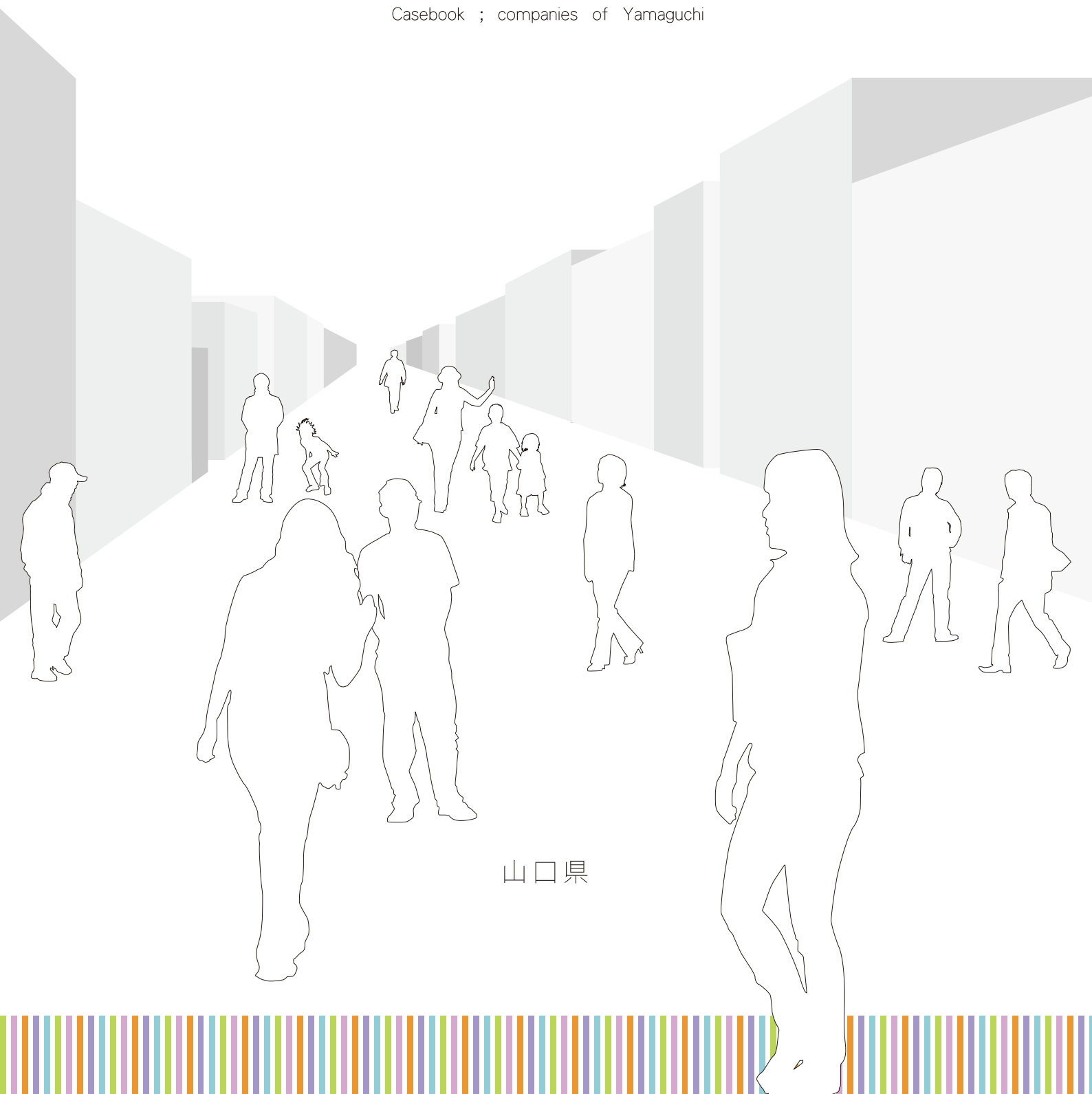


令和4年度 取組事例集
女性の活躍推進事業者
男女共同参画推進事業者
(取組事例集 15)

Casebook ; companies of Yamaguchi



山口県

これからのやまぐちのために、 男女が共にいきいきと暮らせる社会を

男女共同参画推進の 地域社会づくり



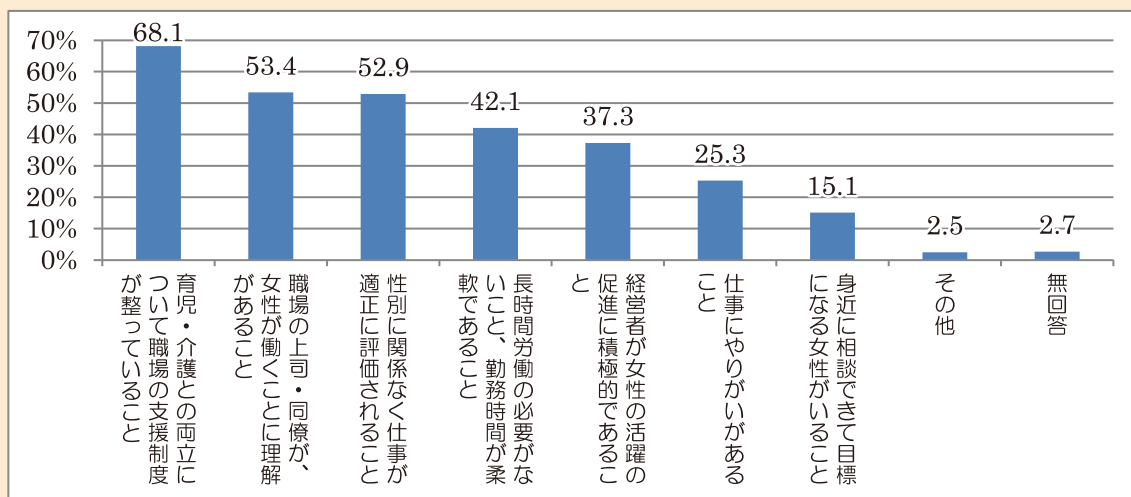
企業や事業者の、仕事と家庭・育児・介護・地域生活等との両立のための制度の整備や職場風土の改革、男女の性別のみにとらわれない人材活用など、男女共同参画に関する取組を行うことにより、男性・女性ともに働きやすく活躍できる職場環境づくり、ひいては地域づくりができます。

安心で希望と活力に満ちた 山口県をめざして



これらにより、働く人々の意識の向上と、これまで働く意欲や能力はあってもそれが生かせなかった人がその力を発揮でき、地域の企業、家庭、社会が活性化され、「安心で希望と活力に満ちた山口県」の実現に繋がります。

女性が活躍できる仕事・職場環境にするために必要なこと



「育児・介護との両立について職場の支援制度が整っていること」が最も高く、以下、「職場の上司・同僚が、女性が働くことに理解があること」、「性別に関係なく仕事が適正に評価されること」となっています。

山口県「男女共同参画に関する県民意識調査報告書」（令和2年3月）

「やまぐち女性活躍応援団」地域シンポジウムを開催！

今年度実施事業の紹介 (P3)

山口県女性管理職アドバイザー「輝き女性サポーター」の話を聞いてみませんか？

今年度実施事業の紹介 (P4)

事業者での「女性活躍」ってどんなもの？

宣言事業者の特集 (P7)

事業者での「男女共同参画」ってどんなもの？

認証事業者の特集 (P14)

どんな事業者が認証されているの？

全認証事業者の紹介 (P16)

「宣言事業者」と「認証事業者」になりませんか？

宣言&認証の流れ (P72)

「やまぐち女性活躍応援団」地域シンポジウムを開催！

働く場における女性の活躍を応援するため、産学公の代表者で結成した「やまぐち女性活躍応援団」の新たな取組として、地元市や企業・大学との連携による「地域シンポジウム」を開催しました。

《宇部会場》

やまぐち女性活躍応援団 地域シンポジウム in 宇部
10月18日(火) 13:30~15:30

13:40~14:30 基調講演 講師 松川 隆氏 (サイボウズ株式会社)
【サイボウズが実践してきた100人100通りの活躍風土とは?】

14:40~15:00 地元企業事例紹介
株式会社エム：取締役 藤井恵子 氏
株式会社宮商：代表取締役専務 宮下悠子 氏

15:00~15:30 パネルディスカッション
【地域における女性活躍の現状とこれから目指す先について】
ファシリテーター： 眞山祥子氏 (山口大学副学長)
パネリスト：株式会社エム / 株式会社宮商 / 宇部フロンティア大学 / 宇部市 / 山口県

基調講演タイトル
【サイボウズが実践してきた100人100通りの活躍風土とは?】
100人100通りの働き方を掲げて制度整備や組織風土を改善してきたサイボウズは、26%あった離職率が5%以下まで低下させて社員が定着する会社に変わってきました。今では女性社員の比率も46%に上昇してきています。その取り組みの実際についてお話しさせていただきます。



株式会社エム 取締役 藤井恵子氏



株式会社宮商 代表取締役専務 宮下悠子氏

知事、市長の開会挨拶の後、働き方改革の先進企業であるサイボウズ株式会社の松川氏より、基調講演をいただきました。続いて、宇部市の株式会社エム、株式会社宮商から、地元企業を代表して女性活躍の取組事例の紹介をいただいた後、宇部フロンティア大学、宇部市、山口県も加わり、女性活躍に向けて今後どう取り組んでいくかについて、産学公のパネリスト達が、意見交換を行いました。

《周南会場》

やまぐち女性活躍応援団 地域シンポジウム in 周南
11月11日(金) 13:30~15:30

13:40~14:30 基調講演 講師 山本 真希氏 (株式会社資生堂)
【真の女性活躍推進を目指す一資生堂が歩んだ30年とこれから】

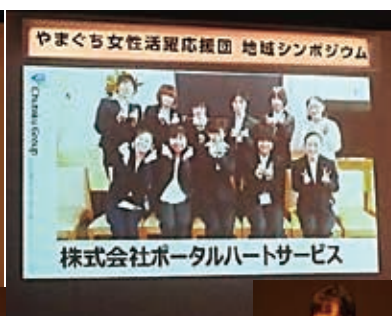
14:40~15:00 地元企業事例紹介
東ソー株式会社 南陽事業所：総務経理課 課長 安増信夫氏
中特グループ株式会社ポータルハートサービス：代表取締役 篠田直美氏

15:00~15:30 パネルディスカッション
【地域における女性活躍の現状とこれから目指す先について】
ファシリテーター： 眞山祥子氏 (山口大学副学長)
パネリスト：東ソー(株) / 中特グループハートサービス / 周南公立大学 / 周南市 / 山口県

基調講演タイトル
【真の女性活躍推進を目指す一資生堂が歩んだ30年とこれから】
資生堂では1990年代から、女性活躍の取り組みとして、法整備に先駆けてさまざまな制度や環境整備を推進してきました。その結果、現在は希望するすべての女性社員が定率・定率を確保して働けるし、キャリアアップが容易に多岐を兼業しています。そのよう組織風土の取り組みを紹介しながら先述した課題やこれらについてお話しさせていただきます。



東ソー株式会社南陽事業所 勤労課長 安増信夫氏



株式会社ポータルハートサービス 代表取締役 篠田直美氏

開会挨拶の後、女性活躍で日本を牽引する株式会社資生堂の山本氏より、基調講演をいただきました。続いて、周南市の東ソー株式会社、中特グループ 株式会社ポータルハートサービスから、女性活躍の取組事例を紹介いただいた後、周南公立大学、周南市、山口県も加わり、パネリスト自身の経験や女性活躍に向けた思いを交えた意見交換を行いました。最後に、本シンポジウムを契機に、産学公連携し、地域から女性活躍を盛り上げていくことを全員で確認しました。

山口県女性管理職アドバイザー「輝き女性サポーター」 の話を聞いてみませんか？

県では、アドバイザーとして認定した女性管理職のロールモデル「輝き女性サポーター」を県内の事業所等に派遣し、女性社員等への相談支援を行っています。

「輝き女性サポーター」は、キャリアアップを図るために必要なことや、部下への指導方法など、職業生活上の課題解決に向けたアドバイスをを行います。

また、社内研修などで、サポーターの経験に基づく事例紹介や座談会でのアドバイスも実施しています。オンラインにも対応可能です。どうぞ、お気軽にお問い合わせください。

(費用は有料(謝金(1時間あたり4,250円)・交通費等)となります。)

| 区分 | 社内研修等への派遣 | 女性社員等へのアドバイス |
|-----|---|---|
| 概要 | サポーターを研修や座談会に派遣し、事例紹介を実施 | サポーター1名つき、少人数(4名まで)での面談に対応 |
| 会場 | ・申請者が用意した会場 ・オンライン | ・山口県庁又は山口県総合庁舎等 ・オンライン |
| 時間等 | ・平日(社内研修実施日) ・派遣人数、時間等は、事業所の要望等を踏まえ、県が調整 | ・平日10時から16時までの間 ・面談時間:1回60分から90分 ・参加者数1回につき4名まで |

～社内研修への派遣を利用された
事業所へのアンケートより～



サポーターの派遣を依頼したきっかけ

女性の管理職が男性に遠慮せず働くことができ、またお互いが敬意を持ち一緒に働けるようにと、お願いしました。

サポーターの講義について

従業員が熱心に聞いている印象を受けました。会社の職務の情報も分かりやすく、積極的な業務(内外含め)への取組姿勢は本当に良いお手本と感じました。

講義を受けて、今後に生かしたいこと

普段からの、女性特有の悩みへの配慮と適度に支援をすること。



| 所属 | 部署・役職名 | 氏名 |
|------------------|-----------------------|--------|
| 株式会社宇部情報システム | マネジャー | 渕上 洋子 |
| 株式会社西京銀行 | 個人営業部副部長 兼資産運用相談室長 | 荒瀬 ひろみ |
| 社会福祉法人ひとつの会 | 施設長 | 藤本 敏恵 |
| 平村設備工業株式会社 | 代表取締役 | 金岡 麻季 |
| 一般財団法人防府消化器病センター | 病院長補佐・法人事務局長・常務理事 | 栗林 左知 |
| 国立大学法人山口大学 | 総務課長 | 伊東 明美 |
| 学校法人Y I C学院 | 室長 | 中西 美和子 |

やまぐち女性の活躍推進事業者とは

「やまぐち女性の活躍推進事業者」とは、女性の個性と能力が十分に発揮できる社会を実現する気運の醸成を図るため、女性労働者に対する活躍の推進に関する取組を積極的に行うことを宣言する企業や法人、団体等の事業者のことです。

山口県ではこれらの事業者を「やまぐち女性の活躍推進事業者」として登録し、その取組を支援します。



やまぐち女性の活躍推進事業者一覧 [令和4年12月現在：235社]

(五十音順)

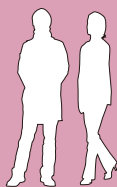
| 市町名 | 事業者等名 |
|-------------------|-------------------------------|
| 下関市 | 医療法人愛の会 |
| | 社会福祉法人暁会 |
| | 医療法人茜会 |
| | 医療法人あゆみ会 |
| | 有限会社岡崎建設 |
| | 社会福祉法人恩賜財団済生会支部山口県済生会 下関総合病院 |
| | 株式会社カワサキコーポレーション |
| | 株式会社川棚グランドホテルお多福 |
| | 済生会貴船福祉ケアセンター |
| | サンデン交通株式会社 |
| | GMOグローバルサイン・ホールディングス株式会社 下関支社 |
| | JRCS株式会社 |
| | 地方独立行政法人下関市立市民病院 |
| | 下関第一交通株式会社 |
| | 杉江大輔社会保険労務士事務所 |
| | 住友生命保険相互会社 山口支社 |
| | 住吉工業株式会社 |
| | 合同会社TAO |
| | 医療法人社団青寿会 武久病院 |
| | 第一環境株式会社 下関営業所 |
| | 第一生命保険株式会社 山口支社 |
| | 有限会社田中醤油醸造場 |
| | 独立行政法人地域医療機能推進機構 下関医療センター |
| | 西中国信用金庫 |
| | 日新運輸工業株式会社 |
| | 株式会社ハクヨウ |
| | 株式会社古田設備工業 |
| | 社会福祉法人朋愛会 |
| | 医療法人星の里会 |
| | 医療法人水の木会 |
| | 株式会社みらいジャパン |
| | 明治安田生命保険相互会社 山口支社 |
| | 名城食品株式会社 下関工場 |
| 株式会社山口フィナンシャルグループ | |
| 株式会社アースクリエイティブ | |
| 株式会社アイム経営パートナーズ | |
| 朝日産業株式会社 | |
| 安全重機株式会社 | |
| 宇部蒲鉾株式会社 | |
| 宇部興産コンサルタント株式会社 | |
| 株式会社宇部情報システム | |
| 株式会社宇部日報社 | |
| 株式会社エイム | |
| 医療法人こぐし歯科 | |
| 三成建設株式会社 | |
| サンヨーコンサルタント株式会社 | |
| 株式会社サンライズ 山口支店 | |
| ジャパンフード株式会社 | |
| 新光産業株式会社 | |
| 株式会社スズキ自販山口 | |

| 市町名 | 事業者等名 | |
|----------------------------------|------------------|-------------------|
| 宇部市 | セントラル硝子株式会社 宇部工場 | |
| | 大栄建設株式会社 | |
| | 大塔興業株式会社 | |
| | 中国水工株式会社 | |
| | 株式会社東商セントラル 宇部支社 | |
| | 都市産業株式会社 | |
| | 株式会社トーフミート | |
| | 株式会社ピージーシステム | |
| | 日立建設株式会社 | |
| | 株式会社藤井電業社 | |
| | 株式会社プライムゲート | |
| | ミツヤ工業株式会社 | |
| | 株式会社宮商 | |
| | UBE株式会社 | |
| | 株式会社横山歯車 | |
| | 株式会社ライジング | |
| | 株式会社理化 | |
| | 山口市 | 株式会社秋川牧園 |
| | | A L S O K 山口株式会社 |
| | | 株式会社イタガキ建設コンサルタント |
| 糸野工務店株式会社 | | |
| 株式会社岩多屋山口支店 | | |
| エスケイコンサルタント株式会社 | | |
| 有限会社オオタ薬局 | | |
| 片山食品株式会社 西日本工場 | | |
| 株式会社かんぼ生命保険 山口支店 | | |
| 医療法人協愛会 | | |
| 有限会社クニモト建設 | | |
| クマサキ洋ラン農園 | | |
| 株式会社クリーンアシスト | | |
| 株式会社向学社 | | |
| 社会福祉法人 光善会 | | |
| 生活協同組合コープやまぐち | | |
| 医療法人こだま歯科医院 | | |
| 株式会社ジャネックス | | |
| 株式会社人事情報システム | | |
| 株式会社水巧技術コンサルタント | | |
| 医療法人社団水生会柴田病院 | | |
| 杉山製機株式会社 | | |
| 総合病院山口赤十字病院 | | |
| 株式会社多々良造園 | | |
| 第一環境株式会社 山口事務所 | | |
| ティーエスアルフレッサ株式会社 | | |
| 株式会社豆子郎 | | |
| 株市会社ときつ養蜂園 | | |
| 医療法人仁保病院 | | |
| 株式会社日本政策金融公庫 山口支店・下関支店・徳山支店・岩国支店 | | |
| 株式会社日本マンパワー 山口オフィス | | |
| 学校法人野田学園 | | |
| 医療法人梅林軒 | | |

| 市町名 | 事業者等名 |
|------------------|---------------------|
| 山口市 | 有限会社ひわだや |
| | 富士ゼロックス山口株式会社 |
| | 株式会社blanc |
| | 株式会社マルニ |
| | 株式会社MIHORI |
| | 株式会社三宅商事 |
| | 株式会社やの舞台美術 |
| | 株式会社山口井筒屋 |
| | 山口県厚生農業協同組合連合会 |
| | 社会福祉法人山口県社会福祉事業団 |
| | 山口県商工会連合会 |
| | 山口視聴覚機器株式会社 |
| | 株式会社山口測地 |
| | 国立大学法人山口大学 |
| | 山口日産自動車株式会社 |
| | 株式会社ライジング企画 |
| | 株式会社レッカスグループ（山口支店） |
| 株式会社和同植木造園 | |
| 萩市 | 有限会社吉部運送 |
| | 協和建設工業株式会社 |
| | なかぞの鍼灸接骨院 |
| | 萩本陣株式会社 |
| | ミヨシノ醤油有限公司 |
| 防府市 | 株式会社ウスイ |
| | 株式会社NAC |
| | 大村印刷株式会社 |
| | 株式会社関西機工商会 |
| | 株式会社キーレックス 防府工場 |
| | 社会保険労務士法人 桑原事務所 |
| | 社会福祉法人周陽福祉会 |
| | セキヤヒューム株式会社 |
| | 株式会社ソレイユファーム |
| | 株式会社中電工 防府営業所・下関営業所 |
| | 社会福祉法人博愛会 |
| | 社会福祉法人ひとつの会 |
| | ブリヂストンBRM株式会社 防府事業所 |
| | 防秋産業株式会社 |
| | 防通トランスポート株式会社 |
| | 防府通運株式会社 |
| | 株式会社星山リサイクル |
| マツダ株式会社 防府工場 | |
| 株式会社丸久 | |
| 株式会社山口県高等自動車学校 | |
| 地方独立行政法人山口県立病院機構 | |
| 下松市 | 共同海運株式会社 |
| | 社会福祉法人くだまつ平成会 |
| | 株式会社光洋金属防蝕 |
| | 第一環境株式会社 下松事務所 |
| | 東洋鋼鈑株式会社 下松事業所 |
| | 東洋ボックス株式会社 |
| | 株式会社中山組 |
| | 日進工業株式会社 |
| | ふじもと歯科クリニック |
| | 睦美マイクロ株式会社 |
| | 山本産業株式会社 |
| 有限会社レンタワーク | |
| 岩国市 | 朝日鉄工株式会社 |
| | 岩国市医療センター医師会病院 |
| | 株式会社エヌ・エス・サービス |
| | 株式会社大嶋商会 |
| | 株式会社カワト T. P. C. |
| | 株式会社キネマティクス |
| | 琴龍建設株式会社 |
| | 鈴木産業株式会社 |
| | 社会福祉法人聖光会 |
| | 第一交通株式会社 |
| | 大興工業株式会社 |
| | 株式会社タカツキ |

| 市町名 | 事業者等名 |
|----------------------------|--|
| 岩国市 | 学校法人高水学園 |
| | 帝人株式会社 岩国事業所 |
| | 有限会社半月庵 |
| | 社会福祉法人立正たちばな会 |
| | 渡邊工業有限公司 |
| 光市 | 株式会社三知 |
| | 株式会社三電 |
| | 株式会社創和 |
| | 株式会社翼設計コンサルタント |
| 長門市 | 株式会社芳川鉄工所 |
| | 有限会社仙崎海産 |
| | ナカケン株式会社 |
| | 長門商工会議所 |
| 柳井市 | 深川養鶏農業協同組合 |
| | フジミツ株式会社 |
| | あさひ製菓株式会社 |
| | 井森工業株式会社 |
| | 株式会社ガイア メガガイア柳井店・メガガイア小郡店・ガイア長府店・サイバーパチンコ防府店・ガイア新南陽店・ギガ南岩国 |
| 美祢市 | 三和塗装興業株式会社 |
| | 太陽通信株式会社 |
| | 柳井第一交通株式会社 |
| | セコム美祢セキュリティ株式会社 |
| | 高山産業株式会社 |
| 周南市 | 山口コーポレーション株式会社 |
| | 横浜機工テクノ株式会社 |
| | 赤坂印刷株式会社 |
| | 社会保険労務士法人 維新 |
| | エルクホームズ株式会社 |
| | 株式会社京瀧 |
| | 共同産業株式会社 |
| | 株式会社西京銀行 |
| | サマンサジャパン株式会社 |
| | 株式会社サンテック |
| | 株式会社シマヤ |
| | 周南システム産業株式会社 |
| | 株式会社周南スイミングクラブ |
| | 株式会社曾呂利 |
| | 第一交通株式会社 |
| | 医療法人治徳会 |
| | 社会福祉法人鼓ヶ浦整肢学園 |
| TDパワーマテリアル株式会社 | |
| 東ソー株式会社 | |
| 株式会社トクヤマ | |
| 徳山興産株式会社 | |
| 徳機株式会社 | |
| 西日本高速道路株式会社 中国支社 周南高速道路事務所 | |
| 株式会社ビークルーエッセ | |
| 平村設備工業株式会社 | |
| 株式会社ファームランド | |
| 福川第一交通株式会社 | |
| 防長交通株式会社 | |
| 株式会社松田鉄工所 | |
| 医療法人幸里会 桜木クリニック | |
| 山陽小野田市 | NJコンポーネント株式会社 山陽事業所 |
| | 大阪新薬株式会社 |
| | 小野田商業開発株式会社 |
| | 有限会社草川工作所 |
| | 社会福祉法人 健寿会 |
| 鈴木秀工業株式会社 山口工場 | |
| 西部石油株式会社 山口製油所 | |
| 西日本医療サービス株式会社 | |
| 富士商株式会社 | |
| 上関町 | 株式会社イワキ |
| 田布施町 | 神和工業株式会社 |
| 平生町 | 有限会社林鉄工所 |
| | 柳井紙工株式会社 |

株式会社マルニ (山口市)



一人二役の技能習得による業務の平準化、有給休暇を取得しやすい雰囲気づくり、作業者の負担を軽くする機械の導入によって、男女ともに働きやすく、働きがいのある職場づくりに取り組んでいきます。



代表取締役社長 河野 康志さん

男女ともに働きやすく、働きがいのある職場づくり

■主な業務内容と人員構成を教えてください。

印刷物・ウェブサイト・ノベルティの製造を中心とした総合印刷会社です。広報誌や会報など定期刊行物の製造を得意としており、官公庁や団体、民間企業などを中心に、常時150誌の定期刊行物を制作しています。営業部門・デザイン部門・印刷部門・製本部門があり、全て社内で一貫して製造しています。従業員数は65名で、男性6割、女性4割の人員構成となっています。



[社屋]

■女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定されたきっかけについて教えてください。

弊社の新卒採用では女性の応募者が多く、入社に至る人材も比較的女性が多いことから、女性社員がライフイベントを迎えたときに継続して働くことができる環境づくりの必要性を感じていました。また、2017年まで男性しかいなかった管理職に女性が加わったこともあり、女性がやりがいを持って活躍できる職場づくりにも力を入れることになり、一般事業主行動計画を策定することにしました。

策定時には、部署ごとに男女比率が異なり、仕事内容も様々なので、同じ条件での分析を行うのが難しく苦労しました。

■一般事業主行動計画を定める際、状況の分析をされたと思いますが、分析されて分かったこと(課題等)を教えてください。

どの部署でも男性より女性の平均勤続年数が短く、結婚・出産・子育てを機に、女性社員が退職する傾向にあることが課題として分かりました。技能が上達し、活躍し始めたタイミングで退職するのが、会社にとっては損失でした。

取り組みを進めていく中で会社の雰囲気や個人の意識が変わったこともあり、2022年に2名が産休・育休を申請して、出産後も継続して働く意思を示しています。



[デザイン作業の様子]

■これから策定する事業者へアドバイスをお願いします。

行動計画を策定する際に自社の状況を分析するため、状況が数値で見える化され、課題が浮き彫りになります。女性活躍のために何か取り組みたいが、何からやればいいのか分からないという事業者には、分析がスタートのきっかけになると思います。

■貴社ならではの働きやすさや魅力について教えてください。

2017年から社屋をリフォームし、事務所も工場もきれいな職場環境で気持ちよく仕事

ができるようになりました。同時に機械の導入や入れ替えを順次行っており、女性でも無理なく作業できる工程が増えました。例えば、紙積みは重労働のため、男性しか担当していませんでしたが、リフターや高積機の導入により、女性でも作業ができるようになりました。



[製本作業の様子]

有給休暇については、取得しやすい雰囲気づくりを継続して進めています。製造が混乱しないよう計画的に取得するためのルールを設け、不公平感や気兼ねなく取得できる雰囲気ができています。半日単位の有給休暇の導入、夏季休暇と連続した長期休暇の推奨など、休暇をとりやすい取り組みを徐々に進めています。

■働く女性へメッセージをお願いします。

ウィズコロナの世界は、元の世界とは景色が異なるでしょう。新しい時代にふさわしい考えや発想を採り入れることが、会社の持続可能性に大きく影響すると思います。

柔軟な思考ができる人材が企業に求められると思いますので、過去の価値観に捉われず、新しい発想で前向きに取り組まれてください。女性が働きやすい環境になることで、それが実現できると思います。

やまぐち男女共同参画推進事業者とは

「やまぐち男女共同参画推進事業者」とは、仕事と家庭・地域生活の両立支援や、男性・女性が共に働きやすい職場環境づくり、各職場における女性の活用（育成・登用）などの取組を行う企業や法人、団体等の事業者のことです。

山口県ではこれらの事業者を「やまぐち男女共同参画推進事業者」として登録し、その取組を支援します。



やまぐち男女共同参画推進事業者一覧 [令和4年12月現在：777社]

(五十音順)

| 市町名 | 事業者等名 | ページ番号 | 市町名 | 事業者等名 | ページ番号 |
|-------------------|-------------------------------|---------------|-----------|---------------------------|-----------|
| 下関市 | アイズホーネスト株式会社 | P47 - 446 | 下関市 | 一般社団法人下関青年会議所 | P47 - 438 |
| | 医療法人愛の会 | P19 - 48 | | 株式会社下関船舶機装 | P50 - 479 |
| | 社会福祉法人暁会 | P49 - 474 | | 下関第一交通株式会社 | P58 - 596 |
| | 医療法人茜会 | P48 - 455 | | 下関パッキング株式会社 | P33 - 246 |
| | 株式会社アカマ印刷 | P29 - 186 | | 公益社団法人下関法人会 | P45 - 415 |
| | 医療法人あゆみ会 | P68 - 727 | | 社会保険労務士法人下関労務管理事務所 | P33 - 240 |
| | アロー印刷株式会社 | P19 - 50 | | 株式会社ジャパン特殊 | P64 - 683 |
| | イーグル興業株式会社 | P19 - 41 | | 瞬報社写真印刷株式会社 | P27 - 154 |
| | 泉菊印刷株式会社 | P30 - 202 | | 医療法人松永会 | P54 - 534 |
| | 株式会社エコビルド | P34 - 253 | | 医療法人社団松涛会 | P25 - 134 |
| | 株式会社エンデバー | P18 - 28 | | 株式会社新ホーム | P45 - 406 |
| | 有限会社エヌ・アルファ | P60 - 616 | | 国立研究開発法人水産研究・教育機構 水産大学校 | P45 - 412 |
| | 大田造船株式会社 | P54 - 532 | | 杉江大輔社会保険労務士事務所 | P67 - 721 |
| | 有限会社岡崎建設 | P59 - 601 | | 住友生命保険相互会社 山口支社 | P52 - 509 |
| | 社会福祉法人恩賜財団済生会支部山口県済生会 下関総合病院 | P25 - 133 | | 住吉運輸株式会社 | P58 - 587 |
| | 社会福祉法人恩賜財団済生会支部山口県済生会 豊浦病院 | P43 - 378 | | 住吉工業株式会社 | P57 - 586 |
| | 有限会社加藤産業 | P63 - 664 | | 株式会社寿美れ | P51 - 489 |
| | 株式会社カワサキコーポレーション | P55 - 554 | | 医療法人社団青寿会 武久病院 | P26 - 139 |
| | 河崎冷熱電機株式会社 | P67 - 717 | | 株式会社素敬 | P17 - 20 |
| | 株式会社川棚ランドホテルお多福 | P60 - 622 | | 第一環境株式会社 下関営業所 | P63 - 670 |
| | 株式会社瓦そばたかせ | P49 - 472 | | 第一生命保険株式会社 山口支社 | P55 - 547 |
| | 関門産業株式会社 | P71 - 771 | | 大樹生命保険株式会社 山口支社 | P52 - 503 |
| | 医療法人其桃会 西尾病院 | P25 - 135 | | 株式会社古田設備工業 | P65 - 688 |
| | 共栄安全有限会社 (LOVE COLOR) | P41 - 357 | | 有限会社田中醤油醸造場 | P56 - 560 |
| | 株式会社ケーブルネット下関 | P41 - 354 | | 独立行政法人地域医療機能推進機構 下関医療センター | P25 - 126 |
| | 合田燃料機器株式会社 | P60 - 627 | | 株式会社デコス | P34 - 251 |
| | 学校法人河野学園 | P49 - 469 | | 株式会社寺内建設 | P55 - 552 |
| | 株式会社神戸製鋼所 長府製造所 | P44 - 404 | | 株式会社東昇 | P55 - 548 |
| | コーヨー産業株式会社 | P50 - 475 | | 株式会社東武住販 | P45 - 408 |
| | 株式会社コタベ | P29 - 193 | | 株式会社遠山 | P34 - 259 |
| | 株式会社コミュニティエフエム下関 | P34 - 263 | | 株式会社友田組 | P45 - 409 |
| | 済生会貴船福祉ケアセンター | P66 - 709 | | 株式会社豊浦環境管理センター | P63 - 661 |
| | 特定非営利活動法人さくらんぼ | P27 - 165 | | 株式会社長野工務店 | P60 - 618 |
| | 株式会社サンエンタープライズ | P30 - 206 | | 株式会社ナカハラプリンテックス | P50 - 486 |
| | 株式会社サンスバック | P53 - 529 | | 有限会社ナック | P48 - 453 |
| | サンテレコム株式会社 | P56 - 565 | | 株式会社西島組 | P57 - 580 |
| | サンデン交通株式会社 | P17 - 14 | | 西中国信用金庫 | P20 - 60 |
| | サンデン造園株式会社 | P41 - 355 | | 日新運輸工業株式会社 | P30 - 195 |
| | サンデンハウジング株式会社 | P41 - 356 | | 株式会社野口工務店 | P61 - 630 |
| | 株式会社サンワ電工 | P69 - 743 | | 野村興業株式会社 | P53 - 525 |
| | GMOグローバルサイン・ホールディングス株式会社 下関支社 | P38 - 314 | | 株式会社ハクヨウ | P63 - 667 |
| | J R C S 株式会社 | P17 - 13 | | 株式会社ハートフーズ 2 1 | P33 - 241 |
| | 芝田建設株式会社 | P53 - 526 | | 学校法人梅光学院 | P44 - 398 |
| | 有限会社清水組 | P62 - 650 | | 株式会社ハウスドクター山口 | P34 - 252 |
| | 株式会社下関植木 | P45 - 410 | | 株式会社パネックス 下関工場 | P37 - 304 |
| | 公益財団法人下関海洋科学アカデミー | P44 - 402 | | 株式会社彦島造園 | P42 - 369 |
| | 学校法人下関学院 | P54 - 535 | | 株式会社ひびき精機 | P18 - 37 |
| 下関ランドホテル株式会社 | P31 - 219 | 株式会社ひまわり | P27 - 161 | | |
| 一般財団法人下関市公営施設管理公社 | P47 - 433 | 株式会社古田設備工業 | P65 - 688 | | |
| 社会福祉法人下関市社会福祉協議会 | P27 - 155 | 社会福祉法人朋愛会 | P29 - 188 | | |
| 下関自動車整備協同組合 | P30 - 201 | 医療法人星の里会 | P65 - 691 | | |
| 公益財団法人下関市文化振興財団 | P37 - 297 | 有限会社ボディーション下関 | P29 - 194 | | |
| 社会福祉法人下関市民生事業助成会 | P41 - 351 | 株式会社ミカド交設 | P68 - 732 | | |
| 下関商工会議所 | P31 - 212 | 医療法人水の木会 | P53 - 518 | | |
| 地方独立行政法人下関市立市民病院 | P44 - 400 | 社会福祉法人水の木会 | P53 - 519 | | |
| 公立大学法人下関市立大学 | P43 - 387 | 株式会社みらいジャパン | P53 - 521 | | |

| 市町名 | 事業者等名 | ページ番号 | 市町名 | 事業者等名 | ページ番号 |
|-------------------------|-----------------------------|----------------------------------|-----------|-------------------|-----------|
| 下関市 | 明治安田生命保険相互会社 山口支社 | P58 - 590 | 宇部市 | 株式会社トーフミート | P66 - 706 |
| | 名城食品株式会社 下関工場 | P67 - 715 | | 株式会社内藤工業所 | P37 - 299 |
| | 株式会社ものばんく | P63 - 666 | | 株式会社長門製作所 | P17 - 18 |
| | 株式会社森芳楽園 | P41 - 353 | | 株式会社成田工業 | P57 - 585 |
| | 株式会社安成工務店 | P33 - 250 | | 学校法人西岐波学園 たちばな幼稚園 | P49 - 463 |
| | 株式会社山口銀行 | P36 - 285 | | 株式会社日商電通 | P52 - 511 |
| | 一般財団法人山口県国際総合センター | P18 - 36 | | 株式会社ピージーシステム | P57 - 575 |
| | 山口県西部森林組合 | P27 - 163 | | 株式会社美建築設計事務所 | P45 - 405 |
| | やまぐち県酪乳業株式会社 | P59 - 605 | | 日立建設株式会社 | P36 - 290 |
| | 株式会社山口フィナンシャルグループ | P47 - 439 | | 株式会社ヒラタ | P67 - 722 |
| | 株式会社アースクリエイティブ | P59 - 610 | | 有限会社フォーマックス | P30 - 208 |
| | 社会福祉法人愛世会 特別養護老人ホームセンチュリー21 | P21 - 79 | | 株式会社藤井電業社 | P52 - 513 |
| | 株式会社アイム経営パートナーズ | P27 - 159 | | 船木鉄道株式会社 | P33 - 247 |
| | 株式会社愛優会 | P47 - 437 | | 株式会社プライムゲート | P66 - 708 |
| 朝日産業株式会社 | P69 - 751 | 社会福祉法人法泉寺保育園 | P32 - 232 | | |
| 社会福祉法人アスワン山荘 | P21 - 78 | 前田産業株式会社 | P28 - 177 | | |
| 安全重機株式会社 | P52 - 505 | ミツヤ工業株式会社 | P51 - 492 | | |
| 宇部蒲鉾株式会社 | P62 - 645 | 株式会社宮商 | P48 - 451 | | |
| 宇部工業株式会社 | P38 - 308 | 有限会社村上機工 | P69 - 742 | | |
| 宇部興産コンサルタント株式会社 | P66 - 699 | 山口宇部空港ビル株式会社 | P32 - 224 | | |
| 医療法人社団宇部興産中央病院 | P42 - 373 | 山口テレコム株式会社 | P53 - 520 | | |
| 社会福祉法人宇部市社会福祉協議会 | P52 - 515 | UBE株式会社 | P59 - 611 | | |
| 宇部商工会議所 | P37 - 298 | UBEマシナリー株式会社 | P47 - 434 | | |
| 株式会社宇部情報システム | P22 - 85 | 株式会社横山歯車 | P18 - 32 | | |
| 株式会社宇部スチール | P47 - 444 | 有限会社好野電業 | P66 - 700 | | |
| 株式会社宇部日報社 | P51 - 494 | 株式会社ライジング | P37 - 293 | | |
| 宇部マテリアルズ株式会社 | P42 - 376 | 株式会社理化 | P69 - 754 | | |
| 株式会社エイム | P37 - 306 | 株式会社ループ | P66 - 711 | | |
| 株式会社荏原電産 山口工場 | P56 - 572 | 株式会社秋川牧園 | P27 - 164 | | |
| 株式会社エムビーエス | P44 - 391 | 株式会社アクア設備 | P69 - 745 | | |
| オーカ装置工業株式会社 | P44 - 395 | 株式会社アプスシステム | P51 - 500 | | |
| 学校法人香川学園 | P49 - 467 | A L S O K 山口株式会社 | P26 - 141 | | |
| 株式会社ぎじろくセンター | P39 - 333 | 有限会社あんのメディカル | P36 - 283 | | |
| 木下税理士事務所 | P51 - 490 | 石山建設株式会社 | P30 - 203 | | |
| 共美工業株式会社 | P19 - 42 | 株式会社イタガキ建設コンサルタント | P65 - 692 | | |
| 共立工業株式会社 | P44 - 393 | 糸野工務店株式会社 | P60 - 619 | | |
| 医療法人こくし歯科 | P67 - 726 | 株式会社井原組 | P26 - 150 | | |
| 独立行政法人国立病院機構 山口宇部医療センター | P43 - 377 | 入交電設株式会社 | P59 - 604 | | |
| 株式会社COCOLAND | P54 - 531 | 株式会社岩多屋山口支店 | P71 - 773 | | |
| 三成建設株式会社 | P58 - 600 | エスケイコンサルタント株式会社 | P70 - 765 | | |
| サンヨーコンサルタント株式会社 | P58 - 593 | N H K 山口放送局 | P42 - 374 | | |
| 山陽ビル管理株式会社 | P69 - 741 | 株式会社エネルギー・コミュニケーションズ 山口支店 | P21 - 80 | | |
| 株式会社サンライズ 山口支店 | P60 - 624 | 株式会社エフエム山口 | P42 - 375 | | |
| 三和企業株式会社 | P21 - 73 | 株式会社大隅 | P50 - 488 | | |
| 三和興産株式会社 | P55 - 557 | 株式会社大隅タクシー | P50 - 487 | | |
| 株式会社三和システム | P56 - 564 | 有限会社オオタ薬局 | P70 - 760 | | |
| 有限会社茂山製鋼原料 | P25 - 136 | 株式会社大野 | P51 - 496 | | |
| 医療法人社団しま産婦人科 | P49 - 466 | 株式会社オオバクリエイティブ | P59 - 609 | | |
| ジャパンフード株式会社 | P59 - 602 | 有限会社岡部造園 | P52 - 507 | | |
| 照恵工業株式会社 | P36 - 286 | 社会福祉法人恩賜財団済生会支部山口県済生会 山口総合病院 | P25 - 131 | | |
| 新光産業株式会社 | P24 - 121 | 社会福祉法人恩賜財団済生会支部山口県済生会 山口地域ケアセンター | P25 - 125 | | |
| 株式会社スズキ 自販山口 | P59 - 607 | 株式会社片岡計測器サービス | P16 - 7 | | |
| 医療法人聖比留会 セントヒル病院 | P26 - 142 | 片山食品株式会社 西日本工場 | P69 - 750 | | |
| 医療法人社団泉仁会 | P19 - 53 | 株式会社かんぼ生命保険 山口支店 | P54 - 537 | | |
| セントラル硝子株式会社 宇部工場 | P54 - 543 | 株式会社K I K U C H I | P31 - 213 | | |
| 大栄建設株式会社 | P37 - 295 | 株式会社技工団 | P46 - 423 | | |
| 大塔興業株式会社 | P69 - 747 | 医療法人協愛会 | P26 - 146 | | |
| 株式会社ダイナム 山口宇部港町店・山口長門店 | P42 - 372 | 株式会社協同 | P26 - 151 | | |
| 株式会社太陽家具百貨店 | P20 - 64 | 協和医療開発株式会社 | P35 - 268 | | |
| 高橋産業株式会社 | P31 - 217 | 熊野舗道工業株式会社 | P20 - 55 | | |
| 中央交通株式会社 | P55 - 546 | 有限会社クニモト建設 | P63 - 658 | | |
| 中国水工株式会社 | P48 - 449 | クマサキ洋ラン農園 | P68 - 738 | | |
| 中国電設工業株式会社 | P32 - 226 | 株式会社クリーンアシスト | P68 - 737 | | |
| 株式会社ティーユーエレクトロニクス | P47 - 445 | 株式会社ケイズラブ | P69 - 752 | | |
| テクノUMG株式会社 | P18 - 34 | 株式会社コア | P63 - 659 | | |
| 株式会社東商セントラル 宇部支社 | P62 - 651 | 株式会社向学社 | P49 - 470 | | |
| 都市産業株式会社 | P50 - 485 | 社会福祉法人光善会 | P70 - 755 | | |

