

有限会社スマイルカンパニー行動計画

従業員全員が個々の能力を発揮し互いを尊重することにより、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境を行うため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 2024 年 12 月 1 日～2027 年 11 月 30 日

2. 内容

目標 1 将来的に「育児休業取得率 100%」及び「1か月以上の育休取得」を目指し、育児休業制度等の制度についてのパンフレットを作成し、全社員に配布し制度の周知を図る。

対策

2024 年 12 月～ 社員へのアンケート調査、検討開始

2024 年 12 月～ 制度に関するパンフレットの作成・配布、有期契約労働者や管理職を対象とした研修および社内報などによる全社員への周知

目標 2 2025 年 5 月までに、所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定実施する。

対策

2024 年 12 月～ 社員へのアンケート調査、ミーティングにて議題にあげ問題点の改善策の検討

2025 年 1 月～ ノー残業デー実施、ミーティングにて更なる維持継続の検討