

【参 考】

企 業 等 の 名 称	中国水工株式会社（宇部市、代表取締役 石崎 一雄）
業 種	サービス業（建設コンサルタント業・環境計量証明事業）
従 業 員 数	79 人（男性 53 人、女性 26 人）

項 目	取 組 状 況
ユニークな取組 （独自性等）	○育児休業の取得促進 ・スマートフォンから社内システムにログインできる環境を整備し、育児休業中も社内情報を共有可能 ・「育児復帰支援プラン」を策定し、育児休業中の社員に面談を実施するなど、職場復帰しやすい環境を整備 ○若者等の能力向上、キャリア形成支援 ・主任、係長級向けリーダー育成研修、新規採用職員向けフォローアップ研修の実施 ・仕事内容や処遇についての相談、業務指導等を行うキャリアアップ管理者の配置 ・ジョブカードを活用したキャリアコンサルティングの実施 ○働き方改革の実施 ・社内に目安箱を設置し、社員からの要望や改善提案を随時受付 ・毎週水曜日を「ノー残業デー」とし、年に1～2回強化月間を実施 ・IT担当室の設置、社内書類の電子化等、デジタルの活用により労働生産性を向上
チャレンジ精神のある取組 （法定を上回る制度等）	・配偶者出産特別休暇制度 ・不妊治療休暇制度（最大10日・有給） ・生理休暇制度（月1回まで必要な期間・有給） ・短時間勤務制度（小学校3年生まで） ・希望に応じ就業時間内で自由に所定労働時間を設定可能 ・非正規社員から正規社員への転換
取組について積極的な実践 （制度の利用状況等）	・女性の育児休業取得率：100%（H24～R6） ・男性の育児休業取得者：100%（R5～R6） ・女性労働者（社員）の割合：18.6%（R4）→23.3%（R6） ・キャリアコンサルティング実施者：30名（R3～R6） ・改善提案制度応募数：10件（うち実現数：4件）（R6） ・短時間勤務制度利用者：2名（R7.2） ・非正規社員から正規社員への転換：3名（R5～R6）
地域と協働した取組 （地域活動等）	○地域行事、清掃活動への参加 ・宇部まつりの「華創パレード」に社員の家族も含め参加 ・市道の里親制度（美化ピカロード宇部）に基づき、年に数回清掃活動を実施 ○インターンシップの受入れ ・大学生2名（R5～R6）、高専生1名（R4）
他の模範となる優れた成果 （受賞歴等）	・厚生労働省「プラチナくるみん」認定（R5）、「くるみん」認定（R3）、「ユースエール認定」（R5） ・山口県「やまぐち働き方改革推進優良企業表彰 優秀賞」受賞（R4）