

改定 2025.03.26

作成 2025.03.01

協和ファインテック株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年 3月 1日～ 2030年 2月 28日までの 5年間

2. 内容

目標1 : 将来的に「育児休業取得率 100%」及び「1か月以上の育休取得」を目指し、計画期間内に、男性の育児休業取得率を 70%以上とする。

<対策>

- 各年 4月 制度の利用状況、取組の成果について現状を把握
- 各年 6月 問題点や改善点の有無について社内検討委員会で検討
(問題点があった場合)社内検討委員会で改善のための取組を検討実施する

目標2 : 年次有給休暇の取得率 70%以上を継続する

<対策>

- 各年 4月 取得状況を取りまとめ現状を把握
- 各年10月 社内報などで有給休暇取得促進キャンペーンを行う

以上