

未来を担う「産業を支える人づくり戦略」

プロジェクト

- ◇ものづくり産業等を支える人材の育成
- ◇産業を支える女性の活躍促進
- ◇高度産業人材等の還流促進

プロジェクト	No	ものづくり産業等を支える人材の育成
	1	

目標	<p>優れた技能者・技術者の育成</p> <p>《公共職業訓練受講生の就職率 平成25年度 95.4% → 現在の水準を向上》</p> <p>《技能検定合格者数 平成25年度 1,141人 → 現在の水準を向上》</p> <p>《職業教育技術顕彰受賞生徒(ハイレベルな資格を取得した生徒)の割合 平成25年度 20.1% → 平成29年度 25%》</p>
----	--

現状と課題

- 団塊世代の熟練技能者の引退、少子化及び若年者のものづくり離れが進行
- ものづくり産業を支える技能・技術の向上と次代を担う技能者の育成が課題
- イノベーション創出に資する技術開発等を担う人材の育成が課題

取組方針

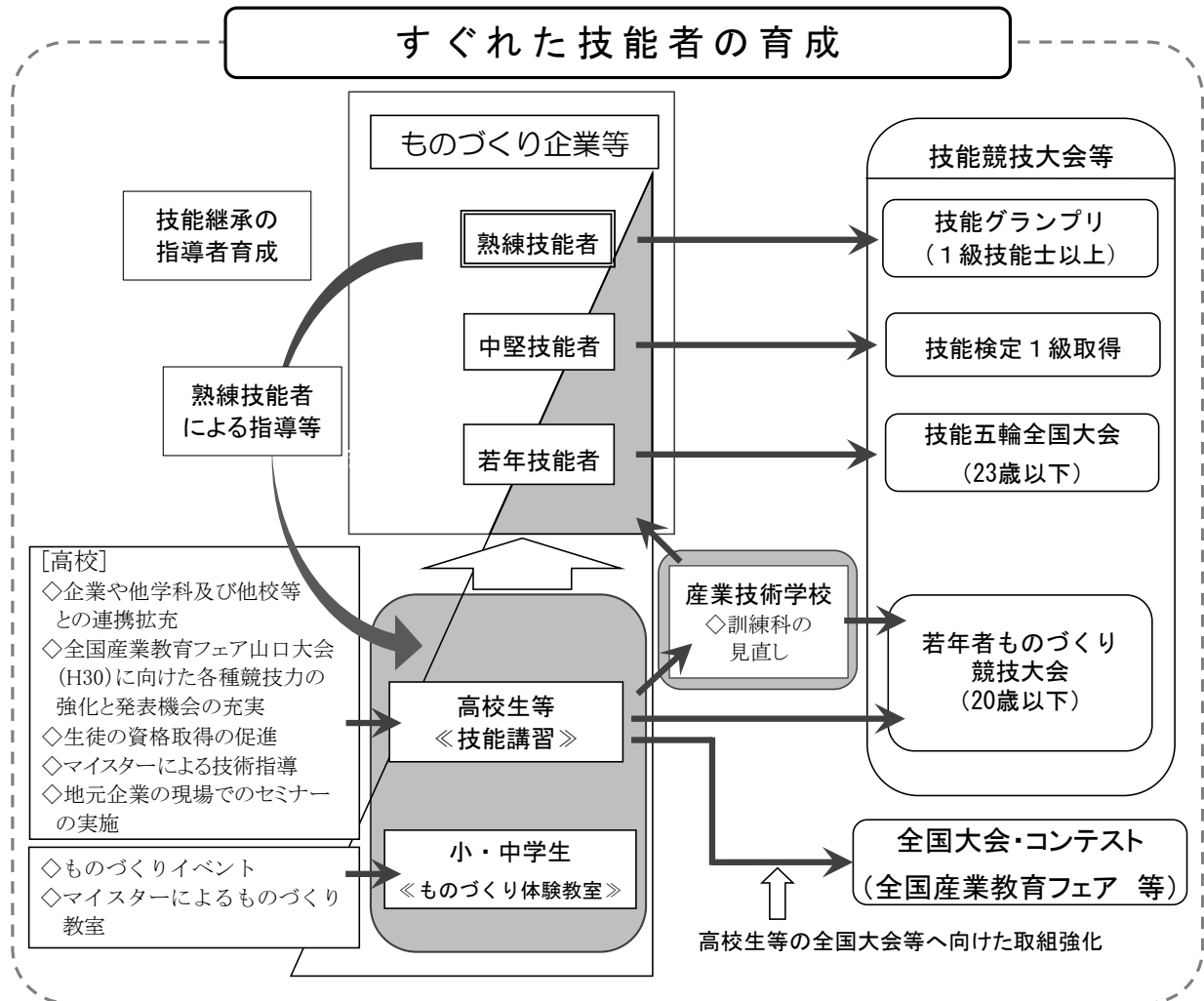
- 若年、中堅、熟練技能者等の各段階に対応した技能・技術の向上を図ります。
- 企業のニーズ等に即した職業訓練を実施します。
- イノベーション創出に資する高度産業人材を育成します。

