

東ソー株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備のため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日～2021年3月31日
2. 当社の課題 (1) 採用応募者に占める女性の割合が低い。
 (2) 女性の配置が限定的である。
 (3) 女性幹部職の人数が少ない。

3. 目標と取組内容

【目標1】 総合職採用者に占める女性の割合を20%以上とする

- 2019年4月～ 理系女子ターゲットの会社説明会への参加
 女性先輩社員との接触頻度上昇(会社HP、説明会)

【目標2】 2025年度末における幹部職に占める女性の人数を30人以上(3%以上)とする

- 2019年4月～ 配偶者の転勤等によりやむを得ず退職をした従業員の復職を目的としたカムバック制度や、様々なライフイベントに直面する従業員の両立支援・離職防止を目的とした在宅勤務を検討し、導入を図る。

【目標3】 女性従業員の配属の少ない部門(製造、営業等)への配属を進める

- 2019年4月～ 従業員の適性や希望職種を勘案しながら、女性従業員の配属の少ない製造部門や営業部門への配属を進めて行く。