| 市町名 | 事業者等名 | ページ番号 |
|------------------------------|----------------------------|-----------|
| 山口市 | 医療法人社団向陽会 阿知須同仁病院 | P26 - 152 |
| | 公立学校共済組合山口宿泊所 セントコア山口 | P31 - 220 |
| | 生活協同組合コープやまぐち | P35 - 267 |
| | 医療法人こだま歯科医院 | P22 - 86 |
| | 社会福祉法人佐波福祉会 | P23 - 108 |
| | 協同組合山九ハイウェイセンター | P49 - 471 |
| | 学校法人鴻城義塾 | P61 - 638 |
| | こくみん共済coop〈全労済〉山口推進本部 | P34 - 261 |
| | 山陽運輸株式会社 | P40 - 345 |
| | サン・ロード株式会社 | P36 - 288 |
| | シマダ株式会社 | P41 - 361 |
| | 特定非営利活動法人市民プロデュース | P16 - 10 |
| | 株式会社ジャネックス | P17 - 22 |
| | 瞬報社オフリン印刷株式会社 | P38 - 318 |
| | 社会福祉法人正清会 | P43 - 379 |
| | 株式会社白上水道 | P22 - 88 |
| | 株式会社人事情報システム | P17 - 15 |
| | 株式会社水巧技術コンサルタント | P67 - 714 |
| | 医療法人社団水生会柴田病院 | P66 - 701 |
| | 杉山製機株式会社 | P68 - 728 |
| | 医療法人清仁会 | P25 - 130 |
| | 医療法人社団青藍会 | P36 - 281 |
| | 社会福祉法人青藍会 | P36 - 282 |
| | 医療法人清和会 | P26 - 144 |
| | 積水ハウスリフォーム西日本株式会社 山口営業所 | P35 - 270 |
| | 株式会社セントラル広告 | P65 - 686 |
| | 総合病院山口赤十字病院 | P24 - 122 |
| | 第一環境株式会社 山口事務所 | P63 - 660 |
| | 大和ハウス工業株式会社 山口支店・周南支店 | P18 - 40 |
| | 大和リース株式会社 山口支店 | P17 - 26 |
| | 株式会社高山造庭園 | P45 - 417 |
| | 株式会社多々良造園 | P40 - 335 |
| | 田中金属株式会社 | P26 - 140 |
| | 一般財団法人中国電気保安協会 山口支店 | P22 - 87 |
| | 中国芝浦電子株式会社 | P68 - 734 |
| | 中国電力株式会社 山口支社 | P21 - 72 |
| | ティーエスアルフレッサ株式会社 山口支店 | P61 - 641 |
| | テレビ山口株式会社 | P35 - 277 |
| | 株式会社テレフォーム | P33 - 243 |
| | 株式会社テレマーケティングフォース山口コールセンター | P62 - 646 |
| | 株式会社電力サポート中国 山口営業所 | P21 - 82 |
| | ToyToy | P46 - 426 |
| | 東京海上日動火災保険株式会社 山口支店 | P40 - 348 |
| | 株式会社ときつ養蜂園 | P64 - 682 |
| | 株式会社豆子郎 | P71 - 769 |
| | 有限会社ナカムラ緑化 | P35 - 269 |
| | 株式会社和み | P45 - 407 |
| 株式会社西日本情報システム | P41 - 349 | |
| 日産部品山口販売株式会社 | P23 - 106 | |
| 医療法人仁保病院 | P17 - 24 | |
| 日本政策金融公庫 山口支店・下関支店・徳山支店・岩国支店 | P39 - 332 | |
| 日本赤十字社 山口県赤十字血液センター | P20 - 67 | |
| 株式会社日本マンパワー 山口オフィス | P48 - 447 | |
| 日本労働組合総連合会山口県連合会 | P35 - 271 | |
| 株式会社ニュージャパンレッジ | P51 - 497 | |
| 学校法人野田学園 | P43 - 380 | |
| 医療法人梅林軒 | P67 - 716 | |
| 萩山口信用金庫 | P53 - 527 | |
| 有限会社はるひ福祉サービス | P30 - 199 | |
| 株式会社ビ・メイク | P47 - 441 | |
| 有限会社ひわだや | P70 - 768 | |
| 富士ゼロックス山口株式会社 | P16 - 3 | |
| 社会福祉法人ふしの学園 | P28 - 172 | |
| 学校法人藤村学園 旭幼稚園 | P30 - 200 | |
| 株式会社藤本 | P33 - 248 | |
| 株式会社プライムアークス | P65 - 695 | |
| 株式会社blanc | P60 - 628 | |

| 市町名 | 事業者等名 | ページ番号 |
|-------------------------|-------------------------|-----------|
| 山口市 | 社会福祉法人豊寿会 介護付有料老人ホーム共済苑 | P23 - 103 |
| | 豊食株式会社 | P19 - 44 |
| | ポーラザビューティ山口小郡店 | P35 - 276 |
| | 株式会社ホンダ四輪販売西中国 | P27 - 158 |
| | 株式会社マルニ | P51 - 498 |
| | 三笠産業株式会社 | P27 - 156 |
| | 瑞穂糧穀株式会社 | P34 - 256 |
| | 三井住友海上火災保険株式会社 山口支店 | P21 - 77 |
| | 株式会社三戸建設 | P19 - 51 |
| | 株式会社M I H O R I | P17 - 19 |
| | 有限会社御堀堂 | P70 - 759 |
| | 株式会社三宅商事 | P27 - 157 |
| | 明和技術コンサルタント株式会社 | P63 - 657 |
| | 有限会社明和自販 | P30 - 198 |
| | 株式会社モリイケ | P25 - 132 |
| | 株式会社やの舞台美術 | P67 - 719 |
| | 山一運輸興業株式会社 | P44 - 401 |
| | 山口朝日放送株式会社 | P36 - 279 |
| | 株式会社山口イエローハット | P52 - 504 |
| | 株式会社山口井筒屋 | P51 - 499 |
| | 公益財団法人山口きらめき財団 | P30 - 196 |
| | 一般社団法人山口県医師会 | P17 - 23 |
| | 一般財団法人山口観光コンベンション協会 | P46 - 425 |
| | 一般社団法人山口県観光連盟 | P24 - 111 |
| | 一般財団法人山口県教育会 | P25 - 127 |
| | 山口県経営者協会 | P46 - 419 |
| | 公益財団法人山口県健康福祉財団 | P22 - 92 |
| | 山口県厚生農業協同組合連合会 | P24 - 120 |
| | 一般財団法人山口県交通安全協会 | P20 - 59 |
| | 公益財団法人山口県国際交流協会 | P24 - 123 |
| | 山口県国民健康保険団体連合会 | P46 - 424 |
| | 一般社団法人山口県自家用自動車協会 | P55 - 550 |
| | 一般財団法人山口県施設管理財団 | P54 - 533 |
| | 山口市市町村職員共済組合 保養所 防長苑 | P36 - 284 |
| | 社会福祉法人山口県社会福祉協議会 | P22 - 95 |
| | 社会福祉法人山口県社会福祉事業団 | P21 - 70 |
| | 山口県商工会連合会 | P23 - 101 |
| | 公益財団法人山口県消防協会 | P50 - 478 |
| | 山口県私立中学高等学校協会 | P47 - 443 |
| | 公益財団法人山口県私立幼稚園協会 | P47 - 442 |
| | 山口県信用農業協同組合連合会 | P24 - 119 |
| | 山口県信用保証協会 | P23 - 97 |
| | 山口県森林組合連合会 | P52 - 508 |
| | 山口県中央森林組合 | P36 - 289 |
| | 山口県中小企業団体中央会 | P31 - 210 |
| | 一般財団法人山口県ニューメディア推進財団 | P26 - 143 |
| | 株式会社山口県農協印刷 | P29 - 190 |
| 山口県農業協同組合 | P58 - 591 | |
| 山口県農業協同組合中央会 | P21 - 74 | |
| 公益財団法人山口県バス協会 | P30 - 204 | |
| 公益財団法人山口県ひとつくり財団 | P32 - 228 | |
| 一般社団法人山口県病院協会 | P16 - 12 | |
| 一般財団法人山口県婦人教育文化会館 | P45 - 411 | |
| 公益財団法人山口県予防保健協会 | P23 - 99 | |
| 公立大学法人山口県立大学 | P59 - 614 | |
| 一般社団法人山口県労働者福祉協議会 | P39 - 330 | |
| 公益財団法人やまぐち産業振興財団 | P23 - 104 | |
| 社会福祉法人山口市社会福祉協議会 | P50 - 483 | |
| 山口視聴覚機器株式会社 | P52 - 506 | |
| 山口商工会議所 | P49 - 468 | |
| 一般社団法人やまぐち食の安心・安全研究センター | P46 - 420 | |
| 山口スバル株式会社 | P44 - 397 | |
| 一般社団法人山口総合健診センター | P64 - 673 | |
| 株式会社山口測地 | P64 - 671 | |
| 国立大学法人山口大学 | P38 - 311 | |
| 山口日産自動車株式会社 | P23 - 105 | |
| 公益財団法人やまぐち農林振興公社 | P46 - 421 | |

| 市町名 | 事業者等名 | ページ番号 | |
|----------------------|-------------------------|---------------------|-----------|
| 山口市 | 公益社団法人山口被害者支援センター | P53 - 530 | |
| | 山口マツダ株式会社 | P41 - 350 | |
| | 株式会社山産 | P51 - 502 | |
| | 株式会社夢のみずうみ社 | P39 - 324 | |
| | 社会福祉法人夢のみずうみ村 | P39 - 325 | |
| | 株式会社ライジング企画 | P37 - 294 | |
| | 株式会社リクチコンサルタント | P26 - 145 | |
| | リコージャパン株式会社 販売事業本部 山口支社 | P29 - 191 | |
| | 株式会社レッカスグルーヴ (山口支店) | P69 - 748 | |
| | 株式会社ワールドガレージドア | P49 - 473 | |
| | 学校法人Y I C学院 | P44 - 396 | |
| | 株式会社Y M - Create | P31 - 211 | |
| | 医療法人若草会 小郡まきはら病院 | P25 - 128 | |
| | 医療法人社団若宮会 山口若宮病院 | P38 - 307 | |
| 株式会社和同植木造園 | P61 - 642 | | |
| 萩市 | 医療法人医誠会 都志見病院 | P38 - 313 | |
| | 株式会社エヌティーエー旅行 | P35 - 266 | |
| | 大久保裕元税理士事務所 | P34 - 264 | |
| | 株式会社北浦建設 | P57 - 576 | |
| | 有限会社吉部運送 | P62 - 654 | |
| | 協和建設工業株式会社 | P70 - 767 | |
| | 株式会社コープ葬祭 | P53 - 517 | |
| | 企業組合木間加工センター | P46 - 429 | |
| | 株式会社三見シーマザーズ | P46 - 422 | |
| | 柴田木材有限会社 | P63 - 663 | |
| | 宗教法人松陰神社 | P40 - 340 | |
| | 松陰堂有限会社 | P40 - 338 | |
| | 株式会社スナダフーツ | P20 - 57 | |
| | 株式会社太陽コミュニケーションズ | P66 - 704 | |
| | 田中建設株式会社 | P40 - 346 | |
| | 玉木病院 | P40 - 344 | |
| | 株式会社データロジック | P19 - 46 | |
| | 萩近鉄タクシー株式会社 | P31 - 222 | |
| | なかぞの鍼灸接骨院 | P66 - 710 | |
| | 社会福祉法人萩市社会福祉協議会 | P27 - 153 | |
| | 萩市民病院 | P63 - 669 | |
| | 萩商工会議所 | P37 - 300 | |
| | 萩本陣株式会社 | P59 - 608 | |
| | 有限会社ひまわり | P35 - 273 | |
| | 株式会社富士調査設計 | P42 - 364 | |
| | 社会福祉法人ふたば園 | P38 - 316 | |
| | 株式会社訪問看護ステーション陽向 | P50 - 484 | |
| | 有限会社マシヤマ印刷 | P35 - 265 | |
| | 松村建設株式会社 | P18 - 31 | |
| | ミヨシノ醤油有限会社 | P59 - 613 | |
| | 有限会社横正組 | P40 - 337 | |
| | 有限会社横山建設 | P40 - 339 | |
| | 防府市 | アパホテル株式会社 アパホテル山口防府 | P18 - 27 |
| | | 株式会社ウスイ | P62 - 653 |
| 株式会社NAC | | P62 - 649 | |
| 大田金物株式会社 | | P54 - 538 | |
| 株式会社大林商会 | | P71 - 775 | |
| 大村印刷株式会社 | | P28 - 168 | |
| 社会福祉法人華世会 | | P61 - 640 | |
| 株式会社関西機工商会 | | P65 - 696 | |
| 株式会社キーレックス 防府工場 | | P61 - 639 | |
| 有限会社C L E O | | P58 - 592 | |
| 社会保険労務士法人桑原事務所 | | P70 - 756 | |
| 医療法人神徳会 三田尻病院 | | P25 - 129 | |
| 特定非営利活動法人コミュニティ友志会 | | P37 - 301 | |
| 澤田建設株式会社 | | P24 - 118 | |
| 株式会社三協工業 | | P56 - 571 | |
| 山陽建設工業株式会社 | | P16 - 6 | |
| 特定非営利活動法人市民活動さぼーとねっと | | P23 - 100 | |
| 社会福祉法人周陽福祉会 | | P55 - 553 | |
| 成長建設株式会社 | | P43 - 385 | |
| セキヤヒューム株式会社 | | P60 - 621 | |

| 市町名 | 事業者等名 | ページ番号 |
|----------|-----------------------|-----------|
| 防府市 | 株式会社ソレイユファーム | P67 - 723 |
| | 株式会社田中通信 | P59 - 612 |
| | 株式会社タネダ | P39 - 329 |
| | 株式会社中電工 防府営業所・下関営業所 | P54 - 536 |
| | 中電プラント株式会社 山口営業所 | P21 - 81 |
| | 津森鉄工有限会社 | P60 - 626 |
| | 株式会社寺本建設 | P71 - 777 |
| | 中村被服株式会社 | P55 - 551 |
| | 社会福祉法人西浦保育園 | P43 - 388 |
| | 認定こども園 多々良幼稚園 | P61 - 636 |
| | 医療法人博愛会 | P52 - 516 |
| | 社会福祉法人博愛会 | P23 - 110 |
| | 株式会社ピーエー ゆうの風三田尻 | P33 - 245 |
| | 東山口信用金庫 | P61 - 637 |
| | 有限会社ビジネススクール・オカモト | P40 - 343 |
| | 日立笠戸重工業協業組合 | P35 - 275 |
| | 社会福祉法人ひとつの会 | P39 - 323 |
| | 有限会社ヒラノトレーディング | P27 - 160 |
| | 株式会社F I L W E L L | P25 - 138 |
| | 富士プラントサービス株式会社 | P70 - 763 |
| | 藤本工業株式会社 | P42 - 367 |
| | ブリヂストンB R M株式会社 防府事業所 | P54 - 539 |
| | 株式会社ベルポリエステルプロダクツ | P52 - 512 |
| | 防秋産業株式会社 | P69 - 749 |
| | 防通トランスポート株式会社 | P28 - 167 |
| | 社会福祉法人防府海北園 | P24 - 115 |
| | 社会福祉法人防府市社会福祉協議会 | P43 - 382 |
| | 社会福祉法人防府市社会福祉事業団 | P43 - 389 |
| | 公益財団法人防府市文化振興財団 | P43 - 386 |
| | 一般財団法人 防府消化器病センター | P64 - 678 |
| | 防府商工会議所 | P40 - 347 |
| | 防府通運株式会社 | P57 - 583 |
| | 有限会社防府電設 | P57 - 579 |
| | 保険代理店 リプラス | P57 - 581 |
| | 株式会社星山リサイクル | P65 - 693 |
| | 樹倉産業株式会社 | P65 - 694 |
| | マツダ株式会社 防府工場 | P18 - 33 |
| | 株式会社丸久 | P40 - 341 |
| | 学校法人三田尻学園 | P48 - 456 |
| | 株式会社無限 | P16 - 5 |
| | 村田株式会社 | P18 - 30 |
| | 山口インフラテック株式会社 | P56 - 569 |
| | 株式会社山口県高等自動車学校 | P63 - 662 |
| | 社会福祉法人山口県コロナー協会 | P39 - 331 |
| | 地方独立行政法人山口県立病院機構 | P42 - 371 |
| | 山口三菱自動車販売株式会社 | P54 - 542 |
| | 社会福祉法人ライフケア高砂 | P41 - 352 |
| 有限会社ワンエフ | P62 - 655 | |
| 下松市 | 社会福祉法人愛育会 愛隣幼児学園 | P35 - 272 |
| | 社会福祉法人愛育会 平田保育園 | P36 - 280 |
| | アサヒ工業株式会社 | P65 - 690 |
| | 有限会社尾崎土木 | P41 - 360 |
| | 共同海運株式会社 | P70 - 766 |
| | 有限会社清瀬ホーム | P19 - 45 |
| | 公益財団法人下松市文化振興財団 | P33 - 244 |
| | 下松商業開発株式会社 | P34 - 262 |
| | 下松商工会議所 | P45 - 418 |
| | 社会福祉法人くだまつ平成会 | P24 - 124 |
| | 株式会社光洋金属防蝕 | P67 - 724 |
| | 周南建設株式会社 | P57 - 578 |
| | 有限会社周南テクノ | P71 - 774 |
| | 新栄テクノ株式会社 | P33 - 242 |
| | 第一環境株式会社 下松事務所 | P62 - 656 |
| | 有限会社竹中塗装工業 | P70 - 758 |
| | 社会医療法人同仁会 周南記念病院 | P24 - 117 |
| | 東洋鋼板株式会社 下松事業所 | P47 - 440 |
| | 東洋パックス株式会社 | P48 - 452 |

| 市町名 | 事業者等名 | ページ番号 | 市町名 | 事業者等名 | ページ番号 |
|--|--------------------|----------------|------------------|----------------|-----------|
| 下松市 | 株式会社中山組 | P44 - 394 | 光市 | 株式会社コスモ設計 | P41 - 359 |
| | 日進工業株式会社 | P35 - 274 | | 里の厨事業協同組合 | P50 - 476 |
| | 日東建設工業株式会社 | P32 - 231 | | 医療法人三生会 みちがみ病院 | P16 - 1 |
| | 株式会社日立製作所 笠戸事業所 | P20 - 66 | | 株式会社三知 | P22 - 91 |
| | ふじもと歯科クリニック | P66 - 703 | | 株式会社三電 | P60 - 623 |
| | 睦美マイクロ株式会社 | P46 - 432 | | 株式会社繁農園 | P44 - 399 |
| | 山口ネットワークス株式会社 | P19 - 49 | | 株式会社創和 | P66 - 707 |
| | 山本産業株式会社 | P60 - 617 | | 株式会社翼設計コンサルタント | P64 - 681 |
| | 株式会社リライフ (中特グループ) | P32 - 235 | | 株式会社トーヨー | P30 - 197 |
| | 有限会社レンタワーク | P65 - 689 | | 光商工会議所 | P36 - 292 |
| 岩国市 | 株式会社アイ・キャン | P20 - 65 | 社会福祉法人光富士白苑 | P27 - 162 | |
| | 合同会社アクト・スリー | P60 - 620 | 富士機工株式会社 | P68 - 739 | |
| | 朝日鉄工株式会社 | P61 - 631 | 文本工業株式会社 | P66 - 705 | |
| | 岩国市医療センター医師会病院 | P38 - 317 | 山口システム開発株式会社 | P27 - 166 | |
| | 社会福祉法人岩国市社会福祉協議会 | P39 - 321 | 社会福祉法人松原保育園 | P65 - 698 | |
| | 岩国商工会議所 | P37 - 296 | 特定非営利活動法人優喜会 | P30 - 205 | |
| | 医療法人岩国病院 | P38 - 315 | 株式会社芳川鉄工所 | P55 - 555 | |
| | 株式会社ウエムラエナジー | P34 - 258 | 学校法人檀蔭学園 | P50 - 482 | |
| | 株式会社エヌ・エス・サービス | P65 - 687 | 医療法人天野内科胃腸科医院 | P58 - 588 | |
| | 株式会社大島組 | P20 - 61 | 安藤建設株式会社 | P18 - 38 | |
| | 株式会社大嶋商会 | P61 - 632 | 有限会社伊乃正 | P17 - 21 | |
| | 株式会社小澤塗装 | P68 - 735 | 社会福祉法人永久会 | P56 - 563 | |
| | 株式会社カシワバラ・コーポレーション | P16 - 4 | 株式会社大谷山荘 | P33 - 239 | |
| | 勝井建設株式会社 | P20 - 63 | 岡田水産株式会社 | P56 - 567 | |
| | 社会福祉法人鼎会 | P39 - 328 | 株式会社かわべPLANTS | P56 - 570 | |
| | 株式会社カワト T. P. C | P48 - 454 | 有限会社観光ホテル山村屋 | P28 - 171 | |
| | 株式会社ガンシン | P38 - 320 | クロセ株式会社 | P24 - 113 | |
| | 株式会社菊重設計事務所 | P42 - 366 | 株式会社黒瀬組 | P55 - 558 | |
| | 株式会社キネマティクス | P70 - 764 | 新日本観光交通株式会社 | P56 - 559 | |
| | 琴龍建設株式会社 | P64 - 680 | 株式会社鈴木印刷事務機 | P57 - 574 | |
| | 株式会社くるとん | P21 - 75 | 医療法人社団成蹊会 岡田病院 | P39 - 327 | |
| | 医療法人光風会 岩国中央病院 | P39 - 326 | 社会福祉法人清風会 | P39 - 322 | |
| | 有限会社ジーププロジェクト | P67 - 725 | 株式会社清和 | P58 - 594 | |
| | 株式会社CGSコーポレーション | P31 - 215 | 有限会社仙崎海産 | P64 - 672 | |
| | 有限会社JAM's company | P56 - 562 | 依山温泉合名会社 | P19 - 43 | |
| | 医療法人新生会 | P31 - 218 | 特定非営利活動法人つなぐ | P70 - 757 | |
| | 有限会社スエヒロ総業 | P62 - 644 | ナカケン株式会社 | P17 - 17 | |
| | 鈴木産業株式会社 | P56 - 568 | 学校法人長門高等学校 | P48 - 450 | |
| | 社会福祉法人聖光会 | P68 - 729 | 社会福祉法人長門市社会福祉協議会 | P26 - 148 | |
| | 第一交通株式会社 | P58 - 598 | 公益財団法人長門市文化振興財団 | P50 - 480 | |
| | 大興工業株式会社 | P63 - 665 | 長門商工会議所 | P36 - 287 | |
| | 株式会社太昭組 | P31 - 216 | 有限会社長門中央薬局 | P61 - 629 | |
| | 株式会社タカツキ | P69 - 753 | ながとてれび株式会社 | P60 - 625 | |
| | 学校法人高水学園 | P48 - 457 | 有限会社中屋うに本舗 | P61 - 634 | |
| | 社会福祉法人高森福祉会 | P21 - 69 | 深川養鶏農業協同組合 | P18 - 29 | |
| | 帝人株式会社 岩国事業所 | P38 - 319 | フジミツ株式会社 | P51 - 501 | |
| | 株式会社長野総合建築事務所 | P42 - 363 | 有限会社松浦商店 | P17 - 16 | |
| | 株式会社ナルキ | P46 - 428 | ヤマネ鉄工建設株式会社 | P36 - 291 | |
| | 医療法人南和会 みどり病院 | P25 - 137 | 株式会社油谷温泉ホテル楊貴館 | P68 - 736 | |
| | 錦川鉄道株式会社 | P22 - 84 | あさひ製菓株式会社 | P37 - 305 | |
| | 社会福祉法人錦福祉会 | P39 - 334 | 株式会社アデリー | P29 - 185 | |
| | 日栄興業株式会社 | P48 - 459 | 井森工業株式会社 | P28 - 170 | |
| | 有限会社半月庵 | P64 - 679 | 株式会社岩新工業 | P57 - 573 | |
| | 桧山事務器株式会社 | P31 - 214 | 株式会社カワノ工業株式会社 | P28 - 180 | |
| | 株式会社平山商店 | P26 - 147 | 有限会社木阪賞文堂 | P37 - 303 | |
| 株式会社ますもと設計事務所 | P62 - 647 | 社会福祉法人恒和会 | P51 - 493 | | |
| 株式会社丸吉商店 | P20 - 62 | 三新化学工業株式会社 | P28 - 174 | | |
| 株式会社ミヤベ | P71 - 770 | 三新商事株式会社 | P28 - 175 | | |
| 社会福祉法人美和福祉会 | P64 - 684 | 三和塗装興業株式会社 | P64 - 677 | | |
| 株式会社森野組 | P21 - 76 | 太陽通信株式会社 | P38 - 309 | | |
| 山口県民文化ホールいわくに 指定管理者サントリーパブリシティサービスグループ | P23 - 102 | 株式会社天尚堂スポーツ | P28 - 178 | | |
| 株式会社ユウセイ | P49 - 464 | 弘田脳神経外科 | P38 - 310 | | |
| 社会福祉法人立正たちばな会 | P66 - 702 | 株式会社藤本コーポレーション | P54 - 544 | | |
| 渡邊工業有限会社 | P56 - 561 | 社会福祉法人文殊会 | P50 - 477 | | |
| 有限会社渡辺薬局 | P40 - 342 | 株式会社柳井クルーズホテル | P28 - 179 | | |
| 光市 | 株式会社川畑建設 | P42 - 368 | 社会福祉法人柳井市社会福祉協議会 | P26 - 149 | |
| | 菊屋産業株式会社 | P30 - 207 | | | |

| 市町名 | 事業者等名 | ページ番号 | 市町名 | 事業者等名 | ページ番号 |
|----------------------------|---------------------------|-------------|-----------------------|------------------------|-----------|
| 柳井市 | 柳井商工会議所 | P50 - 481 | 周南市 | 株式会社はつもみぢ | P21 - 71 |
| | 柳井第一交通株式会社 | P58 - 598 | | 株式会社ビークルーエッセ | P19 - 47 |
| | 株式会社YBB | P29 - 182 | | 平村設備工業株式会社 | P41 - 362 |
| 美祢市 | NGKエレクトロデバイス株式会社 | P34 - 257 | | 福川第一交通株式会社 | P58 - 599 |
| | 株式会社ジオパワーシステム | P32 - 229 | | 株式会社藤井興業 (中特グループ) | P32 - 236 |
| | 社会福祉法人周美会 | P22 - 94 | | 株式会社ふじたプリント社 | P33 - 237 |
| | 株式会社小学館集英社プロダクション | P43 - 383 | | 株式会社ぶらねっと | P35 - 278 |
| | セコム美祢セキュリティ株式会社 | P71 - 776 | | 防長交通株式会社 | P55 - 545 |
| | 瀬戸内部品株式会社 山口工場 | P53 - 528 | | 株式会社松田鉄工所 | P59 - 603 |
| | 高山産業株式会社 | P60 - 615 | | 宮崎測量株式会社 | P42 - 365 |
| | 社会福祉法人豊徳会 特別養護老人ホーム青景園 | P34 - 255 | | 株式会社宮原龍一 P L U S 建築設計室 | P42 - 370 |
| | 有限会社美祢環境クリーン | P54 - 540 | | 学校法人山口県桜ヶ丘学園 | P48 - 458 |
| | 社会福祉法人美祢市社会福祉協議会 | P34 - 254 | | 山口放送株式会社 | P65 - 697 |
| | 美祢市商工会 | P52 - 514 | | 山田石油株式会社 | P53 - 522 |
| | 公益財団法人山口きらめき財団 秋吉台国際芸術村支部 | P22 - 96 | | 医療法人幸里会 桜木クリニック | P63 - 668 |
| | 山口コーポレーション株式会社 | P62 - 648 | | 株式会社吉本興業 (中特グループ) | P32 - 234 |
| | 横浜機工テクノ株式会社 | P64 - 675 | | ライフスタイル協同組合 | P47 - 435 |
| | 株式会社楽喜 | P17 - 25 | | 認定こども園 蓮生・まこと幼稚園 | P49 - 465 |
| 周南市 | 赤坂印刷株式会社 | P23 - 109 | | 株式会社ワイズオフィス | P31 - 221 |
| | 社会保険労務士法人 維新 | P66 - 712 | | 株式会社イノウエ | P44 - 392 |
| | エルクホームズ株式会社 | P37 - 302 | | N J コンポーネント株式会社 山陽事業所 | P41 - 358 |
| | 鹿野町商工会 | P68 - 730 | | 大阪新薬株式会社 | P56 - 566 |
| | 社会福祉法人鹿野学園 | P28 - 173 | | 株式会社O・C・T | P45 - 414 |
| | 株式会社京瀧 | P28 - 169 | | 小野田商業開発株式会社 | P49 - 461 |
| | 共同産業株式会社 | P58 - 589 | | 小野田通運株式会社 | P19 - 52 |
| | 社会福祉法人共楽園 | P23 - 98 | | 株式会社小野田ミート | P16 - 9 |
| | 特定非営利活動法人熊毛清風会 | P33 - 238 | | 社会福祉法人 健寿会 | P69 - 746 |
| | 熊毛町商工会 | P68 - 731 | | 有限会社草川工作所 | P62 - 643 |
| | クアーズテック徳山株式会社 | P22 - 93 | | 有限会社グリーンハウス | P46 - 430 |
| | ケミテック周南株式会社 | P61 - 633 | | 有限会社小松 | P38 - 312 |
| | 株式会社西京銀行 | P16 - 8 | 学校法人サビエル学園 | P49 - 462 | |
| | サマンサジャパン株式会社 | P29 - 181 | 山海食品工業株式会社 | P47 - 436 | |
| | 株式会社サンテック | P68 - 740 | 社会福祉法人山陽小野田市社会福祉協議会 | P45 - 416 | |
| | 株式会社シマヤ | P22 - 89 | 社会福祉法人山陽小野田市社会福祉事業団 | P46 - 427 | |
| | 周南近鉄タクシー株式会社 | P31 - 209 | 公立大学法人山陽小野田市立山口東京理科大学 | P48 - 448 | |
| | 公立大学法人周南公立大学 | P70 - 762 | 嶋田工業株式会社 | P18 - 35 | |
| | 社会福祉法人周南市社会福祉協議会 | P53 - 523 | 白川鉱業株式会社 | P16 - 11 | |
| | 周南システム産業株式会社 | P24 - 116 | 鈴秀工業株式会社 山口工場 | P61 - 635 | |
| | 株式会社周南スィミングクラブ | P59 - 606 | 西部石油株式会社 山口製油所 | P22 - 83 | |
| | 周南マリコム株式会社 | P51 - 491 | 太平洋マテリアル株式会社 小野田工場 | P33 - 249 | |
| | 社会福祉法人白鳩学園 | P22 - 90 | 西日本医療サービス株式会社 | P67 - 718 | |
| | 医療法人仁徳会 周南病院 | P29 - 187 | 日本赤十字社 小野田赤十字病院 | P23 - 107 | |
| | 医療法人社団生和会 周南リハビリテーション病院 | P18 - 39 | 富士運輸株式会社 | P69 - 744 | |
| | 有限会社瀬戸内 | P65 - 685 | 富士産業株式会社 | P53 - 524 | |
| | ゼオン山口株式会社 | P43 - 384 | 富士商株式会社 | P48 - 460 | |
| | 株式会社創商 | P57 - 577 | 周防大島町 | 大野工業株式会社 | P16 - 2 |
| | 株式会社曾呂利 | P67 - 713 | | サザンセト交通株式会社 | P29 - 183 |
| | 第一交通株式会社 | P54 - 541 | | 大海建設工業株式会社 | P57 - 584 |
| 太華工業株式会社 | P40 - 336 | 株式会社大観荘 | | P28 - 176 | |
| 医療法人治徳会 湯野温泉病院 | P43 - 390 | ユタカ工業株式会社 | | P29 - 184 | |
| 独立行政法人地域医療機能推進機構 徳山中央病院 | P19 - 54 | ユタカ産業株式会社 | P29 - 192 | | |
| 中国特殊株式会社 (中特グループ) | P24 - 114 | 和木町 | 社会福祉法人和木三志会 | P34 - 260 | |
| 株式会社中特ホールディングス (中特グループ) | P32 - 233 | 上関町 | 株式会社イワキ | P57 - 582 | |
| 社会福祉法人鼓ヶ浦整肢学園 | P64 - 674 | | 社会福祉法人上関町社会福祉協議会 | P29 - 189 | |
| T D パワーマテリアル株式会社 | P55 - 549 | | 株式会社浜田組 | P20 - 56 | |
| 東ソー株式会社 | P58 - 595 | 田布施町 | 神和工業株式会社 | P62 - 652 | |
| 株式会社トクヤマ | P43 - 381 | | 大晃機械工業株式会社 | P20 - 68 | |
| 一般社団法人徳山医師会 徳山医師会病院 | P20 - 58 | 株式会社ファームランド | P71 - 772 | | |
| 徳山興産株式会社 | P32 - 230 | 平生町 | 有限会社長安工業 ながやす介護ステーション | P32 - 223 | |
| 徳山商工会議所 | P45 - 413 | | 有限会社林鉄工所 | P64 - 676 | |
| 専修学校徳山総合ビジネス専門学校 | P24 - 112 | | 柳井紙工株式会社 | P68 - 733 | |
| 株式会社徳山ビルサービス | P52 - 510 | 阿武町 | 農事組合法人うもれ木の郷 | P46 - 431 | |
| 徳機株式会社 | P70 - 761 | | 株式会社ナベル 山口工場 | P32 - 227 | |
| トヨタカローラ山口株式会社 | P44 - 403 | | 株式会社リング | P32 - 225 | |
| 西日本高速道路株式会社 中国支社 周南高速道路事務所 | P51 - 495 | | | | |

株式会社ミヤベ (岩国市)



本人の健康や家族があつての仕事。ライフスタイルやライフステージに合わせて多様な働き方を実現します！



管理本部長 齋藤 智美さん

「人命尊重を理念に、安全で安心な暮らしをもたらす

「地域を支える力」であり続けます。」

■主な業務内容と人員構成を教えてください。

当社は1952年に創立、2022年8月で創業70周年を迎えた総合建設業者で、在籍社員は62名（男性：51名、女性11名）です。

道路整備等の一般土木工事をはじめ、道路維持や舗装工事を中心に事業を行います。また、国道や県道の維持管理・保守業務を通じて災害を未然に防いだり、災害が発生した際には応急対応や復旧工事を行ったりしています。地域の人々が安全安心に暮らせる環境づくりに貢献する会社です。



[本社外観]

■仕事と家庭の両立について、どのような取組をされていますか。

コロナ禍以前より体制を整えており、本社に勤務する社員を中心にテレワークが可能です。各種決裁のオンライン化やクラウドシステムの活用で、現場施工以外は場所を問わず業務が行えます。

また、性別に関わらず育児取得を推進しています。2022年は3名の男性社員が育児休業を取得しました。取得の希望を聞き漏らさないよう対象社員への丁寧なヒアリングを心がけています。加えて、子育てや介護等をする社員のために雇用形態の変更等も柔軟に

対応しています。パート社員から正社員登用の実績もあります。ニーズに応じて時短勤務にも対応できます。



[社内の様子]

■男女が共に働きやすい職場環境づくりのためにどのような取組をされていますか。

ゴールデンウィーク、盆、年末年始の前には全社員の有休取得状況をオンライン掲示板で共有しています。上司や同じ現場で働く社員がそれぞれの取得日数や残日数を確認することで有休取得に向けた声かけがしやすくなり、有休消化率も50%を超えています。

■社員のキャリア形成のためにどのような取組をされていますか。

新入社員には、若手社員がメンターとして割り当てられてマンツーマンでサポートします。月に2回、30分程度の時間をとって面談し、公私問わず相談できる関係を目指しています。若手中堅社員向けには、ベテラン社員を講師としたセミナーを定期的で開催するなど、充実した支援体制を構築しています。各種資格の取得に関しても、費用は全額会社負担としています。就業時間内の勉強会も実施しており、OJT、OFF-JTの双方向から環境を整備しています。

加えて、2022年6月には人事評価制度を

導入しました。年度初めに目標を設定し、それらの達成に向けて自身や部下の状況を定期的に振り返る作業は、個人の成長、組織の成長につながるものと考えています。

■地域社会への貢献としてどのようなことをされていますか。

地域の安全と安心な暮らしを守ることはミヤベの使命です。国道や県道の保守、維持管理業務を中心に災害の被害を未然に防ぎ、災害が発生した際には素早く対応しています。

地域社会と密接に関わる事業活動をしている当社は、情報の開示も重要であると考えています。最近では、YouTubeを活用して、現場の施工状況やその変遷を定期的に公開しています。

また、地元工業高校等に出向いての出前授業や中高生のインターンシップの受入れも積極的に行っております。

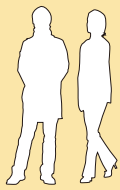


[災害復旧現場での作業]

■今後の抱負を聞かせてください。

様々な取り組みを進めていますが、これらは制度の導入ありきではなく、いかにより良い働き方を実現できるのかを考えてきた結果です。労働生産性や効率の向上にはゴールはありません。社員がより良く働き、より良い生活を送るためには何が課題になっているのかを常に考え、改善していきたいと思っています。

セコム美祿セキュリティ株式会社 (美祿市)



社員満足度の向上とエンゲージメントの高い組織を目指し、社員一人ひとりが組織を信頼し、自身の成長に向けて意欲的に取り組んでいける職場づくりを目指していきます。



作業支援部長 鈴木 由香さん

「誰もが思いやりをもって、安心して、働きがいを感じる職場にします！」

■主な業務内容と人員構成を教えてください。

2005年4月、日本で初めてのPFI方式による官民協働の刑務所「美祿社会復帰促進センター」の施設整備・維持管理・運営業務をセコム美祿グループが落札。当社は、美祿社会復帰促進センターの運営業務において①セキュリティ業務・②刑務作業支援業務・③総務事務支援業務を実施することを目的として、2006年11月に設立されました。

2023年1月現在男性社員53名・女性社員53名が働いています。



〔職場（美祿社会復帰促進センター）〕

■仕事と家庭の両立について、どのような取組をされていますか。

だれもが仕事と育児・介護を両立できることを目標とし、育児・介護休業は法令を上回る制度を導入しています。育児休業に対する意識調査を実施したところ、本制度の認知度が低く、特に男性が取得しづらい状況にありましたので、誰もが利用しやすい制度にするため社員全員に対し制度の周知を図っています。現在、育児休業を3名（男性1名・女性2名）、介護休業を1名が取得し、時短勤務を1名が利用しています。

■男女が共に働きやすい職場環境づくりのためにどのような取組をされていますか。

時間単位、半日単位の有給休暇の取得が可

能なこともあり、有給休暇は取得しやすい環境です。昨年度の平均取得日数は16日でした。また、失効となる有給休暇の一部を私傷病、子の看護、介護のための休暇に活用できるよう積立有給休暇制度を導入しています。



〔面会などの受付業務の様子〕

■社員のキャリア形成のためにどのような取組をされていますか。

社員の男女比率が1:1ということもあり、男女問わず、希望する社員には積極的に研修に参加する機会を設けるとともに、資格取得も促進しています。研修や資格取得にかかる費用は会社が負担し、どの社員にもキャリアアップの機会を設けています。



〔社員教育の様子〕

■地域社会への貢献としてどのようなことを行っていますか。

地元の高校で開催される「高校生キャリア

ガイダンス」や、再就職を目指す方を対象とした「職業人講話」に参加しており、地元採用を積極的に行っています。



〔防犯カメラ監視の様子〕


■今後の課題を聞かせてください。

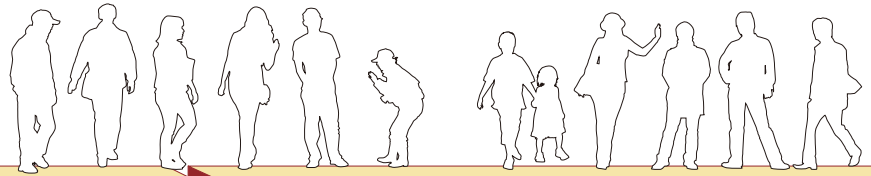
優れた人材を確保し、育成して活躍してもらうためには、多様性を尊重し、社員のライフスタイルに合った働き方が必要です。そのためには柔軟な働き方のできる職場環境の整備が今後の課題です。



〔働くママを応援しています〕

やまぐち男女共同参画推進事業者の主な取組

※  は「やまぐち女性の活躍推進事業者」の宣言事業者



1 医療法人三生会 みちがみ病院（光市）

医療（産科・婦人科・小児科）

育児休業が取得しやすい職場環境づくりや保育料の負担（3歳児未満は全額、3歳児以上は1/2）、職場復帰のための研修を実施している。また、育児短時間勤務制度、1時間単位の年次有給休暇制度（年間40時間）も導入している。

2 大野工業株式会社（周防大島町）

建設業、インターネット関連事業

仕事と家庭・地域生活とのバランスに配慮した柔軟な働き方ができる制度（育児短時間勤務制度及びフレックスタイム制度）を整備している。

3 富士ゼロックス山口株式会社（山口市）

複写機・OA機器の販売・保守

社員満足度調査の実施や独自のセクシュアル・ハラスメント対策を含む企業倫理（コンプライアンス）向上への取組、総合職（営業職）への女性の積極的登用を行っている。



4 株式会社カシワバラ・コーポレーション（岩国市）

建設業

仕事と家庭を両立し、全ての従業員が能力を十分に発揮できるように、在宅勤務やフレックスタイム制の規定化を行った。また、男性の育児休業取得を妨げない社内調査や役職者研修を行い、同質性の高い職場に多い問題に取り組んでいる。さらに業界全体の発展のため、男女を問わずハラスメント及びキャリアアップ研修の機会を充実させ、ジェンダーフリーな会社を目指している。

5 株式会社無限（防府市）

広告物の企画・デザイン

柔軟な勤務時間の選択が可能（パートを含む）であるほか、定期的な職場改善会議の開催等を行っている。

6 山陽建設工業株式会社（防府市）

総合建設業、1級建築士事務所

女性の能力活用と職域拡大（役職員への登用及び資格取得支援）のほか、柔軟な勤務が可能な体制を整備している。

7 株式会社片岡計測器サービス（山口市）

計測機器の販売・保守サービス

全社員とその家族による家族旅行、ノー残業デーの実施（週1回）のほか、計画的な社員研修を実施している。

8 株式会社西京銀行（周南市）

銀行業

育児・介護休業法の規定を上回る制度や育児等を理由として退職した人の再雇用制度を整備している。出産祝金として、第1子5万円、第2子10万円、第3子以降100万円を贈呈。また、男性行員の積極的な育児参加を促すために、育児休業を有給で5日付与を実施している。



9 株式会社小野田ミート（山陽小野田市）

食肉卸売業

柔軟な勤務時間の選択が可能（パートを含む）であり、また満70歳となった職員を再雇用する制度を設置し、高齢者の就職希望者を積極的に受け入れている。

10 特定非営利活動法人市民プロデュース（山口市）

産官学民の協働の推進及びまちづくり

フレックスタイム制度や配偶者出産休暇制度を設け、育児等に配慮した働き方ができるようにしている。

11 白川鋳業株式会社（山陽小野田市）

セメント関連製品製造

育児・介護休業法の規定を上回る子どもの看護休暇制度を設けるほか、現場統括リーダーへの女性登用や、現場の声を取り入れて女性や高齢社員などを含めた誰もが作業しやすい職場環境への改善を行っている。