具体的な取組

取組	<input type="checkbox"/> 産業教育の充実 <ul style="list-style-type: none"> ・小・中・高校生への産業教育の実施 <input type="checkbox"/> 若年技能者の技能向上支援 <ul style="list-style-type: none"> ・技能五輪全国大会参加、選手強化への支援 <input type="checkbox"/> 中堅技能者の技能向上支援 <ul style="list-style-type: none"> ・技能検定合格率向上のための指導の充実 <input type="checkbox"/> 技能継承の指導者育成 <ul style="list-style-type: none"> ・技能継承にあたる指導者の育成促進と技能指導活動の充実 <input type="checkbox"/> 企業ニーズ等に即した職業訓練の実施 <ul style="list-style-type: none"> ・産業技術学校の訓練科の見直し等 <input type="checkbox"/> 高度産業人材の育成 <ul style="list-style-type: none"> ・産業人材育成プログラムの開発・実施の取組促進 ・ものづくり技術の向上への支援 ・大学生の県内就職促進のための教育プログラムの充実等の取組促進 					
	工程表	取組	平成25年度 (実績)	平成26年度 (実績)	平成27年度 (実績)	平成28年度
	産業教育の充実	企業と連携した課題解決学習・技術研修の実施・拡充 産業界と連携した技能・技術研修の実施 ものづくり体験教室やイベント開催による技能尊重気運の醸成 (山口マイスター等の活用)				全国産業教育フェア山口大会(H30)に向けた各種競技力の強化と発表機会の充実
	若年技能者の技能向上支援	技能五輪全国大会参加経費や選手強化費の支援 強化指定職種の選定による選手育成強化 技能五輪全国大会参加選手の育成強化等				
	中堅技能者の技能向上支援	技能検定3級・2級の合格率向上のための指導の充実				
		山口マイスター等の派遣・指導	技能検定1級の合格率向上のための指導の充実			
		中堅技能者の技能向上研修への支援 中堅技能者の技能向上研修の開催				

工程表	取組	平成25年度 (実績)	平成26年度 (実績)	平成27年度 (実績)	平成28年度	平成29年度
	技能継承の指導者育成		技能継承にあたる指導者の育成促進と技能指導活動の充実			
	企業ニーズ等に即した職業訓練の実施	企業ニーズ等の把握 学校運営協議会の開催	産業技術学校における訓練科の見直し等 ものづくり技術科の新設 木造建築科の期間短縮			
	高度産業人材の育成		<産業人材育成プログラムの開発・実施> ● プログラム開発・実施 [次世代イノベーションコース] [プラント高度危機管理コース] <産業技術センターにおけるものづくり技術向上への支援> ● 3Dものづくり研究会創設(10月)	● 3Dものづくり研究会創設(10月) ● ものづくり支援チーム設置(4月)	● インターシップの強化等 ● 新たなものづくりへの挑戦を支援 ● 大学リーグやまぐち若者の県内設立(10月)	● 若者の県内定着促進

事業の概要



プロジェクト	No	産業を支える女性の活躍促進
	2	

目標	女性の力を最大限に活かす環境づくり ≪就業率(25～44歳女性) 73%(平成32年)≫ ≪やまぐち子育て応援企業宣言届出企業数 830社(平成29年度)≫ ≪やまぐちイクメン応援企業宣言登録企業数 350社(平成29年度)≫
----	--

現状と課題

- 少子化と生産年齢人口の減少
- 就業している女性の約6割が、第1子出産を機に離職
- 企業における管理職全体に占める女性の割合が低い
- 産業を支える女性の活躍を推進する環境づくりが必要

