか、社会貢献・ボランティア休暇等の特別休暇を設定し、休暇取得を促進している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援や奨励を行っている。また、若年者に対するインターンシップなどの就業体験の機会を提供している。

339 松陰堂有限会社（萩市）

印刷業

代替要員の配置により、育児・介護休業を取得しやすい環境づくりを行うとともに、休業者がスムーズに職場復帰できるよう業務情報の提供や、復帰のための講習等を実施している。また、育児・介護等により退職した職員の再雇用制度を設けている。

340 有限会社横山建設（萩市）

総合建設業

子の看護のための休暇を1時間単位で取得可能とするほか、休暇が取得しやすい職場環境づくりに努め、年次有給休暇の取得向上を図っている。また、社長が女性である。

341 宗教法人松陰神社（萩市）

宗教法人、宗教活動

管理職に女性を登用している。

342 株式会社丸久（防府市）

小売業

法の義務規定を上回る介護休業制度や、育児短時間勤務制度を整備し、育児・介護休業等を取得しやすい環境づくりを行っている。半日年休の導入など、種々の働きかけによる年次有給休暇の取得促進を図っている。また、女性活躍推進担当を配置するなど、女性社員の能力活用に取り組み、女性の管理職登用に努めている。



343 有限会社渡辺薬局（岩国市）

医薬品販売・保険調剤・介護事業・在宅医療・ ビジネスホテル ほか

気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくり等により、年次有給休暇の促進をしている。また、管理職・役員へ女性を積極的に登用するほか、パート社員から正社員への転換にも取り組んでいる。

344 有限会社ビジネススクール・オカモト（防府市）

サービス業

仕事と子育ての両立支援のための勤務時間短縮のほか、ノー残業デーの設定による所定外労働の削減や、有給休暇の取得促進に努めている。また、管理職に女性を登用している。

345 玉木病院（萩市）

医療

働きながら子育てや介護ができるよう勤務時間や勤務日などに配慮するほか、休暇取得促進のためのバースデー休暇を設けている。また、資格取得(看護師)のための教育支援、奨学金支給などを行っている。

346 山陽運輸株式会社（山口市）

運輸業

女性の能力活用と職域拡大に取り組んでいる。また、男女を問わずスキルアップのための講習会への参加や、資格取得のための機会を設け、推進および支援を行っている。

347 田中建設株式会社（萩市）

建設業

社内DXに取り組み、ITツールで勤怠管理を実施し、勤務時間や年次有給取得日数をリアルタイムで管理。有給取得をスマホで行え、休みやすい雰囲気ができている。産前・産後休業や男女問わず育児休業を取得できる環境整備をおこなっている。社内相談窓口を設置し、業務を問わず、さまざまな相談内容に対応。相談窓口は、男女計5人の管理職が対応している。

348 防府商工会議所（防府市）

地域経済団体

急な子どもの病気等による短時間の有給休暇取得が可能。また、育児・介護休業を取得しやすいよう代替要員の配置を行っている。有給休暇を取得しやすい職場の雰囲気づくりに取り組むとともに、特別休暇を設定し、休暇取得の促進ならびに連続休暇取得を可能にしている。

349 東京海上日動火災保険株式会社 山口支店 (山口市)

損害保険業

女性の能力発揮を促進するために、各種研修の実施や男女の区別ない役割付与・登用等を通じて様々な機会・場を提供している。また、法定以上の各種制度内容、シンクライアントシステムや携帯電話等を通じたモバイルワークの導入など仕事と家庭等の両立を支援している。早帰り日の設定等による夜型長時間労働の脱却や休暇取得の推進等働きやすい職場環境作りに取り組んでいる。

350 株式会社西日本情報システム (山口市)

システムコンサルティング、 システム開発 (設計・プログラム開発、保守)

育児・介護休業を取得しやすいよう制度の周知や、仕事と家庭等の両立を可能にする制度を整備している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援を行っており、役職者に女性を登用している。また、実力主義により男女間の賃金格差は皆無である。

351 山口マツダ株式会社 (山口市)

自動車販売・整備

社員への幸福度調査の実施、時差出勤制度の拡充、1時間単位での有給休暇の取得等、各個人のプライベートに配慮した働き方ができる環境を整備している。

352 社会福祉法人下関市民生事業助成会 (下関市)

社会福祉事業

仕事と家庭の両立を推奨し、社内風土の醸成に努めている。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援を行っており、管理職に女性を登用している。

353 社会福祉法人ライフケア高砂 (防府市)

介護

管理職に女性を登用し、管理職につながる主任等の役職にも積極的に女性を登用している。また、育児休業の期間の相談や労働時間の短縮を行っており、相談窓口にも、育児休業から復帰した職員が加わる体制をとることで、より相談しやすくしている。

354 株式会社森芳楽園 (下関市)

造園、土木、建築工事業、宅地建物取引業

次世代育成支援対策推進法の基づく一般事業主行動計画を策定している。所定外労働の削減に努めるほか、職務のレベルアップのため、男女を問わず研修会への参加を支援、奨励している。

355 株式会社ケーブルネット下関 (下関市)

ケーブルテレビ・高速インターネット・ 固定電話サービス・小売電力

配偶者出産休暇制度を設定している。ワークライフバランス推進のため、総労働時間の短縮に取り組むほか、年次有給休暇の取得を促進している。また、男女を問わず自己啓発のための通信教育や集合研修を実施し、資格取得のための補助制度も設定している。

356 サンデン造園株式会社 (下関市)

造園業

社長と社員の個人面談を行うなど、従業員の意見をくみ取る体制を整備している。また、仕事と家庭及びその他の活動との両立を可能にするため、半日有給休暇取得制度を取り入れている。管理職に女性を登用している。

357 サンデンハウジング株式会社 (下関市)

ビル管理業、下水道処理施設管理業、不動産管理業

育児・介護休業を取得しやすいよう代替要員を配置し、円滑な職場復帰に向けての業務情報の提供に努めている。また、男女を問わず働きやすい環境づくりの一環として固定的な役割分担解消の他、ハラスメントの規定を定め、その防止に努めると共に夫々の周知・啓発のための研修等を行い、更には、資格取得や研修会への参加支援の他、女性の管理職登用にも努めている。

358 共栄安全有限会社 (LOVE COLOR) (下関市)

オリジナルプリントTシャツ等のオリジナル商品の 開発・企画販売 (安全保安用品等の提案販売)

育児休業法を上回る制度を整備し、配偶者出産休暇制度を設定。女性が働きやすくなるようハード面(IT化・バーコード管理・空調)の環境整備を図った。所定外労働の削減に努め、出勤時間をフレキシブルにするため、社内で情報を共有。実践して得た効果を取引先等、他方面にPRしている。また、シニア・障害者雇用等、多様な人材登用を積極的に推進している。

359 N Jコンポーネント株式会社 山陽事業所 (山陽小野田市)

製造業

育児・介護休業法の義務規定を上回る制度を設け、安心して出産・育児に専念できます。育児休暇後の職場復帰にも円滑な支援を行っています。働き方改革・WLBの推進では、変化する社員のライフスタイルに沿ったセミナーを計画し、ながらワークの理解と周知にも努めています。今年開催した介護支援や健康増進に関する講座には、高い関心が寄せられました。



360 株式会社コスモ設計 (光市)

建築設計業

毎週水曜日をノー残業デーに定め、職場内に掲示するなど所定外労働の削減に取り組んでいる。また、取締役にも女性を登用している。

361 有限会社尾崎土木 (下松市)

総合建設業

毎週金曜日をノー残業デーに定め、事務所内に掲示し、所定外労働の削減に取り組んでいる。また、気兼ねなく休暇を取得しやすい職場の雰囲気づくりや、朝礼・ミーティング時に社長から有給休暇取得の働きかけを行うなど、休暇取得を促進している。取締役にも女性を登用している。

362 シマダ株式会社 (山口市)

総合建設業

育児・介護等を理由に退職した社員を対象とした再雇用制度や配偶者出産休暇制度の設定、年次有給休暇の計画的付与など、働きやすい職場環境づくりを行っている。また、男女を問わず資格取得・研修への参加の支援(出勤扱い、費用全額補助等)を行ったり、各種プロジェクトへ参加させているほか、女性の現場責任者育成にも努めている。

363 平村設備工業株式会社（周南市）



水道工事

一般事業主行動計画を策定するとともに、社内報への掲載などによる社員への育児・介護休業制度の紹介を行っている。また、社員の意見を聞くための相談体制の整備、安心して休暇を取れる業務相互支援体制の整備、特別休暇の設定等により、男女ともに働きやすい職場環境づくりに努めている。男女を問わず、資格取得や研修への参加の支援・奨励も行っている。

364 株式会社長野総合建築事務所（岩国市）

建築設計業

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定するとともに、配偶者出産休暇制度の推進、長時間労働を少なくする意識啓発による有給休暇の取得促進に取り組んでいる。また、男女を問わず資格取得や研修への参加を支援・奨励し、女性の能力活用及び幹部社員への登用にも積極的に取り組んでいる。

365 株式会社富士調査設計（萩市）

設計業・測量業

子の看護休暇、介護休暇を時間単位で取得できる。また、毎週水曜日をノー残業デーに設定し、所定外労働を削減するとともに、半日単位の有給休暇取得を可能とし、有給休暇の取得を促進している。男女を問わず資格取得、研修への参加を支援・奨励しており、65歳以上の高齢者の雇用促進にも取り組んでいる。

366 宮崎測量株式会社（周南市）

測量業

育児・介護等を理由に退職した社員を対象とした再雇用制度や配偶者出産休暇制度の設定、ノー残業デーの設定による所定外労働の削減等を行っている。また、半日単位の有給休暇を取得できるようにし、有給休暇取得を促進している。男女を問わず職域拡大のために必要な研修等への参加の支援や、65歳以上の高齢者の雇用の促進にも努めている。

367 株式会社菊重設計事務所（岩国市）

建築設計監理

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。社長と社員の個人面談など従業員の意見をくみ取る体制の整備、仕事の見直しによる業務量の平準化、ノー残業デーの設定による所定外労働の削減にも取り組んでいる。また、セクハラ防止について、対応マニュアルを作成している。男女を問わず、資格取得、研修への参加の支援、奨励も行っている。

368 藤本工業株式会社（防府市）

総合建設業

対象とする家族の範囲に限定のない介護休業制度を設けている。また、仕事と家庭等の両立を可能にするため、始業・終業時間の繰上げ、繰下げを実施している。各部門の業務見直しにより、必要な部門に分配して業務量の平準化を図るなど所定外労働の削減に取り組むとともに、現場業務では将来現場管理者としての女性技術者を採用し又、今後管理職にも女性を登用する考えがある。

369 株式会社川畑建設（光市）

建設業

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定し、仕事と家庭の両立を可能にする社内制度、体制を整備している。また、所定外労働の削減や、有給休暇の取得促進に取り組むとともに、男女を問わず資格取得、研修等への参加の支援、奨励を行っている。

370 株式会社彦島造園（下関市）

造園業

社長との個人面談を実施するなど社員の意見をくみ取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めるとともに、ノー残業デーを定め、所定外労働の削減に取り組んでいる。また、65歳以上の高齢者の雇用促進も行っている。

371 株式会社宮原龍一PLUS建築設計室（周南市）

建築設計業務

仕事と家庭等の両立を可能にする在宅勤務制度、フレックスタイム制度のほか、保育園の送迎時間に合わせた勤務制度を設けている。また、週1～2回の全体ミーティングを行い、男女各々の立場にたって職場環境の改善に向け検討する時間を設けている。管理職に女性を登用しており、自社以外の女性能力活用例を取り入れるため、研修等にも積極的に参加している。

372 地方独立行政法人山口県立病院機構（防府市）



医療業

育児・介護休業法の規定を上回る制度を整備しており、育児・介護休業者のスムーズな職場復帰に向けたフォローや、配偶者出産休暇制度、事業所内託児施設の設置など様々な両立支援策を実施している。また、職員満足度アンケートの実施・分析に基づく就労環境の整備に取り組んでいるほか、有給休暇取得を促進している。女性の管理職登用や、定年退職者の再雇用も行っている。

373 株式会社ダイナム 山口宇部港町店・山口長門店（宇部市）

全国チェーン型パチンコホール

育児休業法を上回るマタニティ制度を整備し、有給休暇の計画的付与（メモリアル休暇、6連続休暇）にも取り組んでいる。心と体の相談窓口、社内の違反行為を通報する窓口を設けている。メンター制による女性新入社員の定着支援や、女性社員を対象としたキャリアアップ研修、女性の管理職育成のための研修など、女性の能力活用にも積極的に取り組んでいる。

374 医療法人社団宇部興産中央病院（宇部市）

病院

育児・介護休業法の規定を上回る制度を整備しており、子育てしながら仕事を続けられるよう院内保育所を設置している。短時間の休暇取得を可能とし、安心して休める業務相互支援体制を整備するとともに、時間外労働の多い部署には改善指導や産業医の面接・指導を行うなど適正な労働時間の管理に努めている。また、管理職に女性を登用している。

375 NHK山口放送局（山口市）

放送業

女性の積極登用を進め、仕事と生活の調和を実現し、多様な働き方ができる組織に改革するため、2020年（令和2年）の女性の管理職の割合を10%以上にするを目標に掲げた行動計画を策定。女性職員向けのキャリアデザイン研修等の充実を図るほか、「働き方改革」の取り組みを人事評価に反映することで、改革の趣旨を組織内に徹底する等の取り組みを行っている。

376 株式会社エフエム山口（山口市）

放送業

育児・介護休業、子の看護休暇、介護休暇、育児・介護のための所定外労働、時間外労働及び深夜業の制限並びに育児・介護短時間勤務等に関する取扱いについて定めている。また、効率的に業務推進ができるよう、業務分担任に配慮し所定外労働時間の削減を呼び掛けている。男女を問わず、職域拡大のために必要な研修を受講させており、女性の管理職登用も実現している。

377 宇部マテリアルズ株式会社（宇部市）

土木・窯業

育児休業法の規程を上回る制度を整備しており、小学校4年の始期に達するまでの子供をもつ社員が利用できるフレックス勤務や、短時間勤務制度等の制度を設け、両立支援に取り組んでいる。また、半日有給休暇、時間単位有給休暇制度および年休奨励日、ノー残業デーの設定等、男女ともに働きやすい職場づくりを行っている。

378 独立行政法人国立病院機構

山口宇部医療センター（宇部市）

病院

育児休業（3歳まで）、育児短時間勤務制度（小学校入学前まで）、介護休業（連続6か月以内）等、育児・介護休業法の規定を上回る制度を整備している。また、配偶者出産休暇制度、男性職員の育児参加のための休暇等を設けるとともに、育児・介護休業者がいる場合は、代替要員を配置している。

379 社会福祉法人恩賜財団済生会支部

山口県済生会 豊浦病院（下関市）

医療業

院内保育園を設置して、働きながら子育てできる就業環境を整えている。また、3歳以上の子ども対象とした育児短時間勤務制度、社内報や研修等を通じた育児・介護休業制度の周知、育児・介護休業者の代替要員の配置等、両立支援に取り組んでいる。男女を問わず、資格取得や研修参加を支援、奨励し、管理職への女性の登用もしている。

380 社会福祉法人正清会（山口市）

高齢者介護サービス事業

育児・介護休業を取得しやすいよう社内報や研修等を通じた制度の周知や、代替要員の配置を行っている。また、子の看護休暇、介護休暇を時間単位で取得できるようにしたり、短時間の有給休暇取得を可能とすることで男女が共に働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。性別に関わりなく資格取得や研修への参加の支援、奨励を行っており、管理職にも女性を登用している。

381 学校法人野田学園（山口市）

高校、中学校、幼稚園の経営

小学校就学までの子供を持つ職員は、申出により非常勤職員に身分を変更することができ、申出期間終了後は、全期間の定期昇給を含む給与で申出前の身分に復職できる。また、事業所内託児施設や、年次有給以外に取得できる4日間の指定休暇を整備し、働きやすい職場づくりに努めている。男女を問わず資格取得や研修等への参加を支援、奨励し、管理職にも女性を登用している。

