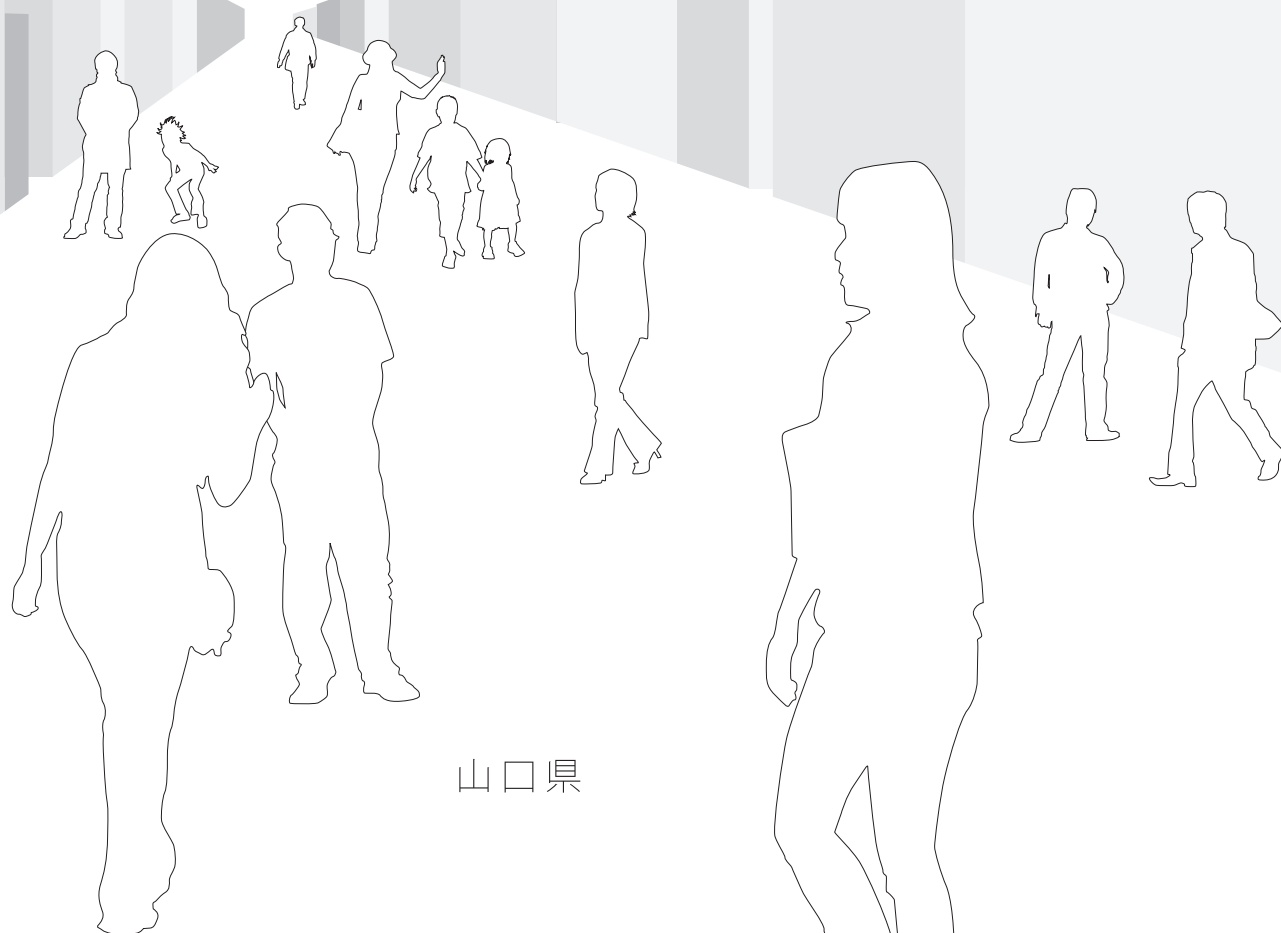


令和6年度 取組事例集
女性の活躍推進事業者
男女共同参画推進事業者
(取組事例集 17)

Casebook ; companies of Yamaguchi



山口県

これからのやまぐちのために、 男女が共にいきいきと暮らせる社会を

男女共同参画推進の 地域社会づくり



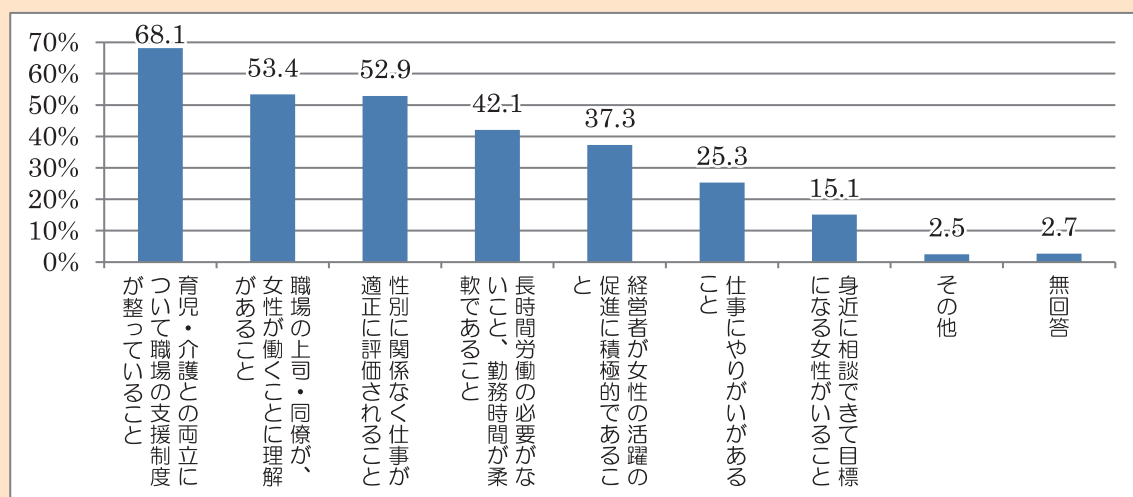
企業や事業者の、仕事と家庭・育児・介護・地域生活等との両立のための制度の整備や職場風土の改革、男女の性別のみにとらわれない人材活用など、男女共同参画に関する取組を行うことにより、男性・女性ともに働きやすく活躍できる職場環境づくり、ひいては地域づくりができます。

安心して希望と活力に満ちた 山口県をめざして



これらにより、働く人々の意識の向上と、これまで働く意欲や能力はあってもそれが生かせなかった人がその力を発揮でき、地域の企業、家庭、社会が活性化され、「安心して希望と活力に満ちた山口県」の実現に繋がります。

女性が活躍できる仕事・職場環境にするために必要なこと



「育児・介護との両立について職場の支援制度が整っていること」が最も高く、以下、「職場の上司・同僚が、女性が働くことに理解があること」、「性別に関係なく仕事に適正に評価されること」となっています。

山口県「男女共同参画に関する県民意識調査報告書」（令和2年3月）

「やまぐち女性活躍応援団」地域シンポジウムを開催！

今年度実施事業の紹介（P3）

山口県女性管理職アドバイザー「輝き女性サポーター」の話を聞いてみませんか？

今年度実施事業の紹介（P4）

事業者での「女性活躍」ってどんなもの？

宣言事業者の特集（P8）

事業者での「男女共同参画」ってどんなもの？

認証事業者の特集（P16）

どんな事業者が認証されているの？

全認証事業者の紹介（P18）

「宣言事業者」と「認証事業者」になりませんか？

宣言＆認証の流れ（P81）

「やまぐち女性活躍応援団」

地域シンポジウム in 山陽小野田を開催！

働く場における女性の活躍を応援するため、産学公の代表者で結成した「やまぐち女性活躍応援団」の取組として、山陽小野田市と共に、市内の企業・大学との連携による「地域シンポジウム」を開催しました。

やまぐち女性活躍応援団
地域シンポジウム in 山陽小野田
日時 2024年10月11日(金) 会場 Aスクエア 2F会議室
山陽小野田市中央2丁目3番1号

基調講演 13:45~14:45
講師 佐藤 幸子氏 POLA
株式会社ポーラ コーポレート室長
人と社会の可能性をひらく
～私を生かされるのは、私だけ～
ポーラは創業95年の化粧品メーカーです。創業100年にあたる2029年ビジョンに「人と社会の可能性を信じられる、つながりあふれる社会へ。」を掲げています。一人ひとりがある自分らしさを認め、自分らしく社会とつながり、生きることを通して、企業が生き残ることは何よりポーラのこれまでの取組事例や、地域や社会との共生、一人の女性リーダーとしての夢を語ります。

地元企業事例紹介 15:00~15:20
西日本医療サービス株式会社 経理部長 末村 大輔 氏
富士商株式会社 専務取締役 藤田 征人 氏

パネルディスカッション 15:20~16:00
地域における女性活躍の現状とこれから目指す先について
ファシリテーター 崎山 祥子氏 山口大学副学長/ダイバーシティ推進室長
パネリスト 西日本医療サービス株式会社 / 富士商株式会社
山口東京理科大学 / 山陽小野田市長 / 山口県知事

知事、山陽小野田市長の開会挨拶の後、株式会社ポーラの佐藤コーポレート室長より、化粧品事業を通じて、創業当初から長年にわたり取り組まれている女性の応援の歴史や、創業100年に向けた取り組みについて、基調講演をいただきました。

続いて、地元企業を代表し、西日本医療サービス株式会社、富士商株式会社から、女性活躍の取組事例の紹介をいただきました。



西日本医療サービス株式会社 総務部長 末村 大輔 氏



富士商株式会社 専務取締役 藤田 征人 氏

テーマの「地域における女性活躍」について、西日本医療サービス株式会社、富士商株式会社、山口東京理科大学、県知事及び山陽小野田市長に加えて、基調講演の講師にも参加いただき、産学公のパネリストがそれぞれの立場から、意見交換を行いました。



山口県女性管理職アドバイザー「輝き女性サポーター」 の話を聞いてみませんか？

県では、アドバイザーとして認定した女性管理職のロール・モデル「輝き女性サポーター」を県内の事業所等に派遣し、女性社員等への相談支援を行っています。

「輝き女性サポーター」は、キャリアアップを図るために必要なことや、部下への指導方法など、職業生活上の課題解決に向けたアドバイスをを行います。

また、社内研修などで、サポーターの経験に基づく事例紹介や座談会でのアドバイスも実施しています。オンラインにも対応可能です。どうぞ、お気軽にお問い合わせください。

なお、費用は有料（謝金1時間あたり4,300円・交通費等）となります。

◇輝き女性サポーター派遣制度の概要

区分	社内研修等への派遣	女性社員等へのアドバイス
概要	サポーターを研修や座談会に派遣し、事例紹介等を実施	サポーター1名につき、少人数（4名まで）の面談に対応
会場	・申請者が用意した会場 ・オンライン	・山口県庁、山口県総合庁舎等 ・オンライン
時間等	・平日（社内研修実施日） ・派遣人数、時間等は、事業所の要望等を踏まえ、県が調整	・平日10時から16時までの間 ・面談時間：1回60から90分 ・参加者1回につき4名まで

◇「やまぐち女性活躍推進セミナー」の開催

県内事業所の女性社員を対象に、コミュニケーション術を学ぶ「リーダー研修」をはじめ、株式会社豆子郎 代表取締役社長の田原文栄氏や、輝き女性サポーターによる「パネルディスカッション」、グループに分かれての「座談会・情報交換会」などを実施しました。



参加した女性社員の方からの感想（アンケートから）

◆パネルディスカッション◆

- ・様々な意見が聞けて大変参考になりました。
- ・色々な職種の方のお話が聞けて、とてもためになりました。

◆座談会・情報交換会◆

- ・相談に乗ってもらえて嬉しかった。
- ・皆さんと悩みの共有ができ、自分の中のモヤモヤがスッキリできました。

やまぐち女性の活躍推進事業者とは

「やまぐち女性の活躍推進事業者」とは、女性の個性と能力が十分に発揮できる社会を実現する気運の醸成を図るため、女性労働者に対する活躍の推進に関する取組を積極的に行うことを宣言する企業や法人、団体等の事業者のことです。

山口県ではこれらの事業者を「やまぐち女性の活躍推進事業者」として登録し、その取組を支援します。



やまぐち女性の活躍推進事業者一覧 [令和6年12月現在：314社]

(五十音順)

市町名	事業者等名
下関市	医療法人愛の会
	社会福祉法人晩会
	医療法人茜会
	医療法人あゆみ会
	株式会社のけん
	植田鋳造株式会社
	有限会社内野建設興業
	有限会社岡崎建設
	合同会社おさかなフーズ
	社会福祉法人恩賜財団済生会支部山口県済生会 下関総合病院
	株式会社カワサキコーポレーション
	株式会社川棚グランドホテルお多福
	済生会貴船福祉ケアセンター
	サンデン交通株式会社
	GMOグローバルサイン・ホールディングス株式会社 下関支社
	JRCS 株式会社
	下関酒造株式会社
	地方独立行政法人下関市立市民病院
	下関第一交通株式会社
	社会福祉法人 祥寿園
	杉江大輔社会保険労務士事務所
	住友生命保険相互会社 山口支社
	住吉工業株式会社
	合同会社 TAO
	医療法人社団青寿会 武久病院
	第一環境株式会社 下関営業所
	第一生命保険株式会社 山口支社
	有限会社田中醤油醸造場
	独立行政法人地域医療機能推進機構 下関医療センター
	西中国信用金庫
	日新運輸工業株式会社
	株式会社ハクヨウ
	株式会社ハニードライ
	株式会社古田設備工業
	社会福祉法人朋愛会
	医療法人星の里会
	有限会社前田モータース
	医療法人水の木会
	株式会社みらいジャパン
	明治安田生命保険相互会社 山口支社
	名城食品株式会社 下関工場
	株式会社山口フィナンシャルグループ
宇部市	株式会社アースクリエイティブ
	株式会社アイム経営パートナーズ
	朝日産業株式会社
	安全重機株式会社
	伊藤鉄工株式会社
	株式会社今田工務店
	宇部蒲鉾株式会社
	独立行政法人国立高等専門学校機構 宇部工業高等専門学校

市町名	事業者等名
宇部市	株式会社宇部情報システム
	株式会社宇部セントラルコンサルタント
	株式会社宇部日報社
	株式会社エイム
	株式会社エール
	キチナンエレクトロニクス株式会社
	医療法人こぐし歯科
	サブロクイメージワークス株式会社
	三成建設株式会社
	サンヨーコンサルタント株式会社
	株式会社サンライズ 山口支店
	ジャパンフード株式会社
	新光産業株式会社
	株式会社スズキ自販山口
	セントラル硝子株式会社 宇部工場
	大栄建設株式会社
	大塔興業株式会社
	近本電業株式会社
	中国水工株式会社
	株式会社東商セントラル 宇部支社
	都市産業株式会社
	株式会社トーフミート
	株式会社ピージーシステム
	日立建設株式会社
	有限会社フォーマックス
	株式会社プライムゲート
	フラワー・プロスTMS株式会社
	ミツヤ工業株式会社
	株式会社宮商
	UICコンサルタント株式会社
	株式会社ユーテック
	UBE株式会社
	株式会社横山歯車
	株式会社ライジング
	株式会社理化
山口市	株式会社秋川牧園
	ALSO K 山口株式会社
	株式会社イタギ建設コンサルタント
	糸野工務店株式会社
	有限会社井本製作所
	株式会社岩多屋山口支店
	エスケイコンサルタント株式会社
	株式会社エムアイエス
	大久保建設有限会社
	株式会社おおすみ
	有限会社オオタ薬局
	片山食品株式会社 西日本工場
	株式会社かんぼ生命保険 山口支店
	医療法人協愛会
	有限会社クニモト建設

市町名	事業者等名
山口市	クマサキ洋ラン農園
	株式会社クリーンアシスト
	KDDI 株式会社 山口衛星通信所
	株式会社向学社
	生活協同組合コープやまぐち
	株式会社こ熊や
	医療法人こだま歯科医院
	株式会社ジャネックス
	株式会社 SYNCHRO
	社会保険労務士法人 人事情報システム
	株式会社水巧技術コンサルタント
	医療法人社団水生会柴田病院
	杉山製機株式会社
	有限会社スケア
	綜合病院山口赤十字病院
	株式会社多々良造園
	株式会社長州興業
	有限会社長州テクノス
	ティーエスアルフレッサ株式会社
	株式会社豆子郎
	株市会社ときつ養蜂園
	医療法人仁保病院
	株式会社日本政策金融公庫 山口支店・下関支店・徳山支店・岩国支店
	株式会社日本マンパワー 山口オフィス
	株式会社ニュージャパナレッジ
	学校法人野田学園
	医療法人梅林軒
	ヒューマン・グローバル事業協同組合
	有限会社ひわだや
	富士ゼロックス山口株式会社
	株式会社b l a n c
	株式会社マルニ
	株式会社 MIHORI
	株式会社三宅商事
	株式会社宗像建設
	めぶきクリニック
	株式会社やの舞台美術
	株式会社山口井筒屋
	山口県厚生農業協同組合連合会
	社会福祉法人山口県社会福祉事業団
	山口県商工会連合会
	山口視聴覚機器株式会社
	株式会社山口測地
	国立大学法人山口大学
	山口日産自動車株式会社
	特定非営利活動法人やまぐちレーテ子育て Bambini
	湯田都タクシー株式会社
	株式会社ライジング企画
	株式会社レッカスグルーヴ（山口支店）
	学校法人 Y I C 学院
	株式会社和同植木造園
萩市	株式会社エヌティーエー旅行
	有限会社吉部運送
	協和建設工業株式会社
	なかぞの鍼灸接骨院
	萩本陣株式会社
防府市	ミヨシノ醤油有限会社
	株式会社ウスイ
	株式会社 NAC
	大村印刷株式会社
	有限会社オカザキ
	株式会社関西西機工商会
	株式会社キーレックス 防府工場
	社会保険労務士法人 桑原事務所
	澤田建設株式会社
	C&D 株式会社
	社会福祉法人周陽福祉会
	周防運輸株式会社

市町名	事業者等名
防府市	株式会社杉本利兵衛本店
	セキヤヒューム株式会社
	株式会社ソレイユファーム
	株式会社中電工 防府営業所・下関営業所
	株式会社ナガト 防府工場
	社会福祉法人博愛会
	日立笠戸重工業協業組合
	社会福祉法人ひとつの会
	ブリヂストンB R M株式会社 防府事業所
	株式会社ベルポリエステルプロダクツ
	防秋産業株式会社
	防通トランスポート株式会社
下松市	防府総合車検協業組合
	防府通運株式会社
	防府流通センター協同組合
	株式会社星山リサイクル
	マツダ株式会社 防府工場
	株式会社丸久
	株式会社山口機械
	株式会社山口県高等自動車学校
	地方独立行政法人山口県立病院機構
	有限会社ワンエフ
岩国市	共同海運株式会社
	社会福祉法人くだまつ平成会
	株式会社光洋金属防蝕
	社会福祉法人幸洋福祉会
	周南造園株式会社
	有限会社周南テクノ
	第一環境株式会社 下松事務所
	東洋鋼鈑株式会社 下松事業所
	東洋パックス株式会社
	株式会社中山組
	日進工業株式会社
	ふじもと歯科クリニック
	睦美マイクロ株式会社
	山本産業株式会社
	有限会社レンタワーク
	合同会社アクト・スリー
	朝日鉄工株式会社
	アラインテック株式会社
	岩国市医療センター医師会病院
	有限会社岩国メディカルサポート
光市	株式会社エヌ・エス・サービス
	株式会社大嶋商会
	河崎運輸機工株式会社
	株式会社カワト T. P. C.
	株式会社キネマティクス
	琴龍建設株式会社
	有限会社スエヒロ総業
	鈴木産業株式会社
	社会福祉法人聖光会
	第一交通株式会社
	大海建設工業株式会社
	大興工業株式会社
	株式会社タカツキ
防府市	学校法人高水学園
	帝人株式会社 岩国事業所
	有限会社半月庵
	株式会社森野組
	吉田龍志公認会計士事務所
	社会福祉法人立正たちばな会
	渡邊工業有限会社
	河村醤油株式会社
	株式会社三知
	株式会社三電
光市	三和技研工業株式会社
	親和紙器株式会社
	株式会社創和

市町名	事業者等名
光市	株式会社巽設計コンサルタント
	株式会社 DS Life Design
	株式会社光ギフトセンター
	有限会社光重機建設
	株式会社芳川鉄工所
長門市	有限会社仙崎海産
	ナカケン株式会社
	長門商工会議所
	深川養鶏農業協同組合
	フジミツ株式会社
柳井市	あさひ製菓株式会社
	株式会社アデリー
	井森工業株式会社
	株式会社ガイア メガガイア柳井店・メガガイア小郡店・ガイア長府店・サイバーパチンコ防府店・ガイア新南陽店・ギガ南岩国
	三和塗装興業株式会社
	有限会社周東貨物
	有限会社すみれ薬局
	太陽通信株式会社
	柳井第一交通株式会社
	株式会社ヤロン・ソーイング 柳井工場
	株式会社 YBB
美祢市	合同会社ケア・悠
	セコム美祢セキュリティ株式会社
	高山産業株式会社
	山口コーポレーション株式会社
	横浜機工テクノ株式会社
周南市	株式会社吉田 SKT 山口事業所
	株式会社アイワテクノ
	赤坂印刷株式会社
	有限会社あすなろ工業
	社会保険労務士法人 維新
	エルクホームズ株式会社
	株式会社京瀧
	共同産業株式会社
	株式会社西京銀行
	サマンサジャパン株式会社
	株式会社サンテック
	株式会社シマヤ
	周南システム産業株式会社
	株式会社周南スイミングクラブ
	真誠警備株式会社
	清進産業株式会社
	株式会社曾呂利
	第一交通株式会社
	医療法人治徳会
	社会福祉法人鼓ヶ浦整肢学園
	TD パワーマテリアル株式会社
	東ソー株式会社
	株式会社トクヤマ
	徳山興産株式会社
	徳機株式会社
	西日本高速道路株式会社 中国支社 周南高速道路事務所
	株式会社ビークルーエッセ
	平村設備工業株式会社
	福川第一交通株式会社
	防長交通株式会社
	有限会社北新
	株式会社松田鉄工所
	医療法人幸里会 桜木クリニック
山陽小野田市	株式会社イノウエ
	N J コンポーネント株式会社 山陽事業所
	大阪新薬株式会社
	小野田商業開発株式会社
	小野田通運株式会社
	有限会社草川工作所
山陽小野田市	社会福祉法人 健寿会

市町名	事業者等名
山陽小野田市	株式会社サン工業
	鈴秀工業株式会社 山口工場
	西部石油株式会社 山口製油所
	西日本医療サービス株式会社
	富士商株式会社
周防大島町	株式会社木村建設
	株式会社山縣組
上関町	株式会社イワキ
田布施町	神和工業株式会社
	株式会社ファームランド
平生町	有限会社林鉄工所
	柳井紙工株式会社



現場職、総合職など、幅広い職種で活躍する女性を増やし、男女が共に継続して働ける職場づくりを目指していきます。



代表取締役社長 河崎 静生さん

「「と、ともに。」社員に寄り添い、男女が共に活躍する企業を目指します」

■主な業務内容と人員構成を教えてください。

プラント工事、クレーンリース、エネルギー物流の3事業を主軸に、グループ会社8社と連携しさまざまな事業を幅広く展開しています。

材料調達や必要な物品の運搬、クレーンの手配、工事施工、さらには工事や生産で発生した産業廃棄物の収集運搬や製品の輸送まで、一貫したトータルマネジメントを行っています。

2025年1月現在、従業員数は290人、男性9割、女性1割の人員構成となっています。



[本社外観]

■女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定されたきっかけについて教えてください。

当社の採用では男性の応募者が多く、女性の業務というイメージは定着しづらい状況です。ですが少数ながら現場職を望む女性もいて、その方たちが安心して活躍できる環境を整備し、継続して働くことができる職場の土壌を構築することを目的として策定しました。

当社が掲げている「と、ともに。」というスローガンで描く会社の姿を実現していくためには、男女の区別なく社員が活躍する企業になることが一つのステップと考えています。

苦労したことは、女性社員が少ないいうえに、無意識に性別による固定的な役割意識を持っている社員もおり、女性社員が望んでいる声を表面化させることでした。

■一般事業主行動計画を定める際、状況の分析をされたと思いますが、分析されて分かったこと（課題等）を教えてください。

女性管理職の割合が約5%と低く、また全女性社員のうち8割が事務職という状況でした。女性が活躍するためには職種の幅を広げ現場職や総合職として働く女性社員のロールモデルが必要という課題がありました。そこで2024年度には総合職登用制度を開始し、希望する女性社員の一般職から総合職への登用を開始しました。



[職場の様子]

■これから策定する事業者へアドバイスををお願いします。

まずは自社の分析をしっかりとすることからだと思います。そこから見えてくる課題、会社が目指すべき場所、そして目標を設定し、継続して取り組んでいくことが大切だと考えます。

■貴社ならではの働きやすさや魅力について教えてください。

子育て中の社員が仕事と育児を両立して行

えるよう、「子が3歳を超える社員も対象とした育児短時間勤務制度」や「短時間正社員制度」を導入し、社員と話し合って働き方を決めています。お子さんの体調不良はもちろん、参観日や運動会など、イベントごとの休暇も取りやすくなっており、女性の産休育休取得率100%、復帰率も100%となっています。

また、全く異なる業種から転職され、入社後に免許を取りクレーンオペレーターやトラックドライバーとして活躍している女性社員も増えてきました。未経験の方も入社してからの免許取得が可能であること、さらに技術向上のための体制も万全であるという部分は当社の魅力であります。

■働く女性へメッセージをお願いします。

女性の活躍を推進する事業者は今後も増加していきます。それに伴い女性を取り巻く環境はこれからも変化していかなければなりません。ご自身がどのように働きたいのか、ご自身が大切にしているものは何なのかをしっかりと考え、「自分らしく輝ける」職場に出会えるように進んでいくことが大切だと思います。



[事務所風景]

やまぐち男女共同参画推進事業者とは

「やまぐち男女共同参画推進事業者」とは、仕事と家庭・地域生活の両立支援や、男性・女性が共に働きやすい職場環境づくり、各職場における女性の活用（育成・登用）などの取組を行う企業や法人、団体等の事業者のことです。

山口県ではこれらの事業者を「やまぐち男女共同参画推進事業者」として登録し、その取組を支援します。



やまぐち男女共同参画推進事業者一覧〔令和6年12月現在：873社〕

市町名	事業者等名	ページ番号	市町名	事業者等名	ページ番号
下関市	アイズホーネスト株式会社	P49 - 440	下関市	公益財団法人下関市文化振興財団	P39 - 293
	医療法人愛の会	P21 - 47		社会福祉法人下関市民生事業助成会	P42 - 346
	社会福祉法人暁会	P51 - 468		下関酒造株式会社	P76 - 816
	医療法人茜会	P50 - 449		下関商工会議所	P33 - 210
	株式会社アカマ印刷	P31 - 184		地方独立行政法人下関市立市民病院	P46 - 395
	医療法人あゆみ会	P69 - 717		公立大学法人下関市立大学	P45 - 382
	アロー印刷株式会社	P21 - 49		一般社団法人下関青年会議所	P48 - 432
	イーグル興業株式会社	P20 - 40		株式会社下関船舶機装	P51 - 473
	株式会社いのけん	P74 - 794		下関第一交通株式会社	P60 - 588
	泉菊印刷株式会社	P32 - 200		下関パッキング株式会社	P35 - 243
	植田鋳造株式会社	P76 - 814		公益社団法人下関法人会	P47 - 410
	有限会社内野建設興業	P75 - 797		社会保険労務士法人下関労務管理事務所	P35 - 237
	株式会社エコビルド	P35 - 250		株式会社ジャパン特殊	P66 - 673
	株式会社エンデバー	P20 - 27		株式会社瞬報社	P29 - 153
	有限会社エヌ・アルファ	P61 - 607		医療法人松永会	P55 - 527
	大田造船株式会社	P55 - 525		社会福祉法人 祥寿園	P74 - 785
	大塚住人行政書士事務所	P75 - 809		医療法人社団松涛会	P27 - 133
	有限会社岡崎建設	P60 - 593		株式会社新ホーム	P46 - 401
	合同会社おさかなフーズ	P79 - 856		国立研究開発法人水産研究・教育機構 水産大学校	P47 - 407
	社会福祉法人恩賜財団済生会支部山口県済生会 下関総合病院	P27 - 132		杉江大輔社会保険労務士事務所	P68 - 711
	社会福祉法人恩賜財団済生会支部山口県済生会 豊浦病院	P44 - 373		住友生命保険相互会社 山口支社	P53 - 502
	有限会社加藤産業	P64 - 654		住吉運輸株式会社	P59 - 579
	株式会社カワサキコーポレーション	P57 - 547		住吉工業株式会社	P59 - 578
	河崎冷熱電機株式会社	P68 - 707		株式会社寿美れ	P52 - 482
	株式会社川棚ランドホテルお多福	P61 - 613		医療法人社団青春会 武久病院	P27 - 138
	株式会社瓦そばたかせ	P51 - 466		株式会社素敬	P19 - 19
	関門産業株式会社	P72 - 760		第一環境株式会社 下関営業所	P65 - 660
	医療法人其桃会 西尾病院	P27 - 134		第一生命保険株式会社 山口支社	P56 - 540
	共栄安全有限会社（LOVE COLOR）	P43 - 352		大樹生命保険株式会社 山口支社	P53 - 496
	株式会社ケーブルネット下関	P43 - 349		株式会社古田設備工業	P66 - 678
	合田燃料機器株式会社	P62 - 618		有限会社田中醤油醸造場	P57 - 553
	学校法人河野学園	P51 - 463		独立行政法人地域医療機能推進機構 下関医療センター	P27 - 125
	株式会社神戸製鋼所 長府製造所	P46 - 399		株式会社デコス	P35 - 248
	コーヨー産業株式会社	P51 - 469		株式会社寺内建設	P57 - 545
	株式会社コタベ	P31 - 191		株式会社東昇	P56 - 541
	株式会社コミュニティエフエム下関	P36 - 260		株式会社東武住販	P46 - 403
	済生会貴船福祉ケアセンター	P68 - 699		株式会社遠山	P36 - 256
	特定非営利活動法人さくらんぼ	P29 - 164		株式会社友田組	P46 - 404
	株式会社サンエンタープライズ	P32 - 204		株式会社豊浦環境管理センター	P64 - 651
	株式会社サンスパック	P55 - 522		株式会社長野工務店	P61 - 609
	サンテレコム株式会社	P57 - 558		株式会社ナカハラブリンテックス	P52 - 480
	サンデン交通株式会社	P19 - 14		有限会社ナック	P50 - 447
	サンデン造園株式会社	P43 - 350		有限会社西川建設	P77 - 836
	サンデンハウジング株式会社	P43 - 351		株式会社西島組	P59 - 573
	株式会社サンワ電工	P70 - 733		西中国信用金庫	P22 - 59
	GMO グローバルサイン・ホールディングス株式会社 下関支社	P40 - 309		日新運輸工業株式会社	P31 - 193
	J R C S 株式会社	P19 - 13		株式会社野口工務店	P62 - 621
	芝田建設株式会社	P55 - 519		野村興業株式会社	P55 - 518
	有限会社清水組	P63 - 641		株式会社ハクヨウ	P65 - 657
	株式会社下関植木	P47 - 405		株式会社ハートフーズ21	P35 - 238
	公益財団法人下関海洋科学アカデミー	P46 - 397		学校法人梅光学院	P46 - 393
	学校法人下関学院	P55 - 528		株式会社ハウスドクター山口	P35 - 249
	下関ランドホテル株式会社	P33 - 217		株式会社ハニードライ	P75 - 804
	一般財団法人下関市公営施設管理公社	P48 - 427		株式会社パネックス 下関工場	P39 - 299
	社会福祉法人下関市社会福祉協議会	P29 - 154		株式会社彦島造園	P44 - 364
	下関自動車整備協同組合	P32 - 199		株式会社ひびき精機	P20 - 36

市町名	事業者等名	ページ番号
下関市	株式会社ひまわり	P29 - 160
	株式会社ヒロナカ	P77 - 838
	有限会社ファイブ・スター	P76 - 818
	福永建設株式会社	P73 - 782
	株式会社古田設備工業	P66 - 678
	社会福祉法人朋愛会	P31 - 186
	医療法人星の里会	P66 - 681
	有限会社ボディーションショップ下関	P31 - 192
	有限会社前田モータース	P80 - 870
	株式会社ミカド交設	P69 - 722
	医療法人水の木会	P54 - 511
	社会福祉法人水の木会	P54 - 512
	株式会社みらいジャパン	P54 - 514
	明治安田生命保険相互会社 山口支社	P59 - 582
	名城食品株式会社 下関工場	P68 - 705
	株式会社ものばんく	P64 - 656
	株式会社森芳楽園	P42 - 348
	株式会社安成工務店	P35 - 247
	株式会社山口銀行	P38 - 281
	一般財団法人山口県国際総合センター	P20 - 35
	山口県西部森林組合	P29 - 162
	やまぐち県酪乳業株式会社	P60 - 596
	株式会社山口フィナンシャルグループ	P49 - 433
宇部市	株式会社アースクリエイティブ	P61 - 601
	社会福祉法人愛世会 特別養護老人ホームセンチュリー 21	P23 - 78
	株式会社アイム経営パートナーズ	P29 - 158
	株式会社愛優会	P48 - 431
	朝日産業株式会社	P71 - 741
	社会福祉法人アスワン山荘	P23 - 77
	安全重機株式会社	P53 - 498
	伊藤鉄工株式会社	P79 - 858
	株式会社今田工務店	P75 - 807
	宇部蒲鉾株式会社	P63 - 636
	宇部工業株式会社	P39 - 303
	独立行政法人国立高等専門学校機構 宇部工業高等専門学校	P79 - 861
	医療法人社団宇部興産中央病院	P44 - 368
	社会福祉法人宇部市社会福祉協議会	P54 - 508
	宇部商工会議所	P39 - 294
	株式会社宇部情報システム	P24 - 84
	株式会社宇部スチール	P49 - 438
	株式会社宇部セントラルコンサルタント	P73 - 779
	株式会社宇部日報社	P52 - 487
	宇部マテリアルズ株式会社	P44 - 371
	株式会社エイム	P39 - 301
	株式会社荏原電産 山口工場	P58 - 565
	株式会社エムビーエス	P45 - 386
	株式会社エール	P78 - 852
	オーカ装置工業株式会社	P45 - 390
	学校法人香川学園	P51 - 461
	株式会社ぎじろくセンター	P41 - 328
	木下税理士事務所	P52 - 483
	共美工業株式会社	P21 - 41
	共立工業株式会社	P45 - 388
	医療法人こぐし歯科	P69 - 716
	独立行政法人国立病院機構 山口宇部医療センター	P44 - 372
	株式会社 COCOLAND	P55 - 524
	サプロクイメージワークス株式会社	P77 - 833
	三成建設株式会社	P60 - 592
	サンヨーコンサルタント株式会社	P59 - 585
	山陽ビル管理株式会社	P70 - 731
	株式会社サンライズ 山口支店	P62 - 615
	三和企業株式会社	P23 - 72
	三和興産株式会社	P57 - 550
	株式会社三和システム	P57 - 557
	有限会社茂山製鋼原料	P27 - 135
	医療法人社団しま産婦人科	P50 - 460
	ジャパンフード株式会社	P60 - 594
	照恵工業株式会社	P38 - 282
	新光産業株式会社	P26 - 120
	株式会社スズキ自販山口	P60 - 598
	医療法人聖比留会 セントヒル病院	P28 - 141
	医療法人社団泉仁会	P21 - 52

市町名	事業者等名	ページ番号
宇部市	セントラル硝子株式会社 宇部工場	P56 - 536
	大栄建設株式会社	P38 - 291
	大塔興業株式会社	P70 - 737
	株式会社ダイナム 山口宇部港町店・山口長門店	P44 - 367
	株式会社太陽家具百貨店	P22 - 63
	高橋産業株式会社	P33 - 215
	近本電業株式会社	P75 - 799
	中央交通株式会社	P56 - 539
	中国水工株式会社	P49 - 443
	中国電設工業株式会社	P34 - 223
	株式会社ティーユーエレクトロニクス	P49 - 439
	テクノUMG株式会社	P20 - 33
	株式会社東商セントラル 宇部支社	P63 - 642
	都市産業株式会社	P52 - 479
	株式会社トーフミート	P67 - 696
	株式会社長門製作所	P19 - 17
	株式会社成田工業	P59 - 577
	学校法人西岐波学園 たちばな幼稚園	P50 - 457
	株式会社日電商会	P54 - 504
	株式会社ビーゼーシステム	P58 - 568
	株式会社美建築設計事務所	P46 - 400
	日立建設株式会社	P38 - 286
	株式会社ヒラタ	P68 - 712
	有限会社フォーマックス	P32 - 206
	フラワー・プロスTMS株式会社	P73 - 777
	キチナンエレック株式会社	P54 - 506
	船木鉄道株式会社	P35 - 244
	株式会社プライムゲート	P67 - 698
	社会福祉法人法泉寺保育園	P34 - 229
	前田産業株式会社	P30 - 175
	ミツヤ工業株式会社	P52 - 485
	株式会社宮商	P49 - 445
	有限会社村上機工	P70 - 732
	山口宇部空港ビル株式会社	P33 - 222
	山口テレコム株式会社	P54 - 513
	株式会社山原商会	P74 - 783
	UICコンサルタント株式会社	P67 - 689
	株式会社ユーテック	P76 - 820
	UBE株式会社	P61 - 602
	UBEマシナリー株式会社	P48 - 428
	株式会社横山歯車	P20 - 31
	有限会社好野電業	P67 - 690
	株式会社ライジング	P38 - 289
	株式会社理化	P71 - 744
	株式会社ループ	P68 - 701
山口市	株式会社秋川牧園	P29 - 163
	株式会社アクア設備	P70 - 735
	株式会社アプスシステム	P53 - 493
	株式会社アミックス・ハラダ	P73 - 772
	ALSOCK山口株式会社	P28 - 140
	有限会社あんのメディカル	P38 - 279
	石山建設株式会社	P32 - 201
	株式会社イタガキ建設コンサルタント	P66 - 682
	糸野工務店株式会社	P61 - 610
	株式会社井原組	P28 - 149
	有限会社井本製作所	P77 - 835
	株式会社岩多屋山口支店	P72 - 762
	上田左官工業株式会社	P79 - 857
	エスケイコンサルタント株式会社	P71 - 754
	NHK山口放送局	P44 - 369
	株式会社エネコム 山口支店	P23 - 79
	株式会社エフエム山口	P44 - 370
	株式会社エムアイエス	P79 - 866
	大久保建設有限会社	P77 - 832
	株式会社おおすみ	P52 - 481
	有限会社オオタ薬局	P71 - 749
山口市	株式会社大野	P53 - 489
	株式会社オオバクリエイティブ	P60 - 600
	有限会社岡部造園	P53 - 500
	社会福祉法人恩賜財団済生会支部山口県済生会 山口総合病院	P27 - 130
	社会福祉法人恩賜財団済生会支部山口県済生会 山口地域ケアセンター	P26 - 124
山口市	株式会社片岡計測器サービス	P18 - 7

市町名	事業者等名	ページ番号
山口市	片山食品株式会社 西日本工場	P70 - 740
	ガレーラ株式会社	P72 - 768
	株式会社かんぽ生命保険 山口支店	P55 - 530
	株式会社K I K U C H I	P33 - 211
	株式会社技工団	P47 - 417
	CadDent 株式会社	P74 - 790
	医療法人協愛会	P28 - 145
	株式会社協同	P28 - 150
	共立地下工業株式会社	P79 - 860
	熊野舗道工業株式会社	P21 - 54
	有限会社クニモト建設	P64 - 649
	クマサキ洋ラン農園	P70 - 728
	クラウドディア株式会社	P74 - 789
	株式会社クリーンアシスト	P70 - 727
	KDDI 株式会社 山口衛星通信所	P78 - 842
	株式会社ケイズラブ	P71 - 742
	株式会社コア	P64 - 650
	株式会社向学社	P51 - 464
	医療法人社団向陽会 阿知須同仁病院	P28 - 151
	公立学校共済組合山口宿泊所 セントコア山口	P33 - 218
	株式会社こ熊や	P79 - 862
	生活協同組合コープやまぐち	P36 - 264
	医療法人こだま歯科医院	P24 - 85
	社会福祉法人佐波福祉会	P25 - 107
	協同組合山九ハイウェイセンター	P51 - 465
	学校法人鴻城義塾	P63 - 629
	こくみん共済 c o o p 〈全労済〉山口推進本部	P36 - 258
	サティスファイ合同会社 Lemonナースリハビリテーション	P76 - 821
	山陽運輸株式会社	P42 - 340
	サン・ロード株式会社	P38 - 284
	シマダ株式会社	P43 - 356
	特定非営利活動法人市民プロデュース	P18 - 10
	株式会社ジャネックス	P19 - 21
	瞬報社オフリン印刷株式会社	P40 - 313
	社会福祉法人正清会	P44 - 374
	株式会社白上水道	P24 - 87
	株式会社 SYNCHRO	P79 - 853
	社会保険労務士法人 人事情報システム	P80 - 872
	株式会社水巧技術コンサルタント	P68 - 704
	有限会社スケア	P78 - 850
	医療法人社団水生会柴田病院	P67 - 691
	杉山製機株式会社	P69 - 718
	医療法人清仁会	P27 - 129
	医療法人社団青藍会	P37 - 277
	社会福祉法人青藍会	P37 - 278
	医療法人和同会吉南病院	P28 - 143
	積水ハウスリフォーム西日本株式会社 山口営業所	P37 - 266
	株式会社セントラル広告	P66 - 676
	綜合病院山口赤十字病院	P26 - 121
	大和ハウス工業株式会社 山口支店・周南支店	P20 - 39
	大和リース株式会社 山口支店	P19 - 25
	株式会社多々良造園	P41 - 330
	田中金属株式会社	P28 - 139
	一般財団法人中国電気保安協会 山口支店	P24 - 86
	中国芝浦電子株式会社	P69 - 724
	中国電力株式会社 山口支社	P23 - 71
	株式会社長州興業	P78 - 845
	有限会社長州テクノス	P78 - 846
	ティーエスアルフレッサ株式会社 山口支店	P63 - 632
	テレビ山口株式会社	P37 - 273
	株式会社テレフォーム	P35 - 240
	株式会社テレマーケティングフォース山口コールセンター	P63 - 637
	株式会社電力サポート中国 山口営業所	P23 - 81
	ToyToy	P48 - 420
	東京海上日動火災保険株式会社 山口支店	P42 - 343
	株式会社東建ジオテック 山口支店	P77 - 828
	株式会社ときつ養蜂園	P66 - 672
	株式会社大豆子郎	P72 - 758
	有限会社ナカムラ緑化	P37 - 265
	株式会社和み	P46 - 402
	株式会社西日本情報システム	P42 - 344
	日産部品山口販売株式会社	P25 - 105

市町名	事業者等名	ページ番号
山口市	医療法人仁保病院	P19 - 23
	日本政策金融公庫 山口支店・下関支店・徳山支店・岩国支店	P41 - 327
	日本赤十字社 山口県赤十字血液センター	P22 - 66
	株式会社日本マンパワー 山口オフィス	P49 - 441
	日本労働組合総連合会山口県連合会	P37 - 267
	株式会社ニュージャパンナレッジ	P53 - 490
	学校法人野田学園	P44 - 375
	医療法人梅林軒	P68 - 706
	萩山口信用金庫	P55 - 520
	有限会社はるひ福祉サービス	P32 - 197
	株式会社ビ・メーク	P49 - 435
	ヒューマン・グローバル事業協同組合	P77 - 830
	有限会社ひわだや	P72 - 757
	富士ゼロックス山口株式会社	P18 - 3
	社会福祉法人ふしの学園	P30 - 171
	学校法人藤村学園 旭幼稚園	P32 - 198
	株式会社藤本	P35 - 245
	株式会社プライムアークス	P67 - 685
	株式会社b l a n c	P62 - 619
	株式会社ペインティア	P76 - 823
	社会福祉法人豊寿会 介護付有料老人ホーム共済苑	P25 - 102
	豊食株式会社	P21 - 43
	ポーラザビュリティ山口小郡店	P37 - 272
	株式会社ホンダ四輪販売西中国	P29 - 157
	株式会社マルニ	P53 - 491
	三笠産業株式会社	P29 - 155
	瑞穂糧穀株式会社	P36 - 253
	三井住友海上火災保険株式会社 山口支店	P23 - 76
	株式会社三戸建設	P21 - 50
	株式会社M I H O R I	P19 - 18
	有限会社御堀堂	P71 - 748
	株式会社三宅商事	P29 - 156
	株式会社宗像建設	P78 - 840
	明和技術コンサルタント株式会社	P64 - 648
	有限会社明和自販	P32 - 196
	めぶきクリニック	P79 - 864
	株式会社モリイケ	P27 - 131
	株式会社やの舞台美術	P68 - 709
	山一運輸興業株式会社	P46 - 396
	山口朝日放送株式会社	P37 - 275
	株式会社山口イエローハット	P53 - 497
	株式会社山口井筒屋	P53 - 492
	一般財団法人山口観光コンベンション協会	P48 - 419
	公益財団法人山口きらめき財団	P31 - 194
	一般社団法人山口県医師会	P19 - 22
	一般社団法人山口県観光連盟	P25 - 110
	一般財団法人山口県教育会	P27 - 126
	山口県経営者協会	P47 - 413
	公益財団法人山口県健康福祉財団	P24 - 91
	山口県厚生農業協同組合連合会	P26 - 119
	一般財団法人山口県交通安全協会	P22 - 58
	公益財団法人山口県国際交流協会	P26 - 122
	山口県国民健康保険団体連合会	P47 - 418
	一般社団法人山口県自家用自動車協会	P56 - 543
	一般財団法人山口県施設管理財団	P55 - 526
	山口県市町村職員共済組合 保養所 防長苑	P38 - 280
	社会福祉法人山口県社会福祉協議会	P24 - 94
	社会福祉法人山口県社会福祉事業団	P23 - 69
	山口県商工会連合会	P25 - 100
	公益財団法人山口県消防協会	P51 - 472
	山口県私立中学高等学校協会	P49 - 437
	公益財団法人山口県私立幼稚園協会	P49 - 436
	山口県信用農業協同組合連合会	P26 - 118
	山口県信用保証協会	P24 - 96
	山口県森林組合連合会	P53 - 501
	株式会社山口建設コンサルタント	P75 - 803
	山口県中央森林組合	P38 - 285
	山口県中小企業団体中央会	P32 - 208
	一般財団法人山口県デジタル技術振興財団	P28 - 142
	株式会社山口県農協印刷	P31 - 188
	山口県農業協同組合	P59 - 583
	山口県農業協同組合中央会	P23 - 73