12 一般社団法人山口県病院協会（山口市）

病院事業に関する関係機関・団体との連絡調整等

会員団体（病院等）への情報提供や研修会により、男女共同参画への取組を進めている。また、働き方改革の一環として仕事と家庭の両立を可能にするため、時間単位での有給休暇取得制度を取り入れている。

13 J R C S株式会社（下関市）

船舶・産業用機器の製造・販売

正社員登用制度や自己啓発支援制度により、女性の職域拡大はもちろんのこと、社員の挑戦をバックアップしています。育児・介護のための短時間勤務や、すべての年次有給休暇を1時間単位で取得できるほか、県内でいち早く事業所内託児所を設置するなど、適正や専門性、家庭環境など、特性が異なる社員が皆いきいきと働き、高い生産性を実現できる環境の整備に努めています。



14 サンデン交通株式会社（下関市）

交通運輸事業（バス運行等）

ノー残業デーを設定し、所定外労働時間の縮減を推進するとともに、独自のセクシュアル・ハラスメント防止対策を実施している。又、仕事と家庭の両立を可能にするため半日有給休暇取得制度を取り入れている。



15 株式会社人事情報システム（山口市）

社会保険労務士業

育児短時間勤務制度（小学校入学まで）や地域活動・結婚出産準備のための特別休暇制度の制定、セクハラ防止マニュアルの策定と研修、資格取得・能力向上の支援を行っている。



16 有限会社松浦商店（長門市）

水産加工業

創業時から女性が働きやすい職場として、子の行事や急病の為の休暇や介護、子の結婚・出産休暇（短時間含む）等を認めている。また、事故・病気・出産・介護等で長期の休みや退職した際の積極的職場復帰を推進している。

17 ナカケン株式会社（長門市）

総合建設業

子の出生時に父親が取得できる休暇制度の設定や、所定外労働時間削減、育児休業期間中の代替要員の確保や業務体制・業務内容の見直しによる育児休業を取得しやすい社内体制の構築に取り組んでいる。



18 株式会社長門製作所（宇部市）

電機機械器具製造業・金属熱処理加工業、不動産賃貸業

育児・介護休業等が取得しやすい職場づくりを推進（代替要員の確保等）しているほか、結婚・育児・介護等で退職した社員の再雇用や65歳以上の高齢者職員の雇用の実施を行っている。

19 株式会社MIHORI（山口市）

飲食業

育児休業が取得しやすい環境づくりの推進（代替要員の確保等）、3歳未満の子を養育する労働者の希望に応じ勤務体系等の見直しや職種の変更等の対応を実施。結婚・育児・介護等での退職者の再雇用や女性管理職登用もを行っている。



20 株式会社素敬（下関市）

消臭剤、死化粧用品ほか尊体ケア関連用品の製造

社員が育児休業取得や育児短時間勤務制度を利用しやすい職場づくりを推進している。また、男女を問わず、研修会への参加を支援・奨励している。

21 有限会社伊乃正（長門市）

旅館業（玉仙閣（湯本温泉））

結婚・育児・介護等で退職した社員の再雇用や、多様な働き方の選択肢を拡大するための短時間勤務、隔日勤務等の導入、女性の管理職登用の推進等を行っている。

22 株式会社ジャネックス（山口市）

情報処理サービス業

ノー残業デーの導入、ヘルプライン制度等のセクハラ対策、育児・介護休業者で希望する者への職場復帰プログラムによる教育訓練制度等を整備している。また、女性の管理職登用も積極的に推進している。



23 一般社団法人山口県医師会（山口市）

医師が関わる、地域医療・社会保障・環境衛生・医業経営に係る連絡・調整等

会員への育児支援情報の提供や育児サポーターバンクの設置、女性医師の就業環境整備の推進等を実施。また、事務局でも、有給休暇の取得等の取組を促進している。

24 医療法人仁保病院（山口市）

医療（精神科病院）

院内保育所の設置や配偶者出産休暇制度、勤務割り振りへの配慮等働きながら子育てができる就業環境の整備を行っている。また、管理職への女性の登用、65歳以上の高齢者の再雇用も積極的に実施。近年、育児を積極的に行う男性「イクメン」を応援し、父親の積極的な家事・育児への参加と、子育て目的の休暇の取得促進を図っている。



25 株式会社楽喜（美祢市）

観光物産品卸売業

子どもの出生時に父親が取得できる休暇制度の実施や、出産や子育てにより退職した社員の再雇用、広い職種で女性の登用を実施等の取組を行っている。

26 大和リース株式会社山口支店（山口市）

建物・車両等のリース・販売、商業施設開発等

育児・介護支援について、法を上回る基準での実施とともに、男性の子育て休暇制度等を実施。また女性が働く環境整備や能力開発のため『ダイバーシティ推進』プロジェクトを設置している。女性管理職登用も推進している。

27 アパホテル株式会社 アパホテル山口防府（防府市）

ホテル業

管理職や部署リーダーへの女性の登用を積極的に推進するとともに、職務に関する知識の取得やレベルアップのための各種セミナー、研修会への参加を積極的に奨励している。

28 株式会社エンデバー（下関市）

運送業

女性乗務員（トラック運転士等）の登用や女性の管理職への登用を推進しており、また、職務レベルアップのため、男女とも資格（フォークリフト等）取得や研修等の支援を積極的に実施している。

29 深川養鶏農業協同組合（長門市）

ブロイラー生産・処理・鶏肉の加工品製造販売業・製菓製造・販売

育児休業が取得しやすいように、育児休業期間中の待遇について、休業者への十分な説明を行うとともに、代替要員の確保、業務内容の見直しにより、育児休業を取得しやすい環境づくりを実施している。また、保育所等に入所を希望しているが入所できない時等、子が3歳に達するまでの必要な日数について、育児休業を取ることができる。



30 村田株式会社（防府市）

高圧ガスの製造販売・機械工具販売

子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境整備や、所定外労働時間の削減及び年次有給休暇の取得を推進。また、快適な職場環境づくりのためのアンケートを定期的実施している。

31 松村建設株式会社（萩市）

総合建設業

育児休業取得の環境づくりの推進や、職場や業務の改善提案を行う制度を実施している。また、男女共に上位の役職や幅広い業務へ登用し、職務等の水準向上を目指す取組を行っている。

32 株式会社横山歯車（宇部市）

産業用機械部品製造

これまで男性しかいなかった機械工の職場へ女性を配置・育成、採用拡大に取り組んでいる。外部の技能育成講座の活用等により資格取得や能力向上を支援している。定年を75歳とし高齢者雇用を積極的に実施している。



33 マツダ株式会社 防府工場（防府市）

自動車製造業

育児介護休業法を上回る制度を設け、親族看護や子の行事等のための休暇等も設置。また、育児・介護者を対象に所定時間の25%までの在宅勤務を可能とし、結婚・介護等の理由で退職した社員のための再雇用制度も実施。



34 テクノUMG株式会社（宇部市）

A B S樹脂製造業

法を上回る基準で産前休暇を整備している。男女問わず、育児休業を取得しやすい環境を整備。また、年次有給休暇とは別に療養・地域活動・社会貢献活動等を目的としたハートフル休暇、半日・時間年休、フレックスタイム制度、在宅勤務制度を導入。ノー残業デーを設定し、所定外労働時間の削減を図り、計画年休取得日を設定し有給休暇の取得率アップを推進している。

35 嶋田工業株式会社（山陽小野田市）

総合建設業

育児・介護休業を取得しやすい職場環境づくりを推進しており、配偶者が出産する際の休暇制度を設けている。また、会社の費用負担による従業員の資格取得支援や、上司と社員の個人面談の機会を設けるなど社員の働きやすい環境を整備している。女性の管理職登用にも努めている。

36 一般財団法人山口県国際総合センター（下関市）

海峡メッセ下関及び海峡ゆめタワーの管理運営、国際交流の推進、貿易振興等

育児休業中の代替要員確保等、働きながら子育てができる就業環境を整備。定期的に時間外勤務状況を分析し業務改善により所定外労働の短縮を実施。女性管理職登用にも努めている。

37 株式会社ひびき精機（下関市）

精密機械部品加工業

業界内で女性の少ない業種であるマシニングセンタのプログラマー・オペレーターとして女性を起用し、女性の職域拡大を行っている。

38 安藤建設株式会社（長門市）

総合建設業

学校行事への参加・地域活動等に向け、短時間（半日）の有給休暇の取得や、勤務時間の調整など、柔軟な勤務を可能にしている。ノー残業デーの設定による時間外労働削減や、満65歳以上の高齢者再雇用も積極的に実施。

39 医療法人社団生和会 周南リハビリテーション病院（周南市）

医療業

働きながら子育てができるよう院内託児所を設置。育児休業の取得実績は極めて高い。有給休暇の時間単位及び半日単位の取得を認めている。短時間正職員制度と同要件で夜勤免除勤務も可能としている。産休・育休者向けの「病院だより」を月1回発行し、職場情報を提供している。配偶者出産休暇制度の利用率も高い。

40 大和ハウス工業株式会社 山口支店・周南支店（山口市）

総合建設業

法規定を上回る育児支援制度あり。男性の子育て休暇制度等も実施。全社員にポジティブアクション啓発冊子を配付し、女性やシニア、LGBT等、多様な人材の活躍推進のためのダイバーシティ推進室が全社的に情報提供実施。女性管理職育成にも取り組む。

41 イーグル興業株式会社（下関市）

飲食業

セクシュアル・ハラスメント、介護等の悩みの相談窓口を設け、働きやすい環境づくりに取り組んでいる。また、男女差別のない、能力に応じた管理職登用制度を設け、女性の管理職登用にも努めている。

42 共美工業株式会社（宇部市）

金属製品加工業

職場環境について従業員の意見を聞く「いきいきアンケート」の定期的な実施や社長と従業員の意見交換会により従業員の声を汲み取るなど、働きやすい職場づくりに努めている。女性管理職登用にも努めている。

43 俵山温泉合名会社（長門市）

温泉業

小学校入学までの児童を育てる従業員は短時間勤務が可能。育児休業等の諸制度を従業員に周知し、制度利用の促進を行うほか、短時間勤務・隔日勤務などの多様な労働形態を用意し、男女ともに働きやすい環境を整備している。

44 豊食株式会社（山口市）

業務用食品卸売業

小学校入学までの児童を育てる従業員は短時間勤務が可能。育児休業等を行うほか、短時間勤務・隔日勤務などの多様な労働形態を用意し、男女ともに働きやすい環境を整備している。

45 有限会社清瀬ホーム（下松市）

介護サービス業

仕事と家庭・地域生活の両立支援に取り組んでいる。また、女性の管理職登用や満65歳以上の高齢者の雇用の促進を行っている。

46 株式会社データロジック（萩市）

ソフトウェアの企画・開発・販売・保守

地域・学校行事のための休暇や早退が可能。育児休業期間中の代替要員の確保、有給休暇の取得促進、社内の整備・改善のための会議を実施するほか、男女の区別なく職種配置・管理職登用（女性の管理職登用実績有）やセミナー等への参加による能力伸長にも努めている。

47 株式会社ビークルーエッセ（周南市）

総合ビルメンテナンス業

新型コロナウイルス感染症対策としてテレワーク、時差出勤は継続実施中。産休および育休取得者はここ数年毎年発生しており、また、毎週水曜日はノー残業デーとして終業時間での定時退社を推奨する日を設定している。女性の職務は事務職以外に現場清掃業務、営業職、業務管理職、品質管理部など幅広い。DX化を一層推進し業務の効率化を進めて働きやすい環境づくりに注力する。



48 医療法人愛の会（下関市）

医療業

託児所の開設、育児休業取得促進（男性取得実績有）、法規定を上回る育児支援制度や半日有休制度の整備、育児休業者に対する職場復帰研修の実施を行っている。また、正看護師・准看護師養成学校への就学推進（奨学金貸与制度）、社内研修の計画的な実施等により職員の能力向上に努めている。



49 山口ネットワークス株式会社（下松市）

情報通信業

仕事と家庭・地域生活の両立を支援するため、半日単位の有給休暇制度、育児短時間勤務制度（小学校入学まで）、子の看護休暇制度の整備や全社一斉「早帰り日」（毎週水曜日）による定時退社促進を行っている。また、資格取得・研修等の支援を行い、能力伸長に取り組んでいる。

50 アロー印刷株式会社（下関市）

印刷業

育児短時間勤務制度（小学校入学まで）の導入、育児介護休業等の制度利用のための相談窓口設置など、働きながら子育て・介護ができるよう就業環境を整備。また、半日単位の年次有給休暇制度やリフレッシュ休暇促進月の設定により、有給休暇の取得を促進している。

51 株式会社三戸建設（山口市）

総合建設業

育児のための柔軟な勤務が可能な体制を整備。社員の意見を聞く機会を設け、働きやすい職場環境づくりに努めている。また、外部の各種セミナー等の活用による職務に関する知識取得や能力向上の支援や65歳以上の高齢者の雇用に取り組んでいる。

52 小野田通運株式会社（山陽小野田市）

運輸業、工場内荷役請負業等

子育てを行う社員の職業生活と家庭生活との両立を支援するため、始業・終業時刻の繰り上げ又は繰り下げ、育児・介護休業法、雇用保険法及び労働基準法に関する諸制度の周知、所定外労働の削減のための措置を実施している。また、次世代育成支援対策に関するトライアル雇用等を通じた雇入れを実施している。

53 医療法人社団泉仁会（宇部市）

医療業

配偶者出産休暇制度を設けており、やまぐち子育て応援企業になっている。育児・介護等で休業中の職員に対し、円滑な職場復帰に向け情報提供等を定期的に行っている。職場環境づくりのための研修会も実施している。

54 独立行政法人地域医療機能推進機構 徳山中央病院（周南市）

医療業

配偶者出産休暇制度、法定を上回る看護休暇制度、育児短時間勤務制度の整備や院内保育施設「ひまわり保育園」の設置（延長保育有18:30～20:00、365日開園、週3回24時間保育、病児保育）など、働きながら子育てができる就業環境の整備を行っている。

55 熊野舗道工業株式会社（山口市）

総合建設業、ゴルフ練習場

これまで女性がいなかった部署への女性の配置や、女性の採用拡大などに取り組んでいる。また、職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのための研修・資格取得の支援や65歳以上の高齢者の雇用を実施している。

56 株式会社浜田組（上関町）

土木建築港湾工事請負業

配偶者出産休暇制度の整備（取得実績有）、子ども同伴出勤のための臨時的な育児コーナーの設置、育児短時間勤務制度を設定している。男性社員の育児休業取得の実績あり。

57 株式会社スナダフーズ（萩市）

飲食業

育児短時間勤務制度（小学校入学まで）、出産・子育てによる退職者の再雇用制度の整備やセクシュアル・ハラスメント防止のため独自の対応マニュアルの作成を行っている。また、職務レベルアップのための研修の定期的な実施や管理職（配送工場長・店長）への女性登用に積極的に努めている。

58 一般社団法人徳山医師会 徳山医師会病院（周南市）

医療業

院内保育園完備。育児短時間勤務制度・パパママ育休制度（取得実績有）の整備や院内保育園の利用のほか、育児休業者へ専門知識の情報提供を実施するなど、子育てと仕事との両立が出来るよう就業環境を整備。また、就労条件の変更も実施している。全職員を対象とした教育研修の実施や資格取得支援を実施。女性の役職登用に努めている。

59 一般財団法人山口県交通安全協会（山口市）

交通事故のない安心安全な社会づくりに貢献するための公益事業と収益事業

子の看護休暇、育児目的休暇、介護休暇が時間単位で取得できるほか、年次有給休暇の取得促進を図り、職場におけるハラスメント防止についても、事業所毎に相談窓口を設けるなどして、働きやすい環境づくりに取り組んでいる。また、女性幹部の積極的登用や女性、高齢者の雇用も積極的に行っている。

60 西中国信用金庫（下関市）

信用金庫業

育児短時間勤務制度（小学校入学まで）の整備など、働きながら子育て・介護ができる就業環境の整備に努めている。また、職場環境やその適正・身上の問題点等を把握するための自己申告制度の実施、所定外労働時間の削減、女性管理職（店舗長、部門管理職）の登用に努めている。



61 株式会社大島組（岩国市）

総合建設業

配偶者出産休暇制度の活用の推進。職場環境をより良くするため、週一回部門長会議を開き、横の連携及び各部門の意見を吸い上げ、働きやすい職場環境づくりに努めるほか、女性の能力活用にも努めている。

62 株式会社丸吉商店（岩国市）

文具・事務機器・OA機器販売

育児短時間勤務制度（小学校入学まで）の整備、有給休暇取得の促進（有給休暇取得促進月の設定、ボランティア休暇制度、子の看護のための有給休暇制度）、時間外労働時間削減に努めている。また、65歳以上の高齢者の雇用も行っている。

63 勝井建設株式会社（岩国市）

総合建設業

一年以上の育児休業を認め、家族団らんを支援する特別有給休暇制度を設置するなど、仕事と家庭・地域生活の両立支援に取り組む。また、職務のレベルアップのための研修・資格取得の支援を行っている。工事終了後、一定期間の有給・代休をまとめて取得させている。

64 株式会社太陽家具百貨店（宇部市）

家具・インテリア小売業

育児短時間勤務制度（小学校入学まで）の整備や結婚、育児、介護などで、一旦退職した人の再雇用を実施。また、経験の長さや年功にこだわらない人材登用を図っており、社員のスキルやライフスタイルに応じて、パート社員と正社員の相互転換を実施している。

65 株式会社アイ・キャン（岩国市）

有線テレビジョン放送業

総合職・一般職のコース別人事制度を廃止し、性別を問わず評価制度・給与体系を統一した。職務のレベルアップの為、各種講習会等の参加、研修・資格取得を推進している。また、男性の育児休業取得や女性の育休復帰支援プランによる支援を行っている。

66 株式会社日立製作所 笠戸事業所（下松市）

鉄道車両の設計・製造

年次有給休暇の取得促進。毎週水曜日・賞与支給日を定時退勤日に設定し、時間外労働を縮減。配偶者出産休暇、家族看護休暇、子が小学校卒業までの育児短時間勤務制度等を整備。産前・復職支援セミナーの実施。育児・介護等や配偶者の転勤で退職する社員が登録し、本人と会社のニーズが合致した場合に再雇用や就職斡旋を行うリターン・エントリー制度を導入。

67 日本赤十字社 山口県赤十字血液センター（山口市）

献血業務

配偶者出産休暇制度・育児短時間勤務制度（小学校入学まで）を整備。ハラスメント防止のため、独自のハンドブックの作成や各部署への相談員の配置を行っている。また、育児・介護休業終了後の職員の職場復帰支援のために研修を実施している。

68 大晃機械工業株式会社（田布施町）

各種ポンプ、プロワ、真空ポンプ、環境保全機器の設計・製作・販売

働き方改革の取組みのひとつとして、毎週水曜日を「ノー残業デー」とし、ワーク・ライフ・バランスの拡充を図っており、有給休暇取得の促進（年休の計画的付与や半日単位年休制度）や、より良い職場環境づくりのための会社執行部と職場代表者の意見交換会を定期的に行っている。また、職員の資格取得・研修の支援や女性の能力活用と職域拡大に努めている。

69 社会福祉法人高森福祉会（岩国市）

社会福祉・介護事業

法人内託児施設を設置し、仕事と家庭生活の両立を支援するとともに、育児休業取得中の代替要員を計画的に配置し、育児休業や職場復帰がしやすい環境を整備している。また、時間単位・半日単位で有給休暇を取得できる制度を整え、年次有給休暇の取得を促進している。男女の区別のない管理職への登用、65歳以上の高齢者の雇用促進にも取り組んでいる。

70 社会福祉法人山口県社会福祉事業団（山口市）



社会福祉・介護事業

法規定を上回る産前産後休暇制度、配偶者出産休暇制度の他、子の看護休暇制度、家族介護休暇制度、短時間勤務制度等を整備。制度を紹介する「両立支援ハンドブック」を作成、職員に配布、制度の活用を促している。リフレッシュ休暇制度を設け、年次有給休暇の取得促進を図っている。また、職員の資格取得・研修等の支援や女性の役付登用に積極的に取り組んでいる。

71 株式会社はつもみぢ（周南市）

酒類製造販売

妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について、従業員への情報提供・制度の周知や相談体制の整備を行うほか、学校行事等への参加のために短時間の有給休暇取得を可能としている。また、出産・子育てにより退職した人の再雇用を実施している。

72 中国電力株式会社 山口支社（山口市）

電気事業

仕事と家庭の両立を支援するため、育児や介護を行うための休職制度や短時間勤務制度などを設けている。運用面においては、一部を除く全社員を対象にフレックスタイム勤務制度を導入するなど制度の見直しも行っている。また、女性社員がより一層活躍できるように、適性や育成計画に基づいて幅広く業務を付与し能力発揮の促進に取り組むとともに、管理職へ積極的に登用している。

73 三和企業株式会社（宇部市）

総合建設業、自動車教習所

講習・資格取得にかかる経費を会社が負担し、職員の能力向上の支援を行うほか、女性が少ない自動車教習指導員への配置・採用拡大に取り組んでいる。

74 山口県農業協同組合中央会（山口市）

J Aの健全な発展を図ることを目的としたJ Aの指導

子の看護休暇、育児短時間勤務制度(小学入学前まで)などにより、仕事と子育ての両立のための環境づくりに取り組んでいる。また、ハラスメント防止のため、ヘルプラインによる通報制度を制定し、働きやすい職場環境づくりに努めている。

75 株式会社くるとん（岩国市）

雑誌「くるとん」出版、お店・企業・団体の広告サポート

フレックスタイム制度導入による柔軟な勤務が可能な体制や、法規定を上回る年次有給休暇制度(入社時から有給休暇付与)、地域活動・ボランティア活動休暇制度を設け、仕事と家庭・地域生活の両立支援に努めている。

76 株式会社森野組（岩国市）

総合建設業

仕事と家庭・地域生活の両立支援に努めている。また、所定外労働時間の削減や65歳以上の高齢者の雇用を行っている。

77 三井住友海上火災保険株式会社 山口支店（山口市）

損害保険業

仕事と家庭(出産・育児・介護)を両立するための制度の充実や独自のワーク・ライフ・バランスハンドブックの作成・配布による制度の周知を行っている。また、早帰りや休暇取得を推進するなど「ゆとり創造」の取組の実施や、キャリアに応じた知識・スキルを修得できる機会の提供・支援の充実に取り組んでいる。

78 社会福祉法人アスワン山荘（宇部市）

社会福祉・介護事業

職場改善を図るための職員会議の開催や雇用管理に関する担当者の配置により、より良い職場環境づくりへの取り組みを行っている。女性の管理職登用、育児に専念するために退職した職員の再雇用、全職員を対象とした研修受講の支援、65歳以上の職員の再雇用を行っている。また、子育て応援企業宣言をしており、平成30年度までに4名の男性職員が育児休業を取得している。

79 社会福祉法人愛世会 特別養護老人ホーム センチュリー21（宇部市）

社会福祉・介護事業

各職員の希望を取り入れた勤務シフトの作成(毎月)、夏期休暇や家庭内行事休暇等の奨励により、有給休暇の取得促進を行っている。また、女性の管理職登用、全職員を対象とした研修受講の支援、65歳以上の職員の再雇用を行っている。

80 株式会社エネルギー・コミュニケーションズ 山口支店（山口市）

電気通信事業

仕事と家庭の両立を支援するため、法定を上回る育児・介護のための休業、休暇および短時間勤務制度を整備している。そのほか、配偶者出産休暇制度、時間単位の有給休暇制度や自己都合による時差勤務制度、在宅勤務(テレワーク)制度を整備するなど、より一層社員全員が働きやすい制度および環境の整備に取り組んでいる。

81 中電プラント株式会社 山口営業所（防府市）

建設業

法規定を上回る育児・介護休業制度を整備し、仕事と家庭(育児・介護)を両立するための制度の充実に取り組むほか、「活気ある風通しの良い職場作り」の推進のため、職員全員参加による職場アンケートを実施している。また、社員を70歳まで雇用する制度を導入している。

82 株式会社電力サポート中国 山口営業所（山口市）

その他技術サービス業

有給休暇(全日、半日)の取得促進やセクシュアル・ハラスメントの防止及び所定外労働時間の削減に努めている。

83 西部石油株式会社 山口製油所（山陽小野田市）



石油精製業

フレックス勤務やノー残業デーの設定などにより、所定外労働時間の削減や有給休暇取得を推進し、働きやすい職場づくりに取り組んでいる。また、「子の看護休暇」、「介護休暇」の取得に関し、積立年休が使用できるほか、「育児」、「介護」の目的で、短時間勤務制度も利用可能としている。

84 錦川鉄道株式会社（岩国市）

鉄道事業、旅行業、市営バス運行委託業、岩国城索道の運転保守及び岩国城他公園等の指定管理業務、遊覧車運行事業

有給休暇の取得の促進や所定外労働時間の削減に努めるほか、女性の能力活用や幹部職員への登用に取り組んでいる。また、職種は限定するが、65歳以上の高齢者の雇用を行っている。

85 株式会社宇部情報システム（宇部市）



情報処理サービス業

有給休暇の取得促進や在宅勤務、フレックスタイム勤務など柔軟な勤務が可能な体制の整備、育児休業中の従業員への定期的な情報提供を実施している。また、社内相談窓口だけでなく、社外のコンプライアンス窓口を設置することにより、ハラスメント防止に努めている。

86 医療法人こだま歯科医院（山口市）



歯科医院

スキルアップの為の研修を定期的に行い、各自セミナー参加、資格取得の支援を行っている。出産、子育てにより一旦退職した女性の再雇用や子育て中の保育園料を半額負担するなど、働きやすい職場を目指している。

87 一般財団法人中国電気保安協会 山口支店（山口市）

電気保安管理業務他

育児休業や育児短時間勤務制度（小学校入学まで）などを整備するとともに、制度が取得しやすい職場環境づくりを推進しているほか、職務のレベルアップや自己啓発のための教育や資格取得の支援を行っている。また、65歳以上の高齢者の雇用促進を行っている。

88 株式会社白上水道（山口市）

管工事業

妊娠中や出産後の女性労働者の健康確保について、労働者に対する制度の周知や情報提供及び相談体制の整備を行っているほか、子どもの行事や地域活動等のための休暇が取りやすい環境づくりを行っている。

89 株式会社シマヤ（周南市）



食料品の製造、販売

年次有給休暇は、年10日以上取得を目標に、半日単位での利用、取得奨励日の設定などを実施。さらに過年度消滅分の年休を長期私傷病欠勤時に利用できるようにしている。子が小学6年の終期に達するまでの所定労働時間の短縮勤務や、介護休業は通算365日まで、3回を上限として分割取得ができるほか、営業職に女性を積極的に登用している。

90 社会福祉法人白鳩学園（周南市）

社会福祉事業

仕事と家庭・地域生活との両立支援に向けた時間単位の有給休暇の取得、小学校就学前の子を育てる職員が利用できる育児短時間勤務制度や有給の子の看護休暇（小学校就学前の子を育てる職員、年間5日）を設けている。

91 株式会社三知（光市）



文具事務機器 卸、小売販売

有給休暇の取得しやすい職場の雰囲気作りや、時間単位での有休を取得する為の促進を行っている。総合職（営業）への女性の活躍の場を積極的に登用している。

92 公益財団法人山口県健康福祉財団（山口市）

県民の健康づくり及び社会福祉に係る非営利の法人活動の促進・充実事業

育児休業者の代替要員の確保、配偶者出産休暇制度の整備等、働きながら子育てができる就業環境を整備している。また、夏季休暇制度や社会貢献活動のための休暇などの特別休暇により、休暇取得を促進している。

93 クアーズテック徳山株式会社（周南市）

石英ガラス製品の製造、加工

法の規定を上回る育児短時間勤務制度、介護休業・短時間勤務制度、配偶者出産休暇制度、フレックスタイム制度を整備しているほか、半日単位で取得可能な年次有給休暇制度等、年次有給休暇の取得を促進している。また、ノー残業デーの実施による所定外労働時間の削減、女性の役職者への登用を行っている。

94 社会福祉法人周美会（美祿市）

社会福祉事業

仕事と家庭・地域生活の両立に向けた勤務時間の調整など柔軟な勤務が可能な体制の整備をしている。また、女性の管理職への登用、結婚・育児・介護等で退職した職員の再就職の受入、研修受講への支援、職場内研修、65歳以上の職員の再雇用を行っている。

95 社会福祉法人山口県社会福祉協議会（山口市）

地域福祉の推進、社会福祉全般

育児・介護休業、育児・介護短時間勤務制度の利用しやすい職場づくりを推進している。また、1時間単位の有給休暇取得やノー残業デーの実施（毎月給与日及び毎週1回）により、所定外労働時間の削減にも努めている。さらに、職員の資格取得に関する費用の助成を行っている。

96 公益財団法人山口きらめき財団 秋吉台国際芸術村支部（美祿市）

文化芸術の振興に関する事業

職場会議で積極的に働きかけるなど、時間外労働時間の短縮に努めている。また、女性の積極的な採用に努めている。

97 山口県信用保証協会（山口市）

金融附帯業

配偶者出産休暇制度の整備、社員の相談（セクシュアル・ハラスメントなど）や意見をくみ取る窓口を設置するとともに、コンプライアンスに関する研修・啓蒙活動の中でセクシュアル・ハラスメントの研修を実施している。また、女性の管理職への登用に努めている。

98 社会福祉法人共楽園（周南市）

社会福祉事業（児童養護施設・保育所）

働きながら子育て・介護ができる就業環境のため、規定の整備・改善を行っている。また、女性の管理職への登用、研修参加や資格取得への支援を行っている。

99 公益財団法人山口県予防保健協会（山口市）

保健衛生及び環境検査事業

有休に加えて、子の看護休暇、介護休暇も1時間単位で取得可能、育児休業は3歳まで可能、育児短時間勤務を小学校就学前まで可能とする等、育児介護について法を超えた制度を設けている。また、各種ハラスメント防止のために要綱や相談窓口を設け、広報教育を実施している。資格取得については研修会等への参加を支援し、定年後の再雇用を含めて高齢者の雇用も行っている。

100 特定非営利活動法人

市民活動さぼーとねっと（防府市）

市民活動・NPO団体等の活動支援及び子育て支援活動

配偶者出産休暇制度を整備、管理職・役員への女性の積極的登用、職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのための研修や資格取得への支援を行っている。

101 山口県商工会連合会（山口市）

経営改善普及事業、商工会指導事業

ノー残業デーの実施により所定外労働時間の短縮に努めている他、職務レベルアップのための計画的研修の実施や、女性の役員への登用を行っている。また、連続休暇、有給休暇取得を推進し、家事や育児に協力できる環境づくりに努めている。



102 山口県民文化ホールいわくに 指定管理者

サントリーパブリシティサービスグループ（岩国市）

文化施設の指定管理運営業務

有給休暇の取得、育児時短勤務、介護時短勤務の取得を推進している。男女を問わず資格取得・スキルアップ研修の支援を行っている。

103 社会福祉法人豊寿会 介護付有料老人ホーム共済苑（山口市）

有料老人ホーム（特定施設入居者生活介護事業）

セクシュアル・ハラスメント防止についての研修実施、職場環境に関するアンケートの実施や研修による意見交換会により、職員の意見を汲み取る体制の整備を行っている。また、65歳以上の高齢者の雇用を行っている。

104 公益財団法人やまぐち産業振興財団（山口市）

中小企業の振興、技術、情報、経営等の支援

仕事と育児・介護の両立を図るため、育児・介護休業等の取得を積極的に進めている。また、ノー残業デーの設定による所定外労働の削減や、時差出勤制度の活用を推奨するなど、仕事と生活のバランスを図り、働きやすい環境づくりに努めている。

105 山口日産自動車株式会社（山口市）

自動車販売・修理、保険代理業

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるよう職場復帰プログラムを整備している。



106 日産部品山口販売株式会社（山口市）

自動車部品用品の卸売

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるよう職場復帰プログラムを整備している。

107 日本赤十字社 小野田赤十字病院（山陽小野田市）

医療業（病院及び老人保健施設等）

法の規定を上回る育児休業・短時間勤務・部分休業等の制度を整備、院内保育園の設置、ハラスメント防止のためのハンドブックの作成、資格取得・研修受講のための支援等を行っている。

108 社会福祉法人佐波福祉会（山口市）

介護老人福祉事業

有給の子の看護休暇（小学校就学前の子を育てる職員、1人の場合年間5日、2人以上の場合年間10日間）、女性の管理職への登用などを行っている。子の看護休暇及び有給休暇は、1時間単位での取得も可能。職員の子に限り生後6ヶ月以上、満3歳到達年度末まで利用可能な施設内託児所を設置。

109 赤坂印刷株式会社（周南市）

印刷業

女性の管理職への登用、女性が少なかった職種への配置、65歳以上の高齢者の再雇用を行っている。



110 社会福祉法人博愛会（防府市）

特別養護老人ホーム等

小児がいる職員の勤務時間等を配慮するなど、働きながら子育て・介護ができる就業環境を整備、資格取得・研修受講に対する支援を行っている。また男性の育児参加推進や女性の管理職の登用を積極的に行い、男女ともに働きやすい就業環境の整備に努めている。

111 一般社団法人山口県観光連盟（山口市）

観光の推進

時間単位の有給休暇の取得を可能としており、年次有給休暇の取得を促進している。また、女性の管理職への登用に努めている。

112 専修学校徳山総合ビジネス専門学校（周南市）

専修学校の運営・教育内容（総合ビジネス学科、情報経理専攻科、情報経理科、日本語学科）

次世代育成支援法に基づき、一般事業主行動計画を策定している。ノー残業デー（毎週月曜日）を定め、所定外労働時間の削減に努めている。SDGs 5ジェンダーの平等を推進している。

113 クロセ株式会社（長門市）

港湾工事、土木一式工事

半日の有給休暇取得を認めているほか、資格取得や能力レベルアップのための研修会への支援を行っている。また、60歳以上の雇用を行っている。

114 中国特殊株式会社（中特グループ）（周南市）

産業廃棄物収集運搬・処理業他

ノー残業デー（水曜・金曜・土曜）を設定し、所定外労働の削減に取り組んでいる。また、女性の管理職への登用、研修の受講、資格取得の支援を行っている。

115 社会福祉法人防府海北園（防府市）

児童養護施設・母子生活支援施設

年次有給休暇の時間単位での取得を認めている。育児・介護休業者がスムーズに復帰できる職場復帰プログラムを設けている。また、女性の管理職への登用、研修の受講・資格取得の支援を行っている。

116 周南システム産業株式会社（周南市）

建設業・保険・製造請負業他

法の規定を上回る育児休業制度、育児フレックスタイム制度を整備しているほか、配偶者出産休暇制度、半日単位の年次有給休暇制度、フレックスタイム制度を設け、仕事と家庭・地域生活の両立を可能にする体制を整備している。また、研修の受講や資格取得の支援を行っている。

117 社会医療法人同仁会 周南記念病院（下松市）

医療業

仕事と家庭の両立が出来るよう時間単位有給休暇制度を設け、年次有給休暇の取得を促進しているほか、院内保育所を設置し早出や遅出に対応できるよう託児時間を広く設定している。また、女性管理職への登用や、パート職員から正職員への転換、教育研修の実施や資格取得等に対する支援を行っている。

118 澤田建設株式会社（防府市）

総合建設業

配偶者出産休暇制度、育児・介護休業制度、ハラスメント防止規則、技能取得休暇制度を設けている。より有給休暇を使いやすくする為に、有給休暇を1時間単位で取得できるようにしている。

119 山口県信用農業協同組合連合会（山口市）

金融業

育児・介護休業制度、小学校就学までの育児短時間勤務制度、有給による子の看護休暇、配偶者出産休暇制度、時間単位の有給休暇制度を設けている。また、女性の管理職への登用、研修会の実施、資格取得への支援等を行っている。

120 山口県厚生農業協同組合連合会（山口市）

医療業

小学校就学までの育児短時間勤務制度、配偶者出産休暇制度、子の看護休暇（有給5日間）を設けているほか、院内保育所の設置、ノー残業デーを設定し所定外労働時間の削減に努めている。また、女性の管理職への登用、研修会の実施、資格取得への支援等を行っている。

121 新光産業株式会社（宇部市）

総合建設業

小学校就学までの育児短時間勤務制度、配偶者出産休暇制度を設けているほか、男性の育児参加支援計画を策定している。また、女性の管理職への登用、研修の受講・資格取得に支援を行っている。

122 総合病院山口赤十字病院（山口市）

医療業

院内保育所の設置や子が3歳になるまでの育児休業制度、小学校就学まで取得可能な育児短時間勤務制度、子の看護休暇、時間単位で取得可能な年次有給休暇など仕事と家庭が両立できるよう多くの制度を設けている。また、女性の管理職への登用に努めている。

123 公益財団法人山口県国際交流協会（山口市）

山口県における国際交流の推進等

短時間の有給休暇取得を可能としており、年次有給休暇の取得を促進している。

124 社会福祉法人くだまつ平成会（下松市）

老人福祉施設（特別養護老人ホームほしのさと）

従業員の生活に合わせて利用できる従業員選択型福利厚生事業を実施している。また、短時間正職員制度の導入、短時間有給休暇取得、女性の管理職への登用、研修の受講・資格取得に支援を行っている。

125 社会福祉法人恩賜財団済生会支部山口県済生会
山口地域ケアセンター（山口市）

医療業・社会福祉事業

配偶者出産休暇制度、ボランティア休暇制度を設けているほか、院内託児所を設置している。また、女性の管理職への登用、研修の受講・資格取得への支援、65歳以上の雇用を行っている。セクハラ及びパワハラについては規程を策定し、相談窓口も設け、働きやすい環境づくりに努めている。

126 独立行政法人地域医療機能推進機構
下関医療センター（下関市）



医療業

配偶者出産休暇制度や男性の育児参加のための休暇制度などを設ける他、院内保育所を設置し、両立支援に努めている。また、衛生委員会を月1回開催し、働きやすい職場環境づくりを推進している。

127 一般財団法人山口県教育会（山口市）

山口県教育の刷新充実と振興

職員の意見を聞くための相談体制の整備や時間単位の有給休暇取得を可能とするなど、働きやすい職場環境づくりをしている。また、管理職に女性を登用する等、女性の能力の活用にも努めている。

128 医療法人若草会 小郡まきはら病院（山口市）

医療業

小学校までの育児短時間勤務制度や保育手当を設けている他、男性の育児休業の実績もあるなど、両立支援を推進している。また、職員の研修への派遣支援や、管理職への女性の登用も行っている。

129 医療法人神徳会 三田尻病院（防府市）

医療業

院内保育所を設置し仕事と家庭・地域生活の両立への支援を行っている。また、職員の能力アップのための研修の受講、資格取得の支援、女性の管理職への登用も行っている。

130 医療法人清仁会（山口市）

医療業

従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりや、半日単位・時間単位の有給休暇取得を可能にするなど、両立への支援を行っている。また、職員の能力アップのための研修の受講、資格取得の支援も行っている。

131 社会福祉法人恩賜財団済生会支部山口県済生会
山口総合病院（山口市）

医療業

院内保育所を設置して両立への支援を行っているほか、アンケートの実施、リフレッシュ休暇制度など男女が共に働きやすい職場環境づくりを行っている。また、資格取得や研修会への参加への支援、管理職・役職への女性の登用なども行っている。

132 株式会社モリイケ（山口市）

文具・事務機器・OA機器の販売業

社長や管理職による面談で従業員の意識を汲み取る体制を整備しているほか、気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりに努めている。また、女性の管理職への登用にも努めている。

133 社会福祉法人恩賜財団済生会支部
山口県済生会 下関総合病院（下関市）



医療業

院内保育所の設置（病児保育・夜間保育も対応）、配偶者出産休暇を特別休暇として設けているほか、男女を問わない資格取得や研修会への参加への支援、管理職への女性の登用など、女性の能力の活用にも努めている。

134 医療法人社団松涛会（下関市）

医療業

グループ内に企業主導型保育園の設置のほか、育児を理由に退職した職員を再雇用するなど両立への支援を行っている。また、職員の意見を聞くための相談体制を整備し、働きやすい職場環境づくりを行っているほか、半日単位の有給休暇、リフレッシュ休暇を設定するなど休暇取得を促進している。

135 医療法人其桃会 西尾病院（下関市）

医療業

従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりや、半日単位の有給休暇取得を可能にするなど、両立への支援を行っている。また、職員の研修受講・資格取得への支援、女性の管理職への登用、パート職員から正職員への転換を行っている。

136 有限会社茂山製鋼原料（宇部市）

金属リサイクル業

書面の掲示により育児・介護休業制度の紹介を行ったり、育児休業者への情報提供など両立のための支援を行っている。また、職場アンケートの実施、ノー残業デーの設定、半日単位の有給休暇の取得が可能など男女が共に働きやすい職場環境づくりに努めている。

137 医療法人南和会 みどり病院（岩国市）

医療業

小学校就学までの育児短時間勤務制度の整備や事業所内託児所の設置、育児休業者の職場復帰プログラムの作成など両立支援に取り組んでいるほか、短時間の有給休暇取得を可能とするなど働きやすい職場環境づくりを行っている。また、職員の社外研修会参加の支援、女性の管理職登用も行っている。

138 株式会社FILWEL（防府市）

製造業（人工皮革、精密研磨パッドの製造、販売）

小学校就学までの時短勤務、配偶者出産休暇、半日単位の年次有給休暇取得等の制度を整備すると共に、取得希望者との情報交換を通じ、制度を活用し易い環境づくりを行っている。又、防府市が取組む「ほうふ幸せます働き方推進企業」の認証を取得し、働き易い職場環境形成の推進を図ることとした。

139 医療法人社団青寿会 武久病院（下関市）



医療業

従業員の意見を聞くための相談体制の整備やノー残業デーの設定、長時間労働を少なくするための意識啓発など働きやすい職場環境づくりに努めている。また、新しい職務へのチャレンジのための研修、資格取得に対する支援、女性の管理職への登用も積極的に行っている。

140 田中金属株式会社（山口市）

宿泊業、金属加工業

「やまぐち子育て応援企業」として社員の子育てを応援、社内報や会議等を通じての育児・介護休業制度の周知、社員アンケートの実施、有給休暇が取得しやすいよう就業規則を改定するなどの取組を行っている。また、職域の拡大のために必要な研修・訓練の実施、管理職への女性の登用にも積極的に取り組んでいる。

141 ALSOK山口株式会社（山口市）



警備業

業務量の標準化によって所定外労働時間の削減に努めている。また、男女を問わずスキルアップのための資格取得支援や、女性の監督職や部署リーダーへの登用を積極的に推進している。

142 医療法人聖比留会 セントヒル病院（宇部市）

医療業

配偶者出産休暇制度、院内保育所の設置、育児・介護を理由に退職した職員を対象とする再雇用制度を設けている。また、時間単位の有給休暇の取得を可能とし、男女を問わない資格取得や研修会への参加の支援、女性の管理職への登用も行っている。

143 一般財団法人山口県ニューメディア推進財団（山口市）

ニューメディア推進事業

従業員が気兼ねなく意見や提案が言える職場の環境づくりに努めている。時間単位の休暇の取得や夏期休暇を設定し、休暇の取得促進に努めている。勤務日の振替等により、時間外勤務の削減に努めている。

144 医療法人清和会（山口市）

医療業

院内保育所の設置、育児介護休業を取得しやすい環境づくりなど、仕事と家庭等の両立支援を推進している。また、半日単位の休暇取得を可能とし、資格取得や研修会への参加の支援、女性の管理職への登用も行っている。

