

地域貢献活動計画書

平成29年10月21日

山口県知事 殿

山口県下関市本町二丁目1番11号
 合同会社リバーフィールド
 代表社員 株式会社TOEIコミュニケーションズ
 執行職務者 児玉 篤

大規模小売店舗の立地に関するガイドラインの規定に基づき、下記のとおり提出いたします。

記

1. 大規模小売店舗の名称
マックスバリュ宮田町店
2. 大規模小売店舗の所在地
山口県下関市宮田町一丁目8番1外
3. 地域貢献活動計画

項目	細目	地域貢献活動の内容	実施時期	目標値
1 地域づくりの 参画・協力	(1)市町などが進める 地域づくりへの協力	毎月11日(イオンデー)の店舗周辺の清掃活動及び自治会 清掃活動への参加	毎月	
	(2)祭りや行事への協力	金毘羅神社、天王社祭典への協賛	随時	
	(3)ボランティア活動団体 などへの協力	幸せの黄色いレシートキャンペーン ※毎月11日に黄色いレシートを投函していただき、半期に 一度集計して、合計額の1%分の物品を支援団体へ寄贈)	毎月	
	(4)コミュニティ・スペースの提供	店内掲示版の提供、地域行事の際の活動スペースの提供	随時	
2 地域産業の 活性化	(1)商工会議所への加入	下松商工会議所への加入	実施中	
	(5)地域及び県内事業者等 との取引の促進	地域及び県内事業者との取引の奨励	実施中	
	(6)地域及び県内事業者の テナント入居促進	積極的に配慮する ※テナント導入予定情報はマックスバリュ西日本㈱ホームペー ジに掲載中	随時	
	(7)県産品の積極的PR・販売等	①山口県産農水産物「まるごと山口」販売協力店登録済 ②売場に「地産地消」のコーナーを作って販売中	実施中	
3 雇用の確保	(1)地域及び県内 からの雇用の促進	近隣地域からのフレックス社員(パートタイマー)の採用を 積極的に推進	実施中	
	(2)安定的雇用の確保	①「70歳定年制」の導入 ※フレックス社員(パート)も、同様に雇用止め年齢を70歳とする	社内制度 として 実施中	年2回
		②マックスドリーム制度 ※フレックス社員・アルバイトから正社員への登用制度		年4回
		③フレックス社員のチーフへの登用 「フレックスチーフステップアップ」		
	(3)障害のある人や 高齢者の雇用促進	①各養護学校・施設からハローワーク経由で積極的受入れ ②就労意欲への支援活動として職場体験受入れ	実施中	
(4)女性雇用の促進		①男女雇用機会均等法の推進を展開 ※女性従業員比率90%	実施中	
	②フレックス社員・アルバイトから正社員への登用制度			
	③育児休職、育児勤務制度の更なる推進			
(5)インターシップへの協力	地元大学からインターンシップの積極的受入れ	毎年秋期		