取組方針

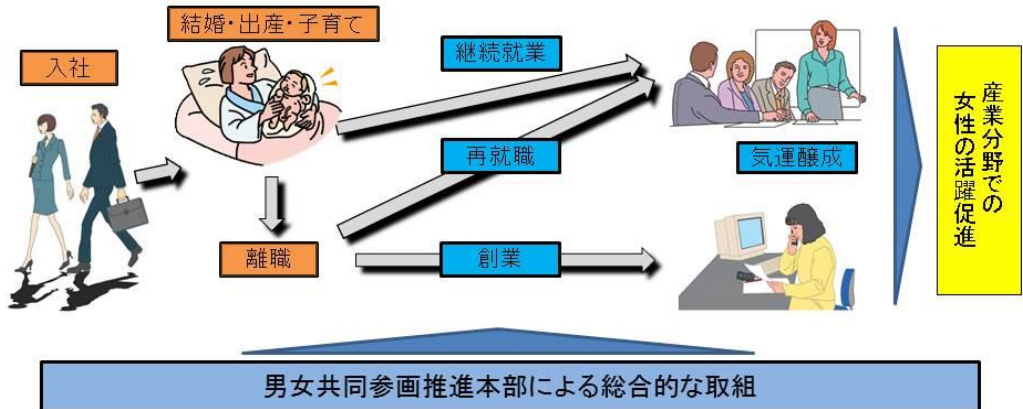
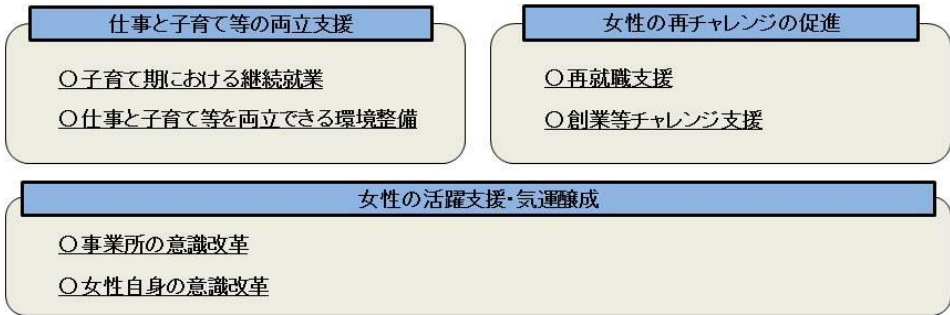
- 男女共同参画推進本部による総合的な取組を行います。
- 男女が共に仕事と子育て等を両立できる雇用環境づくりを促進します。
- 子育て等で空白がある女性の再就職や創業等、女性の再チャレンジを支援します。
- 企業における役員・管理職への女性の登用促進や女性の活躍に向けた気運の醸成に努めます。

具体的な取組

取組	<input type="checkbox"/> 男女共同参画推進本部による総合的な取組 <input type="checkbox"/> 仕事と子育て等の両立支援 <input type="checkbox"/> 女性の再チャレンジの促進 <input type="checkbox"/> 女性の活躍支援・気運醸成							
	取組	平成25年度 (実績)	平成26年度 (実績)	平成27年度 (実績)	平成28年度	平成29年度		
工程表	男女共同参画推進本部による総合的な取組		● 女性の活躍促進プロジェクトチームの設置(4月)	● 総合的な取組		→		
	仕事と子育て等の両立支援	〈やまぐち子育て応援企業育成〉					→	
		一般事業主行動計画の策定・促進					→	
		〈やまぐち子育て応援企業宣言制度〉					→	
		● 優良企業表彰(11月)	● 優良企業表彰(11月)	● 優良企業表彰(2月)	● 優良企業表彰		→	
		社会全体で子育てを応援する気運を醸成					→	
		〈やまぐちイクメン応援企業宣言制度〉	● 制度創設(8月)	● イクメンパパ子育て応援奨励金創設	● 優良企業表彰(11月)	● 優良企業表彰(2月)	● 優良企業表彰	→
		男性の育児参加等を推進する事業者を応援し、子育て支援の気運を醸成					→	
		〈両立支援に資する制度等の周知〉					→	
		国の助成制度(企業主導型保育等)の周知等					→	
〈ワーク・ライフ・バランスの実現〉						→		
出前講座・普及啓発の実施等		● イクボスセミナー、イクボス表彰(11月)	● 働き方改革セミナー、イクボス表彰(2月)	● セミナー、表彰等 モデル企業の育成	●	→		
働き方改革支援センターによる助言					→			
〈制度融資〉		● 制度創設	● 女性が働きやすい職場環境づくりの支援			→		

