

令和7年4月3日

有限会社小野商店 行動計画

社員全員が働きやすい環境をつくり、仕事と生活の調和をとることができる
職場風土づくりに 向け、以下のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 5月 1日 ～ 2027 年 4月 30日までの 2年間

2. 当社の課題

- ・ 女性からの応募が少ない。
- ・ 女性に適した業務が無いという先入観があり、女性の採用が進んでいない。

3. 目標

目標：全社員に占める女性比率を30%以上とする。

4. 取組内容と実施時期

取組内容：女性社員が働きやすい環境を整える。

<実施時期>

- 2025 年5月～ 女性からの応募を増やすため、求人ページの内容見直し・改良を行う。
- 2025 年 9月～ 女性専用トイレの新設をはじめとし、女性が働きやすい環境の向上をはかる。
- 2026 年5月～ 定期的に社員への意識調査（職場風土、ハラスメント等に関するもの）を行い、職場風土の改善をはかる。

社長と社員との面談等を行い、女性活躍を含めた職場環境改善についてのヒアリングを行う。

意見等取りまとめ、見直し・改善をはかる。