

地域女性活躍推進交付金事業実施計画書(都道府県分)

都道府県名: 山口県

1. 事業名	女性活躍サポート強化事業			
2. 実施期間	令和2年4月1日 ~ 令和3年3月31日			
3. 女性活躍推進法に基づく推進計画策定時期(策定予定時期)	平成28年3月 (策定済)・策定予定)	計画期間(予定)	H28	~ R2
4. 地域の実情と課題	<p><b>【実情と課題】</b>                  ○企業の雇用管理において、制度面での男女均等取扱いは確保されつつあるものの、結婚、出産を機に就業女性の約5割が離職するなど、実態は依然として女性の年齢階級別の労働力率がいわゆる「M字カーブ」を描いている。特に本県においては、全国に比べ25歳から34歳までの女性の労働力が低い状況である。                  (25~29歳 全国81.4%,山口77.8%、30~34歳 全国73.5%,山口71.3%)                  ○本県は「夫が外で働き、妻が家を守る」という固定的役割分担意識が強く、女性の活躍が進みにくい状況にある。                  ○管理的職業従事者に占める女性の割合は全国に比べて高いものの(山口県:17.2%、全国:16.4%)2020年までに指導的地位に女性が占める割合を30%にするという目標に比べると低い状況にある。</p> <p><b>【これまでの取組】</b>                  ○事業所の各層(男性管理職、女性管理職、女性就業者等)へ向けたポジティブ・アクションの推進</p> <p><b>【市町村の取組状況】</b>                  ○女性の活躍を推進する企業をPRする制度、女性の就業環境整備、男性の育児休業取得企業への助成金等の取組(宇部市)                  ○山口県内市町村の推進計画策定状況 11市2町(全19市町中)※平成31年3月末時点</p>			
5. 事業の趣旨・目的	<p>山口県の女性活躍を着実に推進するため、労働局や経済団体、労働組合等と連携し、女性・経営者の意識改革等の現行施策を不断の見直しを加えながら継続、発展させる。そして、女性の家庭、地域などでの活動の負担を軽減することが必要とされることから、女性の活躍を各方面から幅広くサポートすることに重点を置いた取組を実施する。</p> <p>○男性を対象とした家事に関する講座や啓発資料の配布等を通じて、男性の家事・育児参画への意識醸成及び家事参画の促進を図る。                  ○県認定の「輝き女性サポーター」による、女性管理職等へのサポート強化と女性管理職の登用促進を図る。                  ○経営者(人事・労務担当者を含む)を対象としたセミナーを実施することにより事業所のトップ自らの意識改革をすることで、現場の意識改革や人事改革による女性活躍促進を図る。                  ○やまぐち女性活躍応援団を設立し、県内事業所での女性活躍の取組を普及・拡大するとともに、女子大学生が、自身の職業能力の向上と家庭との両立について考える取組を支援し、女性活躍の促進と県内定着を図る。</p>			
6. 事業目標・重要業績評価指標(KPI)(全体)		目標・KPI	目標値(時点)	現状値(時点)
	①令和2年度まで(第4次男女共同参画基本計画期間中)の中長期目標	ポジティブ・アクションに取り組む事業所の割合(アウトカム)	40% (R2)	27.7% (H26)
	②令和2年度まで(第4次男女共同参画基本計画期間中)の重要業績評価指標(KPI)		( )	
③事業目標(全体)		やまぐち男女共同参画推進事業者数(アウトカム) やまぐち女性の活躍推進事業者数(アウトカム)	700事業者 (R2) 140事業者	643事業者 (R1) 123事業者
④事業KPI(全体)			( )	
⑤市町村の取組状況に関する目標			( )	( )
⑥市町村の取組状況に関するKPI			( )	
7. 事業内容	<p><b>【事業の方向性】</b>                  ○固定的性別役割分担意識の減少                  ○事業所におけるポジティブアクションの促進                  ○多様な主体の連携強化</p> <p><b>【固定的性別役割分担意識の減少】</b>                  ①家庭サポート強化事業                  男性を対象とした家事に関する講座や啓発資料の配布等を通じて、男性の家事・育児参画への意識醸成及び家事参画の促進を図る。</p> <p><b>【事業所におけるポジティブアクションの促進】</b>                  ②やまぐちみらい女子応援事業                  やまぐち女性活躍応援団を設立し、県内事業所での女性活躍の取組を普及・拡大するとともに、女子大学生が、自身の職業能力の向上と家庭との両立について考える取組を支援し、女性活躍の促進と県内定着を図る。</p> <p>③女性管理職アドバイザー制度                  県が認定した「輝き女性サポーター」が、他社の女性管理職等へ課題解決に向けたアドバイスを実施し、女性管理職等への直接的な支援を行うこと等により、事業所によるサポートの強化を図る。</p> <p>④経営者セミナー                  経営者(人事・労務担当者を含む)を対象としたセミナーを実施することにより事業所のトップ自らの意識改革をすることで、現場の意識改革や人事改革による女性活躍促進を図る。</p> <p>⑤やまぐち女性の活躍推進事業者宣言制度                  女性労働者に対する活躍の推進に関する取組を積極的に行うことを宣言する事業者(やまぐち女性の活躍推進事業者)を募集し、広報や必要な情報の提供等を通してその活動を支援するとともに、宣言内容を広く県民等に紹介する。</p>			

