

株式会社 創 舎 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年1月1日 ～ 令和9年3月31日

目標 1：全社員の時間外・休日労働時間の平均を毎月 40 時間未満とする。

< 対策 >

- 令和 7 年 5 月 30 日～ 業務量の見直し、DX化による事務の効率化などの取り組み実施
- 令和 7 年 5 月 30 日～ 各部署における問題点の検討

目標 2：計画期間内に男性社員の育児休業取得率を 50%以上とする。

< 対策 >

- 令和 7 年 5 月 30 日～ 育児休業制度の案内を社内メールおよび掲示板で実施する。
- 令和 7 年 5 月 30 日～ 各部署における休業者の業務カバー体制を検討して実施する。

目標 3：育児休業取得率 100%及び 1 カ月以上の育休取得を目指す。

< 対策 >

- 令和 7 年 5 月 30 日～ 育児休業制度の案内を社内メールおよび掲示板で実施する。
- 令和 7 年 5 月 30 日～ 対象者に対し、上司からの声掛けと会社からの育休取得案内を実施する。