382 株式会社トクヤマ（周南市）

化学製品製造販売

介護離職を防ぐために、介護に関する規定を『介護関連取扱規定』としてまとめ、介護が突然発生しても制度を利用しやすく整備しています。週2日取得可能な介護休暇をベースに、テレワークや2年間の介護休業等法定以上の制度充実にも努めています。育児は男性も参加しやすいように産後1年以内に有給育児休暇として8日を取得できるようにしています。

383 社会福祉法人防府市社会福祉協議会（防府市）

社会福祉事業

ノー残業デーの設定等により、所定外労働の削減に努めている。また、半日単位・時間単位で取得できる有給休暇、特別休暇（ボランティア休暇、永年勤続休暇等）の設定等、男女ともに働きやすい職場づくりに取り組んでいる。男女とも資格取得、研修等への参加を支援、奨励している。

384 株式会社小学館集英社プロダクション（美祢市）

矯正教育の企画ならびに実施

育児休業制度について、育児・介護休業者の代替要員の配置、短時間勤務制度等、仕事と家庭・地域生活の両立支援に取り組んでいる。また、所定外労働の削減や、有給休暇の取得促進を図っている。管理職等に必要な能力を付与するために、OJT・OFF-JTを組み合わせて実施しており、女性を管理職に登用している。

385 ゼオン山口株式会社（周南市）

建設業・計量証明業・物流業

育児・介護休業を取得しやすいよう制度の周知や、取得対象者・管理職への働きかけ、休業者への業務情報の定期的な提供等を行っている。また、ノー残業デーの設定による所定外労働の削減、半日単位で取得できる有給休暇の設定等、男女ともに働きやすい職場づくりに取り組んでいる。管理職への女性の登用も行っている。

386 成長建設株式会社（防府市）

総合建設業

短時間勤務制度・短時間有給休暇制度の整備や、子の看護休暇を時間単位で取得できるようにしている等、育児・介護休業制度を取得しやすい環境づくりや、スムーズに職場復帰ができるよう努めている。また、社員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場づくりに努めている。

387 公益財団法人防府市文化振興財団（防府市）

文化事業、科学事業、視聴覚教育振興事業、図書館運営事業

育児・介護休業法の義務規定を上回る制度（通算183日まで取得できる介護休業等）を整備している。また、年次有給休暇や、特別休暇（職員等の記念日…1日/年、社会貢献・ボランティア…5日/年）の取得促進にも取り組んでいる。また、男女問わず、資格取得や研修等への参加の支援、奨励を行っており、管理職に女性を登用している。

388 公立大学法人下関市立大学（下関市）

教育・研究

育児・介護休業法の義務規定を上回る制度（3歳まで取得できる育児休業、小学校就学の始期まで取得できる育児短時間勤務制度、中学校就学の始期まで取得できる子の看護休暇）を整備している。また、ハラスメント防止への取組や有給休暇の取得促進等、男女ともに働きやすい職場づくりに取り組んでいる。

389 社会福祉法人西浦保育園（防府市）

保育所

育児・介護休業が取得しやすい職場作りを推進し、働きながら子育てや介護ができる環境を整備している。また、職員の意見をくみ取り、働きやすい職場環境をつくるため、定期的に職員会議を実施している。

390 社会福祉法人防府市社会福祉事業団（防府市）

社会福祉事業

育児・介護休業を取得しやすいよう制度の周知や代替要員の配置、休業の取得対象者や管理職への働きかけを行っている。また、個人面談の実施や所定外労働の削減、年次有給休暇の取得促進等、男女ともに働きやすい職場づくりに取り組んでいる。管理職への女性の登用も行っている。

391 医療法人治徳会 湯野温泉病院（周南市）



医療・介護業

保育士が5名在籍する24時間保育所を設置し、子供の無料給食を提供しており、働きながら子育てをする職員を応援している。また、職場会議での指導等を通じて有給休暇の取得を促進するとともに、女性の管理職登用にも積極的に取り組んでいる。その他にも、65歳以上の高齢者の雇用の促進や再雇用も行っている。

392 株式会社エムビーエス（宇部市）

総合建設業

半日単位、時間単位の有給休暇取得を可能とし、男女の固定的な役割分担意識の解消に向けた意識啓発のための研修会の実施等を通じて、男女ともに働きやすい職場作りに努めている。男女を問わず、資格取得や研修への参加の支援、奨励も行っている。

393 株式会社イノウエ（山陽小野田市）

建設業

ノー残業デーを定めて職場に掲示している。また、社長との面談を行い、各々の従業員の状況に適した勤務形態が取れるよう対応している。他にも、65歳以上の高齢者の雇用の促進を行っている。

394 共立工業株式会社（宇部市）

土木工事業

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。また、職員の意見をくみ取る体制の整備、所定外労働の削減の取組、年次有給休暇の取得促進等に取り組んでいる。男女を問わず、資格取得や研修への参加の支援、奨励も行っている。

395 株式会社中山組（下松市）



土木建築業

社員の意見を聞くための相談体制を整備している。また、短時間の有給取得を可能としたり、安心して休めるための業務相互支援体制を整備するなど、男女が共に働きやすい職場づくりに取り組んでいる。社員のレベルアップのため、知識、資格取得のための支援を行っており、資格を取得した者に対して、給与に加算を行っている。女性更衣室を新設した。

396 オーカ装置工業株式会社（宇部市）

建設業

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。また、男女を問わず、資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励を行っている。

397 学校法人Y I C学院（山口市）

教育・学習支援業

- 仕事と家庭・地域生活の両立支援の取り組み（育児・介護休業を取得しやすい環境づくり・短時間勤務制度等の整備他）
- 男女が共に働きやすい職場環境づくり（キャリアコンサルティングを受けられる環境を整備・年次有給休暇の取得の促進他）
- 女性の能力活用（男女問わず、知識・資格取得のための支援を実施・女性の管理職への登用の促進他）

398 山口スバル株式会社（山口市）

自動車販売・修理

短時間勤務制度・育児休業制度を整備しており、休業の取得対象者や管理職への働きかけを行っている。（男性の育休取得実績あり）また、ハラスメント防止のweb研修も適宜行っており、全社員の法令順守意識を高めている。

399 学校法人梅光学院（下関市）

教育・研究

子が1歳2か月に達するまで、1年以内の期間で利用できる育児休業制度、時間単位で取得できる介護休業を整備している。また、時間単位及び半日単位で利用できる有給休暇の設定、ハラスメント相談窓口の設置、女性の管理職登用等も行っている。他にも、中・高・大学生のインターンシップを受け入れ、次世代育成を支援している。

400 株式会社繁農園（光市）

造園業全般、土木工事、エクステリア工事、その他

仕事と育児の両立支援のため短時間勤務制度を導入し、時間単位の有給休暇取得を可能にしている。また、男女を問わず資格取得のための研修会等への参加を支援・奨励し、技能士として身に着けた技術で生涯働けるようにサポートしている。管理職への女性登用も行っている。

401 地方独立行政法人下関市立市民病院（下関市）



医療業

育児・介護休業法の義務規定を上回る制度（子が3歳に達するまで取得できる育児休業、子が小学校就学の始期まで利用できる育児短時間勤務、6か月以内の範囲で取得できる介護休業）を整備するとともに、事業所内託児施設を設置し、両立支援を行っている。男女を問わず資格取得、研修等への参加を奨励しており、女性の管理職登用も行っている。

402 山一運輸興業株式会社（山口市）

運輸業、廃棄物収集・運搬・処理業

出産・子育てによる退職者のうち、希望者を再雇用している。また、パート社員は、朝夕の時間帯にゆとりを持たせた勤務時体系にしたり、土日祝を休みにすることで、地域行事等への参加がしやすいように配慮している。また、短時間勤務、隔日勤務等の多様な勤務形態や、働きやすい事業所を選択・調整して人事異動が行える体制を整えている。

403 公益財団法人下関海洋科学アカデミー（下関市）

下関市立しものせき水族館「海響館」の管理運営

雇用形態に関わらず、子育てや介護等の家庭の状況を考慮した働きやすい環境づくりに努めている。他にも、男女を問わず研修等を受講する機会を与え、職員の能力向上を支援している。

404 トヨタカローラ山口株式会社（周南市）

自動車販売、リース、整備等

育児・介護休業が取得しやすいよう代替要員の配置や、休業者への業務情報の定期的な提供を行っている。また、所定外労働の削減や、短時間（半日）の有給取得を可能とすることで有給取得の促進を図り、男女とも働きやすい職場づくりを行っている。育児休業からの復帰者で、復帰前の業務を行うことに対して不都合がある場合は、異動・配置転換を柔軟に行っている。

405 株式会社神戸製鋼所 長府製造所（下関市）

銅板条の製造、アルミ押出・加工品の製造

育児・介護休業法の規定を上回る制度を整備するとともに、配偶者の転勤等による配偶者との別居解消のためのキャリア継続休職制度（最大3年間）や、育休からの早期復帰支援制度等の両立支援制度を設けている。また、女性の採用に関する数値目標の設定、女性のネットワーク形成支援を目的とした女性交流会の実施等、女性の能力を活かすための施策にも積極的に取り組んでいる。

406 株式会社美建築設計事務所（宇部市）

建築設計事務所

学校行事等への参加や病院介護等、仕事と家庭等との両立に向け、短時間の有給休暇の取得や勤務時間の調整など、柔軟な勤務が可能な態勢を取っている。また、育児・介護等を理由に退職した社員を対象とする再雇用にも取り組んでいるほか、役員（取締役）に女性を登用している。

407 株式会社新ホーム（下関市）

建設業

配偶者出産休暇制度を設けている。また、ノー残業デー等の設定や、経営トップから管理職への所定外労働削減方針の明示を行うとともに、短時間（半日）の有給取得を可能にするなど、年次有給休暇の取得促進にも取り組んでいる。

408 株式会社和み（山口市）

介護事業

短時間（半日）の有給取得を可能としている。また、男女を問わず職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識・資格取得のための支援（時間面・費用面）を行っている。管理職へ女性の登用も行って

409 株式会社東武住販（下関市）

不動産業

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるように、復帰後に時短勤務制などの配慮をしているほか、仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にする社内制度や体制を整備している。有給休暇取得促進運動を実施し、最高4連休の計画取得を推進している。また、役員・管理職に女性を登用している。

410 株式会社友田組（下関市）

総合建設業

配偶者出産特例休暇制度を設けている。従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりに取り組んでおり、短時間（半日）の有給休暇取得も可能としている。男女を問わず職域の拡大のために必要な研修・訓練の実施、または社外研修会への従業員派遣を行っている。

411 株式会社下関植木（下関市）

造園工事業務（造園設計・施行・管理及び土木工事）

育児休業や短時間勤務を取得しやすい職場体制作りに努めている。特別休暇として夏季休暇（盆休み4日）を社則に定め、仕事と家庭の両立ができる職場環境づくりに努めている。また、男女を問わず、資格取得や研修への参加の支援、奨励も行って

412 一般財団法人山口県婦人教育文化会館（山口市）

学習講座事業、第2種社会福祉（子育て支援）事業、飲食、旅館事業

育児・介護休業制度を取得しやすいよう、職員に規則・規定集を配布し、説明している。勤務時間の変更等にも柔軟に対応し、職員間で仕事量の負担軽減に努めている。従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識・資格取得のための支援をしている。また、女性の管理職登用を進めている。

413 国立研究開発法人水産研究・教育機構 水産大学校（下関市）

水産に関する学理及び技術の教授及び研究を行うことにより、水産業を担う人材の育成を図る目的で設置された省庁大学校

ノー残業デーの実施や特別休暇として夏季休暇（3日）を定め、仕事と家庭の両立ができる職場環境づくりに努めている。「下関市女性人材登録制度」に登録を行い、女性の社会参画を支援する体制作りを行っている。女性の管理職を登用し、男女が共にその個人の能力が評価され、均等な待遇が確保されるよう働く場における男女共同参画の推進に努めている。

414 徳山商工会議所（周南市）

地域経済団体

安心して休めるため、業務相互支援体制の整備をしている。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援をしているほか、職域の拡大のために必要な研修等の実施、または社外研修会への職員派遣をしている。管理職等に必要な能力を付与するための研修会の実施、または社外で実施される研修会への職員の派遣をしている。管理職に女性を登用しており、役員に女性を選任している。

415 株式会社O・C・T（山陽小野田市）

美容業

日・祝日を店休日とし、社員が家族とのふれ合いの時間を確保できるようにしている。営業時間を17時までとし、社員が仕事と家庭の両立を無理なく行うことができるように支援している。子どもの学校行事の際などは、社員が相互に勤務時間を調整し合うことで、休暇が取得できるようにしている。子育て等で時間制約のある社員を積極的に雇用している。

416 公益社団法人下関法人会（下関市）

税知識の普及、納税意識の高揚を目的とする事業の推進、企業の発展への支援、社会貢献のための組織団体

会員により構成された青年部会、女性部会の部会員による、市内の小学生を対象とした「税に関する絵はがきコンクール」の開催・租税教室の実施等の社会貢献を通じ、男女が共に地域の様々な活動に参画し、男女共同参画の推進に努めている。

417 社会福祉法人山陽小野田市社会福祉協議会（山陽小野田市）

社会福祉事業

育児休業中の代替職員（有期雇用）を配置するとともに、復帰部署の確保を行っている。育児・介護休業制度を取得しやすいよう制度の社内報等で周知を図っている。短時間勤務制度、短時間有給休暇制度を設けている。職員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。また、65歳以上の高齢者の雇用を行っている。

418 株式会社高山造庭園（山口市）

造園業

正月、盆、ゴールデンウィーク、シルバーウィーク等が連休となるように休暇を設定している。従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジや知識・資格取得のための支援をしているほか、女性社員が結婚・出産・育児等で現場を離れることがあっても、身に着けた技術でどこでも技能士として働けるよう男女の区別なく「一流の技能士になること」をサポートしている。

419 下松商工会議所（下松市）

総合経済団体

年次有給休暇取得を促進しているほか、育児・介護休業は時間単位での取得を可能にするなど、休暇を取りやすいよう配慮している。定時に業務を終了し、時間外労働の削減にも取り組んでいる。また、職員の意見を聴く体制も整備し、働きやすい職場環境づくりに努め、男女の固定的な役割分担意識の解消に向けた意識啓発を行っている。スキルアップのための研修等も実施している。

420 山口県経営者協会（山口市）

経済団体

仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にする社内制度や体制を整備し、休暇取得を促進している。企業における女性の活躍を推進するため、29年度から女性活躍推進部会を新たに設置し、女性にとって働きやすい職場づくりについて調査研究を行うとともに、会員企業に対し、男女共同参画や女性活躍推進に関する説明会、セミナー等の開催及び情報提供を行っている。

421 一般社団法人やまぐち食の安心・安全研究センター（山口市）

食品検査事業

育児・介護休業法の義務規定を上回る制度を整備しており、育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるような配慮をしている。従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。短時間の有給休暇や特別休暇を設定していることで休暇取得を促進している。管理職に女性を登用しているほか、当事務所に勤務していた女性を嘱託職員として再雇用した。

422 公益財団法人やまぐち農林振興公社（山口市）

農林水産業の担い手の確保・育成、農地の中間管理、森林の整備、緑化の推進

3歳以上の子も対象とした育児短時間勤務制度を設けている。育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるような配慮や従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。特別休暇を設定し、休暇の取得を促進している。また、女性の管理職等への登用を進めており、女性の能力発揮を促進するため、経営トップ自らが取組の方針を明示している。

423 株式会社三見シーマザーズ（萩市）

飲食業

経営トップからの所定外労働削減方針の明示しており、作業の機械化により、効率化や仕事の見直しによる業務量の平準化をしている。休暇の希望を前月までに集約し、希望日に休みを取得できるようにしているほか、短時間や半日単位での有給休暇取得が可能である。安心して休めるための業務相互支援体制が整備されており、管理職に女性を登用している。

424 株式会社技工団（山口市）

総合建設業

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりをしており、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。また、男女を問わず職域の拡大のために必要な研修・訓練の実施、社外研修会への従業員派遣しているほか、インターンシップの受入を行っている。