	<p>⑥やまぐち男女共同参画推進事業者認証制度          ポジティブ・アクションや仕事と家庭生活・地域活動の両立に積極的に取り組み、女性の能力の活用をしている事業者を認証する「やまぐち男女共同参画推進事業者認証制度」を推進し、各事業者の取組の周知を図る。</p> <p>【多様な主体の連携強化】          ⑦男女共同参画推進連携会議          ・女性活躍推進法に基づく協議会として、構成団体の取組、県、国の取組、協議会としての取組について情報交換を行う。          ・女性の活躍推進チームによる女性活躍に係る事業の打ち合わせを行う。</p>					
8. 事業の実施により期待される効果	<p>○男性の家事参画により、女性の負担が軽減され、女性が活躍しやすい環境づくりが推進される。          ○企業の取組推進          ○女性の就業率の向上や女性管理職の増加、県内定着など女性の活躍につながる事が期待できる。          ○全国に比して人口減少・高齢化が進む当県において、女性の活躍は地域経済の活性化に繋がる。</p>					
9. 事業効果の検証及び今後の課題の整理方法	<p>○セミナー等の参加者アンケートの実施          ○連携団体等と事業実施の総括を行い、課題を抽出し次年度以降に反映させる。          ○山口県働き方改革推進実態調査による検証          本県商工労働部が3年毎に実施する調査について、県内企業の女性管理職割合やポジティブ・アクションに取り組む事業所の割合を把握し、女性の活躍の進捗状況を確認する。</p>					
10. 事業の実施体制	連携体制の名称	山口県男女共同参画推進連携会議 (やまぐち女性の活躍推進チーム)		女性活躍推進法に基づく協議会の設置状況		
	構成団体	設置の有無	有	設置(公表)時期	H28.7	※連携体制が、法に基づく協議会の場合「○」を選択
	各構成団体の主な連携内容	山口県社会福祉協議会、山口県病院協会、山口県経営者協会、山口県商工会議所連合会、山口県商工会連合会、山口県中小企業団体中央会、山口県経済同友会、日本労働組合総連合会山口県連合会、山口県農業協同組合中央会、山口県建設業協会、山口労働局(連携団体のみ抜粋)				
	他の地方公共団体との連携	○各種啓発資料の団体傘下の事業所への配布依頼 ○団体傘下事業所等に対するセミナーへの参加勧奨 ○輝き女性サポーターへの推薦				
11. 女性活躍推進法に基づく国の「女性活躍推進に向けた公共調達及び補助金の活用に関する取組指針」に準じた公共調達における取組	<p>① 実施済 ② 令和 年 月から実施予定 ③ 検討中 ④ 実施予定なし</p>					
12. 担当者名及び連絡先	山口県環境生活部男女共同参画課 磯部 元胤		電話:083-933-2630	e-mail: a12800@pref.yamaguchi.lg.jp		
13. 事業実施及び連携工程	様式2-1-1に記載					
14. 経費の内訳	様式2-1-2に記載					

地域女性活躍推進交付金事業実施計画書(都道府県分)

