

株式会社マストミ工業 行動計画

女性の従業員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

○計画期間 令和7年2月1日 ～ 令和9年1月31日

○目標

目標：令和9年までに女性従業員の占める割合を20%以上にする。

○取組内容・実施時期

取組内容：女性が働きやすい環境整備を行う。

令和7年 2月～ 現在働いている女性2名にヒアリングを実施

令和7年 8月～ 女性の専用施設を設置

令和8年 2月～ リモートワークの導入を推進し、
ワークライフバランスを実現

令和8年 8月～ 定期的に女性従業員の活動状況をモニタリングし、
必要に応じて支援策を見直す