425 山口県国民健康保険団体連合会（山口市）

国民健康保険診療報酬審査支払業務等

産前・産後休暇や育児休業・介護休業をはじめ、働きながら子育てや介護ができる就業環境のための規定の整備、改善を行っているほか、時間単位での年次有給休暇やリフレッシュ休暇を設定するなど休暇取得を促進し、男女がともに働きやすい職場づくりに努めている。また、男女の区別なく管理職への登用を行っている。

426 一般財団法人山口観光コンベンション協会（山口市）

観光誘客及びコンベンションの誘致

育児・介護休業制度を取得しやすいよう制度の周知を図っている。従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。休暇取得を促進している。従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識、資格取得のための支援をしている。女性の管理職等への登用を進めている。

427 ToyToy（山口市）

飲食店

社長と社員の個人面談を実施など、従業員の意見を聞くための相談体制の整備をしている。仕事の見直しによる業務量の平準化をしており、安心して休めるための業務相互支援体制の整備等をしている。また、リフレッシュ休暇を設けている。

428 社会福祉法人山陽小野田市社会福祉事業団（山陽小野田市）

知的障害者の支援業務

育児休業に伴う代替要員の確保、産前産後休暇や配偶者出産休暇など特別有給休暇の整備、勤務時間短縮制度の運用等により、働きながら子育てしやすい環境づくりに努めている。また、豊富な研修機会を提供し、スキルアップを図るとともに、男女の区別なく積極的に管理職に登用している。さらに、30分単位での休暇取得を可能とすることで、年休ほかの休暇取得を促進している。

429 株式会社ナルキ（岩国市）

総合建設業

育児・介護休業制度を取得しやすいよう制度の周知を図っている。仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にする社内制度や体制を整備している。従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。また、従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識、資格取得のための支援をしており、女性の管理職等への登用を進めている。

430 企業組合木間加工センター（萩市）

食品製造

家庭の都合等に配慮し、お互いがフォローし合う柔軟な勤務体制としている。気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりや、安心して休めるための業務相互支援体制の整備を行っている。商品開発等に関する研修を外部講師を招いて実施し、参加している。他の団体や学校等と協働して、地域貢献活動やイベントを実施するなど、地域の活性化に積極的に取り組んでいる。

431 有限会社グリーンハウス（山陽小野田市）

農業

育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。子育て中の女性の支援として、始業時間を遅らせたり、個人に合った就業体制を取り入れている。年次有給休暇の取得促進や、年に1回5日間の連続休暇を取得できるようにしている。女性の管理職等への登用を進めている。女性取締役への登用実績あり。パートからの正規雇用等転換制度もある。

432 農事組合法人うもれ木の郷（阿武町）

農事組合法人

自己の体力や家庭の都合などに応じて、自ら作業手順を考え、各々の能力に応じて作業に貢献できる体制としている。女性を理事に登用しており、女性メンバーで組織する「四つ葉サークル」を作り、自己の得意分野を活かして加工品の製造や花壇の整備などに取り組んでいる。また、大学生を地域に招き、農業体験や民泊などを通して異世代との交流や職業体験の機会を提供している。

433 睦美マイクロ株式会社（下松市）



印刷、企画、デザイン、製印、製本、
ホームページ作成、内装等

代替要員の配置など、育児休業が取得しやすい職場環境づくりに取り組んでいる。従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。年次有給休暇の取得を促進している。

434 一般財団法人下関市公営施設管理公社（下関市）

公共施設等の管理運営を通じ、地域社会の健全な発展に寄与し、
市民の福利厚生や利便性の向上を図ることを目的とした事業活動の運営

一般事業主行動計画を策定し、職場環境の改善に努めている。男性も育児休業を取得できることを含めた父親の子育てへの参加の必要性についての啓発や、男女従業員がともに、仕事と生活の調和の実現を促すための意識の醸成をテーマとした研修会を実施している。女性事業所責任者（主任）を登用し、女性の能力の活用と、働く場における男女共同参画の推進に努めている。

435 宇部興産機械株式会社（宇部市）

一般産業用機械製造・販売・アフターサービス

子が小学生3年生の年度末まで取得できる育児短時間勤務制度や、最長1年間取得できる介護休職制度、介護短時間勤務制度を設けている。計画年休制度や部署別に労使協議会を実施し、職場の様々な課題の解決に取り組んでいる。2019年よりフレックスタイム制の対象部署の拡大や時間単位年休の導入等、より多様な働き方が可能な環境づくりを労使が一体となり実施している。

436 ライフスタイル協同組合（周南市）

マーケティング、商品・メニュー開発等

組合員、理事が育児・出産・介護・看護を体験しているため、少しでも働きやすい環境を整備している。託児、育児サービスの充実、在宅ワーク、テレワークによる業務を推進している。経営トップから管理職への所定外労働削減方針を明示している。ITを活用した組合員、理事と代表理事のコミュニケーションづくり（個人面談・スカイプ等の活用）をしている。

437 山海食品工業株式会社（山陽小野田市）

パン製造業

休業期間が1歳6ヶ月を超える育児休業制度を設けている。社内報への掲載などによる社員への制度の紹介をしており、短時間勤務制度、フレックスタイム制度、短時間有給休暇制度を設けるほか、短時間（半日）の有給休暇取得を可能としている。社長と社員の個人面談を実施している。管理職に女性を登用している。

438 株式会社愛優会（宇部市）

高齢者介護サービス業

休業の取得対象者や管理職への働きかけを実施している。育児・介護等を理由に退職した労働者を対象とする再雇用制度を設けている。職場の配置や労働条件等について面談（各部署管理者）を実施している。従業員の意見を聞くための相談体制の整備をしている。管理職に女性を登用している。

439 一般社団法人下関青年会議所（下関市）

企業の発展への支援・地域振興への寄与・社会貢献のための組織団体

男女が共に活躍できる職場環境づくりを行うことなどについて、会員が集う例会の中で意識の醸成を図っている。会員により構成された6委員会の活動を通じ、人と地域の繋がりを深め、男女が共に様々な分野で活躍し、男女が自らの意思に基づき、個性と能力を十分に発揮できるよう男女共同参画の推進に努めている。

440 株式会社山口フィナンシャルグループ（下関市）



金融業

「早帰り日」の設定、業務効率化により、所定外労働時間削減方針を示し、意識付けを図っている。また、資格取得、行内外研修への参加を支援しており、女性支店長・役席登用に努めている。基幹社員（総合職）地域限定異動コースの職務、昇格の制限をなくしたほか、女性渉外担当者の育成など営業面での活躍を推進し、男女の分け隔てなく活躍できる職場作りに取り組んでいる。

441 東洋鋼板株式会社 下松事業所（下松市）



ぶりき、薄板および表面処理鋼板並びに各種機能材料等の製造・販売

フレックスタイム制度、半日・時間単位年休制度を導入し、多様な働き方が可能となっている。また小学校6年生までの子を養育する従業員に対して短時間勤務を可能としており、育児への支援をおこなっている。管理職に女性を登用している。女性技能職（三交替）を積極採用している。

442 株式会社ビ・メイク（山口市）

エステティックサロン経営

半日有給休暇取得制度を実施し、自身の体調不良や子供が病気になるなど緊急対応が必要な場合も欠勤扱いとせず、有休や半休の取得を認めている。また、資格保有者に対して、資格レベルに応じた「資格手当」を支給や研修制度の充実を図っている。※交通費・宿泊費・研修費・教材費は全額会社負担。必要に応じて都度、新役務など技術習得のための研修を実施している。

443 公益財団法人山口県私立幼稚園協会（山口市）

県内の私立幼稚園教育の充実・振興及び家庭や
地域における幼児期教育の支援に関する事業

職員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりをしているほか、国民の祝日・夏季休暇との連続取得をしている。また、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。

444 山口県私立中学高等学校協会（山口市）

県内の私立中学校・高等学校の振興・発展に関する事業

職員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりをしているほか、国民の祝日・夏季休暇との連続取得をしている。また、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。

445 株式会社宇部スチール（宇部市）

鉄鋼業

育児・介護休業法を上回る制度を設け、育児短時間制度を利用する女性社員は多い。計画年休制度やフレックスタイムの活用など働きやすい職場環境作りにも取り組んでいる。また、全社員を対象に教育・研修の実施や資格取得の支援も行っており、今後は女性技術職社員を増やし活躍できる雇用環境の整備も進めている。

446 株式会社ティーユーエレクトロニクス（宇部市）

プリント回路板の開発・設計・実装、制御盤・操作盤の製作

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。3歳以上の子も対象とした育児短時間勤務制度を実施している。仕事の見直しによる業務量の平準化をはかっている。1時間単位の有給休暇取得が可能である。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。管理職に女性を登用している。

447 アイズホーネスト株式会社（下関市）

総合建設業

休業期間が1歳6か月を超える育児休業制度を実施や男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励している。65歳以上の高齢者の雇用を推進している。

448 株式会社日本マンパワー 山口オフィス（山口市）

教育研修事業、行政事業

小学生までの子ども対象とした育児短時間勤務制度や配偶者出産休暇制度、短時間勤務制度、変則勤務制度を実施している。リフレッシュ休暇、短時間有給休暇、年次有給休暇の計画的付与として6月～12月の間に3日連続の有給休暇取得を義務化している。管理職に女性を登用している。

449 公立大学法人山陽小野田市立山口東京理科大学（山陽小野田市）

教育及び研究

月5日間のノー残業デーや年次有給休暇取得促進月間を設定する等休暇を取得しやすい職場環境を作ることで、仕事と家庭のメリハリにより、教職員自身の能力を十分に発揮できるようにワークライフバランスの向上を常に意識している。また、妊娠から出産、職場復帰に至るまでのリフレットを作成する等教職員が、安心して働ける職場環境の実現に向けて日々取り組んでいる。

450 中国水工株式会社（宇部市）

建設コンサルタント・計量証明事業

育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしており、仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にする社内制度や体制を整備している。特別休暇を設定し、休暇取得を促進している。従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい環境づくりに努めている。従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識、資格取得のための支援をしている。

451 学校法人長門高等学校（長門市）

教育（高校、幼稚園、自動車教習所）

育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしているほか、年次有給休暇の取得促進や特別休暇を設定し、休暇取得を促進している。また、従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識、資格取得のための支援をしている。

452 株式会社宮商（宇部市）

セメント原料取扱い商社（卸売業）、半導体原料加工事業（製造業）

短時間勤務制度など仕事と家庭・地域生活とのバランスに配慮した柔軟な働き方ができる職場環境づくりや仕事と家庭等の両立を可能にする社内制度や体制を整備している。ハラスメント防止規定を制定し、独自の対応マニュアルを作成している。また、女性の管理職等への登用を進めているほか、パート社員から正社員への積極的な取組を行っており、実際に正社員に転換している。

453 東洋パックス株式会社（下松市）

冷間圧延鋼板及び各種表面処理鋼板の包装作業請負、包装資材の製造作業及び販売

勤務時間の繰り上げ、繰り下げをしている。育児・介護休業法の業務規定を上回る育児・介護休業（短時間勤務制度等）制度や仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にする社内制度や体制を整備している。また、年次有給休暇の取得を促進や従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識、資格取得のための支援をしている。

454 有限会社ナック（下関市）

給食業務等の受託業務他

代表が子育て中の女性であり、仕事と家庭の両立の大変さを身をもって経験していることから、子育て職員を積極的に支援している。管理職・中間管理職に女性を積極的に登用している。従業員の職務レベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識、資格取得のための支援をしている。継続就業にも取組み、65才以上の職員を雇用している。

455 株式会社カワト T. P. C（岩国市）

住宅関連給水給湯プレハブ配管品企画及び作成、NC旋盤、マシニングによる各種金属加工製品製作

育児休業期間、最長3年まで取得可能。復帰後も短時間勤務制度を設け、女性の働きやすい環境を作っています。家庭の事情でお休みする際、急な休みにも支障がでないよう生産計画を立て、管理しています。魅力ある会社を目指し、誕生日休暇を採用、他にも従業員からの要望があれば検討していきます。障害者の雇用にも積極的に取り組んでおり、採用実績があります。

456 医療法人茜会（下関市）

医療業

代替要員を配置し、育児休業を取得しやすい環境づくりを行っている。産休・育休中の職員に対して、職場の情報提供となるよう広報誌送付や復帰前面接行い、スムーズに職場復帰できるように配慮を行っている。小学校就学の始期に達するまでの子どもを対象とした育児短時間制度を設けている。院内保育所を設置している。定年後の継続雇用により65歳以上の職員が在籍している。

457 学校法人三田尻学園（防府市）

教育支援業

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるような配慮をしている。年次有給休暇の取得促進や男女の固定的な役割分担の解消に向けた意識啓発を行っている。また、従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識、資格取得のための支援をしている。女性の管理職等への登用を進めている。

458 学校法人高水学園（岩国市）

教育（中学校・高等学校・短期大学）

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるような配慮をしている。仕事と家庭などとの両立を可能にする制度や従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。また、年次有給休暇の取得を促進している。職員の職務のレベルアップのため、知識、資格取得のための支援をし、女性の管理職等への登用を進めている。

459 学校法人山口県桜ヶ丘学園（周南市）

中学校・高校の経営

男女を問わず研修会等への参加を支援、奨励し職員の能力伸長に努めている。女性の管理職および部門責任者への登用に努めている。（中学校部内責任者、高校部門責任者に登用実績あり）ほか、65歳以上の高齢者の雇用促進に取り組んでいる。

460 日栄興業株式会社（岩国市）

建設業

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。育児・介護休業制度を取得しやすいよう制度の周知を図るなど、育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めているほか、所定外労働の削減の取組を行っている。また、学校行事・幼児の発表会への参加の為に休暇を設けている。

461 富士商株式会社（山陽小野田市）



卸・小売業

仕事と家庭の両立を可能にする社内制度や体制を整備している。2時間単位で有給休暇が取得可能。様々な特別休暇を設定し、休暇取得を促進している。従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識、資格取得のための支援をしている。ESアンケートや人事面談を通して従業員の意見を収集し、改善に活かしている。

462 小野田商業開発株式会社（山陽小野田市）



不動産業（商業施設の管理運営）

育児・介護休業者が復帰しやすいよう、仕事と家庭等を両立することができる職場環境を目指し意識啓発を行っている。従業員の能力向上を推奨し、研修会への参加や資格取得を支援している。女性の管理職等への登用を進めている。半期ごとに連続3日間、年間6日間の有給休暇の計画的付与を実施している。半日ごとの有給休暇の取得が可能。

463 学校法人サビエル学園（山陽小野田市）

高等学校 全日制・普通科および女子寮

校長と教職員の面談を行い、働きやすい職場環境づくりのために教職員の意見を取り入れる体制を整えている。男女を問わず研修会への参加、資格取得を奨励している。分掌長に女性を登用している。有給休暇の取得を促進するために時間単位の休暇取得を可能にすると共に益等に連続して休めるように変型労働時間制を行っている。

464 学校法人西岐波学園 たちばな幼稚園（宇部市）

幼児教育

育児・介護休業を取得し、スムーズに職場復帰できるよう、代替要員を配置し、休業中も業務情報の提供を行っている。また、男女が共に働きやすい職場環境づくりを行うため、園長と教職員の個人面談やノー残業デー等の設定を行っている。女性の能力の活用については、男女を問わず資格取得や研修会への参加支援や奨励、社外研修会への従業員派遣等実施している。

465 株式会社コウセイ（岩国市）

総合建設業

育児・介護休業を取得しやすいよう、休業の取得対象者や管理職への働きかけを行う他、働きやすい職場環境づくりとして、経営トップからの管理職への所定外労働削減方針の明示、女性が主となる総務・経理部門は完全週休二日制を採用している。また、必要な研修・訓練の実施、または社外研修会への従業員を派遣しており、総務に部長及び主任職に女性を登用している。

466 認定こども園 蓮生・まこと幼稚園（周南市）

幼稚園・保育園

育児・介護等を理由に退職した労働者を対象とする再雇用制度を設けている。また、従業員の意見を汲み取るため社長と社員の個人面談を行っている他、従業員が気兼ねなく休暇を取得しやすい職場の雰囲気づくりを行っている。女性の管理職等に必要な能力を付与するための研修会の実施、または社外で実施される研修会への従業員派遣を実施している。