都道府県名:山口県

事業番号	①				
1. 個別事業名	家庭サポート強化事業				
2. 実施期間	令和2年4月1日 ~ 令和3年3月31日				
3. 事業費	3,435,000円				
4. 個別事業の事業目標		目標・KPI	目標値(時点)		現状値(時点)
	(1) 事業目標	固定的性別役割分担意識 ('男は仕事、女は家庭'という考え方を肯定する者の割合 (アウトカム)	減少させる	(R2)	男性:42.1% (H26)
(2) 事業KPI			( )	/	
5. 個別事業の事業内容	<p>これまで男性管理職や女性就業者等に対して、事業所内での意識改革や意欲向上の取組を中心に実施してきたが、結婚・子育て期の女性の労働力率が全国よりも低いという課題がある。これは、山口県において、「夫が外で働き、妻が家を守る」という意識が強く、女性の活躍が進みにくいという現状が要因である。</p> <p>そのため、女性が仕事と家庭でも活躍することは、女性の負担が増大するため、事業所内のみならず、家庭内からもサポートするなど、女性活躍のサポート強化に重点を置いた事業を実施する必要がある。</p> <p><b>【事業内容】</b></p> <p>①カジダン講座(入門編・応用編)</p> <p><b>【対象】</b> 夫婦またはカップル等(男性のみ、子どもの参加可)</p> <p><b>【内容】</b></p> <p>(ア)入門編 家事全般に関する基礎的な内容とし、夫婦等で協力できるもの(全2回)</p> <p>(イ)応用編 家事全般に関する応用的な内容とし、夫婦等で協力できるもの(全1回)</p> <p>②家事×サイエンス講座</p> <p><b>【対象】</b> 小中学生の子どもとその親</p> <p><b>【内容】</b> 家事は科学であるという視点に立った家事講座とし、親子で楽しめるもの(全2回)</p> <p>③男女共同参画手帳の配布(増刷)</p> <p><b>【対象】</b> 新婚夫婦や新入社員等への配布</p> <p><b>【内容】</b> 男性の家事・育児参加の現状、家事・育児分担表等について</p> <p><b>【増刷部数】</b> 15,000部</p>				

<p>・経済団体、関係団体など官民連携の考え方及び具体的な連携主体・連携方法</p>	<p>・やまぐち女性の活躍推進チームと連携し、傘下の事業者に講座への参加を積極的に呼びかける。</p>
<p>・連携地方公共団体及び具体的な連携方法</p>	<p>・市町開催の事業者向けイベント等において講座実施のチラシ配布          ・男女共同参画手帳について、各市町と連携して、婚姻届けの受理時に配布</p>
<p>・交付金事業間連携、他施策との連携</p>	<p><b>【他事業との連携】</b>          ・やまぐち男女共同参画推進事業者へ講座実施のチラシ配布          ・事業者への「やまぐち男女共同参画推進事業者認証制度」の説明に併せて、男女共同参画手帳の配布</p>

地域女性活躍推進交付金事業実施計画書(都道府県分)

都道府県名:山口県

事業番号	②					
1. 個別事業名	やまぐちみらい女子応援事業					
2. 実施期間	令和2年4月1日 ~ 令和3年3月31日					
3. 事業費	2,241,000円					
4. 個別事業の事業目標		目標・KPI	目標値(時点)		現状値(時点)	
	(1) 事業目標	やまぐち女性の活躍推進事業者宣言数(アウトカム) ポジティブ・アクションに取り組む事業所の割合(アウトカム)	140事業者 40%	(R2)	123事業者 27.7%	(R1) (H26)
	(2) 事業KPI				/	
5. 個別事業の事業内容	<p>県全体の産業活力を維持するためには、女性の就業が期待されるが、女性を労働力の観点からだけみるのではなく、女性自身が働きがいを持てるよう女性活躍を進める必要があるが、経営者や人事労務担当者等の女性活躍に向けた意識が不足している状態である。</p> <p>事業者における女性活躍推進については、トップである経営者の考えが多大な影響を及ぼすことから、経営者の意識改革を進めるに当たり、経営者による女性の活躍を応援する仕組みをつくり、賛同する事業者が団結し、県内事業所の女性活躍の取組を牽引していくことが有効だと考える。</p> <p>また、女性は、結婚、出産等の人生のイベントと仕事との両立に奮闘し、入社後に自身のスキルアップについて熟考する機会が少ないため、女性自身が主体的な生き方を選択しつつ働きがいを持てるよう、入社前に自身の働き方について考え、また、賛同する事業者が団結し、若い世代に対して自社の女性活躍の取組を示す機会を持つ必要がある。</p> <p>そのため、やまぐち女性活躍応援団を設立し、県内事業所での女性活躍の取組を普及・拡大するとともに、女子大学生が、自身の職業能力の向上と家庭との両立について考える取組を支援し、女性活躍の促進と県内定着を図る。</p> <p><b>【事業内容】</b></p> <p>①やまぐち女性活躍応援団の設立  <b>【内容】</b>                  知事や県内団体トップなどのリーダーが、女性活躍推進に積極的に取り組む決意表明を行い、県内経営者へ広く普及</p> <p>②講義  <b>【対象】</b>                  女子大学生30名程度  <b>【内容】</b>                  人生イベント(就職、結婚、出産等)とスキルアップの重要性について学ぶ講義を実施するとともに、将来の各ステージ(入社5年後、10年後、20年後)のイメージづくりを行う</p> <p>③やまぐち女性活躍応援団メンバー等の取組発表、懇談会の実施  <b>【参加者】</b>                  女子大学生30名程度、女性職員、経営者等  <b>【内容】</b>                  自社における女性活躍の取組や女性職員による結婚・子育て、事業所内での意思決定への関与の体験談の発表</p> <p>④ライフプランの作成  <b>【内容】</b>                  職業生活上のスキルアップと家庭生活との両立を踏まえた、目指すべき自分の将来像に向けたライフプランの作成を支援</p>					

