

県内就職の推進等に関する要請

県内の雇用情勢は、一部に持ち直しの動きがみられ、求人は全体として底堅い状況にあるものの、新型コロナウイルス感染症の影響に十分注意する必要があります。

こうした中、「活力みなぎる山口県」を実現するためには、県内産業を支える若者の県内就職を増加させ、人口の県外流出に歯止めをかけることが喫緊の課題であり、県内就職の促進が極めて重要です。

このため、山口県と山口労働局では、産業の振興や働き方改革の推進により安定した魅力ある雇用の場の創出や、山口しごとセンターとハローワークを中心に、個別相談から職業紹介までの一連のサービスをワンストップで提供し、若者をはじめ女性・シニアの県内就職に向けて重点的に取り組んでいます。

ついては、貴社におかれましても、新卒予定者の正社員採用枠及び県内広域への高卒求人の確保・拡大など、新卒予定者等の県内就職について、御配意を賜りますようお願いいたします。

また、新型コロナウイルス感染症が、地域経済や雇用環境にも影響を及ぼしていますが、県では、地域経済と雇用の維持や中小企業の更なる発展を支援するため、制度融資メニューを拡充するとともにデジタル化への取組の支援を進めているところであり、労働局においても、雇用調整助成金の支給に加え、在籍型出向により雇用の維持を図る産業雇用安定助成金を創設し、雇用維持を促進する対策を講じているところです。

ついては、コロナ禍における雇用の維持等について、格段の御配意を賜りますようお願いいたします。

また、テレワーク等の「働き方の新しいスタイル」の実践・定着など働き方改革の更なる推進や、就職氷河期世代、シニア、女性、障害者などの多様な人材の活躍促進にも取り組んでいただきますようお願いいたします。

1 新卒予定者等の県内就職の確保・拡大

- ・新卒予定者の正社員採用枠の確保・拡大
- ・県内広域への高卒求人の確保・拡大
- ・卒業後3年以内の未就職卒業者の新卒採用枠での応募機会の確保

2 新型コロナウイルス感染症に係る雇用の維持・事業の継続

- ・国の「雇用調整助成金」や県の「中小企業制度融資」等の活用

3 多様な人材の活躍促進

- ・テレワーク等の「働き方の新しいスタイル」の実践・定着など働き方改革の更なる推進
- ・新卒者等の職場定着の促進
- ・就職氷河期世代、シニア、女性、障害者など新規就業の促進

令和3年5月

山口県知事
厚生労働省山口労働局長
山口県教育委員会教育長

村岡嗣政
村井完也
繁吉健志