項目	細目	地域貢献活動の内容	実施時期	目標値
3 雇用の確保	(6)従業員の職業キャリア形成への支援	年間教育計画に基づいて実施	社内制度として実施中	通年
		・階層別教育		
		・職務・職位別教育		
		・米国流通視察研修		
		・技術訓練・技術検定制度		
		・通信教育(セルフスタディガイドブック)支援制度		
		・コンプライアンスセミナー		
		・衛生管理者、食品衛生管理者、防火管理者資格の取得支援		
		・食生活プランナー等の資格取得推進		
		・環境社会検定(eco検定)資格取得推進		
4 環境・景観への配慮	(1)水保全対策 ・水循環確保の実施	ISO14001マネジメントに基づく節水取り組み	実施中	通年
	(2)騒音対策の実施	深夜・早朝における静穏な生活環境保持の取り組み ※夜間・早朝の時間帯に荷受けや荷さばき作業を行わない	実施中	通年
	(3)ヒートアイランド・地球温暖化対策等の実施	①ストップアイドリング活動の掲示・推進	実施中	通年
		②電気使用量の削減 ※節電啓発のカード等の取り付け		
		③お買物袋持参運動		
	(4)ISO14001の認証取得	取得済み。運用推進	毎年	
	(5)「ノーレジ袋」・トレイ削減 ・包装の簡素化等による 廃棄物抑制対策の実施	①マイバケット、マイバック持参などの普及運動の推進	実施中	通年
		②ISO14001環境目標実行プログラムによる廃棄削減の推進		
		③バイオマス包装資材の利用		
	(6)リサイクル対策等の実施	①リサイクル素材の制服着用	実施中	通年
		②古紙再生コピー用紙の使用		
③再生トレイの利用促進				
④店頭リサイクル回収 ※空缶・ペットボトル、紙パック、食品トレイ				
⑤店舗廃油をリサイクル				
⑥魚の残滓を「魚油」としてリサイクル				
(7)環境美化対策	毎月11日(イオンデー)に店舗周辺の清掃活動	毎月		
(8)光害対策の実施	①営業時間終了後の店内自動消灯	実施中	通年	
	②夜9時以降、駐車場照明の半分を消灯			
(9)過剰な照明の削減等	①消灯カード設置による節電の実施	実施中	通年	
	②全国開催『ブラックイルミネーション』に参加 ※一定時間の看板照明消灯			
	③プログラムタイマーによる店舗内照明の時間帯別点灯 灯数管理			
(11)地域が進める景観・町並みづくりや緑化への配慮	イオンふるさとの森づくりの一環として敷地内植樹及び育樹の実施	開店時及び随時		
5 こども 高齢者 障害のある人 等への配慮	(6)育児・介護の支援	①育児休職・育児勤務制度の更なる推進	実施中	
		②母性健康管理の浸透		
		③育児ハンドブックの配付 ※妊娠・育児中の役立つ知識掲載		
		④介護休職・介護勤務制度の活用助長		
	(7)次世代育成支援企業 認定制度の認証取得	従業員がイキイキと働き「家族が誇れる企業」を目指した職場環境の構築を推進	取組中	認定
		・次世代育成支援対策推進法に基づき、「一般事業主行動計画」提出	実施中	
		・上記、「一般事業主行動計画」の新たなる策定を行い、取り組み中	取組中	
		・次世代育成支援対策推進法第13条に基づき、基準適合一般事業主認定を受け、実施	実施中	2008年2月認定
(8)こどもたちの健全な育成への支援	小学生のスーパーマーケット店舗見学受入れ	実施中		

項目	細目	地域貢献活動の内容	実施時期	目標値
6 安心 ・安全対策	(1)災害時の避難場所や物資の供給	山口県と災害時緊急物資の提供についての協定書を締結(2003年2月25日付)		
	(2)災害時における地域との連携やボランティア活動の支援	物資の現地対策本部への救援・物資作業提供	災害発生時	
	(3)防災訓練等への参加・協力	①消防訓練の実施	毎年	年4回以上 年1回
		②地震防災ハンドブックの従業員への配布促進		
	(5)実効性のある万引き防止等の防犯対策	①従業員・警備員による店内巡回	実施中	
		②店内挨拶・全従業員での声かけ運動の推進		
		③『万引きは犯罪です』ポスター貼り付け		
		④防犯カメラの設置		
	(6)深夜営業時等の防犯・青少年非行防止対策	①機械警備による夜間警備の実施	実施中	
		②営業時間外(0時30分～6時)の駐車場出入口施錠		
		③未成年者への酒たばこ販売防止への呼びかけ		
(7)緊急通報体制の確立	①消防と連携した緊急連絡網の円滑運用	実施中		
	②契約警備会社と24時間警備契約 ※非常通報システム稼働中			
	③駆け込み「110番の店」の運用 ※県警察本部との協議を踏まえ、地域の安全対策の一環として、店舗周辺で発生するひったくりや車上狙い、子どもへの声かけ等の街頭犯罪防止への協力及び、事件発生時には被害者の保護、警察への110番通報を行う			
(8)交通安全対策及び交通渋滞対策	周年記念セール、改装セール等の大型イベント等客数増加が予想される場合の交通警備員の配置	随時		
(9)市町が進める交通安全運動等への参加・協力	交通安全運動への参加	随時		
(10)車を運転しない方への配慮や歩行者安全対策	駐車場の一部に歩行者・カート専用の歩道確保	取付済		
(11)高齢運転者等への配慮	障害者用駐車スペースの確保	取付済		
7 撤退時の対応	(1) 早期の情報提供等	早期情報の提供の実施		
	(2) 後継店の確保	後継店を確保して撤退することを原則とする。		
	(3) 従業員の雇用の確保	全従業員の配置転換・再就職支援による雇用維持		
	(4) 取引先企業への配慮	早期に取引先へ説明		
	(5) 店舗閉鎖に伴う環境悪化の防止	後継店の確保に努め、環境悪化の防止を図る		
	(6) 建物の再利用	後継店を確保し、建物の再利用を図る		