

『次世代育成支援対策推進法』に基づく行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の融和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行う為、次の計画を策定する。

1. 計画期間

2024年1月1日から2026年12月31日までの3年間

2. 目標

フレックスタイム勤務の導入

《目的》

小さいお子さんを持つ社員が、お子さんの生活に合った就業時間を選択できるようにするため。

3. 対策

《スケジュール》

- ・社員から要望をヒアリングする。(2024年1月～)
- ・対象者の条件、就業時間帯の種類などを整理する。(2024年4月～)
- ・申請手順の運用を整理する。(2024年7月～)
- ・部門長、組合執行部と意見交換を重ねる。(2024年12月～)
- ・トライアルを実施する。(2025年4月～)
- ・調整し、本導入をする。(2026年4月～)

以上

太華工業株式会社