467 医療法人社団しま産婦人科（宇部市）

診療所（産婦人科）

介護に関する研修実施や相談窓口を設置している。院内に無料託児施設を整備し、職種を問わず利用を可能としており、長期休暇の際は、小学生等も利用できるようにしている。また、家族も参加できる食事を定期的で開催し、風通しのよい職場の雰囲気づくりに取り組んでいるほか、業務に必要な資格取得については、施設が全額負担で実施している。管理職に女性を登用している。

468 学校法人香川学園（宇部市）

私立学校教育

夏季休暇として、8月中旬の3日間を連続休暇になるよう設定し、休暇取得を促進している。管理職に女性を登用している。（これまでに部長職、課長職、教員は、副学部長及び学科長等の管理職に登用実績あり。）

469 山口商工会議所（山口市）

地域経済団体

育児・介護休業を取得しやすいよう、代替要員として臨時職員を雇用している他、1時間単位での有給休暇の取得が可能。また、ライフワークバランス委員会を設置し、職員の意見を反映した働きやすい職場環境づくりに努めている。従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのために資格試験取得に際し、受験料、旅費を助成している。

470 学校法人河野学園（下関市）

学校教育（短期大学・高等学校・幼稚園）

育児・介護休業を取得しやすいよう代替要員を配置している。時間単位の有給休暇取得が可能となっている。従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、資格取得や研修会への参加の支援をしている。また、女性の管理職等への登用を進めている。

471 株式会社向学社（山口市）



学習塾の経営

育児・介護休業、育児給付等の諸制度を従業員に周知し、利用の促進を行っている。勤務年数に応じて取得できる特別休暇を整備し、仕事と家庭の両立を促進している。出産・結婚による退職者について積極的に再雇用している。管理職に女性を積極的に登用している。若年者に対するインターンシップ制を取り入れている。大学生のアルバイトからの積極的な社員登用を行っている。

472 協同組合山九ハイウェイセンター（山口市）

事業協同組合

皆が気兼ねなく休暇を取得しやすい職場環境を整備し、業務プロセスの可視化による業務量の平準化に取り組んでいる。また、各職員のレベルアップのために、資格取得や研修会への参加支援を行っている。管理職に女性を登用している。

473 株式会社瓦そばたかせ（下関市）

食堂

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。リフレッシュ休暇（連続休暇）の取得が可能。

474 株式会社ワールドガレージドア（山口市）

木製ガレージドア製造・販売

特別休暇（社内カレンダー）を設定し、国民の祝日・夏季休暇との連続取得ができる。65歳以上の高齢者の雇用の促進を行っている。

475 社会福祉法人暁会（下関市）



高齢者福祉・障害者福祉・児童福祉

子育て世代への支援を推進し、託児所の開設、出産・育休・復帰・育児短時間就労に係る相談窓口を設けている。働きやすい職場作りの為、アンケートや職場会議を実施、半日単位の有給休暇取得制度を設けている。介護職員初任者研修や OJT研修、施設内外の研修・勉強会に積極的に参加する機会を設けている。職員の2/3以上が女性であり、常勤や管理職への登用を行っている。

476 コーヨー産業株式会社（下関市）

一般貨物運送業

育児・介護休業法の義務規定を上回る制度を整備しており、スムーズに職場復帰できるよう休業者へ業務情報の提供を行っている。社長と社員の個人面談を行い、働きやすい職場環境づくりに努めている。仕事の見直しによる業務量の平準化を行っている。従業員の職務のレベルアップのため、資格取得や研修会への参加の支援をしている。

477 里の厨事業協同組合（光市）

小売業

従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりをおこなっており、短時間(半日)の有給休暇取得が可能である。

478 社会福祉法人文殊会（柳井市）

保育事業

育児・介護休業を取得しやすいよう職員への制度の紹介や代替要員の配置、休業取得対象者への働きかけを行っている。園長と職員の個人面談を実施し、働きやすい職場環境づくりに努めている。職員の職務のレベルアップのため、資格取得や研修会への参加の支援をしている。管理職に女性を登用している。

479 公益財団法人山口県消防協会（山口市）

消防思想の普及徹底、消防知識技能の向上等

従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりをおこなっており、短時間(半日)の有給休暇取得が可能。国民の祝日・夏季休暇との連続取得が可能。従業員の職務のレベルアップのため、資格取得や研修会への参加の支援をしている。

480 株式会社下関船舶艀装（下関市）

船舶用艀装品の製造・販売

従業員の意見を聞くための相談体制の整備を行っている。従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりや安心して休めるための業務相互支援体制の整備を行っている。従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、資格取得や研修会への参加の支援をしている。管理職に女性を登用している。

481 公益財団法人長門市文化振興財団（長門市）

ルネッサながとの管理・運営

従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりを行っており、短時間(半日)の有給休暇取得が可能。従業員の新たな職務へのチャレンジのために必要な研修・訓練の実施、または社外研修会への従業員派遣をしている。

482 柳井商工会議所（柳井市）

経済団体

育児・介護休業制度を取得しやすいよう休業の取得対象者や管理職へ働きかけを行っている。従業員の意見を聞くための相談体制を整えており、働きやすい職場環境づくりに努めている。従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりを行っている。従業員の職務のレベルアップのために資格取得や研修会への参加の支援をしている。管理職に女性を登用している。

483 学校法人樞蔭学園（光市）

学校教育（幼稚園・高等学校）

育児・介護休業制度を取得しやすいよう代替要員の配置や休業取得対象者や管理職への働きかけを行っている。従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりを行っており、短時間(半日)有給休暇取得が可能である。従業員のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、資格取得や研修会への参加の支援をしている。

484 社会福祉法人山口市社会福祉協議会（山口市）

社会福祉推進

育児・介護休業を取得しやすいように職員配置を考慮し、休業の取得対象者や管理職への働きかけを行っている。また、規程の中に配偶者出産休暇や男性職員の育児参加休暇などの特別休暇を設け職員に周知している。管理職に女性を登用している。

485 株式会社訪問看護ステーション陽向（萩市）

医療業（介護保険法に基づく訪問看護）

社長と社員の個人面談を行うことによって働きやすい職場環境づくりに努めている。安心して休めるための業務相互支援体制を整備しており、気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりを行っている。女性の管理職等への登用を進めるために、管理職等に必要な能力を付与するための研修会の実施を行っている。管理職に女性を登用している。

486 都市産業株式会社（宇部市）



産業廃棄物処分業

男性従業員を対象とした育児休業制度の利用を促進するための資料の掲示を行っている。その結果として男性従業員の育児休業の取得実績あり。女性管理職を配置する上での課題について、現職の管理職からヒアリングをおこなっている。

487 株式会社ナカハラプリンテックス（下関市）

印刷業

半日の有給休暇取得が可能となっている。所定外労働時間の削減に努めている。65歳以上の高齢者の雇用の促進を行っている。

488 株式会社大隅タクシー（山口市）

一般旅客自動車運送事業(タクシー・貸切バス)、
山口県知事登録旅行業

育児・介護休業を取得しやすいよう社内報や研修等を通じた管理職への制度の周知を図っている。

489 株式会社大隅（山口市）

葬祭サービス事業、仏事・供養品販売

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。育児・介護休業を取得しやすいよう社内報や研修等を通じた管理職への制度の周知を図っている。

490 株式会社寿美れ（下関市）

旅館業

法を上回る育児休業制度を整備しており、取得しやすいよう代替要員の配置や育児用品購入等の補助を行っている。働きやすい職場環境づくりとして短時間(半日)有給休暇取得や社長と社員の個人面談、特別休暇を設定している。従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため資格取得や研修会への参加の支援をしている。管理職に女性を登用している。

491 木下税理士事務所（宇部市）

複合サービス業

有給休暇以外に就業時間内の外出を届出る事により、給与を控除する事なく認め、子の行事や急病時に対処しやすい環境を整えている。短時間でも取得できる有給休暇の設定による休暇の取得促進等を行っている。上司と社員の個人面談など従業員の意見を汲み取る体制を整備し、従業員の能力を伸ばすため、資格取得研修への参加を支援奨励しており、女性の管理職登用もしている。

492 周南マリコム株式会社（周南市）

緊急通報生活サポートシステム「さすがの早助（サスケ）」

ノー残業デーの設定を行い、所定外労働の削減を行っている。半日単位で有給休暇が取得できる。管理職への女性の登用に積極的に取り組んでいる。(課長相当職に登用実績あり)人事評価・昇進・昇格等の基準を職員に明確にしている。パート職員から正職員への積極的な取組を行っており、実際に正職員に転換した職員がいる。65歳以上の高齢者の雇用の促進をしている。

493 ミツヤ工業株式会社（宇部市）

建設業・医療廃棄物収集運搬業

次世代育成支援法に基づく一般事業主行動計画を策定している。有給休暇の取得を促進するために職場会議での啓蒙や職場内の掲示等により、従業員に対する働きかけを行っている。所定外労働時間の削減に努めている。従業員の職務のレベルアップのため資格取得や研修会への参加の支援を行っている。従業員の定年を65歳から70に改定した。



494 社会福祉法人恒和会（柳井市）

介護事業・社会福祉

育児・介護休業制度を取得しやすいよう、入社時・労働契約時に制度の説明を行い、周知を図るとともに、事業者内託児所の設置や、育児休業取得者がスムーズに職場復帰できるよう、短時間勤務、土日祝等の休み等の希望を考慮している。また、管理職に女性を約半数登用しており、管理職に必要な能力を取得するための研修も月に1回実施している。

495 株式会社宇部日報社（宇部市）

新聞業

育児・介護休業制度を取得しやすいよう社員に周知。ノー残業デーを設定している。リフレッシュ休暇の取得を促進。有給休暇は1人当たり最低5日取得を義務化。社員への職務レベルアップのため、研修会への参加の支援をしている。



496 西日本高速道路株式会社 中国支社 周南高速道路事務所（周南市）

高速道路の維持管理

育児休業制度。介護休業制度。子の看護休暇。定時退社日の取組(ノー残業デーの設定)。短時間(半日及び時間休)の有給休暇取得が可能。ワークライフバランス休暇制度。災害その他特別の事由による特別休暇。産前産後休暇。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援。経営トップ自らが働き方に関する取組の方針を明示しており、社内報においても紹介。



497 株式会社大野（山口市）

不動産賃貸業・仲介業

法を上回る育児休業制度を設けており、子の年齢に関わらず短時間勤務が可能である。働きやすい職場環境づくりに努めており、社長と社員の個人面談を行っている。資格取得や視察(建築)のための休暇制度を設けており、従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりをしている。女性の管理職への登用実績あり。65歳以上の高齢者を雇用実績あり。

498 株式会社ニュージャパンレッジ（山口市）

情報サービス業

短時間勤務制度やフレックスタイム制度を整備している。時間単位で有給休暇が取得できる。パート職員から正社員への積極的な取り組みを行っている。

499 株式会社マルニ（山口市）

総合印刷業

育児・介護休業制度を取得しやすいよう研修等を通じた管理職への制度の周知を図っている。短時間勤務制度、短時間有給休暇制度を設けている。夏期休暇との連続取得等を設定し、休暇取得を促進している。従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、資格取得や研修会への参加の支援をしている。管理職に女性を登用している。

500 株式会社山口井筒屋（山口市）

百貨店

人事・労務規定にて「育児休業、育児勤務、介護休業、介護勤務、育児・介護ソフト勤務規程」を定めており、代替要員を配置する等取得しやすい環境づくりをしている。ノー残業デー等や仕事の見直しによる業務量の平準化を行い、所定外労働時間の削減をしている。女性の管理職登用に努めており、山口店にて売場マネージャー(課長職)は5名中2名は女性マネージャーである。

501 株式会社アプシステム（山口市）

映像や音響機器の販売施工保守

対象とする家族の範囲に限定がない介護休業制度を設けている。在宅勤務制度等を設けている。同一職種・部署での働き方に違いを設けないことによりスキルを上げてより高度な業務に取りかかれる。アルバイトの子育て退職者にも復帰のための情報提供をSNSで行っている。社内での連絡はSNSも活用しており、役員や管理職に向けて意見の発信が非常にしやすく好評である。

502 フジミツ株式会社（長門市）

水産練製品製造業

育児・介護休業を取得しやすいよう代替要員の配置、休業取得対象者や管理職への働きかけをしている。育児・介護等を理由に退職した労働者を対象とする再雇用制度を設けている。リフレッシュ休暇等特別休暇を設定し、休暇取得を促進している。管理職に女性を登用しており、管理職等に必要能力を付与するための研修会の実施をしている。



503 株式会社山産（山口市）

産業機械販売・建設業

従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりをおこなっており、半日単位・時間単位で有給休暇が取得できる。有給休暇の計画付与日を利用して、長期休暇になるよう社内カレンダーを作成している。

504 大樹生命保険株式会社 山口支社（下関市）

保険業

法を上回る介護休業制度を設けており、育児・介護用品購入や育児・介護サービス利用への補助を行っている。従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりをしており、早帰デー（毎週水曜日）やリフレッシュ休暇、短時間（半日）の有給休暇取得が可能である。女性の能力発揮を促進するため、社内報等への掲載により経営トップ自らが取組の方針を明示している。

505 株式会社山口イエローハット（山口市）

カー用品小売業、車検整備

育児・介護休業制度を取得しやすいよう研修等を通じた管理職への制度の周知を図っている。社長と社員の個人面談を行い、働きやすい職場環境づくりに努めている。仕事の見直しによる業務量の平準化を行っている。短時間（半日）の有給休暇取得が可能である。従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、資格取得や研修会への参加の支援をしている。

506 安全重機株式会社（宇部市）

建設業・電気工事業・その他サービス業

育児短時間勤務制度・フレックスタイム制度・短時間有給休暇制度を整備しており、男性社員の育児・介護休業も取得しやすい環境にしている。相互コミュニケーションを活性化させて、理解し合える職場にしている。女性であっても能力制限を設けず、積極的に就業に参加している。管理職・役員へ女性を登用している。65歳以上でも明るく働ける職場環境にしている。



507 山口視聴覚機器株式会社（山口市）

映像・音響・情報通信・光学・通信機器各種販売及び各種システム設計・施工

育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしており、代替要員の配置等を行っている。男女が共に働きやすい職場環境づくりに努めており、仕事の見直しによる業務量の平準化や短時間（時間単位）の有給休暇の取得が可能である。



508 有限会社岡部造園（山口市）

造園土木工事業、樹木医事務所

会社を家族のように従業員がお互いを思いやる姿勢・態勢を整えており、仲間を見て評価しあえる環境づくりや年間休日を従業員に設定させる等の取組を行っている。また、個人の能力開発に関することに積極的に応援しており、資格取得により自分自身のスキルアップに繋げている。

509 山口県森林組合連合会（山口市）

卸・小売業

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるような配慮をしており、休業者への業務情報の定期的な提供や復帰のための講習・プログラムの実施をしている。また、年次有給休暇の取得を促進しており、従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりや短時間（半日）の有給休暇取得が可能である。

510 住友生命保険相互会社 山口支社（下関市）

生命保険業

働き方改革に取り組んでおり、長時間労働抑制に向け業務を見直し、生産性や多様性を推進。お客さま目線！プロ意識！を目指す姿勢とし、積極的に業務の削減、効率化に取り組んでいます。併せて19時退館運営を実施しています。



511 株式会社徳山ビルサービス（周南市）

廃棄物収集運搬処分業・建設業

所定外労働の削減の取組を行っており、ノー残業デー（水・土）を設定している。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。女性の能力の活用に取り組んでおり、管理職に女性を登用している。

512 株式会社日電商会（宇部市）

電気器具販売・電気工事

仕事の見直しによる業務量の平準化を行い、所定外労働の削減に取り組んでいる。年次有給休暇の取得を促進しており、従業員が気兼ねなく、休暇がしやすい職場の雰囲気づくりや短時間（半日）の有給休暇取得が可能である。また、従業員・家族の誕生・結婚記念日休暇を設けている。