145 株式会社リクチコンサルタント（山口市）

建設サービス業

職員の意見を汲み取る体制の整備、ノー残業デーの設定による所定外労働時間の削減を行っているほか、小学校就学までの育児短時間勤務制度への規則の改定や、65歳以上の高齢者の雇用促進に取り組んでいる。

146 医療法人協愛会（山口市）



医療業

仕事と家庭の両立を支援するため、院内保育所、1時間単位で取得できる有給休暇、ノー残業デー、配偶者出産休暇制度、リフレッシュ休暇制度など様々な取組を行っている。その結果、女性の育児休業取得率は100%で、男性の取得実績もある。また、資格を取得した職員への表彰・助成金支給や、女性の管理職登用、契約社員から正社員への転換制度にも取り組んでいる。

147 株式会社平山商店（岩国市）

高圧ガス販売業

地域活動参加等のためのボランティア休暇制度を設けているほか、管理職との個人面談など、従業員の意見を汲み取る体制の整備や、短時間の有給取得を可能にすることによる年次有給休暇の取得促進を行っている。また、職場の悩みを相談できる産業カウンセラー（女性）と契約し、上司や同僚に話にくいことについてのカウンセリングを会社の費用で行っている。

148 社会福祉法人長門市社会福祉協議会（長門市）

福祉事業

仕事と家庭の両立を支援するため、子供が3歳になるまで取得できる育児休業制度や、小学校に就学するまで取得できる育児短時間勤務制度を設けている。また、半日又は時間単位の有給休暇取得が可能である。

149 社会福祉法人柳井市社会福祉協議会（柳井市）

福祉事業

子の看護休暇、育児のための短時間勤務の取得ができる。また、育児・介護のための時間外労働の制限、深夜業の制限を設けている。休日出勤・時間外勤務の振替休日を時間単位で取得できるようにしているほか、女性の管理職登用を行っている。

150 株式会社井原組（山口市）

建設業

育児中の職員に対して、業務内容や体制の見直し（リモートワーク、勤務時間の調整）を行い、働きやすい環境を整備している。65歳以上の高齢者の雇用を促進している。

151 株式会社協同（山口市）

一般貨物運送業

育児・介護休業制度を取得しやすい環境をつくるため、研修を通じた管理職への周知や取得対象者への働きかけを行っているほか、配偶者出産休暇制度を設けている。また、有給休暇の半日単位での取得を可能にし、管理職への女性の登用も行っている。

152 医療法人社団向陽会 阿知須同仁病院（山口市）

医療業

院内託児所「わかばハウス」を運営している。病児保育利用に対しては財政的支援をしている。産休からのスムーズな復職を支援するよう各部署単位で体制を整備している。育児・介護休業を取得しやすいよう制度周知や代替要員の配置を行い、働きやすい環境作りに努めている。管理職における女性職員登用を積極的に進め、性差が生じないように努力している。

153 社会福祉法人萩市社会福祉協議会（萩市）

福祉事業

育児・介護休業を取得しやすいようにするため、該当する職員へ個別に周知しているほか、スムーズな職場復帰を支援するため、代替要員の配置、職員の異動を行っている。また、資格取得のための試験や講習については、勤務を調整し、休暇を与えるようにしている。

154 瞬報社写真印刷株式会社（下関市）

総合印刷業

セクハラ防止について、懲戒処分などを定めた厳格な規程を設け、職員に周知徹底している。また、公平・公正な人事評価制度を導入し、性別を問わない管理職への登用に努めている。社内外研修や通信講座・資格取得への費用負担も行っている。

155 社会福祉法人下関市社会福祉協議会（下関市）

社会福祉事業

職員が育児休業・介護休業の取得や育児短時間勤務制度を利用しやすい職場環境づくりに取り組んでいる。また、積極的に地域行事に参加し、コミュニケーションをはかっている。

156 三笠産業株式会社（山口市）

化学品製造業、農業用資材販売業

従業員が気兼ねなく休暇を取得しやすい雰囲気づくりや、半日単位での有給休暇の取得を可能とするなど、年次有給休暇の取得を促進している。

157 株式会社三宅商事（山口市）

総合ビルメンテナンス業

「育児・介護休業等規程」により、育児・介護のための休業、時間外労働、深夜業の制限、短時間勤務、休暇等の取扱いについて定め、「ハラスメント防止規程」と併せて従業員に周知徹底している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援等を行っている。また、女性が扱いやすい道具の選定も行っている。



158 株式会社ホンダ四輪販売西中国（山口市）

自動車販売業

育児・介護休業制度について、社内報への掲載を通じて社員に周知を図るとともに、研修を通じて管理職への意識付けを行っている。また、従業員が気兼ねなく休暇を取得しやすい職場の雰囲気づくりに努めている。

159 株式会社アイム経営パートナーズ（宇部市）

会計処理

上司と社員の個人面談など、従業員の意見を汲み取る体制を整備し、従業員の能力を伸ばすため、資格取得・研修への参加を支援奨励している。女性の管理職登用も行っている。有給休暇以外に、就業時間内の外出を届出る事により、給与を控除する事なく認め、子の行事や急病等に対処しやすい環境を整えている。また、短時間でも取得できる有給休暇を整備している。



160 有限会社ヒラノトレーディング（防府市）

家庭用品・日用品雑貨の輸入・卸売業

従業員が気兼ねなく休暇を取得しやすい雰囲気づくりや、短時間の有給休暇の取得を可能とするなど、年次有給休暇の取得を促進している。

161 株式会社ひまわり（下関市）

福祉用具販売・貸与

ノー残業デーの設定による所定外労働時間の削減、短時間の有給休暇取得を可能にする等、働きやすい職場づくりに取り組んでいる。また、資格取得や研修への参加の支援、管理職や男性の多かった総合職（営業職）への女性の積極的な登用等、女性の能力活用を図っている。

162 社会福祉法人光富士白苑（光市）

社会福祉事業

育児休暇等の相談窓口を設け、職員が安心して休暇を取得できる体制を整えている。また、ノー残業デー・残業削減週間等を企画し、所定外労働の削減に取り組むとともに、短時間の有給休暇取得を可能とし、働きやすい職場づくりに努めている。施設内外の研修等に、男女を問わず積極的に参加機会を与え、能力向上を支援しており、女性の管理職登用も実施している。

163 山口県西部森林組合（下関市）

森林造成全般

職場環境や職員意識に関するアンケートを実施することで、職員の意識を汲み取り、働きやすい職場環境づくりに努めている。また、短時間の有給休暇の取得を可能としているほか、職員の能力伸長のため、資格取得や研修参加の支援・奨励にも取り組んでいる。

164 株式会社秋川牧園（山口市）

食品製造業

配偶者出産休暇制度を設けているほか、半日単位での有給休暇制度を可能とし、育児短時間勤務制度等の利用や相談体制の整備を行っており、男女が共に働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。



165 特定非営利活動法人さくらんぼ（下関市）

介護サービス事業

保育園や学校行事に合わせた休暇の設定や、職員の家庭の都合に合わせた勤務曜日・時間を認めるなど、仕事と家庭が両立できる体制を整備している。職員が気兼ねなく休暇を取得できる職場の雰囲気づくりによる年次有給休暇の取得促進にも取り組んでいる。場合によっては子連れ出勤もできる。

166 山口システム開発株式会社（光市）

ソフトウェア開発

育児休業者がスムーズに職場復帰できるよう、休業者への業務情報の定期的な提供や、復帰のための講習・プログラムを実施している。また、従業員の能力を伸ばすため、資格取得や研修への参加を支援・奨励しており、女性の管理職への登用にも取り組んでいる。有給休暇は時間単位で取得できる。

167 防通トランスポート株式会社（防府市）



一般貨物自動車運送業

短時間の有給休暇取得を可能とし、働きやすい職場環境づくりを進めているほか、従業員の職務に関する知識の取得やレベルアップのため、各種研修会・セミナーへの参加を奨励し、自己啓発・資格取得を支援している。また、役員に女性を登用するとともに、積極的に女性ドライバーを採用している。

168 大村印刷株式会社（防府市）



印刷業等

小学校就学までの子供をもつ従業員を対象とした育児短時間勤務制度を整備している。また、平成21年にワーク・ライフ・バランスアクションプログラムを策定し、継続実施している。平成30年4月から時間単位有給取得制度を導入し、有給消化を推進している。

169 株式会社京瀧（周南市）



貨物運送業、港湾荷役業

育児・介護休業を取得しやすいよう制度の周知と復職しやすい職場環境づくりを図っている。個々の状況に合わせた短時間(正)社員制度を導入している。社員が気兼ねなく休暇を取得できる職場の雰囲気づくりに取り組んでいる。労使間で話し合い、福祉休暇制度・時間単位で休みが取れるなど多様な休暇制度を設けている。

170 井森工業株式会社（柳井市）



総合建設業

男女共に資格取得、研修会の支援を行っている。育児・介護休業制度を利用しやすいよう、制度の周知を全従業員に行い、短時間(半日)の有給休暇の設定、又休暇の取得がしやすく、仕事と家庭を両立できる働きやすい職場の環境づくりに取り組んでいる。

171 有限会社観光ホテル山村屋（長門市）

旅館業

育児・介護休業者の代替要員の配置や、休業の取得対象者・管理職への働きかけなど、育児・介護休業を取得しやすい環境づくりに取り組んでいる。半日単位での休暇の取得も可能。また、資格取得・研修への参加を支援しており、管理職への女性の登用も行っている。

172 社会福祉法人ふしの学園（山口市）

障害者支援施設

年次有給休暇の1時間単位での取得を就業規則に定めているほか、夏期特別休暇を付与し、働きやすい職場づくりを進めている。また、女性の能力活用を図るため、主任制度を設け、女性を登用している。

173 社会福祉法人鹿野学園（周南市）

指定障害者支援施設

育児・介護休業制度の周知を図り、休業を取得しやすいようにするため、就業規則を各部署に配置している。また、半日単位、時間単位で取得できる有給休暇を設け、積極的な取得を推進している。女性の管理職への登用も行っている。

174 三新化学工業株式会社（柳井市）

有機・化学工業薬品製造業

配偶者出産休暇制度、半日単位で取得できる有給休暇制度を設け、休暇取得を促進するなど、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。また、従業員の能力伸長のため、研修等への参加を奨励している。

175 三新商事株式会社（柳井市）

化学製品卸売業

配偶者出産休暇制度、半日単位で取得できる有給休暇制度を設け、休暇取得を促進するなど、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。また、従業員の能力伸長のため、研修等への参加を奨励している。

176 株式会社大観荘（周防大島町）

旅館・ホテル業

社長と社員の個人面談の実施、年次有給休暇の取得促進など男女が共に働きやすい職場環境づくりに取り組んでいるほか、職域拡大のために必要な研修を実施している。また、若年者の会社見学、インターンシップ等の就業体験機会を提供することで、次世代育成支援に貢献している。

177 前田産業株式会社（宇部市）

鉄鋼業・運輸業・土木建設業・コンクリート改修業・その他建設資材販売

毎月1日をノー残業デーに設定し、所定外労働時間の削減に努めているほか、次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定、「やまぐち子育て応援企業」宣言を行っている。また、65歳以上の高齢者の雇用促進に取り組んでいる。

178 株式会社天尚堂スポーツ（柳井市）

スポーツ用品販売業

育児・介護休業制度を取得しやすいよう、周知や環境づくりに努めているほか、次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。所定外労働の削減や、有給休暇の取得促進にも取り組んでいる。

179 株式会社柳井クルーズホテル（柳井市）

旅館・ホテル業

半日単位で取得できる有給休暇の設定や、社員への資格取得の啓発を行っている。また、社長と社員の個人面談を実施することで、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。

180 カワノ工業株式会社（柳井市）

コンクリート製品の製造及び販売業

従業員のパソコンに、育児・介護休業制度等の規程を掲載し、周知を図っている。また、従業員の意見を聞くための相談体制の整備、休暇取得の促進など、働きやすい職場環境づくりに取り組むとともに、資格取得・研修への参加を支援・奨励している。

181 サマンサジャパン株式会社（周南市）



業務請負業（ビルメンテナンス他）

小学校就学前の子供のいる従業員と、要介護状態にある家族を介護している従業員は、フレックスタイム制を選択できるようにしている。また、セクシュアルハラスメント防止のための相談窓口を設け、働きやすい職場づくりを進めている。女性の管理職への登用、パートタイマーから正社員への転換制度にも取り組んでいる。

182 株式会社YBB（柳井市）

ビルメンテナンス業

社長と社員の個人面談の実施や、年次有給休暇の取得促進などにより、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。また、男女を問わず知識・資格取得を支援しており、管理職への女性の登用も行っている。

183 サザンセト交通株式会社（周防大島町）

旅客運送業

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定するとともに、所定外労働の削減の取組を行っている。

184 ユタカ工業株式会社（周防大島町）

総合建設業

社長と社員の個人面談の実施や、年次有給休暇の取得促進など、男女が共に働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。また、女性の管理職登用や職域拡大を目指し、研修への積極的な参加を奨励している。

185 株式会社アデリー（柳井市）

食品の企画・開発・製造及び販売

デザインから物流までを行う総合プロデュースカンパニー

経営者と全社員の個人面談を行い、社員の意見をくみ取り、働きやすい職場環境づくりに努めている。また週2回のノー残業デーを設定し、生産性の向上と残業時間の短縮を図っている。年2回の泊まり込みの研修会では、様々な研修を通じて、『人が真ん中の経営』という社是を共有し、社員の一体感を高めると同時に、社員同士の交友を図り、協力し合う職場づくりを目指している。

186 株式会社アカマ印刷（下関市）

総合印刷

仕事と家庭が両立できるよう、育児短時間勤務制度（小学校入学まで）、半日単位・時間単位年次有給休暇制度等を整備するとともに、女性の管理職への登用などを行っている。

187 医療法人仁徳会 周南病院（周南市）

医療業

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるよう職場復帰プログラムを実施しているほか、配偶者出産休暇制度を設けている。また、従業員の意見を聞くための相談体制の整備や、年次有給休暇の取得促進を図るとともに、従業員の知識・資格取得のための支援、女性の管理職への登用に取り組んでいる。

188 社会福祉法人朋愛会（下関市）



老人福祉

2歳までの子供をもつ職員に「子育て応援休暇」を14日まで認めているほか、子の看護休暇の対象を小学校5年生までとし、75歳以上の父母に対して、疾病等に罹患した場合は介護休暇の取得を可能としている。また、有給休暇取得の促進、ノー残業デーの設置等、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。女性の管理職登用、65歳以上の高齢者の雇用促進も行っている。

189 社会福祉法人上関町社会福祉協議会（上関町）

社会福祉事業

出勤簿の中に、有給休暇取得実績表を作成し、有給休暇の残日数を把握しやすくすることで、有給休暇の取得を促進している。

190 株式会社山口県農協印刷（山口市）

印刷事業、デジタルコンテンツの企画制作、屋外広告業、備品・OA機器・ギフト・ノベルティ商品、文具の販売

小学校就学前の子供をもつ社員に、育児短時間勤務制度の取得を認めている。また、配偶者出産休暇制度の設定、従業員の意見を聞くための相談体制の整備、休暇取得の促進等を行っている。社員の能力伸長のための資格取得や研修への参加の支援にも取り組んでいる。

191 リコージャパン株式会社 販売事業本部 山口支社（山口市）

商社（電子・電気機器）

育児・介護休業法の義務規定を上回る制度を整備しているほか、休業後安心して復職できるようセミナーを開催し、仕事と家庭の両立がイメージできるよう情報提供を実施。また、職場環境や社員意識に関するアンケート、リフレッシュ休暇・記念日休暇の設定、通信教育等の受講支援、管理職候補者育成のための研修等により、男女が共に働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。

192 ユタカ産業株式会社（周防大島町）

一般土木建設業、運送業、建設資材販売

育児・介護休業制度を取得しやすいよう、規定を掲示することで周知を図っている。また、従業員の意見を聞くための相談体制の整備、気兼ねなく休暇を取得しやすい職場の雰囲気づくり、夏季休暇等の設定による休暇取得の促進を行っている。

193 株式会社コタベ（下関市）

化学工業薬品販売・貿易

小学校就学前の子供をもつ社員が、子供の養育のため遅刻・早退を申し出た際は、必要な時間の勤務を免除しているほか、育児・介護休業取得者がいる場合は、当該業務に代替要員を配置している。また、半日単位での有給休暇取得が可能。社員の職域拡大のために必要な研修の実施、社外研修への派遣も行っている。

194 有限会社ボディショップ下関（下関市）

自動車販売、修理業

小学生までの子供をもつ社員に、フレックスタイムでの勤務を認めているほか、学校行事等での柔軟な休暇取得を認めている。また、パートから正社員へ転換できるようにしている。職務のレベルアップ、新たな職務へのチャレンジのための研修や、資格取得の支援も行っている。

195 日新運輸工業株式会社（下関市）



一般貨物運送業

安心して休暇を取得できるようにするため、従業員の多能化を推進し、業務相互支援体制を整備している。また、社長と社員の個人面談や、月に1度、職場代表委員と会社側で意見交換会を実施する等、従業員の意見を汲み取る体制を整えている。長期在籍者の功労をねぎらい、リフレッシュを図るための休暇も設けている。

197 株式会社トーヨー（光市）

建設業

所定外労働時間を削減するため、毎週1回ミーティングで各自の業務予定、実績を報告し、情報を共有化しているほか、振替休、代休の取得を促進している。また、職務のレベルアップのため、研修や資格取得の支援を行っている。

199 有限会社はるひ福祉サービス（山口市）

グループホーム

保育料の一部補助、配偶者出産休暇制度、短時間勤務制度、育児・介護等を理由に退職した者を対象とする再雇用制度の設置等、仕事と家庭の両立を可能にする制度を設けている。また、ノー残業デーの設定、残業等を極力行わないようにとの呼びかけ等、所定外労働の削減に取り組んでいる。女性を管理職に登用しているほか、女性の能力を活かした職場づくりも推進している。

201 下関自動車整備協同組合（下関市）

自動車整備修理関連業

短時間の有給休暇を取得可能としているほか、盆休みの設定、有給休暇を取得しやすいよう計画を立てる等、休暇取得を促進する取組を行っている。また、従業員の職務のレベルアップ等のため、知識・資格取得を支援している。

203 石山建設株式会社（山口市）

総合建設業

小学校就学前の子供をもつ職員が取得できる育児短時間勤務制度を設けている。また、従業員が気兼ねなく休暇を取得しやすい職場の雰囲気づくり、盆休みの設定、短時間の有給休暇の設定等を通じて、休暇取得を促進している。従業員の能力伸長のため、資格取得や研修参加の支援・奨励も行っている。

205 特定非営利活動法人優喜会（光市）

福祉事業

育児・介護休業の取得対象者や管理職への働きかけ、育児・介護用品購入や育児・介護サービス利用への補助、休業者への業務情報の定期的な提供など、育児・介護休業を取得しやすい環境づくりに取り組んでいる。また、社会貢献・ボランティア休暇制度、短時間で取得できる有給休暇の設定等を通じて休暇取得を促進するとともに、女性の管理職への登用も行っている。

207 菊屋産業株式会社（光市）

介護・福祉事業、土木建設業

育児短時間勤務制度や、対象とする家族の範囲に限定がない介護休業制度、育児・介護休業者の代替要員の配置、子供の病気等の際、柔軟な対応を取るなど、仕事と家庭の両立を支援している。また、勤務表作成時における休日希望日アンケートの実施や、短時間で取得できる有給休暇の設定、社会貢献・ボランティア休暇制度の設定など、働きやすい環境づくりに取り組んでいる。

196 公益財団法人山口きらめき財団（山口市）

県民活動の支援、男女共同参画社会の形成、文化芸術活動の振興

従業員が気兼ねなく休暇を取得しやすい職場の雰囲気づくりや、時間単位での休暇取得を可能とすることで、年次有給休暇の取得を促進している。また、ノー残業デー（水曜）を設定し、所定外労働時間の削減に努めている。

198 有限会社明和自販（山口市）

車の販売、修理、生保、損保代理店業務、車のメンテナンス、暮らしのメンテナンス

仕事と家庭の両立を支援するため、育児・介護休業制度の周知、取得対象者等への働きかけ、代替要員の配置、休業者への業務情報の定期的な提供等、様々な取組を実施している。また、所定外労働削減方針を明示し、短時間の休暇取得を可能とするなど、休暇を取得しやすい職場環境づくりに取り組んでいる。

200 学校法人藤村学園 旭幼稚園（山口市）

幼稚園の経営

育児休業取得の申し出があった場合、すぐに勤務体制の見直しと代替要員の確保を行っている。職員を採用する際は、結婚・育児・介護等で退職した者に、再雇用の声掛けを行っているほか、パート職員で、本人の希望がある場合は、選考試験を行い正職員に登用している。職場会議などで、効率的な運営や人員配置等を検討し、所定外労働時間削減にも積極的に取り組んでいる。

202 泉菊印刷株式会社（下関市）

印刷業

仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にするため、在宅勤務制度を設けている。また、資格取得者に対して、資格手当を支給し、能力アップの動機付けとなるようにしている。

204 公益社団法人山口県バス協会（山口市）

旅客自動車運送事業の適正な運営及び健全な進歩発展を図り公共の福祉に寄与する

仕事の受持ち状況を把握し、業務の再配分などにより業務量の平準化を図ることとしている。また、ワークライフバランスを意識し、休暇を取得しやすい職場を目指とともに、引き続き女性の役職への登用に努めている。

206 株式会社サンエンタープライズ（下関市）

アルミ切板及び機械加工

盆休みを設定し、休暇取得を促進している。

208 有限会社フォーマックス（宇部市）

介護事業

社長と社員の個人面談など、従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりを進めている。また、従業員が気兼ねなく休暇を取得しやすい職場の雰囲気づくりや、短時間の有給休暇取得を可能とすることで、年次有給休暇の取得促進に努めている。

209 周南近鉄タクシー株式会社（周南市）

旅客運送業

女性の能力活用のため、二種免許取得に向けた養成制度の導入、ポジティブ・アクションに取組み、女性の管理職登用、パートから正社員への登用を推進している。出勤日や労働時間等融通が利くようにし、育児・介護休業を取得しやすい環境づくりにも取り組んでいる。

210 山口県中小企業団体中央会（山口市）

中小企業等の組織化及び組合等の管理、運営並びに組合員企業等の支援

子育て中の家庭と仕事の両立を支援するため、育児休業の積極的取得を進めたり、男女が共に働きやすい職場環境づくりに努めると共に、定例会議等で有給休暇取得促進を働きかけている。また、女性の能力活用と職員の資質向上の為、研修等への派遣及び資格取得の為の通信教育の受講を支援している。会員組合等への男女共同参画の推進に関する情報提供・支援も行っている。

211 株式会社YM-CreatE（山口市）

建築設計、不動産

従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。また、夏季休暇を設定し、休暇取得を促進している。社員の資格取得や研修への参加を支援・奨励するとともに、営業職への女性の登用を行っている。

212 下関商工会議所（下関市）

地域経済団体

仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にする制度を整備するとともに、ノー残業デーの設定による所定外労働の削減や、短時間の有給休暇取得を可能とすることで年次有給休暇の取得促進に取り組んでいる。また、管理職への女性の登用、職域の拡大のための研修等を行っている。

213 株式会社KIKUCHI（山口市）

衣料品販売

従業員の意見を汲み取る体制の整備、短時間の有給休暇、夏季休暇の設定等により、働きやすい職場づくりを行っている。また、管理職に女性を登用している。

214 桜山事務器株式会社（岩国市）

OA機器の販売・メンテナンス、オフィス家具・事務用品等の販売

育児・介護休業を取得しやすいよう、社内報への掲載等による社員への制度の紹介を行っている。また、ノー残業デーの設定、気兼ねなく休暇を取得できる職場の雰囲気づくり、短時間で取得できる有給休暇、5月・夏季・冬季休暇の連続取得等により、働きやすい職場づくりに取り組んでいる。従業員の知識・資格等の取得のための支援も行っている。

215 株式会社CGSコーポレーション（岩国市）

警備業

育児・介護休業を取得しやすいよう、研修等を通じて管理職へ制度の周知を図っている。また、社長と社員の個人面談など社員の意見を汲み取る体制の整備、所定外労働時間の削減等、働きやすい職場づくりに取り組んでいる。管理職への女性の登用、職務のレベルアップのための知識・資格取得の支援等も行っている。

216 株式会社太昭組（岩国市）

総合建設業

育児短時間勤務制度（小学校入学まで）、有給休暇の半日単位・時間単位の取得、ノー残業デーを設け仕事と家庭の両立を支援し男女ともに働きやすい環境を整えている。また、65歳以上高齢者の雇用や女性の管理職への登用も行っている。

217 高橋産業株式会社（宇部市）

建設機械の販売、リース及び修理等

育児・介護休業を取得しやすくするため、取得対象者や管理職への働きかけを行うとともに、休業者がいる場合には、代替要員を配置している。スムーズな職場復帰を支援するため、休業者への定期的な業務情報の提供も行っている。また、気兼ねなく休暇を取得できる職場の雰囲気づくりによる年次有給休暇の取得促進や、所定外労働の削減にも取り組んでいる。

218 医療法人新生会（岩国市）

医療介護事業

仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にするため、院内託児施設を設置している。

219 下関グランドホテル株式会社（下関市）

ホテル及び飲食業

育児・介護休業を取得しやすいよう、制度周知や働きかけを行うとともに、スムーズな職場復帰を支援するため、休業者への電話・書面による定期的な情報交換を行っている。結婚や育児等で退職した者をパートタイマーとして再雇用する取組も行っている。また、資格取得や研修参加の支援・奨励を行っており、その結果、女性社員による技能五輪全国大会の銀賞入賞実績がある。

220 公立学校共済組合山口宿泊所セントコア山口（山口市）

ホテル業

育児・介護休業を取得しやすいよう、結婚した職員に、その都度制度説明を行っている。また、毎月の勤務シフト作成時に、極力本人の希望を取り入れることでプライベートの充実を図っているほか、従業員の都合に応じて、1日単位、半日単位、時間単位のいずれでも有給休暇が取得できるようにしている。

221 株式会社ワイズオフィス（周南市）

広告代理業

時間単位、半日単位での有給休暇取得ができるようにしている。また、夏季休暇を設定することで休暇取得を促進している。

222 萩近鉄タクシー株式会社（萩市）

運輸業（旅客輸送業）

小学校就学まで取得できる育児短時間勤務制度、配偶者出産休暇制度、子供一人につき年間10日までの看護休暇制度を設けているほか、学校行事、子供の体調不良等による遅刻・早退、勤務時間の短縮を申出により認めている。また、ほぼ残業なしで全社員が退社できるようにしている。

223 有限会社長安工業 ながやす介護ステーション（平生町）
介護事業他

仕事と家庭の両立ができるよう、有給休暇を半日単位で取得できるようにしている。パートタイマーの場合、事前に休暇希望を聞き、シフトを組んでいる。また、女性の管理職登用を行っている。

224 山口宇部空港ビル株式会社（宇部市）
不動産業

職場会議での指導等により、社員に対する働きかけを行うことで、有給休暇の取得を促進しているほか、夏期には、健康増進及び職務能率向上のため、4日間の特別休暇を設けている。

225 株式会社リング（阿武町）
プラスチック容器包装リサイクル事業

パート長に女性を登用している。その結果、平成24年度にスタートした地域生活サポート事業「くらしの窓口」において、女性ならではの細やかな気配りが、依頼者から好評を得ている。

226 中国電設工業株式会社（宇部市）
電気工事業

小学校就学期間の子供を持つ従業員に対し、子供1人につき5千円、最大2名までの手当を加算している。また、育児・介護休業制度の取得促進や半日単位、時間単位で取得できる有給休暇を設け、従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい環境づくりを行っている。

227 株式会社ナベル 山口工場（阿武町）
各種蛇腹製造、販売

地域行事への積極的参加と呼びかけを行うと共に、地域の小中高各学校への講師派遣を行っている。又、地域の子供達の工場見学を積極的に受入、親の働く姿を子供達に見せるようにしている。半日単位での有給休暇取得を可能としている。誕生日休暇を実施している。水曜日をノー残業デーとして、残業を認めないこととし、所定外労働時間の削減に努めている。

228 公益財団法人山口県ひとつづくり財団（山口市）
人材育成、地域文化に関する事業

小学校就学の始期に達するまでの子を対象とした育児短時間勤務制度を設けているほか、育児・介護休業制度の周知徹底、育児・介護休業者への業務情報の定期的な提供を行っている。また、従業員が休暇を取得しやすい雰囲気づくりにも努めている。

229 株式会社ジオパワーシステム（美祢市）
建設業、地中熱利用換気システムの開発、普及活動

男女を問わず、資格取得や研修会への参加の支援・奨励を行い、従業員の能力伸長をサポートしている。また、女性の能力発揮を促進するため、社内訓辞で経営トップ自らが取組の方針を表明している。

230 徳山興産株式会社（周南市）
ステンレス製加工品の製造、販売、製鋼用主原料の選別、販売

次年度に繰り越されず消滅する有給休暇を積立て福祉休暇として本人の私傷病や家族の看護介護に限定して付与している（年10日以内）。配偶者出産休暇、産前産後休業、育児休業、妊娠中及び出産後の健康管理に関する措置、時間外労働及び休日勤務・深夜労働の制限、時間外勤務及び休日勤務の措置、勤務時間短縮の措置等の制度を設けている。半日単位での有給休暇取得が可能。

231 日東建設工業株式会社（下松市）
総合建設業

育児・介護休業制度を取得しやすいよう、ネットでの公表、ポスターの作成・掲示により制度の周知を図っている。また平成29年度より有給休暇を年間20日から30日へ増やし、「有給促進カレンダー」を作成して取得しやすいようにしている。

232 社会福祉法人法泉寺保育園（宇部市）
保育の実施

職員の意見を汲み取り、働きやすい職場環境づくりを行うため、定期的に職員会議を実施している。また、資格取得や研修等への参加を支援・奨励している。

233 株式会社中特ホールディングス（中特グループ）（周南市）
中特グループの各子会社、関連会社の経営企画、管理業務等

ノー残業デー（水曜・金曜・土曜）を設定し、所定外労働の削減に取り組んでいる。また、従業員の意見を聞くための相談体制の整備、女性の管理職への登用、研修の受講・資格取得の支援を行っている。

234 株式会社吉本興業（中特グループ）（周南市）
一般廃棄物収集運搬業・ポータルハートサービス事業

ノー残業デー（水曜・金曜・土曜）を設定し、所定外労働の削減に取り組んでいる。また、従業員の意見を聞くための相談体制の整備、女性の管理職への登用、研修の受講・資格取得の支援を行っている。

235 株式会社リライフ（中特グループ）（下松市）
産業廃棄物処理業

ノー残業デー（水曜・金曜・土曜）を設定し、所定外労働の削減に取り組んでいる。また、従業員の意見を聞くための相談体制の整備、女性の管理職への登用、研修の受講・資格取得の支援を行っている。

236 株式会社藤井興業（中特グループ）（周南市）
一般、産業廃棄物収集運搬業

ノー残業デー（水曜・金曜・土曜）を設定し、所定外労働の削減に取り組んでいる。また、従業員の意見を聞くための相談体制の整備、女性の管理職への登用、研修の受講・資格取得の支援を行っている。

237 株式会社ふじたプリント社（周南市）

印刷、出版

半日単位での有給休暇取得を柔軟に認めているほか、夏季・冬季の特別休暇を設定し、休暇取得を促進している。また、男女を問わず資格取得や研修参加を支援・奨励しており、女性の管理職への登用実績もある。

238 特定非営利活動法人熊毛清風会（周南市）

介護保険事業

職員の希望に添った柔軟な勤務シフトを組み、仕事と家庭・地域生活の両立を支援している。また、職員が介護福祉士試験を受験する際、合格者には領収書と引き換えに費用を負担している。65歳以上の従業員も雇用しており、業務運営に当該職員の経験を活かしている。

239 株式会社大谷山荘（長門市）

旅館業、昼夕食婚礼、物販売店

育児・介護休業を取得しやすいよう、社内報への掲載や管理職等への働きかけを行うとともに、育児・介護休業者のスムーズな職場復帰のため、休業者への業務情報の定期的な提供を行っている。女性の管理職への登用、研修の受講・資格取得への支援も行っている。

240 社会保険労務士法人下関労務管理事務所（下関市）

業務代行業

働きながら子育て・介護ができる就業環境を整備するとともに、休暇の取りやすい雰囲気づくりなど、年次有給休暇の取得を促進している。また、結婚・育児・介護等で一旦退職した者を再雇用する制度を設けている。

241 株式会社ハートフーズ21（下関市）

食品製造業

全社員が参加する会議で育児休業を取得した従業員の体験報告を行うことで、育児・介護休業を取得しやすい環境づくりを行っている。また、商品開発プロセスに女性視点からの意見を反映させている。ノー残業デー、半日単位で取得できる有給休暇、リフレッシュ休暇等も設けている。

242 新栄テクノ株式会社（下松市）

機械器具製造設置工事業

育児・介護休業を取得しやすいよう、休業者がいる場合には代替要員を配置している。また、レベルアップや新たな仕事へのチャレンジのため、男女を問わず資格取得や研修への参加の支援・奨励を行っており、資格取得のための時間（試験・講義）は、出勤扱いにするとともに、会社が費用を負担している。

243 株式会社テレフォーム（山口市）

電気通信工事業

従業員の意見を聞くための相談体制の整備や、社長と社員の個人面談、長時間労働を少なくするための仕事の見直しによる業務の平準化、年次有給休暇の取得促進など働きやすい職場環境づくりに努めている。また、資格取得や研修参加に対する支援を行っている。

244 公益財団法人下松市文化振興財団（下松市）

文化会館の管理、運営

配偶者出産休暇制度を設け、仕事と家庭の両立支援を行っているほか、半日単位、1時間単位での有給休暇取得を可能とし、年次有給休暇の取得を促進している。また、職域拡大のため必要な研修の実施や、外部の研修への従業員の派遣を行っている。

245 株式会社ピーエー ゆうの風三田尻（防府市）

住宅型有料老人ホーム、居宅介護支援事業所、訪問看護、訪問介護、通所介護、定期巡回・随時対応型訪問介護看護

子育て中の職員については、本人の希望を優先して就労時間・場所を決定し、土日祝に休みが取りやすいよう配慮しているほか、夏休み期間等は、業務に支障のない範囲内での子供同伴勤務を認めている。女性の能力活用を進めるため、資格取得・更新・維持費用等は、会社が負担しており、主に女性を管理者として雇用し、組織運営を行っている。短時間での有給休暇取得も可能。

246 下関パッキング株式会社（下関市）

工業用パッキング類の加工並びに販売

業務相互支援体制（男女ペア）の整備を行っているため、休暇を取得しやすい環境である。既婚者は結婚記念日、未婚者は誕生日を記念日とし、記念日休暇を付与しているほか、有給休暇の半日単位での取得も可能。また、女性の管理職登用に努めている。

247 船木鉄道株式会社（宇部市）

一般乗合、貸切旅客自動車運送事業

就業規則により、毎月2日をノー残業デーとし、所定外労働の削減に取り組むとともに、指定する期間において所定労働日の8割以上出勤した者に、4日の季節休暇を与えている。半日単位での有給休暇取得も可能である。また、配偶者出産休暇制度を設け、仕事と家庭の両立を支援している。

248 株式会社藤本（山口市）

小売業

働きやすい職場環境をつくるため、短時間の有給休暇取得を可能としたり、仕事の見直しによる業務量の平準化による所定外労働時間の削減等に取り組んでいる。リフレッシュ休暇の設定や、従業員の意見を聞くための相談体制の整備も行っている。また、女性の能力活用のため、女性の管理職登用に努めており、課長相当職のグループリーダーへの登用実績がある。

249 太平洋マテリアル株式会社 小野田工場（山陽小野田市）

建築土木資材の製造、販売

育児休業法改正を踏まえ、育児休業規定を見直し、子供ができた社員には個別に規定の内容を詳細に説明したうえで男女ともに育児休業の取得を推進している。また、有給休暇の取得推進やリフレッシュ休暇の制度化等、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。

250 株式会社安成工務店（下関市）

総合建設業

育児・介護休業制度を取得しやすい職場環境づくりを行っている。また、女性の能力活用および幹部職員への登用に積極的に取り組んでいるほか、インターンシップも行っている。

251 株式会社デコス（下関市）

住宅用断熱材の製造・販売・施工

育児・介護休業制度を取得しやすい職場環境づくりを行っており、約90日間の介護休業取得実績がある。また、従業員の資格取得を支援する制度、パート社員等から正社員への転換制度（実績あり）を整備しているほか、インターンシップにも取り組んでいる。

252 株式会社ハウズドクター山口（下関市）

総合建設業

育児休業が取得しやすい職場環境づくりや、女性の能力活用及び幹部職員への登用を積極的に行っている。また、インターンシップにも取り組んでいる。

253 株式会社エコビルド（下関市）

建設業、木材加工業

従業員の意見を聞くため、要望書箱を常設している。また、資格取得や講習会への参加を支援・奨励しており、資格取得・講習会参加の費用負担、資格勉強期間中の業務内容・時間の考慮、資格取得時表彰等を行っている。

254 社会福祉法人美祢市社会福祉協議会（美祢市）

社会福祉事業

育児・介護休業の取得対象者や管理職への働きかけ、広報誌への掲載等による従業員への制度の紹介、配偶者出産休暇制度、短時間勤務制度の設定等を通して、仕事と家庭の両立を支援している。また、有給休暇の半日単位・時間単位での取得が可能であるほか、ボランティア休暇等の特別休暇も設定。女性の管理職登用にも取り組んでいる。

255 社会福祉法人豊徳会 特別養護老人ホーム青景園（美祢市）

介護老人福祉

時間単位で取得できる有給休暇の設定、職員の意見を聞くための相談体制の整備、育児・介護休業の取得対象者や管理職への働きかけ等を行い、仕事と家庭の両立や働きやすい環境づくりに取り組んでいる。また、資格取得や研修参加の支援・奨励や、女性の管理職登用を行っている。

256 瑞穂糧穀株式会社（山口市）

卸売業

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定しており、やまぐち子育て応援企業いる。時間単位の有給休暇を就業規則に規定し、育児・介護で柔軟な働き方ができるように制度化している。年次有給休暇の取得を促進している。

257 NGKエレクトロデバイス株式会社（美祢市）

電子部品の製造、販売

妊婦を対象としたマタニティルームの設置、構内駐車場の優遇措置、育児・介護休業制度の周知を図るための「産前産後休暇・育児休業の手引き」の作成・配布、法を上回る休業期間（1年まで）の介護休業制度等、仕事と家庭の両立を図るための様々な支援を行っている。また、将来の管理職登用のための職種転換の実施や、女性班長（監督者）への登用も行っている。

258 株式会社ウエムラエナジー（岩国市）

燃料販売

育児・介護休業を取得しやすい環境づくりのため、休業の取得対象者や管理職への働きかけ、回覧による社員への制度周知を行っているほか、子どもの看護のための休暇を時間単位で取得できる制度を導入している。また、短時間勤務制度を整備するとともに、従業員の家庭の用事等に対して、柔軟に勤務シフトを組み替えて対応している。

259 株式会社遠山（下関市）

運送業

育児・介護休業取得者がいる場合は、代替要員を配置しており、育児・介護等を理由に退職した従業員を対象にした再雇用制度を設けている。ノー残業デーや短時間の有給休暇、夏季休暇、リフレッシュ休暇等を設けている。事務方は週4日8時間勤務として労働時間を緩和した。関連会社の全ての女性従業員も残業なしの働き方改革に成功し、職場環境づくりに心掛けている。

260 社会福祉法人和木三志会（和木町）

社会福祉事業

短時間で取得できる有給休暇の設定をし、働きやすい環境づくりを進めている。また、産休・育休復帰後の女性職員が相談しやすい体制づくり、育児休業等を取得しやすい雰囲気づくりにより、仕事と生活の調和を図った働きやすい職場になるように努めている。

261 こくみん共済coop〈全労済〉山口推進本部（山口市）

共済事業

育児・介護休業者がいる場合は、代替要員を配置。ノー残業デーを実施し、所定外労働の削減に取り組むほか、休暇の取得を促進している。また、男女の固定的な役割分担意識の解消等も含めた意識啓発のための研修会を実施。男女を問わず資格取得や研修会への参加支援や奨励を行っている。

262 下松商業開発株式会社（下松市）

不動産の所有・管理

配偶者出産休暇制度を整備し、仕事と家庭の両立を支援、連続5日間の休日を取得できる旨を就業規則に定め、休暇の取得を促進している。また、社員の職務のレベルアップのため、男女を問わず資格取得講座の受講を実施している。

263 株式会社コミュニティエフエム下関（下関市）

放送局

育児・介護休業者がいる場合には、代替要員を配慮するとともに、職場復帰がスムーズにできるよう業務情報の定期的な提供を行っている。また、社長と社員の面談により、翌年度の勤務希望時間や要望事項の確認を行う等働きやすい環境づくりに努め、男女を問わず、研修・訓練の実施や社外研修会への従業員派遣を行っている。

264 大久保裕元税理士事務所（萩市）

税理士事務所

短時間勤務制度や短時間有給休暇制度などの仕事と家庭などの両立を可能にする社内制度を設け、所定外労働の削減および休暇を取りやすい雰囲気づくりで、年次有給休暇の取得促進に努めている。また、業界が開催する実務研修会への参加を支援することで、女性社員の能力伸長に努めている。パートから正社員への転換に取り組んでいる。

265 有限会社マシヤマ印刷（萩市）

印刷業

配偶者出産休暇制度を整備。年次有給休暇を取得しやすい職場の雰囲気づくりや、職場環境・社員意識に関する社員アンケートの実施、社長との個人面談などにより、社員の意見を汲み取る体制の整備をしている。また、男女を問わず必要な研修・訓練の実施、社外研修会への派遣等を行っている。

266 株式会社エヌティーエー旅行（萩市）

旅行業

育児・介護休業制度の取得促進、所定外労働の削減、年次有給休暇を取得しやすい職場の雰囲気づくりをしている。また、男女の固定的な役割分担意識の解消に向けた意識啓発のための研修会を実施し、管理職に女性を登用するとともに、女性の能力発揮を促進するため、経営トップ自らが社内報等を通じて取組の方針を明示している。

267 生活協同組合コープやまぐち（山口市）



宅配事業、店舗事業、生活事業、共済（受託事業）

育児・介護休業を取得しやすい制度にするとともに、取得者の職場復帰のためのプログラムを実施。配偶者出産休暇制度、短時間有給休暇制度などの整備、連続休暇の取得を義務づけることで、仕事と家庭等の両立を可能にする体制としているほか、勤続年数ごとに特別休暇を実施。また、資格取得や研修会参加への支援・奨励を行っている。

268 協和医療開発株式会社（山口市）

医薬品の製造

子の看護休暇、家族への介護休暇が取得できるほか、休業後は休業前の業務へ復帰できるなどの配慮、制度内容の説明会も実施している。社員の意見を聞くための相談体制を整備。所定外労働時間においては、実績面・会社経営方針から非常に少なく、年次有給休暇、連続休暇の計画的取得を促進。また、セクハラ・パワハラ防止の社内教育、通達を実施している。

269 有限会社ナカムラ緑化（山口市）

造園・土木事業・生花販売店・産廃事業

育児・介護休業を取得した社員がスムーズに職場復帰できるよう、休業者へ業務情報を定期的に提供している。働きやすい環境づくりのため、社長と社員の個人面談を実施。また、男女を問わず職務のレベルアップのため、資格取得や研修会参加への支援（時間面・費用面）を行っている。