⑤発表会の実施

【内容】

知事、応援団等の出席のもと、パネルディスカッションを実施

【出席者】

知事、発表者、経営者、女性職員等

⑤情報発信

上記②～⑤の様様を県HPに掲載するとともに、成果報告書(壁新聞)を作成し、各大学等へ配布

・経済団体、関係団体など官民連携の考え方及び具体的な連携主体・連携方法

・やまぐち女性活躍応援団のメンバーに経済団体等団体のトップを加える

・連携地方公共団体及び具体的な連携方法

・交付金事業間連携、他施策との連携

【他事業との連携】

・やまぐち男女共同参画推進事業者へ報告書(壁新聞)の配布

地域女性活躍推進交付金事業実施計画書(都道府県分)

都道府県名:山口県

事業番号	③					
1. 個別事業名	女性管理職アドバイザー制度					
2. 実施期間	令和2年4月1日 ~ 令和3年3月31日					
3. 事業費	665,000円					
4. 個別事業の事業目標		目標・KPI	目標値(時点)		現状値(時点)	
	(1) 事業目標	ポジティブ・アクションに取り組む事業所の割合(アウトカム)	40%	(R2)	27.7%	(H26)
	(2) 事業KPI				/	
5. 個別事業の事業内容	県が認定した「輝き女性サポーター」が、他社の女性管理職等へ課題解決に向けたアドバイスを実施し、女性管理職等への直接的な支援を行うこと等により、事業所によるサポートの強化を図る。 <b>【サポーター要件】</b> ・H28～30に県で実施した「輝く女性管理職ネットやまぐち」の修了者 ・やまぐち女性の活躍推進チームから推薦があった者 <b>【アドバイスの対象】</b> ・県内事業所の(新人)女性管理職及び女性管理職候補者 <b>【アドバイスの内容】</b> ・現場のマネジメントスキル、業務改善のためのアドバイスや教育、人材育成・人間関係についての相談対応 <b>【制度メニュー】</b> ・サポーターの事業者への派遣 ・メンター研修 ・アドバイザー制度の今後展開に関する会議の開催					
	・経済団体、関係団体など官民連携の考え方及び具体的な連携主体・連携方法	・女性の活躍推進チームから輝き女性サポーターの推薦を受ける等、連携して実施する。				
	・連携地方公共団体及び具体的な連携方法					
	・交付金事業間連携、他施策との連携	<b>【他事業との連携】</b> ・やまぐち男女共同参画推進事業者へチラシを配布すること等によりサポーターの活用を呼びかける。				

地域女性活躍推進交付金事業実施計画書(都道府県分)

