

株式会社 横山齒車

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

計画期間 2025 年 5 月 1 日～2030 年 4 月 3 0 日

目標と取り組み内容・実施時期

目標 1 女性従業員を現状 4 人から 6 人を目指す。

- ・ 2025 年 5 月～ 女性従業員 4 名にヒアリングを実施。
- ・ 2025 年 7 月～ ヒアリング結果に基づき、工場長に課題を周知する。
- ・ 2025 年 10 月～ 社全体で課題について意見や提案を出し、それらを実施する。
- ・ 2026 年 1 月～ 女性が活躍できる部門を検討する。

目標 2 有給休暇取得率を向上させる。

- ・ 2025 年 5 月～ 年次有給休暇取得状況を把握する。
- ・ 2025 年 8 月～ 計画的な社内通知を行う。
- ・ 2025 年 11 月～ 事前申告申請を確実にし、計画的に有給休暇を取得させる。