270 積水ハウスリフォーム西日本株式会社山口営業所（山口市）

建設業

育児・介護休業制度を取得しやすいよう社内報や社内HPにより制度周知するほか、代替要員を配置、職場復帰がスムーズにできるよう配慮している。短時間有給休暇や特別休暇を設定するなど、休暇取得を促進。また、社員の知識、資格取得のための支援、女性の能力発揮を促進し、女性管理職の登用を進めている。

271 日本労働組合総連合会山口県連合会（山口市）

労働組合

育児・介護休業制度について法を上回る基準で実施、配偶者出産休暇制度、短時間勤務制度等を設定し、仕事と家庭等の両立を可能にしている。所定外労働時間の削減に努めるほか、連続休暇を設定。また、上司・部下の年1回対話を義務化している。女性の管理職登用に努め、男女を問わず研修会等への参加を促している。

272 社会福祉法人愛育会 愛隣幼児学園（下松市）

保育所

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるよう業務情報を定期的に提供している。園長と職員の個人面談を行い、働きやすい職場環境を作るとともに、短時間の有給休暇取得を可能とし、年次有給休暇取得を促進している。また、女性の管理職への登用、資格取得や研修会への支援・奨励を行っている。

273 有限会社ひまわり（萩市）

福祉用具販売・貸与

地域・学校等の行事、子どもの体調不良等による休暇、遅刻、早退を認めている。有給休暇を1時間単位で取得できるなど、年次有給休暇の取得を促進している。産前産後休暇や育児休暇の取得実績がある。

274 日進工業株式会社（下松市）



プラント・インフラ設備メンテナンス、機器設計開発、リサイクル

女性社員が最大限能力を発揮できるよう、それぞれのライフステージに合わせた働き方ができる仕組みを取り入れている。また、小さな子供を持つ社員が安心して仕事に専念できるよう勤務日数や休日、勤務開始時間を柔軟に調整できる制度を整備している。他にも、女性管理職増員に向けた制度作りを行っている。

275 日立笠戸重工業協業組合（防府市）

化学機械装置（塔、槽、熱交換器）の設計、制作

部長等と従業員の個人面談を行い、従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。また、男女とわず、休暇が取得しやすいよう年次有給休暇（半日有給休暇取得）を改正するほか、特別休暇を介護、産休、育休等休暇取得を行なっている。

276 ポーラザビューティ山口小郡店（山口市）

化粧品販売

働きやすい職場環境づくりに努めるとともに、安心して休暇を取得できるよう業務相互支援体制の整備を行っている。また、育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるよう配慮している。従業員の職務のレベルアップや、管理職に必要な能力を付与するため、資格取得や研修会への参加を支援・奨励している。

277 テレビ山口株式会社（山口市）

民間放送業

小学校就学前の子を養育する社員を対象とする育児時短勤務制度を導入している。半日有給休暇制度や、部署によってフレックスタイム制度を導入するなど、働きやすい職場環境作りに取り組んでいる。

278 株式会社ぷらねっと（周南市）

総合人材サービス事業・教育事業・熟学事業・出張理美容事業

長時間労働を少なくする意識啓発として、残業が3日以上続いた場合には、職長が残業する社員の仕事内容をチェックし、仕事配分の見直しや仕事の効率化の指導を行うよう義務づけている。また、2ヶ月に一度、研修会を実施し、職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジを促進している。

279 山口朝日放送株式会社（山口市）

放送業

短時間勤務や半日単位の有給休暇などの社内制度を整備している。社員アンケートにより、働きやすい職場環境づくりに取り組み、所定外労働の削減および年次有給休暇、特別休暇の取得促進を行っている。男女を問わず社内外の研修への参加等の支援・奨励をしている。

280 社会福祉法人愛育会 平田保育園（下松市）

保育所

育児・介護休業者がいる場合は代替要員を配置し、取得しやすい環境づくりを行っている。短時間の有給休暇の取得を可能にするなど、有給休暇取得を促進するとともに、所定外労働の削減に努めている。また、女性の管理職への登用、研修の実施、外部研修への派遣を行っている。65歳以上の高齢者の雇用を促進している。

281 医療法人社団青藍会（山口市）

医療（有床診療所）・介護（老人保健施設等）・保育（地域型保育・病児保育）事業

グループ内の保育園や病児保育利用時の福利厚生や短時間勤務制度など仕事と家庭を両立しやすい雰囲気づくりを行っている。資格取得等を支援し、参加ごとのポイント制を実施。また、管理職に女性を登用。有資格者でブランクのある方への再就職支援や無資格・未経験者への支援に力を入れている。

282 社会福祉法人青藍会（山口市）

医療（有床診療所・小児科）・介護（特別養護老人ホーム等）・福祉（医療型児童発達支援等）保育（認可保育・病児保育）事業

グループ内の保育園や病児保育利用時の福利厚生や短時間勤務制度など仕事と家庭を両立しやすい雰囲気づくりを行っている。資格取得等を支援し、参加ごとのポイント制を実施。また、管理職に女性を登用。有資格者でブランクのある方への再就職支援や無資格・未経験者への支援に力を入れている。

283 有限会社あんのメディカル（山口市）

医療・介護周辺サービス業

グループ内の保育園や病児保育利用時の福利厚生や短時間勤務制度など仕事と家庭を両立しやすい雰囲気づくりを行っている。資格取得等を支援し、参加ごとのポイント制を実施。また、管理職に女性を登用。有資格者でブランクのある方への再就職支援や無資格・未経験者への支援に力を入れている。

284 山口県市町村職員共済組合 保養所 防長苑（山口市）

保養所

育児休業制度や育児短時間勤務制度が、育児・介護休業法の義務規定を上回る制度を整備しているほか、配偶者出産休暇制度を設定。半日単位・時間単位の有給休暇の取得を可能とするなど、有給休暇の取得を促進している。また、職務のレベルアップのため、男女を問わず資格取得や研修会への参加を支援・奨励している。

285 株式会社山口銀行（下関市）

銀行業

「早帰り日」の設定、業務効率化により、所定外労働時間削減方針を示し、意識付けを図っている。また、資格取得、行内外研修への参加を支援しており、女性支店長・役席登用に努めている。基幹社員（総合職）地域限定異動コースの職務、昇格の制限をなくしたほか、女性渉外担当者の育成など営業面での活躍を推進し、男女の分け隔てなく活躍できる職場作りに取り組んでいる。

286 照恵工業株式会社（宇部市）

総合建設業

全国土木施工管理技士会の継続学習制度C P D Sや講習・資格取得に関わる交通費等の経費を自社が負担し、男女問わず技術者の能力向上に努めている。また、65歳以上の高齢者の雇用促進を行っている。

287 長門商工会議所（長門市）

商工会議所（地域経済団体）

育児・介護休業や時間単位の有給休暇を制度化し、休暇を取りやすい雰囲気づくりに努めている。ほか、管理職自ら定時退社、職員にも定時退社を促し、所定外労働の削減に取り組んでいる。職場会議の場で庶務の悩みを協議し、改善することで働きやすい職場環境づくりを促進している。また、女性の管理職登用を積極的に推進している。



288 サン・ロード株式会社（山口市）

建設業

短時間の有給休暇取得を可能にするるとともに、年次有給休暇のほか、連続取得ができる特別休暇を設定し、休暇取得を促進している。また、男女を問わず資格取得や研修会への参加を支援・奨励を行っている。

289 山口県中央森林組合（山口市）

森林組合

再雇用制度を就業規則に定め、男女問わず65歳まで雇用を行なっている。女性の管理職登用実績がある。

290 日立建設株式会社（宇部市）

総合建設業

育児休業者の代替要員の確保を行うことで、育児休業を取得しやすい環境づくりをしている。また、所定外労働時間の削減に努め、年次有給休暇の1時間単位での中抜け取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会参加への経費負担による支援を行うとともに、65歳以上の高齢者の雇用を促進している。



291 ヤマネ鉄工建設株式会社（長門市）

建設用金属製品製造業、総合建設業・太陽光発電事業他

年次有給休暇の取得を促進するため、半日有給休暇制度を導入している。また、従業員の知識・技術水準の向上を図るため、男女を問わず資格取得を奨励し、受験費用の支援や手当の支給を行っている。

292 光商工会議所（光市）

地域総合経済団体

年次有給休暇を半日・時間単位で取得可とし、気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりに努めている。年次有給休暇の取得を促進するとともに、定時に業務を終了し、残業をしない風土が定着している。また、男女を問わず、資格取得や研修への参加の支援を行っている。その他、女性パート職員を正職員に転換した実績がある。

293 株式会社ライジング（宇部市）

薬局経営

出産や子育てによる退職者の再雇用を促進している。育児休業中の代替要員の確保や、所定外労働時間削減等、男女が共に働きやすい職場環境づくりを行っている。また、女性の管理職への積極的な登用、若者に対するインターンシップ制の実施、トライアル雇用の推進をしている。



294 株式会社ライジング企画（山口市）

薬局経営

出産や子育てによる退職者の再雇用を促進している。育児休業中の代替要員の確保や、所定外労働時間削減等、男女が共に働きやすい職場環境づくりを行っている。また、女性の管理職への積極的な登用、若者に対するインターンシップ制の実施、トライアル雇用の推進をしている。



295 大栄建設株式会社（宇部市）

総合建設業

年次有給休暇の取得を推進し、7日の計画付与制度を取り入れている。また、半日単位での取得が可能。男女問わず、育児・介護休暇の取得を奨励している。資格取得は自分自身の財産となりモチベーションアップへと繋がるため、費用は全面的に会社が負担する（ただし同資格3回の挑戦まで）。管理職に女性を登用している。



296 岩国商工会議所（岩国市）

地域経済団体

子の看護休暇、介護休暇を半日単位で取得できるほか、職場会議等で有給休暇取得を働きかけている。男女を問わず職域拡大のため、研修会等への派遣を行っており、女性の管理職登用にも努めている。

297 公益財団法人下関市文化振興財団（下関市）

文化振興に関する事業の企画・実施及び文化施設の管理運営

子の看護休暇、介護休暇を時間単位で取得できる。育児・介護休業の取得や職場復帰がしやすい環境づくりに努めており、職員の意見を聞くための相談体制を整備している。時間単位で取得できる有給休暇、連続取得できる特別休暇を設けるなど、年次有給休暇取得を促進している。また、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援等を行っている。

298 宇部商工会議所（宇部市）

経済団体

メンタルヘルス対策を含め、職員の相談窓口として社会保険労務士と顧問契約をしている。所定外労働の削減に取り組み、半日単位で取得できる有給休暇を設定し、休暇取得を促進している。女性の管理職登用に努め、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援をしている。また、65歳以上の高齢者の雇用促進を行っている。

299 株式会社内藤工業所（宇部市）

土木工事業

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定。育児・介護休業法による育児休業等のほか、育児休業給付や産前産後休業など、法に基づく諸制度の周知を図っている。また、在宅勤務等の場所・時間にとらわれない働き方を導入している。若年者に対するインターンシップ等の就業体験会の提供、トライアル雇用等を通じた雇入れ又は職業訓練の推進をしている。

300 萩商工会議所（萩市）

経済団体

対象家族に限定がない介護休業制度を設け、育児・介護休業を取得・復帰しやすいよう体制を整備。毎週水曜日をノー残業デーにするなど所定外労働時間の削減に取り組み、半日単位の有給休暇取得が可能。連続取得できる特別休暇を設定し、職場会議や課内等打合せ会議で取得の働きかけを行っている。男女を問わず資格取得や研修会への参加を支援、女性の能力発揮を促進している。

301 特定非営利活動法人コミュニティ友志会（防府市）

人材育成・キャリア開発支援

出産・育児の両立のための職場環境を整えている。公私を明確に分けたメリハリある仕事をすすよう働きかけ、所定外労働時間の削減に努めている。年1回セクハラ・パワハラ研修を行うほか、男女互いに能力を発揮できるよう資格取得や研修会・法人内教育への参加等の支援を行っている。また、女性を管理職に登用するとともに、65歳以上の高齢者の雇用促進を行っている。

302 エルクホームズ株式会社（周南市）

戸建住宅・店舗の設計、建築販売/分譲宅地の設計、販売/リフォーム

子どもの行事には必ず参加するよう声掛けを行い、男女を問わず、上司からも部下へ休暇を取得するよう促している。また、会社が設定している資格に合格した際は祝金を支給するとともに、毎月の給与に手当を付けている。



303 有限会社木阪賞文堂（柳井市）

文具、オフィス用品の販売

育児・介護休業者の職場復帰のための情報提供や、育児・介護等を理由に退職した者を対象とする再雇用制度を整えている。社長との個人面談により働きやすい職場環境づくりに努めるとともに、所定外労働の削減、年次有給休暇の取得を促している。また、PTA活動等への参加を奨励。男女を問わず、資格取得や研修会への参加の支援等を行っている。

304 株式会社パネックス 下関工場（下関市）

パン製造、卸販売業

育児・介護休業制度を取得しやすいよう、研修等を通じた管理職への制度の周知や、従業員の意見を聞くための意見ボックスを設置するなど、働きやすい職場環境づくりに努めている。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援および必要な研修等を行っている。女性の管理職への登用実績がある。

305 あさひ製菓株式会社（柳井市）

菓子の製造・小売

代替要員の配置により、育児・介護休業を取得しやすい環境づくりに努めている。仕事の見直しによる業務平準化や、経営トップから管理職への所定外労働削減方針を明示することで、所定外労働の削減に取り組んでいる。男女を問わず必要な研修・訓練の実施や社外研修会への派遣を行い、女性の能力発揮を促進している。



306 株式会社エイム（宇部市）

コンピュータシステムの設計、導入及び指導業務

毎週水曜日をノー残業デーとし、適正な残業管理を行うことで効率よく業務を行い、残業時間の削減に努めている。企業内保育所「コロナ保育園」の設置など、設備の面からも働きやすい環境づくりを行っている。また、連休や年末年始休暇に合わせ、年次有給休暇を取得し、長期休暇を推進している。



307 医療法人社団若宮会 山口若宮病院（山口市）

医療・介護事業

育児・介護休業を取得しやすいよう、該当者に休暇取得までの流れの説明を行っている。育児休業の取得率は100%で、全員子が1歳になるまで取得している。所定外労働はほとんどなく、半日単位の年次有給休暇の取得が可能。また、10年勤務者に特別休暇や旅行券を付与している。男女を問わず研修への参加を奨励しており、管理職への女性の登用も行っている。



309 太陽通信株式会社（柳井市）

電気通信工事業

産休・育休を使って働き続けることは女性本人にも会社にも有益だという意識づけを行っている。休業期間は本人の外的内的環境によって変わることを前提に、スムーズな職場復帰ができる体制を整えている。所定外労働の削減に取り組むほか、年次有給休暇の取得促進を図っている。また、女性の管理職への登用を進め、研修の受講・資格取得等の支援を行っている。

308 宇部工業株式会社（宇部市）

総合建設業

育児・介護休業制度を取得しやすいよう社内掲示板等により、社員への制度周知を図っている。年次有給休暇を1時間単位で取得可能とするなど、休暇を取得しやすい雰囲気づくりを促進している。また、男女を問わず資格取得や研修会等の受講にかかる費用を支給するとともに、65歳以上の高齢者の継続雇用を促進している。

310 弘田脳神経外科（柳井市）

診療所（脳神経外科）

産休・育休を使って働き続けることは女性本人にも診療所にも有益だという意識づけを行っている。休業期間は本人の外的内的環境によって変わることを前提に、スムーズな職場復帰ができる体制を整えている。所定外労働の削減に取り組むほか、年次有給休暇の取得促進を図っている。また、女性の管理職への登用を進め、研修の受講・資格取得等の支援を行っている。

311 国立大学法人山口大学（山口市）

教育・研究

育児・介護休業法の義務規定を上回る制度を整備し、代替要員の配置や職場復帰のための体制づくりを行っている。所定外労働の削減に取り組むとともに、時間単位の有給休暇、特別休暇制度を設けている。他にも、ハラスメントの相談窓口を設け、働きやすい環境づくりに努めている。女性の管理職への登用、研修の受講・資格取得等の支援も行っている。



312 有限会社小松（山陽小野田市）

葬祭業

社長と社員の個人面談を行い、働きやすい職場環境づくりに努めている。仕事の見直しによる業務平準化により所定外労働の削減に取り組み、気兼ねなく休暇を取得しやすい職場の雰囲気づくりを行っている。また、短時間の有給休暇取得を認め、年次有給休暇の取得を促進している。

313 医療法人医誠会 都志見病院（萩市）

医療業

仕事と育児の両立の促進に積極的に取り組んでいる。具体的取組として、1院内保育所の設置2女性の育児休業取得率100%（過去3年間実績）3子の看護休暇制度の運用（幼児の通院・看病等を支援する有給扱いの休暇）等が挙げられる。また入社1年目より研修会等への参加を促し、職員の資格取得・スキルアップの支援も積極的に行っている。

314 GMOグローバルサイン・ホールディングス株式会社 下関支社（下関市）

ホスティング・レンタルサーバー事業及びアウトソーシング事業

産休育児休業の取得できる環境の雰囲気や有給休暇を時間取得することができ、学校行事休暇などの特別休暇制度を活用して頂きお子様の成長を見守れるなどライフワークに合わせた働きやすい環境を整備している。イーラーニングを活用した教育支援も行っており、資格取得補助制度など男女共平等に成長が出来るチャンスがあります。



315 医療法人岩国病院（岩国市）

医療業

保育所ならびに病児・病後児保育所を併設しており、日勤・夜勤・院内外研修に対応しているため、育児と勤務を両立しやすい。産休・介護休業中の職員への復帰対策として、定期的に業務情報の提供を行っている。必要があれば、所属部署との調整により時間短縮勤務や半日勤務など勤務形態を選べるようにし、各職員のライフステージ・生活状況に合わせた環境づくりを行っている。

316 社会福祉法人ふたば園（萩市）

福祉事業

育児休業後、短時間勤務制度や常用勤務からパートへの変更など、本人の希望を考慮した勤務体制としている。1時間単位の有給休暇取得が可能である。男女を問わず資格取得や研修会への参加を支援しており、管理職に女性を登用している。また、65歳以上の高齢者の雇用を促進している。育児に関する相談窓口を設けている。

317 岩国市医療センター医師会病院（岩国市）

医療業（病院・療育センター）

院内保育所を設置し、3歳までの乳幼児の保育を行うほか、育児短時間勤務制度を整備している。QCサークル活動やメンタルヘルスケアに取り組み、働きやすい環境づくりに努めている。また、女性の管理職への登用、全職員を対象にした教育・研修会への参加の推進や、資格取得に対する支援を行っている。



318 瞬報社オフリン印刷株式会社（山口市）

印刷業

妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保についての相談体制を整備するほか、育児・介護休業法に基づく育児休業等の諸制度についての周知を行っている。また、所定外労働の削減、女性管理職の登用に取り組んでいる。若年者に対する職業訓練の推進も行っている。

319 帝人株式会社 岩国事業所（岩国市）

化学繊維等製造業

育児・介護休業法の義務規程を上回る制度を設け、代替要員の配置による育児・介護休業を取得しやすい環境づくりのほか、仕事と家庭などの両立を可能にするための社内制度を整備している。また、所定外労働の削減のため、1時間単位の有給休暇、リフレッシュ休暇などの特別休暇を設定している。他にも、女性の能力活用に取組み、管理職に登用している。



320 株式会社ガンシン（岩国市）

建設業・クレーン作業・リース業

育児・介護休業法に基づく育児休業等の諸制度を社内ネットワーク等で周知・徹底している。従業員の意見を聞くための相談体制を整備しており、ノー残業デーの設定等、所定外労働の削減に努めるとともに、休暇取得を促進している。資格取得や研修会への参加の支援や、職域拡大のために必要な研修等を行っている。

321 社会福祉法人岩国市社会福祉協議会（岩国市）

社会福祉・介護事業

代替要員の配置などにより育児・介護休業を取得しやすい環境づくりに努めている。また、復帰のためのプログラムを実施している。配偶者出産休暇制度、ノー残業デー、短時間の有給休暇、リフレッシュ休暇等の制度を設けている。女性の管理職への登用、研修の受講・資格取得や研修会への参加の支援も行っている。

322 社会福祉法人清風会（長門市）

（第1種・第2種）社会福祉事業・公益事業

小学校就学前の子供を持つ職員が取得できる育児短時間勤務制度・子の看護休暇・育児目的休暇を設けている。従業員の意見を聞くための相談体制を整備し、働きやすい環境づくりに努めている。1時間単位の有給休暇取得を可能とし、リフレッシュ休暇等の特別休暇を設定している。また、施設内外の研修に計画的に参加し、介護関係の資格取得者には資格手当を支給している。

323 社会福祉法人ひとつの会（防府市）

老人福祉事業



小学生就学の始期に達するまでの子を養育する職員の育児短時間勤務制度、妊娠中の女性職員の通院休暇、1時間の勤務時間の短縮または1時間以内の時差出勤等を設けている。また男女を問わず技能知識教養を向上させるための必要な教育や社外の教育への参加の奨励をしている。管理職に女性を登用しており、65歳以上の高齢者の雇用の促進にも取り組んでいる。

324 株式会社夢のみずうみ社（山口市）

老人デイサービスセンターの運営

3歳までの子を対象とした育児休業制度など、法の義務規定を上回る制度を整備している。1時間単位の有給休暇取得を可能とし、連続5日間のリフレッシュ休暇を設けるなど、休暇取得を促進している。女性の管理職への登用、職務に必要な知識等や資格を得るための訓練を実施している。また、65歳定年後の継続雇用の促進を行っている。

325 社会福祉法人夢のみずうみ村（山口市）

老人デイサービスセンターの運営

3歳までの子を対象とした育児休業制度など、法の義務規定を上回る制度を整備している。1時間単位の有給休暇取得を可能とし、連続5日間のリフレッシュ休暇を設けるなど、休暇取得を促進している。女性の管理職への登用、職務に必要な知識等や資格を得るための訓練を実施している。また、65歳定年後の継続雇用の促進を行っている。

326 医療法人光風会 岩国中央病院（岩国市）

内科・外科・整形外科・麻酔科

育児休業制度等、法の義務規定を上回る制度を整備するほか、育児・介護を理由に退職した者を対象とする再雇用制度を設けている。職員の意見を聞くための相談体制を整備するとともに、短時間の有給休暇やリフレッシュ休暇等の設定により、所定外労働削減にも取り組んでいる。女性の管理職への登用や、知識の向上等のため、研修等への参加の支援を行っている。

327 医療法人社団成蹊会 岡田病院（長門市）

医療業

育児休業者がスムーズに職場復帰できるよう、復帰準備プログラムを実施するほか、配偶者出産休暇制度を設けている。従業員の意見を聞くための相談体制を整備。所定外労働削減に取り組み、時間単位の有給休暇取得が可能。職場におけるセクシュアルハラスメントを防止するための規定を定めている。男女を問わず教育訓練を行い、管理職に女性を登用している。

328 社会福祉法人鼎会（岩国市）

社会福祉事業

令和4年度は、女性正職員1名が育児のために深夜業の制限を受けている。また、次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画において、職員の年次有給休暇の平均取得日数を9日以上とする目標を掲げて取り組んでおり、令和3年度は目標を達成するとともに、令和4年度も達成できる見込みである。

329 株式会社タネダ（防府市）

家具・インテリア・雑貨小売業

代替要員の配置等による育児・介護休業を取得しやすい環境づくりや、スムーズに職場復帰できるよう業務情報の定期的な提供に取り組んでいる。1時間単位の有給休暇、夏期休暇等の特別休暇を設定するとともに、安心して休める業務相互支援体制を整備している。資格取得や研修会への参加を支援するとともに、65歳以上の高齢者の雇用の促進している。

330 一般社団法人山口県労働者福祉協議会（山口市）

労働福祉の推進、各種相談・支援事業等

育児・介護休業を取得しやすい環境づくりのため、研修会等を通じて各人の意識啓発を図るほか、仕事と家庭等の両立支援を可能にするため、会員団体に対しての啓発を行っている。残業0を推進し、短時間の有給休暇取得や夏期休暇を設けている。

331 社会福祉法人山口県コロニー協会（防府市）

社会福祉事業（障害者支援施設及び障害福祉サービス事業を運営）

小学校就学の始期に達するまでの子を養育する職員を対象とした育児短時間勤務制度を設けている。1時間単位で取得可能な年15時間の法定外年休の付与制度や、リフレッシュ休暇等の特別休暇を設定。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援を行っている。また、セクシュアルハラスメント防止に関する規定等を整備している。

332 日本政策金融公庫

山口支店・下関支店・徳山支店・岩国支店（山口市）

政府系金融機関



育児・介護休業法の義務規定を上回る制度を整備し、育児参加のための休暇制度等を設けている。また、育児・介護等により退職した職員のための再採用制度を設定。週2日のノー残業デーや、計画的な休暇の取得（時間単位の取得も可能）を推進している。男女を問わず資格取得や研修会への参加を支援している。女性活躍推進に取り組むとともに、管理職に女性を登用している。

333 株式会社ぎじろくセンター（宇部市）

議会会議録作成業務・印刷

男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援・奨励を行っている。女性の管理職登用に努めている。

334 社会福祉法人錦福社会（岩国市）

社会福祉事業

育児休業法の義務規定を上回る制度を整備するとともに、育児・介護等により退職した職員の再雇用制度を設けている。働きやすい職場環境づくりに努め、年次有給休暇の取得を促進している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援をするとともに、管理職への女性の登用に努めている。また、65歳以上の雇用の促進を行っている。

335 株式会社多々良造園（山口市）



造園工事、土木・とび土工・石工事、業務委託

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるよう復帰のための講習等を実施している。休暇取得しやすい職場の雰囲気づくりや、時間単位で取得できる有給休暇制度を設け、年次有給休暇の取得を促進している。また、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援等を行っている。

336 太華工業株式会社（周南市）

ステンレス鋼板各種加工及び販売、
日新ステンレス(株)山口製造所周南エリア構内請負業務

介護休業法の義務規定を上回る制度を設けるほか、育児・介護のための短時間勤務制度を整備している。年次有給休暇の取得を促進し、社会貢献・ボランティア休暇等の特別休暇を設定している。

337 有限会社横正組（萩市）

建設工事業

働きやすい職場環境づくりに努め、所定外労働の削減に取り組むほか、社会貢献・ボランティア休暇等の特別休暇を設定し、休暇取得を促進している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援や奨励を行っている。また、若年者に対するインターンシップなどの就業体験の機会を提供している。

338 松陰堂有限会社（萩市）

印刷業

代替要員の配置により、育児・介護休業を取得しやすい環境づくりを行うとともに、休業者がスムーズに職場復帰できるよう業務情報の提供や、復帰のための講習等を実施している。また、育児・介護等により退職した職員の再雇用制度を設けている。

339 有限会社横山建設（萩市）

総合建設業

子の看護のための休暇を1時間単位で取得可能とするほか、休暇が取得しやすい職場環境づくりに努め、年次有給休暇の取得向上を図っている。また、社長が女性である。

340 宗教法人松陰神社（萩市）

宗教法人、宗教活動

管理職に女性を登用している。

341 株式会社丸久（防府市）



小売業

法の義務規定を上回る介護休業制度や、育児短時間勤務制度を整備し、育児・介護休業等を取得しやすい環境づくりを行っている。半日年休の導入など、種々の働きかけによる年次有給休暇の取得促進を図っている。また、女性活躍推進担当を配置するなど、女性社員の能力活用に取り組み、女性の管理職登用に努めている。

342 有限会社渡辺薬局（岩国市）

医薬品販売・保険調剤・介護事業・在宅医療・
ビジネスホテル ほか

気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくり等により、年次有給休暇の促進をしている。また、管理職・役員へ女性を積極的に登用するほか、パート社員から正社員への転換にも取り組んでいる。

343 有限会社ビジネススクール・オカモト（防府市）

サービス業

仕事と子育ての両立支援のための勤務時間短縮のほか、ノー残業デーの設定による所定外労働の削減や、有給休暇の取得促進に努めている。また、管理職に女性を登用している。

344 玉木病院（萩市）

医療

働きながら子育てや介護ができるよう勤務時間や勤務日などに配慮するほか、休暇取得促進のためのバースデー休暇を設けている。また、資格取得(看護師)のための教育支援、奨学金支給などを行っている。

345 山陽運輸株式会社（山口市）

運輸業

女性の能力活用と職域拡大に取り組んでいる。また、男女を問わずスキルアップのための講習会への参加や、資格取得のための機会を設け、推進および支援を行っている。

346 田中建設株式会社（萩市）

建設業

社内DXに取り組む、ITツールで勤怠管理を実施し、勤務時間や年次有給取得日数をリアルタイムで管理。有給取得をスマホで行え、休みやすい雰囲気ができている。産前・産後休業や男女問わず育児休業を取得できる環境整備をおこなっている。社内相談窓口を設置し、業務を問わず、さまざまな相談内容に対応。相談窓口は、男女計5人の管理職が対応している。

347 防府商工会議所（防府市）

地域経済団体

急な子どもの病気等による短時間の有給休暇取得が可能。また、育児・介護休業を取得しやすいよう代替要員の配置を行っている。有給休暇を取得しやすい職場の雰囲気づくりに取り組むとともに、特別休暇を設定し、休暇取得の促進ならびに連続休暇取得を可能にしている。

348 東京海上日動火災保険株式会社 山口支店（山口市）

損害保険業

女性の能力発揮を促進するために、各種研修の実施や男女の区別ない役割付与・登用等を通じて様々な機会・場を提供している。また、法定以上の各種制度内容、シンクライアントシステムや携帯電話等を通じたモバイルワークの導入など仕事と家庭等の両立を支援している。早帰り日の設定等による夜型長時間労働の脱却や休暇取得の推進等働きやすい職場環境作りに取り組んでいる。

349 株式会社西日本情報システム（山口市）

システムコンサルティング、
システム開発（設計・プログラム開発、保守）

育児・介護休業を取得しやすいよう制度の周知や、仕事と家庭等の両立を可能にする制度を整備している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援を行っており、役職者に女性を登用している。また、実力主義により男女間の賃金格差は皆無である。

350 山口マツダ株式会社（山口市）

自動車販売・整備

社員への幸福度調査の実施、時差出勤制度の拡充、1時間単位での有給休暇の取得等、各個人のプライベートに配慮した働き方ができる環境を整備している。

351 社会福祉法人下関市民生事業助成会（下関市）

社会福祉事業

仕事と家庭の両立を推奨し、社内風土の醸成に努めている。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援を行っており、管理職に女性を登用している。

352 社会福祉法人ライフケア高砂（防府市）

介護

管理職に女性を登用し、管理職につながる主任等の役職にも積極的に女性を登用している。また、育児休業の期間の相談や労働時間の短縮を行っており、相談窓口に、育児休業から復帰した職員が加わる体制をとることで、より相談しやすくしている。

353 株式会社森芳楽園（下関市）

造園、土木、建築工事業、宅地建物取引業

次世代育成支援対策推進法の基づく一般事業主行動計画を策定している。所定外労働の削減に努めるほか、職務のレベルアップのため、男女を問わず研修会への参加を支援、奨励している。

354 株式会社ケーブルネット下関（下関市）

ケーブルテレビ・高速インターネット・
固定電話サービス・小売電力

配偶者出産休暇制度を設定している。ワークライフバランス推進のため、総労働時間の短縮に取り組むほか、年次有給休暇の取得を促進している。また、男女を問わず自己啓発のための通信教育や集合研修を実施し、資格取得のための補助制度も設定している。

355 サンデン造園株式会社（下関市）

造園業

社長と社員の個人面談を行うなど、従業員の意見をくみ取る体制を整備している。また、仕事と家庭及びその他の活動との両立を可能にするため、半日有給休暇取得制度を取り入れている。管理職に女性を登用している。

356 サンデンハウジング株式会社（下関市）

ビル管理業、下水道処理施設管理業、不動産管理業

育児・介護休業を取得しやすいよう代替要員を配置し、円滑な職場復帰に向けての業務情報の提供に努めている。また、男女を問わず働きやすい環境づくりの一環として固定的な役割分担解消の他、ハラスメントの規定を定め、その防止に努めると共に夫々の周知・啓発のための研修等を行い、更には、資格取得や研修会への参加支援の他、女性の管理職登用にも努めている。

357 共栄安全有限会社（LOVE COLOR）（下関市）

オリジナルプリントTシャツ等のオリジナル商品の
開発・企画販売（安全保安用品等の提案販売）

育児休業法を上回る制度を整備し、配偶者出産休暇制度を設定。女性が働きやすくなるようハード面（IT化・バーコード管理・空調）の環境整備を図った。所定外労働の削減に努め、出勤時間をフレキシブルにするため、社内で情報を共有。実践して得た効果を取引先等、他方面にPRしている。また、シニア・障害者雇用等、多様な人材登用を積極的に推進している。

358 NJコンポーネント株式会社 山陽事業所（山陽小野田市）

製造業

育児・介護休業法の義務規定を上回る制度を設け、安心して出産・育児に専念できます。育児休暇後の職場復帰にも円滑な支援を行っています。働き方改革・WLBの推進では、変化する社員のライフスタイルに沿ったセミナーを計画し、ながらワークの理解と周知にも努めています。今年開催した介護支援や健康増進に関する講座には、高い関心が寄せられました。

359 株式会社コスモ設計（光市）

建築設計業

毎週水曜日をノー残業デーに定め、職場内に掲示するなど所定外労働の削減に取り組んでいる。また、取締役にも女性を登用している。

360 有限会社尾崎土木（下松市）

総合建設業

毎週金曜日をノー残業デーに定め、事務所内に掲示し、所定外労働の削減に取り組んでいる。また、気兼ねなく休暇を取得しやすい職場の雰囲気づくりや、朝礼・ミーティング時に社長から有給休暇取得の働きかけを行うなど、休暇取得を促進している。取締役にも女性を登用している。

361 シマダ株式会社（山口市）

総合建設業

育児・介護等を理由に退職した社員を対象とした再雇用制度や配偶者出産休暇制度の設定、年次有給休暇の計画的付与など、働きやすい職場環境づくりを行っている。また、男女を問わず資格取得・研修への参加の支援（出勤扱い、費用全額補助等）を行ったり、各種プロジェクトへ参加させているほか、女性の現場責任者育成にも努めている。

362 平村設備工業株式会社（周南市）

水道工事

一般事業主行動計画を策定するとともに、社内報への掲載などによる社員への育児・介護休業制度の紹介を行っている。また、社員の意見を聞くための相談体制の整備、安心して休暇を取れる業務相互支援体制の整備、特別休暇の設定等により、男女ともに働きやすい職場環境づくりに努めている。男女を問わず、資格取得や研修への参加の支援・奨励も行っている。

363 株式会社長野総合建築事務所（岩国市）

建築設計業

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定するとともに、配偶者出産休暇制度の推進、長時間労働を少なくする意識啓発による有給休暇の取得促進に取り組んでいる。また、男女を問わず資格取得や研修への参加を支援・奨励し、女性の能力活用及び幹部社員への登用にも積極的に取り組んでいる。

364 株式会社富士調査設計（萩市）

設計業・測量業

子の看護休暇、介護休暇を時間単位で取得できる。また、毎週水曜日をノー残業デーに設定し、所定外労働を削減するとともに、半日単位の有給休暇取得を可能とし、有給休暇の取得を促進している。男女を問わず資格取得、研修への参加を支援・奨励しており、65歳以上の高齢者の雇用促進にも取り組んでいる。

365 宮崎測量株式会社（周南市）

測量業

育児・介護等を理由に退職した社員を対象とした再雇用制度や配偶者出産休暇制度の設定、ノー残業デーの設定による所定外労働の削減等を行っている。また、半日単位の有給休暇を取得できるようにし、有給休暇取得を促進している。男女を問わず職域拡大のために必要な研修等への参加の支援や、65歳以上の高齢者の雇用の促進にも努めている。

366 株式会社菊重設計事務所（岩国市）

建築設計監理

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。社長と社員の個人面談など従業員の意見をくみ取る体制の整備、仕事の見直しによる業務量の平準化、ノー残業デーの設定による所定外労働の削減にも取り組んでいる。また、セクハラ防止について、対応マニュアルを作成している。男女を問わず、資格取得、研修への参加の支援、奨励もしている。

367 藤本工業株式会社（防府市）

総合建設業

介護休業制度を設けている(対象家族の範囲に限定なし)。また、仕事と家庭等の両立を可能にする為、始業・終業時間の繰上げ・繰下げを実施している。介護休暇は時間単位で取得可能である。業務量の平準化を図るなど所定外労働の削減に取り組むと共に、現場業務で将来現場管理者の女性技術者を採用し、今後管理職にも女性を登用する考えがある。

368 株式会社川畑建設（光市）

建設業

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定し、仕事と家庭の両立を可能にする社内制度、体制を整備している。また、所定外労働の削減や、有給休暇の取得促進に取り組むとともに、男女を問わず資格取得、研修等への参加の支援、奨励を行っている。

369 株式会社彦島造園（下関市）

造園業

社長との個人面談を実施するなど社員の意見をくみ取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めるとともに、ノー残業デーを定め、所定外労働の削減に取り組んでいる。また65歳以上の高齢者の雇用促進もしている。

370 株式会社宮原龍一PLUS建築設計室（周南市）

建築設計業務

仕事と家庭等の両立を可能にする在宅勤務制度、フレックスタイム制度のほか、保育園の送迎時間に合わせた勤務制度を設けている。また、週1～2回の全体ミーティングを行い、男女各々の立場にたって職場環境の改善に向け検討する時間を設けている。管理職に女性を登用しており、自社以外の女性能力活用例を取り入れるため、研修等にも積極的に参加している。

371 地方独立行政法人山口県立病院機構（防府市）

医療業

育児・介護休業法の規定を上回る制度を整備しており、育児・介護休業者のスムーズな職場復帰に向けたフォローや、配偶者出産休暇制度、事業所内託児施設の設定など様々な両立支援策を実施している。また、職員満足度アンケートの実施・分析に基づく就労環境の整備に取り組んでいるほか、有給休暇取得を促進している。女性の管理職登用や、定年退職者の再雇用も行っている。



372 株式会社ダイナム 山口宇部港町店・山口長門店（宇部市）

全国チェーン型パチンコホール

育児休業法を上回るマタニティ制度を整備し、有給休暇の計画的付与(メモリアル休暇、6連続休暇)にも取り組んでいる。心と体の相談窓口、社内の違反行為を通報する窓口を設けている。メンター制による女性新入社員の定着支援や、女性社員を対象としたキャリアアップ研修、女性の管理職育成のための研修など、女性の能力活用にも積極的に取り組んでいる。

373 医療法人社団宇部興産中央病院（宇部市）

病院

育児・介護休業法の規定を上回る制度を整備しており、子育てしながら仕事を続けられるよう院内保育所を設置している。短時間の休暇取得を可能とし、安心して休める業務相互支援体制を整備するとともに、時間外労働の多い部署には改善指導や産業医の面接・指導を行うなど適正な労働時間の管理に努めている。また、管理職に女性を登用している。

374 NHK山口放送局（山口市）

放送業

女性の積極登用を進め、仕事と生活の調和を実現し、多様な働き方ができる組織に改革するため、2020年(令和2年)の女性の管理職の割合を10%以上にすることを目標に掲げた行動計画を策定。女性職員向けのキャリアデザイン研修等の充実を図るほか、「働き方改革」の取り組みを人事評価に反映することで、改革の趣旨を組織内に徹底する等の取り組みを行っている。

375 株式会社エフエム山口（山口市）

放送業

育児・介護休業、子の看護休暇、介護休暇、育児・介護のための所定外労働、時間外労働及び深夜業の制限並びに育児・介護短時間勤務等に関する取扱いについて定めている。また、効率的に業務推進ができるよう、業務分担に配慮し所定外労働時間の削減を呼び掛けている。男女を問わず、職域拡大のために必要な研修を受講させており、女性の管理職登用も実現している。

376 宇部マテリアルズ株式会社（宇部市）

土木・窯業

育児休業法の規程を上回る制度を整備しており、小学校4年の始期に達するまでの子供をもつ社員が利用できるフレックス勤務や、短時間勤務制度等の制度を設け、両立支援に取り組んでいる。また、半日有給休暇、時間単位有給休暇制度および年休奨励日、ノー残業デーの設定等、男女ともに働きやすい職場づくりを行っている。

377 独立行政法人国立病院機構 山口宇部医療センター（宇部市）

病院

育児休業（3歳まで）、育児短時間勤務制度（小学校入学前まで）、介護休業（連続6か月以内）等、育児・介護休業法の規定を上回る制度を整備している。また、配偶者出産休暇制度、男性職員の育児参加のための休暇等を設けるとともに、育児・介護休業者がいる場合は、代替要員を配置している。

378 社会福祉法人恩賜財団済生会支部 山口県済生会豊浦病院（下関市）

医療業

院内保育園を設置して、働きながら子育てできる就業環境を整えている。また、3歳以上の子ども対象とした育児短時間勤務制度、社内報や研修等を通じた育児・介護休業制度の周知、育児・介護休業者の代替要員の配置等、両立支援に取り組んでいる。男女を問わず、資格取得や研修参加を支援、奨励し、管理職への女性の登用も行っている。

379 社会福祉法人正清会（山口市）

高齢者介護サービス事業

育児・介護休業を取得しやすいよう社内報や研修等を通じた制度の周知や、代替要員の配置を行っている。また、子の看護休暇、介護休暇を時間単位で取得できるようにしたり、短時間の有給休暇取得を可能とすることで男女が共に働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。性別に関わりなく資格取得や研修への参加の支援、奨励を行っており、管理職にも女性を登用している。

380 学校法人野田学園（山口市）

高校、中学校、認定こども園の経営

小学校就学までの子供を持つ職員は、申出により非常勤職員に身分を変更することができ、申出期間終了後は、全期間の定期昇給を含む給与で申出前の身分に復職できる。また、事業所内託児施設や、年次有給以外に取得できる4日間の指定休暇を整備し、働きやすい職場づくりに努めている。男女を問わず資格取得や研修等への参加を支援、奨励し、管理職にも女性を登用している。

381 株式会社トクヤマ（周南市）

化学製品製造販売

介護離職を防ぐために、介護に関する規定を『介護関連取扱規定』としてまとめ、介護が突然発生しても制度を利用しやすく整備しています。週2日取得可能な介護休暇をベースに、テレワークや2年間の介護休業等法定以上の制度充実に努めています。育児は男性も参加しやすいように産後1年以内に有給育児休暇として8日を取得できるようにしています。

382 社会福祉法人防府市社会福祉協議会（防府市）

社会福祉事業

ノー残業デーの設定等により、所定外労働の削減に努めている。また、半日単位・時間単位で取得できる有給休暇、特別休暇（ボランティア休暇、永年勤続休暇等）の設定等、男女とも働きやすい職場づくりに取り組んでいる。男女とも資格取得、研修等への参加を支援、奨励している。

383 株式会社小学館集英社プロダクション（美祿市）

矯正教育の企画ならびに実施

育児休業制度について、育児・介護休業者の代替要員の配置、短時間勤務制度等、仕事と家庭・地域生活の両立支援に取り組んでいる。また、所定外労働の削減や、有給休暇の取得促進を図っている。管理職等に必要能力を付与するために、OJT・OFF-JTを組み合わせて実施しており、女性を管理職に登用している。

384 ゼオン山口株式会社（周南市）

建設業・計量証明業・物流業

育児・介護休業を取得しやすいよう制度の周知や、取得対象者・管理職への働きかけ、休業者への業務情報の定期的な提供等を行っている。また、ノー残業デーの設定による所定外労働の削減、半日単位で取得できる有給休暇の設定等、男女とも働きやすい職場づくりに取り組んでいる。管理職への女性の登用も行っている。