市町名	事業者等名	ページ番号
山口市	公益社団法人山口県バス協会	P32 - 202
	公益財団法人山口県ひとづくり財団	P34 - 225
	一般社団法人山口県病院協会	P18 - 12
	一般財団法人山口県婦人教育文化会館	P47 - 406
	公益財団法人山口県予防保健協会	P25 - 98
	公立大学法人山口県立大学	P61 - 605
	一般社団法人山口県労働者福祉協議会	P41 - 325
	公益財団法人やまぐち産業振興財団	P25 - 103
	社会福祉法人山口市社会福祉協議会	P52 - 477
	山口視聴覚機器株式会社	P53 - 499
	山口商工会議所	P51 - 462
	一般社団法人やまぐち食の安心・安全研究センター	P47 - 414
	山口スィムサービス株式会社	P77 - 827
	山口スバル株式会社	P46 - 392
	一般社団法人山口総合健診センター	P65 - 663
	株式会社山口測地	P65 - 661
	国立大学法人山口大学	P39 - 306
	山口日産自動車株式会社	P25 - 104
	公益財団法人やまぐち農林振興公社	P47 - 415
	公益社団法人山口被害者支援センター	P55 - 523
	山口マツダ株式会社	P42 - 345
	特定非営利活動法人やまぐちレーテ子育て Bambini	P73 - 771
	株式会社山産	P53 - 495
	湯田都タクシー株式会社	P77 - 831
	株式会社夢のみずうみ社	P40 - 319
	社会福祉法人夢のみずうみ村	P40 - 320
	株式会社ライジング企画	P38 - 290
	株式会社リクチコンサルタント	P28 - 144
	リコージャパン株式会社 販売事業本部 山口支社	P31 - 189
	株式会社レッカスグルーヴ（山口支店）	P70 - 738
	株式会社ワールドガレージドア	P51 - 467
	学校法人Y I C 学院	P46 - 391
	株式会社Y M - Create	P33 - 209
	医療法人若草会 小郡まきはら病院	P27 - 127
	医療法人社団若宮会 山口若宮病院	P39 - 302
	株式会社和同植木造園	P63 - 633
萩市	医療法人医誠会 都志見病院	P40 - 308
	株式会社エヌティーエー旅行	P36 - 263
	大久保裕元税理士事務所	P36 - 261
	株式会社北浦建設	P58 - 569
	有限会社吉部運送	P64 - 645
	協和建設工業株式会社	P72 - 756
	株式会社コープ葬祭	P54 - 510
	企業組合木間加工センター	P48 - 423
	株式会社三見シーマザーズ	P47 - 416
	柴田木材有限会社	P64 - 653
	宗教法人松陰神社	P42 - 335
	松陰堂有限会社	P41 - 333
	株式会社スナダフーツ	P22 - 56
	株式会社太陽コミュニケーションズ	P67 - 694
	田中建設株式会社	P42 - 341
	玉木病院	P42 - 339
	株式会社データロジック	P21 - 45
	豊田鋼機株式会社	P78 - 851
	なかぞの鍼灸接骨院	P68 - 700
	萩近鉄タクシー株式会社	P33 - 220
	社会福祉法人萩市社会福祉協議会	P28 - 152
	萩市民病院	P65 - 659
	萩商工会議所	P39 - 295
	萩本陣株式会社	P60 - 599
	有限会社ひまわり	P37 - 269
	株式会社富士調査設計	P43 - 359
	社会福祉法人ふたば園	P40 - 311
	株式会社訪問看護ステーション陽向	P52 - 478
	有限会社マシヤマ印刷	P36 - 262
	有限会社松原	P73 - 769
	松村建設株式会社	P20 - 30
	ミヨシノ醤油有限会社	P61 - 604
	有限会社横正組	P41 - 332
	有限会社横山建設	P41 - 334
防府市	アパホテル株式会社 アパホテル山口防府	P19 - 26
	株式会社ウスイ	P64 - 644

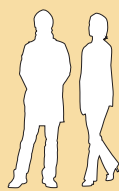
市町名	事業者等名	ページ番号
防府市	株式会社 NAC	P63 - 640
	大田金物株式会社	P56 - 531
	株式会社大林商会	P72 - 764
	大村印刷株式会社	P30 - 167
	有限会社オカザキ	P77 - 829
	社会福祉法人華世会	P63 - 631
	株式会社関西機工商会	P67 - 686
	株式会社キーレックス 防府工場	P63 - 630
	有限会社C L E O	P59 - 584
	社会保険労務士法人桑原事務所	P71 - 745
	医療法人神徳会 三田尻病院	P27 - 128
	特定非営利活動法人コミュニティ友志会	P39 - 296
	澤田建設株式会社	P26 - 117
	株式会社三協工業	P58 - 564
	山陽建設工業株式会社	P18 - 6
	C&D 株式会社	P74 - 788
	特定非営利活動法人市民活動さぽーとねっと	P25 - 99
	社会福祉法人周陽福祉会	P57 - 546
	周防運輸株式会社	P74 - 786
	株式会社杉本利兵衛本店	P78 - 848
	成長建設株式会社	P45 - 380
	セキヤヒューム株式会社	P61 - 612
	株式会社ソレイユファーム	P69 - 713
	株式会社田中通信	P61 - 603
	株式会社タネダ	P41 - 324
	株式会社中電工 防府営業所・下関営業所	P55 - 529
	中電プラント株式会社 山口営業所	P23 - 80
	津森鉄工有限会社	P62 - 617
	株式会社寺本建設	P72 - 766
	中村被服株式会社	P56 - 544
	社会福祉法人西浦保育園	P45 - 383
	認定こども園 多々良幼稚園	P62 - 627
	株式会社ナガト 防府工場	P75 - 810
	医療法人博愛会	P54 - 509
	社会福祉法人博愛会	P25 - 109
	株式会社ピーエー ゆうの風三田尻	P35 - 242
	東山口信用金庫	P62 - 628
	有限会社ビジネススクール・オカモト	P42 - 338
	日立笠戸重工業協業組合	P37 - 271
	社会福祉法人ひとつの会	P40 - 318
	有限会社ヒラノトレーディング	P29 - 159
	株式会社F I L W E L	P27 - 137
	富士プラントサービス株式会社	P71 - 752
	藤本工業株式会社	P43 - 362
	ブリヂストンB R M株式会社 防府事業所	P56 - 532
	株式会社ベルポリエステルプロダクツ	P54 - 505
	防秋産業株式会社	P70 - 739
	防通トランスポート株式会社	P29 - 166
	社会福祉法人防府海北園	P26 - 114
	社会福祉法人防府市社会福祉協議会	P45 - 377
	社会福祉法人防府市社会福祉事業団	P45 - 384
	公益財団法人防府市文化振興財団	P45 - 381
	一般財団法人 防府消化器病センター	P65 - 668
	防府商工会議所	P42 - 342
	防府総合車検協業組合	P78 - 839
	防府通運株式会社	P59 - 575
	有限会社防府電設	P58 - 572
	防府流通センター協同組合	P78 - 849
	株式会社星山リサイクル	P66 - 683
	樹倉産業株式会社	P66 - 684
	マツダ株式会社 防府工場	P20 - 32
	株式会社丸久	P42 - 336
	学校法人三田尻学園	P50 - 450
	株式会社無限	P18 - 5
	村田株式会社	P20 - 29
	山口インフラテック株式会社	P58 - 562
	株式会社山口機械	P76 - 817
	株式会社山口県高等自動車学校	P64 - 652
	社会福祉法人山口県コロニー協会	P41 - 326
	地方独立行政法人山口県立病院機構	P44 - 366
	山口三菱自動車販売株式会社	P56 - 535
	社会福祉法人ライフケア高砂	P42 - 347

市町名	事業者等名	ページ番号	市町名	事業者等名	ページ番号
防府市 下松市	有限会社ワンエフ	P64 － 646	岩国市	有限会社スエヒロ総業	P63 － 635
	社会福祉法人愛育会 愛隣幼児学園	P37 － 268		鈴木産業株式会社	P58 － 561
	社会福祉法人愛育会 平田保育園	P37 － 276		社会福祉法人聖光会	P69 － 719
	アサヒ工業株式会社	P66 － 680		第一交通株式会社	P58 － 534
	有限会社尾崎土木	P43 － 355		大海建設工業株式会社	P59 － 576
	共同海運株式会社	P72 － 755		大興工業株式会社	P64 － 655
	有限会社清瀬ホーム	P21 － 44		株式会社太昭組	P33 － 214
	公益財団法人下松市文化振興財団	P35 － 241		株式会社タカツキ	P71 － 743
	下松商業開発株式会社	P36 － 259		学校法人高水学園	P50 － 451
	下松商工会議所	P47 － 412		社会福祉法人高森福祉会	P22 － 68
	社会福祉法人くだまつ平成会	P26 － 123		帝人株式会社 岩国事業所	P40 － 314
	株式会社黒磯製作所	P80 － 871		株式会社長野総合建築事務所	P43 － 358
	株式会社光洋金属防蝕	P69 － 714		株式会社ナルキ	P48 － 422
	社会福祉法人幸洋福祉会	P73 － 774		有限会社成瀬鉄工	P74 － 792
	国益建設株式会社	P76 － 824		医療法人南和会 みどり病院	P27 － 136
	有限会社サインランド	P79 － 855		錦川鉄道株式会社	P24 － 83
	周南建設株式会社	P58 － 571		社会福祉法人錦福祉会	P41 － 329
	周南造園株式会社	P76 － 811		日栄興業株式会社	P50 － 453
	有限会社周南テクノ	P72 － 763		有限会社半月庵	P65 － 669
	松和建設株式会社	P74 － 784		桧山事務器株式会社	P33 － 212
	新栄テクノ株式会社	P35 － 239		株式会社平山商店	P28 － 146
	第一環境株式会社 下松事務所	P64 － 647		株式会社ますもと設計事務所	P63 － 638
	有限会社竹中塗装工業	P71 － 747		株式会社丸吉商店	P22 － 61
	社会医療法人同仁会 周南記念病院	P26 － 116		株式会社ミヤベ	P72 － 759
	東洋鋼鋳株式会社 下松事業所	P49 － 434		社会福祉法人美和福祉会	P66 － 674
	東洋パックス株式会社	P49 － 446		株式会社森野組	P23 － 75
	株式会社中山組	P45 － 389		山口県東部ヤクルト販売株式会社	P72 － 767
	日進工業株式会社	P37 － 270		山口県民文化ホールいづくに 指定管理者サントリーパブリシティサービスグループ	P25 － 101
	日東建設工業株式会社	P34 － 228		株式会社ユウセイ	P50 － 458
	株式会社日立製作所 笠戸事業所	P22 － 65		ユニオン石油工業株式会社	P77 － 825
	ふじもと歯科クリニック	P67 － 693		吉田龍志公認会計士事務所	P75 － 800
	睦美マイクロ株式会社	P48 － 426		社会福祉法人立正たちばな会	P67 － 692
	山口ネットワークス株式会社	P21 － 48		渡邊工業有限会社	P57 － 554
	株式会社山下工業所	P79 － 854		有限会社渡辺薬局	P42 － 337
	山本産業株式会社	P61 － 608	光市	株式会社川畑建設	P44 － 363
	株式会社リライフ (中特グループ)	P34 － 232		河村醤油株式会社	P79 － 859
	有限会社レンタワーク	P66 － 679		菊屋産業株式会社	P32 － 205
岩国市	株式会社アイ・キャン	P22 － 64		熊谷興業株式会社	P74 － 796
	合同会社アクト・スリー	P61 － 611		株式会社コスモ設計	P43 － 354
	朝日鉄工株式会社	P62 － 622		里の厨事業協同組合	P51 － 470
	アラインテック株式会社	P74 － 795		医療法人三生会 みちがみ病院	P18 － 1
	岩国市医療センター医師会病院	P40 － 312		株式会社三知	P24 － 90
	社会福祉法人岩国市社会福祉協議会	P40 － 316		株式会社三電	P61 － 614
	岩国商工会議所	P38 － 292		三和技研工業株式会社	P74 － 791
	医療法人岩国病院	P40 － 310		株式会社繁農園	P46 － 394
	有限会社岩国メディカルサポート	P75 － 798		親和紙器株式会社	P75 － 806
	株式会社岩田屋	P80 － 867		株式会社創和	P67 － 697
	株式会社ウエムラエナジー	P36 － 255		株式会社翼設計コンサルタント	P66 － 671
	株式会社エイムエンジニアリング	P79 － 865		株式会社 DS Life Design	P73 － 781
	株式会社エヌ・エス・サービス	P66 － 677		株式会社トーヨー	P32 － 195
	有限会社エヌ・ケイ・システム	P76 － 819		株式会社光ギフトセンター	P77 － 837
	株式会社大島組	P22 － 60		有限会社光重機建設	P73 － 778
	株式会社大嶋商会	P62 － 623		光商工会議所	P38 － 288
	株式会社小澤塗装	P69 － 725		社会福祉法人光富士白苑	P29 － 161
	株式会社カシワバラ・コーポレーション	P18 － 4		富士機工株式会社	P70 － 729
	勝井建設株式会社	P22 － 62		文本工業株式会社	P67 － 695
	社会福祉法人鼎会	P41 － 323		山口システム開発株式会社	P29 － 165
	河崎運輸機工株式会社	P80 － 868		社会福祉法人松原保育園	P67 － 688
	株式会社カワト T. P. C	P50 － 448		特定非営利活動法人優喜会	P32 － 203
	株式会社ガンシン	P40 － 315		株式会社芳川鉄工所	P57 － 548
	株式会社菊重設計事務所	P43 － 361		学校法人植蔭学園	P52 － 476
	株式会社キネマティクス	P71 － 753	長門市	医療法人天野内科胃腸科医院	P59 － 580
	琴龍建設株式会社	P65 － 670		安藤建設株式会社	P20 － 37
	株式会社くるとん	P23 － 74		有限会社伊乃正	P19 － 20
	医療法人光風会 岩国中央病院	P41 － 321		社会福祉法人永久会	P57 － 556
	サカイ土地株式会社	P73 － 773		株式会社大谷山荘	P34 － 236
	三晃特殊金属工業株式会社	P77 － 826		岡田水産株式会社	P58 － 560
	有限会社参輪	P73 － 775		株式会社かわべ P L A N T S	P58 － 563
	有限会社ジーププロジェクト	P69 － 715		有限会社観光ホテル山村屋	P30 － 170
	株式会社 C G S コーポレーション	P33 － 213		クロセ株式会社	P26 － 112
	有限会社 J A M ' s c o m p a n y	P57 － 555		株式会社黒瀬組	P57 － 551
	医療法人新生会	P33 － 216		新日本観光交通株式会社	P57 － 552

市町名	事業者等名	ページ番号
長門市	株式会社鈴木印刷事務機	P58 - 567
	医療法人社団成蹊会 岡田病院	P41 - 322
	社会福祉法人清風会	P40 - 317
	株式会社清和	P59 - 586
	有限会社仙崎海産	P65 - 662
	依山温泉合名会社	P21 - 42
	特定非営利活動法人つなぐ	P71 - 746
	ナカケン株式会社	P19 - 16
	学校法人長門高等学校	P49 - 444
	社会福祉法人長門市社会福祉協議会	P28 - 147
	公益財団法人長門市文化振興財団	P51 - 474
	長門商工会議所	P38 - 283
	有限会社長門中央薬局	P62 - 620
	ながとてれび株式会社	P62 - 616
	有限会社中屋うに本舗	P62 - 625
	深川養鶏農業協同組合	P20 - 28
	フジミツ株式会社	P53 - 494
	有限会社松浦商店	P19 - 15
	ヤマネ鉄工建設株式会社	P38 - 287
	株式会社油谷湾温泉ホテル楊貴館	P69 - 726
柳井市	あさひ製菓株式会社	P39 - 300
	株式会社アデリー	P31 - 183
	井森工業株式会社	P30 - 169
	株式会社岩新工業	P58 - 566
	株式会社ガイア メガガイア柳井店・メガガイア小町店・ガイア長府店・サイバーパチンコ柳井店・ガイア新南陽店・メガ南陽店	P57 - 549
	カワノ工業株式会社	P30 - 178
	有限会社木阪賞文堂	P39 - 298
	社会福祉法人恒和会	P52 - 486
	三新化学工業株式会社	P30 - 173
	三新商事株式会社	P30 - 174
	三和塗装興業株式会社	P65 - 667
	有限会社周東貨物	P74 - 787
	有限会社すみれ薬局	P74 - 793
	太陽通信株式会社	P39 - 304
	株式会社天尚堂スポーツ	P30 - 176
	弘田脳神経外科	P39 - 305
	株式会社藤本コーポレーション	P56 - 537
	社会福祉法人文殊会	P51 - 471
	株式会社柳井クルーズホテル	P30 - 177
	社会福祉法人柳井市社会福祉協議会	P28 - 148
	柳井商工会議所	P52 - 475
	柳井第一交通株式会社	P60 - 590
	株式会社ヤロン・ソーイング 柳井工場	P78 - 844
	株式会社Y B B	P30 - 180
美祢市	NGKエレクトロデバイス株式会社	P36 - 254
	合同会社ケア・悠	P80 - 873
	株式会社ジオパワーシステム	P34 - 226
	社会福祉法人周美会	P24 - 93
	株式会社小学館集英社プロダクション	P45 - 378
	セコム美祢セキュリティ株式会社	P72 - 765
	瀬戸内部品株式会社 山口工場	P55 - 521
	高山産業株式会社	P61 - 606
	社会福祉法人豊徳会 特別養護老人ホーム青景園	P36 - 252
	有限会社美祢環境クリーン	P56 - 533
	社会福祉法人美祢市社会福祉協議会	P36 - 251
	美祢市商工会	P54 - 507
	公益財団法人山口きらめき財団 秋吉台国際芸術村支部	P24 - 95
	山口コーポレーション株式会社	P63 - 639
	横浜機エテクノ株式会社	P65 - 665
	株式会社吉田 SKT 山口事業所	P75 - 801
	株式会社楽喜	P19 - 24
周南市	株式会社アイワテクノ	P76 - 813
	赤坂印刷株式会社	P25 - 108
	有限会社あすなろ工業	P76 - 815
	社会保険労務士法人 維新	P68 - 702
	エルクホームズ株式会社	P39 - 297
	鹿野町商工会	P69 - 720
	社会福祉法人鹿野学園	P30 - 172
	有限会社河本	P75 - 808
	キチナンオートワークス株式会社	P78 - 841
	株式会社京瀧	P30 - 168
	共同産業株式会社	P59 - 581

市町名	事業者等名	ページ番号
周南市	社会福祉法人共楽園	P25 - 97
	特定非営利活動法人熊毛清風会	P34 - 235
	熊毛町商工会	P69 - 721
	クアーズテック徳山株式会社	P24 - 92
	ケミテック周南株式会社	P62 - 624
	株式会社西京銀行	P18 - 8
	サマンサジャパン株式会社	P30 - 179
	株式会社サンテック	P70 - 730
	株式会社シマヤ	P24 - 88
	周南近鉄タクシー株式会社	P32 - 207
	公立大学法人周南公立大学	P71 - 751
	社会福祉法人周南市社会福祉協議会	P54 - 516
	周南システム産業株式会社	P26 - 115
	株式会社周南スイミングクラブ	P60 - 597
	周南マリコム株式会社	P52 - 484
	社会福祉法人白鳩学園	P24 - 89
	医療法人仁徳会 周南病院	P31 - 185
	医療法人社団生和会 周南リハビリテーション病院	P20 - 38
	株式会社白井建築コンサルタント	P73 - 770
	真誠警備株式会社	P75 - 802
	清進産業株式会社	P79 - 863
	有限会社瀬戸内	P66 - 675
	ゼオン山口株式会社	P45 - 379
	株式会社ソイル・ブレーション	P78 - 843
	株式会社創商	P58 - 570
	株式会社曾呂利	P68 - 703
	第一交通株式会社	P56 - 534
	太華工業株式会社	P41 - 331
	医療法人治徳会 湯野温泉病院	P45 - 385
	独立行政法人地域医療機能推進機構 徳山中央病院	P21 - 53
	中国特殊株式会社 (中特グループ)	P26 - 113
	株式会社中特ホールディングス (中特グループ)	P34 - 230
	社会福祉法人鼓ヶ浦整肢学園	P65 - 664
	T D パワーマテリアル株式会社	P56 - 542
	株式会社電装	P77 - 834
	東ソー株式会社	P60 - 587
	株式会社トクヤマ	P44 - 376
	一般社団法人徳山医師会 徳山医師会病院	P22 - 57
	徳山興産株式会社	P34 - 227
	徳山商工会議所	P47 - 408
	専修学校徳山総合ビジネス専門学校	P26 - 111
	株式会社徳山ビルサービス	P54 - 503
	徳機株式会社	P71 - 750
	トヨタカローラ山口株式会社	P46 - 398
	株式会社ナカノ	P76 - 822
	西日本高速道路株式会社 中国支社 周南高速道路事務所	P52 - 488
	株式会社はつもみぢ	P23 - 70
	株式会社ピークルーエッセ	P21 - 46
	平村設備工業株式会社	P43 - 357
	福川第一交通株式会社	P60 - 591
	株式会社藤井興業 (中特グループ)	P34 - 233
	株式会社ふじたプリント社	P34 - 234
	株式会社ぶらねっと	P37 - 274
	防長交通株式会社	P56 - 538
	有限会社北新	P78 - 847
	株式会社松田鉄工所	P60 - 595
	宮崎測量株式会社	P43 - 360
	株式会社宮原龍一 P L U S 建築設計室	P44 - 365
	学校法人山口県桜ヶ丘学園	P50 - 452
	山口放送株式会社	P67 - 687
	山田石油株式会社	P54 - 515
	医療法人幸里会 桜木クリニック	P65 - 658
	株式会社吉本興業 (中特グループ)	P34 - 231
	ライフスタイル協同組合	P48 - 429
	認定こども園 蓮生・まこと幼稚園	P50 - 459
	株式会社ワイズオフィス	P33 - 219
山陽小野田市	株式会社イノウエ	P45 - 387
	N J コンポーネント株式会社 山陽事業所	P43 - 353
	大阪新薬株式会社	P58 - 559
	株式会社 O・C・T	P47 - 409
	小野田商業開発株式会社	P50 - 455
	小野田通運株式会社	P21 - 51

市 町 名	事 業 者 等 名	ペー ジ ー 番 号
山陽小野田市	株式会社小野田ミート	P18 － 9
	有限会社笠井工業	P73 － 780
	有限会社草川工作所	P63 － 634
	有限会社グリーンハウス	P48 － 424
	社会福祉法人 健寿会	P70 － 736
	有限会社小松	P40 － 307
	学校法人サビエル学園	P50 － 456
	山海食品工業株式会社	P48 － 430
	株式会社サン工業	P80 － 869
	株式会社サンヨー	P73 － 776
	社会福祉法人山陽小野田市社会福祉協議会	P47 － 411
	社会福祉法人山陽小野田市社会福祉事業団	P48 － 421
	公立大学法人山陽小野田市立山口東京理科大学	P49 － 442
	嶋田工業株式会社	P20 － 34
	白川鉱業株式会社	P18 － 11
	鈴秀工業株式会社 山口工場	P62 － 626
	西部石油株式会社	P23 － 82
	太平洋マテリアル株式会社 小野田工場	P35 － 246
	西日本医療サービス株式会社	P68 － 708
	日本赤十字社 小野田赤十字病院	P25 － 106
周防大島町	富士運輸株式会社	P70 － 734
	富士産業株式会社	P55 － 517
	富士商株式会社	P50 － 454
	大野工業株式会社	P18 － 2
	株式会社木村建設	P76 － 812
	サザンセト交通株式会社	P31 － 181
上関町	株式会社山縣組	P75 － 805
	ユタカ工業株式会社	P31 － 182
	ユタカ産業株式会社	P31 － 190
	株式会社イワキ	P59 － 574
	社会福祉法人上関町社会福祉協議会	P31 － 187
田布施町	株式会社浜田組	P22 － 55
	神和工業株式会社	P64 － 643
	大晃機械工業株式会社	P22 － 67
	株式会社ファームランド	P72 － 761
和木町	社会福祉法人和木三志会	P36 － 257
平生町	有限会社長安工業 ながやす介護ステーション	P33 － 221
	有限会社林鉄工所	P65 － 666
	柳井紙工株式会社	P69 － 723
阿武町	農事組合法人うもれ木の郷	P48 － 425
	株式会社ナベル 山口工場	P34 － 224



働くみんなが、一緒に仕事をしていて“楽しい”と思える会社を創るため、必要なことを日々積み重ね、実行することを大切にしています。

オリーブ

OLIVE



リユース事業リーダー 大黒 真希江さん

「「サブロクイメージワークス」では男性だから、女性だから、
年配だから、若いから、なんていうことがナンセンスなんです。」

■主な業務内容と人員構成を教えてください。

弊社は、2017年10月に設立いたしました。設立当初はクリエイティブ事業・エリアマネージメント事業を中心業務とし、その後、飲食事業（Franky LAND、肉肉らーめん四代目 YUTAKA）やリユース事業（買取専門店オリーブ）にも着手。地域の活性化に寄与いたしたく努力しています。

人員構成は2025年現在で、男性4名・女性11名（パート社員含め）です。事業別では、①クリエイティブ事業2名（うち女性1名）、②エリアマネージメント事業2名（うち女性1名）、③飲食事業6名（うち女性6名）、④リユース事業5名（うち女性3名）となっており、女性管理職については、リユース事業で1名起用しています。



【肉肉らーめん四代目YUTAKA店舗外観】



【買取専門店オリーブ 店舗外観】

■仕事と家庭の両立について、どのような取組をされていますか。

弊社は「家族第一優先」を企業マインドとして掲げており、これを促進するために、①フレックス出勤、子連れ出勤の推奨、②バックヤードでのキッズスペースの確保、③子どもの生活や家族の事情にあわせた在宅、リモートワークの容認などの取組を実施しています。実際に、一定期間海外でリモートワークするスタッフもいます。



【キッズスペースの確保】

■男女が共に働きやすい職場環境づくりのためにどのような取り組みをされていますか。

男女に関係なく働きやすい環境を作るために、フレックス出勤や子連れ出勤の制度については男性社員にもしっかりと周知し、実際に活用しているスタッフもいます。弊社では、子どもが体調不良の場合、「女性社員が看護をしなければならない」という考え方はなく、ごく当たり前に男性社員が有給休暇を取得し、子どもの看護をするというケースもあります。

■社員のキャリア形成のためにどのような取組をされていますか。

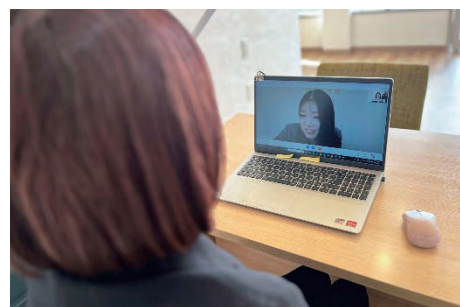
男女に関係なく、意欲のある社員のチャレ

ンジをバックアップする社風であり、新規事業のスタートアップを女性社員に任せた事例もあります。リユース事業がそのモデルであり、女性新入社員のアイディアを採用し、事業の準備から運営まで任せ、2年弱で3店舗の事業にまで成長しています。

性別・年齢・勤続年数に関係なく、意欲重視で抜擢しています。

■地域社会への貢献としてどのようなことを行っていますか。

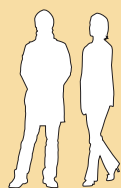
創業時より地域社会への貢献＝エリアマネージメントは弊社の柱の事業です。山口県庁、宇部市役所など行政機関ならびに山口大学との協働で地域のPRやイベント実施など、積極的に取り組んでおります。宇部市にて実施しております「まちじゅうエヴァンゲリオン」をはじめとした、多数のまちおこしイベントにも携わっております。



【ミーティング風景】

■今後の抱負を聞かせてください。

昨今のダイバーシティの観点を大切に、いままでの固定概念にとらわれず、その人の「個性」を大切にしていきます。それが弊社の「らしさ」につながると信じています。



安全と信頼が導く安心を常に意識するとともに、福利厚生の充実を図り、社員やそのご家族の健康や生活を向上させる取り組みを続けてまいります。



代表取締役社長 中野 譲さん

We contribute to the future of the community.

わたしたちは 地域の未来に貢献する。

■主な業務内容と人員構成を教えてください。

当社は、1946年に山口県徳山市（現在の周南市）にて解体業を主体に創業いたしました。以来70年超に渡り、高度な技術力とサービス水準の維持・向上に努め、お取引先様のニーズを的確に捉え満足度を徹底追求し、持続的な成長を可能にする経営を目指してまいりました。現在は土木工事業、建築工事業、特定運輸業、産業廃棄物処理業、各種プラントのメンテナンスなど幅広く事業展開しています。

2025年1月現在、31名（男性：24名、女性：7名）の社員が元気に働いています。



[本社外観]

■仕事と家庭の両立について、どのような取組をされていますか。

2024年度より完全週休二日制（土日祝）とし、ワークライフバランスの向上に取り組んでいます。そして「やまぐち」とも×いく「応援企業」でもあります当社は、社員の育休取得を推奨し、働きやすい職場環境づくりの推進を宣言しております。社内には、社員の心と身体を豊かにするための相談窓口「for you あんしん推進室」を設置し、心身ともに健全に働ける職場環境づくりにも努めています。

また、「誰もが活躍できるやまぐちの企業」の認定も受けており、多様な人材の活用に積極的に取り組んでいます。

その他、健康診断後に保健師等によるフォローの実施や、福利厚生制度の一環としてプライベートでも適用される「業務災害総合保険等」に加入し、一部ご家族の方も利用できる24時間電話相談サービス等を提供しています。

■男女が共に働きやすい職場環境づくりのためにどのような取り組みをされていますか。

社員が職場環境の改善提案や相談などができるように、相談窓口の設置に加え、役員との個人面談も実施しており、相談体制の整備に努めています。その他、固定的な性別役割分担意識の解消等に向け、男女問わず外部機関が開催する研修会やセミナーなどへの参加を奨励し、内容の水平展開を図っています。



[作業風景]

■社員のキャリア形成のためにどのような取組をされていますか。

社員のキャリアアップに繋がる様々な研修会等への参加の支援や奨励、職域拡大のために必要な研修・訓練の受講、スキルアップにより業務の生産性向上が図れるよう「資格支援制度」などに取り組んでいます。尚、必要資格の取得費用はすべて会社負担とし、業務

に活かせる国家資格には資格手当を毎月支給しています。

■地域社会への貢献としてどのようなことを行っていますか。

地域活動や行事などのお手伝いに、積極的に参加しています。また、地区より自主防災組織の連携先として指名を受けており、協力関係を構築しています。

その他、市内の高等学校などで進路ガイダンス（職業講話）を行い、建設業の魅力などを伝えています。

レノファ山口FCクラブサポーター、ACT SAIKYO オフィシャルパートナーなど、地元チームを応援、地域に根ざした企業及び地域貢献に取り組んでいます。

■今後の抱負を聞かせてください。

当社は、社員やそのご家族の健康と生活の向上を重視して様々な取り組みを行っています。また、多様な人材が自身の能力を発揮し活躍できる職場環境の提供により、地域社会の発展に寄与できる人材へと成長できる、将来性のある会社です。

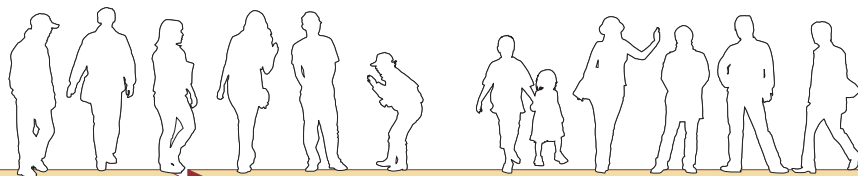
今後も誰一人取り残さず、共に夢を実現し、明るい未来を切り拓き、一人ひとりが「地域の未来に貢献する」人材づくりに努めてまいります。



[工事部 所属社員]

やまぐち男女共同参画推進事業者の主な取組

※  は「やまぐち女性の活躍推進事業者」の宣言事業者



1 医療法人三生会 みちがみ病院（光市）

医療（産科・婦人科・小児科）

育児休業が取得しやすい職場環境づくりや保育料の負担（3歳児未満は全額、3歳児以上は1/2）、職場復帰のための研修を実施している。また、育児短時間勤務制度、1時間単位の年次有給休暇制度（年間40時間）も導入している。

2 大野工業株式会社（周防大島町）

建設業、インターネット関連事業

仕事と家庭・地域生活とのバランスに配慮した柔軟な働き方ができる制度（育児短時間勤務制度及びフレックスタイム制度）を整備している。

3 富士ゼロックス山口株式会社（山口市）

複写機・OA機器の販売・保守



社員満足度調査の実施や独自のセクシュアル・ハラスメント対策を含む企業倫理（コンプライアンス）向上への取組、総合職（営業職）への女性の積極的登用を行っている。

4 株式会社カシワバラ・コーポレーション（岩国市）

建設業

仕事と家庭を両立し、全ての従業員が能力を十分に発揮できるよう、在宅勤務やフレックスタイム制の規定化を行った。また、男性の育児休業取得を妨げない社内調査や役職者研修を行い、同質性の高い職場に多い問題に取り組んでいる。さらに業界全体の発展のため、男女を問わずハラスメント及びキャリアアップ研修の機会を充実させ、ジェンダーフリーな会社を目指している。

5 株式会社無限（防府市）

広告物の企画・デザイン

柔軟な勤務時間の選択が可能（パートを含む）であるほか、定期的な職場改善会議の開催等を行っている。

6 山陽建設工業株式会社（防府市）

総合建設業、1級建築士事務所

女性の能力活用と職域拡大（役職員への登用及び資格取得支援）のほか、柔軟な勤務が可能な体制を整備している。

7 株式会社片岡計測器サービス（山口市）

計測機器の販売・保守サービス

全社員とその家族による家族旅行、ノー残業デーの実施（週1回）のほか、計画的な社員研修を実施している。

8 株式会社西京銀行（周南市）

銀行業



育児・介護休業法の規定を上回る制度や育児等を理由として退職した人の再雇用制度を整備している。出産祝金として、第1子5万円、第2子10万円、第3子以降100万円を贈呈。また、男性行員の積極的な育児参加を促すために、育児休業を有給で5日付与を実施している。

9 株式会社小野田ミート（山陽小野田市）

食肉卸売業

柔軟な勤務時間の選択が可能（パートを含む）であり、また満70歳となった職員を再雇用する制度を設置し、高齢者の就職希望者を積極的に受け入れている。

10 特定非営利活動法人市民プロデュース（山口市）

産官学民の協働の推進及びまちづくり

フレックスタイム制度や配偶者出産休暇制度を設け、育児等に配慮した働き方ができるようにしている。

11 白川鋳業株式会社（山陽小野田市）

セメント関連製品製造

育児・介護休業法の規定を上回る子どもの看護休暇制度を設けるほか、現場統括リーダーへの女性登用や、現場の声を取り入れて女性や高齢社員などを含めた誰もが作業しやすい職場環境への改善を行っている。

12 一般社団法人山口県病院協会（山口市）

病院事業に関する関係機関・団体との連絡調整等

会員団体（病院等）への情報提供や研修会により、男女共同参画への取組を進めている。また、働き方改革の一環として仕事と家庭の両立を可能にするため、時間単位での有給休暇取得制度を取り入れている。

13 J R C S 株式会社（下関市）

船舶・産業用機器の製造・販売

正社員登用制度や自己啓発支援制度により、女性の職域拡大はもちろんのこと、社員の挑戦をバックアップしています。育児・介護のための短時間勤務や、すべての年次有給休暇を1時間単位で取得できるほか、県内でいち早く事業所内託児所を設置するなど、適正や専門性、家庭環境など、特性が異なる社員が皆いきいきと働き、高い生産性を実現できる環境の整備に努めています。



14 サンデン交通株式会社（下関市）

交通運輸事業（バス運行等）

ノー残業デーを設定し、所定外労働時間の縮減を推進するとともに、独自のセクシュアル・ハラスメント防止対策を実施している。又、仕事と家庭の両立を可能にするため半日有給休暇取得制度を取り入れている。



15 有限会社松浦商店（長門市）

水産加工業

創業時から女性が働きやすい職場として、子の行事や急病の為の休暇や介護、子の結婚・出産休暇（短時間含む）等を認めている。また、事故・病気・出産・介護等で長期の休みや退職した際の積極的職場復帰を推進している。

16 ナカケン株式会社（長門市）

総合建設業

子の出生時に父親が取得できる休暇制度の設定や、所定外労働時間削減、育児休業期間中の代替要員の確保や業務体制・業務内容の見直しによる育児休業を取得しやすい社内体制の構築に取り組んでいる。



17 株式会社長門製作所（宇部市）

電機機械器具製造業・金属熱処理加工業、不動産賃貸業

育児・介護休業等が取得しやすい職場づくりを推進（代替要員の確保等）しているほか、結婚・育児・介護等で退職した社員の再雇用や65歳以上の高齢者職員の雇用の実施を行っている。

18 株式会社MIHORI（山口市）

飲食業

育児休業が取得しやすい環境づくりの推進（代替要員の確保等）、3歳未満の子を養育する労働者の希望に応じ勤務体系等の見直しや職種の変更等の対応を実施。結婚・育児・介護等での退職者の再雇用や女性管理職登用も行っている。



19 株式会社素敬（下関市）

消臭剤、死化粧用品ほか尊体ケア関連用品の製造

社員が育児休業取得や育児短時間勤務制度を利用しやすい職場づくりを推進している。また、男女を問わず、研修会への参加を支援・奨励している。

20 有限会社伊乃正（長門市）

旅館業（玉仙閣（湯本温泉））

結婚・育児・介護等で退職した社員の再雇用や、多様な働き方の選択肢を拡大するための短時間勤務、隔日勤務等の導入、女性の管理職登用の推進等を行っている。

21 株式会社ジャネックス（山口市）

情報処理サービス業

ノー残業デーの導入、ヘルプライン制度等のセクハラ対策、育児・介護休業者で希望する者への職場復帰プログラムによる教育訓練制度等を整備している。また、女性の管理職登用も積極的に推進している。



22 一般社団法人山口県医師会（山口市）

医師が関わる、地域医療・社会保障・環境衛生・医療経営に係る連絡・調整等

会員への育児支援情報の提供や育児サポーターバンクの設置、女性医師の就業環境整備の推進等を実施。また、事務局でも、有給休暇の取得等の取組を促進している。

23 医療法人仁保病院（山口市）

医療（精神科病院）

院内保育所の設置や配偶者出産休暇制度、勤務割り振りへの配慮等働きながら子育てができる就業環境の整備を行っている。また、管理職への女性の登用、65歳以上の高齢者の再雇用も積極的に実施。近年、育児を積極に行う男性「イクメン」を応援し、父親の積極的な家事・育児への参加と、子育て目的の休暇の取得促進を図っている。令和6年9月から時間単位有給休暇制度を導入。



24 株式会社楽喜（美祢市）

観光物産品卸売業

子どもの出生時に父親が取得できる休暇制度の実施や、出産や子育てにより退職した社員の再雇用、広い職種で女性の登用を実施等の取組を行っている。

25 大和リース株式会社 山口支店（山口市）

建物・車両等のリース・販売、商業施設開発等

育児・介護支援について、法を上回る基準での実施とともに、男性の子育て休暇制度等を実施。また女性が働く環境整備や能力開発のため『『ダイバーシティ推進』プロジェクト』を設置している。女性管理職登用も推進している。

26 アパホテル株式会社 アパホテル山口防府（防府市）

ホテル業

管理職や部署リーダーへの女性の登用を積極的に推進するとともに、職務に関する知識の取得やレベルアップのための各種セミナー、研修会への参加を積極的に奨励している。

27 株式会社エンデバー（下関市）

運送業

女性乗務員（トラック運転士等）の登用や女性の管理職への登用を推進しており、また、職務レベルアップのため、男女とも資格（フォークリフト等）取得や研修等の支援を積極的に実施している。

28 深川養鶏農業協同組合（長門市）

ブロイラー生産・処理・鶏肉の加工品製造販売業・製菓製造・販売

育児休業が取得しやすいように、育児休業期間中の待遇について、休業者への十分な説明を行うとともに、代替要員の確保、業務内容の見直しにより、育児休業を取得しやすい環境づくりを実施している。また、保育所等に入所を希望しているが入所できない時等、子が3歳に達するまでの必要な日数について、育児休業を取ることができる。

29 村田株式会社（防府市）

高圧ガスの製造販売・機械工具販売

子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境整備や、所定外労働時間の削減及び年次有給休暇の取得を推進。また、快適な職場環境づくりのためのアンケートを定期的実施している。

30 松村建設株式会社（萩市）

総合建設業

育児休業取得の環境づくりの推進や、職場や業務の改善提案を行う制度を実施している。また、男女共に上位の役職や幅広い業務へ登用し、職務等の水準向上を目指す取組を行っている。

31 株式会社横山歯車（宇部市）

産業用機械部品製造

これまで男性しかいなかった機械工の職場へ女性を配置・育成、採用拡大に取り組んでいる。外部の技能育成講座の活用等により資格取得や能力向上を支援している。定年を75歳とし高齢者雇用を積極的に実施している。

32 マツダ株式会社 防府工場（防府市）

自動車製造業

育児介護休業法を上回る制度を設け、親族看護や子の行事等のための休暇等も設置。また、育児・介護者を対象に所定時間の25%までの在宅勤務を可能とし、結婚・介護等の理由で退職した社員のための再雇用制度も実施。

33 テクノUMG株式会社（宇部市）

A B S樹脂製造業

法を上回る基準で産前休暇を整備。男女問わず、子の看護・介護休暇、育児・介護休業が取得しやすい職場環境を整備。育児時短勤務制度（子が小学校6年生修了まで）、介護時短勤務制度（介護事由が消滅するまで）を導入。年次有給休暇、ハートフル休暇、半日・時間年休、フレックスタイム制度、在宅勤務制度を導入。ノー残業デーを設定。計画年休取得日を設定し有給休暇の取得率アップを推進。

34 嶋田工業株式会社（山陽小野田市）

総合建設業

育児・介護休業を取得しやすい職場環境づくりを推進しており、配偶者が出産する際の休暇制度を設けている。また、会社の費用負担による従業員の資格取得支援や、上司と社員の個人面談の機会を設けるなど社員の働きやすい環境を整備している。女性の管理職登用にも努めている。

35 一般財団法人山口県国際総合センター（下関市）

海峡メッセ下関及びオーヴィジョン海峡ゆめタワーの管理運営、国際交流の推進、貿易振興等

育児休業中の代替要員確保等、働きながら子育てができる就業環境を整備。定期的に時間外勤務状況を分析し業務改善により所定外労働の短縮を実施。女性管理職登用にも努めている。

36 株式会社ひびき精機（下関市）

精密機械部品加工業

業界内で女性の少ない業種であるマシニングセンタのプログラマー・オペレーターとして女性を起用し、女性の職域拡大を行っている。

37 安藤建設株式会社（長門市）

総合建設業

学校行事への参加・地域活動等に向け、短時間（半日）の有給休暇の取得や、勤務時間の調整など、柔軟な勤務を可能にしている。ノー残業デーの設定による時間外労働削減や、満65歳以上の高齢者再雇用も積極的に実施。

38 医療法人社団生和会 周南リハビリテーション病院（周南市）

医療業

働きながら子育てができるよう院内託児所を設置。育児休業の取得実績は極めて高い。有給休暇の時間単位及び半日単位の取得を認めている。短時間勤務・夜勤免除も可能であるが、夜勤者確保のため月に1回でも可能な職員には夜勤をしてもらっている。産休・育休者向けの「病院だより」を月1回発行し、職場情報を提供している。配偶者出産休暇制度の利用率も高い。

39 大和ハウス工業株式会社 山口支店・周南支店（山口市）

総合建設業

法規定を上回る育児支援制度あり。男性の子育て休暇制度等も実施。全社員にポジティブアクション啓発冊子を配付し、女性やシニア、LGBT等、多様な人材の活躍推進のためのダイバーシティ推進室が全社的に情報提供実施。女性管理職育成にも取り組む。

40 イーグル興業株式会社（下関市）

飲食業

セクシュアル・ハラスメント、介護等の悩みの相談窓口を設け、働きやすい環境づくりに取り組んでいる。また、男女差別のない、能力に応じた管理職登用制度を設け、女性の管理職登用にも努めている。

41 共美工業株式会社（宇部市）

金属製品加工業

職場環境について従業員の意見を聞く「いきいきアンケート」の定期的な実施や社長と従業員の意見交換会により従業員の声を汲み取るなど、働きやすい職場づくりに努めている。女性管理職登用にも努めている。

42 俵山温泉合名会社（長門市）

温泉業

小学校入学までの児童を育てる従業員は短時間勤務が可能。育児休業等の諸制度を従業員に周知し、制度利用の促進を行うほか、短時間勤務・隔日勤務などの多様な労働形態を用意し、男女ともに働きやすい環境を整備している。

43 豊食株式会社（山口市）

業務用食品卸売業

小学校入学までの児童を育てる従業員は短時間勤務が可能。育児休業等を行うほか、短時間勤務・隔日勤務などの多様な労働形態を用意し、男女ともに働きやすい環境を整備している。

44 有限会社清瀬ホーム（下松市）

介護サービス業

仕事と家庭・地域生活の両立支援に取り組んでいる。また、女性の管理職登用や満65歳以上の高齢者の雇用の促進を行っている。

45 株式会社データロジック（萩市）

ソフトウェアの企画・開発・販売・保守

地域・学校行事のための休暇や早退が可能。育児休業期間中の代替要員の確保、有給休暇の取得促進、社内の整備・改善のための会議を実施するほか、男女の区別なく職種配置・管理職登用（女性の管理職登用実績有）やセミナー等への参加による能力伸長にも努めている。

46 株式会社ビークルーエッセ（周南市）

総合ビルメンテナンス業

毎週水曜日はノー残業デーを全社的に設定し、終業時刻の退社を推奨している。また、小学校入学までの子供を持つ親へのサポート対策では、育児短時間勤務制度を設定している。女性社員の業務は事務職以外にも現場清掃、営業職、業務管理、品質管理部など多岐にわたり、あわせて、DX化を推奨し効率的な業務の取り組みおよび働きやすい環境作りを目指している。

47 医療法人愛の会（下関市）

医療業

託児所の開設、育児休業取得促進（男性取得実績有）、法規定を上回る育児支援制度や半日有休制度の整備、育児休業者に対する職場復帰研修の実施を行っている。また、正看護師・准看護師養成学校への就学推進（奨学金貸与制度）、社内研修の計画的な実施等により職員の能力向上に努めている。

48 山口ネットワークス株式会社（下松市）

情報通信業

仕事と家庭・地域生活の両立を支援するため、半日単位の有給休暇制度、育児短時間勤務制度（小学校入学まで）、子の看護休暇制度の整備や全社一斉「早帰り日」（毎週水曜日）による定時退社促進を行っている。また、資格取得・研修等の支援を行い、能力伸長に取り組んでいる。

49 アロー印刷株式会社（下関市）

印刷業

育児短時間勤務制度（小学校入学まで）の導入、育児介護休業等の制度利用のための相談窓口設置など、働きながら子育て・介護ができるよう就業環境を整備。また、半日単位の年次有給休暇制度やリフレッシュ休暇促進月の設定により、有給休暇の取得を促進している。

50 株式会社三戸建設（山口市）

総合建設業

育児のための柔軟な勤務が可能な体制を整備。社員の意見を聞く機会を設け、働きやすい職場環境づくりに努めている。また、外部の各種セミナー等の活用による職務に関する知識取得や能力向上の支援や65歳以上の高齢者の雇用に取り組んでいる。