513 株式会社ベルポリエステルプロダクツ（防府市）

製造業（化学工業）

育児・介護休業法の規定を上回る制度を整備しており、仕事と家庭の両立を可能にする社内体制づくりに努めているほか、年次有給休暇の取得促進を毎月実施している。女性の積極定期登用を進め、女性の活躍推進に取り組んでいる。

514 株式会社藤井電業社（宇部市）

電気工事業

有給休暇を半日単位で取得できるよう改正し、職場内の掲示等により従業員に周知して有給休暇の取得促進を行っている。男女を問わず資格取得や研修会への参加支援（時間面・費用面）・奨励をしている。65歳以上の高齢者の雇用の促進を行っている。



515 美祢市商工会（美祢市）

商工会会員の経営改善普及事業、地域総合振興事業

3歳児未満の子を養育する職員は申し出ることにより、1日の所定労働時間を短縮する制度を導入している。毎月開催している職員研修連絡会議において、職員各自が自由に意見を交換することによって、仕事への取組みの改善や職場コミュニケーションの向上を図っている。また、各自がテーマを決めプレゼンテーションに取り組むことによって、自己啓発を図っている。

516 社会福祉法人宇部市社会福祉協議会（宇部市）

社会福祉事業

仕事の見直しによる業務量の平準化を行っている。年次有給休暇の取得を促進している。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。女性の能力の活用に取り組んでおり、管理職に女性を登用している。

517 医療法人博愛会（防府市）

医療・介護保険

事業主導型保育事業院内保育所を設置（平成30年4月開園）している。短時間勤務制度や半日公休取得制度など、仕事と家庭・地域生活とのバランスに配慮した制度の整備と利用の推奨をしている。管理職・役員への女性登用に積極的に取り組んでおり、女性管理職、女性役員の登用任命実績がある。



518 株式会社コープ葬祭（萩市）

葬祭サービス業

職場環境づくりのための研修やアンケートを定期的に変更している。管理職・役員への女性の登用に積極的に取り組んでいる。人事評価・昇進・昇格等の基準を職員に明確にしている。パート職員から正職員への積極的な取組を行っており、実際に正職員に転換した職員がいる。再就職の受入制度を整備し、積極的に受入を行っている。

519 医療法人水の木会（下関市）

医療業・介護・福祉事業

事業所内託児施設を設置している。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。男女を問わず職域の拡大のために必要な研修・訓練の実施、または社外で実施される研修会への従業員派遣をしている。管理職に女性を登用している。



520 社会福祉法人水の木会（下関市）

社会福祉事業

育児・介護休業制度を整備している。事業所内託児施設を設置している。短時間（半日や時間単位）の有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。男女を問わず職域拡大のために必要な研修・訓練の実施、または社外研修会への従業員派遣をしている。管理職に女性を登用している。

521 山口テレコム株式会社（宇部市）

携帯電話などの販売、電気通信工事業

育児・介護を理由とするハラスメント防止のポスターを各事業所に掲示している。本人の申告により、年次有給休暇の取得や早退がとりやすくしている。一年以上の育児休業を認め、仕事と家庭・地域生活の両立支援に努めている。社員の資格取得、研修支援を積極的に推進している。職場に関する知識の取得やレベルアップの支援を行い、女性の管理職への登用に努めている。

522 株式会社みらいジャパン（下関市）

警備業、ビルメンテナンス業

育児・介護休業規定では認められていないが、休業期間や対象者の範囲に限定を設けず適用させている。課長職、係長・主任級に女性の登用実績あり。65歳以上の高齢者の雇用促進を行っている。



523 山田石油株式会社（周南市）

石油製品販売、飲食店経営、お菓子販売、宝飾品販売

配偶者出産休暇制度を設けている。業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりに努めており、短時間（半日）の有給休暇取得が可能。女性の管理職等への登用を進めており、管理職等に必要能力を付与するための研修会の実施、または社外で実施される研修会への従業員の派遣を行っている。

524 社会福祉法人周南市社会福祉協議会（周南市）

社会福祉事業

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるように配慮をしている。従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりに努めており、短時間（半日）の有給休暇取得が可能である。女性の能力の活用に取り組んでおり、管理職に女性を登用している。

525 富士産業株式会社（山陽小野田市）

各種商品卸売業及び建設業

仕事と家庭等の両立がしやすい就業環境を整備している。特別休暇の設定や半日単位時間単位で休暇取得を促進している。従業員の職務のレベルアップのため、知識、資格取得のための支援をしている。65歳以上の高齢者の雇用促進を行っている。（再雇用社員を含め6名実績あり）

526 野村興業株式会社（下関市）

総合建設業

従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりに努めており、短時間（半日）の有給休暇取得が可能である。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。

527 芝田建設株式会社（下関市）

総合建設業

学校行事への参加や、病院介護等、短時間の有給休暇の取得や、勤務時間の調整など、柔軟な勤務が可能な体制を取っている。一部の女性職員について、家事・子育てと仕事の両立のため、定時ではない始業時間に出勤している。短時間（1時間単位）の有給休暇取得が可能。毎週水曜日をノー残業デーとし、職場内に掲示を行っている。

528 萩山口信用金庫（山口市）

金融業

育児・介護休業制度を取得しやすいよう庫内イントラネットへの掲載などにより社員へ制度を紹介している。ノー残業デーを設定している。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。安心して休めるための業務相互支援体制を整備している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。

529 瀬戸内部品株式会社 山口工場（美祿市）

自動車用組電線の製造、生産設計、ガス・設備事業、訪問介護事業

育児・介護休業法の義務規定を上回る育児・介護休業（短時間勤務制度等）制度を整備している。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。

530 株式会社サンスパック（下関市）

建設資材販売・施工

時間単位で有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や職域拡大のための講習会等への参加について支援（時間面・費用面）や奨励をしている。

531 公益社団法人山口被害者支援センター（山口市）

犯罪被害者等支援事業

常時、従業員の意見を聞いて職場環境づくりに配慮している。定時退社を推進。短時間（一時間）の有給休暇取得が可能。男女を問わず職域の拡大のために必要な研修・訓練の実施、または社外研修会への従業員派遣をしている。

532 株式会社COCOLAND（宇部市）

ホテル業

育児・介護休業を取得しやすいよう休業の取得対象者や管理職への働きかけを行っている。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。管理職に女性を登用している。

533 大田造船株式会社（下関市）

船舶造修業

- ・所定外労働の削減の取組を行っている。
- ・毎週木曜日を、ノー残業デーと定めている。
- ・半日有給休暇の取得を、実施している。

534 一般財団法人山口県施設管理財団（山口市）

公園管理、県営住宅管理

毎月ノー残業デーを定め、職員に徹底している。職員が気兼ねなく休暇が取得しやすい雰囲気づくりに努めている。「やまぐち健康経営企業」の認定を受け、職員の健康に配慮した取組を進めている。65歳以上の高齢者の雇用促進を行っている。

535 医療法人松永会（下関市）

医療・福祉

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるよう、休業者への業務情報の定期的な提供や復帰のための講習・プログラムを実施している。事業所内託児施設を設置している。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。管理職に女性を登用している。

536 学校法人下関学院（下関市）

学校教育・その他収益事業

育児・介護休業制度を取得しやすいよう会議にて周知している。年間通して残業はない。5月上旬に連続休暇を設定している。夏季・冬季休暇として8月中旬と12月下旬、1月下旬に連続休暇を設定している。管理職に女性を登用している。65歳以上の高齢者の雇用促進を行っている。70歳までの再雇用も可能。

537 株式会社中電工 防府営業所・下関営業所（防府市）



電気設備工事・配電線工事

女性活躍推進法に基づき、次のとおり行動計画目標を策定。目標①：2024年度における管理職に占める女性比率4.5%以上、目標②：毎年の女性採用比率5.0%以上、目標③：2024年度における男性社員の休業取得率2.0%以上、平均取得期間1週間以上と定め、男女が共に自身の個性や能力を十分に活かせる職場環境の整備を進める事としている。

538 株式会社かんぽ生命保険 山口支店（山口市）



保険業

子が一歳に達するまでの期間、正社員の場合、1日2回・各45分で有給の「育児時間」が取得できる。社内ポータルサイトへ専用ページを作成している他、「ワーク・ライフ・バランスガイドブック」を作成し、配布している。小学校就学の始期に達するまでの子の養育のため、時間外勤務の免除・時間数の制限。誕生日や記念日、GW、年末年始等の連続休暇取得を促進。

539 大田金物株式会社（防府市）

卸小売業

有給休暇の取得の推進。早期退勤の推進。

540 ブリヂストンBRM株式会社 防府事業所（防府市）



製造業（リトレッドタイヤ）

育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるような配慮をしている。看護、介護、育児、慶弔休暇（結婚・出生・服喪）等各休暇制度。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。

541 有限会社美祢環境クリーン（美祢市）

廃棄物処理業

社長と社員の個人面談を行う等、従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場づくりに努めている。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。65歳以上の高齢者の雇用を行っている。パート職員から正職員への転換制度を有しており、実際に正社員に転換した職員がいる。エコアクション21の認証・登録を受けている。

542 第一交通株式会社（周南市）



運輸業・サービス業

職場環境や社員意識に関する社員アンケートの実施や従業員の意見を聞くための相談体制を整備しており、働きやすい職場環境づくりに努めている。従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりをしている。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。

543 山口三菱自動車販売株式会社（防府市）

自動車販売・整備

配偶者出産休暇制度等、仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にする社内制度や体制を整備している。従業員の誕生日・結婚休暇等、特別休暇を設定し、休暇取得を促進している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。

544 セントラル硝子株式会社 宇部工場（宇部市）



化学品、ファインケミカル製品の製造

短時間（半日）の有給休暇取得が可能。組織全体・部署ごとの数値目標の設定と徹底的なフォローアップ。女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた積極的広報をしている。

545 株式会社藤本コーポレーション（柳井市）

総合印刷業

短時間(半日)の有給休暇取得が可能。冠婚葬祭に伴う休暇等の特別休暇を設定。女性管理職登用実績あり。パート社員等から正社員への転換制度。

546 防長交通株式会社（周南市）

乗合バス事業、貸切バス事業、旅行業、不動産業

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるように、原則として、現職への復帰としている。短時間(半日)の有給休暇取得が可能。年間で5日の特別休暇を設定し、必ず取得させている。管理職等に必要な能力を付与するための研修会の実施、または社外で実施される研修会への従業員を派遣している。管理職に女性を登用している。



547 中央交通株式会社（宇部市）

タクシー業、観光業

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるように、さまざまな労働体系へ対応している。子育て等、家庭へのサポートとして短時間勤務等本人の希望第一で就業してもらっている。年6日特別休暇を設定し、休暇取得を促進している。女性管理職を積極的に登用している。

548 第一生命保険株式会社 山口支社（下関市）

生命保険業

管理職に女性を登用している。全社員がテレワークができる環境になっている。介護・育児休暇や、そのための短時間勤務制度も整え、休職中～復職前・復職後の各種相談窓口を設置。公休をはじめ、各種休暇制度をQOL向上休暇と称し、半日単位・時間単位でも取得可能となっており、男性の育児休暇をはじめ、休暇取得を促進し、仕事と家庭の両立支援に取り組んでいる。



549 株式会社東昇（下関市）

総合建設業

女性の管理職登用に努めている。(取締役登用実績あり)65歳以上の高齢者の雇用の促進を行っている。

550 TDパワーマテリアル株式会社（周南市）

窒化アルミニウム白板の製造、販売

半日単位で有給休暇を取得できる。年休取得推奨日を設定している。(3～6日/年)管理職に女性を登用している。パート職員から正社員への転換制度を有しており、実際に正職員に転換した職員がいる。



551 一般社団法人山口県自家用自動車協会（山口市）

自動車保管場所証明申請の提出代行、自動車保管場所の現地調査等

育児介護休業を取得しやすい環境作りをしている。また、職員・家族の誕生日、結婚記念日等特別休暇を設定し、積極的に休暇取得を促進しており、休暇取得に当たっては当協会の退職者等を代替要員として雇用している。また、職員のスキルアップを目的とした各種講習、オンライン研修の受講等も積極的に支援している。

552 中村被服株式会社（防府市）

園児用制服の製造と販売・保冷BOXの設計製造と販売

短時間(半日)単位の有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。

553 株式会社寺内建設（下関市）

総合建設業

学校行事への参加、地域活動、ボランティア等、仕事・家庭地域生活との両立に向け短時間(半日)の有給休暇の取得や、勤務時間の調整等を行っている。所定外労働時間の削減に努めている。短時間(半日)の有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援を行っている。65歳以上の高齢者の雇用の促進を行っている。

554 社会福祉法人周陽福祉会（防府市）

高齢者福祉・介護

「2019年ユースエール認定企業」、「2018年誰もが活躍できるやまぐちの企業」。入社時給付休暇付与(時間単位取得可)。無線LAN(Wi-Fi完備)。スマホによる記録。睡眠センサー導入。病児保育費用自己負担なし。子連れ出勤可。リフレッシュ休暇制度。女性管理職登用実績あり。65歳以上高齢者雇用実績あり。



555 株式会社カワサキコーポレーション（下関市）

建設業

男女を問わずスキルアップのための研修等への参加や資格取得の支援を行っている。配偶者出産休暇制度を整備している。短時間(半日)の有給休暇取得が可能。年度方針に有給休暇取得の促進及び残業の削減を掲げ、全社員が取得しやすいよう取り組んでいる。管理職に女性を登用している。



556 株式会社芳川鉄工所（光市）

金属加工業

育児・介護等で休職中の職員に対し、円滑な職場復帰に向け、情報提供等を定期的に行っている。働きながら子育て、介護ができる就業環境を整備している。短時間(半日)の有給休暇取得が可能。これまで女性の配置が少なかった部署への女性の配置や、女性の採用拡大などに取り組んでいる。再就職の受入制度を整備し、積極的に受入を行っている。



557 株式会社ガイア メガガイア柳井店・メガガイア小郡店・ガイア長府店・サイバーパチンコ防府店・ガイア新南陽店・ギガ南岩国（柳井市）

パチンコホールの経営

中学校入学始期までの子を対象とする育児短時間勤務を認めている。短時間(半日)の有給休暇取得が可能。パートナーが出産時に有休の特別休暇3日間を付与している。女性社員を対象とした、キャリア自立のための研修を2014年より毎年実施している。3ヶ月に一度、男女共同参画に関わる情報を、社内報やダイバーシティ推進広報誌にて発信している。



558 三和興産株式会社（宇部市）

情報通信業

育児・介護休業を取得しやすいように休業の取得対象者や管理職への働きかけを行っている。短時間勤務制度を導入・実施している。店舗窓口の受付終了時間を早め、事後処理業務が時間外に及ばないように配慮している。短時間(半日)の有給休暇取得が可能。店舗責任者・店舗統括責任者の管理職に女性を登用している。

559 株式会社黒瀬組（長門市）

建設業

社長と社員の個人面談をする等、従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境作りに努めている。従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりに努め、短時間(半日)の有給休暇取得が可能である。

560 新日本観光交通株式会社（長門市）

旅客運送事業

従業員の意見を聞くための相談体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりに努めており、短時間(半日)単位の有給休暇取得が可能である。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。

561 有限会社田中醤油醸造場（下関市）



醤油・味噌・調味料・水煮 製造販売

社長と社員の個人面談等、従業員の意見を聞くための相談体制を整備し、働きやすい職場づくりに努めている。ノー残業デーを定めている。社員の意識啓発のための研修会を実施している。女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法)に基づく一般事業主行動計画を策定している。

562 渡邊工業有限会社（岩国市）



とび・土工、土木、建築、鋼構造物、解体工事業

社長と社員の個人面談を行う等、働きやすい職場づくりに努めている。従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりに努めている。国民の祝日・夏季休暇との連続取得等、特別休暇を設定し、休暇取得を促進している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。定年退職を定めていない。

563 有限会社JAM's company（岩国市）

美容業・飲食業

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるような配慮をしている。生涯美容師として働いていけるよう、企業内託児所の設置、時短勤務の導入、育児休業の取得推奨などスタッフが働きやすい環境づくりに取り組んでいる。短時間(半日)の有給休暇取得が可能。社内の評価システム・昇給基準は男女共に同じで、女性の管理職登用も積極的に推進している。

