

株式会社オカダ電気

次世代育成支援対策推進法・女性活躍推進法 一般事業主行動計画

男女共に社員が長く勤続するため、社員の仕事と子育ての両立を図ることを目指し、それぞれの社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する

1. 計画期間 令和8年9月1日 ～ 令和10年8月31日

2. 目標の取組み内容・実施時期

目標1：将来的に「育児休業取得率100%」及び「1か月以上の育休取得」を目指して、育児休業制度等のパンフレットを活用して、全社員に配布し制度の周知を図る（次世代法）

<実施時期・取組内容>

- 令和8年9月～ 「育児休業取得率100%」及び「1か月以上の育休取得」を推進するため、やまぐち“とも×いく”応援企業の登録を受ける
- 令和8年10月～ 制度に関するパンフレットを活用して、全社員に配布して、育児休業制度の周知を図る

目標2：管理職に占める女性労働者の割合について20%以上を目指す（女性活躍推進法）

<実施時期・取組内容>

- 令和8年11月～ 管理職に対して社員のヒアリングを実施する
- 令和8年12月～ 各種研修等を活用して、意識の醸成を図る
- 令和9年4月～ 社員と管理職に対する今後のキャリアプランの面談を計画する

目標3：年次有給休暇取得の促進ため、取得実績を基に、社員と取得の目標日数を設定し、各社員で有給の取得日数12日を目指す（女性活躍推進法、次世代法共通）

<実施時期・取組内容>

- 令和8年11月～ 目標に向けて、社員と目標に対する課題・改善策を検討する
- 令和8年12月～ 社員ごとに取得目標を設定する
- 令和9年1月～ 3か月ごとに取得状況について確認して、取得を促す
- 令和9年7月～ 取得状況の振り返りを行い、目標達成に向けた計画を検討する