51 小野田通運株式会社（山陽小野田市）

運輸業、工場内荷役請負業等

子育てを行う社員の職業生活と家庭生活との両立を支援するため、始業・終業時刻の繰り上げ又は繰り下げ、育児・介護休業法、雇用保険法及び労働基準法に関する諸制度の周知、所定外労働の削減のための措置を実施している。また、次世代育成支援対策に関するトライアル雇用等を通じた雇入れを実施している。

52 医療法人社団泉仁会（宇部市）

医療業

配偶者出産休暇制度を設けており、やまぐち子育て応援企業になっている。育児・介護等で休業中の職員に対し、円滑な職場復帰に向け情報提供等を定期的に行っている。職場環境づくりのための研修会も実施している。

53 独立行政法人地域医療機能推進機構 徳山中央病院（周南市）

医療業

配偶者出産休暇制度、法定を上回る看護休暇制度、育児短時間勤務制度の整備や院内保育施設「ひまわり保育園」の設置（延長保育有 18:30～20:00、365日開園、週3回24時間保育、病児保育）など、働きながら子育てができる就業環境の整備を行っている。

54 熊野舗道工業株式会社（山口市）

総合建設業、ゴルフ練習場

これまで女性がいなかった部署への女性の配置や、女性の採用拡大などに取り組んでいる。また、職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのための研修・資格取得の支援や65歳以上の高齢者の雇用を実施している。

55 株式会社浜田組（上関町）

土木建築港湾工事請負業

配偶者出産休暇制度の整備（取得実績有）、子ども同伴出勤のための臨時的な育児コーナーの設置、育児短時間勤務制度を設定している。男性社員の育児休業取得の実績あり。

56 株式会社スナダフーズ（萩市）

飲食業

育児短時間勤務制度（小学校入学まで）、出産・子育てによる退職者の再雇用制度の整備やセクシュアル・ハラスメント防止のため独自の対応マニュアルの作成を行っている。また、職務レベルアップのための研修の定期的な実施や管理職（配送工場長・店長）への女性登用に積極的に努めている。

57 一般社団法人徳山医師会 徳山医師会病院（周南市）

医療業

院内保育園完備。育児短時間勤務制度・パパママ育休制度（取得実績有）の整備や院内保育園の利用のほか、育児休業者へ専門知識の情報提供を実施するなど、子育てと仕事との両立が出来るよう就業環境を整備。また、就労条件の変更も実施している。全職員を対象とした教育研修の実施や資格取得支援を実施。女性の役職登用に努めている。

58 一般財団法人山口県交通安全協会（山口市）

交通事故のない安心安全な社会づくりに貢献するための公益事業と収益事業

子の看護休暇、育児目的休暇、介護休暇が時間単位で取得できるほか、年次有給休暇の取得促進を図り、職場におけるハラスメント防止についても、事業所毎に相談窓口を設けるなどして、働きやすい環境づくりに取り組んでいる。また、女性幹部の積極的登用や女性、高齢者の雇用も積極的に行っている。

59 西中国信用金庫（下関市）

共同組織金融業

育児短時間勤務制度（小学校入学まで）の整備など、働きながら子育て・介護ができる就業環境の整備に努めている。また、職場環境やその適正・身上の問題点等を把握するための自己申告制度の実施、所定外労働時間の削減、女性管理職の登用に努めている。



60 株式会社大島組（岩国市）

総合建設業

配偶者出産休暇制度の活用の推進。職場環境をより良くするため、週一回部門長会議を開き、横の連携及び各部門の意見を吸い上げ、働きやすい職場環境づくりに努めるほか、女性の能力活用にも努めている。

61 株式会社丸吉商店（岩国市）

文具・事務機器・OA機器販売

育児短時間勤務制度（小学校入学まで）の整備、有給休暇取得の促進（有給休暇取得促進月の設定、ボランティア休暇制度、子の看護のための有給休暇制度）、時間外労働時間削減に努めている。また、65歳以上の高齢者の雇用も行っている。

62 勝井建設株式会社（岩国市）

総合建設業

一年以上の育児休業を認め、家族団らんを支援する特別有給休暇制度を設置するなど、仕事と家庭・地域生活の両立支援に取り組む。また、職務のレベルアップのための研修・資格取得の支援を行っている。工事終了後、一定期間の有給・代休をまとめて取得させている。

63 株式会社太陽家具百貨店（宇部市）

家具・インテリア小売業

育児短時間勤務制度（小学校入学まで）の整備や結婚、育児、介護などで、一旦退職した人の再雇用を実施。また、経験の長短や年功にこだわらない人材登用を図っており、社員のスキルやライフスタイルに応じ、パート社員と正社員の相互転換を実施している。

64 株式会社アイ・キャン（岩国市）

有線テレビジョン放送業

総合職・一般職のコース別人事制度を廃止し、性別を問わず評価制度・給与体系を統一した。職務のレベルアップの為、各種講習会等の参加、研修・資格取得を推進している。また、男性の育児休業取得や女性の育休復帰支援プランによる支援を行っている。

65 株式会社日立製作所 笠戸事業所（下松市）

鉄道車両の設計・製造

年次有給休暇の取得促進。毎週水曜日・賞与支給日を定時退勤日に設定し、時間外労働を縮減。配偶者出産休暇、家族看護休暇、子が小学校卒業までの育児短時間勤務制度等を整備。産休前・復職支援セミナーの実施。育児・介護等や配偶者の転勤で退職する社員が登録し、本人と会社のニーズが合致した場合に再雇用や就職斡旋等を行うリターン・エントリー制度を導入。

66 日本赤十字社 山口県赤十字血液センター（山口市）

献血業務

配偶者出産休暇制度・3歳になるまでの育児休業制度・小学校入学までの育児短時間勤務制度を整備。ハラスメント防止のためのハンドブックの作成や各部署への相談員の配置を行っている。また、育児・介護休業終了後の職員の職場復帰支援のために研修を実施している。

67 大晃機械工業株式会社（田布施町）

各種ポンプ、プロワ、真空ポンプ、環境保全機器の設計・製作・販売

働き方改革の取り組みの一環で、毎週水曜日を「ノー残業デー」と定め、ワーク・ライフ・バランスの拡充を図っている。また、年次有給休暇の取得促進（計画的付与や半日単位の取得制度の導入）や育児休業が取得しやすい職場環境の整備にも取り組んでいる。具体的には、代替要員の確保、業務内容や体制の見直しを行い、男女問わず働きやすく活躍できる環境づくりを進めている。

68 社会福祉法人高森福祉会（岩国市）

社会福祉・介護事業

法人内託児施設を設置し、仕事と家庭生活の両立を支援するとともに、育児休業取得中の代替要員を計画的に配置し、育児休業や職場復帰がしやすい環境を整備している。また、時間単位・半日単位で有給休暇を取得できる制度を整え、年次有給休暇の取得を促進している。男女の区別のない管理職への登用、65歳以上の高齢者の雇用促進にも取り組んでいる。

69 社会福祉法人山口県社会福祉事業団（山口市）



社会福祉・介護事業

法規定を上回る産前産後休暇制度、配偶者出産補助休暇の他、子の看護休暇、家族介護休暇、短時間勤務、部分休業制度を整備。各種制度を紹介する冊子を作成、配布し制度の活用を促している。育児、介護等諸事情で退職した職員を、本人の希望により再雇用する制度を新たに導入した。年次有休休暇の取得促進、資格取得支援や女性職員の役付登用に積極的に取り組んでいる。

70 株式会社はつもみぢ（周南市）

酒類製造販売

妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について、従業員への情報提供・制度の周知や相談体制の整備を行うほか、学校行事等への参加のために短時間の有給休暇取得を可能としている。また、出産・子育てにより退職した人の再雇用を実施している。

71 中国電力株式会社 山口支社（山口市）

電気事業

フレックスタイム勤務、在宅勤務、独自の休務制度等といった働き方の選択肢充実のほか、男性の育児参加推進のため、男性育児休業取得率の数値目標を設定のうえ、育休体験談の周知等をしている。また、女性管理職の増加について数値目標を設定のうえ、適性や育成計画に基づく幅広い業務付与により能力発揮を促すとともに、研修会等により管理職や女性社員の意識改革に取り組んでいる。

72 三和企業株式会社（宇部市）

総合建設業、自動車教習所

講習・資格取得にかかる経費を会社が負担し、職員的能力向上の支援を行うほか、女性が少ない自動車教習指導員への配置・採用拡大に取り組んでいる。

73 山口県農業協同組合中央会（山口市）

JAの健全な発展を図ることを目的とした協同組織

子の看護休暇、育児短時間勤務制度（小学入学前まで）などにより、仕事と子育ての両立のための環境づくりに取り組んでいる。また、ハラスメント防止のため、ヘルプラインによる通報制度を制定し、働きやすい職場環境づくりに努めている。

74 株式会社くるとん（岩国市）

雑誌「くるとん」出版、お店・企業・団体の広告サポート

フレックスタイム制度導入による柔軟な勤務が可能な体制や、法規定を上回る年次有給休暇制度（入社時から有給休暇付与）、地域活動・ボランティア活動休暇制度を設け、仕事と家庭・地域生活の両立支援に努めている。

75 株式会社森野組（岩国市）

総合建設業

仕事と家庭・地域生活の両立支援に努めている。また、所定外労働時間の削減や65歳以上の高齢者の雇用を行っている。

76 三井住友海上火災保険株式会社 山口支店（山口市）

損害保険業

仕事と家庭（出産・育児・介護）を両立するための制度の充実や独自のワーク・ライフ・バランスハンドブックの作成・配布による制度の周知を行っている。また、早帰りや休暇取得を推進するなど「ゆとり創造」の為の取組の実施や、キャリアに応じた知識・スキルを修得できる機会の提供・支援の充実に取り組んでいる。

77 社会福祉法人アスワン山荘（宇部市）

社会福祉・介護事業

職場改善を図るための職員会議の開催や雇用管理に関する担当者の配置により、より良い職場環境づくりへの取り組みを行っている。女性の管理職登用、育児に専念するために退職した職員の再雇用、全職員を対象とした研修受講の支援、65歳以上の職員の再雇用を行っている。また、子育て応援企業宣言をしており、平成30年度までに4名の男性職員が育児休業を取得している。

78 社会福祉法人愛世会 特別養護老人ホームセンチュリー 21（宇部市）

社会福祉・介護事業

各職員の休暇希望日を取り入れた勤務シフトの作成（毎月）や、家庭内行事等による休暇取得を奨励するなど有給休暇の取得促進を行っている。また、子の看護休暇及び介護休暇の取得促進、さらに育児短時間勤務の対象となる期間を小学校就学前までに拡大するなど、働きやすい環境整備に取り組んでいる。

79 株式会社エネコム 山口支店（山口市）

電気通信事業

仕事と家庭の両立を支援するため、法定を上回る育児、介護のための休業、休暇および短時間勤務制度を整備している。そのほか、配偶者出産休暇制度、時間単位の有給休暇制度や自己都合による時差勤務制度、在宅勤務（テレワーク）制度を整備するなど、より一層社員全員が働きやすい制度および環境の整備に取り組んでいる。

80 中電プラント株式会社 山口営業所（防府市）

建設業

法規定を上回る育児・介護休業制度を整備し、仕事と家庭（育児・介護）を両立するための制度の充実に取り組むほか、「活気ある風通しの良い職場作り」の推進のため、職員全員参加による職場アンケートを実施している。また、社員を70歳まで雇用する制度を導入している。

81 株式会社電力サポート中国 山口営業所（山口市）

その他技術サービス業

有給休暇（全日、半日）の取得促進やセクシュアル・ハラスメントの防止及び所定外労働時間の削減に努めている。

82 西部石油株式会社（山陽小野田市）



石油精製業

フレックス勤務やノー残業デーの設定などにより、所定外労働時間の削減や有給休暇取得を推進し、働きやすい職場づくりに取り組んでいる。また、「子の看護休暇」、「介護休暇」の取得に関し、積立年休が使用できるほか、「育児」、「介護」の目的で、短時間勤務制度も利用可能としている。

83 錦川鉄道株式会社（岩国市）

鉄道事業、旅行業、市営バス運行委託業、岩国城索道の運転保守及び岩国城他公園等の指定管理業務、遊覧車運行事業

有給休暇の取得の促進や所定外労働時間の削減に努めるほか、女性の能力活用や幹部職員への登用に取り組んでいる。また、職種は限定するが、65歳以上の高齢者の雇用を行っている。

84 株式会社宇部情報システム（宇部市）

情報処理サービス業

有給休暇の取得促進や在宅勤務、フレックスタイム勤務など柔軟な勤務が可能な体制の整備、育児休業中の従業員への定期的な情報提供を実施している。また、社内相談窓口だけでなく、社外のコンプライアンス窓口を設置することにより、ハラスメント防止に努めている。

85 医療法人こだま歯科医院（山口市）

歯科医院

スキルアップの為の研修を定期的に行い、各自セミナー参加、資格取得の支援を行っている。出産、子育てにより一旦退職した女性の再雇用や子育て中の保育園料を半額負担するなど、働きやすい職場を目指している。

86 一般財団法人中国電気保安協会 山口支店（山口市）

電気保安管理業務他

育児休業や育児短時間勤務制度（小学校入学まで）などを整備するとともに、制度が取得しやすい職場環境づくりを推進しているほか、職務のレベルアップや自己啓発のための教育や資格取得の支援を行っている。また、65歳以上の高齢者の雇用促進を行っている。

87 株式会社白上水道（山口市）

管工事業

仕事と家庭の両立を支援するため、妊娠中や育児復帰後の社員の面談をおこなっている。また子どもの行事や地域活動への参加を促すため、法定を上回る育児・介護のための休業制度、時間休や勤務時間の調整などにも柔軟に対応している。また子育て中の社員同士のコミュニケーションを深めるため配属を考慮し、共助し易い職場環境の構築に努めている。

88 株式会社シマヤ（周南市）

食料品の製造、販売

年次有給休暇は、年10日以上取得を目標に、半日単位での利用、取得奨励日の設定などを実施。さらに過年度消滅分の年休を長期私傷病欠勤時に利用できるようにしている。子が小学6年の終期に達するまでの所定労働時間の短縮勤務や、介護休業は通算365日まで、3回を上限として分割取得ができるほか、営業職に女性を積極的に登用している。

89 社会福祉法人白鳩学園（周南市）

社会福祉事業

仕事と家庭・地域生活との両立支援に向けた時間単位の有給休暇の取得、小学校就学前の子を育てる職員が利用できる育児短時間勤務制度や有給の子の看護休暇（小学校就学前の子を育てる職員、年間5日）を設けている。

90 株式会社三知（光市）

文具事務機器 卸、小売販売

有給休暇の取得しやすい職場の雰囲気作りや、時間単位での有休を取得する為の促進を行っている。総合職（営業）への女性の活躍の場を積極的に登用している。

91 公益財団法人山口県健康福祉財団（山口市）

県民の健康づくり及び社会福祉に係る非営利の法人活動の促進・充実事業

育児休業者の代替要員の確保、配偶者出産休暇制度の整備等、働きながら子育てができる就業環境を整備している。また、夏季休暇制度や社会貢献活動のための休暇などの特別休暇により、休暇取得を促進している。

92 クアーズテック徳山株式会社（周南市）

石英ガラス製品の製造、加工

法の規定を上回る育児短時間勤務制度、介護休業・短時間勤務制度、配偶者出産休暇制度、フレックスタイム制度を整備しているほか、半日単位で取得可能な年次有給休暇制度等、年次有給休暇の取得を促進している。また、ノー残業デーの実施による所定外労働時間の削減、女性の役職者への登用を行っている。

93 社会福祉法人周美会（美祿市）

社会福祉事業

仕事と家庭・地域生活の両立に向けた勤務時間の調整など柔軟な勤務が可能な体制の整備をしている。また、女性の管理職への登用、結婚・育児・介護等で退職した職員の再就職の受入、研修受講への支援、職場内研修、65歳以上の職員の再雇用を行っている。

94 社会福祉法人山口県社会福祉協議会（山口市）

地域福祉の推進、社会福祉全般

育児・介護休業、育児・介護短時間勤務制度の利用しやすい職場づくりを推進している。また、1時間単位の有給休暇取得やノー残業デーの実施（毎月給与日及び毎週1回）により、所定外労働時間の削減にも努めている。さらに、職員の資格取得に関する費用の助成を行っている。

95 公益財団法人山口きらめき財団 秋吉台国際芸術村支部（美祿市）

文化芸術の振興に関する事業

職場会議で積極的に働きかけるなど、時間外労働時間の短縮に努めている。また、女性の積極的な採用に努めている。

96 山口県信用保証協会（山口市）

金融附帯業

配偶者出産休暇制度の整備、社員の相談（セクシュアル・ハラスメントなど）や意見をくみ取る窓口を設置するとともに、コンプライアンスに関する研修・啓蒙活動の中でセクシュアル・ハラスメントの研修を実施している。また、女性の管理職への登用に努めている。

97 社会福祉法人共楽園（周南市）

社会福祉事業（児童養護施設・保育所）

働きながら子育て・介護ができる就業環境のため、規定の整備・改善を行っている。また、女性の管理職への登用、研修参加や資格取得への支援を行っている。

98 公益財団法人山口県予防保健協会（山口市）

保健衛生及び環境検査事業

有休に加えて、子の看護休暇、介護休暇も1時間単位で取得可能、育児休業は3歳まで可能、育児短時間勤務を小学校就学前まで可能とする等、育児介護について法を超えた制度を設けている。また、各種ハラスメント防止のために要綱や相談窓口を設け、広報教育を実施している。資格取得については研修会等への参加を支援し、定年後の再雇用を含めて高齢者の雇用も行っている。

99 特定非営利活動法人市民活動さぽーと（防府市）

市民活動・NPO団体等の活動支援及び子育て支援活動

配偶者出産休暇制度を整備、管理職・役員への女性の積極的登用、職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのための研修や資格取得への支援を行っている。

100 山口県商工会連合会（山口市）

経営改善普及事業、商工会指導事業

ノー残業デーの実施により所定外労働時間の短縮に努めている他、職務レベルアップのための計画的研修の実施や、女性の役員への登用を行っている。また、連続休暇、有給休暇取得を推進し、家事や育児に協力できる環境づくりに努めている。



101 山口県民文化ホールいわくに指定管理者サントリーパブリシティサービスグループ（岩国市）

文化施設の指定管理運営業務

有給休暇の取得、育児時短勤務、介護時短勤務の取得を推進している。男女を問わず資格取得・スキルアップ研修の支援を行っている。

102 社会福祉法人豊寿会 介護付有料老人ホーム共済苑（山口市）

有料老人ホーム（特定施設入居者生活介護事業）

ハラスメント等防止についての研修実施や衛生委員会にて討議し、職場環境に関するアンケートの実施により、職員への周知を図り、意見等を汲み取る体制整備を行っている。また、働き方改革に努め、60歳以上の方の雇用を積極的に行っている。

103 公益財団法人やまぐち産業振興財団（山口市）

中小企業の振興、技術、情報、経営等の支援

仕事と育児・介護の両立を図るため、育児・介護休業等の取得を積極的に進めている。また、ノー残業デーの設定による所定外労働の削減や、時差出勤制度の活用を推奨するなど、仕事と生活のバランスを図り、働きやすい環境づくりに努めている。

104 山口日産自動車株式会社（山口市）

自動車販売・修理、保険代理業

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるよう職場復帰プログラムを整備している。



105 日産部品山口販売株式会社（山口市）

自動車部品用品の卸売

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるよう職場復帰プログラムを整備している。

106 日本赤十字社 小野田赤十字病院（山陽小野田市）

医療業（病院及び老人保健施設等）

法の規定を上回る育児休業・短時間勤務・部分休業等の制度を整備、院内保育園の設置、ハラスメント防止のためのハンドブックの作成、資格取得・研修受講のための支援等を行っている。

107 社会福祉法人佐波福祉会（山口市）

介護老人福祉事業

有給の子の看護休暇（小学校就学前の子を育てる職員、1人の場合年間5日、2人以上の場合年間10日間）、女性の管理職への登用などを行っている。子の看護休暇及び有給休暇は、1時間単位での取得も可能。職員の子に限り生後6ヶ月以上、満3歳到達年度末まで利用可能な施設内託児所を設置。

108 赤坂印刷株式会社（周南市）

印刷業

女性の管理職への登用、女性が少なかった職種への配置、65歳以上の高齢者の再雇用を行っている。



109 社会福祉法人博愛会（防府市）

特別養護老人ホーム等

小児がいる職員の勤務時間等を配慮するなど、働きながら子育て・介護ができる就業環境を整備、資格取得・研修受講に対する支援を行っている。また男性の育児参加推進や女性の管理職の登用を積極的に行い、男女ともに働きやすい就業環境の整備に努めている。

110 一般社団法人山口県観光連盟（山口市）

観光の推進

時間単位の有給休暇の取得を可能としており、年次有給休暇の取得を促進している。また、女性の管理職への登用に努めている。

111 専修学校徳山総合ビジネス専門学校(周南市)

専修学校の運営・教育内容(総合ビジネス学科、情報経理専攻科、情報経理科、日本語学科)

ノー残業デー(毎週月曜日)を定め、所定外労働の削減と年次有給休暇の取得日比率10%上昇に努め、ジェンダー平等な職場づくりに努める。

112 クロセ株式会社(長門市)

港湾工事、土木一式工事

半日の有給休暇取得を認めているほか、資格取得や能力レベルアップのための研修会への支援を行っている。また、60歳以上の雇用を行っている。

113 中国特殊株式会社(中特グループ)(周南市)

産業廃棄物収集運搬・処理業他

ノー残業デー(水曜・金曜・土曜)を設定し、所定外労働の削減に取り組んでいる。また、女性の管理職への登用、研修の受講、資格取得の支援を行っている。

114 社会福祉法人防府海北園(防府市)

児童養護施設・母子生活支援施設

年次有給休暇の時間単位での取得を認めている。育児・介護休業者がスムーズに復帰できる職場復帰プログラムを設けている。また、女性の管理職への登用、研修の受講・資格取得の支援を行っている。

115 周南システム産業株式会社(周南市)

建設業・保険・製造請負業他

法の規定を上回る育児休業制度、育児フレックスタイム制度を整備しているほか、配偶者出産休暇制度、半日単位の年次有給休暇制度、フレックスタイム制度を設け、仕事と家庭・地域生活の両立を可能にする体制を整備している。また、研修の受講や資格取得の支援を行っている。



116 社会医療法人同仁会 周南記念病院(下松市)

医療業

仕事と家庭の両立が出来るよう時間単位有給休暇制度を設け、年次有給休暇の取得を促進しているほか、院内保育所を設置し早出や遅出に対応できるよう託児時間を広く設定している。また、女性管理職への登用や、パート職員から正職員への転換、教育研修の実施や資格取得等へ対する支援を行っている。

117 澤田建設株式会社(防府市)

総合建設業

配偶者出産休暇制度、育児・介護休業制度、ハラスメント防止規則、積立有給休暇制度等を設けている。より有給休暇を使いやすくする為に、有給休暇を1時間単位で取得できるようにしている。



118 山口県信用農業協同組合連合会(山口市)

金融業

育児・介護休業制度、小学校就学までの育児短時間勤務制度、有給による子の看護休暇、配偶者出産休暇制度、時間単位の有給休暇制度を設けているほか、ノー残業デーを設定し所定外労働時間の削減に努めている。また、女性の管理職への登用、研修会の実施、資格取得への支援等を行っている。

119 山口県厚生農業協同組合連合会(山口市)

医療業

小学校就学までの育児短時間勤務制度、配偶者出産休暇制度、子の看護休暇(有給5日間)を設けているほか、院内保育所の設置、ノー残業デーを設定し所定外労働時間の削減に努めている。また、女性の管理職への登用、研修会の実施、資格取得への支援等を行っている。



120 新光産業株式会社(宇部市)

総合建設業

小学校就学までの育児短時間勤務制度、配偶者出産休暇制度を設けているほか、男性の育児参加支援計画を策定している。また、女性の管理職への登用、研修の受講・資格取得に支援を行っている。



121 総合病院山口赤十字病院(山口市)

医療業

院内保育所の設置や子が3歳になるまでの育児休業制度、小学校就学まで取得可能な育児短時間勤務制度、子の看護休暇、時間単位で取得可能な年次有給休暇など仕事と家庭が両立できるよう多くの制度を設けている。また、女性の管理職への登用に努めている。



122 公益財団法人山口県国際交流協会(山口市)

山口県における国際交流の推進等

短時間の有給休暇取得を可能としており、年次有給休暇の取得を促進している。

123 社会福祉法人くだまつ平成会(下松市)

老人福祉施設(特別養護老人ホームほしのさと)

従業員の生活に合わせて利用できる従業員選択型福利厚生事業を実施している。また、短時間正職員制度の導入、短時間有給休暇取得、女性の管理職への登用、研修の受講・資格取得に支援を行っている。



124 社会福祉法人恩賜財団済生会支部山口県済生会 山口地域ケアセンター(山口市)

医療業・社会福祉事業

配偶者出産休暇制度、ボランティア休暇制度を設けているほか、院内託児所を設置している。また、女性の管理職への登用、研修の受講・資格取得への支援、65歳以上の雇用を行っている。セクハラ及びパワハラについては規程を策定し、相談窓口も設け、働きやすい環境づくりに努めている。



125 独立行政法人地域医療機能推進機構 下関医療センター（下関市）



医療業

配偶者出産休暇制度や男性の育児参加のための休暇制度などを設ける他、院内保育所を設置し、両立支援に努めている。また、衛生委員会を月1回開催し、働きやすい職場環境づくりを推進している。

126 一般財団法人山口県教育会（山口市）

山口県教育の刷新充実と振興

職員の意見を聞くための相談体制の整備や時間単位の有給休暇取得を可能とするなど、働きやすい職場環境づくりをしている。また、管理職に女性を登用する等、女性の能力の活用にも努めている。

127 医療法人若草会 小郡まきはら病院（山口市）

医療業

小学校までの育児短時間勤務制度や保育手当を設けている他、男性の育児休業の実績もあるなど、両立支援を推進している。また、職員の研修への派遣支援や、管理職への女性の登用も行っている。

128 医療法人神徳会 三田尻病院（防府市）

医療業

院内保育所を設置し仕事と家庭・地域生活の両立への支援を行っている。また、職員の能力アップのための研修の受講、資格取得の支援、女性の管理職への登用も行っている。

129 医療法人清仁会（山口市）

医療業

従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりや、半日単位・時間単位の有給休暇取得を可能にするなど、両立への支援を行っている。また、職員の能力アップのための研修の受講、資格取得の支援も行っている。

130 社会福祉法人恩賜財団済生会支部山口県済生会 山口総合病院（山口市）

医療業

院内保育所を設置して両立への支援を行っているほか、アンケートの実施、リフレッシュ休暇制度など男女が共に働きやすい職場環境づくりを行っている。また、資格取得や研修会への参加への支援、管理職・役職への女性の登用なども行っている。

131 株式会社モリイケ（山口市）

文具・事務機器・OA機器の販売業

社長や管理職による面談で従業員の意識を汲み取る体制を整備しているほか、気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりに努めている。また、女性の管理職への登用にも努めている。

132 社会福祉法人恩賜財団済生会支部山口県済生会 下関総合病院（下関市）



医療業

院内保育所の設置（病児保育・夜間保育も対応）、配偶者出産休暇を特別休暇として設けているほか、男女を問わない資格取得や研修会への参加への支援、管理職への女性の登用など、女性の能力の活用にも努めている。

133 医療法人社団松涛会（下関市）

医療業

グループ内に企業主導型保育園の設置のほか、育児を理由に退職した職員を再雇用するなど両立への支援を行っている。また、職員の意見を聞くための相談体制を整備し、働きやすい職場環境づくりを行っているほか、半日単位の有給休暇、リフレッシュ休暇を設定するなど休暇取得を促進している。

134 医療法人其桃会 西尾病院（下関市）

医療業

従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりや、半日単位の有給休暇取得を可能にするなど、両立への支援を行っている。また、職員の研修受講・資格取得への支援、女性の管理職への登用、パート職員から正職員への転換を行っている。

135 有限会社茂山製鋼原料（宇部市）

金属リサイクル業

書面の掲示により育児・介護休業制度の紹介を行ったり、育児休業者への情報提供など両立のための支援を行っている。また、職場アンケートの実施、ノー残業デーの設定、半日単位の有給休暇の取得が可能など男女が共に働きやすい職場環境づくりに努めている。

136 医療法人南和会 みどり病院（岩国市）

医療業

小学校就学までの育児短時間勤務制度の整備や事業所内託児所の設置、育児休業者の職場復帰プログラムの作成など両立支援に取り組んでいるほか、短時間の有給休暇取得を可能とするなど働きやすい職場環境づくりを行っている。また、職員の社外研修会参加の支援、女性の管理職登用も行っている。

137 株式会社F I L W E L（防府市）

製造業（人工皮革、精密研磨パッドの製造、販売）

小学校就学までの時短勤務、配偶者出産休暇、半日単位の年次有給休暇取得等の制度を整備すると共に、取得希望者との情報交換を通じ、制度を活用し易い環境づくりを行っている。又、防府市が取組む「ほうふ幸せます働き方推進企業」の認証を取得し、働き易い職場環境形成の推進を図ることとした。

138 医療法人社団青寿会 武久病院（下関市）



医療業

従業員の意見を聞くための相談体制の整備やノー残業デーの設定、長時間労働を少なくするための意識啓発など働きやすい職場環境づくりに努めている。また、新しい職務へのチャレンジのための研修、資格取得に対する支援、女性の管理職への登用も積極的に行っている。

139 田中金属株式会社（山口市）

宿泊業、金属加工業

「やまぐち子育て応援企業」として社員の子育てを応援、社内報や会議等を通じての育児・介護休業制度の周知、社員アンケートの実施、有給休暇が取得しやすいように就業規則を改定するなどの取組を行っている。また、職域の拡大のために必要な研修・訓練の実施、管理職への女性の登用にも積極的に取り組んでいる。

140 A L S O K 山口株式会社（山口市）

警備業

業務量の標準化によって所定外労働時間の削減に努めている。また、男女を問わずスキルアップのための資格取得支援や、女性の監督職や部署リーダーへの登用を積極的に推進している。



141 医療法人聖比留会 セントヒル病院（宇部市）

医療業

配偶者出産休暇制度、院内保育所の設置、育児・介護を理由に退職した職員を対象とする再雇用制度を設けている。また、時間単位の有給休暇の取得を可能とし、男女を問わない資格取得や研修会への参加の支援、女性の管理職への登用も行っている。

142 一般財団法人山口県デジタル技術振興財団（山口市）

デジタル技術の普及啓発事業等

従業員が気兼ねなく意見や提案が言える職場の環境づくりに努めている。時間単位の休暇の取得や夏期休暇を設定し、休暇の取得促進に努めている。勤務日の振替等により、時間外勤務の削減に努めている。

143 医療法人和同会吉南病院（山口市）

医療業

院内保育所の設置、育児介護休業を取得しやすい環境づくりなど、仕事と家庭等の両立支援を推進している。また、半日単位の休暇取得を可能とし、資格取得や研修会への参加の支援、女性の管理職への登用も行っている。

144 株式会社リクチコンサルタント（山口市）

建設サービス業

『育児休業』『出生時育児休業（産後パパ育休）』を設けているほか、『子の看護休暇』『所定外労働の制限』『育児短時間勤務』『時差出勤制度』を高校卒業するまで取得可能とするなど法を超えた制度を設けている。ノー残業デーを設定し所定外労働時間の削減に努めている。また、職場問題相談室の設置、積極的な女性管理職の登用を行っている。

145 医療法人協愛会（山口市）

医療業

仕事と家庭の両立を支援するため、院内保育所、1時間単位で取得できる有給休暇、ノー残業デー、配偶者出産休暇制度、リフレッシュ休暇制度など様々な取組を行っている。その結果、女性の育児休業取得率は100%で、男性の取得実績もある。また、資格を取得した職員への表彰・助成金支給や、女性の管理職登用、契約社員から正社員への転換制度にも取り組んでいる。



146 株式会社平山商店（岩国市）

高圧ガス販売業

地域活動参加等のためのボランティア休暇制度を設けているほか、管理職との個人面談など、従業員の意見を汲み取る体制の整備や、短時間の有給取得を可能にするによる年次有給休暇の取得促進を行っている。また、職場の悩みを相談できる産業カウンセラー（女性）と契約し、上司や同僚に話しにくいことについてのカウンセリングを会社の費用で行っている。

147 社会福祉法人長門市社会福祉協議会（長門市）

福祉事業

仕事と家庭の両立を支援するため、子供が3歳になるまで取得できる育児休業制度や、小学校に就学するまで取得できる育児短時間勤務制度を設けている。また、半日又は時間単位の有給休暇取得が可能である。

148 社会福祉法人柳井市社会福祉協議会（柳井市）

福祉事業

子の看護休暇、育児のための短時間勤務の取得ができる。また、育児・介護のための時間外労働の制限、深夜業の制限を設けている。休日出勤・時間外勤務の振替休日を時間単位で取得できるようにしているほか、女性の管理職登用を行っている。

149 株式会社井原組（山口市）

建設業

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。65歳以上の高齢者の雇用促進を行っている。育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。（育児中の職員に対し、在宅勤務（リモートワーク）を実施している。）

150 株式会社協同（山口市）

一般貨物運送業

育児・介護休業制度を取得しやすい環境をつくるため、研修を通じた管理職への周知や取得対象者への働きかけを行っているほか、配偶者出産休暇制度を設けている。また、有給休暇の半日単位での取得を可能にし、管理職への女性の登用も行っている。

151 医療法人社団向陽会 阿知須同仁病院（山口市）

医療業

院内託児所「わかばハウス」を運営している。病児保育利用に対しては財政的支援をしている。産休からのスムーズな復職を支援するよう各部署単位で体制を整備している。育児・介護休業を取得しやすいよう制度周知や代替要員の配置を行い、働きやすい環境作りに努めている。管理職における女性職員登用を積極的に進め、性差が生じないよう努力している。

152 社会福祉法人萩市社会福祉協議会（萩市）

福祉事業

育児・介護休業を取得しやすいようにするため、該当する職員へ個別に周知しているほか、スムーズな職場復帰を支援するため、代替要員の配置、職員の異動を行っている。また、資格取得のための試験や講習については、勤務を調整し、休暇を与えるようにしている。

153 株式会社瞬報社（下関市）

総合印刷業

セクハラ防止について、懲戒処分などを定めた厳格な規程を設け、職員に周知徹底している。また、公平・公正な人事評価制度を導入し、性別を問わない管理職への登用に努めている。社内外研修や通信講座・資格取得への費用負担も行っている。

154 社会福祉法人下関市社会福祉協議会（下関市）

社会福祉事業

職員が育児休業・介護休業の取得や育児短時間勤務制度を利用しやすい職場環境づくりに取り組んでいる。また、積極的に地域行事に参加し、コミュニケーションをはかっている。

155 三笠産業株式会社（山口市）

化学品製造業、農業用資材販売業

従業員が気兼ねなく休暇を取得しやすい雰囲気づくりや、半日単位での有給休暇の取得を可能とするなど、年次有給休暇の取得を促進している。

156 株式会社三宅商事（山口市）

総合ビルメンテナンス業

「育児・介護休業等規程」により、育児・介護のための休業、時間外労働、深夜業の制限、短時間勤務、休暇等の取扱いについて定め、「ハラスメント防止規程」と併せて従業員に周知徹底している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援等を行っている。また、女性が扱いやすい道具の選定も行っている。



157 株式会社ホンダ四輪販売西中国（山口市）

自動車販売業

育児・介護休業制度について、社内報への掲載を通じて社員に周知を図るとともに、研修を通じて管理職への意識付けを行っている。また、従業員が気兼ねなく休暇を取得しやすい職場の雰囲気づくりに努めている。

158 株式会社アイム経営パートナーズ（宇部市）

会計処理

上司と社員の個人面談など、従業員の意見を汲み取る体制を整備し、従業員の能力を伸ばすため、資格取得・研修への参加を支援奨励している。女性の管理職登用も行っている。有給休暇以外に、就業時間内の外出を届出る事により、給与を控除する事なく認め、子の行事や急病等に対処しやすい環境を整えている。また、短時間でも取得できる有給休暇を整備している。



159 有限会社ヒラノトレーディング（防府市）

家庭用品・日用品雑貨の輸入・卸売業

従業員が気兼ねなく休暇を取得しやすい雰囲気づくりや、短時間の有給休暇の取得を可能とするなど、年次有給休暇の取得を促進している。

160 株式会社ひまわり（下関市）

福祉用具販売・貸与

ノー残業デーの設定による所定外労働時間の削減、短時間の有給休暇取得を可能にする等、働きやすい職場づくりに取り組んでいる。また、資格取得や研修への参加の支援、管理職や男性の多かった総合職（営業職）への女性の積極的な登用等、女性の能力活用を図っている。

161 社会福祉法人光富士白苑（光市）

社会福祉事業

育児休業等の相談窓口を設け、職員が安心して休暇を取得できる体制を整えている。また、ノー残業デー・残業削減週間等を企画し、所定外労働の削減に取り組むとともに、短時間の有給休暇取得を可能とし、働きやすい職場づくりに努めている。施設内外の研修等に、男女を問わず積極的に参加機会を与え、能力向上を支援しており、女性の管理職登用も実施している。

162 山口県西部森林組合（下関市）

森林造成全般

職場環境や職員意識に関するアンケートを実施することで、職員の意識を汲み取り、働きやすい職場環境づくりに努めている。また、短時間の有給休暇の取得を可能としているほか、職員の能力伸長のため、資格取得や研修参加の支援・奨励にも取り組んでいる。

163 株式会社秋川牧園（山口市）

食品製造業

配偶者出産休暇制度を設けているほか、半日単位での有給休暇制度を可能とし、育児短時間勤務制度等の利用や相談体制の整備を行っており、男女が共に働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。



164 特定非営利活動法人さくらんぼ（下関市）

介護サービス事業

保育園や学校行事に合わせた休暇の設定や、職員の家庭の都合に合わせた勤務曜日・時間を認めるなど、仕事と家庭が両立できる体制を整備している。職員が気兼ねなく休暇を取得できる職場の雰囲気づくりによる年次有給休暇の取得促進にも取り組んでいる。場合によっては子連れ出勤もできる。

165 山口システム開発株式会社（光市）

ソフトウェア開発

育児休業者がスムーズに職場復帰できるよう、休業者への業務情報の定期的な提供や、復帰のための講習・プログラムを実施している。また、従業員の能力を伸ばすため、資格取得や研修への参加を支援・奨励しており、女性の管理職への登用にも取り組んでいる。有給休暇は時間単位で取得できる。

166 防通トランスポート株式会社（防府市）

一般貨物自動車運送業

短時間の有給休暇取得を可能とし、働きやすい職場環境づくりを進めているほか、従業員の職務に関する知識の取得やレベルアップのため、各種研修会・セミナーへの参加を奨励し、自己啓発・資格取得を支援している。また、役員に女性を登用するとともに、積極的に女性ドライバーを採用している。



167 大村印刷株式会社（防府市）

印刷業等

小学校就学までの子供をもつ従業員を対象とした育児短時間勤務制度を整備している。また、平成21年にワーク・ライフ・バランスアクションプログラムを策定し、継続実施している。平成30年4月から時間単位有給取得制度を導入し、有給消化を推進している。



168 株式会社京瀧（周南市）

貨物運送業、港湾荷役業

育児・介護休業を取得しやすいよう制度の周知と復職しやすい職場環境づくりを図っている。個々の状況に合わせた短時間（正）社員制度を導入している。社員が気兼ねなく休暇を取得できる職場の雰囲気づくりに取り組んでいる。労使間で話し合い、福祉休暇制度・時間単位で休みが取れるなど多様な休暇制度を設けている。



169 井森工業株式会社（柳井市）

総合建設業

男女共に資格取得、研修会の支援を行っている。育児・介護休業制度を利用しやすいよう、制度の周知を全従業員に行い、短時間（半日）の有給休暇の設定、又休暇の取得がしやすく、仕事と家庭を両立できる働きやすい職場の環境づくりに取り組んでいる。



170 有限会社観光ホテル山村屋（長門市）

旅館業

育児・介護休業者の代替要員の配置や、休業の取得対象者・管理職への働きかけなど、育児・介護休業を取得しやすい環境づくりに取り組んでいる。半日単位での休暇の取得も可能。また、資格取得・研修への参加を支援しており、管理職への女性の登用も行っている。

171 社会福祉法人ふしの学園（山口市）

障害者支援施設

男女雇用機会均等法に準じた環境づくりに励み、職員の生活の質の向上を目的とした福利厚生事業を推進する。また所定外労働削減を可能とし、仕事と家庭の両立支援に向けて、育児、介護休業、有給休暇の取得促進に努め、安心して長く働ける職場を目指し、取り組んでいる。

172 社会福祉法人鹿野学園（周南市）

指定障害者支援施設

育児・介護休業制度の周知を図り、休業を取得しやすいようにするため、就業規則を各部署に配置している。また、半日単位、時間単位で取得できる有給休暇を設け、積極的な取得を推進している。女性の管理職への登用も行っている。

173 三新化学工業株式会社（柳井市）

有機・化学工業薬品製造業

配偶者出産休暇制度、半日単位で取得できる有給休暇制度を設け、休暇取得を促進するなど、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。また、従業員の能力伸長のため、研修等への参加を奨励している。

174 三新商事株式会社（柳井市）

化学製品卸売業

配偶者出産休暇制度、半日単位で取得できる有給休暇制度を設け、休暇取得を促進するなど、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。また、従業員の能力伸長のため、研修等への参加を奨励している。

175 前田産業株式会社（宇部市）

鉄鋼業・運輸業・土木建設業・コンクリート改修業・その他建設資材販売

毎月1日をノー残業デーに設定し、所定外労働時間の削減に努めているほか、次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定、「やまぐち子育て応援企業」宣言を行っている。また、65歳以上の高齢者の雇用促進に取り組んでいる。

176 株式会社天尚堂スポーツ（柳井市）

スポーツ用品販売業

育児・介護休業制度を取得しやすいよう、周知や環境づくりに努めているほか、次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。所定外労働の削減や、有給休暇の取得促進にも取り組んでいる。

177 株式会社柳井クルーズホテル（柳井市）

旅館・ホテル業

半日単位で取得できる有給休暇の設定や、社員への資格取得の啓発を行っている。また、社長と社員の個人面談を実施することで、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。

178 カワノ工業株式会社（柳井市）

コンクリート製品の製造及び販売業

従業員のパソコンに、育児・介護休業制度等の規程を掲載し、周知を図っている。また、従業員の意見を聞くための相談体制の整備、休暇取得の促進など、働きやすい職場環境づくりに取り組むとともに、資格取得・研修への参加を支援・奨励している。

179 サマンサジャパン株式会社（周南市）

業務請負業（ビルメンテナンス他）

小学校就学前の子供のいる従業員と、要介護状態にある家族を介護している従業員は、フレックスタイム制を選択できるようにしている。また、セクシュアルハラスメント防止のための相談窓口を設け、働きやすい職場づくりを進めている。女性の管理職への登用、パートタイマーから正社員への転換制度にも取り組んでいる。



180 株式会社YBB（柳井市）

ビルメンテナンス業

社長と社員の個人面談の実施や、年次有給休暇の取得促進などにより、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。また、男女を問わず知識・資格取得を支援しており、管理職への女性の登用も行っている。

181 サザンセト交通株式会社（周防大島町）

旅客運送業

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定するとともに、所定外労働の削減の取組を行っている。

182 ユタカ工業株式会社（周防大島町）

総合建設業

社長と社員の個人面談の実施や、年次有給休暇の取得促進など、男女が共に働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。また、女性の管理職登用や職域拡大を目指し、研修への積極的な参加を奨励している。

183 株式会社アデリー（柳井市）

食品の企画・開発・製造及び販売デザインから物流までを行う総合プロデュースカンパニー

経営者と全社員の個人面談を行い、社員の意見をくみ取り、働きやすい職場環境づくりに努めている。また週2回のノー残業デーを設定し、生産性の向上と残業時間の短縮を図っている。年2回の泊まり込みの研修会では、様々な研修を通じて、『人が真ん中の経営』という社是を共有し、社員の一体感を高めると同時に、社員同士の交友を図り、協力し合う職場づくりを目指している。



184 株式会社アカマ印刷（下関市）

総合印刷

仕事と家庭が両立できるよう、育児短時間勤務制度（小学校入学まで）、半日単位・時間単位年次有給休暇制度等を整備するとともに、女性の管理職への登用などを行っている。

185 医療法人仁徳会 周南病院（周南市）

医療業

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるよう職場復帰プログラムを実施しているほか、配偶者出産休暇制度を設けている。また、従業員の意見を聞くための相談体制の整備や、年次有給休暇の取得促進を図るとともに、従業員の知識・資格取得のための支援、女性の管理職への登用に取り組んでいる。

186 社会福祉法人朋愛会（下関市）

老人福祉

2歳までの子供をもつ職員に「子育て応援休暇」を14日まで認めているほか、子の看護休暇の対象を小学校5年生までとし、75歳以上の父母に対して、疾病等に罹患した場合は介護休暇の取得を可能としている。また、有給休暇取得の促進、ノー残業デーの設置等、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。女性の管理職登用、65歳以上の高齢者の雇用促進も行っている。



187 社会福祉法人上関町社会福祉協議会（上関町）

社会福祉事業

出勤簿の中に、有給休暇取得実績表を作成し、有給休暇の残日数を把握しやすくすることで、有給休暇の取得を促進している。

188 株式会社山口県農協印刷（山口市）

印刷事業、デジタルコンテンツの企画制作、屋外広告業、備品・OA機器・ギフト・ノベルティ商品、文具の販売

小学校就学前の子供をもつ社員に、育児短時間勤務制度の取得を認めている。また、配偶者出産休暇制度の設定、従業員の意見を聞くための相談体制の整備、休暇取得の促進等を行っている。社員の能力伸長のための資格取得や研修への参加の支援にも取り組んでいる。

189 リコージャパン株式会社 販売事業本部 山口支社（山口市）

商社（電子・電気機器）

育児・介護休業法の義務規定を上回る制度を整備しているほか、休業後安心して復職できるようセミナーを開催し、仕事と家庭の両立がイメージできるよう情報提供を実施。また、職場環境や社員意識に関するアンケート、リフレッシュ休暇・記念日休暇の設定、通信教育等の受講支援、管理職候補者育成のための研修等により、男女が共に働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。

190 ユタカ産業株式会社（周防大島町）

一般土木建設業、運送業、建設資材販売

育児・介護休業制度を取得しやすいよう、規定を掲示することで周知を図っている。また、従業員の意見を聞くための相談体制の整備、気兼ねなく休暇を取得しやすい職場の雰囲気づくり、夏季休暇等の設定による休暇取得の促進を行っている。

191 株式会社コタベ（下関市）

化学工業薬品販売・貿易

小学校就学前の子供をもつ社員が、子供の養育のため遅刻・早退を申し出た際は、必要な時間の勤務を免除しているほか、育児・介護休業取得者がいる場合は、当該業務に代替要員を配置している。また、半日単位での有給休暇取得が可能。社員の職域拡大のために必要な研修の実施、社外研修への派遣も行っている。