385 成長建設株式会社（防府市）

総合建設業

短時間勤務制度・短時間有給休暇制度の整備や、子の看護休暇を時間単位で取得できるようにしている等、育児・介護休業制度を取得しやすい環境づくりや、スムーズに職場復帰ができるよう努めている。また、社員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場づくりに努めている。

386 公益財団法人防府市文化振興財団（防府市）

文化事業、科学事業、視聴覚教育振興事業、図書館運営事業

育児・介護休業法の義務規定を上回る制度（通算183日まで取得できる介護休業等）を整備している。また、年次有給休暇や、特別休暇（職員等の記念日…1日/年、社会貢献・ボランティア…5日/年）の取得促進にも取り組んでいる。また、男女問わず、資格取得や研修等への参加の支援、奨励を行っており、管理職に女性を登用している。

387 公立大学法人下関市立大学（下関市）

教育・研究

育児・介護休業法の義務規定を上回る制度（3歳まで取得できる育児休業、小学校就学の始期まで取得できる育児短時間勤務制度、中学校就学の始期まで取得できる子の看護休暇）を整備している。また、ハラスメント防止への取組や有給休暇の取得促進等、男女とも働きやすい職場づくりに取り組んでいる。

388 社会福祉法人西浦保育園（防府市）

保育所

育児・介護休業が取得しやすい職場作りを推進し、働きながら子育てや介護ができる環境を整備している。また、職員の意見をくみ取り、働きやすい職場環境をつくるため、定期的に職員会議を実施している。

389 社会福祉法人防府市社会福祉事業団（防府市）

社会福祉事業

育児・介護休業を取得しやすいよう制度の周知や代替要員の配置、休業の取得対象者や管理職への働きかけを行っている。また、個人面談の実施や所定外労働の削減、年次有給休暇の取得促進等、男女ともに働きやすい職場づくりに取り組んでいる。管理職への女性の登用も行っている。

390 医療法人治徳会 湯野温泉病院（周南市）

医療・介護業

保育士が5名在籍する24時間保育所を設置し、子供の無料給食を提供しており、働きながら子育てをする職員を応援している。また、職場会議での指導等を通じて有給休暇の取得を促進するとともに、女性の管理職登用にも積極的に取り組んでいる。その他にも、65歳以上の高齢者の雇用の促進や再雇用も行っている。

391 株式会社エムビーエス（宇部市）

総合建設業

半日単位、時間単位の有給休暇取得を可能とし、男女の固定的な役割分担意識の解消に向けた意識啓発のための研修会の実施等を通じて、男女ともに働きやすい職場作りを努めている。男女を問わず、資格取得や研修への参加の支援、奨励も行っている。

392 株式会社イノウエ（山陽小野田市）

建設業

ノー残業デーを定めて職場に掲示している。また、社長との面談を行い、各々の従業員の状況に適した勤務形態が取れるよう対応している。他にも、65歳以上の高齢者の雇用を促進している。

393 共立工業株式会社（宇部市）

土木工事業

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。また、職員の意見をくみ取る体制の整備、所定外労働の削減の取組、年次有給休暇の取得促進等に取り組んでいる。男女を問わず、資格取得や研修への参加の支援、奨励も行っている。

394 株式会社中山組（下松市）

土木建築業

社員の意見を聞くための相談体制を整備している。また、短時間の有給取得を可能としたり、安心して休めるための業務相互支援体制を整備するなど、男女が共に働きやすい職場づくりに取り組んでいる。社員のレベルアップのため、知識、資格取得のための支援を行っており、資格を取得した者に対して、給与に加算を行っている。女性更衣室を新設した。



395 オーカ装置工業株式会社（宇部市）

建設業

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。また、男女を問わず、資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励を行っている。

396 学校法人YIC学院（山口市）

教育・学習支援業

- 仕事と家庭・地域生活の両立支援の取り組み（育児・介護休業を取得しやすい環境づくり・短時間勤務制度等の整備他）
- 男女が共に働きやすい職場環境づくり（キャリアコンサルティングを受ける環境を整備・年次有給休暇の取得の促進他）
- 女性の能力活用（男女問わず、知識・資格取得のための支援を実施・女性の管理職への登用の促進他）

397 山口スバル株式会社（山口市）

自動車販売・修理

短時間勤務制度・育児休業制度を整備しており、休業の取得対象者や管理職への働きかけを行っている。（男性の育休取得実績あり）また、ハラスメント防止のweb研修も適宜行っており、全社員の法令順守意識を高めている。

398 学校法人梅光学院（下関市）

教育・研究

子が1歳2か月に達するまで、1年以内の期間で利用できる育児休業制度、時間単位で取得できる介護休暇を整備している。また、時間単位及び半日単位で利用できる有給休暇の設定、ハラスメント相談窓口の設置、女性の管理職登用等も行っている。他にも、中・高・大学生のインターンシップを受け入れ、次世代育成を支援している。

399 株式会社繁農園（光市）

造園業全般、土木工事、エクステリア工事、その他

仕事と育児の両立支援のため短時間勤務制度を導入し、時間単位の有給休暇取得を可能にしている。また、男女を問わず資格取得のための研修会等への参加を支援・奨励し、技能士として身に着けた技術で生涯働けるようにサポートしている。管理職への女性登用も行っている。

400 地方独立行政法人下関市立市民病院（下関市）

医療業

育児・介護休業法の義務規定を上回る制度（子が3歳に達するまで取得できる育児休業、子が小学校就学の始期まで利用できる育児短時間勤務、6か月以内の範囲で取得できる介護休暇）を整備するとともに、事業所内託児施設を設置し、両立支援を行っている。男女を問わず資格取得、研修等への参加を奨励しており、女性の管理職登用も行っている。



401 山一運輸興業株式会社（山口市）

運輸業、廃棄物収集・運搬・処理業

出産・子育てによる退職者のうち、希望者を再雇用している。また、パート社員は、朝夕の時間帯にゆとりを持たせた勤務体系にしたり、土日祝を休みにすることで、地域行事等への参加がしやすいように配慮している。また、短時間勤務、隔日勤務等の多様な勤務形態や、働きやすい事業所を選択・調整して人事異動が行える体制を整えている。

402 公益財団法人下関海洋科学アカデミー（下関市）

下関市立しものせき水族館「海響館」の管理運営

雇用形態に関わらず、子育てや介護等の家庭の状況を考慮した働きやすい環境づくりに努めている。他にも、男女を問わず研修等を受講する機会を与え、職員の能力向上を支援している。

403 トヨタカローラ山口株式会社（周南市）

自動車販売、リース、整備等

育児・介護休業が取得しやすいよう代替要員の配置や、休業者への業務情報の定期的な提供を行っている。また、所定外労働の削減や、短時間（半日）の有給取得を可能とすることで有給取得の促進を図り、男女とも働きやすい職場づくりを行っている。育児休業からの復帰者で、復帰前の業務を行うことに対して不都合がある場合は、異動・配置転換を柔軟に行っている。

404 株式会社神戸製鋼所長府製造所（下関市）

銅板条の製造、アルミ押出・加工品の製造

育児・介護休業法の規定を上回る制度を整備するとともに、配偶者の転勤等による配偶者との別居解消のためのキャリア継続休職制度（最大3年間）や、育休からの早期復帰支援制度等の両立支援制度を設けている。また、女性の採用に関する数値目標の設定、女性のネットワーク形成支援を目的とした女性交流会の実施等、女性の能力を活かすための施策にも積極的に取り組んでいる。

405 株式会社美建築設計事務所（宇部市）

建築設計事務所

学校行事等への参加や病院介護等、仕事と家庭等との両立に向け、短時間の有給休暇の取得や勤務時間の調整など、柔軟な勤務が可能な態勢を取っている。また、育児・介護等を理由に退職した社員を対象とする再雇用にも取り組んでいるほか、役員（取締役）に女性を登用している。

406 株式会社新ホーム（下関市）

建設業

配偶者出産休暇制度を設けている。また、ノー残業デー等の設定や、経営トップから管理職への所定外労働削減方針の明示を行うとともに、短時間（半日）の有給取得を可能にするなど、年次有給休暇の取得促進にも取り組んでいる。

407 株式会社和み（山口市）

介護事業

短時間（半日）の有給取得を可能としている。また、男女を問わず職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識・資格取得のための支援（時間面・費用面）を行っている。管理職へ女性の登用もしている。

408 株式会社東武住販（下関市）

不動産業

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるように、復帰後に短勤務制などの配慮をしているほか、仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にする社内制度や体制を整備している。有給休暇取得促進運動を実施し、最高4連休の計画取得を推進している。また、役員・管理職に女性を登用している。

409 株式会社友田組（下関市）

総合建設業

配偶者出産特例休暇制度を設けている。従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりに取り組んでおり、短時間（半日）の有給休暇取得も可能としている。男女を問わず職域の拡大のために必要な研修・訓練の実施、または社外研修会への従業員派遣を行っている。

410 株式会社下関植木（下関市）

造園工事業務（造園設計・施行・管理及び土木工事）

育児休業や短時間勤務を取得しやすい職場体制作りにも努めている。特別休暇として夏季休暇（盆休み4日）を社則に定め、仕事と家庭の両立ができる職場環境づくりに努めている。また、男女を問わず、資格取得や研修への参加の支援、奨励も行っている。

411 一般財団法人山口県婦人教育文化会館（山口市）

学習講座事業、第2種社会福祉（子育て支援）事業、飲食、旅館事業

育児・介護休業制度を取得しやすいよう、職員に規則・規定集を配布し、説明している。勤務時間の変更等にも柔軟に対応し、職員間で仕事量の負担軽減に努めている。従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識・資格取得のための支援をしている。また、女性の管理職登用を進めている。

412 国立研究開発法人水産研究・教育機構 水産大学校（下関市）

水産に関する学理及び技術の教授及び研究を行うことにより、水産業を担う人材の育成を図る目的で設置された省庁大学校

ノー残業デーの実施や特別休暇として夏季休暇（3日）を定め、仕事と家庭の両立ができる職場環境づくりに努めている。「下関市女性人材登録制度」に登録を行い、女性の社会参画を支援する体制作りを行っている。女性の管理職を登用し、男女が共にその個人の能力が評価され、均等な待遇が確保されるよう働く場における男女共同参画の推進に努めている。

413 徳山商工会議所（周南市）

地域経済団体

安心して休めるため、業務相互支援体制の整備をしている。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援をしているほか、職域の拡大のために必要な研修等の実施、または社外研修会への職員派遣をしている。管理職等に必要能力を付与するための研修会の実施、または社外で実施される研修会への職員の派遣をしている。管理職に女性を登用しており、役員に女性を選任している。

414 株式会社O・C・T（山陽小野田市）

美容業

日・祝日を店休日とし、社員が家族とのふれ合いの時間を確保できるようにしている。営業時間を17時までとし、社員が仕事と家庭の両立を無理なく行うことができるように支援している。子どもの学校行事の際などは、社員が相互に勤務時間を調整し合うことで、休暇が取得できるようにしている。子育て等で時間制約のある社員を積極的に雇用している。

415 公益社団法人下関法人会（下関市）

税知識の普及、納税意識の高揚を目的とする事業の推進、企業の発展への支援、社会貢献のための組織団体

会員により構成された青年部会、女性部会の部会員による、市内の小学生を対象とした「税に関する絵はがきコンクール」の開催・租税教室の実施等の社会貢献を通じ、男女が共に地域の様々な活動に参画し、男女共同参画の推進に努めている。

416 社会福祉法人山陽小野田市社会福祉協議会（山陽小野田市）

社会福祉事業

育児休業中の代替職員（有期雇用）を配置するとともに、復帰部署の確保を行っている。育児・介護休業制度を取得しやすいよう制度の社内報等で周知を図っている。短時間勤務制度、短時間有給休暇制度を設けている。職員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。また、65歳以上の高齢者の雇用を行っている。

417 株式会社高山造庭園（山口市）

造園業

正月、盆、ゴールデンウィーク、シルバーウィーク等が連休となるように休暇を設定している。従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジや知識・資格取得のための支援をしているほか、女性社員が結婚・出産・育児等で現場を離れることがあっても、身に着けた技術でどこでも技能士として働けるよう男女の区別なく「一流の技能士になること」をサポートしている。

418 下松商工会議所（下松市）

総合経済団体

年次有給休暇取得を促進しているほか、育児・介護休業は時間単位での取得を可能にするなど、休暇を取りやすいよう配慮している。定時に業務を終了し、時間外労働の削減にも取り組んでいる。また、職員の意見を聴く体制も整備し、働きやすい職場環境づくりに努め、男女の固定的な役割分担意識の解消に向けた意識啓発を行っている。スキルアップのための研修等も実施している。

419 山口県経営者協会（山口市）

経済団体

仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にする社内制度や体制を整備し、休暇取得を促進している。企業における女性の活躍を推進するため、29年度から女性活躍推進部会を新たに設置し、女性にとって働きやすい職場づくりについて調査研究を行うとともに、会員企業に対し、男女共同参画や女性活躍推進に関する説明会、セミナー等の開催及び情報提供を行っている。

420 一般社団法人やまぐち食の安心・安全研究センター（山口市）

食品検査事業

育児・介護休業法の義務規定を上回る制度を整備しており、育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるような配慮をしている。従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。短時間の有給休暇や特別休暇を設定していることで休暇取得を促進している。管理職に女性を登用しているほか、当事務所に勤務していた女性を嘱託職員として再雇用した。

421 公益財団法人やまぐち農林振興公社（山口市）

農林水産業の担い手の確保・育成、農地の中間管理、森林の整備、緑化の推進

3歳以上の子も対象とした育児短時間勤務制度を設けている。育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるような配慮や従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。特別休暇を設定し、休暇の取得を促進している。また、女性の管理職等への登用を進めており、女性の能力発揮を促進するため、経営トップ自らが取組の方針を明示している。

422 株式会社三見シーマーズ（萩市）

飲食業

経営トップからの所定外労働削減方針の明示しており、作業の機械化により、効率化や仕事の見直しによる業務量の平準化をしている。休暇の希望を前月までに集約し、希望日に休みを取得できるようにしているほか、短時間や半日単位での有給休暇取得が可能である。安心して休めるための業務相互支援体制の整備されており、管理職に女性を登用している。

423 株式会社技工団（山口市）

総合建設業

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりをしており、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。また、男女を問わず職域の拡大のために必要な研修・訓練の実施、社外研修会への従業員派遣しているほか、インターンシップの受入を行っている。

424 山口県国民健康保険団体連合会（山口市）

国民健康保険診療報酬審査支払業務等

産前・産後休暇や育児休業・介護休業をはじめ、働きながら子育てや介護ができる就業環境のための規定の整備、改善を行っているほか、時間単位での年次有給休暇やリフレッシュ休暇を設定するなど休暇取得を促進し、男女がともに働きやすい職場づくりに努めている。また、男女の区別なく管理職への登用を行っている。

425 一般財団法人山口観光コンベンション協会（山口市）

観光誘客及びコンベンションの誘致

育児・介護休業制度を取得しやすいよう制度の周知を図っている。従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。休暇取得を促進している。従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識、資格取得のための支援をしている。女性の管理職等への登用を進めている。

426 ToyToy（山口市）

飲食店

社長と社員の個人面談を実施など、従業員の意見を聞くための相談体制の整備をしている。仕事の見直しによる業務量の平準化をしており、安心して休めるための業務相互支援体制の整備等をしている。また、リフレッシュ休暇を設けている。

427 社会福祉法人山陽小野田市社会福祉事業団（山陽小野田市）

知的障害者の支援業務

育児休業に伴う代替要員の確保、産前産後休暇や配偶者出産休暇など特別有給休暇の整備、勤務時間短縮制度の運用等により、働きながら子育てしやすい環境づくりに努めている。また、豊富な研修機会を提供し、スキルアップを図るとともに、男女の区別なく積極的に管理職に登用している。さらに、30分単位での休暇取得を可能とすることで、年休ほかの休暇取得を促進している。

428 株式会社ナルキ（岩国市）

総合建設業

育児・介護休業制度を取得しやすいよう制度の周知を図っている。仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にする社内制度や体制を整備している。従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。また、従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識、資格取得のための支援をしており、女性の管理職等への登用を進めている。

429 企業組合木間加工センター（萩市）

食品製造

家庭の都合等に配慮し、お互いがフォローし合う柔軟な勤務体制としている。気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりや、安心して休めるための業務相互支援体制の整備を行っている。商品開発等に関する研修を外部講師を招いて実施し、参加している。他の団体や学校等と協働して、地域貢献活動やイベントを実施するなど、地域の活性化に積極的に取り組んでいる。

430 有限会社グリーンハウス（山陽小野田市）

農業

育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。子育て中の女性の支援として、始業時間を遅らせたり、個人に合った就業体制を取り入れている。年次有給休暇の取得促進や、年に1回5日間の連続休暇を取得できるようにしている。女性の管理職等への登用を進めている。女性取締役への登用実績あり。パートからの正規雇用等転換制度もある。

431 農事組合法人うもれ木の郷（阿武町）

農事組合法人

自己の体力や家庭の都合などに応じて、自ら作業手順を考え、各々の能力に応じて作業に貢献できる体制としている。女性を理事に登用しており、女性メンバーで組織する「四つ葉サークル」を作り、自己の得意分野を活かして加工品の製造や花壇の整備などに取り組んでいる。また、大学生を地域に招き、農業体験や民泊などを通して異世代との交流や職業体験の機会を提供している。

432 睦美マイクロ株式会社（下松市）

印刷、企画、デザイン、製印、製本、ホームページ作成、内装等

代替要員の配置など、育児休業が取得しやすい職場環境づくりに取り組んでいる。従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。年次有給休暇の取得を促進している。



433 一般財団法人下関市公営施設管理公社（下関市）

公共施設等の管理運営を通じ、地域社会の健全な発展に寄与し、市民の福利厚生や利便性の向上を図ることを目的とした事業活動の運営

一般事業主行動計画を策定し、職場環境の改善に努めている。男性も育児休業を取得できることを含めた父親の子育てへの参加の必要性についての啓発や、男女従業員がともに、仕事と生活の調和の実現を促すための意識の醸成をテーマとした研修会を実施している。女性事業所責任者(主任)を登用し、女性の能力の活用と、働く場における男女共同参画の推進に努めている。

434 UBEマシナリー株式会社（宇部市）

一般産業用機械製造・販売・アフターサービス

子が小学生6年生の年度末まで取得できる育児短時間勤務制度や、最長1年間取得できる介護休職制度、介護短時間勤務制度を設けている。計画年休制度や部署別に労使協議会を実施し、職場の様々な課題の解決に取り組んでいる。2022年度よりテレワーク勤務を導入したほか、フレックスタイム制や時間単位年休等、より多様な働き方が可能な環境づくりを労使が一体となり実施している。

435 ライフスタイル協同組合（周南市）

マーケティング、商品・メニュー開発等

組合員、理事が育児・出産・介護・看護を体験しているため、少しでも働きやすい環境を整備している。託児、育児サービスの充実、在宅ワーク、テレワークによる業務を推進している。経営トップから管理職への所定外労働削減方針の明示している。ITを活用した組合員、理事と代表理事のコミュニケーションづくり(個人面談・スカイプ等の活用)をしている。

436 山海食品工業株式会社（山陽小野田市）

パン製造業

休業期間が1歳6ヶ月を超える育児休業制度を設けている。社内報への掲載などによる社員への制度の紹介をしており、短時間勤務制度、フレックスタイム制度、短時間有給休暇制度を設けるほか、短時間(半日)の有給休暇取得を可能としている。社長と社員の個人面談を実施している。管理職に女性を登用している。

437 株式会社愛優会（宇部市）

高齢者介護サービス業

休業の取得対象者や管理職への働きかけを実施している。育児・介護等を理由に退職した労働者を対象とする再雇用制度を設けている。職場の配置や労働条件等について面談(各部署管理者)を実施している。従業員の意見を聞くための相談体制の整備している。管理職に女性を登用している。

438 一般社団法人下関青年会議所（下関市）

企業の発展への支援・地域振興への寄与・社会貢献のための組織団体

男女が共に活躍できる職場環境づくりを行うことなどについて、会員が集う例会の中で意識の醸成を図っている。会員により構成された6委員会の活動を通じ、人と地域の繋がりを深め、男女が共に様々な分野で活躍し、男女が自らの意思に基づき、個性と能力を十分に発揮できるよう男女共同参画の推進に努めている。

439 株式会社山口フィナンシャルグループ（下関市）



金融業

「早帰日」の設定、業務効率化により、所定外労働時間削減方針を示し、意識付けを図っている。また、資格取得、行内外研修への参加を支援しており、女性支店長・役席登用に努めている。基幹社員(総合職)地域限定異動コースの職務、昇格の制限をなくしたほか、女性渉外担当者の育成など営業面での活躍を推進し、男女の分け隔てなく活躍できる職場作りに取り組んでいる。

440 東洋鋼鈹株式会社 下松事業所（下松市）



フレックスタイム制度、半日・時間単位年休制度を導入し、多様な働き方が可能となっている。また小学校6年生までの子を養育する従業員に対して短時間勤務を可能としており、育児への支援をおこなっている。管理職に女性を登用している。女性技能職(三交替)を積極採用している。

ノ一残業デー、計画年休日の設定や、3歳以上の子ども対象とした育児短時間勤務制度及び5日を超える家族介護休暇制度を設けているほか、事業所内託児施設の設置をしている。研修等を通じた管理職への制度通知をし、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励している。管理職に女性を登用している。女性技能職(三交替)を積極採用している。

441 株式会社ビ・メイク（山口市）

エステティックサロン経営

半日有給休暇取得制度を実施し、自身の体調不良や子供が病気になるなど緊急対応が必要な場合も欠勤扱いとせず、有休や半休の取得を認めている。また、資格保有者に対して、資格レベルに応じた「資格手当」を支給や研修制度の充実を図っている※交通費・宿泊費・研修費・教材費は全額会社負担。必要に応じて都度、新役務など技術習得のための研修を実施している。

442 公益財団法人山口県私立幼稚園協会（山口市）

県内の私立幼稚園教育の充実・振興及び家庭や地域における幼児期教育の支援に関する事業

職員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりをしているほか、国民の祝日・夏季休暇との連続取得をしている。また、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。

443 山口県私立中学高等学校協会（山口市）

県内の私立中学校・高等学校の振興・発展に関する事業

職員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりをしているほか、国民の祝日・夏季休暇との連続取得をしている。また、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。

444 株式会社宇部スチール（宇部市）

鉄鋼業

有給休暇の促進や時間年休、フレックスタイムの活用により柔軟な働き方が出来る職場環境となっている。育児についても男性の育児休業を取る男性社員も増えてきた。また、社内・外にコンプライアンス窓口を全従業員の目の触れる場所に設置しハラスメントの防止に努めている。今後は女性技術者や女性管理職を育成し、男女とも働きやすい環境整備を進めていく。

445 株式会社ティーユーエレクトロニクス（宇部市）

プリント回路板の開発・設計・実装、制御盤・操作盤の製作

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。3歳以上の子ども対象とした育児短時間勤務制度を実施している。仕事の見直しによる業務量の平準化をはかっている。1時間単位の有給休暇取得が可能である。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。管理職に女性を登用している。

446 アイズホーネスト株式会社（下関市）

総合建設業

休業期間が1歳6ヶ月を超える育児休業制度を実施や男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励している。65歳以上の高齢者の雇用に推進している。

447 株式会社日本マンパワー 山口オフィス (山口市)



教育研修事業、行政事業

小学生までの子どもを対象とした育児短時間勤務制度や配偶者出産休暇制度、短時間勤務制度、変則勤務制度を実施している。リフレッシュ休暇、短時間有給休暇、年次有給休暇の計画的付与として6月～12月の間に3日連続の有給休暇取得を義務化している。管理職に女性を登用している。

449 中国水工株式会社 (宇部市)



建設コンサルタント・計量証明事業

育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしており、仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にする社内制度や体制を整備している。特別休暇を設定し、休暇取得を促進している。従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい環境づくりに努めている。従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識、資格取得のための支援をしている。

451 株式会社宮商 (宇部市)



セメント原料取扱い商社 (卸売業)、半導体原料加工事業 (製造業)

短時間勤務制度など仕事と家庭・地域生活とのバランスに配慮した柔軟な働き方ができる職場環境づくりや仕事と家庭等の両立を可能にする社内制度や体制を整備している。ハラスメント防止規定を制定し、独自の対応マニュアルを作成している。また、女性の管理職等への登用を進めているほか、パート社員から正社員への積極的な取組を行っており、実際に正社員に転換している。

453 有限会社ナック (下関市)

給食業務等の受託業務他

代表が子育て中の女性であり、仕事と家庭の両立の大変さを身をもって経験していることから、子育て職員を積極的に支援している。管理職・中間管理職に女性を積極的に登用している。従業員の職務レベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識、資格取得のための支援をしている。継続就業にも取組み、65才以上の職員を雇用している。

455 医療法人茜会 (下関市)



医療業

代替要員を配置し、育児休業を取得しやすい環境づくりを行っている。産休・育休中の職員に対して、職場の情報提供となるよう広報誌送付や復帰前面接行い、スムーズに職場復帰できるよう配慮を行っている。小学校就学の始期に達するまでの子どもを対象とした育児短時間勤務制度を設けている。院内保育所を設置している。定年後の継続雇用により65歳以上の職員が在籍している。

457 学校法人高水学園 (岩国市)



教育 (中学校・高等学校・短期大学)

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるような配慮をしている。仕事と家庭などとの両立を可能にする制度や職員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。また、年次有給休暇の取得を促進している。職員の職務のレベルアップのため、知識、資格取得のための支援をし、女性の管理職等への登用を進めている。

459 日栄興業株式会社 (岩国市)

建設業

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。育児・介護休業制度を取得しやすいよう制度の周知を図るなど、育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めているほか、所定外労働の削減の取組を行っている。また、学校行事・幼児の発表会への参加の為に休暇を設けている。

448 公立大学法人山陽小野田市立 山口東京理科大学 (山陽小野田市)

教育及び研究

月5日間のノー残業デーや年次有給休暇取得促進月間を設定する等休暇を取得しやすい職場環境を作ることで、仕事と家庭のメリハリにより、教職員自身の能力を十分に発揮できるようにワークライフバランスの向上を常に意識している。また、妊娠から出産、職場復帰に至るまでのリーフレットを作成する等教職員が、安心して働ける職場環境の実現に向けて日々取り組んでいる。

450 学校法人長門高等学校 (長門市)

教育 (高校、幼稚園、自動車教習所)

育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしているほか、年次有給休暇の取得促進や特別休暇を設定し、休暇取得を促進している。また、従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識、資格取得のための支援をしている。

452 東洋パックス株式会社 (下松市)



冷間圧延鋼板及び各種表面処理鋼板の包装作業請負、包装資材の製造作業及び販売

勤務時間の繰り上げ、繰り下げをしている。育児・介護休業法の業務規定を上回る育児・介護休業(短時間勤務制度等)制度や仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にする社内制度や体制を整備している。また、年次有給休暇の取得を促進や従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識、資格取得のための支援をしている。

454 株式会社カワト T. P. C (岩国市)



住宅関連給水給湯プレハブ配管品企画及び作成、NC旋盤、マシニングによる各種金属加工製品製作

育児休業期間、最長3年まで取得可能。復帰後も短時間勤務制度を設け、女性の働きやすい環境を作っています。家庭の事情でお休みする際、急な休みにも支障がでないよう生産計画を立て、管理しています。魅力ある会社を目指し、誕生日休暇を採用、他にも従業員からの要望があれば検討していきます。障害者の雇用にも積極的に取り組んでおり、採用実績があります。

456 学校法人三田尻学園 (防府市)

教育支援業

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるような配慮をしている。年次有給休暇の取得促進や男女の固定的な役割分担の解消に向けた意識啓発を行っている。また、従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識、資格取得のための支援をしている。女性の管理職等への登用を進めている。

458 学校法人山口県桜ヶ丘学園 (周南市)

中学校・高校の経営

男女を問わず研修会等への参加を支援、奨励し職員の能力伸長に努めている。女性の管理職および部門責任者への登用に努めている。(中学校部内責任者、高校部内責任者に登用実績あり)ほか、65歳以上の高齢者の雇用促進に取り組んでいる。

460 富士商株式会社 (山陽小野田市)



卸・小売業

仕事と家庭の両立を可能にする社内制度や体制を整備している。2時間単位で有給休暇が取得可能。様々な特別休暇を設定し、休暇取得を促進している。従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識、資格取得のための支援をしている。ESアンケートや人事面談を通して従業員の意見を収集し、改善に活かしている。

461 小野田商業開発株式会社（山陽小野田市）



不動産業（商業施設の管理運営）

育児・介護休業者が復帰しやすいよう、仕事と家庭等を両立することができる職場環境を目指し意識啓発を行っている。従業員の能力向上を推奨し、研修会への参加や資格取得を支援している。女性の管理職等への登用を進めている。半期ごとに連続3日間、年間6日間の有給休暇の計画的付与を実施している。半日ごとの有給休暇の取得が可能。

462 学校法人サビエル学園（山陽小野田市）

高等学校 全日制・普通科および女子寮

校長と教職員の面談を行い、働きやすい職場環境づくりにのために教職員の意見を取り入れる体制を整えている。男女を問わず研修会への参加、資格取得を奨励している。分掌長に女性を登用している。有給休暇の取得を促進するために時間単位の休暇取得を可能にすると共に益等に連続して休めるように変型労働時間制を行っている。

463 学校法人西岐波学園 たちばな幼稚園（宇部市）

幼児教育

育児・介護休業を取得し、スムーズに職場復帰できるよう、代替要員を配置し、休業中も業務情報の提供を行っている。また、男女が共に働きやすい職場環境づくりを行うため、園長と教職員の個人面談やノー残業デー等の設定を行っている。女性の能力の活用については、男女を問わず資格取得や研修会への参加支援や奨励、社外研修会への従業員派遣等実施している。

464 株式会社ユウセイ（岩国市）

総合建設業

育児・介護休業を取得しやすいよう、休業の取得対象者や管理職への働きかけを行う他、働きやすい職場環境づくりとして、経営トップからの管理職への所定外労働削減方針の明示、女性が主となる総務・経理部門は完全週休二日制を採用している。また、必要な研修・訓練の実施、または社外研修会への従業員を派遣しており、総務に部長及び主任職に女性を登用している。

465 認定こども園 蓮生・まこと幼稚園（周南市）

幼稚園・保育園

育児・介護等を理由に退職した労働者を対象とする再雇用制度を設けている。また、従業員の意見を汲み取るため社長と社員の個人面談を行っている他、従業員が気兼ねなく休暇を取得しやすい職場の雰囲気づくりを行っている。女性の管理職等に必要な能力を付与するための研会の実施、または社外で実施される研修会への従業員派遣を実施している。

466 医療法人社団しま産婦人科（宇部市）

診療所（産婦人科）

介護に関する研修実施や相談窓口の設置している。院内に無料託児施設を整備し、職種を問わず利用を可能としており、長期休暇の際は、小学生等も利用できるようにしている。また、家族も参加できる食事会を定期的に開催し、風通しのよい職場の雰囲気づくりに取り組んでいるほか、業務に必要な資格取得については、施設が全額負担で実施している。管理職に女性を登用している。

467 学校法人香川学園（宇部市）

私立学校教育

夏季休暇として、8月中旬の3日間を連続休暇になるよう設定し、休暇取得を促進している。管理職に女性を登用している。（これまでに部長職、課長職、教員は、副学部長及び学科長等の管理職に登用実績あり。）

468 山口商工会議所（山口市）

地域経済団体

育児・介護休業を取得しやすいよう、代替要員として臨時職員を雇用している他、1時間単位での有給休暇の取得が可能。また、ライフワークバランス委員会を設置し、職員の意見を反映した働きやすい職場環境づくりに努めている。従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのために資格試験取得に際し、受験料、旅費を助成している。

469 学校法人河野学園（下関市）

学校教育（短期大学・高等学校・幼稚園）

育児・介護休業を取得しやすいよう代替要員を配置している。時間単位の有給休暇取得が可能となっている。従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、資格取得や研修会への参加の支援をしている。また、女性の管理職等への登用を進めている。

470 株式会社向学社（山口市）



学習塾の経営

育児・介護休業、育児給付等の諸制度を従業員に周知し、利用の促進を行っている。勤務年数に応じて取得できる特別休暇を整備し、仕事と家庭の両立を促進している。出産・結婚による退職者について積極的に再雇用している。管理職に女性を積極的に登用している。若年者に対するインターンシップ制を取り入れている。大学生のアルバイトからの積極的な社員登用を行っている。

471 協同組合山九ハイウェイセンター（山口市）

事業協同組合

皆が気兼ねなく休暇を取得しやすい職場環境を整備し、業務プロセスの可視化による業務量の平準化に取り組んでいる。また、各職員のレベルアップのために、資格取得や研修会への参加支援を行っている。管理職に女性を登用している。

472 株式会社瓦そばたかせ（下関市）

食堂

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。リフレッシュ休暇（連続休暇）の取得が可能。

473 株式会社ワールドガレージドア（山口市）

木製ガレージドア製造・販売

特別休暇（社内カレンダー）を設定し、国民の祝日・夏季休暇との連続取得ができる。65歳以上の高齢者の雇用の促進を行っている。

474 社会福祉法人暁会（下関市）



高齢者福祉・障害者福祉・児童福祉

子育て世代への支援を推進し、託児所の開設、出産・育児・復帰・育児短時間就労に係る相談窓口を設けている。働きやすい職場作りの為、アンケートや職場会議を実施、半日単位の有給休暇取得制度を設けている。介護職員初任者研修やOJT研修、施設内外の研修・勉強会に積極的に参加する機会を設けている。職員の2/3以上が女性であり、常勤や管理職への登用を行っている。

475 コーヨー産業株式会社（下関市）

一般貨物運送業

育児・介護休業法の義務規定を上回る制度を整備しており、スムーズに職場復帰できるよう休業者へ業務情報の提供を行っている。社長と社員の個人面談を行い、働きやすい職場環境づくりに努めている。仕事の見直しによる業務量の平準化を行っている。従業員の職務のレベルアップのため、資格取得や研修会への参加の支援をしている。

476 里の厨事業協同組合（光市）

小売業

従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりをおこなっており、短時間(半日)の有給休暇取得が可能である。

477 社会福祉法人文殊会（柳井市）

保育事業

育児・介護休業を取得しやすいよう職員への制度の紹介や代替要員の配置、休業取得対象者への働きかけを行っている。園長と職員の個人面談を実施し、働きやすい職場環境づくりに努めている。職員の職務のレベルアップのため、資格取得や研修会への参加の支援をしている。管理職に女性を登用している。

478 公益財団法人山口県消防協会（山口市）

消防思想の普及徹底、消防知識技能の向上等

従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりをおこなっており、短時間(半日)の有給休暇取得が可能。国民の祝日・夏季休暇との連続取得が可能。従業員の職務のレベルアップのため、資格取得や研修会への参加の支援をしている。

479 株式会社下関船舶艀装（下関市）

船舶用艀装品の製造・販売

従業員の意見を聞くための相談体制の整備を行っている。従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりや安心して休めるための業務相互支援体制の整備を行っている。従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、資格取得や研修会への参加の支援をしている。管理職に女性を登用している。

480 公益財団法人長門市文化振興財団（長門市）

ルネッサながとの管理・運営

従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりを行っており、短時間(半日)の有給休暇取得が可能。従業員の新たな職務へのチャレンジのために必要な研修・訓練の実施、または社外研修会への従業員派遣をしている。

481 柳井商工会議所（柳井市）

経済団体

育児・介護休業制度を取得しやすいよう休業の取得対象者や管理職へ働きかけを行っている。従業員の意見を聞くための相談体制を整えており、働きやすい職場環境づくりに努めている。従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりを行っている。従業員の職務のレベルアップのために資格取得や研修会への参加の支援をしている。管理職に女性を登用している。

482 学校法人檀蔭学園（光市）

学校教育（幼稚園・高等学校）

育児・介護休業制度を取得しやすいよう代替要員の配置や休業取得対象者や管理職への働きかけを行っている。従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりを行っており、短時間(半日)有給休暇取得が可能である。従業員のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、資格取得や研修会への参加の支援をしている。

483 社会福祉法人山口市社会福祉協議会（山口市）

社会福祉推進

育児・介護休業を取得しやすいように相談窓口職員を配置し、休業の取得対象者や管理職への働きかけを行っている。また、配偶者出産休暇や男性職員の育児参加などの特別休暇を設け職員に周知している。取得対象者が働きやすい職員配置を考慮するとともに、管理職に女性を登用している。

484 株式会社訪問看護ステーション陽向（萩市）

医療業（介護保険法に基づく訪問看護）

社長と社員の個人面談を行うことによって働きやすい職場環境づくりに努めている。安心して休めるための業務相互支援体制を整備しており、気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりを行っている。女性の管理職等への登用を進めるために、管理職等に必要な能力を付与するための研修会の実施を行っている。管理職に女性を登用している。

485 都市産業株式会社（宇部市）

産業廃棄物処分業

男性従業員を対象とした育児休業制度の利用を促進するための資料の掲示を行っている。その結果として男性従業員の育児休業の取得実績あり(最長1か月)。女性管理職を配置する上での課題について、現職の管理職からヒアリングを行っている。



486 株式会社ナカハラプリンテックス（下関市）

印刷業

半日の有給休暇取得が可能となっている。所定外労働時間の削減に努めている。65歳以上の高齢者の雇用の促進を行っている。

487 株式会社大隅タクシー（山口市）

一般旅客自動車運送事業（タクシー・貸切バス）、山口県知事登録旅行業

育児・介護休業を取得しやすいよう社内報や研修等を通じた管理職への制度の周知を図っている。

488 株式会社大隅（山口市）

葬祭サービス事業、仏事・供養品販売

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。育児・介護休業を取得しやすいよう社内報や研修等を通じた管理職への制度の周知を図っている。

489 株式会社寿美れ（下関市）

旅館業

法を上回る育児休業制度を整備しており、取得しやすいよう代替要員の配置や育児用品購入等の補助を行っている。働きやすい職場環境づくりとして短時間(半日)有給休暇取得や社長と社員の個人面談、特別休暇を設定している。従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため資格取得や研修会への参加の支援をしている。管理職に女性を登用している。

490 木下税理士事務所（宇部市）

複合サービス業

有給休暇以外に就業時間内の外出を届出る事により、給与を控除する事なく認め、子の行事や急病時に対処しやすい環境を整えている。短時間でも取得できる有給休暇の設定による休暇の取得促進等を行っている。上司と社員の個人面談など従業員の意見を汲み取る体制を整備し、従業員の能力を伸ばすため、資格取得研修への参加を支援奨励しており、女性の管理職登用もを行っている。

491 周南マリコム株式会社（周南市）

緊急通報生活サポートシステム「さすがの早助(サスケ)」

ノー残業デーの設定を行い、所定外労働の削減を行っている。半日単位で有給休暇が取得できる。管理職への女性の登用に積極的に取り組んでいる。(課長相当職に登用実績あり)人事評価・昇進・昇格等の基準を職員に明確にしている。パート職員から正職員への積極的な取組を行っており、実際に正職員に転換した職員がいる。65歳以上の高齢者の雇用の促進をしている。

492 ミツヤ工業株式会社（宇部市）

建設業・医療廃棄物収集運搬業

次世代育成支援法に基づく一般事業主行動計画を策定している。有給休暇の取得を促進するために職場会議での啓蒙や職場内の掲示等により、従業員に対する働きかけを行っている。所定外労働時間の削減に努めている。従業員の職務のレベルアップのため資格取得や研修会への参加の支援を行っている。従業員の定年を65歳から70に改定した。

493 社会福祉法人恒和会（柳井市）

介護事業・社会福祉

育児・介護休業制度を取得しやすいよう、入社時・労働契約時に制度の説明を行い、周知を図るとともに、事業者内託児所の設置や、育児休業取得者がスムーズに職場復帰できるよう、短時間勤務、土日祝等の休み等の希望を考慮している。また、管理職に女性を約半数登用しており、管理職に必要な能力を取得するための研修も月に1回実施している。

494 株式会社宇部日報社（宇部市）

新聞業

育児・介護休業制度を取得しやすいよう社員に周知。ノー残業デーを設定している。リフレッシュ休暇の取得を促進。有給休暇は1人当たり最低5日取得を義務化。社員への職務レベルアップのため、研修会への参加の支援をしている。

495 西日本高速道路株式会社 中国支社

周南高速道路事務所（周南市）

高速道路の維持管理

育児休業制度。介護休業制度。子の看護休暇。定時退社日の取組(ノー残業デーの設定)。短時間(半日及び時間休)の有給休暇取得が可能。ワークライフバランス休暇制度。災害その他特別の事由による特別休暇。産前産後休暇。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援。経営トップ自らが働き方に関する取組の方針を明示しており、社内報においても紹介。

496 株式会社大野（山口市）

不動産賃貸業・仲介業

法を上回る育児休業制度を設けており、子の年齢に関わらず短時間勤務が可能である。働きやすい職場環境づくりに努めており、社長と社員の個人面談を行っている。資格取得や視察(建築)のための休暇制度を設けており、従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりをしている。女性の管理職への登用実績あり。65歳以上の高齢者を雇用実績あり。

497 株式会社ニュージャパンレッジ（山口市）

情報サービス業

短時間勤務制度やフレックスタイム制度を整備している。時間単位で有給休暇が取得できる。パート職員から正社員への積極的な取り組みを行っている。

498 株式会社マルニ（山口市）

総合印刷業

育児・介護休業制度を取得しやすいよう研修等を通じた管理職への制度の周知を図っている。短時間勤務制度、短時間有給休暇制度を設けている。夏期休暇との連続取得等を設定し、休暇取得を促進している。従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、資格取得や研修会への参加の支援をしている。管理職に女性を登用している。

499 株式会社山口井筒屋（山口市）

百貨店

人事・労務規定にて「育児休業、育児勤務、介護休業、介護勤務、育児・介護シフト勤務規程」を定めており、代替要員を配置する等取得しやすい環境づくりをしている。ノー残業デー等や仕事の見直しによる業務量の平準化を行い、所定外労働時間の削減をしている。女性の管理職登用に努めており、山口店にて売場マネージャー(課長職)は5名中2名は女性マネージャーである。

500 株式会社アプスシステム（山口市）

映像や音響機器の販売施工保守

対象とする家族の範囲に限定がない介護休業制度を設けている。在宅勤務制度等を設けている。同一職種・部署での働き方に違いを設けないことによりスキルを上げてより高度な業務に取りかかれる。アルバイトの子育て退職者にも復帰のための情報提供をSNSで行っている。社内での連絡はSNSも活用しており、役員や管理職に向けて意見の発信が非常にしやすく好評である。

501 フジミツ株式会社（長門市）

水産練製品製造業

育児・介護休業を取得しやすいよう代替要員の配置、休業取得対象者や管理職への働きかけをしている。育児・介護等を理由に退職した労働者を対象とする再雇用制度を設けている。リフレッシュ休暇等特別休暇を設定し、休暇取得を促進している。管理職に女性を登用しており、管理職等に必要能力を付与するための研修会の実施をしている。

502 株式会社山産（山口市）

産業機械販売・建設業

従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりをおこなっており、半日単位・時間単位で有給休暇が取得できる。有給休暇の計画付与日を利用して、長期休暇になるよう社内カレンダーを作成している。

