

株式会社いのけん

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年5月15日～2028年4月30日

2. 当社の課題

- ・女性からの応募が少ない。
- ・女性に適した仕事ではないという先入観があり、女性の採用が進んでいない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1

計画期間の間に女性を2人採用出来るようにする。

<実施時期・取組内容>

- 2023年5月～ 女子学生からの応募を増やすため、就職説明会等で積極的な広報を行う。
- 2023年5月～ 土木女子を増やすためのアピール方法や、福利厚生の内容などを見直し、取り入れたらいいと思う情報を探す。
- 2023年12月～ 女子学生・女性の応募を増やすため、ホームページの採用ページの内容を見直し、改定する。
- 2027年4月～ 入りたい部署への配置