

ものづくり企業バンク詳細情報

新規登録日： 2012年10月1日

最終更新日： 2023年8月1日

会社所在地等			
会社名	中国電設工業株式会社		
代表者	代表取締役社長 未永 秀聡		
所在地	〒755-0066 山口県宇部市小松原町一丁目6番17号		
T E L	0836-33-1133	F A X	0836-33-1139
E - m a i l	webmaster@densetsu.co.jp		
設立	昭和42年6月3日		
従業員数	40名(男37名、女3名)		
年商	15億円		
業種	建設業		
事業内容	電気工事業		
ホームページ	http://www.densetsu.co.jp		
家庭生活支援	「やまぐち子育て応援企業」(山口県HP掲載)	届出	<input checked="" type="radio"/> あり・なし
	「やまぐちイクメン応援企業」(山口県HP掲載)	届出	<input checked="" type="radio"/> あり・なし
概要	【おかげさまで創業70周年】 弊社の事業は大きく分けて2つあります。主なものは送電線、配電線の建設工事で、中国電力ネットワーク(株)の設備を作ります。もう1つは、民間の住宅や商業施設、学校や公共住宅など公共施設の電気工事です。近年では新エネルギーに関する工事(太陽光発電所など)やドローンによる各種点検業務などにも積極的に参入しています。 建設現場は山口県が中心となりますが、送電線の工事は中国5県で行うことがあります。新エネルギーでは九州や関東の実績もあります。 仕事は主に屋外で、地域の風物や四季折々の自然を感じながらの仕事は楽しいものです。電力の安定供給という使命感のある仕事は景気に左右されにくく、安定しています。		

我が社はこのような会社です ~ 企業理念やビジョンについて ~

弊社は、経営理念として「感謝・貢献・研鑽」を掲げています。

何事にも感謝の気持ちを持ち、一人ひとりが力を発揮してお客様から信頼をいただき、社会に貢献できること。社員みんながこの経営理念に誇りをもって働いています。

社員一人ひとりの努力と社員同士の協力によって、生き生きとした雰囲気を作りだしているのです。

未来に目を向けて新しい取組みを進め、社員とその家族が将来に夢を描ける会社にしていくことが私たちの使命だと思っています。

我が社の強みはココです ～ 特徴的な取り組みについて ～

ISO9001の認証を取得し、顧客満足の向上と事業の健全な維持発展を品質目標にしています。送電線や配電線の工事は、それぞれの件名で工事計画から現場施工、施工管理まで一貫して行います。品質目標に向かって社員みんなで知恵を出し「考えたことは何でもやってみよう！」の精神で行動しています。

近年、工事省力化の工法や工事写真の作成にドローンを多用していますが、これも社員の発想から生まれたもので、業界の一番手になっています。その他には、新エネルギー関連の電気設備や空調設備の工事も積極的に進めています。

山口県内で行っている配電工事では、外線工事ができる会社は弊社を入れて2社のみです。何事も社員みんながよく話しあい、新たな分野への挑戦を常に試みている会社です。

我が社のエースからのメッセージ

メッセージ	<p>私の仕事は、主に山間部で送電鉄塔を建て、電力線を張る仕事です。</p> <p>遠くから見る鉄塔はみな同じに見えますが、実は一つひとつが手作りと言えるものです。山間部の千差万別の地形に合わせ、違った長さの4本の足（脚）で立っているのです。人の通わない山地への運搬も索道やヘリコプターを使う特殊な仕事です。やってみると「こんなに面白い仕事」・・・他にありません。</p> <p>技術は先輩が伝授します。若い後輩を大歓迎で待っています！</p>
職種	電工（組立・架線）
専門作業名	送電線建設工事（基礎・組立・架線・地中）
技能の優れた点	顧客からの要望に対し、現場に合った工事方法を選定し、安全最優先で、顧客満足度の高い工事ができる。
関連する資格	1級・2級電気工事施工管理技士、1級・2級土木施工管理技士、第1種・第2種電気工事士

採用担当者から一言 ～ 人材育成の方針について ～

山間部や都市を縦横に走る高電圧の電線路を作る私たちの仕事は、建設技術と電気技術が融合しており、一般の建設工事に比べると一味も二味も違った特殊な業種です。どの仕事もそうですが、学校で習ったことがすぐに使える仕事はまずありません。

大規模で広範に行う工事ではチームの中でのコミュニケーションが大事です。先輩からの技術の伝承も重要な位置づけとなっています。作業に必要な資格の習得や技術講習は計画的に一つひとつ取得していきます。なお、必要な費用は全て会社が負担します。

社員の平均年齢は37.8歳、平均勤続年数は11年4ヶ月の若い会社です。

県内高校への協力体制	企業見学	・随時2～3名程度
	可	・インターンシップ受入期間（2～3名）
	講話	
	可	
	技術指導	
	可	