都道府県名:山口県

事業番号	④					
1. 個別事業名	経営者セミナー					
2. 実施期間	令和2年4月1日 ~ 令和3年3月31日					
3. 事業費	688,000円					
4. 個別事業の事業目標		目標・KPI	目標値(時点)		現状値(時点)	
	(1) 事業目標	ポジティブ・アクションに取り組む事業所の割合(アウトカム)	40%	(R2)	27.7%	(H26)
	(2) 事業KPI				/	
5. 個別事業の事業内容	女性活躍推進が、人材確保や企業成長につながることを経営者に実感をしてもらうため、女性活躍推進の必要性やメリット、男女とも活躍できる職場づくりの必要性や、自社に合った具体的な取り組みや導入方法を学ぶことで、県内事業所における女性活躍促進を図る。 <b>【対象者】</b> 県内事業所の経営者(人事・労務担当者を含む) <b>【内容】</b> 女性活躍推進がもたらす経営効果を実感し、自社への女性活躍に関する具体的方策を学ぶセミナーの開催 ①講演 有識者による、女性活躍の取組事例紹介 女性活躍推進による経営効果、人材確保(女性が継続就業できる職場かどうか)、企業価値の向上、女性職員が管理職を目指す土壌をつくるなど) ②パネルディスカッション やまぐち女性の活躍推進事業者等による、自社の女性活躍に関する取組の紹介					
	・経済団体、関係団体など官民連携の考え方及び具体的な連携主体・連携方法	やまぐち女性の活躍推進チームと連携し、傘下の事業者にセミナーへの参加を積極的に呼びかける。				
	・連携地方公共団体及び具体的な連携方法					
	・交付金事業間連携、他施策との連携	<b>【他事業との連携】</b> ・やまぐち男女共同参画推進事業者へチラシを配布すること等によりセミナーへの参加を呼びかける。				



地域女性活躍推進交付金事業実施計画書(都道府県分)

都道府県名:山口県

事業番号	⑤				
1. 個別事業名	やまぐち女性の活躍推進事業者宣言制度				
2. 実施期間	令和2年4月1日 ~ 令和3年3月31日				
3. 事業費	716,000円				
4. 個別事業の事業目標		目標・KPI	目標値(時点)		現状値(時点)
	(1) 事業目標	やまぐち女性の活躍推進事業者宣言数 (アウトカム)	140事業者	(R2)	123事業者 (R1)
(2) 事業KPI			( )	/	
5. 個別事業の事業内容	<p>女性の個性と能力が十分に発揮できる社会を実現する気運の醸成を図るため、女性労働者に対する活躍の推進に関する取組を積極的に行うことを宣言する事業者(やまぐち女性の活躍推進事業者)を募集し、広報や必要な情報の提供等を通してその活動を支援するとともに、宣言内容を広く県民等に紹介する。</p> <p>また、社会へ出る学生や求職者へ就職先選びの参考になるよう、「やまぐち女性の活躍推進事業者」の女性活躍推進に関する取組を紹介する取組事例集をやまぐち男女共同参画推進事業者と一体化して作成(2,000冊)し、主にやまぐち女性の活躍推進事業者へ配布し、事業所内のさらなる女性の活躍を支援する。</p>				
	・経済団体、関係団体など官民連携の考え方及び具体的な連携主体・連携方法	<p>制度の周知および宣言提出への働きかけのため、男女共同参画推進連携会議構成団体を通じた事業者や男女共同参画推進事業者に訪問し、推進活動を行う。</p>			
	・連携地方公共団体及び具体的な連携方法	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市町開催の事業者向けイベントや説明会において宣言制度のチラシ配布を行っている。</li> <li>・府市の認定制度「ほうふ幸せます働き方推進企業」の認証要件の一つとして当宣言制度を採用している。</li> <li>・市町と連携して事業者を訪問し、宣言制度の説明を行っている。</li> </ul>			
・交付金事業間連携、他施策との連携	<p><b>【他事業との連携】</b> セミナー等に参加した企業へ積極的に働きかけを行い、当登録制度を活用するよう図る。</p> <p><b>【会計課との連携】</b> 県の政策入札制度の「優先指名」の評価項目の一つとして、やまぐち女性の活躍推進事業者を採用している。</p> <p><b>【労働政策課との連携】</b> 製造業、運輸業などの現場における女性の職域拡大に向けた、女性が働きやすい職場環境づくりに資する施設整備を支援(「やまぐち女性の活躍推進事業者」が対象)している。</p> <p><b>【監理課との連携】</b> 建設工事等競争入札参加資格審査評価項目の一つとして、やまぐち女性の活躍推進事業者を採用している。</p>				

地域女性活躍推進交付金事業実施計画書(都道府県分)