192 有限会社ボディショップ下関（下関市）

自動車販売、修理業

小学生までの子供をもつ社員に、フレックスタイムでの勤務を認めているほか、学校行事等での柔軟な休暇取得を認めている。また、パートから正社員へ転換できるようにしている。職務のレベルアップ、新たな職務へのチャレンジのための研修や、資格取得の支援も行っている。

193 日新運輸工業株式会社（下関市）

一般貨物運送業

安心して休暇を取得できるようにするため、従業員の多能化を推進し、業務相互支援体制を整備している。また、社長と社員の個人面談や、月に1度、職場代表委員と会社側で意見交換会を実施する等、従業員の意見を汲み取る体制を整えている。長期在籍者の功労をねぎらい、リフレッシュを図るための休暇も設けている。



194 公益財団法人山口きらめき財団（山口市）

県民活動の支援、男女共同参画社会の形成、文化芸術活動の振興

従業員が気兼ねなく休暇を取得しやすい職場の雰囲気づくりや、時間単位での休暇取得を可能とすることで、年次有給休暇の取得を促進している。また、ノー残業デー（水曜）を設定し、所定外労働時間の削減に努めている。

195 株式会社トーヨー（光市）

建設業

所定外労働時間を削減するため、毎週1回ミーティングで各自の業務予定、実績を報告し、情報を共有化しているほか、振替休、代休の取得を促進している。また、職務のレベルアップのため、研修や資格取得の支援を行っている。

196 有限会社明和自販（山口市）

車の販売、修理、生保、損保代理店業務、車のメンテナンス、暮らしのメンテナンス

仕事と家庭の両立を支援するため、育児・介護休業制度の周知、取得対象者等への働きかけ、代替要員の配置、休業者への業務情報の定期的な提供等、様々な取組を実施している。また、所定外労働削減方針を明示し、短時間の休暇取得を可能とするなど、休暇を取得しやすい職場環境づくりに取り組んでいる。

197 有限会社はるひ福祉サービス（山口市）

グループホーム

保育料の一部補助、配偶者出産休暇制度、短時間勤務制度、育児・介護等を理由に退職した者を対象とする再雇用制度の設置等、仕事と家庭の両立を可能にする制度を設けている。また、ノー残業デーの設定、残業等を極力行わないようにとの呼びかけ等、所定外労働の削減に取り組んでいる。女性を管理職に登用しているほか、女性の能力を活かした職場づくりも推進している。

198 学校法人藤村学園 旭幼稚園（山口市）

幼稚園の経営

育児休業取得の申し出があった場合、すぐに勤務体制の見直しと代替要員の確保を行っている。職員を採用する際は、結婚・育児・介護等で退職した者に、再雇用の声掛けを行っているほか、パート職員で、本人の希望がある場合は、選考試験を行い正職員に登用している。職場会議などで、効率的な運営や人員配置等を検討し、所定外労働時間削減にも積極的に取り組んでいる。

199 下関自動車整備協同組合（下関市）

自動車整備修理関連業

短時間の有給休暇を取得可能としているほか、盆休みの設定、有給休暇を取得しやすいよう計画を立てる等、休暇取得を促進する取組を行っている。また、従業員の職務のレベルアップ等のため、知識・資格取得を支援している。

200 泉菊印刷株式会社（下関市）

印刷業

仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にするため、在宅勤務制度を設けている。また、資格取得者に対して、資格手当を支給し、能力アップの動機付けとなるようにしている。

201 石山建設株式会社（山口市）

総合建設業

小学校就学前の子供をもつ職員が取得できる育児短時間勤務制度を設けている。また、従業員が気兼ねなく休暇を取得しやすい職場の雰囲気づくり、盆休みの設定、短時間の有給休暇の設定等を通じて、休暇取得を促進している。従業員の能力伸長のため、資格取得や研修参加の支援・奨励も行っている。

202 公益社団法人山口県バス協会（山口市）

旅客自動車運送事業の適正な運営及び健全な進歩発展を図り公共の福祉に寄与する

仕事の受持ち状況を把握し、業務の再配分などにより業務量の平準化を図ることとしている。また、ワークライフバランスを意識し、休暇を取得しやすい職場を目指とともに、引き続き女性の役職への登用に努めている。

203 特定非営利活動法人優喜会（光市）

福祉事業

育児・介護休業の取得対象者や管理職への働きかけ、育児・介護用品購入や育児・介護サービス利用への補助、休業者への業務情報の定期的な提供など、育児・介護休業を取得しやすい環境づくりに取り組んでいる。また、社会貢献・ボランティア休暇制度、短時間で取得できる有給休暇の設定等を通じて休暇取得を促進するとともに、女性の管理職への登用も行っている。

204 株式会社サンエンタープライズ（下関市）

アルミ切板及び機械加工

盆休みを設定し、休暇取得を促進している。

205 菊屋産業株式会社（光市）

介護・福祉事業、土木建設業

育児短時間勤務制度や、対象とする家族の範囲に限定がない介護休業制度、育児・介護休業者の代替要員の配置、子供の病気等の際、柔軟な対応を取るなど、仕事と家庭の両立を支援している。また、勤務表作成時における休日希望日アンケートの実施や、短時間で取得できる有給休暇の設定、やまぐち"とも×いく"応援企業への登録など働きやすい環境づくりに取り組んでいる。

206 有限会社フォーマックス（宇部市）

介護事業

社長と社員の個人面談など、従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりを進めている。また、従業員が気兼ねなく休暇を取得しやすい職場の雰囲気づくりや、短時間の有給休暇取得を可能とすることで、年次有給休暇の取得促進に努めている。

207 周南近鉄タクシー株式会社（周南市）

旅客運送業

女性の能力活用のため、二種免許取得に向けた養成制度の導入、ポジティブ・アクションに取組み、女性の管理職登用、パートから正社員への登用を推進している。出勤日や労働時間等融通が利くようにし、育児・介護休業を取得しやすい環境づくりにも取り組んでいる。

208 山口県中小企業団体中央会（山口市）

中小企業等の組織化及び組合等の管理、運営並びに組合員企業等の支援

子育て中の家庭と仕事の両立を支援するため、男女が共に働きやすい職場環境づくりに努めると共に、適宜、個人面談を行い、業務上の不安を取り除いたり、職場環境の改善、有給休暇の取得推進等に取り組んでいる。また、女性の能力活用と職員の資質向上の為、研修等への派遣及び資格取得の為の通信教育の受講を支援している。会員組合等への男女共同参画の推進に関する情報提供・支援も行っている。

209 株式会社Y M－C r e a t e（山口市）

建築設計、不動産

従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。また、夏季休暇を設定し、休暇取得を促進している。社員の資格取得や研修への参加を支援・奨励するとともに、営業職への女性の登用を行っている。

210 下関商工会議所（下関市）

地域経済団体

仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にする制度を整備するとともに、ノー残業デーの設定による所定外労働の削減や、短時間の有給休暇取得を可能とすることで年次有給休暇の取得促進に取り組んでいる。また、管理職への女性の登用、職域の拡大のための研修等を行っている。

211 株式会社K I K U C H I（山口市）

衣料品販売

従業員の意見を汲み取る体制の整備、短時間の有給休暇、夏季休暇の設定等により、働きやすい職場づくりを行っている。また、管理職に女性を登用している。

212 松山事務器株式会社（岩国市）

OA機器の販売・メンテナンス、オフィス家具・事務用品等の販売

育児・介護休業を取得しやすいよう、社内報への掲載等による社員への制度の紹介を行っている。また、ノー残業デーの設定、気兼ねなく休暇を取得できる職場の雰囲気づくり、短時間で取得できる有給休暇、5月・夏季・冬季休暇の連続取得等により、働きやすい職場づくりに取り組んでいる。従業員の知識・資格等の取得のための支援も行っている。

213 株式会社C G Sコーポレーション（岩国市）

警備業

育児・介護休業を取得しやすいよう、研修等を通じて管理職へ制度の周知を図っている。また、社長と社員の個人面談など社員の意見を汲み取る体制の整備、所定外労働時間の削減等、働きやすい職場づくりに取り組んでいる。管理職への女性の登用、職務のレベルアップのための知識・資格取得の支援等も行っている。

214 株式会社太昭組（岩国市）

総合建設業

育児短時間勤務制度（小学校入学まで）、有給休暇の半日単位・時間単位の取得、ノー残業デーを設け仕事と家庭の両立を支援し男女ともに働きやすい環境を整えている。また、65歳以上高齢者の雇用や女性の管理職への登用も行っている。

215 高橋産業株式会社（宇部市）

建設機械の販売、リース及び修理等

育児・介護休業を取得しやすくするため、取得対象者や管理職への働きかけを行うとともに、休業者がいる場合には、代替要員を配置している。スムーズな職場復帰を支援するため、休業者への定期的な業務情報の提供も行っている。また、気兼ねなく休暇を取得できる職場の雰囲気づくりによる年次有給休暇の取得促進や、所定外労働の削減にも取り組んでいる。

216 医療法人新生会（岩国市）

医療介護事業

仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にするため、院内託児施設を設置している。

217 下関グランドホテル株式会社（下関市）

ホテル及び飲食業

育児・介護休業を取得しやすいよう、制度周知や働きかけを行うとともに、スムーズな職場復帰を支援するため、休業者への電話・書面による定期的な情報交換を行っている。結婚や育児等で退職した者をパートタイマーとして再雇用する取組も行っている。また、資格取得や研修参加の支援・奨励を行っており、その結果、女性社員による技能五輪全国大会の銀賞入賞実績がある。

218 公立学校共済組合山口宿泊所セントコア山口（山口市）

ホテル業

育児・介護休業を取得しやすいよう、結婚した職員に、その都度制度説明を行っている。また、毎月の勤務シフト作成時に、極力本人の希望を取り入れることでプライベートの充実を図っているほか、従業員の都合に応じて、1日単位、半日単位、時間単位のいずれでも有給休暇が取得できるようにしている。

219 株式会社ワイズオフィス（周南市）

広告代理業

時間単位、半日単位での有給休暇取得ができるようにしている。また、夏季休暇を設定することで休暇取得を促進している。

220 萩近鉄タクシー株式会社（萩市）

運輸業（旅客輸送業）

小学校就学まで取得できる育児短時間勤務制度、配偶者出産休暇制度、子供一人につき年間10日までの看護休暇制度を設けているほか、学校行事、子供の体調不良等による遅刻・早退、勤務時間の短縮を申出により認めている。また、ほぼ残業なしで全社員が退社できるようにしている。

221 有限会社長安工業 ながやす介護ステーション（平生町）

介護事業他

仕事と家庭の両立ができるよう、有給休暇を半日単位で取得できるようにしている。パートタイマーの場合は、事前に休暇希望を聞き、シフトを組んでいる。また、女性の管理職登用を行っている。

222 山口宇部空港ビル株式会社（宇部市）

不動産業

職場会議により、社員に対する働きかけを行うことで、有給休暇の取得を促進しているほか、夏期には、健康増進及び職務能率向上のため、4日間の特別休暇を設けている。また、仕事と育児・介護の両立を図るため、育児・介護休業等の取得を積極的に進めている。

223 中國電設工業株式会社（宇部市）

電気工事業

小学校就学期間の子供を持つ従業員に対し、子供1人につき5千円、最大2名までの手当を加算している。また、育児・介護休業制度の取得促進や半日単位、時間単位で取得できる有給休暇を設け、従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい環境づくりを行っている。

224 株式会社ナベル 山口工場（阿武町）

各種蛇腹製造、販売

地域行事への積極的参加と呼びかけを行うと共に、地域の小中高各学校への講師派遣を行っている。又、地域の子供達の工場見学を積極的に受入、親の働く姿を子供達に見せるようにしている。半日単位での有給休暇取得を可能としている。誕生日休暇を実施している。水曜日をノー残業デーとして、残業を認めないこととし、所定外労働時間の削減に努めている。

225 公益財団法人山口県ひとづくり財団（山口市）

人材育成、地域文化に関する事業

小学校就学の始期に達するまでの子を対象とした育児短時間勤務制度や、時差出勤制度、産後パパ育休、年次有給休暇や子の看護休暇、介護休暇は1時間単位での取得を可能とし、仕事と家庭の両立がしやすい環境を整えている。また、各制度の周知を行い、従業員が休暇を取得しやすい雰囲気づくりにも努めている。

226 株式会社ジオパワーシステム（美祢市）

建設業、地中熱利用換気システムの開発、普及活動

男女を問わず、資格取得や研修会への参加の支援・奨励を行い、従業員の能力伸長をサポートしている。また、女性の能力発揮を促進するため、社内訓辞で経営トップ自らが取組の方針を表明している。

227 徳山興産株式会社（周南市）

ステンレス製加工品の製造、販売、製鋼用主原料の選別、販売

子が長期休暇中（夏冬休み）における時間単位の休暇取得及び時差出勤や、中学校就学前までの子の看護休暇として、1人当たり5日/年の休暇付与の実施。男性育児休業の取得を推進（育児休業又は育児目的休暇の取得率100%）している。次年度に繰り越されず消滅する有給休暇を積立て福祉休暇として本人の私傷病や家族の看護介護に限定して付与（年10日以内）している。



228 日東建設工業株式会社（下松市）

総合建設業

育児・介護休業制度を取得しやすいよう、ネットでの公表、ポスターの作成・掲示により制度の周知を図っている。また平成29年度より有給休暇を年間20日から30日へ増やし、「有給促進カレンダー」を作成して取得しやすいようにしている。

229 社会福祉法人法泉寺保育園（宇部市）

保育の実施

職員の意見を汲み取り、働きやすい職場環境づくりを行うため、定期的に職員会議を実施している。また、資格取得や研修等への参加を支援・奨励している。

230 株式会社中特ホールディングス（中特グループ）（周南市）

中特グループの各子会社、関連会社の経営企画、管理業務等

ノー残業デー（水曜・金曜・土曜）を設定し、所定外労働の削減に取り組んでいる。また、従業員の意見を聞くための相談体制の整備、女性の管理職への登用、研修の受講・資格取得の支援を行っている。

231 株式会社吉本興業（中特グループ）（周南市）

一般廃棄物収集運搬業・ポータルハートサービス事業

ノー残業デー（水曜・金曜・土曜）を設定し、所定外労働の削減に取り組んでいる。また、従業員の意見を聞くための相談体制の整備、女性の管理職への登用、研修の受講・資格取得の支援を行っている。

232 株式会社リライフ（中特グループ）（下松市）

産業廃棄物処理業

ノー残業デー（水曜・金曜・土曜）を設定し、所定外労働の削減に取り組んでいる。また、従業員の意見を聞くための相談体制の整備、女性の管理職への登用、研修の受講・資格取得の支援を行っている。

233 株式会社藤井興業（中特グループ）（周南市）

一般、産業廃棄物収集運搬業

ノー残業デー（水曜・金曜・土曜）を設定し、所定外労働の削減に取り組んでいる。また、従業員の意見を聞くための相談体制の整備、女性の管理職への登用、研修の受講・資格取得の支援を行っている。

234 株式会社ふじたプリント社（周南市）

印刷、出版

半日単位での有給休暇取得を柔軟に認めているほか、夏季・冬季の特別休暇を設定し、休暇取得を促進している。また、男女を問わず資格取得や研修参加を支援・奨励しており、女性の管理職への登用実績もある。

235 特定非営利活動法人熊毛清風会（周南市）

介護保険事業

職員の希望に添った柔軟な勤務シフトを組み、仕事と家庭・地域生活の両立を支援している。また、職員が介護福祉士試験を受験する際、合格者には領収書と引き換えに費用を負担している。65歳以上の従業員も雇用しており、業務運営に当該職員の経験を活かしている。

236 株式会社大谷山荘（長門市）

旅館業、昼夕食婚礼、物販売店

女性比率が6割を超え、育児・介護休業を取得しやすいよう、社内報への掲載や管理職等への働きかけを行うとともに、育児・介護休業者のスムーズな職場復帰のため、休業者への業務情報の定期的な提供を行っている。女性の管理職への登用、研修の受講・資格取得への支援も行っており、25歳で管理職に就く女性も誕生し性別関係なく働ける場所である。

237 社会保険労務士法人下関労務管理事務所（下関市）

業務代行業

働きながら子育て・介護ができる就業環境を整備するとともに、休暇の取りやすい雰囲気づくりなど、年次有給休暇の取得を促進している。また、結婚・育児・介護等で一旦退職した者を再雇用する制度を設けている。

238 株式会社ハートフーズ21（下関市）

食品製造業

全社員が参加する会議で育児休業を取得した従業員の体験報告を行うことで、育児・介護休業を取得しやすい環境づくりを行っている。また、商品開発プロセスに女性視点からの意見を反映させている。ノー残業デー、半日単位で取得できる有給休暇、リフレッシュ休暇等も設けている。

239 新栄テクノ株式会社（下松市）

機械器具製造設置工事業

育児・介護休業を取得しやすいよう、休業者がいる場合には代替要員を配置している。また、レベルアップや新たな仕事へのチャレンジのため、男女を問わず資格取得や研修への参加の支援・奨励を行っており、資格取得のための時間（試験・講義）は、出勤扱いにするとともに、会社が費用を負担している。

240 株式会社テレフォーム（山口市）

電気通信工事業

従業員の意見を聞くための相談体制の整備や、社長と社員の個人面談、長時間労働を少なくするための仕事の見直しによる業務の平準化、年次有給休暇の取得促進など働きやすい職場環境づくりに努めている。また、資格取得や研修参加に対する支援を行っている。

241 公益財団法人下松市文化振興財団（下松市）

文化会館の管理、運営

配偶者出産休暇制度を設け、仕事と家庭の両立支援を行っているほか、半日単位、1時間単位での有給休暇取得を可能とし、年次有給休暇の取得を促進している。また、職域拡大のため必要な研修の実施や、外部の研修への従業員の派遣を行っている。

242 株式会社ピーエー ゆうの風三田尻（防府市）

住宅型有料老人ホーム、居宅介護支援事業所、訪問看護、訪問介護、通所介護、定期巡回・随時対応型訪問介護看護

子育て中の職員については、本人の希望を優先して就労時間・場所を決定し、土日祝に休みが取りやすいよう配慮しているほか、夏休み期間等は、業務に支障のない範囲内で子供同伴勤務を認めている。女性の能力活用を進めるため、資格取得・更新・維持費用等は、会社が負担しており、主に女性を管理者として雇用し、組織運営を行っている。短時間での有給休暇取得も可能。

243 下関パッキング株式会社（下関市）

工業用パッキング類の加工並びに販売

業務相互支援体制（男女ペア）の整備を行っているため、休暇を取得しやすい環境である。既婚者は結婚記念日、未婚者は誕生日を記念日とし、記念日休暇を付与しているほか、有給休暇の半日単位での取得も可能。また、女性の管理職登用に努めている。

244 船木鉄道株式会社（宇部市）

一般乗合、貸切旅客自動車運送事業

就業規則により、毎月2日をノー残業デーとし、所定外労働の削減に取り組むとともに、指定する期間において所定労働日の8割以上出勤した者に、4日の季節休暇を与えている。半日単位での有給休暇取得も可能である。また、配偶者出産休暇制度を設け、仕事と家庭の両立を支援している。

245 株式会社藤本（山口市）

小売業

働きやすい職場環境をつくるため、短時間の有給休暇取得を可能とし、仕事の見直しによる業務量の平準化による所定外労働時間の削減等に取り組んでいる。リフレッシュ休暇の設定や、従業員の意見を聞くための相談体制の整備も行っている。また、女性の能力活用のため、女性の管理職登用に努めており、課長相当職のグループリーダーへの登用実績がある。

246 太平洋マテリアル株式会社 小野田工場（山陽小野田市）

建築土木資材の製造、販売

育児休業法改正を踏まえ、育児休業規定を見直し、子供ができた社員には個別に規定の内容を詳細に説明したうえで男女ともに育児休業の取得を推進している。また、有給休暇の取得推進やリフレッシュ休暇の制度化等、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。

247 株式会社安成工務店（下関市）

総合建設業

育児・介護休業制度を取得しやすい職場環境づくりを行っている。また、女性の能力活用および幹部職員への登用に積極的に取り組んでいるほか、インターンシップも行っている。

248 株式会社デコス（下関市）

住宅用断熱材の製造・販売・施工

育児・介護休業制度を取得しやすい職場環境づくりを行っており、約90日間の介護休業取得実績がある。また、従業員の資格取得を支援する制度、パート社員等から正社員への転換制度（実績あり）を整備しているほか、インターンシップにも取り組んでいる。

249 株式会社ハウスクター山口（下関市）

総合建設業

育児休業が取得しやすい職場環境づくりや、女性の能力活用及び幹部職員への登用を積極的に行っている。また、インターンシップにも取り組んでいる。

250 株式会社エコビルド（下関市）

建設業、木材加工業

従業員の意見を聞くため、要望書箱を常設している。また、資格取得や講習会への参加を支援・奨励しており、資格取得・講習会参加の費用負担、資格勉強期間中の業務内容・時間の考慮、資格取得時表彰等を行っている。

251 社会福祉法人美祢市社会福祉協議会（美祢市）

社会福祉事業

育児・介護休業の取得対象者や管理職への働きかけ、広報誌への掲載等による従業員への制度の紹介、配偶者出産休暇制度、短時間勤務制度の設定等を通して、仕事と家庭の両立を支援している。また、有給休暇の半日単位・時間単位での取得が可能であるほか、ボランティア休暇等の特別休暇も設定。女性の管理職登用にも取り組んでいる。

252 社会福祉法人豊徳会 特別養護老人ホーム青景園（美祢市）

介護老人福祉

時間単位で取得できる有給休暇の設定、職員の意見を聞くための相談体制の整備、育児・介護休業の取得対象者や管理職への働きかけ等を行い、仕事と家庭の両立や働きやすい環境づくりに取り組んでいる。また、資格取得や研修参加の支援・奨励や、女性の管理職登用を行っている。

253 瑞穂糧穀株式会社（山口市）

卸売業

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定しており、やまぐち子育て応援企業いる。時間単位の有給休暇を就業規則に規定し、育児・介護で柔軟な働き方ができるように制度化している。年次有給休暇の取得を促進している。

254 N G Kエレクトロデバイス株式会社（美祢市）

電子部品の製造、販売

妊婦を対象としたマタニティルームの設置、構内駐車場の優遇措置、育児・介護休業制度の周知を図るための「産前産後休暇・育児休業の手引き」の作成・配布、法を上回る休業期間（1年まで）の介護休業制度等、仕事と家庭の両立を図るための様々な支援を行っている。また、将来の管理職登用のための職種転換の実施や、女性班長（監督者）への登用も行っている。

255 株式会社ウエムラエナジー（岩国市）

燃料販売

育児・介護休業を取得しやすい環境づくりのため、休業の取得対象者や管理職への働きかけ、回覧による社員への制度周知を行っているほか、子どもの看護のための休暇を時間単位で取得できる制度を導入している。また、短時間勤務制度を整備するとともに、従業員の家庭の用事等に対して、柔軟に勤務シフトを組み替えて対応している。

256 株式会社遠山（下関市）

運送業

育児・介護休業取得者がいる場合は、代替要員を配置しており、育児・介護等を理由に退職した従業員を対象にした再雇用制度を設けている。ノー残業デーや短時間の有給休暇、夏季休暇、リフレッシュ休暇等を設けている。事務方は週4日8時間勤務として労働時間を緩和した。関連会社の全ての女性従業員も残業なしの働き方改革に成功し、職場環境づくりに心掛けている。

257 社会福祉法人和木三志会（和木町）

社会福祉事業

短時間で取得できる有給休暇の設定をし、働きやすい環境づくりを進めている。また、産休・育休復帰後の女性職員が相談しやすい体制づくり、育児休業等を取得しやすい雰囲気づくりにより、仕事と生活の調和を図った働きやすい職場になるように努めている。

258 こくみん共済coop（全労済）山口推進本部（山口市）

共済事業

育児・介護休業者がいる場合は、代替要員を配置。ノー残業デーを実施し、所定外労働の削減に取り組むほか、休暇の取得を促進している。また、男女の固定的な役割分担意識の解消等も含めた意識啓発のための研修会を実施。男女を問わず資格取得や研修会への参加支援や奨励を行っている。

259 下松商業開発株式会社（下松市）

不動産の所有・管理

配偶者出産休暇制度を整備し、仕事と家庭の両立を支援、連続5日間の休日を取得できる旨を就業規則に定め、休暇の取得を促進している。また、社員の職務のレベルアップのため、男女を問わず資格取得講座の受講を実施している。

260 株式会社コミュニティエフエム下関（下関市）

放送局

育児・介護休業者がいる場合には、代替要員を配慮するとともに、職場復帰がスムーズにできるよう業務情報の定期的な提供を行っている。また、社長と社員の面談により、翌年度の勤務希望時間や要望事項の確認を行う等働きやすい環境づくりに努め、男女を問わず、研修・訓練の実施や社外研修会への従業員派遣を行っている。

261 大久保裕元税理士事務所（萩市）

税理士事務所

短時間勤務制度や短時間有給休暇制度などの仕事と家庭などの両立を可能にする社内制度を設け、所定外労働の削減および休暇を取りやすい雰囲気づくりで、年次有給休暇の取得促進に努めている。また、業界が開催する実務研修会への参加を支援することで、女性社員の能力伸長に努めている。パートから正社員への転換に取り組んでいる。

262 有限会社マシヤマ印刷（萩市）

印刷業

配偶者出産休暇制度を整備。年次有給休暇を取得しやすい職場の雰囲気づくりや、職場環境・社員意識に関する社員アンケートの実施、社長との個人面談などにより、社員の意見を汲み取る体制の整備をしている。また、男女を問わず必要な研修・訓練の実施、社外研修会への派遣等を行っている。

263 株式会社エヌティーエー旅行（萩市）

旅行業

育児・介護休業制度の取得促進、所定外労働の削減、年次有給休暇を取得しやすい職場の雰囲気づくりをしている。また、男女の固定的な役割分担意識の解消に向けた意識啓発のための研修会を実施し、管理職に女性を登用するとともに、女性の能力発揮を促進するため、経営トップ自らが社内報等を通じて取組の方針を明示している。



264 生活協同組合コープやまぐち（山口市）

宅配事業、店舗事業、生活事業、共済（受託事業）

育児・介護休業を取得しやすい制度にするとともに、取得者の職場復帰のためのプログラムを実施。配偶者出産休暇制度、短時間有給休暇制度などの整備、連続休暇の取得を義務づけることで、仕事と家庭等の両立を可能にする体制としているほか、勤続年数ごとに特別休暇を実施。また、資格取得や研修会参加への支援・奨励を行っている。



265 有限会社ナカムラ緑化（山口市）

造園・土木事業・生花販売店・産廃事業

育児・介護休業を取得した社員がスムーズに職場復帰できるよう、休業者へ業務情報を定期的に提供している。働きやすい環境づくりのため、社長と社員の個人面談を実施。また、男女を問わず職務のレベルアップのため、資格取得や研修会参加への支援（時間面・費用面）を行っている。

266 積水ハウスリフォーム西日本株式会社 山口営業所（山口市）

建設業

育児・介護休業制度を取得しやすいよう社内報や社内HPにより制度周知のほか、代替要員を配置、職場復帰がスムーズにできるよう配慮している。短時間有給休暇や特別休暇を設定するなど、休暇取得を促進。また、社員の知識、資格取得のための支援、女性の能力発揮を促進し、女性管理職の登用を進めている。

267 日本労働組合総連合会山口県連合会（山口市）

労働組合

育児・介護休業制度について法を上回る基準で実施、配偶者出産休暇制度、短時間勤務制度等を設定し、仕事と家庭等の両立を可能にしている。所定外労働時間の削減に努めるほか、連続休暇を設定。また、上司・部下の年1回対話を義務化している。女性の管理職登用に努め、男女を問わず研修会等への参加を促している。

268 社会福祉法人愛育会 愛隣幼児学園（下松市）

保育所

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるよう業務情報を定期的に提供している。園長と職員の個人面談を行い、働きやすい職場環境を作るとともに、短時間の有給休暇取得を可能とし、年次有給休暇取得を促進している。また、女性の管理職への登用、資格取得や研修会への支援・奨励を行っている。

269 有限会社ひまわり（萩市）

福祉用具販売・貸与

地域・学校等の行事、子どもの体調不良等による休暇、遅刻、早退を認めている。有給休暇を1時間単位で取得できるなど、年次有給休暇の取得を促進をしている。産前産後休暇や育児休暇の取得実績がある。

270 日進工業株式会社（下松市）

プラント・インフラ設備メンテナンス、機器設計開発、リサイクル

女性社員が最大限能力を発揮できるよう、それぞれのライフステージに合わせた働き方ができる仕組みを取り入れている。また、小さな子供を持つ社員が安心して仕事に専念できるよう勤務日数や休日、勤務開始時間を柔軟に調整できる制度を整備している。他にも、女性管理職増員に向けた制度作りを行っている。

271 日立笠戸重工業協業組合（防府市）

化学機械装置（塔、槽、熱交換器）の設計、制作

部長等と従業員の個人面談を行い、従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。また、男女とわず、休暇が取得しやすいよう年次有給休暇（半日有給休暇取得）を改正するほか、特別休暇を介護、産休、育休等休暇取得を行なっている。

272 ポーラザビューティ山口小郡店（山口市）

化粧品販売

働きやすい職場環境づくりに努めるとともに、安心して休暇を取得できるよう業務相互支援体制の整備を行っている。また、育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるよう配慮している。従業員の職務のレベルアップや、管理職に必要な能力を付与するため、資格取得や研修会への参加を支援・奨励している。

273 テレビ山口株式会社（山口市）

放送業

小学校就学前の子を養育する社員を対象とする育児時短勤務制度を導入している。半日有給休暇制度や、部署によってフレックスタイム制度を導入するなど、働きやすい職場環境作りに取り組んでいる。

274 株式会社ぷらねっと（周南市）

総合人材サービス事業・教育事業・熟学事業・出張理美容事業

長時間労働を少なくする意識啓発として、残業が3日以上続いた場合には、職長が残業する社員の仕事内容をチェックし、仕事配分の見直しや仕事の効率化の指導を行うよう義務づけている。また、2ヶ月に一度、研修会を実施し、職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジを促進している。

275 山口朝日放送株式会社（山口市）

放送業

有給休暇や資格の取得を促す社内制度を整備している。有休取得奨励日を年度で設定し、また有休5日連続取得を促進する制度を設けている。男女を問わず、社内外の研修参加を奨励し、資格取得を補助する制度を設けている。

276 社会福祉法人愛育会 平田保育園（下松市）

保育所

育児・介護休業者がいる場合は代替要員を配置し、取得しやすい環境づくりを行っている。短時間の有給休暇の取得を可能にするなど、有給休暇取得を促進するとともに、所定外労働の削減に努めている。また、女性の管理職への登用、研修の実施、外部研修への派遣を行っている。65歳以上の高齢者の雇用を促進している。

277 医療法人社団青藍会（山口市）

医療（有床診療所）・介護（老人保健施設等）・保育（地域型保育・病児保育）事業

グループ内の保育園や病児保育利用時の福利厚生や短時間勤務制度など仕事と家庭を両立しやすい雰囲気づくりを行っている。資格取得等を支援し、参加ごとのポイント制を実施。また、管理職に女性を登用。有資格者でブランクのある方への再就職支援や無資格・未経験者への支援に力を入れている。

278 社会福祉法人青藍会（山口市）

医療（有床診療所・小児科）・介護（特別養護老人ホーム等）・福祉（医療型児童発達支援等）保育（認可保育・病児保育）事業

グループ内の保育園や病児保育利用時の福利厚生や短時間勤務制度など仕事と家庭を両立しやすい雰囲気づくりを行っている。資格取得等を支援し、参加ごとのポイント制を実施。また、管理職に女性を登用。有資格者でブランクのある方への再就職支援や無資格・未経験者への支援に力を入れている。

279 有限会社あんのメディカル（山口市）

医療・介護周辺サービス業

グループ内の保育園や病児保育利用時の福利厚生や短時間勤務制度など仕事と家庭を両立しやすい雰囲気づくりを行っている。資格取得等を支援し、参加ごとのポイント制を実施。また、管理職に女性を登用。有資格者でブランクのある方への再就職支援や無資格・未経験者への支援に力を入れている。

280 山口県市町村職員共済組合 保養所 防長苑（山口市）

保養所

育児休業制度や育児短時間勤務制度が、育児・介護休業法の義務規定を上回る制度を整備しているほか、配偶者出産休暇制度を設定。半日単位・時間単位の有給休暇の取得を可能とするなど、有給休暇の取得を促進している。また、職務のレベルアップのため、男女を問わず資格取得や研修会への参加を支援・奨励している。

281 株式会社山口銀行（下関市）

銀行業

「早帰り日」の設定、業務効率化により、所定外労働時間削減方針を示し、意識付けを図っている。また、資格取得、行内外研修への参加を支援しており、女性支店長・役席登用に努めている。基幹社員（総合職）地域限定異動コースの職務、昇格の制限をなくしたほか、女性渉外担当者の育成など営業面での活躍を推進し、男女の分け隔てなく活躍できる職場作りに取り組んでいる。

282 照恵工業株式会社（宇部市）

総合建設業

全国土木施工管理技士会の継続学習制度C P D Sや講習・資格取得に関わる交通費等の経費を自社が負担し、男女問わず技術者の能力向上に努めている。また、65歳以上の高齢者の雇用促進を行っている。

283 長門商工会議所（長門市）

商工会議所（地域経済団体）



育児・介護休業や時間単位の有給休暇を制度化し、休暇を取りやすい雰囲気づくりに努めている。ほか、管理職自ら定時退社、職員にも定時退社を促し、所定外労働の削減に取り組んでいる。職場会議の場で庶務の悩みを協議し、改善することで働きやすい職場環境づくりを促進している。また、女性の管理職登用を積極的に推進している。

284 サン・ロード株式会社（山口市）

建設業

短時間の有給休暇取得を可能にするとともに、年次有給休暇のほか、連続取得ができる特別休暇を設定し、休暇取得を促進している。また、男女を問わず資格取得や研修会への参加を支援・奨励を行っている。健康面のサポートやメンタルヘルス対策として、オンラインで産業医に相談できる窓口を設けている。

285 山口県中央森林組合（山口市）

森林組合

再雇用制度を就業規則に定め、男女問わず65歳まで雇用を行なっている。女性の管理職登用実績がある。

286 日立建設株式会社（宇部市）

総合建設業



育児休業者の代替要員の確保を行うことで、育児休業を取得しやすい環境づくりをしている。また、所定外労働時間の削減に努め、年次有給休暇の1時間単位での中抜け取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会参加への経費負担による支援を行うとともに、65歳以上の高齢者の雇用を促進している。

287 ヤマネ鉄工建設株式会社（長門市）

建設用金属製品製造業、総合建設業・太陽光発電事業他

年次有給休暇の取得を促進するため、半日有給休暇制度を導入している。また、従業員の知識・技術水準の向上を図るため、男女を問わず資格取得を奨励し、受験費用の支援や手当の支給を行っている。

288 光商工会議所（光市）

地域総合経済団体

年次有給休暇を半日・時間単位で取得可とし、気兼ねなく休暇を取得しやすい職場の雰囲気づくりに努めている。年次有給休暇の取得を促進するとともに、定時に業務を終了し、残業をしない風土が定着している。また、男女を問わず、資格取得や研修への参加の支援を行っている。その他、女性パート職員を正職員に転換した実績がある。

289 株式会社ライジング（宇部市）

薬局経営



出産や子育てによる退職者の再雇用を促進している。育児休業中の代替要員の確保や、所定外労働時間削減等、男女が共に働きやすい職場環境づくりを行っている。また、女性の管理職への積極的な登用、若者に対するインターンシップ制の実施、トライアル雇用の推進をしている。

290 株式会社ライジング企画（山口市）

薬局経営



出産や子育てによる退職者の再雇用を促進している。育児休業中の代替要員の確保や、所定外労働時間削減等、男女が共に働きやすい職場環境づくりを行っている。また、女性の管理職への積極的な登用、若者に対するインターンシップ制の実施、トライアル雇用の推進をしている。

291 大栄建設株式会社（宇部市）

総合建設業



年次有給休暇の取得を推進し、7日の計画付与制度を取り入れている。また、半日単位での取得が可能。男女問わず、育児・介護休業の取得を奨励している。資格取得は自分自身の財産となりモチベーションアップへと繋がるため、費用は全面的に会社が負担する（ただし同資格3回の挑戦まで）。管理職に女性を登用している。

292 岩国商工会議所（岩国市）

地域経済団体

子の看護休暇、介護休暇を半日単位で取得できるほか、職場会議等で有給休暇取得を働きかけている。男女を問わず職域拡大のため、研修会等への派遣を行っており、女性の管理職登用にも努めている。

293 公益財団法人下関市文化振興財団（下関市）

文化振興に関する事業の企画・実施及び文化施設の管理運営

子の看護休暇、介護休暇を時間単位で取得できる。育児・介護休業の取得や職場復帰がしやすい環境づくりに努めており、職員の意見を聞くための相談体制を整備している。時間単位で取得できる有給休暇、連続取得できる特別休暇を設けるなど、年次有給休暇取得を促進している。また、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援等を行っている。

294 宇部商工会議所（宇部市）

経済団体

メンタルヘルス対策を含め、職員の相談窓口として社会保険労務士と顧問契約をしている。所定外労働の削減に取り組み、半日単位で取得できる有給休暇を設定し、休暇取得を促進している。女性の管理職登用に努め、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援をしている。また、65歳以上の高齢者の雇用促進を行っている。

295 萩商工会議所（萩市）

経済団体

対象家族に限定がない介護休業制度を設け、育児・介護休業を取得・復帰しやすいよう体制を整備。毎週水曜日をノー残業デーにするなど所定外労働時間の削減に取り組み、半日単位の有給休暇取得が可能。連続取得できる特別休暇を設定し、職場会議や課内等打合せ会議で取得の働きかけを行っている。男女を問わず資格取得や研修会への参加を支援、女性の能力発揮を促進している。

296 特定非営利活動法人コミュニティ友志会（防府市）

人材育成・キャリア開発支援

出産・育児の両立のための職場環境を整えている。公私を明確に分けたメリハリある仕事をするよう働きかけ、所定外労働時間の削減に努めている。年1回セクハラ・パワハラ研修を行うほか、男女互いに能力を発揮できるよう資格取得や研修会・法人内教育への参加等の支援を行っている。また、女性を管理職に登用するとともに、65歳以上の高齢者の雇用促進を行っている。

297 エルクホームズ株式会社（周南市）

戸建住宅・店舗の設計、建築販売 / 分譲宅地の設計、販売 / リフォーム



子どもの行事には必ず参加するよう声掛けを行い、男女を問わず、上司からも部下へ休暇を取得するよう促している。また、会社が設定している資格に合格した際は祝金を支給するとともに、毎月の給与に手当を付けている。

298 有限会社木阪賞文堂（柳井市）

文具、オフィス用品の販売

育児・介護休業者の職場復帰のための情報提供や、育児・介護等を理由に退職した者を対象とする再雇用制度を整えている。社長との個人面談により働きやすい職場環境づくりに努めるとともに、所定外労働の削減、年次有給休暇の取得を促している。また、PTA活動等への参加を奨励。男女を問わず、資格取得や研修会への参加の支援等を行っている。

299 株式会社パネックス 下関工場（下関市）

パン製造、卸販売業

育児・介護休業制度を取得しやすいよう、研修等を通じた管理職への制度の周知や、従業員の意見を聞くための意見ボックスを設置するなど、働きやすい職場環境づくりに努めている。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援および必要な研修等を行っている。女性の管理職への登用実績がある。

300 あさひ製菓株式会社（柳井市）

菓子の製造・小売



代替要員の配置により、育児・介護休業を取得しやすい環境づくりに努めている。有給休暇を時間単位で取得できる制度を取り入れ、家庭の用事などで気軽に有休を取得することを可能にした。仕事の見直しによる業務平準化や、経営トップから管理職への所定外労働削減方針を明示することで、所定外労働の削減に取り組んでいる。

301 株式会社エイム（宇部市）

コンピュータシステムの設計、導入及び指導業務



毎週水曜日をノー残業デーとし、適正な残業管理を行うことで効率よく業務を行い、残業時間の削減に努めている。企業内保育所「コロソ保育園」の設置など、設備の面からも働きやすい環境づくりを行っている。また、連休や年末年始休暇に合わせ、年次有給休暇を取得し、長期休暇を推進している。

302 医療法人社団若宮会 山口若宮病院（山口市）

医療・介護事業

育児・介護休業を取得しやすいよう、該当者に休暇取得までの流れの説明を行っている。育児休業の取得率は100%で、全員が1歳になるまで取得している。所定外労働はほとんどなく、半日単位の年次有給休暇の取得が可能。また、10年勤務者に特別休暇や旅行券を付与している。男女を問わず研修への参加を奨励しており、管理職への女性の登用も行っている。

303 宇部工業株式会社（宇部市）

総合建設業

育児・介護休業制度を取得しやすいよう社内掲示板等により、社員への制度周知を図っている。年次有給休暇を1時間単位で取得可能とするなど、休暇を取得しやすい雰囲気づくりを促進している。また、男女を問わず資格取得や研修会等の受講にかかる費用を支給するとともに、65歳以上の高齢者の継続雇用を促進している。

304 太陽通信株式会社（柳井市）

電気通信工事業



産休・育休を使って働き続けることは女性本人にも会社にも有益だという意識づけを行っている。休業期間は本人の外的内的環境によって変わることを前提に、スムーズな職場復帰ができる体制を整えている。所定外労働の削減に取り組むほか、年次有給休暇の取得促進を図っている。また、女性の管理職への登用を進め、研修の受講・資格取得等の支援を行っている。

305 弘田脳神経外科（柳井市）

診療所（脳神経外科）

産休・育休を使って働き続けることは女性本人にも診療所にも有益だという意識づけを行っている。休業期間は本人の外的内的環境によって変わることを前提に、スムーズな職場復帰ができる体制を整えている。所定外労働の削減に取り組むほか、年次有給休暇の取得促進を図っている。また、女性の管理職への登用を進め、研修の受講・資格取得等の支援を行っている。

306 国立大学法人山口大学（山口市）

教育・研究



ワークライフバランス強化月間を設け、定時退勤や長期休暇の積極的取得を推奨するなど、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。また特別休暇制度（例：学校行事への参加、子の看護を目的とした休暇）や学童保育の実施（小学校の長期休業中）、カウンセラーによる相談体制を置くなど、変化するライフイベントに対応した「仕事と家庭の両立支援」にも取り組んでいる。

307 有限会社小松（山陽小野田市）

葬祭業

社長と社員の個人面談を行い、働きやすい職場環境づくりに努めている。仕事の見直しによる業務準化により所定外労働の削減に取組み、気兼ねなく休暇を取得しやすい職場の雰囲気づくりを行っている。また、短時間の有給休暇取得を認め、年次有給休暇の取得を促進している。

308 医療法人医誠会 都志見病院（萩市）

医療業

仕事と育児の両立の促進に積極的に取り組んでいる。具体的取組として、1 院内保育所の設置 2 女性の育児休業取得率 100%（過去 3 年間実績）3 子の看護休暇制度の運用（幼児の通院・看病等を支援する有給扱いの休暇）等が挙げられる。また入社 1 年目より研修会等への参加を促し、職員の資格取得・スキルアップの支援も積極的に行っている。

309 GMO グローバルサイン・ホールディングス株式会社 下関支社（下関市）

ホスティング・レンタルサーバー事業及びアウトソーシング事業



産休・育児休業の取得を容易にし、従業員が育児に集中できる職場環境を整え、また、有給休暇の時間単位取得や家族看護、学校行事参加のための特別休暇制度も設けており、仕事と家庭を両立しやすい体制を提供している。さらに、e ラーニングによる教育支援や資格取得補助制度を通じて、全ての従業員に平等な成長の機会を保障している。

310 医療法人岩国病院（岩国市）

医療業

保育所ならびに病児・病後児保育所を併設しており、日勤・夜勤・院内外研修に対応しているため、育児と勤務を両立しやすい。産休・介護休業中の職員への復帰対策として、定期的に業務情報の提供を行っている。必要があれば、所属部署との調整により時間短縮勤務や半日勤務など勤務形態を選べるようにし、各職員のライフステージ・生活状況に合わせた環境づくりを行っている。

311 社会福祉法人ふたば園（萩市）

福祉事業

仕事と育児の両立がしやすい職場環境を整備し、働きやすさ No.1 の会社を目指している。女性は勿論、男性も積極的な育児参加できるよう育児休業の取得推進や、在宅ワークも選択できるよう整備した。また、残業は小学校入学まで免除できる規程も盛り、子供の行事や、家族の時間をもてるよう通常の有休休暇とは別に 3 日間の特別有休休暇も設けた。

312 岩国市医療センター医師会病院（岩国市）

医療業（病院・療育センター）



院内保育所を設置し、3 歳までの乳幼児の保育を行うほか、育児短時間勤務制度を整備している。QC サークル活動やメンタルヘルスケアに取組み、働きやすい環境づくりに努めている。また、女性の管理職への登用、全職員を対象にした教育・研修会への参加の推進や、資格取得に対する支援を行っている。

313 瞬報社オフリン印刷株式会社（山口市）

印刷業

妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保についての相談体制を整備するほか、育児・介護休業法に基づく育児休業等の諸制度についての周知を行っている。また、所定外労働の削減、女性管理職の登用に取り組んでいる。若年者に対する職業訓練の推進も行っている。

314 帝人株式会社 岩国事業所（岩国市）

化学繊維等製造業



育児・介護休業法の義務規程を上回る制度を設け、代替要員の配置による育児・介護休業を取得しやすい環境を整備し、男性育休も推進している。有給休暇は 1 時間単位で取得可能。また総実労働時間の削減・ワークライフバランス向上のため、フレックス・テレワーク勤務やリフレッシュ休暇の活用を促進している。他にも、女性の能力活用に取組み、管理職に登用している。

315 株式会社ガンシン（岩国市）

建設業・クレーン作業・リース業

育児・介護休業法に基づく育児休業等の諸制度を社内ネットワーク等で周知・徹底している。従業員の意見を聞くための相談体制を整備しており、ノー残業デーの設定等、所定外労働の削減に努めるとともに、休暇取得を促進している。資格取得や研修会への参加の支援や、職域拡大のために必要な研修等を行っている。

316 社会福祉法人岩国市社会福祉協議会（岩国市）

社会福祉・介護事業

代替要員の配置などにより育児・介護休業を取得しやすい環境づくりに努めている。また、復帰のためのプログラムを実施している。配偶者出産休暇制度、ノー残業デー、短時間の有給休暇、リフレッシュ休暇等の制度を設けている。女性の管理職への登用、研修の受講・資格取得や研修会への参加の支援も行っている。

317 社会福祉法人清風会（長門市）

（第 1 種・第 2 種）社会福祉事業・公益事業

小学校就学前の子供を持つ職員が取得可能な育児短時間勤務制度・子の看護休暇・育児目的休暇を設けている。職員が休暇を取得しやすい環境作りに努め、時間単位の有給休暇取得を可能としている。リフレッシュ休暇等特別休暇を設定し、休暇取得を促進している。

318 社会福祉法人ひとつの会（防府市）

老人福祉事業



小学生就学の始期に達するまでの子を養育する職員の育児短時間勤務制度、妊娠中の女性職員の通院休暇、1 時間の勤務時間の短縮または 1 時間以内の時差出勤等を設けている。また男女を問わず技能知識教養を向上させるための必要な教育や社外の教育への参加の奨励をしている。管理職に女性を登用しており、65 歳以上の高齢者の雇用の促進にも取り組んでいる。

