

ナカケン株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、以下のように行動計画を作成する。

1 計画期間 平成 28 年 7 月 1 日 ～ 平成 33 年 6 月 30 日

2 当社の課題

課題 1: 職業柄もあり全従業員に対する女性従業員の割合が非常に低い。

課題 2: 全体の有給休暇取得率が半分以下で、有給休暇の取得が偏っている。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1: 5 年後、現在の女性の定着率 60%以上を目指す。

<取組内容>

平成 28 年 7 月～ 女性従業員の定着化を図るために意識調査実施。現状把握。

平成 28 年 9 月～ 働きやすい職場を作るため意見交換会実施。

平成 28 年 11 月～ 両立支援制度について勉強会実施。

平成 29 年 1 月～ 入社 5 年までの従業員への研修プログラム検討・実施。

平成 29 年 4 月～ 定着化確認・フォロー。

目標 2: 5 年後、各自有給消化率 50%以上とする。

<取組内容>

平成 28 年 8 月～ 有給休暇の取り方等について意見交換。現状把握。

平成 28 年 10 月～ 年間の有給取得スケジュール作成。(都度調整)

平成 28 年 11 月～ 効率的な業務配分の実施。

平成 28 年 12 月～ トップからの呼びかけ・取得状況確認。

平成 29 年 4 月～ 従業員全員に有給日数を周知。