

県内就職の推進等に関する要請

県内の雇用情勢は、求人が求職を大幅に上回って推移していますが、新型コロナウイルス感染症の影響により、一部に弱い動きがみられるところです。

こうした中、「活力みなぎる山口県」を実現するためには、県内産業を支える若者の県内就職を増加させ、人口の県外流出に歯止めをかけることが喫緊の課題であり、県内就職の促進が極めて重要です。

このため、山口県と山口労働局では、産業の振興や働き方改革の推進により安定した魅力ある雇用の場の創出や、「山口しごとセンター」とハローワークを中心に、個別相談から職業紹介までの一連のサービスをワンストップで提供し、若者をはじめ女性・シニアの県内就職に向けて重点的に取り組んでいます。

ついては、貴社におかれましても、新卒予定者の正社員採用枠、県内広域への高卒求人の確保・拡大など、新卒予定者等の県内就職について、御配意を賜りますようお願いいたします。

また、新型コロナウイルス感染症が、地域経済や雇用環境にも影響を及ぼしていますが、県では、県内企業における雇用の維持や事業の継続を支援するため、過去最大の補正予算を編成し、事業継続の補助金の創設や制度融資メニューの拡充等により経営支援を講じているところであり、労働局においても、特別労働相談窓口の設置や雇用調整助成金の拡充等を図っているところです。

ついては、新型コロナウイルス感染症に係る雇用の維持等について、格段の御配意を賜りますようお願いいたします。

また、ワーク・ライフ・バランスの推進など働き方改革の更なる推進や、就職氷河期世代、シニア、女性、障害者などの多様な人材の活躍促進にも取り組んでいただきますようお願いいたします。

1 新卒予定者等の県内就職の確保・拡大

- ・新卒予定者の正社員採用枠の確保・拡大
- ・県内広域への高卒求人の確保・拡大
- ・卒業後3年以内の未就職卒業者の新卒採用枠での応募機会の確保

2 新型コロナウイルス感染症に係る雇用の維持・事業の継続

- ・国の「雇用調整助成金」や県の「中小企業制度融資」等の活用

3 多様な人材の活躍促進

- ・ワーク・ライフ・バランスの推進など働き方改革の更なる推進
- ・新卒者等の職場定着の促進
- ・就職氷河期世代、シニア、女性、障害者など新規就業の促進

令和2年（2020年）5月

山口県知事
厚生労働省山口労働局長
山口県教育委員会教育長

村岡 嗣政
村井 完也
浅原 也司