319 株式会社夢のみずうみ社（山口市）

老人デイサービスセンターの運営

時間有給制度を導入している。ワークライフバランスの実現を目指し、年間休日を 120 日に設定、業務の見直し、残業時間の削減を達成。退職した職員を再雇用や 65 歳の定年後の継続雇用などを積極的に推進している。また、育児・介護・私傷病の治療などの状況を踏まえて、時短正社員も多数在籍。生き生きと長く働いてもらう環境を整えている。

320 社会福祉法人夢のみずうみ村（山口市）

老人デイサービスセンターの運営

時間有給制度を導入している。ワークライフバランスの実現を目指し、年間休日を 120 日に設定、業務の見直し、残業時間の削減を達成。退職した職員を再雇用や 65 歳の定年後の継続雇用などを積極的に推進している。また、育児・介護・私傷病の治療などの状況を踏まえて、時短正社員も多数在籍。生き生きと長く働いてもらう環境を整えている。

321 医療法人光風会 岩国中央病院（岩国市）

内科・外科・整形外科・麻酔科

育児休業制度等、法の義務規定を上回る制度を整備するほか、育児・介護を理由に退職した者を対象とする再雇用制度を設けている。職員の意見を聞くための相談体制を整備するとともに、短時間の有給休暇やリフレッシュ休暇等の設定により、所定外労働削減にも取り組んでいる。女性の管理職への登用や、知識の向上等のため、研修等への参加の支援を行っている。

322 医療法人社団成蹊会 岡田病院（長門市）

医療業

育児休業者がスムーズに職場復帰できるよう、復職準備プログラムを実施するほか、配偶者出産休暇制度を設けている。従業員の意見を聞くための相談体制を整備。所定外労働削減に取り組み、時間単位の有給休暇取得が可能。職場におけるセクシュアルハラスメントを防止するための規定を定めている。男女を問わず教育訓練を行い、管理職に女性を登用している。

323 社会福祉法人鼎会（岩国市）

社会福祉事業

令和5年度も、女性正職員1名が育児のために深夜業の制限を受けている。また、次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画において、職員の年次有給休暇の平均取得日数を9日以上とする目標を掲げて取り組んでおり、令和3、4年度は目標を達成するとともに、令和5年度も達成できる見込みである。

324 株式会社タネダ（防府市）

家具・インテリア・雑貨小売業

代替要員の配置等による育児・介護休業を取得しやすい環境づくりや、スムーズに職場復帰できるよう業務情報の定期的な提供に取り組んでいる。1時間単位の有給休暇、夏期休暇等の特別休暇を設定するとともに、安心して休める業務相互支援体制を整備している。資格取得や研修会への参加を支援するとともに、65歳以上の高齢者の雇用を促進している。

325 一般社団法人山口県労働者福祉協議会（山口市）

労働福祉の推進、各種相談・支援事業等

育児・介護休業を取得しやすい環境づくりのため、研修会等を通じて各人の意識啓発を図るほか、仕事と家庭等の両立支援を可能にするため、会員団体に対しての啓発を行っている。残業0を推進し、短時間の有給休暇取得や夏期休暇を設けている。

326 社会福祉法人山口県コロニー協会（防府市）

社会福祉事業（障害者支援施設及び障害福祉サービス事業を運営）

小学校就学の始期に達するまでの子を養育する職員を対象とした育児短時間勤務制度を設けている。1時間単位で取得が可能な年15時間の法定外年休の付与制度や、リフレッシュ休暇等の特別休暇を設定。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援を行っている。また、セクシュアルハラスメント防止に関する規定等を整備している。

327 日本政策金融公庫 山口支店・下関支店・徳山支店・岩国支店（山口市）

政府系金融機関



育児・介護休業法の義務規定を上回る制度を整備し、育児参加のための休暇制度等を設けている。また、育児・介護等により退職した職員のための再採用制度を設定。週2日のノー残業デーや、計画的な休暇の取得（時間単位の取得も可能）を推進している。男女を問わず資格取得や研修会への参加を支援している。女性活躍推進に取り組むとともに、管理職に女性を登用している。

328 株式会社ぎじろくセンター（宇部市）

議会会議録作成業務・印刷

男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援・奨励を行っている。女性の管理職登用に努めている。

329 社会福祉法人錦福社会（岩国市）

社会福祉事業

育児休業法の義務規定を上回る制度を整備するとともに、育児・介護等により退職した職員の再雇用制度を設けている。働きやすい職場環境づくりに努め、年次有給休暇の取得を促進している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援をするとともに、管理職への女性の登用に努めている。また、65歳以上の雇用の促進を行っている。

330 株式会社多々良造園（山口市）

造園工事、土木・とび土工・石工事、業務委託



育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるよう復帰のための講習等を実施している。休暇取得しやすい職場の雰囲気づくりや、時間単位で取得できる有給休暇制度を設け、年次有給休暇の取得を促進している。また、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援等を行っている。

331 太華工業株式会社（周南市）

ステンレス鋼板各種加工及び販売、日新ステンレス(株)山口製造所周南エリア構内請負業務

介護休業法の義務規定を上回る制度を設けるほか、育児・介護のための短時間勤務制度を整備している。年次有給休暇の取得を促進し、社会貢献・ボランティア休暇等の特別休暇を設定している。

332 有限会社横正組（萩市）

建設工事業

働きやすい職場環境づくりに努め、所定外労働の削減に取り組むほか、社会貢献・ボランティア休暇等の特別休暇を設定し、休暇取得を促進している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援や奨励を行っている。また、若年者に対するインターンシップなどの就業体験の機会を提供している。

333 松陰堂有限会社（萩市）

印刷業

代替要員の配置により、育児・介護休業を取得しやすい環境づくりを行うとともに、休業者がスムーズに職場復帰できるよう業務情報の提供や、復帰のための講習等を実施している。また、育児・介護等により退職した職員の再雇用制度を設けている。

334 有限会社横山建設（萩市）

総合建設業

子の看護のための休暇を1時間単位で取得可能とするほか、休暇が取得しやすい職場環境づくりに努め、年次有給休暇の取得向上を図っている。また、社長が女性である。

335 宗教法人松陰神社（萩市）

宗教法人、宗教活動

管理職に女性を登用している。

336 株式会社丸久（防府市）

小売業

法の義務規定を上回る介護休業制度や、育児短時間勤務制度を整備し、育児・介護休業等を取得しやすい環境づくりを行っている。半日年休の導入など、種々の働きかけによる年次有給休暇の取得促進を図っている。また、女性活躍推進担当を配置するなど、女性社員の能力活用に取り組み、女性の管理職登用に努めている。



337 有限会社渡辺薬局（岩国市）

医薬品販売・保険調剤・介護事業・在宅医療・ビジネスホテル ほか

気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくり等により、年次有給休暇の促進をしている。また、管理職・役員へ女性を積極的に登用するほか、パート社員から正社員への転換にも取り組んでいる。

338 有限会社ビジネススクール・オカモト（防府市）

サービス業

仕事と子育ての両立支援のための勤務時間短縮のほか、ノー残業デーの設定による所定外労働の削減や、有給休暇の取得促進に努めている。また、管理職に女性を登用している。

339 玉木病院（萩市）

医療

働きながら子育てや介護ができるよう勤務時間や勤務日などに配慮するほか、休暇取得促進のためのバースデー休暇を設けている。また、資格取得（看護師）のための教育支援、奨学金支給などを行っている。

340 山陽運輸株式会社（山口市）

運輸業

女性の能力活用と職域拡大に取り組んでいる。また、男女を問わずスキルアップのための講習会への参加や、資格取得のための機会を設け、推進および支援を行っている。

341 田中建設株式会社（萩市）

建設業

社内DIXに取り組み、ITツールで勤怠管理を実施し、勤務時間や年次有給取得日数をリアルタイムで管理。有給取得をスマホで行え、休みやすい雰囲気ができている。産前・産後休業や男女問わず育児休業を取得できる環境整備をおこなっている。社内相談窓口を設置し、業務を問わず、さまざまな相談内容に対応。相談窓口は、男女計5人の管理職が対応している。

342 防府商工会議所（防府市）

地域経済団体

急な子どもの病気等による短時間の有給休暇取得が可能。また、育児・介護休業を取得しやすいよう代替要員の配置を行っている。有給休暇を取得しやすい職場の雰囲気づくりに取り組むとともに、特別休暇を設定し、休暇取得の促進ならびに連続休暇取得を可能にしている。

343 東京海上日動火災保険株式会社 山口支店（山口市）

損害保険業

女性の能力発揮を促進するために、各種研修の実施や男女の区別ない役割付与・登用等を通じて様々な機会・場を提供している。また、法定以上の各種制度内容、シンククライアントシステムや携帯電話等を通じたモバイルワークの導入など仕事と家庭等の両立を支援している。早帰り日の設定等による夜型長時間労働の脱却や休暇取得の推進等働きやすい職場環境作りに取り組んでいる。

344 株式会社西日本情報システム（山口市）

システムコンサルティング、システム開発（設計・プログラム開発、保守）

育児・介護休業を取得しやすいよう制度の周知や、仕事と家庭等の両立を可能にする制度を整備している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援を行っており、役職者に女性を登用している。また、実力主義により男女間の賃金格差は皆無である。

345 山口マツダ株式会社（山口市）

自動車販売・整備

社員への幸福度調査の実施、時差出勤制度の拡充、1時間単位での有給休暇の取得等、各個人のプライベートに配慮した働き方ができる環境を整備している。

346 社会福祉法人下関市民生事業助成会（下関市）

社会福祉事業

仕事と家庭の両立を推奨し、社内風土の醸成に努めている。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援を行っており、管理職に女性を登用している。

347 社会福祉法人ライフケア高砂（防府市）

介護

管理職に女性を登用し、管理職につながる主任等の役職にも積極的に女性を登用している。また、育児休業の期間の相談や労働時間の短縮を行っており、相談窓口にも、育児休業から復帰した職員が加わる体制をとることで、より相談しやすくしている。

348 株式会社森芳楽園（下関市）

造園、土木、建築工事業、宅地建物取引業

次世代育成支援対策推進法の基づく一般事業主行動計画を策定している。所定外労働の削減に努めるほか、職務のレベルアップのため、男女を問わず研修会への参加を支援、奨励している。

349 株式会社ケーブルネット下関（下関市）

ケーブルテレビ・高速インターネット・固定電話サービス・小売電力

配偶者出産休暇制度を設定している。ワークライフバランス推進のため、総労働時間の短縮に取り組むほか、年次有給休暇の取得を促進している。また、男女を問わず自己啓発のための通信教育や集合研修を実施し、資格取得のための補助制度も設定している。

350 サンデン造園株式会社（下関市）

造園業

従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりにより、休暇取得を促進しており、仕事と家庭及びその他の活動との両立を可能にするため、半日有給休暇取得制度を取り入れている。また、管理職に女性を登用している。

351 サンデンハウジング株式会社（下関市）

ビル管理業、下水道処理施設管理業、不動産管理業

育児・介護休業を取得しやすいよう代替要員を配置し、円滑な職場復帰に向けての業務情報の提供に努めている。また、男女を問わず働きやすい環境づくりの一環として固定的な役割分担解消の他、ハラスメントの規定を定め、その防止に努めると共に夫々の周知・啓発のための研修等を行い、更には、資格取得や研修会への参加支援の他、女性の管理職登用にも努めている。

352 共栄安全有限会社（LOVE COLOR）（下関市）

オリジナルプリントTシャツ等のオリジナル商品の開発・企画販売（安全保安用品等の提案販売）

育児休業法を上回る制度を整備し、配偶者出産休暇制度を設定。女性が働きやすくなるようハード面（IT化・バーコード管理・空調）の環境整備を図った。所定外労働の削減に努め、出勤時間をフレキシブルにするため、社内で情報を共有。実践して得た効果を取引先等、他方面にPRしている。また、シニア・障害者雇用等、多様な人材登用を積極的に推進している。

353 N Jコンポーネント株式会社 山陽事業所（山陽小野田市）

製造業



育児・介護休業法の義務規定を上回る制度を設け、安心して出産・育児に専念できます。育児休暇後の職場復帰にも円滑な支援を行っています。働き方改革・WLBの推進では、変化する社員のライフスタイルに沿ったセミナーを計画し、ながらワークの理解と周知にも努めています。今年開催した介護支援や健康増進に関する講座には、高い関心が寄せられました。

354 株式会社コスモ設計（光市）

建築設計業

毎週水曜日をノー残業デーに定め、職場内に掲示するなど所定外労働の削減に取り組んでいる。また、取締役にも女性を登用している。

355 有限会社尾崎土木（下松市）

総合建設業

毎週金曜日をノー残業デーに定め、事務所内に掲示し、所定外労働の削減に取り組んでいる。また、気兼ねなく休暇を取得しやすい職場の雰囲気づくりや、朝礼・ミーティング時に社長から有給休暇取得の働きかけを行うなど、休暇取得を促進している。取締役にも女性を登用している。

356 シマダ株式会社（山口市）

総合建設業

配偶者出産休暇（特別休暇）や出生育児休業制度（産後パパ育休）の設定、また、仕事と子育てが両立できるよう、勤務地（現場）の移動希望がでたら相談にのり現場間の調整を行うなど、働きやすい職場環境づくりを行っている。また、男女を問わず資格取得・研修への参加の支援を行ったり、女性の現場責任者育成にも努めている。

357 平村設備工業株式会社（周南市）

水道工事



一般事業主行動計画を策定するとともに、社内報への掲載などによる社員への育児・介護休業制度の紹介を行っている。また、社員の意見を聞くための相談体制の整備、安心して休暇を取れる業務相互支援体制の整備、特別休暇の設定等により、男女ともに働きやすい職場環境づくりに努めている。男女を問わず、資格取得や研修への参加の支援・奨励も行っている。

358 株式会社長野総合建築事務所（岩国市）

建築設計業

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定するとともに、配偶者出産休暇制度の推進、長時間労働を少なくする意識啓発による有給休暇の取得促進に取り組んでいる。また、男女を問わず資格取得や研修への参加を支援・奨励し、女性の能力活用及び幹部社員への登用にも積極的に取り組んでいる。

359 株式会社富士調査設計（萩市）

設計業・測量業

子の看護休暇、介護休暇を時間単位で取得できる。また、毎週水曜日をノー残業デーに設定し、所定外労働を削減するとともに、半日単位の有給休暇取得を可能とし、有給休暇の取得を促進している。男女を問わず資格取得、研修への参加を支援・奨励しており、65歳以上の高齢者の雇用促進にも取り組んでいる。

360 宮崎測量株式会社（周南市）

測量業

育児・介護等を理由に退職した社員を対象とした再雇用制度や配偶者出産休暇制度の設定、ノー残業デーの設定による所定外労働の削減等を行っている。また、半日単位の有給休暇を取得できるようにし、有給休暇を促進している。男女を問わず職域拡大のために必要な研修等への参加の支援や、65歳以上の高齢者の雇用の促進にも努めている。

361 株式会社菊重設計事務所（岩国市）

建築設計監理

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。社長と社員の個人面談など従業員の意見をくみ取る体制の整備、仕事の見直しによる業務量の平準化、ノー残業デーの設定による所定外労働の削減にも取り組んでいる。また、セクハラ防止について、対応マニュアルを作成している。男女を問わず、資格取得、研修への参加の支援・奨励も行っている。

362 藤本工業株式会社（防府市）

総合建設業

仕事と家庭の両立を支援するため、1時間単位で取得可能な有給休暇制度の導入や、所定労働時間の短縮措置を小学校就学の始期までに拡大、ICT技術の導入による業務量の平準化など、柔軟な働き方に向けた取り組みを行っている。また、女性技術者の積極的な採用や定年再雇用制度の拡充など、人材の安定的な確保に向けた取り組みも継続的に実施している。

363 株式会社川畑建設（光市）

建設業

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定し、仕事と家庭の両立を可能にする社内制度、体制を整備している。また、所定外労働の削減や、有給休暇の取得促進に取り組むとともに、男女を問わず資格取得、研修等への参加の支援、奨励を行っている。

364 株式会社彦島造園（下関市）

造園業

社長との個人面談を実施するなど社員の意見をくみ取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めるとともに、ノー残業デーを定め、所定外労働の削減に取り組んでいる。また 65 歳以上の高齢者の雇用促進も行っている。

365 株式会社宮原龍一 P L U S 建築設計室（周南市）

建築設計業務

仕事と家庭等の両立を可能にする在宅勤務制度、フレックスタイム制度のほか、保育園の送迎時間に合わせた勤務制度を設けている。また、週 1～2 回の全体ミーティングを行い、男女各々の立場にたって職場環境の改善に向け検討する時間を設けている。管理職に女性を登用しており、自社以外の女性能力活用例を取り入れるため、研修等にも積極的に参加している。

366 地方独立行政法人山口県立病院機構（防府市）



医療業

育児・介護休業法の規定を上回る制度を整備しており、育児・介護休業者のスムーズな職場復帰に向けたフォローや、配偶者出産休暇制度、事業所内託児施設の設置など様々な両立支援策を実施している。また、職員満足度アンケートの実施・分析に基づく就労環境の整備に取り組んでいるほか、有給休暇取得を促進している。女性の管理職登用や、定年退職者の再雇用も行っている。

367 株式会社ダイナム 山口宇部港町店・山口長門店（宇部市）

全国チェーン型パチンコホール

育児休業法を上回るマタニティ制度を整備し、有給休暇の計画的付与（メモリアル休暇、6 連続休暇）にも取り組んでいる。心と体の相談窓口、社内の違反行為を通報する窓口を設けている。メンター制による女性新入社員の定着支援や、女性社員を対象としたキャリアアップ研修、女性の管理職育成のための研修など、女性の能力活用にも積極的に取り組んでいる。

368 医療法人社団宇部興産中央病院（宇部市）

病院

育児・介護休業法の規定を上回る制度を整備しており、子育てしながら仕事を続けられるよう院内保育所を設置している。短時間の休暇取得を可能とし、安心して休める業務相互支援体制を整備するとともに、時間外労働の多い部署には改善指導や産業医の面接・指導を行うなど適正な労働時間の管理に努めている。また、管理職に女性を登用している。

369 N H K 山口放送局（山口市）

放送業

女性の積極登用を進め、仕事と生活の調和を実現し、多様な働き方ができる組織に改革するため、2020 年（令和 2 年）の女性の管理職の割合を 10% 以上にするを目標に掲げた行動計画を策定。女性職員向けのキャリアデザイン研修等の充実を図るほか、「働き方改革」の取り組みを人事評価に反映することで、改革の趣旨を組織内に徹底する等の取り組みを行っている。

370 株式会社エフエム山口（山口市）

放送業

育児・介護休業、子の看護休暇、介護休暇、育児・介護のための所定外労働、時間外労働及び深夜業の制限並びに育児・介護短時間勤務等に関する取扱いについて定めている。また、効率的に業務推進ができるよう、業務分担に配慮し所定外労働時間の削減を呼び掛けている。男女を問わず、職域拡大のために必要な研修を受講させており、女性の管理職登用も実現している。

371 宇部マテリアルズ株式会社（宇部市）

土木・窯業

育児休業法の規程を上回る制度を整備しており、小学校 4 年の始期に達するまでの子供をもつ社員が利用できるフレックス勤務や、短時間勤務制度等の制度を設け、両立支援に取り組んでいる。また、半日有給休暇、時間単位有給休暇制度および年休奨励日、ノー残業デーの設定等、男女ともに働きやすい職場づくりを行っている。

372 独立行政法人国立病院機構 山口宇部医療センター（宇部市）

病院

育児休業（3 歳まで）、育児短時間勤務制度（小学校入学前まで）、介護休業（連続 6 か月以内）等、育児・介護休業法の規定を上回る制度を整備している。また、配偶者出産休暇制度、男性職員の育児参加のための休暇等を設けるとともに、育児・介護休業者がいる場合は、代替要員を配置している。

373 社会福祉法人恩賜財団済生会支部山口県済生会 豊浦病院（下関市）

医療業

院内保育園を設置して、働きながら子育てできる就業環境を整えている。また、3 歳未満の子も対象とした育児短時間勤務制度、社内報や研修等を通じた育児・介護休業制度の周知、育児・介護休業者の代替要員の配置等、両立支援に取り組んでいる。男女を問わず、資格取得や研修参加を支援、奨励し、管理職への女性の登用も行っている。

374 社会福祉法人正清会（山口市）

高齢者介護サービス事業

育児・介護休業を取得しやすいよう社内報や研修等を通じた制度の周知や、代替要員の配置を行っている。また、子の看護休暇、介護休暇を時間単位で取得できるようにしたり、短時間の有給休暇取得を可能とすることで男女が共に働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。性別に関わりなく資格取得や研修への参加の支援、奨励を行っており、管理職にも女性を登用している。

375 学校法人野田学園（山口市）

高校、中学校、認定こども園の経営



小学校就学までの子供を持つ職員は、申出により非常勤職員に身分を変更することができ、申出期間終了後は、全期間の定期昇給を含む給与で申出前の身分に復職できる。また、事業所内託児施設や、年次有給以外に取得できる 4 日間の指定休暇を整備し、働きやすい職場づくりに努めている。男女を問わず資格取得や研修等への参加を支援、奨励し、管理職にも女性を登用している。

376 株式会社トクヤマ（周南市）

化学製品製造販売



介護離職を防ぐために、介護に関する規定を『介護関連取扱規定』としてまとめ、介護が突然発生しても制度を利用しやすく整備しています。週 2 日取得可能な介護休暇をベースに、テレワークや 2 年間の介護休業等法定以上の制度充実に努めています。育児は男性も参加しやすいように産後 1 年以内に有給育児休暇として 8 日を取得できるようにしています。

377 社会福祉法人防府市社会福祉協議会（防府市）

社会福祉事業

ノー残業デーの設定等により、所定外労働の削減に努めている。また、半日単位・時間単位で取得できる有給休暇、特別休暇（ボランティア休暇、永年勤続休暇等）の設定等、男女とも働きやすい職場づくりに取り組んでいる。男女とも資格取得、研修等への参加を支援、奨励している。

378 株式会社小学館集英社プロダクション（美祢市）

矯正教育の企画ならびに実施

育児休業制度について、育児・介護休業者の代替要員の配置、短時間勤務制度等、仕事と家庭・地域生活の両立支援に取り組んでいる。また、所定外労働の削減や、有給休暇の取得促進を図っている。管理職等に必要能力を付与するために、OJT・OFF-JTを組み合わせて実施しており、女性を管理職に登用している。

379 ゼオン山口株式会社（周南市）

建設業・計量証明業・物流業

育児・介護休業を取得しやすいよう制度の周知や、取得対象者・管理職への働きかけ、休業者への業務情報の定期的な提供等を行っている。また、ノー残業デーの設定による所定外労働の削減、半日・時間単位で取得できる有給休暇の設定等、男女とも働きやすい職場づくりに取り組んでいる。管理職への女性の登用も行っている。

380 成長建設株式会社（防府市）

総合建設業

短時間勤務制度・短時間有給休暇制度の整備や、子の看護休暇を時間単位で取得できるようにしている等、育児・介護休業制度を取得しやすい環境づくりや、スムーズに職場復帰ができるよう努めている。また、社員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場づくりに努めている。

381 公益財団法人防府市文化振興財団（防府市）

文化事業、科学事業、視聴覚教育振興事業、図書館運営事業

育児・介護休業法の義務規定を上回る制度（通算183日まで取得できる介護休業等）を整備している。また、年次有給休暇や、特別休暇（職員等の記念日…1日/年、社会貢献・ボランティア…5日/年）の取得促進にも取り組んでいる。また、男女問わず、資格取得や研修等への参加の支援、奨励を行っており、管理職に女性を登用している。

382 公立大学法人下関市立大学（下関市）

教育・研究

育児・介護休業法の義務規定を上回る制度（3歳まで取得できる育児休業、小学校就学の始期まで取得できる育児短時間勤務制度、中学校就学の始期まで取得できる子の看護休暇）を整備している。また、ハラスメント防止への取組や有給休暇の取得促進等、男女とも働きやすい職場づくりに取り組んでいる。

383 社会福祉法人西浦保育園（防府市）

保育所

育児・介護休業が取得しやすい職場作りを推進し、働きながら子育てや介護ができる環境を整備している。また、職員の意見をくみ取り、働きやすい職場環境をつくるため、定期的に職員会議を実施している。

384 社会福祉法人防府市社会福祉事業団（防府市）

社会福祉事業

育児・介護休業を取得しやすいよう制度の周知や代替要員の配置、休業の取得対象者や管理職への働きかけを行っている。また、個人面談の実施や所定外労働の削減、年次有給休暇の取得促進等、男女ともに働きやすい職場づくりに取り組んでいる。管理職への女性の登用も行っている。

385 医療法人治徳会 湯野温泉病院（周南市）

医療・介護業

保育士が5名在籍する24時間保育所を設置し、子供の無料給食を提供しており、働きながら子育てをする職員を応援している。また、職場会議での指導等を通じて有給休暇の取得を促進するとともに、女性の管理職登用にも積極的に取り組んでいる。その他にも、65歳以上の高齢者の雇用の促進や再雇用も行っている。



386 株式会社エムビーエス（宇部市）

総合建設業

半日単位、時間単位の有給休暇取得を可能とし、男女の固定的な役割分担意識の解消に向けた意識啓発のための研修会の実施等を通じて、男女ともに働きやすい職場作りを努めている。男女を問わず、資格取得や研修への参加の支援、奨励も行っている。

387 株式会社イノウエ（山陽小野田市）

建設業

ノー残業デーを定める等、残業時間を減らすことにより、家庭で過ごす時間を増やす努力をしている。また、社長との面談を行い、各々の従業員の状況に適した勤務形態が取れるよう対応している。他にも、65歳以上の高齢者の雇用の促進を行っている。



388 共立工業株式会社（宇部市）

土木工事業

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。また、職員の意見をくみ取る体制の整備、所定外労働の削減の取組、年次有給休暇の取得促進等に取り組んでいる。男女を問わず、資格取得や研修への参加の支援、奨励も行っている。

389 株式会社中山組（下松市）

土木建築業

社員の意見を聞くための相談体制を整備している。また、短時間の有給取得を可能としたり、安心して休めるための業務相互支援体制を整備するなど、男女が共に働きやすい職場づくりに取り組んでいる。社員のレベルアップのため、知識、資格取得のための支援を行っており、資格を取得した者に対して、給与に加算を行っている。女性更衣室を新設した。



390 オー力装置工業株式会社（宇部市）

建設業

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。また、男女を問わず、資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励を行っている。

391 学校法人Y I C学院（山口市）

教育・学習支援業

○仕事と家庭・地域生活の両立支援の取り組み（育児・介護休業を取得しやすい環境づくり・短時間勤務制度等の整備他）○男女が共に働きやすい職場環境づくり（キャリアコンサルティングを受ける環境を整備・年次有給休暇の取得の促進他）○女性の能力活用（男女問わず、知識・資格取得のための支援を実施・女性の管理職への登用の促進他）

392 山口スバル株式会社（山口市）

自動車販売・修理

短時間勤務制度・育児休業制度を整備しており、休業の取得対象者や管理職への働きかけを行っている。（男性の育休取得実績あり）また、ハラスメント防止のweb研修も適宜行っており、全社員の法令順守意識を高めている。

393 学校法人梅光学院（下関市）

教育・研究

子が1歳2か月に達するまで、1年以内の期間で利用できる育児休業制度、時間単位で取得できる介護休業を整備している。また、時間単位及び半日単位で利用できる有給休暇の設定、ハラスメント相談窓口の設置、女性の管理職登用等も行っている。他にも、インターンシップを受け入れ、次世代育成を支援している。

394 株式会社繁農園（光市）

造園業全般、土木工事、エクステリア工事、その他

仕事と育児の両立支援のため短時間勤務制度を導入し、時間単位の有給休暇取得を可能にしている。また、男女を問わず資格取得のための研修会等への参加を支援・奨励し、技能士として身に着けた技術で生涯働けるようにサポートしている。管理職への女性登用も行っている。

395 地方独立行政法人下関市立市民病院（下関市）

医療業

育児・介護休業法の義務規定を上回る制度（子が3歳に達するまで取得できる育児休業、子が小学校就学の始期まで利用できる育児短時間勤務、6か月以内の範囲で取得できる介護休暇）を整備するとともに、事業所内託児施設を設置し、両立支援を行っている。男女を問わず資格取得、研修等への参加を奨励しており、女性の管理職登用も行っている。



396 山一運輸興業株式会社（山口市）

運輸業、廃棄物収集・運搬・処理業

出産・子育てによる退職者のうち、希望者を再雇用している。また、パート社員は、朝夕の時間帯にゆとりを持たせた勤務時体系にしたり、土日祝を休みにすることで、地域行事等への参加がしやすいように配慮している。また、短時間勤務、隔日勤務等の多様な勤務形態や、働きやすい事業所を選択・調整して人事異動が行える体制を整えている。

397 公益財団法人下関海洋科学アカデミー（下関市）

下関市立しものせき水族館「海響館」の管理運営

雇用形態に関わらず、子育てや介護等の家庭の状況を考慮した働きやすい環境づくりに努めている。他にも、男女を問わず研修等を受講する機会を与え、職員の能力向上を支援している。

398 トヨタカローラ山口株式会社（周南市）

自動車販売、リース、整備等

育児・介護休業が取得しやすいよう代替要員の配置や、休業者への業務情報の定期的な提供を行っている。また、所定外労働の削減や、短時間（半日）の有給取得を可能とすることで有給取得の促進を図り、男女とも働きやすい職場づくりを行っている。育児休業からの復帰者で、復帰前の業務を行うことに対して不都合がある場合は、異動・配置転換を柔軟に行っている。

399 株式会社神戸製鋼所 長府製造所（下関市）

銅板条の製造、アルミ押出・加工品の製造

育児・介護休業法の規定を上回る制度を整備するとともに、配偶者の転勤等による配偶者との別居解消のためのキャリア継続休職制度（最大3年間）や、育休からの早期復帰支援制度等の両立支援制度を設けている。また、女性の採用に関する数値目標の設定、女性のネットワーク形成支援を目的とした女性交流会の実施等、女性の能力を活かすための施策にも積極的に取り組んでいる。

400 株式会社美建築設計事務所（宇部市）

建築設計事務所

学校行事等への参加や病院介護等、仕事と家庭等との両立に向け、短時間の有給休暇の取得や勤務時間の調整など、柔軟な勤務が可能な態勢を取っている。また、育児・介護等を理由に退職した社員を対象とする再雇用にも取り組んでいるほか、役員（取締役）に女性を登用している。

401 株式会社新ホーム（下関市）

建設業

配偶者出産休暇制度を設けている。また、ノー残業デー等の設定や、経営トップから管理職への所定外労働削減方針の明示を行うとともに、短時間（半日）の有給取得を可能にするなど、年次有給休暇の取得促進にも取り組んでいる。

402 株式会社和み（山口市）

介護事業

短時間（半日）の有給取得を可能としている。また、男女を問わず職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識・資格取得のための支援（時間面・費用面）を行っている。管理職へ女性の登用も行っている。

403 株式会社東武住販（下関市）

不動産業

子の看護休暇、介護休暇、育児・介護休業が取得しやすいように社内制度や体制を整備している（男性の出生時育児休業取得実績あり）。短時間（半日）の有給取得を可能にし、取得推進を図っているほか、育児短時間勤務制度の対象期間を小学校就学前までに延長する改定を行うなどの取り組みを行っている。また役員・管理職に女性を登用している。

404 株式会社友田組（下関市）

総合建設業

配偶者出産特例休暇制度を設けている。従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりに取り組んでおり、短時間（半日）の有給休暇取得も可能としている。男女を問わず職域の拡大のために必要な研修・訓練の実施、または社外研修会への従業員派遣を行っている。

405 株式会社下関植木（下関市）

造園工事業務（造園設計・施行・管理及び土木工事）

育児休業や短時間勤務を取得しやすい職場体制作りに努めている。特別休暇として夏季休暇（盆休み4日）を社則に定め、仕事と家庭の両立ができる職場環境づくりに努めている。また、男女を問わず、資格取得や研修への参加の支援、奨励も行っている。

406 一般財団法人山口県婦人教育文化会館（山口市）

学習講座事業、第2種社会福祉（子育て支援）事業、飲食、旅館事業

育児・介護休業制度を取得しやすいよう、職員に規則・規定集を配布し、説明している。勤務時間の変更等にも柔軟に対応し、職員間で仕事量の負担軽減に努めている。従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識、資格取得のための支援をしている。また、女性の管理職登用を進めている。

407 国立研究開発法人水産研究・教育機構 水産大学校（下関市）

水産に関する学理及び技術の教授及び研究を行うことにより、水産業を担う人材の育成を図る目的で設置された省庁大学校

ノ残業デーの実施や特別休暇として夏季休暇（3日）を定め、仕事と家庭の両立ができる職場環境づくりに努めている。「下関市女性人材登録制度」に登録を行い、女性の社会参画を支援する体制作りを行っている。女性の管理職を登用し、男女が共にその個人の能力が評価され、均等な待遇が確保されるよう働く場における男女共同参画の推進に努めている。

408 徳山商工会議所（周南市）

地域経済団体

安心して休めるため、業務相互支援体制の整備をしている。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援をしているほか、職域の拡大のために必要な研修等の実施、または社外研修会への職員派遣をしている。管理職等に必要な能力を付与するための研修会の実施、または社外で実施される研修会への職員の派遣をしている。管理職に女性を登用しており、役員に女性を選任している。

409 株式会社 O・C・T（山陽小野田市）

美容業

日・祝日を店休日とし、社員が家族とのふれ合いの時間を確保できるようにしている。営業時間を17時までとし、社員が仕事と家庭の両立を無理なく行うことができるように支援している。子どもの学校行事の際などは、社員が相互に勤務時間を調整し合うことで、休暇を取得できるようにしている。子育て等で時間制約のある社員を積極的に雇用している。

410 公益社団法人下関法人会（下関市）

税知識の普及、納税意識の高揚を目的とする事業の推進、企業の発展への支援、社会貢献のための組織団体

会員により構成された青年部会、女性部会の部会員による、市内の小学生を対象とした「税に関する絵はがきコンクール」の開催・租税教室の実施等の社会貢献を通じ、男女が共に地域の様々な活動に参画し、男女共同参画の推進に努めている。

411 社会福祉法人山陽小野田市社会福祉協議会（山陽小野田市）

社会福祉事業

育児休業中の代替職員（有期雇用）を配置するとともに、復帰部署の確保を行っている。育児・介護休業制度を取得しやすいよう制度の社内報等で周知を図っている。短時間勤務制度、短時間有給休暇制度を設けている。職員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。また、65歳以上の高齢者の雇用を行っている。

412 下松商工会議所（下松市）

総合経済団体

有給休暇は半日単位、育児・介護休業は時間単位での取得を可能にするなど、休暇を取りやすいように配慮している。定時での業務終了を推進し、時間外労働の削減にも取り組んでいる。また、職員の意見を聴く体制も整備して働きやすい職場環境づくりに努め、職員のスキルアップのための研修等も実施している。

413 山口県経営者協会（山口市）

経済団体

企業における女性の活躍を推進するため、平成29年度から女性活躍推進部会を設置し、会員企業に対して男女共同参画や女性活躍推進に関する説明会やセミナー等の開催及び情報提供を行っている。また、仕事と家庭の両立を可能にする体制を整備することで、休暇取得を促進しており、令和4年度には男性職員が2ヶ月間の育児休業を取得した。

414 一般社団法人やまぐち食の安心・安全研究センター（山口市）

食品検査事業

育児・介護休業法の義務規定を上回る制度を整備しており、育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるような配慮をしている。従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。短時間の有給休暇や特別休暇を設定していることで休暇取得を促進している。管理職に女性を登用しているほか、当事務所に勤務していた女性を嘱託職員として再雇用した。

415 公益財団法人やまぐち農林振興公社（山口市）

農林水産業の担い手の確保・育成、農地の中間管理、森林の整備、緑化の推進

3歳以上の子も対象とした育児短時間勤務制度を設けるとともに、育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるような配慮や従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。また、女性の能力発揮を促進するため、役職への登用を進めており、経営トップ自らが取組の方針を示している。

416 株式会社三見シーマザーズ（萩市）

飲食業

経営トップからの所定外労働削減方針の明示しており、作業の機械化により、効率化や仕事の見直しによる業務量の平準化をしている。休暇の希望を前月までに集約し、希望日に休みを取得できるようにしているほか、短時間や半日単位での有給休暇取得が可能である。安心して休めるための業務相互支援体制の整備されており、管理職に女性を登用している。

417 株式会社技工団（山口市）

総合建設業

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。従業員が気兼ねなく休暇を取得しやすい職場の雰囲気づくりをしており、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。また、男女を問わず職域の拡大のために必要な研修・訓練の実施、社外研修会への従業員派遣しているほか、インターンシップの受入を行っている。

418 山口県国民健康保険団体連合会（山口市）

国民健康保険診療報酬審査支払業務等

産前・産後休暇や育児休業・介護休業をはじめ、働きながら子育てや介護ができる就業環境のための規定の整備、改善を行っているほか、時間単位での年次有給休暇やリフレッシュ休暇を設定するなど休暇取得を促進し、男女がともに働きやすい職場づくりに努めている。また、男女の区別なく管理職への登用を行っている。

419 一般財団法人山口観光コンベンション協会(山口市)

観光誘客及びコンベンションの誘致

育児・介護休業制度を取得しやすいよう制度の周知を図っている。従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。休暇取得を促進している。従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識、資格取得のための支援をしている。女性の管理職等への登用を進めている。

420 ToyToy (山口市)

飲食店

社長と社員の個人面談を実施など、従業員の意見を聞くための相談体制の整備をしている。仕事の見直しによる業務量の平準化をしており、安心して休めるための業務相互支援体制の整備等をしている。また、リフレッシュ休暇を設けている。

421 社会福祉法人山陽小野田市社会福祉事業団(山陽小野田市)

知的障害者の支援業務

育児休業に伴う代替要員の確保、産前産後休暇や配偶者出産休暇など特別有給休暇の整備、勤務時間短縮制度の運用等により、働きながら子育てしやすい環境づくりに努めている。また、豊富な研修機会を提供し、スキルアップを図るとともに、男女の区別なく積極的に管理職に登用している。さらに、30分単位での休暇取得を可能とすることで、年休ほかの休暇取得を促進している。

422 株式会社ナルキ (岩国市)

総合建設業

育児・介護休業制度を取得しやすいよう制度の周知を図っている。仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にする社内制度や体制を整備している。従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。また、従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識、資格取得のための支援をしており、女性の管理職等への登用を進めている。

423 企業組合木間加工センター(萩市)

食品製造

家庭の都合等に配慮し、お互いがフォローし合う柔軟な勤務体制としている。気兼ねなく休暇を取得しやすい職場の雰囲気づくりや、安心して休めるための業務相互支援体制の整備を行っている。商品開発等に関する研修を外部講師を招いて実施し、参加している。他の団体や学校等と協働して、地域貢献活動やイベントを実施するなど、地域の活性化に積極的に取り組んでいる。

424 有限会社グリーンハウス(山陽小野田市)

農業

育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。子育て中の女性の支援として、始業時間を遅らせたり、個人に合った就業体制を取り入れている。年次有給休暇の取得促進や、年に1回5日間の連続休暇を取得できるようにしている。女性の管理職等への登用を進めている。女性取締役への登用実績あり。パートからの正規雇用等転換制度もある。

425 農事組合法人うもれ木の郷(阿武町)

農事組合法人

自己の体力や家庭の都合などに応じて、自ら作業手順を考え、各々の能力に応じて作業に貢献できる体制としている。女性を理事に登用しており、女性メンバーで組織する「四つ葉サークル」を作り、自己の得意分野を活かして加工品の製造や花壇の整備などに取り組んでいる。また、大学生を地域に招き、農業体験や民泊などを通して異世代との交流や職業体験の機会を提供している。

426 睦美マイクロ株式会社(下松市)

印刷、企画、デザイン、製印、製本、ホームページ作成、内装等

代替要員の配置など、育児休業を取得しやすい職場環境づくりに取り組んでいる。従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。年次有給休暇の取得を促進している。

427 一般財団法人下関市公営施設管理公社(下関市)

公共施設等の管理運営を通じ、地域社会の健全な発展に寄与し、市民の福利厚生や利便性の向上を図ることを目的とした事業活動の運営

一般事業主行動計画を策定し、職場環境の改善に努めている。男性も育児休業を取得できることを含めた父親の子育てへの参加の必要性についての啓発や、男女従業員とともに、仕事と生活の調和の実現を促すための意識の醸成をテーマとした研修会を実施している。女性事業所責任者(主任)に登用し、女性の能力の活用と、働く場における男女共同参画の推進に努めている。

428 U B E マシナリー株式会社(宇部市)

一般産業用機械製造・販売・アフターサービス

子が小学生6年生の年度末まで取得できる育児短時間勤務制度や、最長1年間取得できる介護休職制度、介護短時間勤務制度を設けている。計画年休制度や部署別に労使協議会を実施し、職場の様々な課題の解決に取り組んでいる。2022年度よりテレワーク勤務を導入したほか、フレックスタイム制や時間単位年休等、より多様な働き方が可能な環境づくりを労使が一体となり実施している。

429 ライフスタイル協同組合(周南市)

マーケティング、商品・メニュー開発等

組合員、理事が育児・出産・介護・看護を体験しているため、少しでも働きやすい環境を整備している。託児、育児サービスの充実、在宅ワーク、テレワークによる業務を推進している。経営トップから管理職への所定外労働削減方針の明示している。ITを活用した組合員、理事と代表理事のコミュニケーションづくり(個人面談・スカイプ等の活用)をしている。

430 山海食品工業株式会社(山陽小野田市)

パン製造業

休業期間が1歳6ヶ月を超える育児休業制度を設けている。社内報への掲載などによる社員への制度の紹介をしており、短時間勤務制度、フレックスタイム制度、短時間有給休暇制度を設けるほか、短時間(半日)の有給休暇取得を可能としている。社長と社員の個人面談を実施している。管理職に女性に登用している。

431 株式会社愛優会(宇部市)

高齢者介護サービス業

休業の取得対象者や管理職への働きかけを実施している。育児・介護等を理由に退職した労働者を対象とする再雇用制度を設けている。職場の配置や労働条件等について面談(各部署管理者)を実施している。従業員の意見を聞くための相談体制の整備している。管理職に女性に登用している。

432 一般社団法人下関青年会議所(下関市)

企業の発展への支援・地域振興への寄与・社会貢献のための組織団体

男女が共に活躍できる職場環境づくりを行うことなどについて、会員が集う例会の中で意識の醸成を図っている。会員により構成された6委員会の活動を通じ、人と地域の繋がりを深め、男女が共に様々な分野で活躍し、男女が自らの意思に基づき、個性と能力を十分に発揮できるよう男女共同参画の推進に努めている。

433 株式会社山口フィナンシャルグループ（下関市）



金融業

「早帰り日」の設定、業務効率化により、所定外労働時間削減方針を示し、意識付けを図っている。また、資格取得、行内外研修への参加を支援しており、女性支店長・役席登用に努めている。基幹社員（総合職）地域限定異動コースの職務、昇格の制限をなくしたほか、女性渉外担当者の育成など営業面での活躍を推進し、男女の分け隔てなく活躍できる職場作りに取り組んでいる。

434 東洋鋼鈑株式会社 下松事業所（下松市）



フレックスタイム制度、半日・時間単位年休制度を導入し、多様な働き方が可能となっている。また小学校6年生までの子を養育する

従業員に対して短時間勤務を可能としており、育児への支援をおこなっている。管理職に女性を登用している。女性技能職（三交替）を積極採用している。

ノー残業デー、計画年休日の設定や、3歳以上の子も対象とした育児短時間勤務制度及び5日を超える家族介護休暇制度を設けているほか、事業所内託児施設の設置をしている。研修等を通じた管理職への制度通知をし、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励している。管理職に女性を登用している。女性技能職（三交替）を積極採用している。

435 株式会社ビ・メイク（山口市）

エステティックサロン経営

、半日有給休暇取得制度を実施し、自身の体調不良や子供が病気になるなど緊急対応が必要な場合も欠勤扱いとせず、有休や半休の取得を認めている。また、資格保有者に対して、資格レベルに応じた「資格手当」を支給や研修制度の充実を図っている※交通費・宿泊費・研修費・教材費は全額会社負担。必要に応じて都度、新役務など技術習得のための研修を実施している。

436 公益財団法人山口県私立幼稚園協会（山口市）

県内の私立幼稚園教育の充実・振興及び家庭や地域における幼児期教育の支援に関する事業

職員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりをしているほか、国民の祝日・夏季休暇との連続取得を促進している。また、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。

437 山口県私立中学高等学校協会（山口市）

県内の私立中学校・高等学校の振興・発展に関する事業

職員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりをしているほか、国民の祝日・夏季休暇との連続取得を促進している。また、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。

438 株式会社宇部スチール（宇部市）

鉄鋼業

有給休暇の促進や時間年休、フレックスタイムの活用により柔軟な働き方が出来る職場環境となっている。育児についても男性の育児休業を取る男性社員も増えてきた。女性管理職の登用、女性の保健師採用など女性の活躍の場が増え、また社員が共有する執務室や更衣室等の備品を新調し、男女とも働きやすい環境整備を進めている。

439 株式会社ティーユーエレクトロニクス（宇部市）

プリント回路板の開発・設計・実装、制御盤・操作盤の製作

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。3歳以上の子も対象とした育児短時間勤務制度を実施している。仕事の見直しによる業務量の平準化をはかっている。1時間単位の有給休暇取得が可能である。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。管理職に女性を登用している。

440 アイズホーネスト株式会社（下関市）

総合建設業

休業期間が1歳6か月を超える育児休業制度を実施や男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励している。65歳以上の高齢者の雇用を推進している。

441 株式会社日本マンパワー 山口オフィス（山口市）



教育研修事業、行政事業

小学生までの子も対象とした育児短時間勤務制度や配偶者出産休暇制度、短時間勤務制度、変則勤務制度を実施している。リフレッシュ休暇、短時間有給休暇、年次有給休暇の計画的付与として6月～12月の間に3日連続の有給休暇取得を義務化している。管理職に女性を登用している。

442 公立大学法人山陽小野田市立山口東京理科大学（山陽小野田市）

教育及び研究

月5日間のノー残業デーや年次有給休暇取得促進月間を設定する等休暇を取得しやすい職場環境を作ること、仕事と家庭のメリハリにより、教職員自身の能力を十分に発揮できるようにワークライフバランスの向上を常に意識している。また、妊娠から出産、職場復帰に至るまでのリーフレットを作成する等教職員が、安心して働ける職場環境の実現に向けて日々取り組んでいる。

443 中国水工株式会社（宇部市）



建設コンサルタント・計量証明事業

育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしており、仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にする社内制度や体制を整備している。特別休暇を設定し、休暇取得を促進している。従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい環境づくりに努めている。従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識、資格取得のための支援をしている。

444 学校法人長門高等学校（長門市）

教育（高校、幼稚園、自動車教習所）

育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしているほか、年次有給休暇の取得促進や特別休暇を設定し、休暇取得を促進している。また、従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識、資格取得のための支援をしている。

