

株式会社川棚グランドホテルお多福 行動計画

女性技術者を採用し、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和元年9月1日～令和5年8月31日

2. 当社の課題

- (1) 女性の応募者がなく、女性の技術者の所属がない。
- (2) 女性のほとんどは、おもてなしに配属され、配置先が偏っている。

3. 目標と取り組み内容・実施期間

目標1：技術者の女性を2人採用する。

<取り組み内容>

- 令和元年9月～ 技術者の仕事に女性の応募を促すため、求人票の内容を見直し、改定する。
- 令和元年9月～ 所属長へのヒアリング等により女性を採用する上での課題点について把握し、分析解決について検討する。
- 令和元年9月～ 大学生向け説明会の実施をめざし内容を検討する。
(令和2年度から)
- 令和元年9月～ 採用後、定期的なきめ細かなフォローアップ・ヒアリングを実施する。