503 大樹生命保険株式会社 山口支社（下関市）

保険業

法を上回る介護休業制度を設けており、育児・介護用品購入や育児・介護サービス利用への補助を行っている。従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりをしており、早帰デー（毎週水曜日）やリフレッシュ休暇、短時間（半日）の有給休暇取得が可能である。女性の能力発揮を促進するため、社内報等への掲載により経営トップ自らが取組の方針を明示している。

504 株式会社山口イエローハット（山口市）

カー用品小売業、車検整備

育児・介護休業制度を取得しやすいよう研修等を通じた管理職への制度の周知を図っている。社長と社員の個人面談を行い、働きやすい職場環境づくりに努めている。仕事の見直しによる業務量の平準化を行っている。短時間（半日）の有給休暇取得が可能である。従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、資格取得や研修会への参加の支援をしている。

505 安全重機株式会社（宇部市）

建設業・電気工事業・その他サービス業

育児短時間勤務制度・フレックスタイム制度・短時間有給休暇制度を整備しており、男性社員の育児・介護休業も取得しやすい環境にしている。相互コミュニケーションを活性化させて、理解し合える職場にしている。女性であっても能力制限を設けず、積極的に就業に参加している。管理職・役員へ女性を登用している。65歳以上でも明るく働ける職場環境にしている。

506 山口視聴覚機器株式会社（山口市）

小売業・映像・音響・情報通信・光学・通信機器各種販売及び各種システム設計・施工

ワーク・ライフ・バランスの充実を図っている。男女が共に働きやすい職場環境づくりを目指し、情報の共有化、業務の効率化の推進による社員同士のフォローアップ体制を確立。フォローアップ体制の確立により有給休暇の取得率が向上。

507 有限会社岡部造園（山口市）

造園土木工事業、樹木医事務所

会社を家族のように従業員がお互いを思いやる姿勢・態勢を整えており、仲間を見て評価しあえる環境づくりや年間休日を従業員に設定させる等の取組を行っている。また、個人の能力開発に関することに積極的に応援しており、資格取得により自分自身のスキルアップに繋げている。

508 山口県森林組合連合会（山口市）

卸・小売業

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるような配慮をしており、休業者への業務情報の定期的な提供や復帰のための講習・プログラムの実施をしている。また、年次有給休暇の取得を促進しており、従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりや短時間（半日）の有給休暇取得が可能である。

509 住友生命保険相互会社 山口支社（下関市）

生命保険業

働き方改革に取り組んでおり、長時間労働抑制に向け業務を見直し、生産性や多様性を推進。お客さま目線！プロ意識！を目指す姿勢とし、積極的に業務の削減、効率化に取り組んでいます。併せて19時退館運営を実施しています。

510 株式会社徳山ビルサービス（周南市）

廃棄物収集運搬処分業・建設業

所定外労働の削減の取組を行っており、ノー残業デー（水・土）を設定している。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。女性の能力の活用に取り組んでおり、管理職に女性を登用している。

511 株式会社日電商会（宇部市）

電気器具販売・電気工事

仕事の見直しによる業務量の平準化を行い、所定外労働の削減に取り組んでいる。年次有給休暇の取得を促進しており、従業員が気兼ねなく、休暇がしやすい職場の雰囲気づくりや短時間（半日）の有給休暇取得が可能である。また、従業員・家族の誕生・結婚記念日休暇を設けている。

512 株式会社ベルポリエステルプロダクツ（防府市）

製造業（化学工業）

育児・介護休業法の規定を上回る制度を整備しており、仕事と家庭の両立を可能にする社内体制づくりに努めているほか、年次有給休暇の取得促進を毎月実施している。女性の積極定期登用を進め、女性の活躍推進に取り組んでいる。

513 株式会社藤井電業社（宇部市）

電気工事業

有給休暇を半日単位で取得できるよう改正し、職場内の掲示等により従業員に周知して有給休暇の取得促進を行っている。男女を問わず資格取得や研修会への参加支援（時間面・費用面）・奨励をしている。65歳以上の高齢者の雇用の促進を行っている。

514 美祢市商工会（美祢市）

商工会会員の経営改善普及事業、地域総合振興事業

3歳児未満の子を養育する職員は申し出ることにより、1日の所定労働時間を短縮する制度を導入している。毎月開催している職員研修連絡会議において、職員各自が自由に意見を交換することによって、仕事への取組みの改善や職場コミュニケーションの向上を図っている。また、各自がテーマを決めプレゼンテーションに取り組むことによって、自己啓発を図っている。

515 社会福祉法人宇部市社会福祉協議会（宇部市）

社会福祉事業

仕事の見直しによる業務量の平準化を行っている。年次有給休暇の取得を促進している。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。女性の能力の活用に取り組んでおり、管理職に女性を登用している。

516 医療法人博愛会（防府市）

医療・介護保険

事業主導型保育事業院内保育所を設置（平成30年4月開園）している。短時間勤務制度や半日公休取得制度など、仕事と家庭・地域生活とのバランスに配慮した制度の整備と利用の推奨をしている。管理職・役員への女性登用に積極的に取り組んでおり、女性管理職、女性役員への登用任命実績がある。

517 株式会社コープ葬祭（萩市）

葬祭サービス業

職場環境づくりのための研修やアンケートを定期的を実施している。管理職・役員への女性の登用に積極的に取り組んでいる。人事評価・昇進・昇格等の基準を職員に明確にしている。パート職員から正職員への積極的な取組を行っており、実際に正職員に転換した職員がいる。再就職の受入制度を整備し、積極的に受入を行っている。



518 医療法人水の木会（下関市）

医療業・介護・福祉事業

事業所内託児施設を設置している。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。男女を問わず職域の拡大のために必要な研修・訓練の実施、または社外で実施される研修会への従業員派遣をしている。管理職に女性を登用している。

519 社会福祉法人水の木会（下関市）

社会福祉事業

育児・介護休業制度を整備している。事業所内託児施設を設置している。短時間（半日や時間単位）の有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。男女を問わず職域拡大のために必要な研修・訓練の実施、または社外研修会への従業員派遣をしている。管理職に女性を登用している。

521 株式会社みらいジャパン（下関市）

警備業、ビルメンテナンス業

育児・介護休業規定では認められていないが、休業期間や対象者の範囲に限定を設けず適用させている。課長職、係長・主任級に女性の登用実績あり。65歳以上の高齢者の雇用促進を行っている。



520 山口テレコム株式会社（宇部市）

携帯電話などの販売、電気通信工事業

育児・介護を理由とするハラスメント防止のポスターを各事業所に掲示している。本人の申告により、年次有給休暇の取得や早退がとりやすくしている。一年以上の育児休業を認め、仕事と家庭・地域生活の両立支援に努めている。社員の資格取得、研修支援を積極的に推進している。職場に関する知識の取得やレベルアップの支援を行い、女性の管理職への登用に努めている。

522 山田石油株式会社（周南市）

石油製品販売、飲食店経営、お菓子販売、宝飾品販売

配偶者出産休暇制度を設けている。業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりに努めており、短時間（半日）の有給休暇取得が可能。女性の管理職等への登用を進めており、管理職等に必要な能力を付与するための研修会の実施、または社外で実施される研修会への従業員の派遣を行っている。

523 社会福祉法人周南市社会福祉協議会（周南市）

社会福祉事業

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるような配慮をしている。従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりに努めており、短時間（半日）の有給休暇取得が可能である。女性の能力の活用に取り組んでおり、管理職に女性を登用している。

524 富士産業株式会社（山陽小野田市）

各種商品卸売業及び建設業

仕事と家庭等の両立がしやすい就業環境を整備している。特別休暇の設定や半日単位時間単位で休暇取得を促進している。従業員の職務のレベルアップのため、知識、資格取得のための支援をしている。65歳以上の高齢者の雇用促進を行っている。（再雇用社員を含め6名実績あり）

525 野村興業株式会社（下関市）

総合建設業

従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりに努めており、短時間（半日）の有給休暇取得が可能である。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。

526 芝田建設株式会社（下関市）

総合建設業

学校行事への参加や、病院介護等、短時間の有給休暇の取得や、勤務時間の調整など、柔軟な勤務が可能な体制を取っている。一部の女性職員について、家事・子育てと仕事の両立のため、定時ではない始業時間に出勤している。短時間（1時間単位）の有給休暇取得が可能。毎週水曜日をノー残業デーとし、職場内に掲示を行っている。

527 萩山口信用金庫（山口市）

金融業

育児・介護休業制度を取得しやすいよう庫内イントラネットへの掲載などにより社員へ制度を紹介している。ノー残業デーを設定している。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。安心して休めるための業務相互支援体制を整備している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。

528 瀬戸内部品株式会社 山口工場（美祢市）

自動車用組電線の製造、生産設計、ガス・設備事業、訪問介護事業

育児・介護休業法の義務規定を上回る育児・介護休業（短時間勤務制度等）制度を整備している。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。

529 株式会社サンスパック（下関市）

建設資材販売・施工

時間単位で有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や職域拡大のための講習会等への参加について支援（時間面・費用面）や奨励をしている。

530 公益社団法人山口被害者支援センター（山口市）

犯罪被害者等支援事業

常時、従業員の意見を聞いて職場環境づくりに配慮している。定時退社を推進。短時間（一時間）の有給休暇取得が可能。男女を問わず職域の拡大のために必要な研修・訓練の実施、または社外研修会への従業員派遣をしている。

531 株式会社COCOLAND（宇部市）

ホテル業

育児・介護休業を取得しやすいよう休業の取得対象者や管理職への働きかけを行っている。短時間(半日)の有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。管理職に女性を登用している。

532 大田造船株式会社（下関市）

船舶造修業

- ・所定外労働の削減の取組を行っている。
- ・毎週木曜日を、ノー残業デーと定めている。
- ・半日有給休暇の取得を、実施している。

533 一般財団法人山口県施設管理財団（山口市）

公園管理、県営住宅管理

毎月ノー残業デーを定め、職員に徹底している。職員が気兼ねなく休暇を取得しやすい雰囲気づくりに努めている。「やまぐち健康経営企業」の認定を受け、職員の健康に配慮した取組を進めている。65歳以上の高齢者の雇用促進を行っている。

534 医療法人松永会（下関市）

医療・福祉

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるよう、休業者への業務情報の定期的な提供や復帰のための講習・プログラムを実施している。事業所内託児施設を設置している。短時間(半日)の有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。管理職に女性を登用している。

535 学校法人下関学院（下関市）

学校教育・その他収益事業

育児・介護休業制度を取得しやすいよう会議にて周知している。年間通して残業はない。5月上旬に連続休暇を設定している。夏季・冬季休暇として8月中旬と12月下旬、1月下旬に連続休暇を設定している。管理職に女性を登用している。65歳以上の高齢者の雇用促進を行っている。70歳までの再雇用も可能。

536 株式会社中電工 防府営業所・下関営業所（防府市）

電気設備工事・配電線工事

女性活躍推進法に基づき、次のとおり行動計画目標を策定。目標①：2024年度における管理職に占める女性比率4.5%以上、目標②：毎年の女性採用比率5.0%以上、目標③：2024年度における男性社員の休業取得率2.0%以上、平均取得期間1週間以上と定め、男女が共に自身の個性や能力を十分に活かせる職場環境の整備を進める事としている。

537 株式会社かんぼ生命保険 山口支店（山口市）

保険業

子が一歳に達するまでの期間、正社員の場合、1日2回・各45分で有給の「育児時間」が取得できる。社内ポータルサイトへ専用ページを作成している他、「ワーク・ライフ・バランスガイドブック」を作成し、配布している。小学校就学の始期に達するまでの子の養育のため、時間外勤務の免除・時間数の制限。誕生日や記念日、GW、年末年始等の連続休暇取得を促進。

538 大田金物株式会社（防府市）

卸小売業

有給休暇の取得の推進。早期退勤の推進。

539 ブリヂストンBRM株式会社 防府事業所（防府市）

製造業（リトレッドタイヤ）

育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるように配慮をしている。看護、介護、育児、慶弔休暇(結婚・出生・服喪)等各休暇制度。短時間(半日)の有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。

540 有限会社美祢環境クリーン（美祢市）

廃棄物処理業

社長と社員の個人面談を行う等、従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場づくりに努めている。短時間(半日)の有給休暇取得が可能。65歳以上の高齢者の雇用を行っている。パート職員から正職員への転換制度を有しており、実際に正社員に転換した職員がいる。エコアクション21の認証・登録を受けている。

541 第一交通株式会社（周南市）

運輸業・サービス業

職場環境や社員意識に関する社員アンケートの実施や従業員の意見を聞くための相談体制を整備しており、働きやすい職場環境づくりに努めている。従業員が気兼ねなく休暇を取得しやすい職場の雰囲気づくりをしている。短時間(半日)の有給休暇取得が可能。

542 山口三菱自動車販売株式会社（防府市）

自動車販売・整備

仕事と家庭、その他の活動の両立を可能にする社内制度や体制を整備し、年次有給休暇取得の促進、育児休業制度の活用促進をしている。

543 セントラル硝子株式会社 宇部工場（宇部市）

化学品、ファインケミカル製品の製造

短時間(半日)の有給休暇取得が可能。組織全体・部署ごとの数値目標の設定と徹底的なフォローアップ。女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた積極的広報をしている。

544 株式会社藤本コーポレーション（柳井市）

総合印刷業

短時間(半日)の有給休暇取得が可能。冠婚葬祭に伴う休暇等の特別休暇を設定。女性管理職登用実績あり。パート社員等から正社員への転換制度。

545 防長交通株式会社（周南市）



乗合バス事業、貸切バス事業、旅行業、不動産業

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるよう、原則として、現職への復帰としている。短時間(半日)の有給休暇取得が可能。年間で5日の特別休暇を設定し、必ず取得させている。管理職等に必要な能力を付与するための研修会の実施、または社外で実施される研修会への従業員を派遣している。管理職に女性を登用している。

546 中央交通株式会社（宇部市）

タクシー業、観光業

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるよう、さまざまな労働体系へ対応している。子育て等、家庭へのサポートとして短時間勤務等本人の希望第一で就業してもらっている。年6日特別休暇を設定し、休暇取得を促進している。女性管理職を積極的に登用している。

547 第一生命保険株式会社 山口支社（下関市）



生命保険業

管理職に女性を登用している。全社員がテレワークができる環境になっている。介護・育児休暇や、そのための短時間勤務制度も整え、休職中～復職前・復職後の各種相談窓口を設置。公休をはじめ、各種休暇制度をQOL向上休暇と称し、半日単位・時間単位でも取得可能となっており、男性の育児休暇をはじめ、休暇取得を促進し、仕事と家庭の両立支援に取り組んでいる。

548 株式会社東昇（下関市）

総合建設業

女性の管理職登用に努めている。(取締役登用実績あり)65歳以上の高齢者の雇用の促進を行っている。

549 TDパワーマテリアル株式会社（周南市）



窒化アルミニウム白板の製造、販売

半日単位で有給休暇を取得できる。年休取得推奨日を設定している。(3～6日/年)管理職に女性を登用している。パート職員から正社員への転換制度を有しており、実際に正職員に転換した職員がいる。

550 一般社団法人山口県自家用自動車協会（山口市）

自動車保管場所証明申請の提出代行、自動車保管場所の現地調査等

育児介護休業を取得しやすい環境作りをしている。また、職員・家族の誕生日、結婚記念日等特別休暇を設定し、積極的に休暇取得を促進しており、休暇取得に当たっては当協会の退職者等を代替要員として雇用している。また、職員のスキルアップを目的とした各種講習、オンライン研修の受講等も積極的に支援している。

551 中村被服株式会社（防府市）

園児用制服の製造と販売・保冷BOXの設計製造と販売

短時間(半日)単位の有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。

552 株式会社寺内建設（下関市）

総合建設業

学校行事への参加、地域活動、ボランティア等、仕事・家庭地域生活との両立に向け短時間(半日)の有給休暇の取得や、勤務時間の調整等を行っている。所定外労働時間の削減に努めている。短時間(半日)の有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援を行っている。65歳以上の高齢者の雇用の促進を行っている。

553 社会福祉法人周陽福祉会（防府市）



高齢者福祉・介護

「2019年ユースエール認定企業」、「2018年誰もが活躍できるやまぐちの企業」。入社時給付休暇付与(時間単位取得可)。無線LAN(Wi-Fi完備)。スマホによる記録。睡眠センサー導入。病児保育費用自己負担なし。子連れ出勤可。リフレッシュ休暇制度。女性管理職登用実績あり。65歳以上高齢者雇用実績あり。

554 株式会社カワサキコーポレーション（下関市）



建設業

男女を問わずスキルアップのための研修等への参加や資格取得の支援を行っている。配偶者出産休暇制度を整備している。短時間(半日)の有給休暇取得が可能。年度方針に有給休暇取得の促進及び残業の削減を掲げ、全社員が取得しやすいよう取り組んでいる。管理職に女性を登用している。

555 株式会社芳川鉄工所（光市）



金属加工業

育児・介護等で休職中の職員に対し、円滑な職場復帰に向け、情報提供等を定期的に行っている。働きながら子育て、介護ができる就業環境を整備している。短時間(半日)の有給休暇取得が可能。これまで女性の配置が少なかった部署への女性の配置や、女性の採用拡大などに取り組んでいる。再就職の受入制度を整備し、積極的に受入を行っている。

556 株式会社ガイア メガガイア柳井店・メガガイア小郡店・ガイア長府店・サイバーパチンコ防府店・ガイア新南陽店・ギガ南岩国（柳井市）



パチンコホールの経営

中学校入学始期までの子を対象とする育児短時間勤務を認めている。短時間(半日)の有給休暇取得が可能。パートナーが出産時に有休の特別休暇3日間を付与している。女性社員を対象とした、キャリア自立のための研修を2014年より毎年実施している。3ヶ月に一度、男女共同参画に関わる情報を、社内報やダイバーシティ推進広報誌にて発信している。

557 三和興産株式会社（宇部市）

情報通信業

育児・介護休業を取得しやすいように休業の取得対象者や管理職への働きかけを行っている。短時間勤務制度を導入・実施している。店舗窓口の受付終了時間を早め、事後処理業務が時間外に及ばないように配慮している。短時間(半日)の有給休暇取得が可能。店舗責任者・店舗統括責任者の管理職に女性を登用している。

558 株式会社黒瀬組（長門市）

建設業

社長と社員の個人面談をする等、従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境作りに努めている。従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりに努め、短時間(半日)の有給休暇取得が可能である。

559 新日本観光交通株式会社（長門市）

旅客運送事業

従業員の意見を聞くための相談体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりに努めており、短時間(半日)単位の有給休暇取得が可能である。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。

560 有限会社田中醤油醸造場（下関市）

醤油・味噌・調味料・水煮 製造販売

社長と社員の個人面談等、従業員の意見を聞くための相談体制の整備し、働きやすい職場づくりに努めている。ノー残業デーを定めている。社員の意識啓発のための研修会を実施している。女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法)に基づく一般事業主行動計画を策定している。

561 渡邊工業有限会社（岩国市）

とび・土工、土木、建築、鋼構造物、解体工事業

社長と社員の個人面談を行う等、働きやすい職場づくりに努めている。従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりに努めている。国民の祝日・夏季休暇との連続取得等、特別休暇を設定し、休暇取得を促進している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。定年退職を定めていない。

562 有限会社JAM's company（岩国市）

美容業・飲食業

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるような配慮をしている。生涯美容師として働いていけるよう、企業内託児所の設置、時短勤務の導入、育児休業の取得推奨などスタッフが働きやすい環境づくりに取り組んでいる。短時間(半日)の有給休暇取得が可能。社内の評価システム・昇給基準は男女共に同じで、女性の管理職登用も積極的に推進している。

563 社会福祉法人永久会（長門市）

障害者支援施設、相談支援事業の運営

育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。短時間(1時間単位)の有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。管理職等に必要な能力を付与するための研修会の実施、または社外で実施される研修会への従業員の派遣をしている。管理職に女性を登用している。

564 株式会社三和システム（宇部市）

携帯電話ショップの運営

育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。短時間勤務制度を導入・実施している。店舗窓口の受付終了時間を早め、事後処理業務が時間外に及ばないよう配慮している。時間単位年休(半日)の取得が可能。店舗責任者・店舗統括責任者の管理職に女性を登用している。

565 サンテレコム株式会社（下関市）

移動通信機器の取次店・販売代理業務、複合機の販売代理業務

短時間(半日)の有給休暇取得が可能。育児休業が取得しやすい職場環境づくりを推進している。管理職に女性を登用している。(1名実績あり)地域社会への貢献として地元・下関の「しものせき馬関まつり」に社員全員参加で「平家踊総踊り大会」へ参加し盛り上げている。65歳以上の高齢者の雇用促進を行っている。

566 大阪新薬株式会社（山陽小野田市）

化成品製造

休憩室、女子トイレの整備を図り、働きやすい職場環境づくりに努めている。休暇が取得しやすいように、採用を増やし、ジョブローテーションが円滑に行えるよう工夫している。年次有給休暇については、平均取得日数10日以上を目標とし、促進に努めている。女性管理職を登用している。

567 岡田水産株式会社（長門市）

水産加工業、製造

総務部長と社員の個人面談等、従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。短時間(半日)の有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。管理職に女性を登用している。

568 鈴木産業株式会社（岩国市）

道路貨物運送業

短時間(半日)の有給休暇取得が可能。女性トイレや更衣室の整備、改修。管理職手前の女性社員を対象としたキャリア意識の醸成、管理職養成等を目的とした研修の実施。女性が少ない部門、職種等においてローモデルとなる人材を育成、紹介。女性が満たしにくい募集、採用基準の見直し。

569 山口インフラテック株式会社（防府市）

コンクリート二次製品の製造及び販売・建設業

休憩室、女子トイレの整備を行い、働きやすい職場環境づくりに努めている。年次有給休暇の取得を促進しており、短時間(半日)の有給休暇取得が可能である。

570 株式会社かわべPLANTS（長門市）

造園工事業

育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。所定外労働時間の削減の取組を行っている。短時間(半日)の有給休暇取得が可能。国民の祝日・夏季休暇との連続取得や生理休暇等、特別休暇を設定し、休暇取得を促進している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。

571 株式会社三協工業（防府市）

建設業：とび土工工事（交通安全施設工事・外構工事等）

男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援や奨励(H29.7 登録解体工事講習受講実施済)。管理職に女性を登用している。H30年3月 2級土木施工管理技士に合格 8月に建設業許可(土木、とび土工、石、鋼構造物、舗装、しゅんせつ、水道施工、解体工事業)の専任技術者に登録している。(女性管理職)積極的に65歳以上の雇用も実施している。

572 株式会社荏原電産 山口工場（宇部市）

配電盤製造業

小学校在学中までの子を対象とする看護休暇を年10日まで認めている。短時間(半日)の有給休暇取得が可能。ノー残業デーを定めている。「連続有給休暇取得促進策」を実施し、休暇の連続取得を促している。管理職に女性を登用している(課長職に登用実績あり)短時間勤務制度や時差出勤制度を定め、子育てしながらでも就業しやすい環境を整備している。

573 株式会社岩新工業（柳井市）

建設業（土木工事、建築工事他）

育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。育児や介護などでの休暇取得を認め、個々の家庭事情等を考慮した労働時間を設定し、休暇時の代替要員の手配等、労働環境の整備に取り組んでいる。従業員の意見を聞くための相談体制の整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。所定外労働の削減の取組を行っている。短時間(半日)の有給休暇取得が可能。

574 株式会社鈴木印刷事務機（長門市）

総合印刷・文具事務機器販売

育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。育児・介護等を理由に退職した労働者を対象とする再雇用制度を設けている。社長と社員の個人面談等、従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。ノー残業デー等を設定し、所定外労働の削減の取組を行っている。

575 株式会社ピージースystem（宇部市）

情報処理サービス業（システムの設計、開発、保守）



R3年9月に山口県初となるホワイト企業認定GOLDを取得。勤務時間選択制や地域別採用を実施し、転勤がなく地元勤務の為、ワークライフバランスは充実。半日休暇や連休前後の休暇申請により長期連続休暇を推奨。アニバーサリー休暇、リフレッシュ休暇、ボランティア休暇、介護休暇等の休暇が増加。産前産後休暇、育児休暇、短時間勤務は、今年も実績があり定着してきた。

576 株式会社北浦建設（萩市）

総合建設業

従業員の意見を聞くための相談体制の整備をしている。男女問わず資格取得や研修会への参加の支援や奨励を行っている。中学生、高校生に対するインターンシップを実施している。(毎年受入れ)65歳以上の高齢者の雇用促進を行っている。

577 株式会社創商（周南市）

建築工事全般

社長と社員の個人面談等、従業員の意見を聞くための相談体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。土曜日は各週休日としている。短時間(半日)の有給休暇取得が可能。管理職に女性を登用している。

578 周南建設株式会社（下松市）

総合建設業

社長と社員の個人面談等、従業員の意見を聞くための相談体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。土曜日の休みはあるが仕事の都合により出勤する場合がある。短時間(半日)の有給休暇取得が可能。

579 有限会社防府電設（防府市）

建設業：電気工事・電気通信工事

短時間勤務制度など、仕事と家庭・地域生活とのバランスに配慮した柔軟な働き方ができる制度を整備し、利用を推奨している。短時間(半日)の有給休暇取得が可能。高齢者の再雇用を積極的に行い、満65歳を超えた職員を雇用した実績がある。

580 株式会社西島組（下関市）

建設業

短時間(半日)の有給休暇取得が可能であり、職場会議での指導や職場内の掲示、管理職研修の実施により従業員に対する働きかけを行うなど、有給休暇取得の促進をしている。ノー残業デーを設定するなど所定外労働の削減の取組を行っている。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励を行っている。

581 保険代理店 リプラス（防府市）

東京海上日動火災保険株式会社・東京海上日動あんしん生命保険株式会社代理店

従業員の意見を聞くための相談体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。ノー残業デーを設定するなど、所定外労働の削減の取組を行っている。短時間(半日)の有給休暇取得が可能であり、年次有給休暇の取得を促進している。男女を問わず職域の拡大のために必要な研修・訓練の実施、または社外研修会への従業員派遣を行っている。

582 株式会社イワキ（上関町）

土木建設業



毎週金曜日をノー残業デーに設定し、週末の家庭生活の時間を長く持てるように支援している。現場に設置する仮設トイレを男女別に設置し、女性の働きやすい環境にしている。繊細な現場管理が求められてきており、男性職員では行き届かない女性ならではの肌理細やかな現場管理を行うため、現場代理人(現場管理責任者)として女性を配置している。

583 防府通運株式会社（防府市）

貨物自動車運送業



短時間(半日)の有給休暇取得が可能であり、所定外労働の削減の取組を行っている。仕事の見直しによる業務量の平準化等により、所定外労働の削減の取組を行っている。管理職に女性を登用している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。

584 大海建設工業株式会社（岩国市）

総合建設業

男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励、職域の拡大のために必要な研修・訓練の実施、または社外研修会への従業員派遣をするなど、従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識、資格取得のための支援をしている。

585 株式会社成田工業（宇部市）

建設業

従業員が気兼ねなく休暇を取得しやすい職場の雰囲気づくりをしている。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。65歳以上の高齢者を雇用している。

586 住吉工業株式会社（下関市）

総合建設業(土木・建築建設事業)



家庭の事情に合わせて半日年次有給休暇の取得を実施している。女性の管理職等への登用を進めている。女性技術職者の雇用を推進している。65歳以上の高齢者の雇用を促進している。

587 住吉運輸株式会社（下関市）

特殊基礎工事業、産業廃棄物処分業、収集運搬業

職場内の掲示や部門長会議での有給休暇取得の状況確認により、従業員に対する働きかけを行っている。女性管理職登用に努めている（課長職に登用実績有）。資格取得や研修会への参加の支援を行っている（費用全額負担、就業時間内の研修参加可）。60歳以上の高齢者の雇用（再就職含む）を促進しており、定年を63歳に引き上げている。

588 医療法人天野内科胃腸科医院（長門市）

医院

短時間（半日）の有給休暇取得が可能である。

589 共同産業株式会社（周南市）

総合建設業

所定外労働の削減の取組や年次有給休暇の取得を促進している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。

590 明治安田生命保険相互会社 山口支社（下関市）

生命保険業

育児・介護制度を整備し、仕事と家庭・地域生活の両立を支援。働きやすい職場環境づくりに向けノー残業デー等所定外労働の削減に取組むとともに、計画指定休暇や特別休暇の設定と業務相互支援体制の整備により、有給休暇の取得を促進。女性の能力活用に向け管理職への登用を推進し、職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識、資格取得のための支援を実施。

591 山口県農業協同組合（山口市）

信用・共済・購買・販売などの総合事業

所定外労働の削減の取組や年次有給休暇の取得を促進している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。臨時雇用等を正社員へ登用する「正社員登用規程」を整備している。

592 有限会社CLEO（防府市）

広告代理業

従業員の意見要望等を聞くための相談体制を確立している。（2月毎に総務部事務長が面談し意見聴取）有給取得率100%を奨励している。キャリアアップに向け年1回DTP試験を実施している。70歳以上の高齢者の雇用を促進している。

593 サンヨーコンサルタント株式会社（宇部市）

建設コンサルタント業

仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にする社内制度や体制の整備（配偶者出産休暇制度・短時間勤務制度）。毎週水曜日にノー残業デーを実施。半日・時間単位の有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励。

594 株式会社清和（長門市）

総合建設業

育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている（代替要員の配置・休業の取得対象者や管理職への働きかけ）。所定外労働の削減の取組や年次有給休暇の取得を促進している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。

595 東ソー株式会社（周南市）

各種化学製品の製造、加工及び販売

仕事と家庭の両立支援のために、育児や介護に関する制度の充実を図っています。例えば、男性の育児参加を促進するために育児休業の一部を有給化したり、子の看護休暇の有給化、親や子の介護休暇の有給化など制度を拡充しています。このような制度の導入や利用普及への評価として、2021年に子育てサポート企業として、「プラチナくるみん認定」を受けました。

596 下関第一交通株式会社（下関市）

運輸業・サービス業

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるような配慮をしている。短時間（半日）の有給休暇取得が可能である。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。女性の管理職等への登用を進めている。

597 第一交通株式会社（岩国市）

運輸業・サービス業

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるような配慮をしている。短時間（半日）の有給休暇取得が可能である。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。女性の管理職等への登用を進めている。

598 柳井第一交通株式会社（柳井市）

運輸業・サービス業

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるような配慮をしている。短時間（半日）の有給休暇取得が可能である。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。女性の管理職等への登用を進めている。

599 福川第一交通株式会社（周南市）

運輸業・サービス業

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるような配慮をしている。短時間（半日）の有給休暇取得が可能である。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。女性の管理職等への登用を進めている。

600 三成建設株式会社（宇部市）

建設業（とび土工・管・鋼構造物・機械器具設置）

義務教育の子どもを持つ社員の学校行事参加などの出来る休暇取得を推進している（子どもの学校行事参加のための休暇取得・半日休暇の活用）。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。女性の管理職等への登用を進めている。

601 有限会社岡崎建設（下関市）

総合建設業・宅地建物取引業

通院、介護、学校行事への参加、地域活動など、仕事と家庭・地域生活との両立に向け、短時間(半日)の有給休暇の取得や、勤務時間の調整などが可能な体制を取っている。短時間(半日)の有給休暇取得が可能である。これまで女性がいない、または、少なかった職場や職種への女性の配置や、女性の採用拡大などに取り組んでいる。



602 ジャパンフード株式会社（宇部市）

食品総合卸売業

育児休暇制度については、該当者は法令通り取得し、その後も事情を考慮している。また男性も育児休暇を取得できることを周知している。年次有給休暇の取得率を上げるための業務分担を行っている。65歳以上の高齢者の雇用を行っている。高校生・大学生を対象としたインターンシップを実施している。



603 株式会社松田鉄工所（周南市）

金属製品製造業

育児等の都合に配慮した弾力的な業務編成をしている。女性の能力や適性に応じた育成方針の策定のもと、各種研修の実施や資格取得支援を行うなど女性の採用、育成を推進している。



604 入交電設株式会社（山口市）

電気設備工事業

顧問社労士を通じて産前から育休までの制度説明をする機会を個別に設けている。短時間(半日)の有給休暇取得が可能である。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。管理職に女性を登用している。



605 やまぐち県酪乳業株式会社（下関市）

食料品製造業（牛乳、乳製品等）

子どもの看護のための休暇取得として特別休暇制度を導入、周知し促進を図っている。従業員各人の残業時間を日々把握し、三六協定の範囲内に抑えるよう配慮している。年次有給休暇の内、1日を誕生日休暇として取得を義務化(計画的付与)している。男女問わずインターンシップの受け入れを行っている。65歳以上の者を雇用している。



606 株式会社周南スイミングクラブ（周南市）

サービス業

育児・介護休業制度を取得しやすいよう制度の周知を図っている(各自のパソコンから共有フォルダ上でいつでも閲覧が可能)。短時間(半日)の有給休暇取得が可能である。管理職に女性を登用している。65歳以上の高齢者の雇用の促進を行っている。



607 株式会社スズキ自販山口（宇部市）

自動車の卸売・小売及び修理

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるような配慮をしている。短時間(半日)の有給休暇取得が可能である。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。



608 萩本陣株式会社（萩市）

旅館業

育児・介護等を理由に退職した労働者を対象とする再雇用制度を設けている。所定外労働の削減の取組や年次有給休暇の取得を促進している。管理職に女性を登用している。高校生、大学生他を対象としたインターンシップを実施している。



609 株式会社オオバクリエイティブ（山口市）

屋外広告業・各種イベント企画運営施工

短時間勤務制度、フレックスタイム制度、短時間有給休暇制度を設けている。短時間(半日)の有給休暇取得が可能である。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。65歳以上の高齢者の雇用の推進をしている。



610 株式会社アースクリエイティブ（宇部市）

サービス業

役員会にて毎月の有給休暇取得状況を報告し、取得への働きかけを行っている。特別休暇を設定し、休暇取得を促進している(従業員の誕生日休暇・感染症予防休暇制度)。65歳以上の高齢者雇用を促進している。宇部工業高校からのインターンシップを毎年受け入れている。



611 U B E 株式会社（宇部市）

化学製品の製造・販売

総実労働時間の短縮、フレックスやテレワークの拡充、育児支援手当の新設、女性管理職比率向上等、働きやすく働き甲斐のある職場作りを推進。育児・介護・病気治療等の支援制度を「両立支援ハンドブック」にまとめ、誰もが利用しやすい環境を整備。2022年12月6日「プラチナくるみん」認定。



612 株式会社田中通信（防府市）

建設業：電気通信工事、電気工事

育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている(例：子どもが入院する時に早退、休日取得が可能)。短時間(半日)の有給休暇取得が可能である。再就職の受入制度を整備し、有資格者、65歳以上の雇用も実施している。



613 ミヨシノ醤油有限会社（萩市）

しょうゆ・みそ・ソース類製造業

所定外労働の削減の取組や年次有給休暇の取得を促進している。



614 公立大学法人山口県立大学（山口市）

学校教育

育児・介護休業等の制度のハンドブックを作成し、HPに掲載して教職員に周知している。管理職員等研修を通じて管理職員等に年休の取得の促進について周知・徹底している。半日単位・時間単位での有給休暇取得が可能である。「アンチ・ハラスメント憲章」を制定し、ハラスメント防止及び対策のための措置として、啓発や研修を実施している。管理職に女性を登用している。



615 高山産業株式会社（美祢市）

総合建設業、運送業、車両整備業、不動産業

年次有給休暇の取得を促進している。特別休暇を設定し、休暇取得を促進している。65歳以上の高齢者の雇用の促進をしている。従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識、資格取得のための支援をしている。資格取得者に対して、資格手当を支給し、能力アップの動機付けとなるようにしている。



616 有限会社エヌ・アルファ（下関市）

イベント・セレモニー・コンベンション等

短時間(半日)の有給休暇取得が可能である。女性の能力発揮を促進するため、経営トップ自らが取組の方針を明示している(毎月一回のミーティングでの表明)。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。

617 山本産業株式会社（下松市）

鉄道車両台枠部品製造

年次有給休暇の取得を促進している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。高校生を対象としたインターンシップを実施している。65歳以上の高齢者を雇用している。



618 株式会社長野工務店（下関市）

建設業

短時間(半日)の有給休暇取得が可能である。職業能力開発を行う際、有給にて訓練休暇取得できる旨、規定している。教育訓練の入学料、授業料、教材費、寮費及び交通費を全額支給する旨、規定している。65歳以上の高齢者の雇用の促進をしている。男女問わず、継続してインターンシップの受入れをしている。

619 糸野工務店株式会社（山口市）

左官工事業、土木工事業

男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。



620 合同会社アクト・スリー（岩国市）

印刷関連サービス業

「在宅勤務規定」を定めている。始業・終業・休憩時間は、業務の都合等事情により、繰り上げ又は繰り下げることがある。副業・兼業を認めている。時間単位で有給休暇が取得できる。職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのための研修や資格取得の支援を行っている。65歳以上の高齢者の雇用の促進を行っている。

621 セキヤヒューム株式会社（防府市）

コンクリート製品製造業

短時間(半日)の有給休暇取得が可能である。従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識、資格取得のための支援をしている。パート社員から正社員への転換制度を有しており、実際に正職員に転換した職員がいる。



622 株式会社川棚グランドホテルお多福（下関市）

宿泊業

短時間(半日)の有給休暇取得が可能である。家庭や個々の事情に合わせて、1日休む必要がなく、半日だけで私用が済むような時に利用してもらい、仕事と家庭の両立ができるようになる。



623 株式会社三電（光市）

総合設備業

所定外労働の削減の取組や年次有給休暇の取得を促進している。従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識、資格取得のための支援をしている。管理職に女性を登用している。女性社員や65歳以上の高齢者の継続雇用を推進している。



624 株式会社サンライズ 山口支店（宇部市）

ビルメンテナンス業

所定外労働の削減の取組や年次有給休暇の取得を促進している。管理職に女性を登用している。



625 ながとてれび株式会社（長門市）

長門市ケーブルテレビ指定管理者

短時間(半日)の有給休暇取得が可能である。従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識、資格取得のための支援をしている。

626 津森鉄工有限会社（防府市）

鋼構造物・鉄筋・機械器具設置工事業

仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にする社内制度や体制を整備している(配偶者出産休暇制度・短時間勤務制度、フレックスタイム制度、短時間有給休暇制度)。短時間(半日)の有給休暇取得が可能である。管理職に女性を登用している(課長相当職のグループリーダーに登用実績有)。65歳以上の高齢者の雇用の促進を行っている。

627 合田燃料機器株式会社（下関市）

LPガス販売・飲料用貯水槽清掃、上下水道、給排水、衛生、空調、ガス各種設備工事

仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にする社内制度や体制を整備している(授乳場所の確保・希望日出勤(出勤日に合わせて仕事の割り当て)。年次有給休暇の取得日数の数値化を行い、所属長と定期的に協議し、仕事の分担・配置の是正を行っている。65歳以上の高齢者の雇用の促進を行っている。



628 株式会社blanc（山口市）

美容業

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。



629 有限会社長門中央薬局（長門市）

保険薬局

育児中の女性は本人の希望に応じ、時短勤務を推進している。所定外労働の削減の取組や年次有給休暇の取得を促進している。管理職等に必要な能力を付与するための研修会の実施や社外で実施される研修会への従業員派遣を行う等女性の管理職等への登用を進めている。

630 株式会社野口工務店（下関市）

総合建設業

短時間(半日)の有給休暇取得が可能である。男女を問わず職域の拡大のために必要な研修・訓練の実施、または社外研修会への従業員派遣を行っている。管理職に女性を登用している。

631 朝日鉄工株式会社（岩国市）

管工事業・鋼構造物工事業・機械器具設置工事業

育児・介護休業を取得し、スムーズに職場復帰できるよう、代替要員を配置し、休業者への定期的な業務情報の提供を行っている。また、ノー残業デーの設定、短時間(半日)の有給休暇取得が可能である等、働きやすい職場環境づくりに努めている。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。

632 株式会社大嶋商会（岩国市）

建設業

配偶者出産休暇制度を整備している。短時間(半日)の有給休暇取得が可能。有給休暇取得奨励日を設定し、休暇の取得を促進している。また、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。

633 ケミテック周南株式会社（周南市）

石油化学製品、卸売販売

従業員の相談体制を整備している。(社長と社員の個人面談や月に1度コンサルタントが社員と個別で対談、相談をする時間を設けている。)短時間(半日)の有給休暇取得が可能。管理職に女性を登用している。

634 有限会社中屋うに本舗（長門市）

食品製造販売業

代替要員の配置等により、育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。また、育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるよう復帰のための講習・プログラムを実施している。ノー残業デーの設定。短時間(半日)の有給休暇、リフレッシュ休暇の取得が可能。

635 鈴秀工業株式会社 山口工場（山陽小野田市）

磨棒鋼製品の製造販売

育児・介護休業を取得しやすいようフレキシブルに代替要員を配置できる様に多能工に取り組んでいる。また、配偶者出産休暇制度、短時間勤務制度、フレックスタイム制度を整備し、短時間(半日)の有給休暇取得が可能。産業保健師を直接雇用し、従業員の相談窓口としている。職場環境や社員意識に関する社員アンケートの実施等を通じ、働きやすい環境づくりに努めている。

636 認定こども園 多々良幼稚園（防府市）

認定こども園(0才~6才までの幼稚園教育・保育)

事業所内託児施設の設置し、短時間勤務制度、フレックスタイム制度、短時間有給休暇制度を整備している。また、定期的にカウンセラーによる健康相談を実施している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励している。女性の管理職登用に取り組んでいる。

637 東山口信用金庫（防府市）

金融業

育児・介護休業制度の内容について、庫内ネットで公開。配偶者出産休暇制度、5日を超える家族看護休暇制度、短時間勤務制度、フレックスタイム制度、短時間有給休暇制度を整備。5日間の連続休暇の取得を奨励している。女性の管理職登用の取り組みとして管理職等に必要な能力を付与するための研修会の実施、または社外で実施される研修会への従業員派遣を実施している。

638 学校法人鴻城義塾（山口市）

教育(幼稚園・高校)

代替要員を配置し、育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。

639 株式会社キーレックス 防府工場（防府市）

自動車車体並びに車体部品設計・製作、治型具設計・製作、生産設備設計・製作・施工

男女問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。管理職に女性を登用している。

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるよう、職場復帰前の職場面談を実施している。育児・介護の用品購入やサービス利用への補助がある。製造部門に日勤職場を設け、仕事と家庭等の両立を可能にするための体制整備をしている。

640 社会福祉法人華世会（防府市）

老人介護施設の設置・運営

育児介護休業法の規定を上回る、子の看護休暇、介護休暇制度の制定。病児保育利用者に対する補助金支給規定の制定。年5日を超える1時間単の有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。管理職に女性を登用している。

641 ティーエスアルフレッサ株式会社 山口支店（山口市）

医療用医薬品・検査試薬・医療機器等卸売業

5日以上の子育て休業を取得した従業員に奨励金を支給している。看護休暇・短期介護休暇(有給・時間単位取得可)制度の整備、育児補助手当の支給。所定外労働の削減の取組のため、パソコンの自動シャットダウンシステムを導入。年間10日の有給休暇取得目標を設定している。医療経営士資格取得に係る、通信教育受講費用、資格取得・受験費用を補助。

642 株式会社和同植木造園（山口市）

造園業・土木工事業

新たに女性用トイレを設置。ハローワーク等から広く情報発信し、女性の雇用にも力をいれていく。

643 有限会社草川工作所（山陽小野田市）**建設業（プラント設備一式）**

従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりを通じ、年次有給休暇の取得を促進している。女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）に基づく一般事業主行動計画を策定している。

644 有限会社スエヒロ総業（岩国市）**土木一式**

対象とする家族の範囲に限定がない介護休業制度を設けている。安心して休めるための業務相互支援体制の整備している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。管理職に女性を登用している。