445 株式会社宮商（宇部市）



セメント原料採取い商社（卸売業）、半導体原料加工事業（製造業）

短時間勤務制度など仕事と家庭・地域生活とのバランスに配慮した柔軟な働き方ができる職場環境づくりや仕事と家庭等の両立を可能にする社内制度や体制を整備している。ハラスメント防止規定を制定し、独自の対応マニュアルを作成している。また、女性の管理職等への登用を進めているほか、パート社員から正社員への積極的な取組を行っており、実際に正社員に転換している。

446 東洋パックス株式会社（下松市）



冷間圧延鋼板及び各種表面処理鋼板の包装作業請負、包装資材の製造作業及び販売

勤務時間の繰り上げ、繰り下げをしている。育児・介護休業法の業務規定を上回る育児・介護休業（短時間勤務制度等）制度や仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にする社内制度や体制を整備している。また、年次有給休暇の取得を促進や従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識、資格取得のための支援をしている。

447 有限会社ナック（下関市）

給食業務等の受託業務他

代表が子育て中の女性であり、仕事と家庭の両立の大変さを身をもって経験していることから、子育て職員を積極的に支援している。管理職・中間管理職に女性を積極的に登用している。従業員の職務レベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識、資格取得のための支援をしている。継続就業にも取り組み、65才以上の職員を雇用している。

448 株式会社カワト T. P. C（岩国市）

住宅関連給水給湯プレハブ配管品企画及び作成、NC 旋盤、マシニングによる各種金属加工製品製作

育児休業期間、最長3年まで取得可能。復帰後も短時間勤務制度を設け、従業員の働きやすい環境を作っています。家庭の事情でお休みする際、急な休みにも支障がでないよう生産計画を立て管理しています。魅力ある会社を目指し、誕生日休暇を採用、他にも従業員からの要望があれば検討していきます。障害者の雇用にも積極的に取り組んでおり、現在15人の採用実績があります。

449 医療法人茜会（下関市）

医療業

代替要員を配置し、育児休業を取得しやすい環境づくりを行っている。産休・育休中の職員に対して、職場の情報提供となるよう広報誌送付や復帰前面接行い、スムーズに職場復帰できるよう配慮を行っている。小学校就学の始期に達するまでの子を対象とした育児短時間制度を設けている。院内保育所を設置している。定年後の継続雇用により65歳以上の職員が在籍している。

450 学校法人三田尻学園（防府市）

教育支援業

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるように配慮をしている。年次有給休暇の取得促進や男女の固定的な役割分担の解消に向けた意識啓発を行っている。また、従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識、資格取得のための支援をしている。女性の管理職等への登用を進めている。

451 学校法人高水学園（岩国市）

教育（中学校・高等学校・短期大学）

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるような配慮をしている。仕事と家庭などとの両立を可能にする制度や職員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。また、年次有給休暇の取得を促進している。職員の職務のレベルアップのため、知識、資格取得のための支援をし、女性の管理職等への登用を進めている。

452 学校法人山口県桜ヶ丘学園（周南市）

学校教育（中学校・高等学校）

育児・介護休業は個々の家庭の事情や生活状況に最大限に配慮し法令義務規程以上の柔軟な対応を取っている。また、ハラスメント防止の研修会を実施し相互に理解を深めている。変形労働時間制の導入や時間単位有給休暇取得も整備し、仕事とプライベートの調和を図るとともに自己研鑽に励むことができるよう推進し働きやすい職場環境づくりに努めている。

453 日栄興業株式会社（岩国市）

建設業

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。育児・介護休業制度を取得しやすいよう制度の周知を図るなど、育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めているほか、所定外労働の削減の取組を行っている。また、学校行事・幼児の発表会への参加の為に休暇を設けている。

454 富士商株式会社（山陽小野田市）

卸・小売業

仕事と家庭の両立を可能にする社内制度や体制を整備している。2時間単位で有給休暇が取得可能。様々な特別休暇を設定し、休暇取得を促進している。従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識、資格取得のための支援をしている。ES アンケートや人事面談を通して従業員の意見を収集し、改善に活かしている。

455 小野田商業開発株式会社（山陽小野田市）

不動産業（商業施設の管理運営）

育児・介護休業者が復帰しやすいよう、仕事と家庭等を両立することができる職場環境を目指し意識啓発を行っている。従業員の能力向上を推奨し、研修会への参加や資格取得を支援している。女性の管理職等への登用を進めている。半期ごとに連続3日間、年間6日間の有給休暇の計画的付与を実施している。時間単位有給休暇の取得も可能。

456 学校法人サビエル学園（山陽小野田市）

高等学校 全日制・普通科および女子寮

校長と教職員の面談を行い、働きやすい職場環境づくりのために教職員の意見を取り入れる体制を整えている。性別に関わらず研修会への参加、資格取得を奨励している。分掌長に女性を登用している。有給休暇の取得を促進するために時間単位の休暇取得を可能にするると共に益等に連続して休めるように変形労働時間制を行っている。

457 学校法人西岐波学園 たちばな幼稚園（宇部市）

幼児教育

育児・介護休業を取得し、スムーズに職場復帰できるよう、代替要員を配置し、休業中も業務情報の提供を行っている。また、男女が共に働きやすい職場環境づくりを行うため、園長と教職員の個人面談やノー残業デー等の設定を行っている。女性の能力の活用については、男女を問わず資格取得や研修会への参加支援や奨励、社外研修会への従業員派遣等実施している。

458 株式会社ユウセイ（岩国市）

総合建設業

育児・介護休業を取得しやすいよう、休業の取得対象者や管理職への働きかけを行う他、働きやすい職場環境づくりとして、経営トップからの管理職への所定外労働削減方針の明示、女性が主となる総務・経理部門は完全週休二日制を採用している。また、必要な研修・訓練の実施、または社外研修会への従業員を派遣しており、総務に部長及び主任職に女性を登用している。

459 認定こども園 蓮生・まこと幼稚園（周南市）

幼稚園・保育園

育児・介護等を理由に退職した労働者を対象とする再雇用制度を設けている。また、従業員の意見を汲み取るため社長と社員の個人面談を行っている他、従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりを行っている。女性の管理職等に必要な能力を付与するための研修の実施、または社外で実施される研修会への従業員派遣を実施している。

460 医療法人社団しま産婦人科（宇部市）

診療所（産婦人科）

介護に関する研修実施や相談窓口の設置している。院内に無料託児施設を整備し、職種を問わず利用を可能としており、長期休暇の際は、小学生等も利用できるようにしている。また、家族も参加できる食事を定期的に開催し、風通しのよい職場の雰囲気づくりに取り組んでいるほか、業務に必要な資格取得については、施設が全額負担で実施している。管理職に女性を登用している。

461 学校法人香川学園（宇部市）

私立学校教育

夏季休暇として、8月中旬の3日間を連続休暇になるよう設定し、休暇取得を促進している。管理職に女性を登用している（これまでに部長職、課長職、教員は、学部長および学科長等の管理職に登用実績あり）。

462 山口商工会議所（山口市）

地域経済団体

育児・介護休業を取得しやすいよう、代替要員として臨時職員を雇用している他、1時間単位での有給休暇の取得が可能。また、ワークライフバランス委員会を設置し、職員の意見を反映した働きやすい職場環境づくりに努めている。従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのために資格試験取得に際し、受験料、旅費を助成している。

463 学校法人河野学園（下関市）

学校教育（短期大学・高等学校・幼稚園）

育児・介護休業を取得しやすいよう代替要員を配置している。時間単位の有給休暇取得が可能となっている。従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、資格取得や研修会への参加の支援をしている。また、女性の管理職等への登用を進めている。

464 株式会社向学社（山口市）

学習塾の経営

育児・介護休業、育児給付等の諸制度を従業員に周知し、利用の促進を行っている。勤務年数に応じて取得できる特別休暇を整備し、仕事と家庭の両立を促進している。出産・結婚による退職者について積極的に再雇用している。管理職に女性を積極的に登用している。若年者に対するインターンシップ制を取り入れている。大学生のアルバイトからの積極的な社員登用を行っている。



465 協同組合山九ハイウェイセンター（山口市）

事業協同組合

皆が気兼ねなく休暇を取得しやすい職場環境を整備し、業務プロセスの可視化による業務量の平準化に取り組んでいる。また、各職員のレベルアップのために、資格取得や研修会への参加支援を行っている。管理職に女性を登用している。

466 株式会社瓦そばたかせ（下関市）

食堂

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。リフレッシュ休暇（連続休暇）の取得が可能。

467 株式会社ワールドガレージドア（山口市）

木製ガレージドア製造・販売

特別休暇（社内カレンダー）を設定し、国民の祝日・夏季休暇との連続取得ができる。65歳以上の高齢者の雇用の促進を行っている。

468 社会福祉法人暁会（下関市）

高齢者福祉・障害者福祉・児童福祉

子育て世代への支援を推進し、託児所の開設、出産・育休・復帰・育児短時間就労に係る相談窓口を設けている。働きやすい職場作りの為、アンケートや職場会議を実施、半日単位の有給休暇取得制度を設けている。介護職員初任者研修やOJT研修、施設内外の研修・勉強会に積極的に参加する機会を設けている。職員の2/3以上が女性であり、常勤や管理職への登用を行っている。



469 コーヨー産業株式会社（下関市）

一般貨物運送業

育児・介護休業法の義務規定を上回る制度を整備しており、スムーズに職場復帰できるよう休業者へ業務情報の提供を行っている。社長と社員の個人面談を行い、働きやすい職場環境づくりに努めている。仕事の見直しによる業務量の平準化を行っている。従業員の職務のレベルアップのため、資格取得や研修会への参加の支援をしている。

470 里の厨事業協同組合（光市）

小売業

従業員が気兼ねなく休暇を取得しやすい職場の雰囲気づくりをおこなっており、短時間（半日）の有給休暇取得が可能である。

471 社会福祉法人文殊会（柳井市）

保育事業

育児・介護休業を取得しやすいよう職員への制度の紹介や代替要員の配置、休業取得対象者への働きかけを行っている。園長と職員の個人面談を実施し、働きやすい職場環境づくりに努めている。職員の職務のレベルアップのため、資格取得や研修会への参加の支援をしている。管理職に女性を登用している。

472 公益財団法人山口県消防協会（山口市）

消防思想の普及徹底、消防知識技能の向上等

従業員が気兼ねなく休暇を取得しやすい職場の雰囲気づくりをおこなっており、短時間（半日）の有給休暇取得が可能。国民の祝日・夏季休暇との連続取得が可能。従業員の職務のレベルアップのため、資格取得や研修会への参加の支援をしている。

473 株式会社下関船舶艀装（下関市）

船舶用艀装品の製造・販売

従業員の意見を聞くための相談体制の整備を行っている。従業員が気兼ねなく休暇を取得しやすい職場の雰囲気づくりや安心して休めるための業務相互支援体制の整備を行っている。従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、資格取得や研修会への参加の支援をしている。管理職に女性を登用している。

474 公益財団法人長門市文化振興財団（長門市）

ルネッサながとの管理・運営

従業員が気兼ねなく休暇を取得しやすい職場の雰囲気づくりを行っており、短時間（半日）の有給休暇取得が可能。従業員の新たな職務へのチャレンジのために必要な研修・訓練の実施、または社外研修会への従業員派遣をしている。

475 柳井商工会議所（柳井市）

経済団体

育児・介護休業制度を取得しやすいよう休業の取得対象者や管理職へ働きかけを行っている。従業員の意見を聞くための相談体制を整えており、働きやすい職場環境づくりに努めている。従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりを行っている。従業員の職務のレベルアップのために資格取得や研修会への参加の支援をしている。管理職に女性を登用している。

476 学校法人檀蔭学園（光市）

学校教育（幼稚園・高等学校）

育児・介護休業制度を取得しやすいよう代替要員の配置や休業取得対象者や管理職への働きかけを行っている。従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりを行っている。短時間（半日）有給休暇取得が可能である。従業員のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、資格取得や研修会への参加の支援をしている。

477 社会福祉法人山口市社会福祉協議会（山口市）

社会福祉推進

育児・介護休暇を取得しやすいように相談窓口を配置し、休業の取得対象者や管理職への働きかけを行っている。また、配偶者出産休暇や男性職員の育児参加などの特別休暇を設け職員に周知している。取得対象者が働きやすい職員配置を考慮するとともに、管理職に女性を登用している。更に、業務を代替えすることとなった職員の負担を軽減するため、必要な対応を行う。

478 株式会社訪問看護ステーション陽向（萩市）

医療業（介護保険法に基づく訪問看護）

社長と社員の個人面談を行うことによって働きやすい職場環境づくりに努めている。安心して休めるための業務相互支援体制を整備しており、気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりを行っている。女性の管理職等への登用を進めるために、管理職等に必要能力を付与するための研修会の実施を行っている。管理職に女性を登用している。

479 都市産業株式会社（宇部市）

産業廃棄物処分業

小学校入学までの育児短時間勤務制度の整備など、働きながら子育て・介護ができる就業環境の整備に努めており、有給休暇取得率は90%以上、男女とも育児休業取得実績や介護休業実績がある。再雇用制度を設けており、70歳までの雇用を実現している。また管理職に女性を登用している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。



480 株式会社ナカハラプリンテックス（下関市）

印刷業

半日の有給休暇取得が可能となっている。所定外労働時間の削減に努めている。65歳以上の高齢者の雇用の促進を行っている。

481 株式会社おおすみ（山口市）

一般旅客自動車運送事業（タクシー・貸切バス・都市型ハイヤー）、山口県知事登録旅行業

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。育児・介護休業を取得しやすいよう社内報や研修等を通じた管理職への制度の周知を図っている。



482 株式会社寿美れ（下関市）

旅館業

法を上回る育児休業制度を整備しており、取得しやすいよう代替要員の配置や育児用品購入等の補助を行っている。働きやすい職場環境づくりとして短時間（半日）有給休暇取得や社長と社員の個人面談、特別休暇を設定している。従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため資格取得や研修会への参加の支援をしている。管理職に女性を登用している。

483 木下税理士事務所（宇部市）

複合サービス業

有給休暇以外に就業時間内の外出を届出る事により、給与を控除する事なく認め、子の行事や急病時に対処しやすい環境を整えている。短時間でも取得できる有給休暇の設定による休暇の取得促進等を行っている。上司と社員の個人面談など従業員の意見を汲み取る体制を整備し、従業員の能力を伸ばすため、資格取得研修への参加を支援奨励しており、女性の管理職登用もしている。

484 周南マリコム株式会社（周南市）

緊急通報生活サポートシステム「さすがの早助（サスケ）」

ノー残業デーの設定を行い、所定外労働の削減を行っている。半日単位で有給休暇が取得できる。管理職への女性の登用に積極的に取り組んでいる。（課長相当職に登用実績あり）人事評価・昇進・昇格等の基準を職員に明確にしている。パート職員から正職員への積極的な取組を行っており、実際に正職員に転換した職員がいる。65歳以上の高齢者の雇用の促進をしている。

485 ミツヤ工業株式会社（宇部市）

建設業・医療廃棄物収集運搬業

次世代育成支援法に基づく一般事業主行動計画を策定している。有給休暇の取得を促進するために職場会議での啓蒙や職場内の掲示等により、従業員に対する働きかけを行っている。所定外労働時間の削減に努めている。従業員の職務のレベルアップのため資格取得や研修会への参加の支援を行っている。従業員の定年を65歳から70に改定した。



486 社会福祉法人恒和会（柳井市）

介護事業・社会福祉

育児・介護休業制度を取得しやすいよう、入社時・労働契約時に制度の説明を行い、周知を図るとともに、事業者内託児所の設置や、育児休業取得者がスムーズに職場復帰できるよう、短時間勤務、土日祝等の休み等の希望を考慮している。また、管理職に女性を約半数登用しており、管理職に必要な能力を取得するための研修も月に1回実施している。

487 株式会社宇部日報社（宇部市）

新聞業

育児・介護休業制度を取得しやすいよう社員に周知。ノー残業デーを設定している。リフレッシュ休暇の取得を促進。有給休暇は1人当たり最低5日取得を義務化。社員への職務レベルアップのため、研修会への参加の支援をしている。



488 西日本高速道路株式会社 中国支社 周南高速道路事務所（周南市）

高速道路の維持管理

育児休業制度。介護休業制度。子の看護休暇。定時退社日の取組（ノー残業デーの設定）。短時間（半日及び時間休）の有給休暇取得が可能。ワークライフバランス休暇制度。災害その他特別の事由による特別休暇。産前産後休暇。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援。経営トップ自らが働き方に関する取組の方針を明示しており、社内報においても紹介。



489 株式会社大野（山口市）

不動産賃貸業・仲介業

法を上回る育児休業制度を設けており、子の年齢に関わらず短時間勤務が可能である。働きやすい職場環境づくりに努めており、社長と社員の個人面談を行っている。資格取得や視察（建築）のための休暇制度を設けており、従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりをしている。女性の管理職への登用実績あり。65歳以上の高齢者を雇用実績あり。

490 株式会社ニュージャパンナレッジ（山口市）

情報サービス業

短時間勤務制度やフレックスタイム制度を整備している。時間単位で有給休暇が取得できる。パート職員から正社員への積極的な取り組みを行っている。

491 株式会社マルニ（山口市）

総合印刷業

育児・介護休業制度を取得しやすいよう研修等を通じた管理職への制度の周知を図っている。短時間勤務制度を設けている。夏期休暇との連続取得等を設定し、休暇取得を促進している。従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、資格取得や研修会への参加の支援をしている。管理職に女性を登用している。

492 株式会社山口井筒屋（山口市）

百貨店

人事・労務規定にて「育児休業、育児勤務、介護休業、介護勤務、育児・介護シフト勤務規程」を定めており、代替要員を配置する等取得しやすい環境づくりをしている。ノー残業デー等や仕事の見直しによる業務量の平準化を行い、所定外労働時間の削減をしている。女性の管理職登用に努めており、山口店にて売場マネージャー（課長職）の5名中3名は女性マネージャーである。

493 株式会社アプスシステム（山口市）

映像や音響機器の販売施工保守

対象とする家族の範囲に限定がない介護休業制度を設けている。在宅勤務制度等を設けている。同一職種・部署での働き方に違いを設けないことによりスキルを上げてより高度な業務に取りかかれる。アルバイトの子育て退職者にも復帰のための情報提供をSNSで行っている。社内での連絡はSNSも活用しており、役員や管理職に向けて意見の発信が非常にしやすく好評である。

494 フジミツ株式会社（長門市）

水産練製品製造業

育児・介護休業を取得しやすいよう代替要員の配置、休業取得対象者や管理職への働きかけをしている。育児・介護等を理由に退職した労働者を対象とする再雇用制度を設けている。リフレッシュ休暇等特別休暇を設定し、休暇取得を促進している。管理職に女性を登用しており、管理職等に必要な能力を付与するための研修会の実施をしている。

495 株式会社山産（山口市）

産業機械販売・建設業

従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりをおこなっており、半日単位・時間単位で有給休暇が取得できる。有給休暇の計画付与日を利用して、長期休暇になるよう社内カレンダーを作成している。

496 大樹生命保険株式会社 山口支社（下関市）

保険業

法を上回る介護休業制度を設けており、育児・介護用品購入や育児・介護サービス利用への補助を行っている。従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりをしており、早帰デー（毎週水曜日）やリフレッシュ休暇、短時間（半日）の有給休暇取得が可能である。女性の能力発揮を促進するため、社内報等への掲載により経営トップ自らが取組の方針を明示している。

497 株式会社山口イエローハット（山口市）

カー用品小売業、車検整備

育児・介護休業制度を取得しやすいよう研修等を通じた管理職への制度の周知を図っている。社長と社員の個人面談を行い、働きやすい職場環境づくりに努めている。仕事の見直しによる業務量の平準化を行っている。短時間（半日）の有給休暇取得が可能である。従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、資格取得や研修会への参加の支援をしている。

498 安全重機株式会社（宇部市）

建設業・電気工事業・その他サービス業

育児短時間勤務制度・フレックスタイム制度・短時間有給休暇制度を整備しており、男性社員の育児・介護休業も取得しやすい環境にしている。相互コミュニケーションを活性化させて、理解し合える職場にしている。女性であっても能力制限を設けず、積極的に就業に参加している。管理職・役員へ女性を登用している。65歳以上でも明るく働ける職場環境にしている。

499 山口視聴覚機器株式会社（山口市）

小売業・映像・音響・情報通信・光学・通信機器 各種販売及び各種システム設計・施工

ワーク・ライフ・バランスの充実を図っている。男女が共に働きやすい職場環境づくりを目指し、情報の共有化、業務の効率化の推進による社員同士のフォローアップ体制を確立。時間休を取得可能とし有給休暇の取得率が向上。女性の管理職を登用。

500 有限会社岡部造園（山口市）

造園土木工事業、樹木医事務所

会社を家族のように従業員がお互いを思いやる姿勢・態勢を整えており、仲間を見て評価しあえる環境づくりや年間休日を従業員に設定させる等の取組を行っている。また、個人の能力開発に関することに積極的に応援しており、資格取得により自分自身のスキルアップに繋げている。

501 山口県森林組合連合会（山口市）

卸・小売業

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるような配慮をしており、休業者への業務情報の定期的な提供や復帰のための講習・プログラムの実施をしている。また、年次有給休暇の取得を促進しており、従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりや短時間（半日）の有給休暇取得が可能である。

502 住友生命保険相互会社 山口支社（下関市）

生命保険業

働き方改革に取り組んでおり、長時間労働抑制に向け業務を見直し、生産性や多様性を推進。お客さま目線！プロ意識！を目指す姿勢とし、積極的に業務の削減、効率化に取り組んでいます。併せて19時退館運営を実施しています。

503 株式会社徳山ビルサービス（周南市）

廃棄物収集運搬処分業・建設業

所定外労働の削減の取組を行っており、ノー残業デー（水・土）を設定している。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。女性の能力の活用に取り組んでおり、管理職に女性を登用している。

504 株式会社日電商会（宇部市）

電気器具販売・電気工事

仕事の見直しによる業務量の平準化を行い、所定外労働の削減に取り組んでいる。年次有給休暇の取得を促進しており、従業員が気兼ねなく、休暇がしやすい職場の雰囲気づくりや短時間（半日）の有給休暇取得が可能である。また、従業員・家族の誕生・結婚記念日休暇を設けている。

505 株式会社ベルポリエステルプロダクツ（防府市）

製造業（化学工業）

育児・介護休業法の規定を上回る制度を整備しており、仕事と家庭の両立を可能にする社内体制づくりに努めているほか、年次有給休暇の取得促進を毎月実施している。各部門毎にハラスメント撲滅宣言を作成、ハラスメント“ゼロ”の職場環境づくりを行っている。

506 キチナンエレック株式会社（宇部市）

電気工事業

有給休暇を半日単位で取得できるよう改正し、職場内の掲示等により従業員に周知して有給休暇の取得促進を行っている。男女を問わず資格取得や研修会への参加支援（時間面・費用面）・奨励をしている。65歳以上の高齢者の雇用の促進を行っている。ハラスメント防止のための勉強会を全社員に対して行っている。

507 美祢市商工会（美祢市）

商工会会員の経営改善普及事業、地域総合振興事業

3歳児未満の子を養育する職員は申し出ることにより、1日の所定労働時間を短縮する制度を導入している。毎月開催している職員研修連絡会議において、職員各自が自由に意見を交換することによって、仕事への取組みの改善や職場コミュニケーションの向上を図っている。また、各自がテーマを決めプレゼンテーションに取り組むことによって、自己啓発を図っている。

508 社会福祉法人宇部市社会福祉協議会（宇部市）

社会福祉事業

仕事の見直しによる業務量の平準化を行っている。年次有給休暇の取得を促進している。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。女性の能力の活用に取り組んでおり、管理職に女性を登用している。

509 医療法人博愛会（防府市）

医療・介護保険

企業主導型保育事業院内保育所を設置（平成30年4月開園）している。短時間勤務制度や半日公休取得制度など、仕事と家庭・地域生活とのバランスに配慮した制度の整備と利用の推奨をしている。管理職・役員への女性登用に積極的に取り組んでおり、女性管理職、女性役員の登用任命実績がある。

510 株式会社コープ葬祭（萩市）

葬祭サービス業

産休・育休・介護制度を定めている。研修で社員のスキルアップを推進、社内の取組みは社員が話し合い決定、働き甲斐のある環境・風土を目指している。管理職・役員への女性の登用。人事評価・昇進・昇格等の基準を職員に明確にしている。再就職の受入制度を整備し受入を行っている。ハラスメント相談窓口がある。24時間電話健康相談、メンタルサポート窓口がある。

511 医療法人水の木会（下関市）

医療業・介護・福祉事業

事業所内保育所を設置。半日および時間単位有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。男女を問わず職域の拡大のために必要な研修・訓練の実施、または社外で実施される研修会への従業員派遣をしている。管理職に女性を登用している。ハラスメント、メンタルヘルスに関する相談窓口をそれぞれ開設している。

512 社会福祉法人水の木会（下関市）

社会福祉事業

育児・介護休業制度を整備している。事業所内託児施設を設置している。短時間（半日や時間単位）の有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。男女を問わず職域拡大のために必要な研修・訓練の実施、または社外研修会への従業員派遣をしている。管理職に女性を登用している。

513 山口テレコム株式会社（宇部市）

携帯電話などの販売、電気通信工事業

育児・介護を理由とするハラスメント防止のポスターを各事業所に掲示している。本人の申告により、年次有給休暇の取得や早退がとりやすくしている。一年以上の育児休業を認め、仕事と家庭・地域生活の両立支援に努めている。社員の資格取得、研修支援を積極的に推進している。職場に関する知識の取得やレベルアップの支援を行い、女性の管理職への登用に努めている。

514 株式会社みらいジャパン（下関市）

警備業、ビルメンテナンス業

育児・介護休業規定では認められていないが、休業期間や対象者の範囲に限定を設けず適用させている。課長職、係長・主任級に女性の登用実績あり。65歳以上の高齢者の雇用促進を行っている。

515 山田石油株式会社（周南市）

石油製品販売、飲食店経営、お菓子販売、宝飾品販売

配偶者出産休暇制度を設けている。業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりに努めており、短時間（半日）の有給休暇取得が可能。女性の管理職等への登用を進めており、管理職等に必要能力を付与するための研修会の実施、または社外で実施される研修会への従業員の派遣を行っている。

516 社会福祉法人周南市社会福祉協議会（周南市）

社会福祉事業

育児・介護休業者が職場復帰後も仕事と両立できるように子の看護休暇・介護休暇制度を設け、取得しやすい職場の雰囲気づくりに努めている。半日や時間単位の有給休暇取得が可能である。女性の能力の活用に取り組んでおり、管理職に女性を登用している。

517 富士産業株式会社（山陽小野田市）

各種商品卸売業及び建設業

特別休暇の設定や半日・時間単位（2 時間）での有給休暇の取得に加え、従業員との意見交換により新制度を導入する等、ワークライフバランスを重視した環境整備に注力。また、女性のチャレンジに応えた配置転換や採用拡大、さらには講習会参加や資格取得等によるキャリアアップへの支援に取り組んでいる。

518 野村興業株式会社（下関市）

総合建設業

従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりに努めており、短時間（半日）の有給休暇取得が可能である。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。

519 芝田建設株式会社（下関市）

総合建設業

学校行事への参加や、病院介護等、短時間の有給休暇の取得や、勤務時間の調整など、柔軟な勤務が可能な体制を取っている。一部の女性職員について、家事・子育てと仕事の両立のため、定時ではない始業時間に出勤している。短時間（1 時間単位）の有給休暇取得が可能。毎週水曜日をノー残業デーとし、職場内に掲示を行っている。

520 萩山口信用金庫（山口市）

協同組織金融業

育児・介護休業制度を利用しやすいよう庫内イントラネットに掲載し職員へ周知をしている。毎月、ノー残業デーを設定し、所定外労働時間の削減に努めている。短時間（1 時間単位、半日）の有給休暇取得が可能であり、安心して休めるよう業務相互支援体制を整備している。また、男女を問わず資格取得・研修会への参加を支援・奨励している。

521 瀬戸内部品株式会社 山口工場（美祢市）

自動車用組電線の製造、生産設計、ガス・設備事業、訪問介護事業

育児・介護休業法の義務規定を上回る育児・介護休業（短時間勤務制度等）制度を整備している。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。

522 株式会社サンスパック（下関市）

建設資材販売・施工

時間単位で有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や職域拡大のための講習会等への参加について支援（時間面・費用面）や奨励をしている。

523 公益社団法人山口被害者支援センター（山口市）

犯罪被害者等支援事業

常時、従業員の意見を聞いて職場環境づくりに配慮している。定時退社を推進。短時間（一時間）の有給休暇取得が可能。男女を問わず職域の拡大のために必要な研修・訓練の実施、または社外研修会への従業員派遣をしている。

524 株式会社 COCOLAND（宇部市）

ホテル業

育児・介護休業を取得しやすいよう休業の取得対象者や管理職への働きかけを行っている。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。管理職に女性を登用している。

525 大田造船株式会社（下関市）

船舶造修業

・所定外労働の削減の取組を行っている。・毎週木曜日を、ノ－残業デ－と定めている。・半日有給休暇の取得を、実施している。

526 一般財団法人山口県施設管理財団（山口市）

公園管理、県営住宅管理

当財団が策定した「女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画」に基づき、女性を対象としたキャリアアップセミナー等への受講や、業務に関連した資格取得の奨励など、女性職員の能力向上に向けた支援に、積極的に取り組んでいる。

527 医療法人松永会（下関市）

医療・福祉

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるよう、休業者への業務情報の定期的な提供や復帰のための講習・プログラムを実施している。事業所内託児施設を設置している。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。管理職に女性を登用している。

528 学校法人下関学院（下関市）

学校教育・その他収益事業

育児・介護休業制度を取得しやすいよう会議にて周知している。年間通して残業はない。5 月上旬に連続休暇を設定している。夏季・冬季休暇として 8 月中旬と 12 月下旬、1 月下旬に連続休暇を設定している。管理職に女性を登用している。65 歳以上の高齢者の雇用促進を行っている。70 歳までの再雇用も可能。

529 株式会社中電工 防府営業所・下関営業所（防府市）

電気設備工事・配電線工事

女性活躍推進法に基づき、次のとおり行動計画目標を策定。目標①: 2024 年度における管理職に占める女性比率 4.5%以上、目標②: 毎年の女性採用比率 5.0%以上、目標③: 2024 年度における男性社員の休業取得率 2.0%以上、平均取得期間 1 週間以上と定め、男女が共に自身の個性や能力を十分に活かせる職場環境の整備を進める事としている。



530 株式会社かんぽ生命保険 山口支店（山口市）

保険業

子が一歳に達するまでの期間、正社員の場合、1 日 2 回・各 45 分有給の「育児時間」が取得できる。社内ポータルサイトへ専用ページを作成している他、「ワーク・ライフ・バランスガイドブック」を作成し、配布している。小学校就学の始期に達するまでの子の養育のため、時間外勤務の免除・時間数の制限。誕生日や記念日、GW、年末年始等の連続休暇取得を促進。



531 大田金物株式会社（防府市）

卸小売業

有給休暇の取得の推進。早期退勤の推進。

532 ブリヂストンBRM株式会社 防府事業所（防府市）

製造業（リトレッドタイヤ）

育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるような配慮をしている。看護、介護、育児、慶弔休暇（結婚・出生・服喪）等各休暇制度。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。



533 有限会社美祢環境クリーン（美祢市）

廃棄物処理業

社長と社員の個人面談を行う等、従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場づくりに努めている。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。65歳以上の高齢者の雇用を行っている。パート職員から正職員への転換制度を有しており、実際に正社員に転換した職員がいる。エコアクション21の認証・登録を受けている。

534 第一交通株式会社（周南市）

運輸業・サービス業

職場環境や社員意識に関する社員アンケートの実施や従業員の意見を聞くための相談体制を整備しており、働きやすい職場環境づくりに努めている。従業員が気兼ねなく休暇を取得しやすい職場の雰囲気づくりをしている。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。



535 山口三菱自動車販売株式会社（防府市）

自動車販売・整備

仕事と家庭、その他の活動の両立を可能にする社内制度や体制を整備し、年次有給休暇取得の促進、育児休業制度の活用促進をしている。

536 セントラル硝子株式会社 宇部工場（宇部市）

化学品、ファインケミカル製品の製造

短時間（半日）の有給休暇取得が可能。組織全体・部署ごとの数値目標の設定と徹底的なフォローアップ。女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた積極的広報をしている。



537 株式会社藤本コーポレーション（柳井市）

総合印刷業

短時間（半日）の有給休暇取得が可能。冠婚葬祭に伴う休暇等の特別休暇を設定。女性管理職登用実績あり。パート社員等から正社員への転換制度。

538 防長交通株式会社（周南市）

乗合バス事業、貸切バス事業、旅行業、不動産業

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるよう、原則として、現職への復帰としている。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。年間で5日の特別休暇を設定し、必ず取得させている。管理職等に必要な能力を付与するための研修会の実施、または社外で実施される研修会への従業員を派遣している。管理職に女性を登用している。



539 中央交通株式会社（宇部市）

タクシー業、観光業

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるよう、さまざまな労働体系へ対応している。子育て等、家庭へのサポートとして短時間勤務等本人の希望第一で就業してもらっている。年6日特別休暇を設定し、休暇取得を促進している。女性管理職を積極的に登用している。

540 第一生命保険株式会社 山口支社（下関市）

生命保険業

管理職に女性を登用している。全社員がテレワークができる環境になっている。介護・育児休暇や、そのための短時間勤務制度も整え、休職中～復職前・復職後の各種相談窓口を設置。公休をはじめ、各種休暇制度をQOL向上休暇と称し、半日単位・時間単位でも取得可能となっており、男性の育児休暇をはじめ、休暇取得を促進し、仕事と家庭の両立支援に取り組んでいる。



541 株式会社東昇（下関市）

総合建設業

女性の管理職登用に努めている。（取締役登用実績あり）65歳以上の高齢者の雇用の促進を行っている。

542 T Dパワーマテリアル株式会社（周南市）

窒化アルミニウム白板の製造、販売

半日単位で年次有給休暇を取得できる。年休取得推奨日を設定している（3～7日/年）。フレックスタイム制度を整備しており、柔軟な働き方が可能。パート・派遣社員から正社員への転換制度を有しており、実際にどちらからも正社員への転換の実績がある。



543 一般社団法人山口県自家用自動車協会（山口市）

自動車保管場所証明申請の提出代行、自動車保管場所の現地調査等

育児介護休業を取得しやすい環境作りをしている。また、職員・家族の誕生日、結婚記念日等特別休暇を設定し、積極的に休暇取得を促進しており、休暇取得に当たっては当協会の退職者等を代替要員として雇用している。また、職員のスキルアップを目的とした各種講習、オンライン研修の受講等も積極的に支援している。

544 中村被服株式会社（防府市）

園児服の企画・製造・販売学校・企業・官公庁制服の販売保冷ボックスの企画・製造

短時間（半日）単位の有給休暇取得、育児のための時短勤務が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。



545 株式会社寺内建設（下関市）

総合建設業

学校行事への参加、地域活動、ボランティア等、仕事・家庭地域生活との両立に向け短時間（半日）の有給休暇の取得や、勤務時間の調整等を行っている。所定外労働時間の削減に努めている。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援を行っている。65歳以上の高齢者の雇用の促進を行っている。



547 株式会社カワサキコーポレーション（下関市）

建設業

男女を問わずスキルアップのための研修等への参加や資格取得の支援を行っている。1時間単位の年次有給休暇制度の取得が可能。年度方針に有給休暇取得（付与の50%）の促進及び、毎週水曜日はノー残業デーとし残業の削減を掲げ、全社員が取得しやすいよう取り組んでいる。



549 株式会社ガイア メガガイア柳井店・メガガイア小郡店・ガイア長府店・サイバーパチンコ防府店・ガイア新南陽店・ギガ南岩国（柳井市）

パチンコホールの経営

中学校入学始期までの子を対象とする育児短時間勤務を認めている。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。パートナーが出産時に有休の特別休暇3日間を付与している。女性社員を対象とした、キャリア自立のための研修を2014年より毎年実施している。3ヶ月に一度、男女共同参画に関わる情報を、社内報やダイバーシティ推進用広報誌にて発信している。



551 株式会社黒瀬組（長門市）

建設業

社長と社員の個人面談をする等、従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境作りに努めている。従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりに努め、短時間（半日）の有給休暇取得が可能である。



553 有限会社田中醤油醸造場（下関市）

醤油・味噌・調味料・水煮 製造販売

社長と社員の個人面談等、従業員の意見を聞くための相談体制の整備し、働きやすい職場づくりに努めている。ノー残業デーを定めている。社員の意識啓発のための研修会を実施している。女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）に基づく一般事業主行動計画を策定している。



555 有限会社J A M's company（岩国市）

美容業・飲食業

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるような配慮をしている。生涯美容師として働いていけるよう、企業内託児所の設置、時短勤務の導入、育児休業の取得推奨などスタッフが働きやすい環境づくりに取り組んでいる。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。社内の評価システム・昇給基準は男女共に同じで、女性の管理職登用も積極的に推進している。



557 株式会社三和システム（宇部市）

携帯電話ショップの運営

育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。短時間勤務制度を導入・実施している。店舗窓口の受付終了時間を早め、事後処理業務が時間外に及ばないように配慮している。時間単位年休（半日）の取得が可能。店舗責任者・店舗統括責任者の管理職に女性を登用している。



546 社会福祉法人周陽福祉会（防府市）

高齢者福祉・介護

令和6年度介護職員の働きやすい職場環境づくり 厚生労働大臣表彰奨励賞。やまぐち"とも×いく"応援企業。やまぐち健康経営認定企業。入社時給付休暇付与（時間単位取得可）。無線LAN(Wi-Fi完備)。スマホによる記録。睡眠センサー導入。病児保育費用自己負担なし。子連れ出勤可。リフレッシュ休暇制度。女性管理職登用実績あり。65歳以上高齢者雇用実績あり。



548 株式会社芳川鉄工所（光市）

金属加工業

育児・介護等で休職中の職員に対し、円滑な職場復帰に向け、情報提供等を定期的に行っている。働きながら子育て、介護ができる就業環境を整備している。短時間勤務や時間単位の有給休暇取得が可能。これまで女性の配置が少なかった部署への女性の配置や、女性の採用拡大などに取り組んでいる。再就職の受入制度を整備し、積極的に受入を行っている。



550 三和興産株式会社（宇部市）

情報通信業

育児・介護休業を取得しやすいように休業の取得対象者や管理職への働きかけを行っている。短時間勤務制度を導入・実施している。店舗窓口の受付終了時間を早め、事後処理業務が時間外に及ばないように配慮している。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。店舗責任者・店舗統括責任者の管理職に女性を登用している。



552 新日本観光交通株式会社（長門市）

旅客運送事業

従業員の意見を聞くための相談体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりに努めており、短時間（半日）単位の有給休暇取得が可能である。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。



554 渡邊工業有限会社（岩国市）

とび・土工、土木、建築、鋼構造物、解体工事業

社長と社員の個人面談を行う等、働きやすい職場づくりに努めている。従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりに努めている。国民の祝日・夏季休暇との連続取得等、特別休暇を設定し、休暇取得を促進している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。定年退職を定めていない。



556 社会福祉法人永久会（長門市）

障害者支援施設、相談支援事業の運営

育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。短時間（1時間単位）の有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。管理職等に必要な能力を付与するための研修会の実施、または社外で実施される研修会への従業員の派遣をしている。管理職に女性を登用している。



558 サンテレコム株式会社（下関市）

移動通信機器の取次店・販売代理業務、複合機の販売代理業務

短時間（半日）の有給休暇取得が可能。育児休業を取得しやすい職場環境づくりに推進している。管理職に女性を登用している。（1名実績あり）地域社会への貢献として地元・下関の「しものせき馬関まつり」に社員全員参加で「平家踊総踊り大会」へ参加し盛り上げている。65歳以上の高齢者の雇用促進を行っている。

559 大阪新薬株式会社（山陽小野田市）

化成品製造

休憩室、女子トイレの整備を図り、働きやすい職場環境づくりに努めている。休暇が取得しやすいように、採用を増やし、ジョブローテーションが円滑に行えるよう工夫している。年次有給休暇については、平均取得日数10日以上を目標とし、促進に努めている。女性管理職を登用している。



560 岡田水産株式会社（長門市）

水産加工業、製造

総務部長と社員の個人面談等、従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。管理職に女性を登用している。

561 鈴木産業株式会社（岩国市）

道路貨物運送業

短時間（半日）の有給休暇取得が可能。女性トイレや更衣室の整備、改修。管理職手前の女性社員を対象としたキャリア意識の醸成、管理職養成等を目的とした研修の実施。女性が少ない部門、職種等においてローモデルとなる人材を育成、紹介。女性が満たしにくい募集、採用基準の見直し。



562 山口インフラテック株式会社（防府市）

コンクリート二次製品の製造及び販売・建設業

休憩室、女子トイレの整備を行い、働きやすい職場環境づくりに努めている。年次有給休暇の取得を促進しており、短時間（半日）の有給休暇取得が可能である。

563 株式会社かわべ P L A N T S（長門市）

造園工事業

育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。所定外労働時間の削減の取組を行っている。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。国民の祝日・夏季休暇との連続取得や生理休暇等、特別休暇を設定し、休暇取得を促進している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。

564 株式会社三協工業（防府市）

建設業：とび土工事（交通安全施設工事・外構工事等）

男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援や奨励（H29.7登録解体工事講習受講実施済）。管理職に女性を登用している。H30年3月2級土木施工管理技士に合格。8月に建設業許可（土木、とび土工、石、鋼構造物、舗装、しゅんせつ、水道施工、解体工事業）の専任技術者に登録している。（女性管理職）積極的に65歳以上の雇用も実施している。

565 株式会社荏原電産 山口工場（宇部市）

配電盤製造業

小学校在学中までの子を対象とする看護休暇を年10日まで認めている。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。ノー残業デーを定めている。「連続有給休暇取得促進策」を実施し、休暇の連続取得を促している。管理職に女性を登用している（課長職に登用実績あり）短時間勤務制度や時差出勤制度を定め、子育てしながらでも就業しやすい環境を整備している。

566 株式会社岩新工業（柳井市）

建設業（土木工事、建築工事他）

育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。育児や介護などでの休暇取得を認め、個々の家庭事情等を考慮した労働時間を設定し、休暇時の代替要員の手配等、労働環境の整備に取り組んでいる。従業員の意見を聞くための相談体制の整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。所定外労働の削減の取組を行っている。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。

567 株式会社鈴木印刷事務機（長門市）

総合印刷・文具事務機器販売

育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。育児・介護等を理由に退職した労働者を対象とする再雇用制度を設けている。社長と社員の個人面談等、従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。ノー残業デー等を設定し、所定外労働の削減の取組を行っている。

568 株式会社ピージーシステム（宇部市）

情報処理サービス業（システムの設計、開発、保守）

R3年9月に山口県初となるホワイト企業認定GOLDを取得。勤務時間選択制や地域別採用を実施し、転勤がなく地元勤務の為、ワークライフバランスは充実。半日休暇や連休前後の休暇申請により長期連続休暇を推奨。アニバーサリー休暇、リフレッシュ休暇、ボランティア休暇、介護休暇等の休暇が増加。産前産後休暇、育児休暇、短時間勤務は、今年も実績があり定着してきた。



569 株式会社北浦建設（萩市）

総合建設業

従業員の意見を聞くための相談体制の整備をしている。男女問わず資格取得や研修会への参加の支援や奨励を行っている。中学生、高校生に対するインターンシップを実施している。（毎年受入れ）65歳以上の高齢者の雇用促進を行っている。

570 株式会社創商（周南市）

建築工事全般

社長と社員の個人面談等、従業員の意見を聞くための相談体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。土曜日は各週休日としている。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。管理職に女性を登用している。

571 周南建設株式会社（下松市）

総合建設業

社長と社員の個人面談等、従業員の意見を聞くための相談体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。土曜日の休みはあるが仕事の都合により出勤する場合がある。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。

572 有限会社防府電設（防府市）

建設業：電気工事・電気通信工事

短時間勤務制度など、仕事と家庭・地域生活とのバランスに配慮した柔軟な働き方ができる制度を整備し、利用を推奨している。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。高齢者の再雇用を積極的にに行い、満65歳を超えた職員を雇用した実績がある。

573 株式会社西島組（下関市）

建設業

短時間（半日）の有給休暇取得が可能であり、職場会議での指導や職場内の掲示、管理職研修の実施により従業員に対する働きかけを行うなど、有給休暇取得の促進を行っている。ノー残業デーを設定するなど所定外労働の削減の取組を行っている。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励を行っている。



574 株式会社イワキ（上関町）

土木建設業

毎週金曜日をノー残業デーに設定し、週末の家庭生活の時間を長く持てるように支援している。現場に設置する仮設トイレを男女別に設置し、女性の働きやすい環境にしている。繊細な現場管理が求められてきており、男性職員では行き届かない女性ならではの肌理細やかな現場管理を行うため、現場代理人（現場管理責任者）として女性を配置している。

575 防府通運株式会社（防府市）

貨物自動車運送業

年次有給休暇、子の看護休暇、介護休暇が時間単位で取得可能であり、働きやすい環境づくりに取り組んでいる。管理職に女性を登用、高年齢者雇用を積極的に行っている。男女問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。



576 大海建設工業株式会社（岩国市）

総合建設業

男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励、職域の拡大のために必要な研修・訓練の実施、または社外研修会への従業員派遣をするなど、従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識、資格取得のための支援をしている。



577 株式会社成田工業（宇部市）

建設業

従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりをしている。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。65歳以上の高齢者を雇用している。

578 住吉工業株式会社（下関市）

総合建設業（土木・建築建設事業）

家庭の事情に合わせて半日年次有給休暇の取得を実施している。女性の管理職等への登用を進めている。女性技術職者の雇用を推進している。65歳以上の高齢者の雇用を促進している。



579 住吉運輸株式会社（下関市）

特殊基礎工事業、産業廃棄物処分業、収集運搬業

職場内の掲示や部門長会議での有給休暇取得の状況確認により、従業員に対する働きかけを行っている。女性管理職登用に努めている（課長職に登用実績有）。資格取得や研修会への参加の支援を行っている（費用全額負担、就業時間内の研修参加可）。60歳以上の高齢者の雇用（再就職含む）を促進しており、定年を63歳に引き上げている。

580 医療法人天野内科胃腸科医院（長門市）

医院

短時間（半日）の有給休暇取得が可能である。

581 共同産業株式会社（周南市）

総合建設業

所定外労働の削減の取組や年次有給休暇の取得を促進している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。



582 明治安田生命保険相互会社 山口支社（下関市）

生命保険業

育児・介護制度を整備し、仕事と家庭・地域生活の両立を支援。働きやすい職場環境づくりに向けノー残業デー等所定外労働の削減に取組むとともに、計画指定休暇や特別休暇の設定と業務相互支援体制の整備により、有給休暇の取得を促進。女性の能力活用に向け管理職への登用を推進し、職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識、資格取得のための支援を実施。



583 山口県農業協同組合（山口市）

信用・共済・購買・販売などの総合事業

所定外労働の削減の取組や年次有給休暇の取得を促進している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。臨時雇用等を正社員へ登用する「正社員登用規程」を整備している。

