

2024年8月31日

伊藤鉄工株式会社 行動計画

女性活躍推進法に基づく一般事業主計画を次の通り策定する。

1.計画期間 令和6年9月1日～令和8年8月31日までの2年間

2.課題

- (1) 社内に占める女性従業員が少ない
8% (1名、R6.8現在)
- (2) 男女平均勤続年数に3年以上差がある。
男性社員：14.9年 女性：4カ月

3.内容

目標1. 社内に占める女性従業員の比率を増やす。

目標数値：12%

目標2. 男女の平均勤務年数の差を縮める。

目標数値：男性社員勤続年数の5割

【対策1】

・令和7年1月以降

従業員アンケートを行い、その結果をもとに従業員がより働きやすい
職場環境に（物的環境・制度）するための検討を行う。

・令和7年2月以降

アンケート結果をもとに、職場環境（物的環境・制度）の改善活動を行う。

以上