645 宇部蒲鉾株式会社（宇部市）**水産練製品製造卸販売業**

セクシャルハラスメント防止について、独自の対応マニュアルの作成や、研修制度を設けるなど、積極的に取り組んでいる。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。これまで女性がいない、少なかった職場や職種への女性の配置や、女性の採用拡大などに取り組んでいる。パート社員から正社員への転換制度を有しており、正社員に転換した実績がある。

646 株式会社テレマーケティングフォース山口コールセンター（山口市）**コールセンター業**

短時間（半日）の有給休暇取得が可能。また、就業時間および日数も時短や週5日以下の選択を自由としていて、その選択による昇進や職域の制限は無しとしている。併せて男女を問わず職域の拡大のために必要な研修・訓練の実施、または社外研修会への参加や、パート職員から正職員への転換を積極的に行っている。

647 株式会社ますもと設計事務所（岩国市）**建築関係建設コンサルタント業務**

子供の学校行事、子供の看病のための休暇取得制度の整備。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。65歳以上の高齢者の雇用の促進を行っている。

648 山口コーポレーション株式会社（美祿市）**インターネット通信販売**

短時間（半日）の有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励。管理職に女性を登用している。

649 株式会社NAC（防府市）**建設業**

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるような配慮をしている。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。女性の短時間労働者を正社員へ積極的に登用する。

650 有限会社清水組（下関市）**総合建設業**

ノー残業デーの設定。65歳以上の高齢者の雇用促進を行っている。

651 株式会社東商セントラル 宇部支社（宇部市）**化学品販売、設備機器販売、保険代理店業務、運輸事業、緑化資材販売 等**

毎年、年次有給休暇未消化分を積み立て可能（最大200日）。積み立てた休暇は近親者（親・子・配偶者）の介護、自らの傷病、就学前児童の看護、ボランティア活動に使用可能。土曜日と祝日が重なった場合、特別休暇として一日休暇が発生する。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。

652 神和工業株式会社（田布施町）**産業用各種装置の製作、製缶、機械加工**

全社員を対象とした社員満足度調査（モラルサーベイ）を年1回実施し、社員からの意見・要望等を含め経営層で調査結果を分析し、改善への取り組みを実施している。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。

653 株式会社ウスイ（防府市）**学校教材の販売**

休業者への業務情報の定期的な提供を行う等、育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるような配慮をしている。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）に基づく一般事業主行動計画を策定している。

654 有限会社吉部運送（萩市）**運送業**

代替要員の配置や休業の取得対象者や管理職への働きかけにより、育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。社長と社員の個人面談を行う等、従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。パート社員から正社員への転換制度を有しており、正社員に転換した実績がある。

655 有限会社ワンエフ（防府市）**通所介護所**

社長と社員の個人面談を行う等、従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。定年を70歳に引き上げ、高齢者の雇用の促進している。

656 第一環境株式会社 下松事務所（下松市）**上下水道料金徴収業務（水道及び下水道検針・収納業務・メーター管理業務）**

従業員の心の健康状態を把握するためストレスチェックを実施。短時間（半日・時間）での有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。女性の管理職登用の取り組みとして、管理職等に必要な能力を付与するための研修会の実施、または社外で実施される研修会への従業員派遣を実施している。

657 明和技術コンサルタント株式会社（山口市）

建設サービス業

ノー残業デーの設定。短時間(半日)の有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。管理職に女性を登用している。パート職員から正社員への積極的な登用を行っている。65歳以上の高齢者の雇用の促進を行っている。

658 有限会社クニモト建設（山口市）

建設業、産業廃棄物中間処理・最終処分業

短時間(半日)の有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。男性中心の部門・職種への女性配置の拡大、資格取得支援。

659 株式会社コア（山口市）

広告業

男女を問わず、スキルアップのための研修を積極的に参加してもらい費用面も全額支援している。また、残業時間の削減、有給休暇の取得も促進している。

660 第一環境株式会社 山口事務所（山口市）

サービス業

短時間(時間・半日)の有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。女性の管理職登用の取り組みとして、管理職等に必要な能力を付与するための研修会の実施、または社外で実施される研修会への従業員派遣を実施している。

661 株式会社豊浦環境管理センター（下関市）

建設業、産業廃棄物収集運搬業、一般廃棄物収集運搬業、浄化槽清掃・維持管理業、下水道処理施設維持管理業、貯水槽清掃業対象とする家族の範囲に限定がない介護休業制度、配偶者出産休業制度を設けている。短時間(半日)の有給休暇取得が可能。有給休暇6日/年以上取得者率目標値を設定している。

662 株式会社山口県高等自動車学校（防府市）

初心運転者の育成・運転免許取得者教育

代替要員の配置等により、育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。短時間(半日)の有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。

663 柴田木材有限会社（萩市）

木材製材業・木製パレット製造業

従業員の意見を聞くための相談体制の整備。育児・介護休業を取得しやすいよう各部署に代替要員を配置できるように教育をしている。短時間(半日)の有給休暇取得が可能。

664 有限会社加藤産業（下関市）

産業廃棄物収集運搬処理業

社長と社員の個人面談等、従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。女性の管理職登用取り組みとして、管理職等に必要な能力を付与するための研修会の実施、または社外で実施される研修会への従業員派遣を実施している。

665 大興工業株式会社（岩国市）

建設業

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。1時間単位の有給休暇取得が可能。

666 株式会社ものばんく（下関市）

質・買取事業、販売事業、オークション事業

時間休暇制度を導入し、有給休暇取得の促進をしている。課長相当職の室長に女性を登用している。

667 株式会社ハクヨウ（下関市）

船用・造船所・鉄工所・建築・用品総合卸商社

入社日より有給休暇付与している。配偶者出産休業制度等、仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にする社内制度・特別休暇を設けている。(男性育児休業の取得実績有)1時間単位の有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。

668 医療法人幸里会 桜木クリニック（周南市）

一般診療所

代替要員の配置、休業の取得対象者や管理職への働きかけ等、育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。短時間(半日)の有給休暇、リフレッシュ休暇の取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。管理職に女性を登用している。

669 萩市民病院（萩市）

医療業

配偶者出産休業制度等、仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にする社内制度や体制を整備している。リフレッシュ休暇、社会貢献・ボランティア休暇等の特別休暇を設定し、休暇取得を促進している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。管理職に女性を登用している。

670 第一環境株式会社 下関営業所（下関市）

サービス業

短時間(半日)の有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。女性の管理職登用の取り組みとして、管理職等に必要な能力を付与するための研修会の実施、または社外で実施される研修会への従業員派遣を実施している。

671 株式会社山口測地（山口市）



技術サービス業（他に分類されないもの）
測量・土木設計・地質調査・開発コンサルタント

代替要員の配置等により、育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）に基づく一般事業主行動計画を策定している。

672 有限会社仙崎海産（長門市）



水産食料品製造業

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）に基づく一般事業主行動計画を策定している。従業員が気兼ねなく年次休暇を取得できる職場の雰囲気づくりをしている。

673 一般社団法人山口総合健診センター（山口市）

医療業・健診業務

代替要員の配置、休業の取得対象者や管理職への働きかけ等、育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。ノー残業デーの設定。短時間（半日）の有給休暇、リフレッシュ休暇の取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。管理職に女性を登用している。

674 社会福祉法人鼓ヶ浦整肢学園（周南市）



医療・社会福祉事業

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるよう復帰のための講習・プログラムを実施している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。管理職に女性を登用している。職員の再雇用において、65歳に達したときも、勤務実績、健康状態等を勘案して引き続き1年ごとに更新して雇用できるようにしている。

675 横浜機工テクノ株式会社（美祢市）



輸送用機械器具製造業

短時間勤務制度、フレックスタイム制度を整備している。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。セクシャルハラスメント防止について、規程・相談窓口の周知、相談・苦情への対応体制の整備を行っている。管理職に女性を登用している。65歳以上の高齢者の継続雇用の実績がある。

676 有限会社林鉄工所（平生町）



製造業 金属加工業

長時間労働を少なくする意識啓発など、所定外労働の削減の取り組みを行っている。女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）に基づく一般事業主行動計画を策定している。

677 三和塗装興業株式会社（柳井市）



塗装業

配偶者出産休暇制度、5日を超える家族看護休暇制度等、仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にする社内制度や体制を整備している。職場環境や社員意識に関する社員アンケートの実施し、働きやすい職場環境づくりに努めている。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。

678 一般財団法人 防府消化器病センター（防府市）

医療業

託児施設と提携し、従業員が子どもを預けられる体制を整備している。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。入社時に有給休暇13日を付与している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。管理職に女性を登用している。

679 有限会社半月庵（岩国市）



旅館業

社長と社員の個人面談等、従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。正月三が日を休暇としている。女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）に基づく一般事業主行動計画を策定している。

680 琴龍建設株式会社（岩国市）



総合建設業

短時間（半日）の有給休暇取得や従業員が気兼ねなく休暇を取得しやすい職場の雰囲気づくりを通じ、年次有給休暇の取得を促進している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。

681 株式会社巽設計コンサルタント（光市）



建築・土木設計

育児・介護休業を取得しやすい環境づくりに努めている。テレワーク在宅勤務制度・短時間有給休暇制度を取り入れ、柔軟な働き方に対応している。適材となる女性社員にも役職を与えている。従業員の意見を聞くための相談体制の整備をしている。

682 株式会社ときつ養蜂園（山口市）



はちみつ生産・販売

はちみつ等を使用した加工品の製造・販売

短時間勤務制度、フレックスタイム制度、短時間有給休暇制度を導入し、従業員の仕事と家庭の両立を支援しているほか、農閑期を利用した冬休み制度等、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。また、管理職に女性を登用している。

683 株式会社ジャパン特殊（下関市）

建設業

一定日数の年次有給休暇取得義務を採用し、休みがとりやすい環境作りに取り組んでいる。半日単位での有給休暇の取得ができる。女性の管理職登用に努めている。（実績有り）

684 社会福祉法人美和福祉会（岩国市）

社会福祉事業

半日単位で取得できる有給休暇制度を設け、休暇取得を促進し、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。課長職以上のリーダーに3名の女性の登用実績がある。65歳以上の高齢者の雇用の促進を行っている。（27名実績あり）

685 有限会社瀬戸内（周南市）

山砂・真砂土製造販売業 砕石販売業 土木建設業

子育て中の女性が安心して就労できるように、就労時間を柔軟に対応している。1時間単位で取得できる有給休暇や短時間勤務等、仕事と家庭・地域生活とのバランスに配慮した柔軟な働き方を推奨している。また、役員(代表取締役及び取締役)に女性を登用しているほか、65歳以上の高齢者の雇用の促進を行っている。(2名実績あり)

686 株式会社セントラル広告（山口市）

広告業

育児等、家庭の事情に対応するため、柔軟に出勤時間を決められる体制を整備している。また、社員と同一世帯の家族を対象に、インフルエンザ予防ワクチン接種料金の全額補助、健康診断での付加検診、乳がん検診、子宮頸がん検診等の費用を会社で負担している。

687 株式会社エヌ・エス・サービス（岩国市）

医療・介護福祉関連事業

働きやすい職場環境づくりのため社員アンケートを実施し、相談体制を整備している。時間外労働削減のためノー残業デーを設定している。育児・介護休業対象者へ取得しやすい環境づくりを行っている。男女問わず資格取得支援、教育訓練奨励を推奨している。

688 株式会社古田設備工業（下関市）

設備工事業

育児休業制度の内容の周知、ヒアリングや研修の実施により、男性の育児休業取得を促進している。また、年次有給休暇の取得を促進するため、一人当たり10日以上年次有給休暇を取得することとしている。

689 有限会社レンタワーク（下松市）

業務用車両レンタル業

相談窓口を設置し、育児・介護休業を取得しやすい環境づくりに努めている。また、2時間単位での有給休暇、誕生日休暇の取得制度を整備し、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。

690 アサヒ工業株式会社（下松市）

設備工事業

女性の働く環境整備ワーキンググループを発足。その意見をふまえ、令和4年4月より時間単位で取得できる有給制度、女性社員の体調管理を目的とした特別付与年休制度の新設を決定。失効有給休暇を育児、看護・介護の休暇に活用できる積立有給休暇制度を創設した。また、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。

691 医療法人星の里会（下関市）

医療業

半日単位で取得できる有給休暇制度を設け、休暇取得を促進し、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。また、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。管理職に女性を登用している。

692 株式会社イタガキ建設コンサルタント（山口市）

建設コンサルタント

仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にするため、配偶者出産休暇制度、短時間勤務制度、フレックスタイム制度、短時間有給休暇制度を整備している。ノー残業デーや、半日単位で取得できる有給休暇制度を設け、休暇取得を促進し、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。

693 株式会社星山リサイクル（防府市）

鉄・非鉄金属・各種基板・環境資材の卸売販売等

従業員が気兼ねなく休暇を取得しやすい職場の雰囲気づくりに努め、半日単位で取得できる有給休暇制度を設ける等、休暇取得を促進し、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。また、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。管理職に女性を登用している。

694 榎倉産業株式会社（防府市）

建設事業

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。ノー残業デーの設定や長時間労働を少なくする意識啓発等、所定外労働の削減の取組を行っている。また、年次有給休暇の取得を促進するため、指導や掲示板等により、従業員に対する働きかけを行っている。

695 株式会社プライムアークス（山口市）

インターネット小売業

子どもの看護、学校行事等への、柔軟な対応するため、シフト制を廃止し、従業員全員が業務内容を共有し、休暇の取得しやすい体制を整備している。また、社内会議で、導入を希望する設備、備品等の情報共有、貸出用のおもちゃやタブレットで子連れ出勤に対応する等、働きやすい職場環境づくりに努めている。

696 株式会社関西機工商会（防府市）

水道部品卸売業

子供が生まれた従業員に対し、生後8週間以内に5日以上連続休業取得を義務付けている。また、半日単位で取得できる有給休暇制度、業務相互支援体制を整備し、休暇を取得しやすい、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。

697 山口放送株式会社（周南市）

民間放送

小学校就学始期に達するまでの子を養育する従業員を対象とする育児短時間勤務制度を整備している。その他、リフレッシュ休暇(有給休暇3日間)を設定している。

698 社会福祉法人松原保育園（光市）

保育園

休業期間が1歳6ヶ月を超える育児休業制度、3歳以上の子ども対象とした育児短時間勤務制度を整備している。また、仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にするため、短時間勤務制度、フレックスタイム制度、短時間有給休暇制度を導入している。休暇取得促進のため、勤続年数に応じた土曜日の有給休暇付与を実施している(保育園は土曜日も開園のため)。

699 宇部興産コンサルタント株式会社（宇部市）



建設コンサルタント業

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるよう、休業者への業務情報の定期的な提供を実施している。また、ノーマル残業デーの設定や労働時間の削減に向けた意識啓発、時間単位で取得できる有給休暇制度を設け、休暇取得を促進し、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。65歳以上の高齢者の雇用の促進を行っている。（4名実績）

700 有限会社好野電業（宇部市）

電気工事業

育児・介護休業を取得しやすいよう、代替要員を配置している。また、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援や奨励をしている。65歳以上の高齢者の雇用の促進を行っている。

701 医療法人社団水生会柴田病院（山口市）



医療業・介護福祉事業

育児・介護休業を取得しやすいよう、代替要員を配置している。セクシュアルハラスメント防止について、相談窓口を設置し、独自のマニュアルを作成する等の取組を実施している。また、管理職、理事への女性の登用に積極的に取り組んでいる。パート職員から正職員への転換実績あり。

702 社会福祉法人立正たちばな会（岩国市）



認定こども園、保育所、子育て支援センターの運営

仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にするため在宅勤務制度、短時間勤務制度、フレックスタイム制度、短時間有給休暇制度、育児・介護等を理由に退職した労働者を対象とする再雇用制度を整備している。また、半日単位で取得できる有給休暇制度リフレッシュ休暇制度を設け、休暇取得を促進し、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。

703 ふじもと歯科クリニック（下松市）



歯科医療

休業期間が1歳6ヶ月を超える育児休業制度、対象とする家族の範囲に限定がない介護休業制度、5日を超える家族看護休暇制度を整備している。ノーマル残業デーや、半日単位で取得できる有給休暇制度を設け、休暇取得を促進し、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。また、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。

704 株式会社太陽コミュニケーションズ（萩市）

教育・支援業・フィットネス業・スイミングスクール業

男女を問わずスキルアップのための講習会への参加や、資格取得のための機会を設け、推進および支援を実施。年に1回活躍した従業員に表彰制度をもうけ賞賛したり環境整備や経営計画書など生産性がある取り組みを実施している。そのほか健康増進で健康施設を利用できるようにしている。

705 文本工業株式会社（光市）

総合建設業

国民の祝日・夏季休暇との連続取得、半日単位で取得できる有給休暇制度を設け、休暇取得を促進し、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。また、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。管理職に女性を登用している。

706 株式会社トーフミート（宇部市）



製造業

週休3日制とフルフレックス制を導入。さらにオンライン出社も選択可となっており、従業員のライフスタイルに合わせて働きやすい環境を整えている。

707 株式会社創和（光市）



建設業

柔軟な勤務が可能な体制（在宅勤務、短時間勤務等）を整え、仕事と家庭・地域生活の両立支援を推進している。また、働きやすい職場環境づくりのため、定期的に環境整備や意見交換会を実施している。

708 株式会社プライムゲート（宇部市）



LSIの設計

ノーマル残業デーや、半日単位で取得できる有給休暇制度を設け、休暇取得を促進し、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。また、管理職に女性を登用している。

709 済生会貴船福祉ケアセンター（下関市）



社会福祉事業

育児休業に重点を置く介護職員に正規への復帰を条件とする、臨時職員への任用替えを行っている。所定外労働を削減するため、会議・委員会の見直しにより、勤務時間内に行える体制を構築している。また、管理職に女性を登用している。

710 なかぞの鍼灸接骨院（萩市）



鍼灸・接骨

国民の祝日・夏季休暇との連続取得や、従業員・家族の誕生・結婚記念日休暇社会貢献・ボランティア休暇制度を設け、休暇取得を促進している。また、男女の固定的な役割分担意識の解消に向けた意識啓発のための研修会の実施や、啓発資料の作成・配付を行っている。

711 株式会社ループ（宇部市）

解体・産業廃棄物収集運搬業

休業期間が1歳6ヶ月を超える育児休業制度、在宅勤務制度を整備している。ノーマル残業デーや、半日単位で取得できる有給休暇制度、リフレッシュ休暇制度を設け、休暇取得を促進し、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。また、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。管理職に女性を登用している。

712 社会保険労務士法人 維新（周南市）



コンサルティング

育児・介護休業制度を取得しやすいよう、研修等を通じた管理職への制度の周知を行っている。育児・介護休業を取得しやすいよう、代替要員を配置している。また、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。

713 株式会社曾呂利（周南市）

菓子の製造小売業

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）に基づく一般事業主行動計画を策定している。



714 株式会社水巧技術コンサルタント（山口市）

総合建設コンサルタント

半日単位で取得できる有給休暇制度を設け、休暇取得を促進し、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。また、65歳以上の高齢者の雇用の促進を行っている。



715 名城食品株式会社 下関工場（下関市）

製麺業

配偶者出産休暇制度、休日事前振替制度を整備している。半日単位で取得できる有給休暇制度を設け、休暇取得を促進し、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。また、管理職に女性を登用している。



716 医療法人梅林軒（山口市）

歯科診療所

仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にするため、始業・就業時間の繰上げ又は繰下げ制度、短時間勤務制度を整備している。半日単位で取得できる有給休暇制度を設け、休暇取得を促進し、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。また、教育訓練を受講する従業員に、特別休暇（有給）を付与している。



717 河崎冷熱電機株式会社（下関市）

総合建設業

ノー残業デーや、半日単位で取得できる有給休暇制度を設け、休暇取得を促進し、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。



718 西日本医療サービス株式会社（山陽小野田市）

クリーニング業、給食受託業等

2歳までを上限とした育児休業制度、小学校4年生までを対象とした育児短時間勤務制度を整備し、仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にするため、配偶者出産休暇制度、5日を超える家族看護休暇制度、病児保育等で子供を預けた場合の費用負担援助制度。年次有給休暇は2時間・半日単位で取得できるように規定している。



719 株式会社やの舞台美術（山口市）

舞台業務

ノー残業デーや、半日単位で取得できる有給休暇制度を設け、休暇取得を促進し、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。また、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。



720 合同会社TAO（下関市）

コンサルティング業

所得実績を基に、取得日数を設定し、取得率50%を目標に、年次有給休暇の取得を促進している。



721 杉江大輔社会保険労務士事務所（下関市）

社会保険労務士

所得実績を基に、取得日数を設定し、取得率50%を目標に、年次有給休暇の取得を促進している。



722 株式会社ヒラタ（宇部市）

一般廃棄物処理業、産業廃棄物処理業

休業期間が1歳6ヶ月を超える育児休業制度、休業期間が通算93日（対象家族1人につき）を超え、対象とする家族の範囲に限定がない介護休業制度を整備している。半日単位で取得できる有給休暇制度を設け、休暇取得を促進し、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。また、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。



723 株式会社ソレイユファーム（防府市）

園芸作物の生産・販売

従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりに努め、年次有給休暇の取得を促進している。また、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）に基づく一般事業主行動計画を策定している。



724 株式会社光洋金属防蝕（下松市）

めっき業

従業員・家族の誕生・結婚記念日休暇を設定し、休暇取得を促進している。また、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。管理職に女性を登用している。



725 有限会社ジーププロジェクト（岩国市）

理美容業・飲食業

仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にするため、短時間勤務制度、フレックスタイム制度、短時間有給休暇制度、5日を超える家族看護休暇制度を整備している。また、事業所内託児施設を設置している。リフレッシュ休暇、従業員・家族の誕生・結婚記念日休暇を設定し、休暇取得を促進している。管理職に女性を登用している。



726 医療法人こぐし歯科（宇部市）

歯科医療

仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にするため、短時間勤務制度、時差出勤を導入している。仕事の見直しによる業務量の平準化により、所定外労働の削減に取り組んでいる。



727 医療法人あゆみ会（下関市）

歯科医院運営

仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にするため、事業所内託児施設の設置を予定している。また、有給取得を積極的に推奨している。



728 杉山製機株式会社（山口市）

金属加工業

仕事の見直しによる業務量の平準化により、所定外労働の削減に努めている。また、半日単位で取得できる有給休暇制度を設け、休暇取得を促進し、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法)に基づく一般事業主行動計画を策定している。



729 社会福祉法人聖光会（岩国市）

医療・福祉業

従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりに努め、年次有給休暇の取得を促進している。また、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法)に基づく一般事業主行動計画を策定しているほか、内閣府所管企業主導型保育園を運営・活用し、男女ともに働きやすい職場づくりを実践している。



730 鹿野町商工会（周南市）

地域商工業者への経営指導

従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすいよう、職員の意見を聞くための相談体制を整備している。

731 熊毛町商工会（周南市）

小規模事業者等の経営支援及び地域経済の活性化に資する事業
職場内の指示により、従業員に対する働きかけを行うことで、年次有給休暇の取得を促進している。

732 株式会社ミカド交設（下関市）

とび土工事業、塗装工事業、土木工事業

従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。年次有給休暇の取得の促進や、特別休暇の設定など、従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりを行っている。また、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励等を行っている。

733 柳井紙工株式会社（平生町）

お菓子のパッケージ印刷製造販売

配偶者出産休暇制度や短時間勤務制度等を整備している。従業員の誕生日休暇などの特別休暇も設定。女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法)に基づく一般事業主行動計画を策定している。



734 中国芝浦電子株式会社（山口市）

卸売業・設備工事業

育児・介護休業制度を取得しやすいよう、管理職への定期的な周知を図っている。働きやすい職場環境づくりとして、社長と社員の個人面談、仕事の見直しによる業務量の平準化等を行っている。また、65歳以上の高齢者雇用の促進を行っている。

735 株式会社小澤塗装（岩国市）

建築、塗装・防水・建築板金・サイディング・外構/エクステリア

仕事の見直しによる業務量の平準化による、所定外労働の削減の取組を行っている。また、求人募集の際には、女性も積極的に募集を行っている。

736 株式会社油谷湾温泉ホテル楊貴館（長門市）

宿泊業

育児・介護休業制度を取得しやすいよう制度の周知、環境づくりを行っている。育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるように、休業者に対して業務情報の定期的な提供も行っている。また、働きやすい職場環境づくりとして、従業員の意見を汲み取るための相談体制の整備や、年次有給休暇の取得を促進している。管理職に女性を登用している。

737 株式会社クリーンアシスト（山口市）

清掃業

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。柔軟なシフト体制を整備することで、仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にしている。研修制度による女性管理職の育成や、65歳以上の高齢者雇用の促進を行っている。



738 クマサキ洋ラン農園（山口市）

胡蝶蘭の生産販売

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法)に基づく一般事業主行動計画を策定している。



739 富士機工株式会社（光市）

管工機材卸・環境機器の販売及びレンタル

休業期間が1歳6ヶ月を超える育児休業制度、休業期間が通算93日(対象家族1人につき)を超える介護休業制度などを整備している。ノー残業デーやノー残業週間等の設定や、年次有給休暇の取得を促進するなど、働きやすい職場環境づくりを行っている。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励を行っている。

740 株式会社サンテック（周南市）

プラント建設工事及びメンテナンス

半日単位での有給休暇の取得が可能であり、特別休暇の設定するなど、休暇の取得を促進している。また、従業員のレベルアップのため、男女の関係なく資格取得費用を支援している。これまで女性のいない職場や職種への女性の配置に向けた取り組みを行っている。



741 山陽ビル管理株式会社（宇部市）

清掃、飲食

育児・介護休業を取得しやすい環境づくりや在宅勤務制度を整備。職場環境や社員意識に関する社員アンケートの実施や、所定外労働の削減、年次有給休暇の取得を促進するなど働きやすい職場環境づくりに努めている。管理職に女性を登用している。

742 有限会社村上機工（宇部市）

とび・土木工事業

代替要員の配置や休業の取得対象者や管理職への働きかけにより、育児・介護休業を取得しやすい環境づくりに努める。社長と社員の個人面談など、従業員の意見を汲み取る体制の整備や、ノー残業デーやノー残業週間等の設定及び業務量の平準化による所定外労働の削減を行っている。

743 株式会社サンワ電工（下関市）

建設業（電気・管・水道施設）

在宅勤務制度や配偶者出産休暇制度など、仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にする体制の整備。社長と社員の個人面談や、経営トップから管理職への所定外労働削減方針の明示など、働きやすい職場環境づくりを行っている。管理職に女性を登用している。

744 富士運輸株式会社（山陽小野田市）

陸上貨物運送業

社長と社員の個人面談や、仕事の見直しによる業務量の平準化など、働きやすい職場環境づくりを行っている。短時間（半日）の有給休暇取得が可能であり、特別休暇も設定している。また、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励を行っている。

745 株式会社アクア設備（山口市）

管工事業（水道業）

3歳以下の子も対象とした育児短時間勤務制度の導入や、短時間有給休暇の導入により、仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にする環境づくりをしている。また、男女を問わず資格取得の参加の支援（講習への参加時間の確保や費用負担）を行っている。

746 社会福祉法人 健寿会（山陽小野田市）

高齢者福祉

病児保育やベビーシッター及び休日保育を利用する職員に対し助成金を交付する、「病児保育等利用助成金交付制度」を整備。短時間（半日）の有給休暇取得が可能であり、職員の誕生日に有給休暇を取得する制度も整備し、休暇の取得を推進している。管理職に女性を登用している。

747 大塔興業株式会社（宇部市）

砕石業・産業廃棄物処分業・産業廃棄物収集運搬業

社長と社員の個人面談、ノー残業デーやノー残業週間等の設定や年次有給休暇の取得を促進しており、男女が共に働きやすい職場環境づくりを行っている。また、男女を問わず職域の拡大のために必要な研修・訓練の実施、または社外研修会への従業員派遣を行っている。

748 株式会社レッカスグループ（山口支店）

Webサイト・モバイルコンテンツ・
その他デジタルコンテンツの企画・政策・運営

育児・介護休業制度、生理・更年期の症状による体調不良、不妊治療等通院時の休暇（ライフケア休暇制度）整備。取得しやすいよう制度の周知や、環境づくり、休業者への配慮など、仕事と家庭を両立できるような制度を整備している。ワークライフバランスを確立した上で長く働き続けることができる環境整備した健康経営を目指し、新しい選択肢および働きやすい環境を提供する。

749 防秋産業株式会社（防府市）

木材加工業

在宅勤務制度を整備している。有給休暇取得促進日を定め、有給を取得しやすくしている。また、65歳以上の高齢者の雇用の促進を行っている。

750 片山食品株式会社 西日本工場（山口市）

食品製造（漬物製造）

育児にかかわる従業員に対し、育児短勤務制度の活用、勤務シフトへの配慮を行っている。福利厚生サービス事業者「株式会社リロクラブ」と契約し、福利厚生に資する情報やサービスを提供している。また、女性管理職の積極的登用に努めている。

751 朝日産業株式会社（宇部市）

住宅設備機器、砂、砕石、石灰岩、造園砂利等の販売

小学校就学の始期に達するまでの子を対象とした育児短時間勤務制度や、子の看護休暇制度（2人以上の場合は1年間につき12日まで）の整備をしている。男性の家事・育児参画のため、子供が産まれた男性従業員への育児休業や休暇取得の推奨を行っている。

752 株式会社ケイズラブ（山口市）

建設コンサルタント

短時間勤務、フレックスタイム制度、短時間有給休暇制度など、仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にする社内制度や体制を整備している。また、所定外労働の削減や休暇取得の促進に加え、男女の固定的な役割分担意識の解消に向けた意識啓発を行っている。管理職に女性を登用している。

753 株式会社タカツキ（岩国市）

一般土木・アスファルト舗装工事

育児しながらでも働きやすいように短縮勤務を取り入れている。1歳未満で保育所等に預けられない子供を職場に連れて出勤できる体制を整備する（事務所内に託児スペース設置）等の、会社での家庭と仕事の両立支援を行っている。また、従業員に対し有給休暇を取得しやすいよう働きかけている。

754 株式会社理化（宇部市）

塗装工事業・交通安全施設工事業・防水工事業

子どもを持つ社員が参観日等の学校行事に積極的に参加できる職場環境を構築している。年次有給休暇の取得を促進しており、夏季休暇・冬期休暇等、連続休暇制度も導入している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励している。また、65歳以上の高齢者雇用を促進している。

755 社会福祉法人光善会（山口市）

保育所（大内なかよしこども園）

仕事と家庭の両立支援を推進する中で、健康管理等に関する相談体制を構築している。外部講師による職場内研修を積極的に実施している。女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）に基づく一般事業主行動計画を策定している。



756 社会保険労務士法人桑原事務所（防府市）

社会保険労務士業

全職員の有給休暇取得率が75%以上となるよう努めている。女性職員を対象として正社員登用を実施する。また、パートタイム職員を対象としたキャリアアップに向けた研修を実施し、その受講率を対象となる層の70%以上とする。



757 特定非営利活動法人つなぐ（長門市）

長門市内における「まち」「ひと」「しごと」の情報を一元的に集約・発信するハブ機能の構築

職場会議等で、従業員に対する働きかけを行うとともに、業務の多能工化を図り、安心して休めるための体制を整えている。SNSを活用し情報の共有、毎月の定例会議、マニュアルの作成を行うことで、業務量の平準化を図っている。男女が共に働きやすい社会環境づくりの研修会を実施している。職場環境づくりの取組として、雇用環境整備士を複数名配置している。

758 有限会社竹中塗装工業（下松市）

塗装業

育児・介護休業制度を取得しやすいような制度の整備や環境づくりに努めている。従業員の意見を聞くための相談体制の整備や、所定外労働の削減の取組、休暇取得の促進など働きやすい職場環境づくりを行っている。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。管理職に女性を登用している。

759 有限会社御堀堂（山口市）

菓子製造

法定を超える育児休業制度を設定（3歳以上の子を対象とした看護休暇、所定外労働免除・時間外労働・深夜業の制限、勤務時間の短縮）している。30分単位で有給休暇が取得できる。また、男女を問わず職務のレベルアップのための研修の実施や新たな職務へチャレンジのための技術習得の支援を行っている。

760 有限会社オオタ薬局（山口市）

調剤薬局

休業者への業務情報の定期的な提供により、育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるような配慮をしている。従業員の意見を汲み取る体制整備や、休暇取得を促進することで、働きやすい職場環境づくりに努めている。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。管理職に女性を登用している。



761 徳機株式会社（周南市）

一般産業用機械・装置製造

管理職の女性割合の目標を設定し、管理職への女性の登用に積極的に取り組んでいる。



762 公立大学法人周南公立大学（周南市）

教育・研究

ハラスメント防止委員会を設置し、教職員の意見を汲み取る体制を整備している。学生に対し、ハラスメント、SDGs等に関するゼミの実施、「SDGsとダイバーシティ」を開講するほか、ダイバーシティ推進宣言に基づき、ワークショップの開催や、地域に向けて、男女共同参画関連の講座、シンポジウム、ウェルビーイング関連の講演会を行っている。女性研究者に対し、学内研究助成金を支援している。

763 富士プラントサービス株式会社（防府市）

製造業

社内報への掲載などにより、育児・介護休業制度を取得しやすいよう制度の周知を図っている。相談体制の整備や、所定外労働の削減の取組、休暇取得の促進など、働きやすい職場環境づくりに努めている。男女を問わず職域の拡大のために必要な研修・訓練の実施、または社外研修会への従業員派遣を行っている。管理職に女性を登用している。

764 株式会社キネマティクス（岩国市）

フィットネス事業、障害児通所支援事業、電気通信事業

従業員に対して、罹患時、通院時のための特別休暇を3日付与している。従業員の身体、心の健康維持のため、美容健康手当の付与を行っている。朝礼でのコミュニケーションづくりや、健康促進のための体操を行っている。管理職に女性を登用している。



765 エスケイコンサルタント株式会社（山口市）

建設コンサルタント業

育児休業、介護休業、子の看護休暇、介護休業を就業規則で定めている。産前産後休暇、生理休暇、母性健康管理のための休暇を就業規則で定めている（出産日の翌日から8週間経過していない女性社員を労働させることはない）。休暇取得の促進のほか、所定外労働時間の削減に努めている。



766 共同海運株式会社（下松市）

海運業

通算365日まで取得できる介護休業制度や、小学校始期に達するまでの子の育児休業（年10日まで）、介護休業制度（年10日まで）、育児短時間勤務制度（子が小学校を卒業するまで）など、仕事と家庭、その他の活動の両立を可能にする社内制度や体制を整備している。



767 協和建設工業株式会社（萩市）

総合建設業

休業の取得対象者や管理職への働きかけを行うことで、育児・介護休業を取得しやすい環境づくりを整備している。従業員の意見を聞くための相談体制の整備や休暇取得の促進など、働きやすい職場環境づくりに努めている。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。



768 有限会社ひわだや（山口市）

社寺等屋根工事業

朝礼時に従業員に対する働きかけを行い、有給休暇の取得を促進している。女性の管理職登用に努めている（取締役に登用実績あり）。65歳以上の高齢者の雇用の促進を行っている。



769 株式会社豆子郎（山口市）



和菓子製造販売

育児・介護休業法の義務規定を上回る育児・介護休業(短時間勤務制度等)制度を整備し、休業者がスムーズに職場復帰できるような配慮をしている。育児・介護等を理由に退職した労働者を対象とする再雇用制度を設けている。休暇取得や従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。管理職に女性を登用している。

770 株式会社ミヤベ（岩国市）

建設業

クラウドシステム導入により社内掲示板を休業中でも確認可能としている。働きやすい職場環境づくりのため、年に1回以上の社内アンケートの実施や、所定外労働時間の削減目標設定、毎月全社員の所定外労働時間を共有している。男女を問わない資格取得費用会社負担や研修会参加を推奨している。工事現場において女性用トイレを設置している。

771 関門産業株式会社（下関市）

土木建設業・非鉄金属精錬業・介護レンタル事業

社長と社員の個人面談など、従業員の意見を汲み取る体制を整備。短時間(半日)の有給休暇取得が可能など、休暇取得を推奨している。管理職に女性を登用している。非鉄金属精錬業の加工作業に女性職員を採用し育成を図っている。

772 株式会社ファームランド（田布施町）



農業（お米・いちごの生産販売）、農作業の受託

従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりを行い、年次有給休暇の取得を促進している。

773 株式会社岩多屋山口支店（山口市）



リネンサプライ業・福祉用具レンタル

子供が生まれる父親に対して特別休暇を設けたり、産休・育休前に個別面談を行うなど、育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。

774 有限会社周南テクノ（下松市）

建設業・動機器メンテナンス他

育児休暇を取得しやすく職場復帰しやすい環境整備をしている。時間外・休日労働の削減や、年次有給休暇の取得を推進している。65才以上の高齢者の雇用の促進を行う。

775 株式会社大林商会（防府市）

塗装業

育児・介護休業制度を取得しやすいよう制度の周知や、環境づくりを行っている。業務部門や職責等に関わらない食事会を実施するなど、従業員の意見を汲み取る体制を整備している。長時間労働を少なくする意識啓発により、所定外労働の削減の取組を行っている。アルバイト職員から正社員への積極的な登用を行っている。

776 セコム美祢セキュリティ株式会社（美祢市）



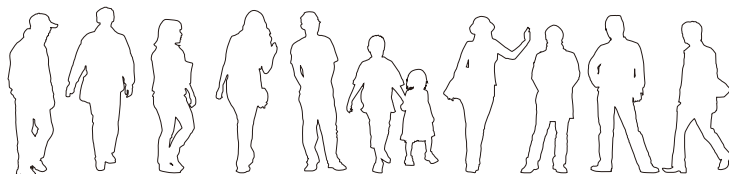
警備業

社員会で制度の紹介、退職対象者へ働きかけを行うことで、育児・介護休業制度を取得しやすいよう制度の周知を図っている。失効となる有給休暇の一部を私傷病、子の看護、介護のための休暇に活用できる積立有給休暇制度を整備している。管理職に女性を登用している。

777 株式会社寺本建設（防府市）

建設業：建設一式、大工、屋根、タイル・ブロック、内装工事業

男女を問わず、育児・介護休業の制度があり、配偶者出産休暇がある。会社始業時間8時→9時(子育て女性社員の始業時間)とするなど、仕事と家庭の両立支援の体制が整っている。時間内労働で残業なしが基本勤務形態であり、有給休暇の取得し易い環境にある。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。



各認証事業者の詳しい取組内容は
ホームページを参照ください。

<https://www.pref.yamaguchi.lg.jp/soshiki/37/>

「宣言事業者」 & 「認証事業者」になりませんか？

「やまぐち男女共同参画推進事業者」になりませんか？

対象事業者

山口県内に活動拠点を有し、事業活動を行うすべての事業者



認証の要件（1,2いずれにも該当すること）

- 1 男女共同参画に関する次のいずれかの取組を行っていること。
 - イ. 仕事と家庭・地域生活の両立支援
 - ロ. 男女が共に働きやすい職場環境づくり
 - ハ. 女性の能力の活用
 - ニ. その他の働く場における男女共同参画の推進
- 2 法令に違反する重大な事実がないこと。

「やまぐち女性の活躍推進事業者」の宣言をしませんか？

対象事業者

山口県内に活動拠点を有し、事業活動を行うすべての事業者



宣言の要件（1～3いずれにも該当すること）

- 1 やまぐち男女共同参画推進事業者の認証を受けていること。
- 2 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定した旨を都道府県労働局に届け出ていること。
- 3 法令に違反する重大な事実がないこと。

認証及び宣言後は？

- **事業者の実情に応じた取組の継続**
各事業者それぞれの実情に応じ、トップや管理職のリーダーシップのもと、人事労務担当、一般職員一体となって取組を進めてください。
- **「やまぐち男女共同参画推進事業者」及び「やまぐち女性の活躍推進事業者」であることを社内外へ周知**
認証及び宣言については社内に周知し、社内の意識向上に役立ててください。
また、各事業者のウェブサイトや企業広告・求人広告への掲載等でPRしていただくことにより、男女共同参画及び女性の活躍に積極的に取り組む事業者としてイメージアップが図れるとともに、人材確保にも繋がるのが期待できます。
(シンボルマークもご利用いただけます。)



やまぐち男女共同参画推進事業者シンボルマーク



やまぐち女性の活躍推進事業者シンボルマーク

県の支援は？

【認証及び宣言共通支援】

- **広報による支援**
取組事例集等の作成、ウェブサイトでの紹介、大学・高校やハローワーク等の各種就職支援窓口への情報提供などにより事業者の名称や取組内容等を積極的に広報します。
- **活動支援**
県の実施するセミナーの情報等、男女共同参画及び女性の活躍推進に関する各種情報の提供を行います。
- **入札評価による支援**
県の政策入札制度の「優先指名」の評価項目の一つとして、認証・宣言事業者をそれぞれ採用します。（県内に本店を有する事業者等に限りませう。）
建設工事等競争入札参加資格審査評価項目の一つとして、認証・宣言事業者をそれぞれ採用します。（県内建設業者、測量、建設コンサルタント等業者で山口県内に事業所を所有する者に限りませう。）

【宣言独自支援】

- **県中小企業制度融資「女性活躍応援資金」**
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の実施等のために必要な費用について、県中小企業制度融資「女性活躍応援資金」を利用することができます。
※事業規模、業種等について条件があります。
- **女性活躍促進施設整備補助金**
女性の就業継続及び職域拡大等に向けた、女性が働きやすい職場環境整備（女性専用トイレ等）に対し補助金を交付しています。
※交付には一定の要件を満たすことが必要です。

認証及び宣言の流れ

募集要項や 申請書様式を入手

申請書、募集要項等の関係書類は下記の方法で入手できます。

- ・ 県男女共同参画課に連絡いただければ、郵送または電子メールで送付します。
- ・ ホームページからダウンロードできます。

<https://www.pref.yamaguchi.lg.jp/soshiki/37/>

申請書提出

【認証】

申請書、取組内容チェックシート、会社案内等の計3点を提出してください。

【宣言】

申請書、労働局へ提出した女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定届の写し、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の写しの計3点を提出してください。

県男女共同参画課まで、郵送又は持参により提出してください。
※認証と宣言は同時申請が可能です（共通様式あり）。

審査・決定

審査（必要に応じて実地調査）を行い、認証の可否を決定します。

【認証】

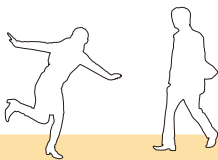
- ・ 認証事業者には、「やまぐち男女共同参画推進事業者認証書」を交付します。
- ・ 認証の有効期間は3年間（自動更新）です。

【宣言】

- ・ 宣言事業者には、「やまぐち女性の活躍推進事業者登録証」を交付します。
- ・ 宣言の有効期間は行動計画の計画期間内です。新たな行動計画を策定しますと延長が可能です。

令和4年度 取組事例集
女性の活躍推進事業者
男女共同参画推進事業者
(取組事例集 15)

Casebook ; companies of Yamaguchi



LINE公式アカウントの友だち募集中です。LINE ID @414kyege
二次元コードから友だち追加することも可能です。



山口県環境生活部 男女共同参画課

電話 083-933-2630 ファックス 083-933-2639 E-mail a12800@pref.yamaguchi.lg.jp
〒753-8501 山口市滝町1番1号 ホームページ <https://www.pref.yamaguchi.lg.jp/soshiki/37/>

本冊子で使用了人物シルエットのイラストは「TYTO-STYLE (<http://www.tyto-style.com/>)」の提供によるものです。

令和5年(2023年)3月発行