584 有限会社CLEO（防府市）

広告代理業

従業員の意見要望等を聞くための相談体制を確立している。（2月毎に総務部事務長が面談し意見聴取）有給取得率100%を奨励している。キャリアアップに向け年1回DTP試験を実施している。70歳以上の高齢者の雇用を促進している。

585 サンヨーコンサルタント株式会社（宇部市）

建設コンサルタント業

仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にする社内制度や体制の整備（配偶者出産休暇制度・短時間勤務制度）。毎週水曜日にノー残業デーを実施。半日・時間単位の有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励。



586 株式会社清和（長門市）

総合建設業

育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている（代替要員の配置・休業の取得対象者や管理職への働きかけ）。所定外労働の削減の取組や年次有給休暇の取得を促進している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。

587 東ソー株式会社（周南市）

各種化学製品の製造、加工及び販売

仕事と家庭の両立支援のために、育児や介護に関する制度の充実化を図っています。例えば、男性の育児参加を促進するために育児休業の一部を有給化したり、子の看護休暇の有給化、親や子の介護休暇の有給化など制度を拡充しています。このような制度の導入や利用普及への評価として、2021年に子育てサポート企業として、「プラチナくるみん認定」を受けました。



588 下関第一交通株式会社（下関市）

運輸業・サービス業

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるように配慮をしている。短時間（半日）の有給休暇取得が可能である、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。女性の管理職等への登用を進めている。



589 第一交通株式会社（岩国市）

運輸業・サービス業

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるように配慮をしている。短時間（半日）の有給休暇取得が可能である、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。女性の管理職等への登用を進めている。



590 柳井第一交通株式会社（柳井市）

運輸業・サービス業

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるように配慮をしている。短時間（半日）の有給休暇取得が可能である、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。女性の管理職等への登用を進めている。



591 福川第一交通株式会社（周南市）

運輸業・サービス業

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるように配慮をしている。短時間（半日）の有給休暇取得が可能である、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。女性の管理職等への登用を進めている。



592 三成建設株式会社（宇部市）

建設業（とび土工・管・鋼構造物・機械器具設置）

義務教育の子どもを持つ社員の学校行事参加などの出来る休暇取得を推進している（子どもの学校行事参加のための休暇取得・半日休暇の活用）。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。女性の管理職等への登用を進めている。



593 有限会社岡崎建設（下関市）

総合建設業・宅地建物取引業

通院、介護、学校行事への参加、地域活動など、仕事と家庭・地域生活との両立に向け、短時間（半日）の有給休暇の取得や、勤務時間の調整などが可能な体制を取っている。これまで女性がいなかった、または、少なかった職場や職種への女性の配置や、女性の採用拡大などに取り組んでいる。



594 ジャパンフード株式会社（宇部市）

食品総合卸売業

育児休業制度については、該当者は法令通り取得し、その後も事情を考慮している。また男性も育児休業を取得できることを周知している。年次有給休暇の取得率を上げるための業務分担を行っている。65歳以上の高齢者の雇用を行っている。高校生・大学生を対象としたインターンシップを実施している。



595 株式会社松田鉄工所（周南市）

金属製品製造業

育児等の都合に配慮した弾力的な業務編成をしている。女性の能力や適性に応じた育成方針の策定のもと、各種研修の実施や資格取得支援を行うなど女性の採用、育成を推進している。



596 やまぐち県酪乳業株式会社（下関市）

食料品製造業（牛乳、乳製品等）

子どもの看護や家族の介護のための休暇として特別休暇制度を導入し取得促進を図っている。また、男性も育児休業取得を促進するため対象者に制度の周知を行っている。従業員各人の残業時間を日々把握し、三六協定の範囲内に抑えるよう配慮している。男女問わずインターンシップの受け入れを行っている。65歳以上の者を雇用している。



597 株式会社周南スイミングクラブ（周南市）

サービス業

育児・介護休業制度を取得しやすいよう制度の周知を図っている（各自のパソコンから共有フォルダ上でいつでも閲覧が可能）。短時間（半日）の有給休暇取得が可能である。管理職に女性を登用している。65歳以上の高齢者の雇用の促進を行っている。



598 株式会社スズキ自販山口（宇部市）

自動車の卸売・小売及び修理

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるように配慮をしている。短時間（半日）の有給休暇取得が可能である。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。



599 萩本陣株式会社（萩市）

旅館業

育児・介護等を理由に退職した労働者を対象とする再雇用制度を設けている。所定外労働の削減の取組や年次有給休暇の取得を促進している。管理職に女性を登用している。高校生、大学生他を対象としたインターンシップを実施している。



600 株式会社オオバクリエイティブ（山口市）

屋外広告業・各種イベント企画運営施工

短時間勤務制度、フレックスタイム制度、短時間有給休暇制度を設けている。短時間（半日）の有給休暇取得が可能である。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。65歳以上の高齢者の雇用の推進をしている。



601 株式会社アースクリエイティブ（宇部市）

サービス業

毎月の有給休暇取得状況を確認し、取得への働きかけを行っており、時間有給など取得しやすい制度も設けている。特別休暇を設定し、休暇取得を促進している（従業員の誕生日休暇・感染症予防休暇制度）。65歳以上の高齢者雇用を促進している。資格取得費用の補助や合格祝い金制度を設けている。高校からのインターンシップを受け入れている。



602 U B E 株式会社（宇部市）

化学製品の製造・販売

総実労働時間の短縮、出産育児・介護・私傷病、不妊治療、ボランティア、記念日やライフイベントに合わせて取得できるライフサポート休暇の奨励、フレックスやテレワークの拡充、育児支援手当の支給、女性管理職比率向上等、働きやすく働きがいのある職場作りを推進。育児・介護・病氣治療等の支援制度を「両立支援ハンドブック」にまとめ、誰もが利用しやすい環境を整備。



603 株式会社田中通信（防府市）

建設業：電気通信工事、電気工事

育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている（例：子どもが入院する時に早退、休日取得が可能）。短時間（半日）の有給休暇取得が可能である。再就職の受入制度を整備し、有資格者、65歳以上の雇用も実施している。

604 ミヨシノ醤油有限公司（萩市）

しょうゆ・みそ・ソース類製造業

所定外労働の削減の取組や年次有給休暇の取得を促進している。



605 公立大学法人山口県立大学（山口市）

学校教育

育児・介護休業等の制度のハンドブックを作成し、HPに掲載して教職員に周知している。管理職員等研修を通じて管理職員等に年休の取得の促進について周知・徹底している。半日単位・時間単位での有給休暇取得が可能である。「アンチ・ハラスメント憲章」を制定し、ハラスメント防止及び対策のための措置として、啓発や研修を実施している。管理職に女性を登用している。

606 高山産業株式会社（美祿市）

総合建設業、運送業、車両整備業、不動産業

年次有給休暇の取得を促進している。特別休暇を設定し、休暇取得を促進している。65歳以上の高齢者の雇用の促進をしている。従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識、資格取得のための支援をしている。資格取得者に対して、資格手当を支給し、能力アップの動機付けとなるようにしている。



607 有限会社エヌ・アルファ（下関市）

イベント・セレモニー・コンベンション等

短時間（半日）の有給休暇取得が可能である。女性の能力発揮を促進するため、経営トップ自らが取組の方針を明示している（毎月一回のミーティングでの表明）。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。

608 山本産業株式会社（下松市）

鉄道車両台枠部品製造

年次有給休暇の取得を促進している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。高校生を対象としたインターンシップを実施している。65歳以上の高齢者を雇用している。



609 株式会社長野工務店（下関市）

建設業

短時間（半日）の有給休暇取得が可能である。職業能力開発を行う際、有給にて訓練休暇取得できる旨、規定している。教育訓練の入学料、授業料、教材費、寮費及び交通費を全額支給する旨、規定している。65歳以上の高齢者の雇用の促進をしている。男女問わず、継続してインターンシップの受入れをしている。

610 糸野工務店株式会社（山口市）

左官工事業、土木工事業

男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。



611 合同会社アクト・スリー（岩国市）

印刷関連サービス業

「在宅勤務規定」を定めている。始業・終業・休憩時間は、業務の都合等事情により、繰り上げ又は繰り下げることがある。副業・兼業を認めている。時間単位で有給休暇が取得できる。職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのための研修や資格取得の支援を行っている。65歳以上の高齢者の雇用の促進を行っている。

612 セキヤヒューム株式会社（防府市）

コンクリート製品製造業

短時間（半日）の有給休暇取得が可能である。従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識、資格取得のための支援をしている。パート社員から正社員への転換制度を有しており、実際に正職員に転換した職員がいる。



613 株式会社川棚グランドホテルお多福（下関市）

宿泊業

短時間（半日）の有給休暇取得が可能である。家庭や個々の事情に合わせて、1日休む必要がなく、半日だけで私用が済むような時に利用してもらい、仕事と家庭の両立ができるようになる。



614 株式会社三電（光市）

総合設備業

所定外労働の削減の取組や年次有給休暇の取得を促進している。従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識、資格取得のための支援をしている。管理職に女性を登用している。女性社員や65歳以上の高齢者の継続雇用を推進している。



615 株式会社サンライズ 山口支店（宇部市）**ビルメンテナンス業**

所定外労働の削減の取組や年次有給休暇の取得を促進している。管理職に女性を登用している。

**616 ながとてれび株式会社（長門市）****長門市ケーブルテレビ指定管理者**

短時間（半日）の有給休暇取得が可能である。従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識、資格取得のための支援をしている。

617 津森鉄工有限会社（防府市）**鋼構造物・鉄筋・機械器具設置工事業**

仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にする社内制度や体制を整備している（配偶者出産休暇制度・短時間勤務制度、フレックスタイム制度、短時間有給休暇制度）。短時間（半日）の有給休暇取得が可能である。管理職に女性を登用している（課長相当職のグループリーダーに登用実績有）。65歳以上の高齢者の雇用の促進を行っている。

618 合田燃料機器株式会社（下関市）**LPガス販売・飲料用貯水槽清掃、上下水道、給排水、衛生、空調、ガス各種設備工事業**

仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にする社内制度や体制を整備している（授乳場所の確保・希望日出勤（出勤日に合わせて仕事の割り当て））。年次有給休暇の取得日数の数値化を行い、所属長と定期的に協議し、仕事の分担・配置の是正を行っている。65歳以上の高齢者の雇用の促進を行っている。

619 株式会社blanc（山口市）**美容業**

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。

**620 有限会社長門中央薬局（長門市）****保険薬局**

育児中の女性は本人の希望に応じ、時短勤務を推進している。所定外労働の削減の取組や年次有給休暇の取得を促進している。管理職等に必要な能力を付与するための研修会の実施や社外で実施される研修会への従業員派遣を行う等女性の管理職等への登用を進めている。

621 株式会社野口工務店（下関市）**総合建設業**

短時間（半日）の有給休暇取得が可能である。男女を問わず職域の拡大のために必要な研修・訓練の実施、または社外研修会への従業員派遣を行っている。管理職に女性を登用している。

622 朝日鉄工株式会社（岩国市）**管工事業・鋼構造物工事業・機械器具設置工事業**

育児・介護休業を取得し、スムーズに職場復帰できるよう、代替要員を配置し、休業者への定期的な業務情報の提供を行っている。また、ノー残業デーの設定、短時間（半日）の有給休暇取得が可能である等、働きやすい職場環境づくりに努めている。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。

**623 株式会社大嶋商会（岩国市）****建設業**

配偶者出産休暇制度を整備している。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。有給休暇取得奨励日を設定し、休暇の取得を促進している。また、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。

**624 ケミテック周南株式会社（周南市）****石油化学製品、卸売販売**

従業員の相談体制を整備している。（社長と社員の個人面談や月に1度コンサルタントが社員と個別で対談、相談をする時間を設けている。）短時間（半日）の有給休暇取得が可能。管理職に女性を登用している。

625 有限会社中屋うに本舗（長門市）**食品製造販売業**

代替要員の配置等により、育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。また、育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるよう復帰のための講習・プログラムを実施している。ノー残業デーの設定。短時間（半日）の有給休暇、リフレッシュ休暇の取得が可能。

626 鈴秀工業株式会社 山口工場（山陽小野田市）**磨棒鋼製品の製造販売**

育児・介護休業を取得しやすいようフレキシブルに代替要員を配置できる様に多能工に取組んでいる。また、配偶者出産休暇制度、短時間勤務制度、フレックスタイム制度を整備し、短時間（半日）の有給休暇取得が可能。産業保健師を直接雇用し、従業員の相談窓口としている。職場環境や社員意識に関する社員アンケートの実施等を通じ、働きやすい環境づくりに努めている。

**627 認定こども園 多々良幼稚園（防府市）****認定こども園（0才～6才までの幼稚園教育・保育）**

事業所内託児施設の設置し、短時間勤務制度、フレックスタイム制度、短時間有給休暇制度を整備している。また、定期的にカウンセラーによる健康相談を実施している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励している。女性の管理職登用に取り組んでいる。

628 東山口信用金庫（防府市）**金融業**

育児・介護休業制度の内容について、庫内ネットで公開。配偶者出産休暇制度、5日を超える家族看護休暇制度、短時間勤務制度、フレックスタイム制度、短時間有給休暇制度を整備。5日間の連続休暇の取得を奨励している。女性の管理職登用の取り組みとして管理職等に必要な能力を付与するための研修会の実施、または社外で実施される研修会への従業員派遣を実施している。

629 学校法人鴻城義塾（山口市）

教育（幼稚園・高校）

代替要員を配置し、育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。

630 株式会社キーレックス 防府工場（防府市）

自動車車体並びに車体部品設計・製作、治型具設計・製作、生産設備設計・製作・施工

男女問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。管理職に女性を登用している。育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるよう、職場復帰前の職場面談を実施している。育児・介護の用品購入やサービス利用への補助がある。製造部門に日勤職場を設け、仕事と家庭等の両立を可能にするための体制整備をしている。

631 社会福祉法人華世会（防府市）

老人介護施設の設置・運営

育児介護休業法の規定を上回る、子の看護休暇、介護休暇制度の制定。病児保育利用者に対する補助金支給規定の制定。年5日を超える1時間単の有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。管理職に女性を登用している。

632 ティーエスアルフレッサ株式会社 山口支店（山口市）

医療用医薬品・検査試薬・医療機器等卸売業

5日以上の育児休業を取得した従業員に10万円の奨励金を支給している。看護休暇・短期介護休暇（有給・時間単位取得可）制度の整備、託児施設に子供を預けて勤務する社員に対し、育児補助手当を支給。所定外労働の削減の取組のため、パソコンの自動シャットダウンシステムを導入。年間10日の有給休暇取得目標を設定している。各種通信教育受講費用補助制度あり。

633 株式会社和同植木造園（山口市）

造園業・土木工事業

新たに女性用トイレを設置。ハローワーク等から広く情報発信し、女性の雇用にも力をいれていく。

634 有限会社草川工作所（山陽小野田市）

建設業（プラント設備一式）

従業員が気兼ねなく休暇を取得しやすい職場の雰囲気づくりを通じ、年次有給休暇の取得を促進している。個別の面談にて、労務時間の調整等に対応している。男女関係なく、技術向上の為の教育を実施し、スキルに応じた給与を支給する。65歳定年後も再雇用可能な労働条件、環境を構築している。現在最高齢77歳、技術貢献して頂き、健康で勤務中。

635 有限会社スエヒロ総業（岩国市）

土木一式

対象とする家族の範囲に限定がない介護休業制度を設けている。安心して休めるための業務相互支援体制の整備している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。管理職に女性を登用している。

636 宇部蒲鉾株式会社（宇部市）

水産練製品製造卸販売業

セクシャルハラスメント防止について、独自の対応マニュアルの作成や、研修制度を設けるなど、積極的に取り組んでいる。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。これまで女性がいない、少なかった職場や職種への女性の配置や、女性の採用拡大などに取り組んでいる。パート社員から正社員への転換制度を有しており、正社員に転換した実績がある。

637 株式会社テレマーケティングフォース山口コールセンター（山口市）

コールセンター業

短時間（半日）の有給休暇取得が可能。また、就業時間および日数も時短や週5日以下の選択を自由としていて、その選択による昇進や職域の制限は無しとしている。併せて男女を問わず職域の拡大のために必要な研修・訓練の実施、または社外研修会への参加や、パート職員から正職員への転換を積極的に行っている。

638 株式会社ますもと設計事務所（岩国市）

建築関係建設コンサルタント業務

子供の学校行事、子供の看病のための休暇取得制度の整備。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。65歳以上の高齢者の雇用の促進を行っている。

639 山口コーポレーション株式会社（美祢市）

インターネット通信販売

短時間（半日）の有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励。管理職に女性を登用している。

640 株式会社 NAC（防府市）

建設業

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるような配慮をしている。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。女性の短時間労働者を正社員へ積極的に登用する。

641 有限会社清水組（下関市）

総合建設業

ノー残業デーの設定。65歳以上の高齢者の雇用促進を行っている。

642 株式会社東商セントラル 宇部支社（宇部市）

化学品販売、設備機器販売、保険代理店業務、運輸事業、緑化資材販売 等

毎年、年次有給休暇未消化分を積み立て可能（最大200日）。積み立てた休暇は近親者（親・子・配偶者）の介護、自らの傷病、就学前児童の看護、ボランティア活動に使用可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。女性管理職1名、女性ドライバー3名活躍中。

643 神和工業株式会社（田布施町）

産業用各種装置の製作、製缶、機械加工

全社員を対象とした社員満足度調査（モラルサーベイ）を年1回実施し、社員からの意見・要望等を含め経営層で調査結果を分析し、改善への取り組みを実施している。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。



644 株式会社ウスイ（防府市）

学校教材の販売

仕事と家庭の両立を可能にするため、子育て世代に配慮した就業時間に変更した。半日単位、時間単位での有給休暇取得が可能。家族と過ごす時間を大切に考え、比較的に長い夏季休暇を付与している。女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）に基づく一般事業主行動計画を策定している。



645 有限会社吉部運送（萩市）

運送業

代替要員の配置や休業の取得対象者や管理職への働きかけにより、育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。社長と社員の個人面談を行う等、従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。パート社員から正社員への転換制度を有しており、正社員に転換した実績がある。



646 有限会社ワンエフ（防府市）

通所介護所

社長と社員の個人面談を行う等、従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。定年を70歳に引き上げ、高齢者の雇用を促進している。



647 第一環境株式会社 下松事務所（下松市）

上下水道料金徴収業務（水道及び下水道検針・収納業務・メーター管理業務）

従業員の心の健康状態を把握するためストレスチェックを実施。短時間（半日・時間）での有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。女性の管理職登用の取り組みとして、管理職等に必要な能力を付与するための研修会の実施、または社外で実施される研修会への従業員派遣を実施している。



648 明和技術コンサルタント株式会社（山口市）

建設サービス業

ノー残業デーの設定。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。管理職に女性を登用している。パート職員から正社員への積極的な登用を行っている。65歳以上の高齢者の雇用の促進を行っている。



649 有限会社クニモト建設（山口市）

建設業、産業廃棄物中間処理・最終処分業

短時間（半日）の有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。男性中心の部門・職種への女性配置の拡大、資格取得支援。



650 株式会社コア（山口市）

広告業

男女問わず、スキルアップのための研修やセミナー参加において費用面で全額支援している。また、積極的な増員をはかることで短時間（半日）の有給休暇取得を可能とし、残業時間の削減、有給休暇の取得も行いやすくしている。更には、部門や職責等に関わらない定期的なランチ会を実施して、従業員の情報交換や交流を促す活動も行っている。



651 株式会社豊浦環境管理センター（下関市）

建設業、産業廃棄物収集運搬業、一般廃棄物収集運搬業、浄化槽清掃・維持管理業、下水道処理施設維持管理業、貯水槽清掃業

対象とする家族の範囲に限定がない介護休業制度、配偶者出産休暇制度を設けている。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。有給休暇6日／年以上取得者率目標値を設定している。



652 株式会社山口県高等自動車学校（防府市）

初心運転者の育成・運転免許取得者教育

代替要員の配置等により、育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。



653 柴田木材有限会社（萩市）

木材製材業・木製パレット製造業

従業員の意見を聞くための相談体制の整備。育児・介護休業を取得しやすいよう各部署に代替要員を配置できるように教育をしている。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。



654 有限会社加藤産業（下関市）

産業廃棄物収集運搬処理業

社長と社員の個人面談等、従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。女性の管理職登用取り組みとして、管理職等に必要な能力を付与するための研修会の実施、または社外で実施される研修会への従業員派遣を実施している。



655 大興工業株式会社（岩国市）

建設業

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。1時間単位の有給休暇取得が可能。



656 株式会社ものばんく（下関市）

質・買取事業、販売事業、オークション事業

時間休暇制度を導入し、有給休暇取得の促進をしている。課長相当職の室長に女性を登用している。



657 株式会社ハクヨウ（下関市）

船用・造船所・鉄工所・建築・用品総合卸商社

入社日より有給休暇付与している。配偶者出産休暇制度等、仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にする社内制度・特別休暇を設けている。（男性育児休業の取得実績有）1時間単位の有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。



658 医療法人幸里会 桜木クリニック（周南市）

一般診療所

代替要員の配置、休業の取得対象者や管理職への働きかけ等、育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。短時間（半日）の有給休暇、リフレッシュ休暇の取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。管理職に女性を登用している。



659 萩市民病院（萩市）

医療業

配偶者出産休暇制度等、仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にする社内制度や体制を整備している。リフレッシュ休暇、社会貢献・ボランティア休暇等の特別休暇を設定し、休暇取得を促進している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。管理職に女性を登用している。

660 第一環境株式会社 下関営業所（下関市）

サービス業

短時間（半日）の有給休暇取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。女性の管理職登用の取り組みとして、管理職等に必要な能力を付与するための研修会の実施、または社外で実施される研修会への従業員派遣を実施している。



661 株式会社山口測地（山口市）

技術サービス業（他に分類されないもの）
測量・土木設計・地質調査・開発コンサルタント

代替要員の配置等により、育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）に基づく一般事業主行動計画を策定している。



662 有限会社仙崎海産（長門市）

水産食料品製造業

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）に基づく一般事業主行動計画を策定している。従業員が気兼ねなく年次休暇を取得できる職場の雰囲気づくりをしている。



663 一般社団法人山口総合健診センター（山口市）

医療業・健診業務

代替要員の配置、休業の取得対象者や管理職への働きかけ等、育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。ノー残業デーの設定。短時間（半日）の有給休暇、リフレッシュ休暇の取得が可能。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。管理職に女性を登用している。

664 社会福祉法人鼓ヶ浦整肢学園（周南市）

医療・社会福祉事業

育児短時間勤務制度を導入している。有給休暇は時間単位での取得が可能で、休暇を取得しやすい環境を整備している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。管理職に女性を登用している。職員の再雇用において、65歳に達したときも、勤務実績、健康状態等を勘案して引き続き1年ごとに更新して雇用できるようにしている。



665 横浜機工テクノ株式会社（美祢市）

輸送用機械器具製造業

短時間勤務制度、フレックスタイム制度を整備している。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。セクシャルハラスメント防止について、規程・相談窓口の周知、相談・苦情への対応体制の整備を行っている。管理職に女性を登用している。65歳以上の高齢者の継続雇用の実績がある。



666 有限会社林鉄工所（平生町）

製造業 金属加工業

長時間労働を少なくする意識啓発など、所定外労働の削減の取り組みを行っている。女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）に基づく一般事業主行動計画を策定している。



667 三和塗装興業株式会社（柳井市）

塗装業

配偶者出産休暇制度、5日を超える家族看護休暇制度等、仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にする社内制度や体制を整備している。職場環境や社員意識に関する社員アンケートの実施し、働きやすい職場環境づくりに努めている。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。



668 一般財団法人 防府消化器病センター（防府市）

医療業

託児施設と提携し、従業員が子どもを預けられる体制を整備している。短時間（半日）の有給休暇取得が可能。入社時に有給休暇13日を付与している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。管理職に女性を登用している。



669 有限会社半月庵（岩国市）

旅館業

社長と社員の個人面談等、従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。正月三が日を休暇としている。女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）に基づく一般事業主行動計画を策定している。



670 琴龍建設株式会社（岩国市）

総合建設業

短時間（半日）の有給休暇取得や従業員が気兼ねなく休暇を取得しやすい職場の雰囲気づくりを通じ、年次有給休暇の取得を促進している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。



671 株式会社異設計コンサルタント(光市)



建築・土木設計

育児・介護休業を取得しやすい環境づくりに努めている。テレワーク在宅勤務制度・短時間有給休暇制度を取り入れ、柔軟な働き方に対応している。適材となる女性社員にも役職を与えている。従業員の意見を聞くための相談体制の整備をしている。

672 株式会社ときつ養蜂園(山口市)



はちみつの生産・販売はちみつ等を使用した加工品の製造・販売

短時間勤務制度、フレックスタイム制度、短時間有給休暇制度を導入し、従業員の仕事と家庭の両立を支援しているほか、農閑期を利用した冬休み制度等、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。また、管理職に女性を登用している。

673 株式会社ジャパン特殊(下関市)

建設業

一定日数の年次有給休暇取得義務を採用し、休みがとりやすい環境づくりに取り組んでいる。半日単位での有給休暇の取得ができる。女性の管理職登用に努めている。(実績有り)

674 社会福祉法人美和福祉会(岩国市)

社会福祉事業

時間単位、半日単位で取得できる有給休暇制度を設け、休暇取得を促進している。また、男女問わず取得できる育児及び介護短時間勤務制度を設けている。短時間勤務は8:30~17:30の内4時間から7時間で勤務時間帯を選択でき、働きやすい環境づくりに取り組んでいる。課長職以上のリーダーに女性の雇用実績がある。65歳以上の高齢者の雇用を促進している。

675 有限会社瀬戸内(周南市)

山砂・真砂土製造販売業 砕石販売業 土木建設業

子育て中の女性が安心して就労できるよう、就労時間を柔軟に対応している。1時間単位で取得できる有給休暇や短時間勤務等、仕事と家庭・地域生活とのバランスに配慮した柔軟な働き方を推奨している。また、役員(代表取締役及び取締役)に女性を登用しているほか、65歳以上の高齢者の雇用の促進を行っている。(2名実績あり)

676 株式会社セントラル広告(山口市)

広告業

育児等、家庭の事情に対応するため、柔軟に出勤時間を決められる体制を整備している。また、社員と同一世帯の家族を対象に、インフルエンザ予防ワクチン接種料金の全額補助、健康診断での付加検診、乳がん検診、子宮頸がん検診等の費用を会社で負担している。

677 株式会社エヌ・エス・サービス(岩国市)



医療・介護福祉関連事業

働きやすい職場環境づくりのため社員アンケートを実施し、相談体制を整備している。時間外労働削減のためノー残業デーを設定している。育児・介護休業対象者へ取得しやすい環境づくりを行っている。男女問わず資格取得支援、教育訓練奨励を推奨している。

678 株式会社古田設備工業(下関市)



設備工事業

育児休業制度の内容の周知、ヒアリングや研修の実施により、男性の育児休業取得を促進している。また、年次有給休暇の取得を促進するため、一人当たり10日以上年次有給休暇を取得することとしている。

679 有限会社レンタワーク(下松市)



業務用車両レンタル業

相談窓口を設置し、育児・介護休業を取得しやすい環境づくりに努めている。また、2時間単位での有給休暇、誕生日休暇の取得制度を整備し、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。

680 アサヒ工業株式会社(下松市)

設備工事業

時間単位で取得できる有給制度、女性社員の体調管理を目的とした特別年休制度、失効有給休暇を自身の傷病や看護・介護の休暇に活用できる積立有給休暇制度を導入。会社単独での保育施設は困難なため、行政に地域内への保育施設開所を相談・提案中。また、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。

681 医療法人星の里会(下関市)



医療業

半日単位で取得できる有給休暇制度を設け、休暇取得を促進し、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。また、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。管理職に女性を登用している。

682 株式会社イタギ建設コンサルタント(山口市)



建設コンサルタント

仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にするため、配偶者出産休暇制度、短時間勤務制度、フレックスタイム制度、短時間有給休暇制度を整備している。ノー残業デーや、半日単位で取得できる有給休暇制度を設け、休暇取得を促進し、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。

683 株式会社星山リサイクル(防府市)



鉄・非鉄金属・各種基板・環境資材の卸売販売等

従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりに努め、半日単位で取得できる有給休暇制度を設ける等、休暇取得を促進し、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。また、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励をしている。管理職に女性を登用している。

684 桝倉産業株式会社(防府市)

建設事業

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。ノー残業デーの設定や長時間労働を少なくする意識啓発等、所定外労働の削減の取組を行っている。また、年次有給休暇の取得を促進するため、指導や掲示板等により、従業員に対する働きかけを行っている。

685 株式会社プライムアークス（山口市）

インターネット小売業

子どもの看護、学校行事等への、柔軟な対応するため、シフト制を廃止し、従業員全員が業務内容を共有し、休暇の取得しやすい体制を整備している。また、社内会議で、導入を希望する設備、備品等の情報共有、貸出用のおもちゃやタブレットで子連れ出勤に対応する等、働きやすい職場環境づくりに努めている。

686 株式会社関西機工商会（防府市）

水道部品卸売業

子供が生まれた従業員に対し、生後8週間以内に5日以上の連続休業取得を義務付けている。また、半日単位で取得できる有給休暇制度、業務相互支援体制を整備し、休暇を取得しやすい、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。



687 山口放送株式会社（周南市）

民間放送

小学校就学始期に達するまでの子を養育する従業員を対象とする育児短時間勤務制度を整備している。その他、リフレッシュ休暇（有給休暇3日間）を設定している。

688 社会福祉法人松原保育園（光市）

保育園

小学校就学始期に達するまでの子を養育する従業員を対象とする育児短時間勤務制度を整備している。また、仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にするため、短時間有給休暇制度を導入している。休暇取得促進のため、勤続年数に応じた土曜日特別有給休暇を付与している（法定の有給休暇とは別に）。65歳以上の高齢者の雇用の促進を行っている。（2名実績）

689 U I C コンサルタント株式会社（宇部市）

建設コンサルタント業

育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるよう、休業者への業務情報の定期的な提供を実施している。また、ノー残業デーの設定や労働時間の削減に向けた意識啓発、時間単位で取得できる有給休暇制度を設け、休暇取得を促進し、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。女性の管理職も年々増加している。



690 有限会社好野電業（宇部市）

電気工事業

育児・介護休業を取得しやすいよう、代替要員を配置している。また、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援や奨励をしている。65歳以上の高齢者の雇用の促進を行っている。

691 医療法人社団水生会柴田病院（山口市）

医療業・介護福祉事業

育児・介護休業を取得しやすいよう、代替要員を配置している。セクシュアルハラスメント防止について、相談窓口を設置し、独自のマニュアルを作成する等の取組を実施している。また、管理職、理事への女性の登用に積極的に取り組んでいる。パート職員から正職員への転換実績あり。



692 社会福祉法人立正たちばな会（岩国市）

認定こども園、保育所、学童、子育て支援センターの運営、児童発達支援事業

仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にするため在宅勤務制度、短時間勤務制度、選択的週休3日制度、育児・介護等を理由に退職した労働者を対象とする再雇用制度を整備している。また、半日単位で取得できる有給休暇制度、リフレッシュ休暇制度、子の学校行事参加や不妊治療をサポートするファミリーサポート休暇を設け、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。



693 ふじもと歯科クリニック（下松市）

歯科医療

休業期間が1歳6ヶ月を超える育児休業制度、対象とする家族の範囲に限定がない介護休業制度、5日を超える家族看護休暇制度を整備している。ノー残業デーや、半日単位で取得できる有給休暇制度を設け、休暇取得を促進し、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。また、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。



694 株式会社太陽コミュニケーションズ（萩市）

教育・支援業・フィットネス業・スイミングスクール業

男女を問わずスキルアップのための講習会への参加や、資格取得のための機会を設け、推進および支援を実施。年に1回活躍した従業員に表彰制度をもうけ賞賛したり環境整備や経営計画書など生産性が高まる取り組み、年次有給休暇を取得しやすいたり急なお休みも対応できる環境づくりを実施している。そのほか健康増進で健康施設を利用できるようにしている。



695 文本工業株式会社（光市）

総合建設業

国民の祝日・夏季休暇との連続取得、半日単位で取得できる有給休暇制度を設け、休暇取得を促進し、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。また、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。管理職に女性を登用している。

696 株式会社トーフミート（宇部市）

製造業

週休3日制とフルフレックス制を導入。さらにオンライン出社も選択可となっており、従業員のライフスタイルに合わせて働きやすい環境を整えている。



697 株式会社創和（光市）

建設業

柔軟な勤務が可能な体制（在宅勤務、短時間勤務等）を整え、仕事と家庭・地域生活の両立支援を推進している。また、働きやすい職場環境づくりのため、定期的に環境整備や意見交換会を実施している。



698 株式会社プライムゲート（宇部市）

LSIの設計

ノー残業デーや、半日単位で取得できる有給休暇制度を設け、休暇取得を促進し、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。また、管理職に女性を登用している。



699 済生会貴船福祉ケアセンター（下関市）



社会福祉事業

男性の育児休業取得を推進している（過去3年間の取得率30%）。また、女性職員についても、育児休業から復職後、無理なく安心して働くことができるよう、短時間勤務等に配慮している。所定外労働を削減するため、会議・委員会の見直しにより、勤務時間内に行える体制を構築している。また、管理職に女性を登用している。

700 なかぞの鍼灸接骨院（萩市）



鍼灸・接骨

国民の祝日・夏季休暇との連続取得や、従業員・家族の誕生・結婚記念日休暇社会貢献・ボランティア休暇制度を設け、休暇取得を促進している。また、男女の固定的な役割分担意識の解消に向けた意識啓発のための研修会の実施や、啓発資料の作成・配付を行っている。

701 株式会社ループ（宇部市）

解体・産業廃棄物収集運搬業

休業期間が1歳6ヶ月を超える育児休業制度、在宅勤務制度を整備している。ノー残業デーや、半日単位で取得できる有給休暇制度、リフレッシュ休暇制度を設け、休暇取得を促進し、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。また、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。管理職に女性を登用している。

702 社会保険労務士法人 維新（周南市）



コンサルティング

育児・介護休業制度を取得しやすいよう、研修等を通じた管理職への制度の周知を行っている。育児・介護休業を取得しやすいよう、代替要員を配置している。また、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。

703 株式会社曾呂利（周南市）



菓子の製造小売業

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）に基づく一般事業主行動計画を策定している。

704 株式会社水巧技術コンサルタント（山口市）



総合建設コンサルタント

半日単位で取得できる有給休暇制度を設け、休暇取得を促進し、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。また、65歳以上の高齢者の雇用の促進を行っている。

705 名城食品株式会社 下関工場（下関市）



製麺業

配偶者出産休暇制度、休日事前振替制度を整備している。半日単位で取得できる有給休暇制度を設け、休暇取得を促進し、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。また、管理職に女性を登用している。

706 医療法人梅林軒（山口市）



歯科診療所

仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にするため、始業・就業時間の繰上げ又は繰下げ制度、短時間勤務制度を整備している。半日単位で取得できる有給休暇制度を設け、休暇取得を促進し、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。また、教育訓練を受講する従業員に、特別休暇（有給）を付与している。

707 河崎冷熱電機株式会社（下関市）

総合建設業

ノー残業デーや、半日単位で取得できる有給休暇制度を設け、休暇取得を促進し、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。

708 西日本医療サービス株式会社（山陽小野田市）



クリーニング業、給食受託業等

仕事と家庭・その他の活動を両立のため、病児保育等の費用負担援助制度をはじめ、定期的な妊婦健診や父親学級に参加のための休暇制度、リフレッシュ休暇制度、フレックスタイム制度。妻のワンオペ育児が難しい家庭の父親の育児休業取得を義務付けている。

709 株式会社やの舞台美術（山口市）



舞台業務

ノー残業デーや、半日単位で取得できる有給休暇制度を設け、休暇取得を促進し、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。また、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。

710 合同会社 TAO（下関市）



コンサルティング業

所得実績を基に、取得日数を設定し、取得率50%を目標に、年次有給休暇の取得を促進している。

711 杉江大輔社会保険労務士事務所（下関市）



社会保険労務士

所得実績を基に、取得日数を設定し、取得率50%を目標に、年次有給休暇の取得を促進している。

712 株式会社ヒラタ（宇部市）

一般廃棄物処理業、産業廃棄物処理業

休業期間が1歳6ヶ月を超える育児休業制度、休業期間が通算93日（対象家族1人につき）を超え、対象とする家族の範囲に限定がない介護休業制度を整備している。半日単位で取得できる有給休暇制度を設け、休暇取得を促進し、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。また、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。

713 株式会社ソレイユファーム（防府市）



園芸作物の生産・販売

従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりに努め、年次有給休暇の取得を促進している。また、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）に基づく一般事業主行動計画を策定している。

714 株式会社光洋金属防蝕（下松市）



めっき業

従業員・家族の誕生・結婚記念日休暇を設定し、休暇取得を促進している。また、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。管理職に女性を登用している。

715 有限会社ジーププロジェクト（岩国市）

理美容業・飲食業

仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にするため、短時間勤務制度、フレックスタイム制度、短時間有給休暇制度、5日を超える家族看護休暇制度を整備している。また、事業所内託児施設を設置している。リフレッシュ休暇、従業員・家族の誕生・結婚記念日休暇を設定し、休暇取得を促進している。管理職に女性を登用している。

716 医療法人こぐし歯科（宇部市）

歯科医療

仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にするため、短時間勤務制度、時差出勤を導入している。仕事の見直しによる業務量の平準化により、所定外労働の削減に取り組んでいる。

717 医療法人あゆみ会（下関市）



歯科医院運営

育児休業制度を積極的に推奨している。（今期育児休業取得者 法人内2人）半日単位の有給取得を昨年9月から取得可能とした。有給残は翌年更新である。乳がん検診・子宮がん検診の、協会けんぽ該当者は、会社負担で希望により受けられることとなっている。

718 杉山製機株式会社（山口市）



金属加工業

仕事の見直しによる業務量の平準化により、所定外労働の削減に努めている。また、半日単位で取得できる有給休暇制度を設け、休暇取得を促進し、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）に基づく一般事業主行動計画を策定している。

719 社会福祉法人聖光会（岩国市）



医療・福祉業

従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりに努め、年次有給休暇の取得を促進している。また、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）に基づく一般事業主行動計画を策定しているほか、内閣府所管企業主導型保育園を運営・活用し、男女ともに働きやすい職場づくりを実践している。

720 鹿野町商工会（周南市）

地域商工業者への経営指導

従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすいよう、職員の意見を聞くための相談体制を整備している。

721 熊毛町商工会（周南市）

小規模事業者等の経営支援及び地域経済の活性化に資する事業

職場内の指示により、従業員に対する働きかけを行うことで、年次有給休暇の取得を促進している。

722 株式会社ミカド交設（下関市）

とび土工工事業、塗装工事業、土木工事業

従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。年次有給休暇の取得の促進や、特別休暇の設定など、従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりを行っている。また、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励等を行っている。

723 柳井紙工株式会社（平生町）



お菓子のパッケージ印刷製造販売

配偶者出産休暇制度や短時間勤務制度等を整備している。従業員の誕生日休暇などの特別休暇も設定。女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）に基づく一般事業主行動計画を策定している。

724 中国芝浦電子株式会社（山口市）

卸売業・設備工事業

育児・介護休業制度を取得しやすいよう、管理職への定期的な周知を図っている。また、働きやすい職場環境づくりとして、社長と社員の個人面談、仕事の見直しによる業務量の平準化等を行っている。さらに、仕事と家庭・地域生活の両立を支援するため、半日単位の有給休暇制度、育児短時間勤務制度（小学校入学まで）などを導入している。

725 株式会社小澤塗装（岩国市）

建築、塗装・防水・建築板金・サイディング・外構 / エクステリア

仕事の見直しによる業務量の平準化による、所定外労働の削減の取組を行っている。また、求人募集の際には、女性も積極的に募集を行っている。

726 株式会社油谷湾温泉ホテル楊貴館（長門市）

宿泊業

育児・介護休業制度を取得しやすいよう制度の周知、環境づくりを行っている。育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるように、休業者に対して業務情報の定期的な提供も行っている。また、働きやすい職場環境づくりとして、従業員の意見を汲み取るための相談体制の整備や、年次有給休暇の取得を促進している。管理職に女性を登用している。

727 株式会社クリーンアシスト（山口市）



清掃業

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。柔軟なシフト体制を整備することで、仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にしている。研修制度による女性管理職の育成や、65歳以上の高齢者雇用の促進を行っている。

728 クマサキ洋ラン農園（山口市）



胡蝶蘭の生産販売

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）に基づく一般事業主行動計画を策定している。

729 富士機工株式会社（光市）

管工機材卸・環境機器の販売及びレンタル

休業期間が1歳6ヶ月を超える育児休業制度、休業期間が通算93日（対象家族1人につき）を超える介護休業制度などを整備している。ノー残業デーやノー残業週間等の設定や、次有給休暇の取得を促進するなど、働きやすい職場環境づくりを行っている。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励を行っている。

730 株式会社サンテック（周南市）



プラント建設工事及びメンテナンス

半日単位での有給休暇の取得が可能であり、特別休暇の設定するなど、休暇の取得を促進している。また、従業員のレベルアップのため、男女の関係なく資格取得費用を支援している。これまで女性のいない職場や職種への女性の配置に向けた取り組みを行っている。

731 山陽ビル管理株式会社（宇部市）

清掃、飲食

育児・介護休業を取得しやすい環境づくりや在宅勤務制度を整備。職場環境や社員意識に関する社員アンケートの実施や、所定外労働の削減、年次有給休暇の取得を促進するなど働きやすい職場環境づくりに努めている。管理職に女性を登用している。

732 有限会社村上機工（宇部市）

とび・土木工事業

代替要員の配置や休業の取得対象者や管理職への働きかけにより、育児・介護休業を取得しやすい環境づくりに努める。社長と社員の個人面談など、従業員の意見を汲み取る体制の整備や、ノー残業デーやノー残業週間等の設定及び業務量の平準化による所定外労働の削減を行っている。

733 株式会社サンワ電工（下関市）

建設業（電気・管・水道施設）

在宅勤務制度や配偶者出産休暇制度など、仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にする体制の整備。社長と社員の個人面談や、経営トップから管理職への所定外労働削減方針の明示など、働きやすい職場環境づくりを行っている。管理職に女性を登用している。

734 富士運輸株式会社（山陽小野田市）

陸上貨物運送業

社長と社員の個人面談や、仕事の見直しによる業務量の平準化など、働きやすい職場環境づくりを行っている。短時間（半日）の有給休暇取得が可能であり、特別休暇も設定している。また、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励を行っている。

735 株式会社アクア設備（山口市）

管工事業（水道業）

3歳未満の子を対象とした育児短時間勤務制度の導入や、小学校3年修了前の子までを対象とした看護休暇の導入により、仕事と家庭の両立を可能にする環境づくりをしている。また、男女を問わず資格取得の参加の支援（講習への参加時間の確保や費用負担）を行っている。

736 社会福祉法人 健寿会（山陽小野田市）



高齢者福祉

病児保育やベビーシッター及び休日保育を利用する職員に対し助成金を交付する、「病児保育等利用助成金交付制度」を整備。短時間（半日）の有給休暇取得が可能であり、職員の誕生日に有給休暇を取得する制度も整備し、休暇の取得を推進している。管理職に女性を登用している。

737 大塔興業株式会社（宇部市）



砕石業・産業廃棄物処分業・産業廃棄物収集運搬業

社長と社員の個人面談、ノー残業デーやノー残業週間等の設定や年次有給休暇の取得を促進しており、男女が共に働きやすい職場環境づくりを行っている。また、男女を問わず職域の拡大のために必要な研修・訓練の実施、または社外研修会への従業員派遣を行っている。

738 株式会社レックスグルーヴ（山口支店）（山口市）



Webサイト・モバイルコンテンツ・その他デジタルコンテンツの企画・政策・運営

育児・介護休業制度、生理・更年期の症状による体調不良、不妊治療等通院時の休暇（ライフケア休暇制度）整備。取得しやすいよう制度の周知や、環境づくり、休業者への配慮など、仕事と家庭を両立できるような制度を整備している。ワークライフバランスを確立した上で長く働き続けることができる環境整備した健康経営を目指し、新しい選択肢および働きやすい環境を提供する。

739 防秋産業株式会社（防府市）



木材加工業

在宅勤務制度を整備している。有給休暇取得促進日を定め、有給を取得しやすくしている。また、65歳以上の高齢者の雇用の促進を行っている。

740 片山食品株式会社 西日本工場（山口市）



食品製造（漬物製造）

育児にかかわる従業員に対し、育児短勤務制度の活用、勤務シフトへの配慮を行っている。福利厚生サービス事業者「株式会社リロクラブ」と契約し、福利厚生に資する情報やサービスを提供している。また、女性管理職の積極的登用に努めている。

741 朝日産業株式会社（宇部市）

住宅設備機器、砂、碎石、石灰岩、造園砂利等の販売

小学校就学の始期に達するまでの子を対象とした育児短時間勤務制度や、子の看護休暇制度（2人以上の場合は1年間につき12日まで）の整備をしている。男性の家事・育児参画のため、子供が産まれた男性従業員への育児休業や休暇取得の推奨を行っている。



742 株式会社ケイズラブ（山口市）

建設コンサルタント

短時間勤務、フレックスタイム制度、短時間有給休暇制度など、仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にする社内制度や体制を整備している。また、所定外労働の削減や休暇取得の促進に加え、男女の固定的な役割分担意識の解消に向けた意識啓発を行っている。管理職に女性を登用している。

743 株式会社タカツキ（岩国市）

一般土木・アスファルト舗装工事

育児しながらでも働きやすいように短縮勤務を取り入れている。1歳未満で保育所等に預けられない子供を職場に連れて出勤できる体制を整備する（事務所内に託児スペース設置）等の、会社での家庭と仕事の両立支援を行っている。また、従業員に対し有給休暇を取得しやすいよう働きかけている。



744 株式会社理化（宇部市）

塗装工事業・交通安全施設工事業・防水工事業

子供を持つ社員が参観日等の学校行事に積極的に参加できる職場環境を構築している。年次有給休暇の取得の促進を行っており、利便性を考慮した半日有給休暇制度、更に夏季休暇・冬期休暇等の連続休暇制度も導入している。男女を問わず資格取得や研修会等への参加も積極的に行っており、費用面での支援を行っている。また、65歳以上の高齢者雇用も継続雇用を含めまして、促進している。



745 社会保険労務士法人桑原事務所（防府市）

社会保険労務士業

全職員の有給休暇取得率が75%以上となるよう努めている。女性職員を対象として正社員登用を実施する。また、パートタイム職員を対象としたキャリアアップに向けた研修を実施し、その受講率を対象となる層の70%以上とする。



746 特定非営利活動法人つなぐ（長門市）

長門市内における「まち」「ひと」「しごと」の情報を一元的に集約・発信するハブ機能の構築

職場会議等で、従業員に対する働きかけを行うとともに、業務の多能工化を図り、安心して休めるための体制を整えている。SNSを活用し情報の共有、毎月の定例会議、マニュアルの作成を行うことで、業務量の平準化を図っている。男女が共に働きやすい社会環境づくりの研修会を実施している。職場環境づくりの取組として、雇用環境整備士を複数名配置している。