564 社会福祉法人永久会（長門市）

障害者支援施設、相談支援事業の運営

育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。短時間(1時間単位)の有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。管理職等に必要な能力を付与するための研修会の実施、または社外で実施される研修会への従業員の派遣をしている。管理職に女性を登用している。

565 株式会社三和システム（宇部市）

携帯電話ショップの運営

育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。短時間勤務制度を導入・実施している。店舗窓口の受付終了時間を早め、事後処理業務が時間外に及ばないよう配慮している。時間単位年休(半日)の取得が可能。店舗責任者・店舗統括責任者の管理職に女性を登用している。

566 サンテレコム株式会社（下関市）

移動通信機器の取次店・販売代理業務、複合機の販売代理業務

短時間(半日)の有給休暇取得が可能。育児休業を取得しやすい職場環境づくりを推進している。管理職に女性を登用している。(1名実績あり)地域社会への貢献として地元・下関の「しものせき馬関まつり」に社員全員参加で「平家踊総踊り大会」へ参加し盛り上げている。65歳以上の高齢者の雇用促進を行っている。

567 大阪新薬株式会社（山陽小野田市）



化成品製造

休憩室、女子トイレの整備を図り、働きやすい職場環境づくりに努めている。休暇が取得しやすいように、採用を増やし、ジョブローテーションが円滑に行えるよう工夫している。年次有給休暇については、平均取得日数10日以上を目標とし、促進に努めている。女性管理職を登用している。

568 岡田水産株式会社（長門市）

水産加工業、製造

総務部長と社員の個人面談等、従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。短時間(半日)の有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。管理職に女性を登用している。

569 鈴木産業株式会社（岩国市）



道路貨物運送業

短時間(半日)の有給休暇取得が可能。女性トイレや更衣室の整備、改修。管理職手前の女性社員を対象としたキャリア意識の醸成、管理職養成等を目的とした研修の実施。女性が少ない部門・職種等においてローモデルとなる人材を育成、紹介。女性が満たしにくい募集、採用基準の見直し。

570 山口インフラテック株式会社（防府市）

コンクリート二次製品の製造及び販売・建設業

休憩室、女子トイレの整備を行い、働きやすい職場環境づくりに努めている。年次有給休暇の取得を促進しており、短時間(半日)の有給休暇取得が可能である。

571 株式会社かわべPLANTS（長門市）

造園工事業

育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。所定外労働時間の削減の取組を行っている。短時間(半日)の有給休暇取得が可能。国民の祝日・夏季休暇との連続取得や生理休暇等、特別休暇を設定し、休暇取得を促進している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。

572 株式会社三協工業（防府市）

建設業：とび土工工事（交通安全施設工事・外構工事等）

男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援や奨励(H29.7登録解体工事講習受講実施済)。管理職に女性を登用している。H30年3月2級土木施工管理技士に合格8月に建設業許可(土木、とび土工、石、鋼構造物、舗装、しゅんせつ、水道施工、解体工事業)の専任技術者に登録している。(女性管理職)積極的に65歳以上の雇用も実施している。

573 株式会社荏原電産 山口工場（宇部市）

配電盤製造業

小学校在学中までの子を対象とする看護休暇を年10日まで認めている。短時間(半日)の有給休暇取得が可能。ノー残業デーを定めている。「連続有給休暇取得促進策」を実施し、休暇の連続取得を促している。管理職に女性を登用している(課長職に登用実績あり)短時間勤務制度や時差出勤制度を定め、子育てしながらでも就業しやすい環境を整備している。

574 株式会社岩新工業（柳井市）

建設業（土木工事、建築工事他）

育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。育児や介護などでの休暇取得を認め、個々の家庭事情等を考慮した労働時間を設定し、休暇時の代替要員の手配等、労働環境の整備に取り組んでいる。従業員の意見を聞くための相談体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。所定外労働の削減の取組を行っている。短時間(半日)の有給休暇取得が可能。

575 株式会社鈴木印刷事務機（長門市）

総合印刷・文具事務機器販売

育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。育児・介護等を理由に退職した労働者を対象とする再雇用制度を設けている。社長と社員の個人面談等、従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。ノー残業デー等を設定し、所定外労働の削減の取組を行っている。

576 株式会社ピージーシステム（宇部市）



情報処理サービス業（システムの設計、開発、保守）

R3年9月に山口県初となるホワイト企業認定 GOLD を取得。勤務時間選択制や地域別採用を実施し、転勤がなく地元勤務の為、ワークライフバランスは充実。半日休暇や連休前後の休暇申請により長期連続休暇を推奨。アニバーサリー休暇、リフレッシュ休暇、ボランティア休暇、介護休暇等の休暇が増加。産前産後休暇、育児休暇、短時間勤務は、今年も実績があり定着してきた。

577 株式会社北浦建設（萩市）

総合建設業

従業員の意見を聞くための相談体制の整備をしている。男女問わず資格取得や研修会への参加の支援や奨励を行っている。中学生、高校生に対するインターンシップを実施している。(毎年受入れ)65歳以上の高齢者の雇用促進を行っている。

578 株式会社創商（周南市）

建築工事全般

社長と社員の個人面談等、従業員の意見を聞くための相談体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。土曜日は各週休日としている。短時間(半日)の有給休暇取得が可能。管理職に女性を登用している。

579 周南建設株式会社（下松市）

総合建設業

社長と社員の個人面談等、従業員の意見を聞くための相談体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。土曜日の休みはあるが仕事の都合により出勤する場合がある。短時間(半日)の有給休暇取得が可能。

580 有限会社防府電設（防府市）

建設業：電気工事・電気通信工事

短時間勤務制度など、仕事と家庭・地域生活とのバランスに配慮した柔軟な働き方ができる制度を整備し、利用を推奨している。短時間(半日)の有給休暇取得が可能。高齢者の再雇用を積極的に行い、満65歳を超えた職員を雇用した実績がある。

581 株式会社西島組（下関市）

建設業

短時間(半日)の有給休暇取得が可能であり、職場会議での指導や職場内の掲示、管理職研修の実施により従業員に対する働きかけを行うなど、有給休暇取得の促進をしている。ノー残業デーを設定するなど所定外労働の削減の取組を行っている。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励を行っている。

582 保険代理店 リプラス（防府市）

東京海上日動火災保険株式会社・東京海上日動あんしん生命保険株式会社代理店

従業員の意見を聞くための相談体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。ノー残業デーを設定するなど、所定外労働の削減の取組を行っている。短時間(半日)の有給休暇取得が可能であり、年次有給休暇の取得を促進している。男女を問わず職域の拡大のために必要な研修・訓練の実施、または社外研修会への従業員派遣を行っている。

583 株式会社イワキ（上関町）



土木建設業

毎週金曜日をノー残業デーに設定し、週末の家庭生活の時間を長く持てるように支援している。現場に設置する仮設トイレを男女別に設置し、女性の働きやすい環境にしている。繊細な現場管理が求められてきており、男性職員では行き届かない女性ならではの肌理細やかな現場管理を行うため、現場代理人(現場管理責任者)として女性を配置している。

584 防府通運株式会社（防府市）



貨物自動車運送業

短時間(半日)の有給休暇取得が可能であり、所定外労働の削減の取組を行っている。仕事の見直しによる業務量の平準化等により、所定外労働の削減の取組を行っている。管理職に女性を登用している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。

585 大海建設工業株式会社（周防大島町）

総合建設業

男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励、職域の拡大のために必要な研修・訓練の実施、または社外研修会への従業員派遣をするなど、従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識、資格取得のための支援をしている。

586 株式会社成田工業（宇部市）

建設業

従業員が気兼ねなく休暇を取得しやすい職場の雰囲気づくりをしている。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。65歳以上の高齢者を雇用している。

587 住吉工業株式会社（下関市）



総合建設業（土木・建築建設事業）

家庭の事情に合わせて半日年次有給休暇の取得を実施している。女性の管理職等への登用を進めている。女性技術職者の雇用を推進している。65歳以上の高齢者の雇用を促進している。

588 住吉運輸株式会社（下関市）

特殊基礎工事業、産業廃棄物処分業、収集運搬業

職場内の掲示や部門長会議での有給休暇取得の状況確認により、従業員に対する働きかけを行っている。女性管理職登用に努めている（課長職に登用実績有）。資格取得や研修会への参加の支援を行っている（費用全額負担、就業時間内の研修参加可）。60歳以上の高齢者の雇用（再就職含む）を促進しており、定年を63歳に引き上げている。

589 医療法人天野内科胃腸科医院（長門市）

医院

短時間（半日）の有給休暇取得が可能である。

590 共同産業株式会社（周南市）



総合建設業

所定外労働の削減の取組や年次有給休暇の取得を促進している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。

591 明治安田生命保険相互会社 山口支社（下関市）



生命保険業

育児・介護制度を整備し、仕事と家庭・地域生活の両立を支援。働きやすい職場環境づくりに向けノー残業デー等所定外労働の削減に取組むとともに、計画指定休暇や特別休暇の設定と業務相互支援体制の整備により、有給休暇の取得を促進。女性の能力活用に向け管理職への登用を推進し、職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識、資格取得のための支援を実施。

592 山口県農業協同組合（山口市）

信用・共済・購買・販売などの総合事業

所定外労働の削減の取組や年次有給休暇の取得を促進している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。臨時雇用等を正社員へ登用する「正社員登用規程」を整備している。

593 有限会社CLEO（防府市）

広告代理業

従業員の意見を聞くための相談体制を整備している（2月毎に総務部事務長が面接して意見聴取）。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。キャリアアップに向け、年2回DPT試験を実施している。70歳以上の高齢者の雇用の促進を行っている。

594 サンヨーコンサルタント株式会社（宇部市）



建設コンサルタント業

仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にする社内制度や体制の整備（配偶者出産休暇制度・短時間勤務制度）。毎週水曜日にノー残業デーを実施。半日・時間単位の有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励。

595 株式会社清和（長門市）

総合建設業

育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている（代替要員の配置・休業の取得対象者や管理職への働きかけ）。所定外労働の削減の取組や年次有給休暇の取得を促進している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。

596 東ソー株式会社（周南市）



各種化学製品の製造、加工及び販売

仕事と家庭の両立支援のために、育児や介護に関する制度の充実化を図っています。例えば、男性の育児参加を促進するために育児休業の一部を有給化したり、子の看護休暇の有給化、親や子の介護休暇の有給化など制度を拡充しています。このような制度の導入や利用普及への評価として、2021年に子育てサポート企業として、「プラチナくるみん認定」を受けました。

597 下関第一交通株式会社（下関市）



運輸業・サービス業

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるような配慮をしている。短時間（半日）の有給休暇取得が可能である。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。女性の管理職等への登用を進めている。

598 第一交通株式会社（岩国市）



運輸業・サービス業

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるような配慮をしている。短時間（半日）の有給休暇取得が可能である。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。女性の管理職等への登用を進めている。

599 柳井第一交通株式会社（柳井市）



運輸業・サービス業

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるような配慮をしている。短時間（半日）の有給休暇取得が可能である。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。女性の管理職等への登用を進めている。

600 福川第一交通株式会社（周南市）



運輸業・サービス業

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるような配慮をしている。短時間（半日）の有給休暇取得が可能である。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。女性の管理職等への登用を進めている。

601 三成建設株式会社（宇部市）



建設業（とび土工・管・鋼構造物・機械器具設置）

義務教育の子どもを持つ社員の学校行事参加などの出来る休暇取得を推進している（子どもの学校行事参加のための休暇取得・半日休暇の活用）。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。女性の管理職等への登用を進めている。

603 ジャパンフード株式会社（宇部市）



食品総合卸売業

育児休暇制度については、該当者は法令通り取得し、その後も事情を考慮している。また男性も育児休暇を取得できることを周知している。年次有給休暇の取得率を上げるための業務分担を行っている。65歳以上の高齢者の雇用を行っている。高校生・大学生を対象としたインターンシップを実施している。

605 入交電設株式会社（山口市）

電気設備工事業

顧問社労士を通じて産前から育休までの制度説明をする機会を個別に設けている。短時間（半日）の有給休暇取得が可能である。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。管理職に女性を登用している。

607 株式会社周南スイミングクラブ（周南市）



サービス業

育児・介護休業制度を取得しやすいよう制度の周知を図っている（各自のパソコンから共有フォルダ上でいつでも閲覧が可能）。短時間（半日）の有給休暇取得が可能である。管理職に女性を登用している。65歳以上の高齢者の雇用の促進を行っている。

609 萩本陣株式会社（萩市）



旅館業

育児・介護等を理由に退職した労働者を対象とする再雇用制度を設けている。所定外労働の削減の取組や年次有給休暇の取得を促進している。管理職に女性を登用している。高校生、大学生他を対象としたインターンシップを実施している。

611 株式会社アースクリエイティブ（宇部市）



サービス業

役員会にて毎月の有給休暇取得状況を報告し、取得への働きかけを行っている。特別休暇を設定し、休暇取得を促進している（従業員の誕生日休暇・感染症予防休暇制度）。65歳以上の高齢者雇用を促進している。宇部工業高校からのインターンシップを毎年受け入れている。

613 株式会社田中通信（防府市）

建設業：電気通信工事、電気工事

育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている（例：子どもが入院する時に早退、休日取得が可能）。短時間（半日）の有給休暇取得が可能である。再就職の受入制度を整備し、有資格者、65歳以上の雇用も実施している。

602 有限会社岡崎建設（下関市）



総合建設業・宅地建物取引業

通院、介護、学校行事への参加、地域活動など、仕事と家庭・地域生活との両立に向け、短時間（半日）の有給休暇の取得や、勤務時間の調整などが可能な体制を取っている。短時間（半日）の有給休暇取得が可能である。これまで女性がいない、または、少なかった職場や職種への女性の配置や、女性の採用拡大などに取り組んでいる。

604 株式会社松田鉄工所（周南市）



金属製品製造業

育児等の都合に配慮した弾力的な業務シフトの編成をしている。短時間（半日）の有給休暇取得が可能である。女性の能力や適性に応じた育成方針を策定している。高校生、大学生のインターンシップを受け入れている。

606 やまぐち県酪乳業株式会社（下関市）

食料品製造業（牛乳、乳製品等）

子どもの看護のための休暇取得として特別休暇制度を導入、周知し促進を図っている。従業員各人の残業時間を日々把握し、三六協定の範囲内に抑えるよう配慮している。年次有給休暇の内、1日を誕生日休暇として取得を義務化（計画的付与）している。男女問わずインターンシップの受け入れを行っている。65歳以上の者を雇用している。

608 株式会社スズキ自販山口（宇部市）



自動車の卸売・小売及び修理

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるように配慮をしている。短時間（半日）の有給休暇取得が可能である。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。

610 株式会社オオバクリエイティブ（山口市）

屋外広告業・各種イベント企画運営施工

短時間勤務制度、フレックスタイム制度、短時間有給休暇制度を設けている。短時間（半日）の有給休暇取得が可能である。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。65歳以上の高齢者の雇用の促進をしている。

612 宇部興産株式会社（宇部市）



化学製品、建設資材等の製造・販売

テレワーク勤務制度や積立休暇制度（失効年休を最大40日まで看護・介護等に利用可）を設けている。短時間（半日）の有給休暇取得が可能である。年休奨励日を年3回設定している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。管理職に女性を登用している。

614 ミヨシノ醤油有限会社（萩市）



しょうゆ・みそ・ソース類製造業

所定外労働の削減の取組や年次有給休暇の取得を促進している。

615 公立大学法人山口県立大学（山口市）

学校教育

育児・介護休業等の制度のハンドブックを作成し、HPに掲載して教職員に周知している。管理職員等研修を通じて管理職員等に年休の取得の促進について周知・徹底している。半日単位・時間単位での有給休暇取得が可能である。「アンチ・ハラスメント憲章」を制定し、ハラスメント防止及び対策のための措置として、啓発や研修を実施している。管理職に女性を登用している。



