

今村塗装株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和8年10月1日～ 令和11年9月30日までの3年間

2. 内容

目標1：将来的に「育児休業取得率100%」及び「1ヶ月以上の育休取得」を目指し、育児休業等の制度についてのパンフレットを作成し、全社員に配布し、制度の周知を図る。

<対策>

- 令和8年10月～ 「やまぐち“とも×いく”応援企業」の認定を受ける
- 令和8年10月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 令和9年 4月～ 制度に関するパンフレットの作成・配布、
管理職を対象とした研修及び社内報などによる全社員への周知

目標2：子育て中の社員の能力向上およびキャリア形成を支援する制度を整備する。

<対策>

- 令和8年10月～ 子育て中の社員のキャリア形成に関するニーズ把握調査を行う
- 令和9年 4月～ 子育て中の社員を対象としたキャリア相談・カウンセリング
制度を整備・導入し、社内報等で周知する