747 有限会社竹中塗装工業（下松市）

塗装業

育児・介護休業制度を取得しやすいような制度の整備や環境づくりに努めている。従業員の意見を聞くための相談体制の整備や、所定外労働の削減の取組、休暇取得の促進など働きやすい職場環境づくりを行っている。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。管理職に女性を登用している。



748 有限会社御堀堂（山口市）

菓子製造

法定を超える育児休業制度を設定（3歳以上の子を対象とした看護休暇、所定外労働免除・時間外労働・深夜業の制限、勤務時間の短縮）している。30分単位で有給休暇が取得できる。また、男女を問わず職務のレベルアップのための研修の実施や新たな職務へチャレンジのための技術習得の支援を行っている。

749 有限会社オオタ薬局（山口市）

調剤薬局

休業者への業務情報の定期的な提供により、育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるような配慮をしている。従業員の意見を汲み取る体制整備や、休暇取得を促進することで、働きやすい職場環境づくりに努めている。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。管理職に女性を登用している。



750 徳機株式会社（周南市）

一般産業用機械・装置製造

管理職の女性割合の目標を設定し、管理職への女性の登用に積極的に取り組んでいる。



751 公立大学法人周南公立大学（周南市）

教育・研究

ハラスメント防止委員会を設置し、教職員の意見を汲み取る体制を整備。学生に対し、ハラスメント、SDGs等に関わるゼミの実施、「持続可能な社会とダイバーシティ」を開講するほか、ダイバーシティ推進宣言に基づき、ワークショップの開催や、地域に向けて、男女共同参画関連の講座、ウェルビーイング関連の講演会を行う。また女性研究者に対し、学内研究助成金を支援。



752 富士プラントサービス株式会社（防府市）

製造業

?社内報への掲載などにより、育児・介護休業制度を取得しやすいよう制度の周知を図っている。相談体制の整備や、所定外労働の削減の取組、休暇取得の促進など、働きやすい職場環境づくりに努めている。男女を問わず職域の拡大のために必要な研修・訓練の実施、または社外研修会への従業員派遣を行っている。管理職に女性を登用している。



753 株式会社キネマティクス（岩国市）

フィットネス事業、障害児通所支援事業、電気通信事業、通所介護事業

従業員に対して、罹患時、通院時のための特別休暇を3日付与しており生理休暇の制度も整備している。また従業員の身体、心の健康維持のため、美容健康手当の付与を行っている。管理職に女性を登用しており家庭と仕事の両立支援を推進しているためノー残業デーの導入もしている。



754 エスケイコンサルタント株式会社（山口市）

建設コンサルタント業

育児休業、介護休業、子の看護休暇、介護休業を就業規則で定めている。産前産後休暇、生理休暇、母性健康管理のための休暇を就業規則で定めている（出産日の翌日から8週間経過していない女性社員を労働させることはない）。休暇取得の促進のほか、所定外労働時間の削減に努めている。



755 共同海運株式会社（下松市）

海運業

通算 365 日まで取得できる介護休業制度や、小学校始期に達するまでの子の看護休暇（年 10 日まで）、介護休業制度（年 10 日まで）、育児短時間勤務制度（子が小学校を卒業するまで）など、仕事と家庭、その他の活動の両立を可能にする社内制度や体制を整備している。



756 協和建設工業株式会社（萩市）

総合建設業

休業の取得対象者や管理職への働きかけを行うことで、育児・介護休業を取得しやすい環境づくりを整備している。従業員の意見を聞くための相談体制の整備や休暇取得の促進など、働きやすい職場環境づくりに努めている。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。



757 有限会社ひわだや（山口市）

社寺等屋根工事業

朝礼時に従業員に対する働きかけを行い、有給休暇の取得を促進している。女性の管理職登用に努めている（取締役に登用実績あり）。65 歳以上の高齢者の雇用の促進を行っている。



758 株式会社豆子郎（山口市）

和菓子製造販売

育児・介護休業法の義務規定を上回る育児・介護休業（短時間勤務制度等）制度を整備し、休業者がスムーズに職場復帰できるような配慮をしている。育児・介護等を理由に退職した労働者を対象とする再雇用制度を設けている。休暇取得や従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。管理職に女性を登用している。



759 株式会社ミヤベ（岩国市）

建設業

クラウドシステム導入により社内掲示板を休業中でも確認可能としている。働きやすい職場環境づくりのため、年に 1 回以上の社内アンケートの実施や、所定外労働時間の削減目標設定、毎月全社員の所定外労働時間を共有している。男女を問わない資格取得費用会社負担や研修会参加を推奨している。工事現場において女性用トイレを設置している。



760 関門産業株式会社（下関市）

土木建設業・非鉄金属精錬業・介護レンタル事業

風通しの良い職場環境推進において個人面談など、従業員の意見を汲み取る体制を整備。短時間（半日）の有給休暇取得が可能など、休暇取得を推奨している。土木建設業において女性土木施工管理者に加え新たに現場施工管理者に女性職員を採用し技士としての育成を図り、非鉄金属精錬業の現場作業にも女性職員のスキルアップを図っている。



761 株式会社ファームランド（田布施町）

農業（お米・いちごの生産販売）、農作業の受託

従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりを行い、年次有給休暇の取得を促進している。



762 株式会社岩多屋山口支店（山口市）

リネンサプライ業・福祉用具レンタル

産休・育休前に個別面談を実施し、取得しやすい環境を整備。配偶者の出産時には特別休暇を設け、男性の育児参加を支援。女性管理者の育成を積極的に推進し、職場の性別均衡を図る。時間単位有給制度と勤務間インターバル制度も導入し、育児・介護と仕事の両立や健康を配慮した働きやすい環境を目指す。



763 有限会社周南テクノ（下松市）

建設業・動機器メンテナンス他

育児休業を取得しやすく職場復帰しやすい環境整備をしている。時間外・休日労働の削減や、年次有給休暇の取得を推進している。65 歳以上の高齢者の雇用の促進を行う。



764 株式会社大林商会（防府市）

塗装業

育児・介護休業制度を取得しやすいよう制度の周知や、環境づくりを行っている。業務部門や職責等に関わらない食事を実施するなど、従業員の意見を汲み取る体制を整備している。長時間労働を少なくする意識啓発により、所定外労働の削減の取組を行っている。アルバイト職員から正社員への積極的な登用を行っている。



765 セコム美祢セキュリティ株式会社（美祢市）

警備業

社員会で制度の紹介、休職対象者へ働きかけを行うことで、育児・介護休業制度を取得しやすいよう制度の周知を図っている。失効となる有給休暇の一部を私傷病、子の看護、介護のための休暇に活用できる積立有給休暇制度を整備している。管理職に女性を登用している。



766 株式会社寺本建設（防府市）

建設業：建設一式、大工、屋根、タイル・ブロック、内装工事業

男女を問わず、育児・介護休業の制度があり、配偶者出産休暇がある。会社始業時間 8 時→9 時（子育て女性社員の始業時間）とするなど、仕事と家庭の両立支援の体制が整っている。時間内労働で残業なしが基本勤務形態であり、有給休暇の取得し易い環境にある。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励をしている。



767 山口県東部ヤクルト販売株式会社（岩国市）

乳製品乳酸菌飲料、化粧品等の卸売、保育園の運営

在宅勤務制度や、事業所内託児施設の設置等、仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にする社内制度や体制を整備している。また、社員に対して、岩国市「ワークライフ・バランス・女性活躍推進アドバイザー」派遣事業による研修を受講させるなど、男女を問わず職域の拡大のために必要な研修・訓練の実施、または社外研修会への従業員派遣を実施している。



768 ガレーラ株式会社（山口市）

ウェブサイト制作、ウェブ関連事業

短時間勤務制度、フレックスタイム制度、短時間有給休暇制度等、仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にする社内制度や体制を整備している。また、所定外労働の削減の取組や、年次有給休暇の取得の促進等、働きやすい職場環境づくりに加え、従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識、資格取得のための支援をしている。



769 有限会社松原（萩市）

総合建設業、ガソリンスタンド

就学前の子供がいる家庭については、希望があれば時短労働及び土曜、祭日を休日とする取組の実施や、地域活動、子供の行事等参加における有給休暇の取りやすい環境作りのための役員からの声掛けの実施を行っている。また、社長と社員の個別面談によるパワーハラスメント等の防止にも取り組んでいる。

770 株式会社白井建築コンサルタント（周南市）

建築設計、宅地建物取引業

短時間（半日）の有給休暇取得や、特別休暇を設定することで、休暇取得を促進している。また、65歳以上の高齢者の雇用の促進している。

771 特定非営利活動法人やまぐちレーテ子育て Bambini（山口市）

児童福祉事業

職場環境や社員意識に関する社員アンケートの実施や、従業員の意見を聞くための相談体制の整備等、従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。また、従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識、資格取得のための支援をしている。また、次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。



772 株式会社アミックス・ハラダ（山口市）

美容業

育児休業を取得予定の社員及び育児休業から復職した社員に対するメンター制度を導入している。さらに管理職の手前の段階にある女性労働者を対象とした昇格意欲の喚起または管理職に必要なマネジメント能力等の付与のための研修を実施。他にも、スキルアップできる環境整備や、正社員だけでなくパート社員の働き方の選択肢も増やし、働きやすい職場作りに取り組んでいる。

773 サカイ土地株式会社（岩国市）

不動産取引業、保険代理業

従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくり等により、年次有給休暇の取得を促進している。また、国民の祝日・夏季休暇との連続取得による特別休暇の取得についても促進している。経営トップから管理職への所定外労働削減方針の明示により、所定外労働の削減の取組を行っている。

774 社会福祉法人幸洋福祉会（下松市）

社会福祉事業

育児・介護休業法の義務規定を上回る育児・介護休業（短時間勤務制度等）制度を整備しており、その制度を取得しやすいよう社内報等により周知を図っている。また、近隣の企業主導型保育所との利用提携を結ぶことで、仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にする社内制度や体制を整備。女性の管理職登用及び時間単位有給休暇の取得を推進している。



775 有限会社参輪（岩国市）

調剤薬局

代替要員の配置により育児・介護休業を取得しやすい環境作りをしている。また、職員が結婚するときや妻が出産するときなどに特別休暇を設定している。また、課長相当職のグリープリーダーの6割が女性であり、女性の管理職登用に努めている。

776 株式会社サンヨー（山陽小野田市）

魚介類販売

代替要員の配置等による育児・介護休業を取得しやすい環境づくりや、短時間勤務制度等による仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にする社内制度や体制を整備している。また、休暇取得の制度も充実させ、時間外労働の削減の取組も実施する等、働きやすい職場環境づくりに努めている。さらに、男女の固定的な役割分担意識の解消に向けた意識啓発も実施している。

777 フラワー・ブロスTMS株式会社（宇部市）

調剤薬局

育児介護休業法を上回る制度を設け、社員用HPで制度の周知、研修を行う。制度利用者の体験談を随時掲載することで、制度利用の促進を図る。また、年次有給休暇の取得促進の一環として「年次有給休暇100%取得プロジェクト」により達成者にはギフトを贈る等、取組を充実させることで、休みをとりやすく、働きやすい職場環境づくりに努めている。



778 有限会社光重機建設（光市）

一般貨物自動車運送事業・一般貸切旅客自動車運送事業

社内報への掲載などにより、育児・介護休業制度を取得しやすいよう制度の周知を図っている。また、仕事の見直しによる業務量の平準化を実施し、所定外労働の削減の取組を行っている。男女の固定的な役割分担意識を解消するため、啓発資料の作成・配付を行っている。



779 株式会社宇部セントラルコンサルタント（宇部市）

建設コンサルタント業、地質調査業、測量業、計量証明事業

休業期間が1歳6ヶ月を超える育児休業制度など、育児・介護休業法の義務規定を上回る育児・介護休業（短時間勤務制度等）制度を整備している。年次有給休暇の取得促進や、ノー残業デーやノー残業週間等の設定等、働きやすい職場環境づくりに努めている。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励を実施している。



780 有限会社笠井工業（山陽小野田市）

土木工事業

3歳以上の子も対象とした育児短時間勤務制度を整備している。子育て中の急な休暇（子供の風邪等）や子供の保育園・幼稚園・学校行事の参加のための休暇取得への配慮をしている。また、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励を実施している。

781 株式会社 DS Life Design（光市）

建設業、飲食業、ドローン事業

仕事と育児・介護が両立できるよう、有給休暇を取得しやすい雰囲気を心掛けている。また、就業体制を考慮し半日単位の有給休暇を取得しやすいよう環境を整えている。また、従業員職務レベルアップの為、男女問わず費用面・時間面から資格取得の支援を実施している。



782 福永建設株式会社（下関市）

総合建設業

配偶者出産休暇の取得を可能としている。また、時間単位の有給休暇の取得を可能とし、年次有給休暇の取得を促進している。男女を問わず資格取得や講習会への参加するため、旅費や受講費用の支給等の支援を行っている。

783 株式会社山原商会（宇部市）

スクラップ加工・卸売

代替職員の配置による育児・介護休業制度の取得しやすい環境づくり、管理職からの育児・介護休業制度の周知や、休業復帰後の無理のない範囲での業務従事など、同制度の利用がしやすい体制整備が行われている。また、年次有給休暇の取得促進や所定外労働の削減の取組を行っている。

784 松和建設株式会社（下松市）

建設業

在宅勤務制度や、育児・介護等を理由に退職した労働者を対象とする再雇用制度等、仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にする社内制度や体制を整備している。また、ノー残業デーやノー残業週間等の設定による所定外労働の削減の取組、短時間（半日）の有給休暇取得による年次有給休暇の取得促進等を実施している。

785 社会福祉法人 祥寿園（下関市）

高齢者福祉

産前産後休暇や育児休業、育休中の社会保険料免除など、制度の周知や情報提供を行っている。職員の休暇取得単位を時間単位とするとともに、休暇が取りやすい環境を整備している。また、DX 事業を通じて業務効率化を進め、月平均残業時間を縮減している。また、研修等への参加により女性職員の意識改革を進めている。

786 周防運輸株式会社（防府市）

運輸業

短時間（半日）の有給休暇取得を可能とし、年次有給休暇の取得を促進している。また、次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。

787 有限会社周東貨物（柳井市）

運送業

男性社員の育児休業取得を促進するとともに、女性社員のスキルアップや管理職への登用に努めている。また、若年層に対するトライアル雇用等を通じて雇入れ又は職業訓練の推進を行っている。

788 C&D 株式会社（防府市）

EC 事業 等

職場ミーティングにより、有給休暇取得の指導や取得しやすい環境整備を行い、社内における有給休暇取得掲示を実施している。また、業務の分担以外において、定時帰宅できるシェア業務及び職場内掲示を実施することで、所定外労働時間の削減に努めている。課長相当職のグループリーダーに女性を登用するなど、女性の管理職登用に努めている。

789 クラウディア株式会社（山口市）

オーラルケア用品の開発、販売 等

職場ミーティングにより、有給休暇取得の指導や取得しやすい環境整備を行い、社内における有給休暇取得掲示を実施している。また、業務の分担以外において、定時帰宅できるシェア業務及び職場内掲示を実施することで、所定外労働時間の削減に努めている。

790 CadDent 株式会社（山口市）

オーラルケア用品の開発およびインターネット販売 等

職場ミーティングにより、有給休暇取得の指導や取得しやすい環境整備を行い、社内における有給休暇取得掲示を実施している。また、業務の分担以外において、定時帰宅できるシェア業務及び職場内掲示を実施することで、所定外労働時間の削減に努めている。

791 三和技研工業株式会社（光市）

産業廃棄物処理業

休業者への業務情報の定期的な提供により、育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるような配慮をしている。社長と社員の個人面談により、従業員の意見を汲み取る体制を整備している。また、所定外労働の削減の取組や年次有給休暇の取得を促進している。従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識、資格取得のための支援をしている。

792 有限会社成瀬鉄工（岩国市）

機械器具設置業、鋼構造工事業、管工事業

短時間勤務制度やフレックスタイム制度など、柔軟な働き方を奨励し、仕事と家庭・地域生活の両立がしやすい職場づくりに努めている。また、地域活動参加のための特別休暇制度を設けている。再就職の受入制度を整備し積極的に受入を行い、加えて、生涯を通じた男女の健康の支援を行っている。

793 有限会社すみれ薬局（柳井市）

医師の処方せんに基づく医療用医薬品の調剤、販売 等

勤務しやすい環境整備のため、家庭の事情により勤務時間の調整を図っている。社員同士のコミュニケーションを密にすることで、協力体制の構築を図っている。性別、年齢による仕事への取り組み方を考慮し、助け合える雰囲気を作っている。再就職の受入制度を整備し、該当する人材がある場合には積極的に受入を行っている。

794 株式会社いのけん（下関市）

土木建設業

子供を持つ従業員が多いため、急な事情や、イベント、県外に出た子供のための長期休暇など、休暇取得がしやすくなる支援をしている。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励を実施し、女性職員の採用拡大にも取り組んでいる。また、男女ともに動きやすいように、身体に合わせて採寸したオーダーメイドの作業着を作成して配布する。

795 アラインテック株式会社（岩国市）

機械器具製造業、機械器具設置工事業

育児・介護支援として、法を上回る短時間勤務制度や育児目的・看護休暇を設置するなど、子育てや介護をしやすい環境づくりを推進している。また、職場環境や社員意識に関するアンケートの実施や相談窓口を設けることで従業員の意見を汲み取る体制を整備し、年次有給休暇は取得奨励日を設定するなど、全従業員がより働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。

796 熊谷興業株式会社（光市）

造園土木、浄化槽管理、一般および産業廃棄物処理等

要介護状態にある家族がいる場合は介護休業を取得でき、子の看護休暇についても年次有給休暇とは別に年間5日まで取得できる。また、育児・介護が必要な場合、所定労働時間を短時間に変更できる。パワハラ・セクハラ相談窓口を設置し、適切な防止策を講じている。

797 有限会社内野建設興業（下関市）



コンクリート構造物の調査・計画・施工・管理、
防水・塗装・止水工事

年次有給休暇の取得促進と、所定外労働時間の削減を行いながら、達成に向けた職場環境づくりのためのアンケートやミーティングを実施している。また、現場作業における女性の配置や採用拡大に努めている。従業員の意見を尊重する取り組みの一歩として、男女共に動きやすい作業着にリニューアルしている。

799 近本電業株式会社（宇部市）



電気・計装設備工事、公共施設電気工事

リフレッシュ休暇等、特別休暇を設定し、休暇取得を促進している。従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識・資格取得のための支援をしている。また、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。

801 株式会社吉田 SKT 山口事業所（美祿市）



フッ素樹脂をはじめとした機能性塗料による表面処理 等

短時間勤務制度とフレックスタイム制度、テレワーク制度を取り入れている。育児・介護休業等の、休業者のための復帰プログラムを実施している。また、入社1日目から有給休暇の付与を行っており、半日単位で有給取得ができる。職員とその父母の誕生日に取得可能な休暇制度を取り入れている。アルバイトから正社員への転換制度も整備している。

803 株式会社山口建設コンサルタント（山口市）



建設コンサルタント

育児休業中の社員も、常に社内の情報を共有できるようにネットワークシステムを導入しており、育児のための短時間勤務制度も整備している。子供の出生後、連続30日までについては有給の育児休暇として通常の賃金を支払っている。セクハラ、パワハラなどの一般研修をはじめ、業務における各種専門分野についても研修制度を設け積極的に取り組んでいる。

805 株式会社山縣組（周防大島町）



総合建設業

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。また、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励を実施し、加えて、職域の拡大のために必要な研修・訓練の実施、または社外研修会への従業員派遣についても実施している。

807 株式会社今田工務店（宇部市）



建築業

男性従業員、女性従業員双方のプライバシーに配慮した休憩スペースを設置している。就労環境の改善に向けた意見を発しやすいように意見箱を設置している。また、女性の能力の活用に向け、資格取得に関する情報提供、助成金の支給により支援する。

809 大塚住人行政書士事務所（下関市）

行政書士業務

行政書士補助者として女性を登用するなど、女性の管理職登用に努めている。依頼者の男女比では約8割りが女性なので、相談しやすい事務所の環境創りにも取り組んでいる。

798 有限会社岩国メディカルサポート（岩国市）



介護・福祉業

管理者より有給休暇取得促進の働きかけを行っており、時間単位での有給取得制度も導入している。平均時間外労働は1.25時間（令和6年12月度実績）であり、所定外労働時間の削減に努めている。また、事業所管理者や現場リーダー等に女性を配置するなど、女性の管理職登用に努めている。定年制を撤廃し、65歳以上の高齢者の雇用の促進についても実施している。

800 吉田龍志公認会計士事務所（岩国市）



税務・会計・決算に関する業務 他

3歳以上の子も対象とした育児短時間勤務制度など、育児・介護休業法の義務規定を上回る育児・介護休業（短時間勤務制度等）制度を整備している。また、仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にする社内制度や体制を整備している。また、特別休暇を設定し、休暇取得を促進している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励を実施している。

802 真誠警備株式会社（周南市）



交通誘導警備・雑踏警備（2号警備）

育児・介護休業法の義務規定を上回る育児・介護休業（短時間勤務制度等）制度を整備している。育児・介護休業が取得しやすい環境づくり、制度周知も実施している。また、男女の固定的な役割分担意識の解消に向けた意識啓発に取り組んでいる。女性の能力発揮を促進するため、女性部長から取組の方針を明示している。

804 株式会社ハニードライ（下関市）



クリーニング業等

従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めており、所定外労働の削減の取組や、年次有給休暇の取得を促進している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励している。女性の管理職等への登用を進めている。

806 親和紙器株式会社（光市）



段ボール箱、紙袋、ポリ袋の製造、梱包資材の販売

3歳以上の子も対象とした育児短時間勤務の実施や、産後パパ育休制度の周知を行っている。「やまぐち家庭教育支援強化月間」の際には、ノー残業デーを定め職場内に掲示している。

808 有限会社河本（周南市）



飲食業

代替要員の配置により、育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。所定外労働の削減の取組や、特別休暇の設定、年次有給休暇の取得を促進している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励を実施している。課長相当職のグループリーダーへ女性を登用するなど、女性の管理職等への登用を進めている。

810 株式会社ナガト 防府工場（防府市）



金属熱処理加工

*職場環境や社員意識に関する社員アンケートの実施や、従業員の意見を聞くための相談体制の確立化など、男女が共に動きやすい職場環境創りに努めている。*年次有給休暇取得推進のため、半日休暇制度の活用も奨励している。*育児・介護の対策として、社員のために「育児・介護休業等規定」を設けている。

811 周南造園株式会社（下松市）

造園業

次世代育成支援法に基づく一般事業主行動計画を策定しており、産前産後休業・育児休業等の諸制度の周知、情報提供を行う相談窓口の設置を行っている。女性が、仕事と家庭の両立ができるように、時間単位での有休や、時短労働、女性社員の管理職起用、率先した高齢者雇用など、老若男女問わず、全ての社員が働きやすい環境づくりに努めています。



812 株式会社木村建設（周防大島町）

総合建設業

育児休業が取得しやすい環境づくりや残業削減や、有給休暇取得を無駄なく取得できる環境整備を整えている。・年平均残業時間実績：2024年度 1.6時間 2023年度 3.4時間・有給休暇取得実績：2024年度 16.1日 2023年度 17.5日



813 株式会社アイワテクノ（周南市）

建設業（識別工事）、鋼構造物製造業

仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にする社内制度や体制を整備している。また、所定外労働の削減の取組や、年次有給休暇の取得を促進している。高齢者健康維持休暇制度を導入している。社内訓辞により、女性の能力発揮を促進するため、経営トップ自らが取組の方針を明示している。



814 植田鑄造株式会社（下関市）

鑄造業

従業員の家族構成はさまざまであるが、事情に合わせた勤務時間・勤務日数の相談に応じている。また、地域活動参加による休暇を申し出るよう呼びかけを実施している。



815 有限会社あすなろ工業（周南市）

土木補修、プレハブ建築、環境保全事業

やまぐち女性の活躍推進事業者とやまぐち男女共同参画推進事業者の更なる推進の為、2024年4月より会社年間安全衛生活動計画書を策定し、安全・健康（健康レシピ紹介含む）・衛生・交通安全・教育に分けた社内報を作成・啓蒙活動を実施中。また、2024年10月やまぐち“ともいっ”応援企業に登録。



816 下関酒造株式会社（下関市）

清酒醸造販売

年次有給休暇の取得を促進するため、月末の研修会で目標設定および取得状況把握をし従業員に対する働きかけを実施している。月単位の平均残業時間を10時間以内と目標を定め、残業管理は事前申請とすることで、残業時間の短縮の促進をしている。パート社員から正規社員への転換を進めるため、能力アップのための社内研修の実施及び外部研修会への参加促進を図る。



817 株式会社山口機械（防府市）

産業用機械等製造業

安心して休暇を取得するための業務相互支援体制の整備等、年次有給休暇の取得を促進している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励を実施し、加えて、職域の拡大のために必要な研修・訓練の実施、または社外研修会への従業員派遣も実施している。女性の管理職等への登用を進めている。



818 有限会社ファイブ・スター（下関市）

小売業・衛生管理業

法の義務規定を上回る育児・介護休業（短時間勤務制度等）制度を整備しているほか、育児・介護等を理由に退職した労働者を対象とする再雇用制度を実施している。所定外労働の削減の取組や、男女の固定的な役割分担意識の解消に向けた意識啓発を行っている。



819 有限会社エヌ・ケイ・システム（岩国市）

機器販売業

育児・介護休業制度を取得しやすいよう、就業規則、育児・介護制度を従業員がいつでも閲覧できる場所へ設置している。従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識、資格取得のための支援をしている。



820 株式会社ユーテック（宇部市）

機械設計事業・表面処理事業

妊娠、出産、育児に対して管理職教育及び就業規則の改正を実施している。在宅勤務制度を導入し働き方の選択肢を増やしているほか、女性の活躍推進企業データベースでの情報公開を行っている。



821 サティスファイ合同会社 Lemonナースリハビリテーション（山口市）

訪問看護サービス

小学校就学始期までの子を対象とする看護休暇を年10日まで認めているほか、ノー残業デーを定め、職場内に掲示している。



822 株式会社ナカノ（周南市）

土木工事業、建築工事業、特定運輸業、産業廃棄物処理業 他

法の義務規定を上回る育児・介護休業（短時間勤務制度等）制度を整備しており、育児・介護休業を取得しやすい環境づくりや制度の周知を図っている。外部機関が開催する研修会やセミナーへの積極的な参加、資料の回覧を実施し、男女の固定的な役割分担意識の解消に向けた意識啓発を行っている。



823 株式会社ペインティア（山口市）

塗装業

育児・介護休業を取得しやすいよう、社内報への掲載などによる社員への制度の紹介を行うなど、育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。職責等に関わらない食事会を実施することで、従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。



824 国益建設株式会社（下松市）

建設業

育児・介護休業を取得しやすい環境づくりや、仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にする社内制度や体制を整備している。女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定しており、女性の管理職等への登用を進めているほか、女性の能力発揮を促進するため、経営トップ自らが取組の方針を明示している。



825 ユニオン石油工業株式会社（岩国市）

潤滑油の製造・販売

育児・介護で休職中の社員に対し、円滑な職場復帰に向け、情報提供を定期的に行っている。各種ハラスメント防止について、対応マニュアルを整備し、社員研修を積極的に行っているほか、管理職向けに女性活躍や個別面談をテーマに研修を行っている。

826 三晃特殊金属工業株式会社（岩国市）

金属製品製造業

年次有給休暇の取得を促進しているほか、就業規則、育児・介護制度を従業員がいつでも閲覧できる場所へ設置。従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識、資格取得のための支援を行い、業務に関する資格取得も奨励している。

827 山口スィムサービス株式会社（山口市）

生活関連サービス業、娯楽業

次世代育成支援法に基づく一般事業主行動計画を策定している。女性の管理職登用に努めている。

828 株式会社東建ジオテック 山口支店（山口市）

建設コンサルタント

有給休暇の取得予定表を作成し、取得推進を図っているほか、通常の有給休暇とは別に夏季休暇（4日間）を付与し、連続しての取得を奨励している。セクシャルハラスメント防止について、社内規定を作成するほか相談窓口も設置している。職場環境等に関するアンケートを年1回実施している。

829 有限会社オカザキ（防府市）

金属リサイクル業・産業廃棄物収集運搬業

従業員の意見を聞くための相談体制の整備や、社長と社員の個人面談の場を設けるなど、従業員の意見を汲み従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりに努めている。また、年次有給休暇の取得を促進している。

830 ヒューマン・グローバル事業協同組合（山口市）

技能実習生の受け入れサポート及び監理等

育児・介護休業制度について、朝礼時等を使って社員への制度の紹介を行うなど、周知を図っている。また、部署を定めず、男女問わず領域横断的に業務を割り振ることで、働く場における男女共同参画を推進している。

831 湯田都タクシー株式会社（山口市）

一般乗用旅客自動車運送業

仕事と育児の両立を支援するため、定期的に育児関連制度の周知と意識啓発を実施している。女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定しており、女性ドライバーからの応募を増やすため、就職説明会等で積極的な広報を行っている。

832 大久保建設有限会社（山口市）

建設業

在宅勤務制度や配偶者出産休暇制度など、仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にする社内制度や体制を整備している。また、従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。

833 サブロクイメージワークス株式会社（宇部市）

イベント企画運営、広告宣伝業、飲食店経営、古物商

社内の連絡用ツールを使用し、社員へ育児・介護休業制度の紹介をしている。また、育児休業対象者や対象者の部門管理職へ向けた取得のアナウンスを実施し、育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。育児休業中の女性執行役員や買取店の女性ゼネラルマネージャーの登用など、女性の管理職などへの登用を積極的に実施している。

834 株式会社電装（周南市）

消防設備業・弱電設備業・電気通信工事業

親族の介護・送迎・子供の学校行事など進んで参加できる環境づくりに努めているほか、始業・終業・休憩時刻は家庭の事情により繰り上げ又は繰り下げができるなど、仕事と家庭が両立できるような支援体制を整えている。管理職や社員へのはたらきかけにより、所定外労働時間の削減に努めている。

835 有限会社井本製作所（山口市）

精密薄物板加工

法の義務規定を上回る育児・介護休業（短時間勤務制度等）制度を整備しており、制度を利用しやすいように周知も図っている。安心して休めるための業務相互支援体制の整備等、年次有給休暇の取得を促進している。従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識、資格取得のための支援をしている。

836 有限会社西川建設（下関市）

土木建設工事業

育児・介護休業者に対して、復帰のための講習・プログラムを実施するなど、スムーズに職場復帰できるよう配慮をしている。社員の意識啓発のための研修会の実施等、男女の固定的な役割分担意識の解消に向けた意識啓発を行っている。そのほか、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励を実施している。

837 株式会社光ギフトセンター（光市）

小売業（ギフト専門店・山口県産品販売）

男女ともに看護休暇、介護休暇制度を利用してもらうため、社内で対象者へリーフレットを回覧し周知している。ノー残業デーを職場内での掲示により設定し、実施率90%以上を目指している。店長（候補）として女性を採用するなど、女性の管理職登用に努めている。

838 株式会社ヒロナカ（下関市）

建設業

社長と社員の個人面談により、従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくりなど、年次有給休暇の取得を促進している。従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識、資格取得のための支援をしている。

839 防府総合車検協業組合（防府市）

自動車整備業

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。有給休暇の取得について、職場会議での指導や職場内の掲示等により、従業員に対する働きかけを行っている。ノー残業デーを定め、職場内に掲示を行うことで、所定外労働時間の削減に努めている。



840 株式会社宗像建設（山口市）

土木工事業

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。短時間（1時間単位）の有給休暇取得を可能としており、年次有給休暇の取得についても促進している。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励を行っている。



841 キチナンオートワークス株式会社（周南市）

自動車整備業

毎月各部長へ従業員の有給残数を知らせることで有給休暇取得を促進しており、年間の有休取得率75%を目指している。職場環境改善のために年2回従業員アンケートを行い、結果のフィードバックによる相互のコミュニケーションを取っている。人事評価制度を従業員に対して明確にしている。

842 KDDI 株式会社 山口衛星通信所（山口市）

電気通信事業

テレワークやコアなしフレックスタイム制度を導入している。DE & Iコンセプトの全社展開やアンコンシャスバイアス研修、E-learning を利用したセクシュアル・ハラスメント防止の研修の実施などによる組織風土の醸成や、役員中心の女性人財開発会議の実施、全社横断型のプロジェクトチーム立ち上げを行っている。



843 株式会社ソイル・ブレーン（周南市）

建設コンサルタント

最新版の「育児・介護休業規定」を全社員に配布し説明を行った後、ネットワークでいつでも閲覧できるようにしている。また、子育てのため会社に出られない職員に対するテレワークを推進するとともに、育児介護休業法を上回る制度（子の看護休暇）を導入している。さらに、専門コンサルタント指導による属人化対策や業務環境整備等による労働生産性の向上に努めている。

844 株式会社ヤロン・ソーイング 柳井工場（柳井市）

繊維縫製加工業

小学校就学前から高校生までの子を持つ社員及び、親族の介護や送迎が必要な社員に対して、社員が希望する場合に利用できる時間単位の勤務制度を導入し、女性社員の定着率の向上を目指す。職場環境や社員意識に関する社員アンケートの実施による従業員の意見を汲み取る体制整備を実施している。



845 株式会社長州興業（山口市）

建設業

育児・介護休業制度を取得しやすいよう制度の周知を図るとともに、育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるような配慮をしている。社長と社員の個人面談による従業員の意見を汲み取る体制整備や、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励を実施している。



846 有限会社長州テクノス（山口市）

建設業

育児・介護休業制度を取得しやすいよう制度の周知を図るとともに、育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるような配慮をしている。社長と社員の個人面談による従業員の意見を汲み取る体制整備や、男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援（時間面・費用面）や奨励を実施している。



847 有限会社北新（周南市）

コンクリート製品製造及び卸売

全従業員への顧問社会保険労務士による面談指導を実施している。従来、男性職場とされてきたトラック運転手分野につき、女性が気持ちよく働ける環境・インフラを整備することで、よりよい人材を確保することを目指している。具体的には、女性運転手を一人以上確保する目標を立て、女性更衣室を設置し、女性活躍の促進を図ることとしている。



848 株式会社杉本利兵衛本店（防府市）

かまぼこ等練り製品等の卸売および小売り

法の義務規定を上回る育児・介護休業（短時間勤務制度等）制度を整備している。仕事の見直しによる業務量の平準化や、店舗の閉店時間以後は、終業時間前でも仕事が終わる次第、終業可能としているなど、所定外労働の削減の取り組みを行っている。



849 防府流通センター協同組合（防府市）

陸上輸送、倉庫業

有給休暇や育児休暇取得のための業務体制の検証・見直しをするほか、管理職に育児介護休業法や育児休業給付、育児参加等の奨励金などの周知を図る。女性従業員を対象とした研修やセミナーの情報収集、周知を行い積極的な参加を呼びかける。



850 有限会社スケア（山口市）

薬局

次世代育成支援法に基づく一般事業主行動計画を策定している。半日単位、時間単位で有給休暇が取得できる。



851 豊田鋼機株式会社（萩市）

建築資材卸売業

次世代育成支援法に基づく一般事業主行動計画を作成している。小学校入学前までの子を持つ社員の短時間勤務制度を導入する。採用者に占める女性の割合を40%以上とする。

852 株式会社エール（宇部市）

通所介護事業

外部研修、初任者研修等の費用を負担するなど、職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのための研修や資格取得の支援を行っている。管理職への女性の登用に積極的に取り組んでいる。パート職員から正職員への転換制度を有しており、実際に正職員に転換した職員がいる。



853 株式会社 SYNCHRO (東京都(山口市))



情報サービス業

短時間勤務など、仕事と家庭・地域生活とのバランスに配慮した柔軟な働き方ができる。休暇の取りやすい雰囲気作りなど、年次有給休暇の取得を推進している。これまで女性がいない、又は、少なかった職場や職種への女性の配置や、女性の採用拡大などに取り組んでいる。

854 株式会社山下工業所 (下松市)

金属製品製造業

男女問わず育児休業を取得しやすい環境・業務体制、保育料の負担、育児・介護等を理由に退職した労働者を対象とする再雇用制度を整備している。社長と社員の個人面談により、従業員の意見を汲み取る体制を整備している。また、1時間単位の年次有給休暇制度(年間40時間)導入、資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励を行っている。

855 有限会社サインランド (下松市)

看板製造業

育児・介護休業者への業務情報の定期的な提供により、スムーズに職場復帰できるような配慮をしている。男女の固定的な役割分担意識の解消に向けた意識啓発を研修会の実施により行っている。男女を問わず職域の拡大のために必要な研修・訓練の実施、または社外研修会への従業員派遣を行っている。

856 合同会社おさかなフーズ (下関市)



水産食料品製造業

従業員の意見を聞くための相談体制の整備など、従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。所定外労働の削減の取組や、年次有給休暇の取得を促進している。女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。

857 上田左官工業株式会社 (山口市)

建設業 (左官業)

短時間勤務制度やフレックスタイム制度等により、仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にする社内制度や体制を整備している。管理職等に必要な能力を付与するための研修会の実施、または社外で実施される研修会への従業員派遣により、女性の管理職等への登用を進めている。

858 伊藤鉄工株式会社 (宇部市)



金属加工業

職場環境や社員意識に関する社員アンケートの実施により、従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励を行っている。

859 河村醤油株式会社 (光市)



醤油・調味料等の製造販売

男女共に有給休暇を積極的に取得するよう上長からの呼びかけを行っている。個人の能力を活かすため、製造部門でも女性正社員を採用している。

860 共立地下工業株式会社 (山口市)

地質調査業・建設業 (さく井、とび・土工工事)

社長と個別の相談用社内チャットを設けることにより、従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。育児・介護休業の取得対象者や管理職への働きかけにより、休業しやすい環境づくりをしている。

861 独立行政法人国立高等専門学校機構 宇部工業高等専門学校 (宇部市)



教育・研究

法の義務規定を上回る育児・介護休業(短時間勤務制度等)制度を整備している。在宅勤務制度や配偶者出産休暇制度等の仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にする社内制度や体制を整備している。リフレッシュ休暇等の特別休暇を設定し、休暇取得を促進している。

862 株式会社こ熊や (山口市)



飲食業

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。

863 清進産業株式会社 (周南市)



物流梱包資材の企画・販売・加工・倉庫業

従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。親睦会行事を定期的に行い、業務で直接の接点が少ない社員同士の交流を図る。また、運営側としても男女が特定の役割に限定されることなく、多様な視点で能力を発揮できる場となっている。

864 めぶきクリニック (山口市)



医療業

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画及び女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。女性の非正規従業員の正規従業員への転換の推進を実施している。

865 株式会社エムエンジニアリング (岩国市)

電気設備工事業

従業員が気兼ねなく休暇を取得できるよう、休暇を取りやすい雰囲気づくり働きやすい職場環境の整備に力を入れている。短時間の有給休暇取得を可能にし、育児休暇など柔軟な働き方を推進している。社員の意識啓発の為に研修会実施など資格取得支援にも積極的に取り組んでおり、キャリアアップのサポートを行っている。

866 株式会社エムアイエス (山口市)



コンサルティング業務、Webマーケティング業務 他

企業コンサルティング業務、Webマーケティング業務に特化し、社員一人ひとりが最高のパフォーマンスを発揮できるよう、多様な働き方を尊重している。柔軟な勤務体制の導入や、ワークライフバランスとメンタルケアの推進等を通じて、性別を問わず、全ての社員が共に成長し、充実したキャリアを築ける環境を提供している。

867 株式会社岩田屋（岩国市）

小売業（コンビニ経営）

従業員に対して、男女の固定的な役割分担の解消に向けた研修会への参加を奨励している。

868 河崎運輸機工株式会社（岩国市）

一般貨物運送・クレーンリース・プラント工事超高压洗浄・土木工事・危険物輸送・産業収集運搬

法の義務規定を上回る育児・介護休業（短時間勤務制度等）制度を整備、また半日単位で取得できる有給休暇制度を設け休暇取得を促進している。啓発資料の作成・配付を行い、男女の固定的な役割分担意識の解消に向けた意識啓発も実施。さらに、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定するなど、男女が共に活躍できる環境を目指し取り組んでいる。

869 株式会社サン工業（山陽小野田市）

金属加工業

仕事と家庭をうまく両立するために、各々に適した就業時間を設けることが出来るようにしている。また、年に2回会社に対して改善してほしい事等の意見を募集し、誰もが働きやすい環境整備に努めている。

870 有限会社前田モータース（下関市）

自動車販売 / 修理整備 業

女性専用の休憩室の設置や緊急時に子どもを事業場で預かれるような環境整備を行うことで女性が働きやすい環境整備を行う。女性が自動車修理・塗装に関する興味や意欲を持てるような求人及び採用活動を行うことで、同部門の女性従業員を5年以内に1名以上採用し、女性採用率を向上させる。

871 株式会社黒磯製作所（下松市）

金属加工・製造業

年に数日、年休推奨日を指定して、年休取得しやすくするなど、年次有給休暇の取得を促進している。毎週水曜日をノー残業デーとして所定時間外労働の削減を実施している。

872 社会保険労務士法人 人事情報システム(山口市)

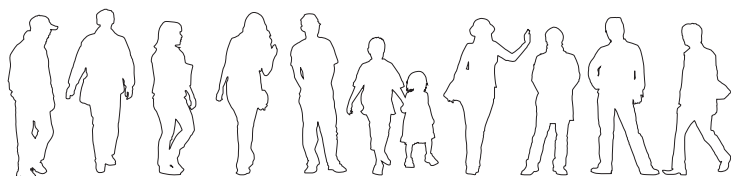
社会保険労務士業

業務相互支援体制の整備により、年次有給休暇の取得を促進している。業務のDX化、業務量の平準化により、所定外労働の削減の取組を行っている。候補者への面接により、女性管理職の登用を進めているほか、パート従業員の正社員化も進めている。

873 合同会社ケア・悠（美祢市）

介護事業・福祉タクシー

法の義務規定を上回る育児・介護休業（短時間勤務制度等）制度を整備している。従業員の意見を聞くための相談体制の整備により、働きやすい職場環境づくりに努めている。女性の能力発揮を促進するため、経営トップ自らが取組の方針を明示している。



各認証事業者の詳しい取組内容は
ホームページを参照ください。

<https://www.pref.yamaguchi.lg.jp/soshiki/37/>

「宣言事業者」 & 「認証事業者」になりませんか？

「やまぐち男女共同参画推進事業者」の認証を受けませんか？

対象事業者

山口県内に活動拠点を有し、事業活動を行うすべての事業者

認証の要件（1,2いずれにも該当すること）

- 1 男女共同参画に関する次のいずれかの取組を行っていること。
イ. 仕事と家庭・地域生活の両立支援
ロ. 男女が共に働きやすい職場環境づくり
ハ. 女性の能力の活用
ニ. その他の働く場における男女共同参画の推進
- 2 法令に違反する重大な事実がないこと。



「やまぐち女性の活躍推進事業者」の宣言をしませんか？

対象事業者

山口県内に活動拠点を有し、事業活動を行うすべての事業者

宣言の要件（1～3いずれにも該当すること）

- 1 やまぐち男女共同参画推進事業者の認証を受けていること。
- 2 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定した旨を都道府県労働局に届け出ていること。
- 3 法令に違反する重大な事実がないこと。



認証及び宣言後は？

- **事業者の実情に応じた取組の継続**
各事業者それぞれの実情に応じ、トップや管理職のリーダーシップのもと、人事労務担当、一般職員一体となって取組を進めてください。
- 「やまぐち男女共同参画推進事業者」及び「やまぐち女性の活躍推進事業者」であることを社内外へ周知
認証及び宣言については社内に周知し、社内の意識向上に役立ててください。
また、各事業者のウェブサイトや企業広告・求人広告への掲載等でPRしていただくことにより、男女共同参画及び女性の活躍に積極的に取り組む事業者としてイメージアップが図れるとともに、人材確保にも繋がることが期待できます。
(シンボルマークもご利用いただけます。)



やまぐち男女共同参画推進事業者シンボルマーク



やまぐち女性の活躍推進事業者シンボルマーク

県の支援は？

【認証及び宣言共通支援】

- **広報による支援**
取組事例集等の作成、ウェブサイトでの紹介、大学・高校やハローワーク等の各種就職支援窓口への情報提供などにより事業者の名称や取組内容等を積極的に広報します。
- **活動支援**
県の実施するセミナーの情報等、男女共同参画及び女性の活躍推進に関する各種情報の提供を行います。
- **入札評価による支援**
県の政策入札制度の「優先指名」の評価項目の一つとして、認証・宣言事業者をそれぞれ採用します。(県内に本店を有する事業者等に限りです。)
建設工事等競争入札参加資格審査評価項目の一つとして、認証・宣言事業者をそれぞれ採用します。
(県内建設業者、測量、建設コンサルタント等業者で山口県内に事業所を所有する者に限りです。)

【宣言独自支援】

- **県中小企業制度融資「女性活躍応援資金」**
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の実施等のために必要な費用について、県中小企業制度融資「女性活躍応援資金」を利用することができます。※事業規模、業種等について条件があります。
- **女性活躍促進施設整備補助金**
女性の就業継続及び職域拡大等に向けた、女性が働きやすい職場環境整備（女性専用トイレ等）に対し補助金を交付しています。
※交付には一定の要件を満たすことが必要です。

認証及び宣言の流れ

募集要項や 申請書様式を入手

申請書、募集要項等の関係書類は下記の方法で入手できます。

- ・ 県男女共同参画課に連絡いただければ、郵送または電子メールで送付します。
- ・ ホームページからダウンロードできます。

<https://www.pref.yamaguchi.lg.jp/soshiki/37/>

申請書提出

【認証】

申請書、取組内容チェックシート、会社案内等の計3点を提出してください。

【宣言】

申請書、労働局へ提出した女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定届の写し、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の写しの計3点を提出してください。

県男女共同参画課まで、郵送又は持参により提出してください。
※認証と宣言は同時申請が可能です（共通様式あり）。

審査・決定

審査（必要に応じて実地調査）を行い、認証の可否を決定します。

【認証】

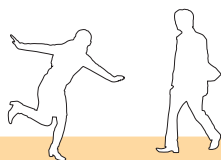
- ・ 認証事業者には、「やまぐち男女共同参画推進事業者認証書」を交付します。
- ・ 有効期間はありません。

【宣言】

- ・ 宣言事業者には、「やまぐち女性の活躍推進事業者登録証」を交付します。
- ・ 一般事業主行動計画の期間終了後、新たな行動計画を策定した場合は届出が必要です。

令和6年度 取組事例集
女性の活躍推進事業者
男女共同参画推進事業者
(取組事例集 17)

Casebook ; companies of Yamaguchi



LINE公式アカウントの友だち募集中です。LINE ID @414kyege
二次元コードから友だち追加することも可能です。



山口県環境生活部 男女共同参画課

電話 083-933-2630 ファックス 083-933-2639 E-mail a12800@pref.yamaguchi.lg.jp
〒753-8501 山口市滝町1番1号 ホームページ <https://www.pref.yamaguchi.lg.jp/soshiki/37/>

本冊子で使用した人物シルエットのイラストは「TYTO-STYLE (http://www.tyto-style.com/)」の提供によるものです。

令和7年(2025年)3月発行