都道府県名:山口県

事業番号	⑥				
1. 個別事業名	やまぐち男女共同参画推進事業者認証制度				
2. 実施期間	令和2年4月1日 ~ 令和3年3月31日				
3. 事業費	408,000円				
4. 個別事業の事業目標	目標・KPI	目標値(時点)		現状値(時点)	
	(1) 事業目標	やまぐち男女共同参画推進事業者数 (アウトカム)	700事業者	(R2)	643事業者 (R1)
(2) 事業KPI			( )	/	
5. 個別事業の事業内容	<p>事業者における男女共同参画の理解を深め、その取組を支援するため、ポジティブ・アクションや仕事と家庭生活・地域活動の両立に積極的に取り組み、女性の能力の活用をしている事業者、団体を認証する「やまぐち男女共同参画推進事業者認証制度」を推進し、各事業者の取組の周知を図る。</p> <p>また、社会へ出る学生や求職者へ就職先選びの参考になるよう、「やまぐち男女共同参画推進事業者」の男女共同参画に向けた自主的な取組を紹介する取組事例集をやまぐち女性の活躍推進事業者と一体化して作成(2,000冊)し、主に認証事業者へ配布し、事業所内のさらなる男女共同参画に関する取組を支援する。</p>				
	・経済団体、関係団体など官民連携の考え方及び具体的な連携主体・連携方法	<p>男女共同参画推進連携会議を通じた働きかけの強化や取組事例集の内容充実等により、参加事業者以外の事業者への男女共同参画の取組拡大を図っている。また、取組事例集を大学や高校、ハローワーク等の各種就職支援窓口へ配布し、人材の確保や、男女共同参画を推進している企業のイメージアップを図っている。</p>			
	・連携地方公共団体及び具体的な連携方法	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市町開催の事業者向けイベントや説明会において認証制度のチラシ配布を行っている。</li> <li>・防府市の認定制度「ほうふ幸せます働き方推進企業」の認証要件の一つとして当認証制度を採用している。</li> <li>・市町と連携して事業者を訪問し、認証制度の説明を行っている。</li> </ul>			
・交付金事業間連携、他施策との連携	<p><b>【他事業との連携】</b> セミナー等に参加した企業へ積極的に働きかけを行い、当認証制度を活用するよう図る。</p> <p><b>【会計課との連携】</b> 県の政策入札制度の「優先指名」の評価項目の一つとして、やまぐち男女共同参画推進事業者を採用している。</p> <p><b>【監理課との連携】</b> 建設工事等競争入札参加資格審査評価項目の一つとして、やまぐち男女共同参画推進事業者を採用している。</p>				

地域女性活躍推進交付金事業実施計画書(都道府県分)

都道府県名:山口県

事業番号	⑦					
1. 個別事業名	男女共同参画推進連携会議					
2. 実施期間	令和2年4月1日 ~ 令和3年3月31日					
3. 事業費	407,000円					
4. 個別事業の事業目標		目標・KPI	目標値(時点)		現状値(時点)	
	(1) 事業目標	就職の機会や職場の中で男女の地位が「平等である」とする人の割合 (アウトカム)  ポジティブ・アクションに取り組む事業所の割合 (アウトカム)	増加させる  40%	(R2)	19.3%  27.7%	(H26)
	(2) 事業KPI				/	
5. 個別事業の事業内容	<p>県内の地域・医療福祉・経済・農林水産・教育など、あらゆる分野の団体に構成された「山口県男女共同参画推進連携会議」を女性活躍推進法の協議会として位置付けており、会議の開催により、普及啓発活動や情報交換、各構成団体における取組を促進し、女性活躍推進の気運を醸成する。 また、経済団体や労働者団体に構成された「やまぐち女性の活躍推進チーム」では企業における女性の活躍に向けた取組について効果的な事業実施に向けた情報交換や、連携を行う。</p>					
	・経済団体、関係団体など官民連携の考え方及び具体的な連携主体・連携方法	<p><b>【構成団体との連携】</b> 男女共同参画推進連携会議及びやまぐち女性の活躍推進チーム会議を開催し、各団体で行う活動紹介や県事業の普及啓発への協力、女性の活躍に向けた意見交換等の実施</p>				
	・連携地方公共団体及び具体的な連携方法					
	・交付金事業間連携、他施策との連携	<p><b>【他事業との連携】</b> ・各種セミナーの参加者を募集する際に、構成団体に広報や参加者の推薦を行ってもらう等の連携を行っている。 ・当課提案の施策に対して構成団体から各種助言を受ける等の連携を行っている。</p>				