616 高山産業株式会社（美祢市）

総合建設業、運送業、車両整備業、不動産業

年次有給休暇の取得を促進している。特別休暇を設定し、休暇取得を促進している。65歳以上の高齢者の雇用の促進をしている。従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識、資格取得のための支援をしている。資格取得者に対して、資格手当を支給し、能力アップの動機付けとなるようにしている。

617 有限会社エヌ・アルファ（下関市）

イベント・セレモニー・コンベンション等

短時間(半日)の有給休暇取得が可能である。女性の能力発揮を促進するため、経営トップ自らが取組の方針を明示している(毎月一回のミーティングでの表明)。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。



618 山本産業株式会社（下松市）

鉄道車両台枠部品製造

年次有給休暇の取得を促進している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。高校生を対象としたインターンシップを実施している。65歳以上の高齢者を雇用している。

619 株式会社長野工務店（下関市）

建設業

短時間(半日)の有給休暇取得が可能である。職業能力開発を行う際、有給にて訓練休暇取得できる旨、規定している。教育訓練の入学料、授業料、教材費、寮費及び交通費を全額支給する旨、規定している。65歳以上の高齢者の雇用の促進をしている。男女問わず、継続してインターンシップの受入れをしている。



620 糸野工務店株式会社（山口市）

左官工事業、土木工事業

男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。

621 合同会社アクト・スリー（岩国市）

印刷関連サービス業

「在宅勤務規定」を定めている。始業・終業・休憩時間は、業務の都合等事情により、繰り上げ又は繰り下げることがある。副業・兼業を認めている。時間単位で有給休暇が取得できる。職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのための研修や資格取得の支援を行っている。65歳以上の高齢者の雇用の促進を行っている。



622 セキヤヒューム株式会社（防府市）

コンクリート製品製造業

短時間(半日)の有給休暇取得が可能である。従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識、資格取得のための支援をしている。パート社員から正社員への転換制度を有しており、実際に正職員に転換した職員がいる。

623 株式会社川棚グランドホテルお多福（下関市）

宿泊業

短時間(半日)の有給休暇取得が可能である。家庭や個々の事情に合わせて、1日休む必要がなく、半日だけで私用が済むような時に利用してもらい、仕事と家庭の両立ができるようになる。



624 株式会社三電（光市）

総合設備業

所定外労働の削減の取組や年次有給休暇の取得を促進している。従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識、資格取得のための支援をしている。管理職に女性を登用している。女性社員や65歳以上の高齢者の継続雇用を推進している。



625 株式会社サンライズ 山口支店（宇部市）

ビルメンテナンス業

所定外労働の削減の取組や年次有給休暇の取得を促進している。管理職に女性を登用している。



626 ながとてれび株式会社（長門市）

長門市ケーブルテレビ指定管理者

短時間(半日)の有給休暇取得が可能である。従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識、資格取得のための支援をしている。

627 津森鉄工有限会社（防府市）

鋼構造物・鉄筋・機械器具設置工事業

仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にする社内制度や体制を整備している(配偶者出産休暇制度・短時間勤務制度、フレックスタイム制度、短時間有給休暇制度)。短時間(半日)の有給休暇取得が可能である。管理職に女性を登用している(課長相当職のグループリーダーに登用実績有)。65歳以上の高齢者の雇用の促進を行っている。

628 合田燃料機器株式会社（下関市）

L Pガス販売・飲料用貯水槽清掃、上下水道、給排水、衛生、空調、ガス各種設備工事

仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にする社内制度や体制を整備している(授乳場所の確保・希望日出勤(出勤日に合わせて仕事の割り当て))。年次有給休暇の取得日数の数値化を行い、所属長と定期的に協議し、仕事の分担・配置の是正を行っている。65歳以上の高齢者の雇用の促進を行っている。

629 株式会社blanc（山口市）

美容業

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。



630 有限会社長門中央薬局（長門市）

保険薬局

育児中の女性は本人の希望に応じ、時短勤務を推進している。所定外労働の削減の取組や年次有給休暇の取得を促進している。管理職等に必要な能力を付与するための研修会の実施や社外で実施される研修会への従業員派遣を行う等女性の管理職等への登用を進めている。

631 株式会社野口工務店（下関市）

総合建設業

短時間(半日)の有給休暇取得が可能である。男女を問わず職域の拡大のために必要な研修・訓練の実施、または社外研修会への従業員派遣を行っている。管理職に女性を登用している。



632 朝日鉄工株式会社（岩国市）

管工事業・鋼構造物工事業・機械器具設置工事業

育児・介護休業を取得し、スムーズに職場復帰できるように、代替要員を配置し、休業者への定期的な業務情報の提供を行っている。また、ノー残業デーの設定、短時間(半日)の有給休暇取得が可能である等、働きやすい職場環境づくりに努めている。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。



633 株式会社大嶋商会（岩国市）

建設業

配偶者出産休暇制度を整備している。短時間(半日)の有給休暇取得が可能。有給休暇取得奨励日を設定し、休暇の取得を促進している。また、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。



634 ケミテック周南株式会社（周南市）

石油化学製品、卸売販売

従業員の相談体制を整備している。(社長と社員の個人面談や月に1度コンサルタントが社員と個別で対談、相談をする時間を設けている。)短時間(半日)の有給休暇取得が可能。管理職に女性を登用している。

635 有限会社中屋うに本舗（長門市）

食品製造販売業

代替要員の配置等により、育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。また、育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるよう復帰のための講習・プログラムを実施している。ノー残業デーの設定。短時間(半日)の有給休暇、リフレッシュ休暇の取得が可能。



636 鈴秀工業株式会社 山口工場（山陽小野田市）

磨棒鋼製品の製造販売

育児・介護休業を取得しやすいようフレキシブルに代替要員を配置できる様に多能工に取組んでいる。また、配偶者出産休暇制度、短時間勤務制度、フレックスタイム制度を整備し、短時間(半日)の有給休暇取得が可能。産業保健師を直接雇用し、従業員の相談窓口としている。職場環境や社員意識に関する社員アンケートの実施等を通じ、働きやすい環境づくりに努めている。



637 認定こども園 多々良幼稚園（防府市）

認定こども園（0才～6才までの幼稚園教育・保育）

事業所内託児施設を設置し、短時間勤務制度、フレックスタイム制度、短時間有給休暇制度を整備している。また、定期的にカウンセラーによる健康相談を実施している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励している。女性の管理職登用に取り組んでいる。



638 東山口信用金庫（防府市）

金融業

育児・介護休業制度の内容について、庫内ネットで公開。配偶者出産休暇制度、5日を超える家族看護休暇制度、短時間勤務制度、フレックスタイム制度、短時間有給休暇制度を整備。5日間の連続休暇の取得を奨励している。女性の管理職登用の取り組みとして管理職等に必要な能力を付与するための研修会の実施、または社外で実施される研修会への従業員派遣を実施している。



639 学校法人鴻城義塾（山口市）

教育（幼稚園・高校）

代替要員を配置し、育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。短時間(半日)の有給休暇、国民の祝日・夏季休暇との連続取得が可能。



640 株式会社キーレックス 防府工場（防府市）

自動車車体並びに車体部品設計・製作、
治型具設計・製作、生産設備設計・製作・施工

男女問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。管理職に女性を登用している。育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるように、職場復帰前の職場面談を実施している。育児・介護の用品購入やサービス利用への補助がある。製造部門に日勤職場を設け、仕事と家庭等の両立を可能にするための体制整備をしている。



641 社会福祉法人華世会（防府市）

老人介護施設の設置・運営

育児介護休業法の規定を上回る、子の看護休暇、介護休暇制度の制定。病児保育利用者に対する補助金支給規定の制定。年5日を超える1時間単の有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。管理職に女性を登用している。



642 ティーエスアルフレッサ株式会社 山口支店（山口市）

医療用医薬品・検査試薬・医療機器等卸売業

5日以上の育児休暇を取得した従業員に奨励金を支給している。看護休暇・短期介護休暇(有給・時間単位取得可)制度の整備、育児補助手当の支給。所定外労働の削減の取組のため、パソコンの自動シャットダウンシステムを導入。年間10日の有給休暇取得目標を設定している。医療経営士資格取得に係る、通信教育受講費用、資格取得・受験費用を補助。



643 株式会社和同植木造園（山口市）

造園業・土木工事業

新たに女性用トイレを設置。ハローワーク等から広く情報発信し、女性の雇用にも力をいれていく。



644 有限会社草川工作所（山陽小野田市）

建設業（プラント設備一式）

従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりを通じ、年次有給休暇の取得を促進している。女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）に基づく一般事業主行動計画を策定している。



645 有限会社スエヒロ総業（岩国市）

土木一式

対象とする家族の範囲に限定がない介護休業制度を設けている。安心して休めるための業務相互支援体制の整備をしている。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。管理職に女性を登用している。

646 宇部蒲鉾株式会社（宇部市）

水産練製品製造卸販売業

セクシュアルハラスメント防止について、独自の対応マニュアルの作成や、研修制度を設けるなど、積極的に取り組んでいる。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。これまで女性がいない、少なかった職場や職種への女性の配置や、女性の採用拡大などに取り組んでいる。パート社員から正社員への転換制度を有しており、正社員に転換した実績がある。



647 株式会社テレマーケティングフォース山口コールセンター（山口市）

コールセンター業

短時間（半日）の有給休暇取得が可能。また、就業時間および日数も時短や週5日以下の選択を自由としていて、その選択による昇進や職域の制限は無しとしている。併せて男女を問わず職域の拡大のために必要な研修・訓練の実施、または社外研修会への参加や、パート職員から正職員への転換を積極的に行っている。

648 株式会社ますもと設計事務所（岩国市）

建築関係建設コンサルタント業務

子供の学校行事、子供の看病のための休暇取得制度の整備。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。65歳以上の高齢者の雇用の促進を行っている。

649 山口コーポレーション株式会社（美祢市）

インターネット通信販売

短時間（半日）の有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励。管理職に女性を登用している。



650 株式会社NAC（防府市）

建設業

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるような配慮をしている。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。女性の短時間労働者を正社員へ積極的に登用する。



651 有限会社清水組（下関市）

総合建設業

ノー残業デーの設定。65歳以上の高齢者の雇用促進を行っている。

652 株式会社東商セントラル 宇部支社（宇部市）

化学品販売、設備機器販売、保険代理店業務、運輸事業、緑化資材販売 等

毎年、年次有給休暇未消化分を積み立て可能（最大200日）。積み立てた休暇は近親者（親・子・配偶者）の介護、自らの傷病、就学前児童の看護、ボランティア活動に使用可能。土曜日と祝日が重なった場合、特別休暇として一日休暇が発生する。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。



653 神和工業株式会社（田布施町）

産業用各種装置の製作、製缶、機械加工

全社員を対象とした社員満足度調査（モラルサーベイ）を年1回実施し、社員からの意見・要望等を含め経営層で調査結果を分析し、改善への取り組みを実施している。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。



654 株式会社ウスイ（防府市）

学校教材の販売

休業者への業務情報の定期的な提供を行う等、育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるような配慮をしている。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）に基づく一般事業主行動計画を策定している。



655 有限会社吉部運送（萩市）

運送業

代替要員の配置や休業の取得対象者や管理職への働きかけにより、育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。社長と社員の個人面談を行う等、従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。パート社員から正社員への転換制度を有しており、正社員に転換した実績がある。



656 有限会社ワンエフ（防府市）

通所介護所

社長と社員の個人面談を行う等、従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。定年を70歳に引き上げ、高齢者の雇用を促進している。



657 第一環境株式会社 下松事務所（下松市）



上下水道料金徴収業務（水道及び下水道検針・収納業務・メーター管理業務）

従業員の心の健康状態を把握するためストレスチェックを実施。短時間（半日・時間）での有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。女性の管理職登用の取り組みとして、管理職等に必要な能力を付与するための研修会の実施、または社外で実施される研修会への従業員派遣を実施している。

658 明和技術コンサルタント株式会社（山口市）

建設サービス業

ノー残業デーの設定。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。管理職に女性を登用している。パート職員から正社員への積極的な登用を行っている。65歳以上の高齢者の雇用の促進を行っている。

659 有限会社クニモト建設（山口市）



建設業、産業廃棄物中間処理・最終処分業

短時間（半日）の有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。男性中心の部門・職種への女性配置の拡大、資格取得支援。

660 株式会社コア（山口市）

広告業

男女を問わず、スキルアップのための研修を積極的に参加してもらい費用面も全額支援している。また、残業時間の削減、有給休暇の取得も促進している。

661 第一環境株式会社 山口事務所（山口市）



サービス業

短時間（時間・半日）の有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。女性の管理職登用の取り組みとして、管理職等に必要な能力を付与するための研修会の実施、または社外で実施される研修会への従業員派遣を実施している。

662 株式会社豊浦環境管理センター（下関市）

建設業、産業廃棄物収集運搬業、一般廃棄物収集運搬業、浄化槽清掃・維持管理業、下水道処理施設維持管理業、貯水槽清掃業

対象とする家族の範囲に限定がない介護休業制度、配偶者出産休暇制度を設けている。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。有給休暇6日／年以上取得者率目標値を設定している。

663 株式会社山口県高等自動車学校（防府市）



初心運転者の育成・運転免許取得者教育

代替要員の配置等により、育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。

664 柴田木材有限会社（萩市）

木材製材業・木製パレット製造業

従業員の意見を聞くための相談体制の整備。育児・介護休業を取得しやすいよう各部署に代替要員を配置できるように教育をしている。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。

665 有限会社加藤産業（下関市）

産業廃棄物収集運搬処理業

社長と社員の個人面談等、従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。女性の管理職登用取り組みとして、管理職等に必要な能力を付与するための研修会の実施、または社外で実施される研修会への従業員派遣を実施している。

666 大興工業株式会社（岩国市）



建設業

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。1時間単位の有給休暇取得が可能。

667 株式会社ものばんく（下関市）

質・買取事業、販売事業、オークション事業

時間休暇制度を導入し、有給休暇取得の促進をしている。従業員向けの昼食を無料提供する社員食堂を設けている。課長相当職の室長に女性を登用している。

668 株式会社ハクヨウ（下関市）

卸売業

入社日より有給休暇付与している。配偶者出産休暇制度等、仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にする社内制度・特別休暇を設けている。ノー残業デーの設定。1時間単位の有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。65歳以上の高齢者の継続雇用を行っている。

669 医療法人幸里会 桜木クリニック（周南市）



一般診療所

代替要員の配置、休業の取得対象者や管理職への働きかけ等、育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。短時間（半日）の有給休暇、リフレッシュ休暇の取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。管理職に女性を登用している。

670 萩市民病院（萩市）

医療業

配偶者出産休暇制度等、仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にする社内制度や体制を整備している。リフレッシュ休暇、社会貢献・ボランティア休暇等の特別休暇を設定し、休暇取得を促進している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。管理職に女性を登用している。

671 第一環境株式会社 下関営業所（下関市）
サービス業



短時間(半日)の有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。女性の管理職登用の取り組みとして、管理職等に必要な能力を付与するための研修会の実施、または社外で実施される研修会への従業員派遣を実施している。

673 有限会社仙崎海産（長門市）
水産食料品製造業



女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法)に基づく一般事業主行動計画を策定している。従業員が気兼ねなく年次休暇を取得できる職場の雰囲気づくりをしている。

675 社会福祉法人鼓ヶ浦整肢学園（周南市）
医療・社会福祉事業



育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるよう復帰のための講習・プログラムを実施している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。管理職に女性を登用している。職員の再雇用において、65歳に達したときも、勤務実績、健康状態等を勘案して引き続き1年ごとに更新して雇用できるようにしている。

677 有限会社林鉄工所（平生町）
製造業 金属加工業



長時間労働を少なくする意識啓発など、所定外労働の削減の取り組みを行っている。女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法)に基づく一般事業主行動計画を策定している。

679 一般財団法人 防府消化器病センター（防府市）
医療業



託児施設と提携し、従業員が子どもを預けられる体制を整備している。短時間(半日)の有給休暇取得が可能。入社時に有給休暇13日を付与している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。管理職に女性を登用している。