取組	平成25年度 (実績)	平成26年度 (実績)	平成27年度 (実績)	平成28年度	平成29年度	
女性の再チャレンジの促進	〈再就職支援〉		就職支援キャリアカウンセリング			
			託児サービス付き職業訓練・離職者等再就職訓練・再就職実践訓練		マッチングの強化	
	〈創業の支援〉		女性創業セミナー (9～1月)	女性創業セミナー (9～12月)	女性創業セミナー (9～12月)	女性創業セミナー
			女性創業応援 会社の設立(4月)	女性の創業開始を支援		
女性の活躍支援・気運醸成	〈農山漁村女性企業の育成〉		やまぐち創業応援スペース「mirai365」の設置・運営			
		リーダー養成講座 (9～2月)	リーダー養成講座 (10～2月)	リーダー養成講座 (9～1月)	リーダー養成講座 の開催	
		女性活躍促進セミナー (6月)	女性活躍推進ハンドブックの作成	経営トップセミナー (11月)・男性管理職 セミナー(11月)	経営トップセミナー (11月)・男性管理職 セミナー(10月)	中小企業を対象とした 女性の活躍に向けた 行動計画の策定支援
	〈制度融資〉	女性交流会 (9～10月)	女性リーダー養成 セミナー(10～12月)	女性リーダー養成 セミナー(9～12月)	輝く女性管理職ネット やまぐちの活動	輝く女性管理職ネット やまぐちの活動

事業の概要



プロジェクト	No	高度産業人材等の還流促進
	3	

目標	高度産業人材等の県内外からの確保 ≪奨学金返還補助制度の活用による高度産業人材の確保 年間20人≫ ≪Uターン就職学生数 平成25年度 137人 → 平成29年度 180人≫
----	---

現状と課題

- イノベーション創出に資する技術開発や企業マネジメント、海外展開等を担う人材の確保が課題
- 労働力人口の減少や大学進学時及び就職時における若者の県外流出が進行

取組方針

- 技術開発等を担う高度産業人材となる大学院生等の確保を図ります。
- 企業マネジメント、販路開拓等を担うプロフェッショナル人材の確保を図ります。
- 企業の海外展開を担う人材の確保に向けて、留学生と企業の連携を促進します。
- 県内就職に関連する情報発信の強化等により、大学生等若者の県内就職を促進します。

具体的な取組

取組	<input type="checkbox"/> 技術開発等を担う高度産業人材の確保 ・奨学金返還補助制度を活用した大学院生等の県内企業就職への支援 <input type="checkbox"/> プロフェッショナル人材の確保 ・県外プロフェッショナル人材と県内企業とのマッチングへの支援 <input type="checkbox"/> 留学生と企業の連携促進 ・留学生と県内企業との交流会の開催 ・外国人留学生等活用支援拠点の運営 <input type="checkbox"/> 大学生等の県内就職の促進 ・県外大学との就職支援協定締結等、大学と連携した情報発信 ・東京、大阪等における就職説明会の開催 ・若者就職支援センターへの登録促進 ・「YY！ターン(UJIターン)」相談窓口の強化 ・県内中小企業の情報発信強化					
	工程表	取組	～平成26年度 (実績)	平成27年度 (実績)	平成28年度	平成29年度
	技術開発等を担う高度産業人材の確保	<奨学金返還補助制度の創設・実施> ● 制度創設 ● 対象者募集 ● 対象者選考・決定 ● 対象者募集 ● 対象者選考・決定 ● 対象者募集 ● 対象者選考・決定 ● 対象者募集 ● 対象者選考・決定				
	プロフェッショナル人材の確保		● 制度創設		● 県外プロフェッショナル人材と県内企業とのマッチングへの支援	

取組	～平成26年度 (実績)	平成27年度 (実績)	平成28年度	平成29年度
	留学生と企業の連携促進	<留学生と県内企業との交流会> ● 開催(11月)	● 開催(1月)	● 開催(1月)
大学生等の県内就職の促進	<大学と連携した情報発信> ●			
	就職支援協定の締結 [龍谷大学(1月)ほか] <就職説明会等の開催> ● 東京、大阪、広島、福岡、県内開催		協定締結 [累計21校]	協定締結大学との連携強化
	<若者就職支援センターへの登録促進> ●			
	高校卒業者に 大学生等の登録者数の拡大 対する登録促進 <「YY!ターン(UJIターン)」相談窓口の強化> ● 移転・機能強化(東京)			
	<県内企業の情報発信強化> ●			
	<大学リーグやまぐちの取組> ●		魅力に触れる機会の創出・拡大 効果的な情報発信	様々なツールによる情報発信 マッチング支援の強化
			● 設立(10月) 若者の県内定着促進	

事業の概要

成長を支援する人材の確保