681 琴龍建設株式会社（岩国市）
総合建設業



短時間(半日)の有給休暇取得や従業員が気兼ねなく休暇を取得しやすい職場の雰囲気づくりを通じ、年次有給休暇の取得を促進している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。

683 ときつ養蜂園Bee's life（山口市）
はちみつの生産・販売
はちみつ等を使用した加工品の製造・販売



短時間勤務制度、フレックスタイム制度、短時間有給休暇制度を導入し、従業員の仕事と家庭の両立を支援しているほか、農閑期を利用した冬休み制度等、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。また、管理職に女性を登用している。

672 株式会社山口測地（山口市）
技術サービス業（他に分類されないもの）
測量・土木設計・地質調査・開発コンサルタント



代替要員の配置等により、育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法)に基づく一般事業主行動計画を策定している。

674 一般社団法人山口総合健診センター（山口市）
医療業・健診業務



代替要員の配置、休業の取得対象者や管理職への働きかけ等、育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。ノー残業デーの設定。短時間(半日)の有給休暇、リフレッシュ休暇の取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。管理職に女性を登用している。

676 横浜機工テクノ株式会社（美祢市）
輸送用機械器具製造業



短時間勤務制度、フレックスタイム制度を整備している。短時間(半日)の有給休暇取得が可能。セクシュアルハラスメント防止について、規程・相談窓口の周知、相談・苦情への対応体制の整備を行っている。管理職に女性を登用している。65歳以上の高齢者の継続雇用の実績がある。

678 三和塗装興業株式会社（柳井市）
塗装業



配偶者出産休暇制度、5日を超える家族看護休暇制度等、仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にする社内制度や体制を整備している。職場環境や社員意識に関する社員アンケートを実施し、働きやすい職場環境づくりに努めている。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。

680 有限会社半月庵（岩国市）
旅館業



社長と社員の個人面談等、従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。正月三が日を休暇としている。女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法)に基づく一般事業主行動計画を策定している。

682 株式会社巽設計コンサルタント（光市）
建築・土木設計



育児・介護休業を取得しやすい環境づくりに努めている。テレワーク在宅勤務制度・短時間有給休暇制度を取り入れ、柔軟な働き方に対応している。適材となる女性社員にも役職を与えている。従業員の意見を聞くための相談体制の整備をしている。

684 株式会社ジャパン特殊（下関市）
建設業



一定日数の年次有給休暇取得義務を採用し、休みがとりやすい環境づくりに取り組んでいる。半日単位での有給休暇の取得ができる。女性の管理職登用に努めている。(実績有り)

685 社会福祉法人美和福祉会（岩国市）

社会福祉事業

半日単位で取得できる有給休暇制度を設け、休暇取得を促進し、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。課長職以上のリーダーに3名の女性の登用実績がある。65歳以上の高齢者の雇用の促進を行っている。（17名実績あり）

686 有限会社瀬戸内（周南市）

山砂・真砂土製造販売業 砕石販売業 土木建設業

子育て中の女性が安心して就労できるよう、就労時間を柔軟に対応している。1時間単位で取得できる有給休暇や短時間勤務等、仕事と家庭・地域生活とのバランスに配慮した柔軟な働き方を推奨している。また、役員（代表取締役及び取締役）に女性を登用しているほか、65歳以上の高齢者の雇用の促進を行っている。（2名実績あり）

687 株式会社セントラル広告（山口市）

広告業

育児等、家庭の事情に対応するため、柔軟に出勤時間を決められる体制を整備している。また、社員と同一世帯の家族を対象に、インフルエンザ予防ワクチン接種料金の全額補助、健康診断での付加検診、乳がん検診、子宮頸がん検診等の費用を会社で負担している。

688 株式会社エヌ・エス・サービス（岩国市）

医療・介護福祉関連事業

働きやすい職場環境づくりのため社員アンケートを実施し、相談体制を整備している。時間外労働削減のためノー残業デーを設定している。育児・介護休業対象者へ取得しやすい環境づくりを行っている。男女問わず資格取得支援、教育訓練奨励を推奨している。

689 株式会社古田設備工業（下関市）

設備工事業

育児休業制度の内容の周知、ヒアリングや研修の実施により、男性の育児休業取得を促進している。また、年次有給休暇の取得を促進するため、一人当たり10日以上年次有給休暇を取得することとしている。

690 有限会社レンタワーク（下松市）

業務用車両レンタル業

相談窓口を設置し、育児・介護休業を取得しやすい環境づくりに努めている。また、2時間単位での有給休暇、誕生日休暇の取得制度を整備し、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。

691 アサヒ工業株式会社（下松市）

設備工事業

女性の働く環境整備ワーキンググループを発足。その意見をふまえ、令和4年4月より時間単位で取得できる有給制度、女性社員の体調管理を目的とした特別付与年休制度の新設を決定。失効有給休暇を育児、看護・介護の休暇に活用できる積立有給休暇制度を創設した。また、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。

692 医療法人星の里会（下関市）

医療業

半日単位で取得できる有給休暇制度を設け、休暇取得を促進し、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。また、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。管理職に女性を登用している。

693 株式会社イタギ建設コンサルタント（山口市）

建設コンサルタント

仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にするため、配偶者出産休暇制度、短時間勤務制度、フレックスタイム制度、短時間有給休暇制度を整備している。ノー残業デーや、半日単位で取得できる有給休暇制度を設け、休暇取得を促進し、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。

694 株式会社星山リサイクル（防府市）

鉄・非鉄金属・各種基板・環境資材の卸売販売等

従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりに努め、半日単位で取得できる有給休暇制度を設ける等、休暇取得を促進し、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。また、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。管理職に女性を登用している。

695 榎倉産業株式会社（防府市）

建設事業

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。ノー残業デーの設定や長時間労働を少なくする意識啓発等、所定外労働の削減の取組を行っている。また、年次有給休暇の取得を促進するため、指導や掲示板等により、従業員に対する働きかけを行っている。

696 株式会社プライムアークス（山口市）

インターネット小売業

子どもの看護、学校行事等への、柔軟な対応するため、シフト制を廃止し、従業員全員が業務内容を共有し、休暇の取得しやすい体制を整備している。また、社内会議で、導入を希望する設備、備品等の情報共有、貸出のおもちゃやタブレットで子連れ出勤に対応する等、働きやすい職場環境づくりに努めている。

697 株式会社関西機工商会（防府市）

水道部品卸売業

子供が生まれた従業員に対し、生後8週間以内に5日以上連続休業取得を義務付けている。また、半日単位で取得できる有給休暇制度、業務相互支援体制を整備し、休暇を取得しやすい、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。

698 山口放送株式会社（周南市）

民間放送

小学校就学始期に達するまでの子を養育する従業員を対象とする育児短時間勤務制度を整備している。その他、リフレッシュ休暇（有給休暇3日間）を設定している。

699 社会福祉法人松原保育園（光市）

保育園

休業期間が1歳6ヶ月を超える育児休業制度、3歳以上の子も対象とした育児短時間勤務制度を整備している。また、仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にするため、短時間勤務制度、フレックスタイム制度、短時間有給休暇制度を導入している。休暇取得促進のため、勤続年数に応じた土曜日の有給休暇付与を実施している（保育園は土曜日も開園のため）。

700 宇部興産コンサルタント株式会社（宇部市）

建設コンサルタント業

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるよう、休業者への業務情報の定期的な提供を実施している。また、ノーマル残業デーの設定や労働時間の削減に向けた意識啓発、時間単位で取得できる有給休暇制度を設け、休暇取得を促進し、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。65歳以上の高齢者の雇用の促進を行っている。（4名実績）

701 有限会社好野電業（宇部市）

電気工事業

育児・介護休業を取得しやすいよう、代替要員を配置している。また、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援や奨励をしている。65歳以上の高齢者の雇用の促進を行っている。

702 医療法人社団水生会柴田病院（山口市）

医療業・介護福祉事業

育児・介護休業を取得しやすいよう、代替要員を配置している。セクシュアルハラスメント防止について、相談窓口を設置し、独自のマニュアルを作成する等の取組を実施している。また、管理職、理事への女性の登用に積極的に取り組んでいる。パート職員から正職員への転換実績あり。

703 社会福祉法人立正たちばな会（岩国市）

認定こども園、保育所、子育て支援センターの運営

仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にするため在宅勤務制度、短時間勤務制度、フレックスタイム制度、短時間有給休暇制度、育児・介護等を理由に退職した労働者を対象とする再雇用制度を整備している。また、半日単位で取得できる有給休暇制度リフレッシュ休暇制度を設け、休暇取得を促進し、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。

704 ふじもと歯科クリニック（下松市）

歯科医療

休業期間が1歳6ヶ月を超える育児休業制度、対象とする家族の範囲に限定がない介護休業制度、5日を超える家族看護休暇制度を整備している。ノーマル残業デーや、半日単位で取得できる有給休暇制度を設け、休暇取得を促進し、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。また、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。

705 株式会社太陽コミュニケーションズ（萩市）

その他の教育、学習支援業

女性が安心して働けるよう妊娠中や産休・育休復帰後の相談窓口を設置し、働きやすい環境を作る。育児休暇は小学校就学始期までの子を対象とする看護休暇を年10日まで認めている。有給休暇・長期休暇の取得促進のため、経営計画書に記載し働きかけを行う。管理職が有給取得日数を管理する。環境整備の研修により、作業時間短縮を実施し所定外労働の削減の取組を行う。

706 文本工業株式会社（光市）

総合建設業

国民の祝日・夏季休暇との連続取得、半日単位で取得できる有給休暇制度を設け、休暇取得を促進し、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。また、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。管理職に女性を登用している。

707 株式会社トーフミート（宇部市）

製造業

育児・介護休業制度を取得しやすいよう、研修等を通じた管理職への制度の周知を行っている。また、安心して休めるための業務相互支援体制の整備等、年次有給休暇の取得を促進し、男女が共に働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。

708 株式会社創和（光市）

建設業

柔軟な勤務が可能な体制（在宅勤務、短時間勤務等）を整え、仕事と家庭・地域生活の両立支援を推進している。また、働きやすい職場環境づくりのため、定期的に環境整備や意見交換会を実施している。

709 株式会社プライムゲート（宇部市）

LSIの設計

ノーマル残業デーや、半日単位で取得できる有給休暇制度を設け、休暇取得を促進し、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。また、管理職に女性を登用している。

710 済生会貴船福祉ケアセンター（下関市）

社会福祉事業

育児休業に重点を置く介護職員に正規への復帰を条件とする、臨時職員への任用替えを行っている。所定外労働を削減するため、会議・委員会の見直しにより、勤務時間内に行える体制を構築している。また、管理職に女性を登用している。

711 なかぞの鍼灸接骨院（萩市）

鍼灸・接骨

国民の祝日・夏季休暇との連続取得や、従業員・家族の誕生・結婚記念日休暇社会貢献・ボランティア休暇制度を設け、休暇取得を促進している。また、男女の固定的な役割分担意識の解消に向けた意識啓発のための研修会の実施や、啓発資料の作成・配付を行っている。

712 株式会社ループ（宇部市）

解体・産業廃棄物収集運搬業

休業期間が1歳6ヶ月を超える育児休業制度、在宅勤務制度を整備している。ノーマル残業デーや、半日単位で取得できる有給休暇制度、リフレッシュ休暇制度を設け、休暇取得を促進し、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。また、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。管理職に女性を登用している。

713 社会保険労務士法人 維新（周南市）



コンサルティング

育児・介護休業制度を取得しやすいよう、研修等を通じた管理職への制度の周知を行っている。育児・介護休業を取得しやすいよう、代替要員を配置している。また、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。

714 株式会社曾呂利（周南市）



菓子の製造小売業

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）に基づく一般事業主行動計画を策定している。

715 株式会社水巧技術コンサルタント（山口市）



総合建設コンサルタント

半日単位で取得できる有給休暇制度を設け、休暇取得を促進し、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。また、65歳以上の高齢者の雇用の促進を行っている。

716 名城食品株式会社 下関工場（下関市）



製麺業

配偶者出産休暇制度、休日事前振替制度を整備している。半日単位で取得できる有給休暇制度を設け、休暇取得を促進し、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。また、管理職に女性を登用している。

717 医療法人梅林軒（山口市）



歯科診療所

仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にするため、始業・就業時間の繰上げ又は繰下げ制度、短時間勤務制度を整備している。半日単位で取得できる有給休暇制度を設け、休暇取得を促進し、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。また、教育訓練を受講する従業員に、特別休暇（有給）を付与している。

718 河崎冷熱電機株式会社（下関市）

総合建設業

ノー残業デーや、半日単位で取得できる有給休暇制度を設け、休暇取得を促進し、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。

719 西日本医療サービス株式会社（山陽小野田市）



クリーニング業、給食受託業等

2歳までを上限とした育児休業制度、小学校4年生までの子供を対象とした育児短時間勤務制度を整備している。また、仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にするため、配偶者出産休暇制度、5日を超える家族看護休暇制度、年次有給休暇は2時間・半日単位で取得できるように規定されている。

720 株式会社やの舞台美術（山口市）



舞台業務

ノー残業デーや、半日単位で取得できる有給休暇制度を設け、休暇取得を促進し、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。また、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。

721 合同会社TAO（下関市）



コンサルティング業

所得実績を基に、取得日数を設定し、取得率50%を目標に、年次有給休暇の取得を促進している。

722 杉江大輔社会保険労務士事務所（下関市）



社会保険労務士

所得実績を基に、取得日数を設定し、取得率50%を目標に、年次有給休暇の取得を促進している。

723 株式会社ヒラタ（宇部市）

一般廃棄物処理業、産業廃棄物処理業

休業期間が1歳6ヶ月を超える育児休業制度、休業期間が通算93日（対象家族1人につき）を超え、対象とする家族の範囲に限定がない介護休業制度を整備している。半日単位で取得できる有給休暇制度を設け、休暇取得を促進し、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。また、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。

724 株式会社ソレイユファーム（防府市）



園芸作物の生産・販売

従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりに努め、年次有給休暇の取得を促進している。また、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）に基づく一般事業主行動計画を策定している。

725 株式会社光洋金属防蝕（下松市）

めっき業

従業員・家族の誕生・結婚記念日休暇を設定し、休暇取得を促進している。また、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。管理職に女性を登用している。

726 有限会社ジーププロジェクト（岩国市）

理美容業・飲食業

仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にするため、短時間勤務制度、フレックスタイム制度、短時間有給休暇制度、5日を超える家族看護休暇制度を整備している。また、事業所内託児施設を設置している。リフレッシュ休暇、従業員・家族の誕生・結婚記念日休暇を設定し、休暇取得を促進している。管理職に女性を登用している。

727 医療法人こぐし歯科（宇部市）

歯科医療

仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にするため、短時間勤務制度、時差出勤を導入している。仕事の見直しによる業務量の平準化により、所定外労働の削減に取り組んでいる。

728 医療法人あゆみ会（下関市）

歯科医院運営

仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にするため、事業所内託児施設の設置を予定している。また、有給取得を積極的に推奨している。

729 杉山製機株式会社（山口市）

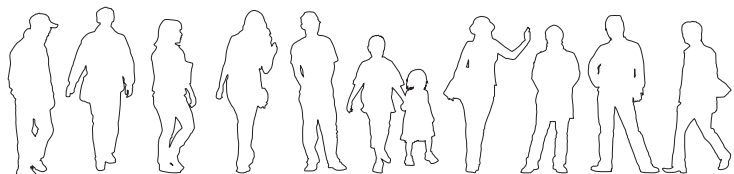
金属加工業

仕事の見直しによる業務量の平準化により、所定外労働の削減に努めている。また、半日単位で取得できる有給休暇制度を設け、休暇取得を促進し、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）に基づく一般事業主行動計画を策定している。

730 社会福祉法人聖光会（岩国市）

医療・福祉業

従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりに努め、年次有給休暇の取得を促進している。また、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）に基づく一般事業主行動計画を策定しているほか、内閣府所管企業主導型保育園を運営・活用し、男女ともに働きやすい職場づくりを実践している。



各認証事業者の詳しい取組内容は
ホームページを参照ください。

<https://www.pref.yamaguchi.lg.jp/cms/a12800/index/>